

AHEMCE **Sustainability Bulletin**

EDISI JUNI 2023

Pertama di Kalimantan Timur, Kelompok Tani Binaan PT PAMA INDO Panen Padi Organik 5,5 Ton di Teluk Pandan

Peduli Pendidikan di Indonesia, Bina Pertiwi melakukan CSR Penyerahan Unit Komatsu Forklift FD25C-17 sebagai sarana belajar SMK Muhammadiyah 2 Tempel

Prioritaskan Keselamatan Kerja, United Tractors Group Raih Penghargaan K3 Tahun 2023 dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia



Penasihat

Edhie Sarwono

Pemimpin Umum

Sara K. Loebis

Penanggung Jawab & Pemimpin Redaksi

Himawan Sutanto

Wakil Pemimpin Redaksi

Yoga Maulana Yusuf, Yana Pramia,

Redaktur Pelaksana

Lidya Elyana, Ornella Ellizabeth Hutabarat, Meyta R. Hutapea, Salma Asrorie, Dimas Aryo Wicaksono, Rika Nurhayati, Indriani,

Staf Redaksi

Hanif Zaid, Langit M. P.,
Uci Mayasari., Salsabila Evelyn

Desainer Grafis & Layouter

Budi Sugiarto, Nico Pranadi, Aflah Ghani, Rinaldi Naufal

Koresponden

Aditya Pratama - PT Bina Pertiwi, Skolastika Kirana & Aditya Akasani Taqwim - PT Pama Persada Nusantara, Mohammad Jamal Hardiyan - PT United Tractors Pandu Engineerin, Elizabeth Wangkai - PT Acset Indonusa Tbk, Bangkit Pratama - PT Kalimantan Prima Persada, Bambang Winanto - PT Buah Turangga Agung, Rohmadi & Christian Yosua - PT Traktor Nusantara, Teresia Prahesti & Febriani Putri - PT Agincourt Resources, Fara Zulina - PT Bhumi Jati Power, Rahmadhani Hartiningtrias - PT Komatsu Remanufacturing Asia, Siti Dewi Yuliana & Almira Azharia - Yayasan Karya Bakti United Tractors

Alamat Redaksi AHMCE Sustainability Bulletin

Corporate Communication
PT United Tractors Tbk

Daftar Konten Highlight

AHEMCE SUSTAINABILITY BULLETIN EDISI JUNI 2023

- | | | | |
|-----------|--|-----------|---|
| 10 | Pertama di Kalimantan Timur, Kelompok Tani Binaan PT PAMA INDO Panen Padi Organik 5,5 Ton di Teluk Pandan | 24 | Traktor Nusantara Rayakan HUT yang ke-49 Tahun |
| 17 | Peduli Pendidikan di Indonesia, Bina Pertiwi melakukan CSR Penyerahan Unit Komatsu Forklift FD25C-17 sebagai sarana belajar SMK Muhammadiyah 2 Tempel | 30 | Prioritaskan Keselamatan Kerja, United Tractors Group Raih Penghargaan K3 Tahun 2023 dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia |
| 19 | PT Acset Indonusa Tbk Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahun 2023 | 42 | Tingkatkan Kualitas Pendidikan Vokasi Pertanian, PT Agincourt Resources Tandatangani Perjanjian Kerja Sama dengan BBPPMPV Pertanian |





MENCAPAI MOBILITAS BERKELANJUTAN

Mengurangi emisi CO2 sangat penting untuk mendorong peralihan ke transportasi berkelanjutan. Banyak yang dapat dilakukan untuk membatasi dampak lingkungan dengan mengurangi jumlah kendaraan, salah satu contoh mudahnya yaitu hanya dengan mengajak orang bepergian bersama daripada secara terpisah. Dan dengan beralih ke *powertrain* konvensional yang sangat efisien yang menggunakan bahan bakar terbarukan, emisi yang dihasilkan melalui pengoperasian transportasi dapat dikurangi secara signifikan. Sederhananya, beralih ke kendaraan rendah emisi akan sangat penting untuk menciptakan solusi transportasi yang tepat untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan.

Mesin berbahan bakar terbarukan Scania memiliki pengalaman dalam *powertrain* yang menggunakan bahan bakar terbarukan. Saat ini Scania menawarkan berbagai macam mesin yang juga menggunakan bahan bakar seperti biodiesel/FAME, HVO, dan biogas yang bestandar emisi Euro5 dan Euro6. Mesin yang menggunakan bahan bakar terbarukan memainkan peran kunci dalam mengurangi emisi dan dapat memberikan solusi untuk memenuhi target iklim dan lingkungan. Hal ini terutama berlaku untuk jarak tempuh yang jauh dan performa yang tinggi. Saat ini produk Scania yang bestandar emisi Euro5 dan Euro6 sudah tersedia di United Tractors.





ARMADA TRANSJAKARTA DARI SCANIA

MANFAAT BAHAN BAKAR GAS

Scania telah mengembangkan mesin gas selama lebih dari satu abad. Beroperasi pada gas cair (LBG/LNG) dan gas terkompresi (CBG/CNG), engine Scania dapat berkontribusi pada pengurangan emisi CO₂. Selain pengurangan emisi CO₂, engine yang berbahan bakar gas menghasilkan lebih sedikit emisi sulfur, nitrogen, dan karbon monoksida.



GREEN

Up to 90% reduction in CO₂ emissions.

CLEAN

Better air quality with less particle emissions.

SMART

Lower operating costs than equivalent diesel.



Empowering — Sustainable Innovation



GREAT talk bersama Rahmat Lubis, General Manager Operations PTAR; Sandra Makadada, Human Capital Senior Manager PTAR; dan Davina Veronica, aktris sekaligus penggiat lingkungan dan satwa.

KPP MINING 4 PIALA DI PENGHARGAAN ISRA 2023

Solo - 22 Juni 2023, Pagelaran *Awarding Ceremony Night Indonesia Social Responsibility Award 2023* berlangsung pada Kamis, 22 Juni 2023 di *Ballroom Hotel The Sunan Solo*. Tahun ini merupakan tahun pertama KPP Mining mengikuti ISRA dan mendapat predikat Silver. Meskipun terbilang sebagai pendaftar baru dalam ajang ini, KPP Mining berhasil menyabet 4 piala penghargaan ISRA 2023.

ISRA 2023 atau *Indonesia Social Responsibility Award* merupakan ajang diseminasi pengetahuan dan penghargaan bagi pelaku bisnis berbagai industri atas komitmen, dedikasi serta inovasinya dalam melaksanakan tanggung jawab sosial dan lingkungan yang diselenggarakan oleh Prospectus Media.

Penyelenggara, yaitu Prospectus Media merupakan majalah digital yang memuat topik – topik keberlanjutan (*sustainability*) yang mencakup tentang *Corporate Social Responsibility, Stakeholders, Accountability, dan Sustainable Development* yang diterbitkan oleh PT Arjuna Wijaya Karya. Miftah Faridl Widhagdha selaku Steering Committee ISRA 2023 yang juga sebagai pemimpin perusahaan Prospectus Media, mengatakan bahwa diadakannya *Indonesia Social Responsibility Award (ISRA)* diadakan sebagai bentuk apresiasi terhadap CSR perusahaan yang berkomitmen menciptakan inovasi – inovasi dengan prinsip berkelanjutan untuk memunculkan dampak kontinyu dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara luas.

“Pada akhirnya, pelaksanaan ISRA ini diharapkan dapat menciptakan peluang untuk saling berkolaborasi dan membangun jaringan serta memberikan bekal keterampilan praktis dan alat untuk mempraktikkan inovasi,” ucap Miftah dalam pembukaan Pembukaan *Awarding Ceremony Night ISRA 2023*.

Tema besar yang diangkat pada ISRA tahun ini yaitu *Empowering Sustainable Innovation* yang dapat dimaknai sebagai sebuah upaya pemberdayaan yang dapat

dilihat dari kacamata inovasi sosial yang berkelanjutan. Adapun program tanggung jawab sosial dan lingkungan yang telah dilakukan oleh perusahaan dikelompokkan menjadi; *Economic Empowerment, Cultural Preservation, Education, Gender Equality & Social Inclusion, Health Quality Improvement, Climate Changes Mitigation and Adaptation*, dan dua kategori spesial yang terdiri dari *CSR Video Documentation* dan *Biodiversity*.

Adapun proses yang dilalui tim CSR (*Corporate Social Responsibility*) KPP Mining dalam ajang ini berupa pengumpulan risalah yang kemudian akan diseleksi oleh tim kurator ISRA. Kategori yang didaftarkan oleh KPP Mining yaitu Kategori *Health Quality Improvement* dengan program yang dijalankan yaitu Berdaya Cegah Stunting, Kategori *Education* dengan program yang dijalankan yaitu Kalimantan Suka Membaca, Kategori *Cultural Preservation* dengan program yang dijalankan yaitu Bilik Budaya Tapin, dan Kategori spesial yaitu *CSR Video Documentation*. Dari keempat program yang didaftarkan, keempat - empatnya berhasil menyabet penghargaan Silver. Penghargaan simbolis diterima oleh Daniel Angga Sembada dan Novitasari Dewi selaku perwakilan dari CSR KPP Mining

Melalui penghargaan ini diharapkan program tanggung jawab sosial dan lingkungan yang dilakukan oleh CSR KPP Mining dapat semakin bertumbuh dan berdampak pada sekitar dalam rangka pemberdayaan inovasi sosial yang berkelanjutan. (An)

Pertama di Kaltim!

KELOMPOK TANI BINAAN PT PAMA INDO PANEN PADI ORGANIK 5,5 TON DI TELUK PANDAN

PT Pamapersada Nusantara Distrik Indominco (PAMA INDO) menggelar Panen Raya Padi Organik bersama mitra binaannya kelompok tani Borneo Organik Sehat Sejahtera (BOSS), Senin (12/6/2023) di Desa Teluk Pandan. Sebanyak 5,5 ton padi organik berhasil dipanen pada gelaran yang dihadiri Bupati Kutim Ardiansyah Sulaiman.

Turut hadir pada kegiatan ini Ketua DPRD Kutim Joni dan jajaran Forkopimda. Project Manager (PM) PAMA INDO, Dwi Setyono mengatakan, pihaknya senantiasa berkomitmen melaksanakan program Corporate Social Responsibility (CSR) sebagai wujud kepedulian dan dedikasi untuk memberikan manfaat terhadap masyarakat. Dwi menjelaskan, prestasi ini merupakan hasil kolaborasi antara PAMA INDO dan PT Indominco Mandiri yang sudah berjalan sampai saat ini di Desa Teluk Pandan bersama Kelompok Tani Borneo Organik

Sehat Sejahtera (BOSS) merupakan wujud nyata implementasi pilar ekonomi yang juga selaras dengan pilar Lingkungan karena metode penanaman padi yang dilakukan menggunakan metode pertanian organik. “Seperti diketahui bahwa Program Pertanian Padi Organik bersama Kelompok Tani BOSS terbentuk sejak tahun 2018. Pada awal dibentuknya program, kami menghadapi sejumlah tantangan, baik tantangan untuk mengajak dan mengubah kebiasaan petani dari sistem pertanian konvensional menuju sistem pertanian organik,” ungkapnya.

Selain itu, kata Dwi untuk mengubah sistem pertanian konvensional menjadi organik, diperlukan edukasi dan pelatihan serta pendampingan yang berkelanjutan. Karenanya, PAMA berkomitmen mengawali program melalui edukasi dengan mendatangkan konsultan pertanian khusus yakni Aliksa Organik SRI Consultant, sehingga proses pengalihan dari sistem konvensional



menuju organik dapat berjalan sesuai dengan kaidah yang benar.

“Kemudian, setelah itu untuk menjaga agar roadmap program dapat berjalan dengan tepat, maka kami juga memberikan fasilitas pendampingan yang intensif melalui mitra kerja kami yaitu Lembaga Pengembangan Bisnis (LPB) Pama Bessai Berinta” ujanya.

Selain itu, dalam aspek pembiayaan, PAMA INDO juga sudah memiliki Lembaga Keuangan Mikro berbasis Syariah dengan nama Koperasi Persada Berkah Sejahtera yang berfungsi untuk memberikan modal usaha kepada seluruh mitra binaan CSR-nya. Termasuk kepada Kelompok Tani Borneo Organik Sehat Sejahtera (BOSS).

Saat ini mitra binaan ini sudah memiliki kurang lebih 5 hektare sawah padi organik yang tersebar di Kecamatan Teluk Pandan. Angka produktivitas gabah dapat mencapai 5,2 ton per hektare. Selain itu, potensi padi sehat yang

siap panen saat ini mencapai 28 hektare. Produk beras organik yang dimiliki Kelompok BOSS juga merupakan beras organik pertama dan satu-satunya di Kalimantan Timur, yang sudah tersertifikasi organik oleh lembaga sertifikasi, yakni INOFICE sejak tahun 2020. Produk beras organik BOSS ini juga sudah diikutsertakan ke ajang PENAS (Pekan Petani Nelayan Nasional) ke XVI di Kota Padang pada 11-15 Juni 2023. Dimana sebelumnya beras organik BOSS juga sudah dibawa ke Event Expo Nagoya di Batam.

Sementara Bupati Kutim, Ardiansyah Sulaiman yang turut hadir pada panen raya ini mengapresiasi upaya PAMA INDO dalam memberikan edukasi dan pembinaan kepada masyarakat Teluk Pandan khususnya pada bidang pertanian. “PAMA salah satu perusahaan banyak sekali memberikan kontribusi terhadap masyarakat di Kutim, khusus bidang petani di Teluk Pandan. Semoga kerjasama dan sinergi terus terjalin,” ujanya.

Pada kegiatan ini, PAMA INDO juga memberikan bantuan berupa satu unit mesin penggiling padi yang secara simbolis diberikan kepada Bupati Kutim kelompok tani Borneo Organik Sehat Sejahtera (BOSS).





LEWAT PROGRAM NO PASS-NO WORK, PAMA RAIH PENGHARGAAN GLOBAL DARI IMMERSIVE TECHNOLOGIES

PT Pamapersada Nusantara (PAMA) sukses meraih penghargaan “2022 Global Business Improvement Award Dalam Bidang Safety” dari *Immersive Technologies*. Penghargaan tingkat dunia ini diterima PAMA berkat inovasi yang dilakukan bersama tim *Immersive Technologies* lewat Program *No Pass, No Work*.

Penghargaan ini diserahkan Edwin Trisnohadi selaku *Regional Vice President Asia Immersive Technologies* dan diterima Direktur Operasi PAMA, Roberto Dwi Handoko.

“Penghargaan seperti ini diberikan

Immersive Technologies kepada seluruh customer di seluruh dunia dengan beberapa kategori. PAMA memang salah satu yang dinominasikan dan akhirnya dinyatakan sebagai pemenang,” terang Edwin. Sementara Direktur Operasi PAMA, Roberto Dwi Handoko menyampaikan terima kasih untuk penghargaan tingkat global yang diberikan pada PAMA. “Kita sangat meyakini bahwa safety menjadi suatu hal yang penting. Kalau safety sudah baik, kita yakin produksi akan mengikuti dengan hasil yang optimal. Karena bagaimana produksi dapat meningkat kalau kita bekerja tidak sesuai prosedur,” ujar Roberto



Ia pun mengatakan ke depan masih akan ada banyak hal yang bisa dikerjakan bersama *Immersive Technologies*.

Program No Pass, No Work

Roberto kemudian menceritakan tentang inovasi yang dilakukan PAMA bersama *Immersive Technologies* dalam memanfaatkan simulator sebagai sarana mengendalikan safety. Gagasan ini muncul pada September 2019 dalam ajang *User Group Forum (UGF)* yang diselenggarakan Immersive di Bali.

“Setelah itu Tim PAMA dan *Immersive Technologies* secara intens membangun sistem. Lalu di Pertengahan tahun 2020 sistem ini siap dijalankan meski masih ada sejumlah kendala. Diawal tidak mudah tetapi sekarang semuanya sudah berjalan dengan baik,” kisah Roberto. Saat ini semua site PAMA sudah menerapkan program ini. Operator yang kembali dari cuti wajib diuji di simulator dan nilainya harus mencapai 100. Jika belum mencapai nilai tersebut, operator tersebut belum boleh bekerja.

“Karena kita bicara tentang keselamatan maka (yang dicapai) harus sempurna. Kalau tidak demikian maka seolah-olah saya membiarkan operator bekerja dalam keadaan tidak siap,” ungkap Roberto. Selain itu, pengembangan Program *No, Pass No Work* ini menurut Roberto telah membantu perusahaan mengoptimalkan pemanfaatan simulator. “Jika sebelumnya simulator ini hanya dimanfaatkan untuk training rekrutan baru. Ini membuat utilitasnya hanya dua sampai tiga jam sehari, tetapi dengan program ini pemanfaatan simulator dapat menjadi lebih optimal,” ungkapnya lagi.



FOKUS MENAMBAH JUMLAH ANGGOTA, KOPERASI BINAAN PAMA GELAR RAPAT ANGGOTA TAHUNAN



Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) binaan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) yakni Persada Berkah Sejahtera, menggelar Rapat Anggota Tahunan (RAT) Tahun Buku 2022 di Hotel Akbar, Jalan Gunung Sari, Tanjung Laut Bontang Selatan. RAT ini diikuti oleh pengurus, pengawas, anggota, dan mitra KSPPS Perkasa.

Kegiatan ini diawali dengan pembacaan laporan dari Ketua KSPPS Perkasa Yasser Pramana dan Laporan Badan Pengawas oleh Sujarwanto. Yasser membacakan laporan pertanggungjawaban pengurus dan pengawas KSPPS Tahun Buku 2022 dan Rencana Kerja Tahun Buku 2023.

Yasser Pramana mengatakan, RAT ini bertujuan untuk melaporkan kegiatan-kegiatan apa saja yang telah dilakukan selama tahun buku 2022. “Ini merupakan RAT pertama kami. Dalam RAT ini kita akan melakukan evaluasi dan menyusun langkah kita ke depan, tentu tujuannya harus lebih baik dari tahun sebelumnya. Kalau yang urgen dari kepengurusan sebelumnya, adalah kita ingin melakukan pembenahan SDM,” ujar Yasser.

Kedepannya, KSPPS Persada akan membuka peluang bagi pelaku usaha non channeling, atau UMKM yang belum menjadi mitra binaan. Agar kedepannya anggota lebih banyak, dan nasabah juga akan semakin bertambah.

Yasser menambahkan, yang menjadi tantangan saat ini adalah merangkul anggota yang ada. Pasalnya area kerja KSPPS Perkasa mencakup dua daerah, yakni Bontang dan Sangatta. “Kita butuh tenaga ekstra untuk merangkul anggota yang ada, karena wilayah kerja yang cukup luas,” katanya.

“Kita akan membuat program-program sehingga kualitas SDM yang ada semakin meningkat. Hal itu bertujuan untuk membrending koperasi ini agar semakin dikenal banyak orang,” lanjutnya.

Sementara itu, mewakili Pemkot Bontang, Pengawas Koperasi Dinas Koperasi, UKM dan Perdagangan (Diskop UKMP) Riduan, menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak KSPPS Persada dan PAMA Distrik INDO serta PAMA Distrik KPCS karena telah hadir membangun sinergi dengan masyarakat. “Semoga koperasinya semakin bertumbuh, agar memberi manfaat kepada masyarakat khususnya di Kota Bontang,” kata Riduan.



PAMA SALURKAN BEASISWA DI BALIKPAPAN TIMUR

PT Pamapersada Nusantara Distrik Balikpapan Operation (PAMA BPOP) memberikan beasiswa apresiasi kepada 31 peserta didik Sekolah Dasar Negeri (SDN) di Balikpapan. Penghargaan dalam bentuk beasiswa tersebut sengaja diberikan kepada siswa-siswi berprestasi secara akademis maupun non-akademis di SDN 013 Balikpapan Timur.

Acara penyerahan beasiswa dihadiri oleh Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Balikpapan - Irfan Taufik, Camat Balikpapan - Timur Mustamin, Pengawas Sekolah Balikpapan - Timur Saidah, dan Ketua Lembaga Pemberdayaan Masyarakat (LPM) Kelurahan Manggar Gazali, serta Ketua RT Zonasi.

Deputy Chief BPOP, Expert Agus J. Siburian didampingi *CSR Officer*, Aziz Kusuma Aji menyampaikan, beasiswa senilai belasan juta tersebut akan dibagikan kepada 21 peserta didik berprestasi akademik dan selebihnya 10 peserta didik berprestasi di bidang olahraga maupun ekstrakurikuler lainnya. Penyaluran beasiswa tersebut, lanjut Agus J. Siburian, sekaligus sebagai rangkaian dari lima program terpadu *corporate social responsibility* (CSR) atau tanggung jawab sosial PAMA

BPOP kepada masyarakat di sekitar wilayah operasionalnya.

“Dari lima program terpadu itu salah satunya adalah program pendidikan. PAMA BPOP ikut berpartisipasi dalam bentuk memberikan apresiasi, tentunya bagi murid berprestasi akademik maupun non akademik” terang Agus J. Siburian.

Penyerahan beasiswa secara simbolik dilakukan di SD Negeri 013 Balikpapan Timur, Jalan Selili, Kelurahan Manggar pada 13 Juni 2023 diadakan oleh Kepala Sekolah Salmah dan Ketua Komite Dedi Ardiansyah yang masih bersamaan dengan suasana peringatan Hari Pendidikan Nasional dan Hari Lahir Pancasila, serta rangkaian acara pengambilan rapor. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Balikpapan Irfan Taufik menyampaikan rasa terima kasih atas dukungan perusahaan dalam dunia pendidikan. “Kami mewakili pemerintah kota Balikpapan, mengucapkan banyak terima kasih atas kepedulian PT PAMA dalam merealisasikan program CSR-nya di bidang pendidikan. Apalagi diberikan pula apresiasi untuk siswa berprestasi non akademik,” ungkap Irfan.

PAMA BORONG 4 PENGHARGAAN HSE INDONESIA AWARD 2023



Berkat kecakapannya dalam mengelola Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), PT Pamapersada Nusantara (PAMA) memperoleh empat penghargaan dalam ajang *Health Safety Environment (HSE) Indonesia Award 2023* yang diselenggarakan oleh *HSE Magazine*.

Keempat kategori yang diterima PAMA adalah *The Best Innovation for HSE*, *The Best Company Concerned HSE*, *The Geatest Champion of HSE Excellence of The Year*, dan *The Best HSE Director of The Year* untuk Ari Sutrisno selaku Direktur Human Capital, SHE & SRGS PAMA.

Salah satu upaya PAMA dalam menjaga keselamatan kerja di lokasi pertambangan dilakukan dengan penerapan digitalisasi dan penciptaan budaya karyawan yang peka terhadap keselamatan kerja.

Ari Sutrisno menjelaskan, dalam implementasi HSE, perusahaan melakukan pemetaan terhadap jalur penambangan. Hal ini untuk mengetahui karakter jalur yang dilalui oleh alat-alat berat yang dioperasikan perusahaan. Selain itu, PAMA juga menerapkan sistem slope failur petection untuk memantau kestabilan lereng guna mengelola risiko dari potensi longsor. Perusahaan memiliki alat *Slope Stability Radar (SSR)* yang digunakan untuk memantau kestabilan lereng dengan menyajikan data secara *real time*.

Tak hanya itu, penerapan digitalisasi dalam HSE

salah satunya dilakukan pula dengan penggunaan gelang *operator personal assistant (OPA)* yang mencatat kecukupan istirahat para pekerja. Gelang yang terus dipakai pekerja tersebut dapat terkoneksi dengan sistem perusahaan, sehingga bisa mendeteksi kondisi pekerja. “Jadi gelang itu dipakai tidur juga, pas bangun pagi maka ketahuan apakah dia tidur cukup atau engga, karena begitu akan absen kerja itu langsung terkoneksi. Kalau tidurnya enggak cukup, disuruh minggir, karena pasti fatigue (kelelahan atau tidak berenergi), bisa-bisa tidur nanti pas nyupir (alat berat),” paparnya.

Di PAMA, sumber daya manusia (SDM) juga memiliki peranan penting dalam penerapan HSE. Oleh sebab itu, perusahaan menanamkan kepekaan kepada pekerja terkait keselamatan kerja dengan prinsip *safety believe*, atau keyakinan bahwa menjaga keselamatan adalah bentuk syukur kepada Tuhan. Oleh sebab itu, perusahaan juga berprinsip bahwa segala kecelakaan kerja bisa dicegah sehingga perlu dicari langkah untuk memitigasinya.

Peran para pimpinan dari tingkat tertinggi hingga terendah juga diperlukan untuk mendorong budaya menjaga keselamatan kerja. Maka dari itu, PAMA mendorong kepemimpinan para pimpinan perusahaan untuk menjadi teladan bagi anak buahnya. “*Leadership* (kepemimpinan) para pimpinan dari level direktur hingga level bawah, harus meneladani untuk berbuat K3 yang baik, dan insyaallah semua (pekerja) akan mengikuti,” tutup Ari.

Peduli Pendidikan di Indonesia ,
**BINA PERTIWI MELAKUKAN CSR PENYERAHAN UNIT
KOMATSU FORKLIFT FD25C-17 SEBAGAI SARANA
BELAJAR SMK MUHAMMADIYAH 2 TEMPEL**



Rabu 21 Juni 2023

Sebagai bentuk kepedulian terhadap dunia pendidikan di Indonesia, PT Bina Pertiwi kembali melakukan aktivitas CSR (*Corporate Social Responsibility*) pada pilar pendidikan. Unit Komatsu Forklift FD25C-17 diserahkan secara langsung dari pihak Management Bina Pertiwi yang di wakili oleh Bapak Agus Mustofa selaku *Division Head People and infrastructure* Bina Pertiwi dan Bapak . M. Yoga Baskoro selaku *Division Head Product Support & Engineering* Bina Pertiwi dan diterima langsung oleh pihak SMK Muhammadiyah 2 Tempel, yang di wakili oleh Bapak Sutikno selaku Kepala Sekolah dan Bapak Arif Sulisty, sebagai Ketua Cabang Muhammadiyah Tempel, Sleman, Yogyakarta.

Penyerahan Unit Komatsu Forklift FD25C-17 merupakan langkah nyata komitmen Bina Pertiwi dalam mendukung kemajuan pendidikan di Indonesia, mengingat pentingnya pendidikan untuk setiap generasi masa depan bangsa. Nantinya Unit Forklift ini akan dimanfaatkan sebagai media pembelajaran

praktek untuk SMK Muhammadiyah 2 Tempel, Sleman, Yogyakarta . Sehingga siswa dapat selalu update mengenai teknologi khususnya perkembangan alat berat.

Program Forklift ini merupakan upaya Bina Pertiwi untuk mengimplementasikan CSR (*Corporate Social Responsibility*) khususnya pada pilar pendidikan. Melalui inisiatif ini, berharap dapat mendukung pendidikan dan kesejahteraan masyarakat, serta bisa memberikan dampak positif bagi anak-anak di Indonesia, sehingga peningkatan kualitas pendidikan di Indonesia dapat tercermin dalam pemenuhan sarana pendukung kegiatan pembelajaran bagi generasi muda.



UNITED TRACTORS RAIH PENGHARGAAN TEMPAT KERJA TERBAIK DI ASIA VERSI HR ASIA

Jakarta, 28 Juni 2023 – PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih penghargaan sebagai tempat kerja terbaik di Asia. Penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Dato William Ng (*Group Publisher Editor-in-Chief Business Media International*) kepada Abun Jufar Jaya (*Human Capital General Manager*) dan Nurdiansyah Budiman (*Organization Development & Productivity Senior Manager*) yang bertempat di Hotel Ritz Carlton Pacific Place, Jakarta. Adapun kategori

yang diberikan kepada UT sebagai perusahaan yang mengimplementasikan *Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) and the Best Companies to Work for in Asia*. Penghargaan ini diberikan oleh HR Asia sebagai lembaga media publikasi internasional untuk para profesional di bidang *Human Resources* yang mengukur bagaimana perusahaan menjalankan praktik Sumber Daya Manusia (SDM) dengan menunjukkan tingkat keterlibatan karyawan yang tinggi dan budaya tempat kerja yang sangat baik.

Dalam kategori *Diversity, Equity, and Inclusion (DEI)*, penghargaan ini merujuk pada komitmen UT dalam menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan setara. Prestasi ini menjadi bukti konkret bahwa UT memiliki komitmen yang tinggi dalam mengimplementasikan DEI di operasional bisnis perusahaan. Selain itu, penghargaan pada kategori tempat kerja terbaik di Asia menunjukkan bahwa UT senantiasa memperhatikan kesejahteraan, kesehatan, dan keseimbangan karyawan. Berbagai inisiatif dan program yang UT jalankan bertujuan untuk memberikan dampak positif terhadap lingkungan pekerjaan yang baik. Dengan ini, UT akan terus berupaya untuk memprioritaskan pengembangan karyawan secara holistik.

Human Capital General Manager, Abun Jufar Jaya menyampaikan bahwa pencapaian yang diraih pada ajang ini menjadi tanda akan komitmen UT dalam memprioritaskan kesehatan, kesejahteraan, dan pengembangan bagi para karyawan. UT akan senantiasa untuk memberikan kesempatan pengembangan karir serta mendorong terciptanya keseimbangan dan integrasi di lingkungan kerja. “UT mengucapkan terima kasih kepada HR Asia atas penghargaan yang telah diberikan kepada perusahaan kami. Penghargaan ini semakin memotivasi kami untuk terus mengupayakan kenyamanan lingkungan kerja agar dapat mencapai produktifitas yang maksimal melalui berbagai program peningkatan kompetensi dan kapabilitas yang tersistem,” ujar Abun Jufar Jaya.

Melalui penghargaan ini, UT akan senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif guna mendukung operasional bisnis dalam mencapai produktivitas serta target yang ingin dicapai. Tidak hanya itu, UT turut mengedepankan target keberlanjutan yang telah tertuang dalam 10 Aspirasi Keberlanjutan UT sehingga visi dan misi Perusahaan untuk menciptakan manfaat bagi para pemangku kepentingan dan kesejahteraan Indonesia bisa tercapai.

PT ACSET INDONUSA TBK MENYELENGGARAKAN RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS) TAHUN 2023



Jakarta, 19 Juni 2023—PT Acset Indonusa Tbk (ACSET) pada hari ini telah mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) di United Tractors Corporate University, Cakung, Jakarta Timur. Dalam acara tersebut, terdapat perubahan dalam komposisi anggota Dewan Komisaris dan Direksi ACSET. Dengan demikian, susunan Dewan Komisaris dan Direksi ACSET untuk periode tahun 2023-2025 adalah sebagai berikut:

Presiden Direktur: Idot Supriadi

Direktur: Soeharsono Tjatur Nugroho

Direktur: David Widjaja

Direktur: Djoko Prabowo

Presiden Komisaris: Frans Kesuma

Komisaris: Iwan Hadianoro

Komisaris Independen: Buntoro Muljono

Komisaris Independen: Wiltarsa Halim

Agenda lain yang disetujui oleh para pemegang saham dalam RUPST adalah Persetujuan Laporan Tahunan 2022, termasuk pengesahan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan, serta pengesahan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku 2022; Penetapan Penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku 2022; Penetapan Gaji dan Tunjangan Direksi Perseroan serta Penetapan Gaji atau Honorarium dan Tunjangan Dewan Komisaris Perseroan untuk Masa Jabatan 2023-2024; dan penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk melakukan Audit Laporan Keuangan tahun 2023. Hingga periode ini, Perseroan menutup tahun 2022 dengan membukukan pendapatan sebesar 1,03 triliun. Dengan pendapatan tersebut, Perseroan berhasil memberikan performa yang lebih baik selama tahun 2022 dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Perbaikan kinerja keuangan Perseroan juga terlihat pada berkurangnya kerugian yang dialami oleh Perseroan sebesar 35% dari kerugian Rp695.5 miliar menjadi Rp448.9 miliar. Hingga akhir Desember 2022, ACSET mencatatkan perolehan kontrak baru sebesar Rp2,1 triliun. Kontrak dengan nilai besar yang didapatkan, salah satunya dari proyek EleVee *Penthouse & Residences*. Selain itu, terdapat sejumlah proyek dari grup ASTRA yakni, fasilitas pabrik di PT Astra Daihatsu Motor dan PT Astra Honda Motor. Perseroan terus aktif berpartisipasi dalam tender-tender yang ada dan mengambil momentum ini sebagai waktu yang tepat untuk dapat fokus dalam melakukan proses perbaikan internal yang berkelanjutan, khususnya dalam aspek *operational excellence*.



Rayakan Hari Raya Idul Adha, UT Group Berbagi Hewan Kurban untuk Masyarakat

Jakarta, 29 Juni 2023 – PT United Tractors (UT) Group merayakan Hari Raya Idul Adha 1444 H/2023 M dengan membagikan hewan kurban kepada masyarakat di sekitar wilayah operasi perusahaan. Dalam pelaksanaannya, kegiatan ini dilakukan secara serentak di seluruh Cabang/ Site dan anak usaha UT Group yang melibatkan karyawan, keluarga karyawan dan masyarakat.

Perayaan Hari Raya Idul Adha tahun ini digelar melalui beberapa rangkaian acara seperti dilaksanakannya sholat bersama karyawan dan siswa UT School yang bertempat di Masjid Al Furqaan, UT Head Office, Jakarta. Kemudian, dilakukan serah terima hewan kurban secara simbolis oleh Edhie Sarwono (Direktur UT) kepada Ciptahadi (Ketua Panitia Kurban Tahun 2023). Setelah itu, dilanjutkan dengan penyembelihan hewan kurban dan pembagian daging kepada masyarakat sekitar.

CSR Manager UT, Himawan Sutanto menyampaikan bahwa kegiatan ini merupakan bentuk tanggung jawab sosial perusahaan untuk masyarakat sekitar. Melalui kegiatan ini diharapkan bisa memberikan manfaat tidak hanya untuk karyawan, tapi juga untuk masyarakat di sekitar wilayah operasi perusahaan.



“Hari Raya Idul Adha menjadi pengingat akan nilai-nilai pengorbanan dan kemurahan hati. Ini adalah waktu bagi kita semua termasuk keluarga besar *UT Group* untuk merenungkan pentingnya memiliki kepedulian terhadap sikap tidak egois dan membantu masyarakat yang membutuhkan. Momen ini juga memberikan kesempatan bagi kita semua untuk bersatu, memperkuat ikatan, dan saling mendukung,” ujar Himawan Sutanto.

Kegiatan ini diharapkan dapat menjadi sarana untuk keluarga besar *UT Group* dalam meningkatkan keimanan melalui kegiatan-kegiatan keagamaan. Hari Raya Idul Adha mempunyai nilai yang mulia untuk mengajarkan agar individu memiliki kemurahan hati dan kontribusi kepada sesama manusia. Hal ini mendukung komitmen *UT* untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan melalui *3P Roadmap*, terutama pada *Public Contribution*.





EXECUTIVE ASTRA KUNJUNGI TRAKTOR NUSANTARA CABANG JAYAPURA

PT Traktor Nusantara cabang Jayapura menerima kunjungan Aloysius Budi Santoso (*Chief of Corporate Human Capital Development Astra*) bersama dengan Astra Gama Anom Yogotomo (*Head of Corporate Industrial Relations*) di kantor Jayapura pada 7 Juli 2023. Kedatangan keduanya disambut hangat dan gembira oleh Muhammad Rusdi (*Branch Operation Head TRAKNUS Jayapura*) bersama pekerja lainnya. Kunjungan ini merupakan rangkaian agenda Branch Forum 2023 yang merupakan tahun pertama dilakukan secara tatap muka setelah pandemi Covid-19.

Acara dimulai dengan meninjau berbagai fasilitas kantor kemudian dilanjutkan diskusi dan pemaparan dari tim Cabang Jayapura mengenai operasional bisnis pada wilayah cakupannya. *Chief of Corporate Human Capital Development Astra*, Aloysius Budi Santoso menyampaikan apresiasi sekaligus motivasi kepada pekerja TRAKNUS dalam bekerja dan memberikan pelayanan kepada pelanggan. Ia juga turut memberikan arahan dan mengingatkan pentingnya sinergi dan kolaborasi dengan *Group Astra* serta mendorong *Value Chain* untuk dapat meningkatkan produktifitas, efisiensi dan

pelayanan yang berkualitas. Sedangkan untuk menembus kesempatan bisnis di Freeport diharapkan dapat mengimplementasikan *Joint Working Plan (JWP)* bersama United Tractors. Aloysius Budi menutup pertemuan tersebut dengan memberikan pesan agar Pekerja TRAKNUS Cabang Jayapura tetap menjaga kesehatan dan terus meningkatkan keselamatan dalam bekerja.



TINGKATKAN PEMAHAMAN KEBENCANAAN DI MASYARAKAT, UNITED TRACTORS MENYELENGGARAKAN PROGRAM KAMPUNG TANGGUH BENCANA (KATANA) DI CAKUNG BARAT

Sebagai bentuk upaya meningkatkan pemahaman terhadap kesiapsiagaan bencana di masyarakat, PT United Tractors Tbk (UT) melalui program CSR UT ACTION (United Tractors for Emergency Response and Action) menyelenggarakan program edukasi tanggap darurat bencana yakni Kampung Tangguh Bencana (KATANA) kepada masyarakat binaan ring-1 UT Head Office yang bertempat di RW 01, Kelurahan Cakung Barat.

Hal yang melatarbelakangi program ini dilakukan atas kondisi geologis Indonesia yang terletak di antara tiga lempeng tektonik besar, yang menyebabkan rawan terjadi bencana. Selain itu, berdasarkan data dari Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB), sepanjang tahun 2023 telah terjadi sebanyak 1.675 bencana di seluruh Indonesia.

Hal ini menjadi fokus Perusahaan untuk meningkatkan kesadaran dan pengetahuan masyarakat ring-1 perusahaan dalam mempersiapkan, mencegah, dan menangani kondisi darurat bencana.

“Program Katana ini merupakan wujud nyata kepedulian UT kepada masyarakat di sekitar wilayah operasional perusahaan. Hal ini dilakukan UT sebagai bentuk komitmen UT untuk terus berupaya menguatkan implementasi *Environmental, Social, dan Governance* (ESG) guna memberikan dampak positif bagi masyarakat” ujar Himawan Sutanto (CSR Manager UT).

Rangkaian acara dimulai dengan kegiatan sosialisasi siaga bencana di RW 01 Kelurahan Cakung Barat, Jakarta Timur yang dihadiri oleh Suharyanti (Sekretaris Kelurahan Cakung Barat), Tim UT ACTION, dan masyarakat RW 01 dengan total peserta 50 orang.

Program Katana ini bersifat berkelanjutan dan berkesinambungan untuk membentuk kelompok siaga bencana di masyarakat wilayah operasional perusahaan. Selain itu, program ini juga sejalan dengan 10 Aspirasi Keberlanjutan poin ke-7 yakni *Community Development*.

Melalui kegiatan ini, diharapkan mampu menciptakan masyarakat tangguh bencana yang bisa meminimalisir terjadinya bencana di masing-masing area secara berkelanjutan.





TRAKTOR NUSANTARA RAYAKAN HUT KE-49 TAHUN

Pada tanggal 11 Juni 2023, Traktor Nusantara (TRAKNUS) merayakan hari jadinya ke 49 tahun. Dengan mengusung tema “PASTI”. PASTI merupakan singkatan dari *Pursuing Agility and Sustainability Through Innovation*. Pada hari jadinya ini Traktor Nusantara melalui tema yang dibawa, ingin memberikan pesan kepada para insan Traknus agar terus meningkatkan Inovasi untuk mencapai *sustainable business*. Perayaan HUT Traktor Nusantara ke 49 Tahun ini dipimpin dari *Head Office* yang bertempat di Jakarta dan diselenggarakan secara *hybrid* dengan diikuti oleh seluruh cabang Traktor Nusantara di Indonesia melalui media Zoom.

Acara dibuka dengan menyanyikan Mars ASTRA dan Bagimu Negeri, kemudian dilanjutkan dengan sambutan. Adapun sambutan disampaikan oleh Muhammad Mansyur selaku Ketua Serikat Pekerja dan Harijadi Mawardi selaku Presiden Direktur Traktor Nusantara. Dalam acara perayaan HUT TRAKNUS ke-49 juga terdapat *Sharing Session* tentang *Sustainability* oleh David Raka Budi Nurcahya selaku Direktur *Marketing, Human Capital, dan Sustainability*. Dilanjutkan dengan simbolis penanaman pohon oleh Para Jajaran Direksi, yang menunjukkan bahwa seluruh direksi Traktor Nusantara berkomitmen untuk menjalankan program-program berkaitan dengan *sustainability*. Pada kesempatan ini, Traktor Nusantara juga memberikan apresiasi kepada Insan TRAKNUS yang telah berdedikasi tinggi dalam membaktikan diri di TRAKNUS Group. Penghargaan masa bakti yang diberikan yakni mulai dari masa bakti 10 tahun hingga masa bakti 30 tahun. Pemberian apresiasi ini merupakan bentuk penghormatan bagi seluruh Insan TRAKNUS yang telah mendedikasikan diri dan loyal berkontribusi untuk kemajuan bersama Traktor Nusantara.

Acara dilanjutkan dengan pemberian penghargaan kepada *Best Employee* yang terdiri dari *Best Mechanic A, Best Mechanic B, Best Part & Service Sales, Best Business Consultant, Best Generalist 1, dan Best Generalist 2*. Pemilihan *Best Employee* melalui proses tahapan yang Panjang dan melibatkan jajaran manajerial, serta *Division Head*. Penilaian *Best Employee* dilakukan secara seksama hingga kemudian terpilih nama-nama Insan TRAKNUS yang berhak menyandang gelar tersebut. Berikut adalah daftar pemenang gelar 1 sampai 3 dengan masing-masing gelar. Puncak dari Rangkaian Acara HUT Traktor Nusantara ditandai dengan pemotongan tumpeng sebagai bentuk rasa syukur atas bertambahnya usia dari Traktor Nusantara. Prosesi pemotongan tumpeng dilakukan oleh Harijadi Mawardi selaku Presiden Direktur Traktor Nusantara. Harijadi Mawardi juga menyampaikan rasa bangga atas pencapaian Traktor Nusantara diusia ke 49 tahun, serta mengharapkan yang terbaik kedepannya untuk perusahaan maupun Insan Traknus.

Dalam rangkaian HUT TRAKNUS ke-49 perusahaan mengadakan beberapa perlombaan untuk menyemarakkan hari ulang tahun perusahaan. Perlombaan tersebut dapat diikuti oleh seluruh insan TRAKNUS grup baik yang berada di *Head Office* maupun cabang. Terdapat berbagai macam perlombaan mulai dari Tenis Meja, Futsal, Mobile Legends, PES Mobile, TRAKNUS Chef, Instagram Best Photo, Pantun Tiktok Challenge, dan juga Pembuatan Video RAPID. Dengan bertambahnya usia menjadi 49 tahun, Traktor Nusantara berkomitmen untuk selalu memberikan pelayanan dan yang terbaik kepada pelanggan dan juga terus dipercaya sebagai *PartnerInProgress* dari Sabang sampai Merauke.

Selamat Ulang Tahun Traktor Nusantara!



MENDUKUNG ENERGI HIJAU, UNITED TRACTORS TERIMA SERTIFIKAT REC DARI PLN DENGAN TARGET 15 KANTOR CABANG PADA TAHAP PERTAMA



Sebagai langkah konkrit dalam menjaga lingkungan, PT United Tractors Tbk (UT) memiliki komitmen dalam mendukung energi hijau dan berkelanjutan. Pada tahap pertama ini, UT menargetkan bisa mendapatkan *Renewable Energy Certificate (REC)* di 15 titik kantor cabang usahanya untuk mengurangi emisi gas rumah kaca atau *Greenhouse Gas (GHG) Reduction* mencapai 3.582 tonCO₂eq. Hal ini merupakan salah satu strategi transisi korporasi di bidang energi.

Dalam rangka mencapai target tersebut, UT telah melakukan kerja sama dengan PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) sejak Juni 2022 terkait REC di kawasan Pusat Pengembangan Industri (PPI) Cakung untuk lima tahun yang akan datang. Langkah nyata yang UT lakukan ini untuk mendukung hadirnya transisi energi terbarukan sebagai langkah menuju *net zero emission* 2060.

Cabang pertama yang mendapatkan sertifikat REC adalah UT cabang Surabaya sebanyak 200 unit yang diberikan oleh PLN UP3 Surabaya pada hari Jumat (19/05/2023) lalu. Dalam mendukung pemanfaatan energi ramah lingkungan, penggunaan energi listrik di kantor UT cabang Surabaya berasal dari hasil produksi pembangkit listrik tenaga panas bumi yang berasal dari PLTP Kamojang.

PLTP Kamojang adalah salah satu pembangkit listrik panas bumi terbesar di Indonesia yang merupakan salah satu contoh sukses pengembangan energi terbarukan dengan menggunakan panas bumi sebagai sumber energi untuk menghasilkan listrik. Selain melakukan kerja sama dalam pemanfaatan energi listrik, UT cabang Surabaya juga berkomitmen dalam mengembangkan program untuk mendukung *Environmental, Social, dan Governance (ESG)* dengan langkah efisiensi Sumber Daya Alam (SDA), serta

pemanfaatan kembali hasil produksi agar dapat meminimalisir dampak yang tidak baik bagi lingkungan untuk pembangunan yang berkelanjutan.

Selain itu, cabang selanjutnya yang mendapatkan sertifikat REC dari PT PLN adalah UT cabang Semarang pada hari Senin (29/05/2023). Jumlah REC yang diambil sebanyak 177 unit dari PLTA Bakaru yang merupakan sebuah pembangkit listrik tenaga air di Provinsi Sulawesi Selatan, Indonesia. PLTA Bakaru dalam menghasilkan energi listrik menggunakan aliran air dari sungai yang hasil produksinya akan disalurkan untuk penggunaan listrik di kantor UT cabang Semarang.

Cabang lainnya yang baru saja menerima sertifikat REC yaitu Cabang Balikpapan dengan jumlah 633 unit yang berasal dari PLTA Bakaru. Penyerahan sertifikatnya diberikan secara langsung oleh PLN UP3 Balikpapan kepada perwakilan UT Cabang Balikpapan pada hari Rabu, (07/06/2023). Selain itu, Cabang Makassar juga menerima sertifikat REC sebanyak 252 unit yang berasal dari PLTA Bakaru. Penyerahan sertifikat diberikan oleh PLN UP3 Makassar pada hari Rabu, (07/06/2023).

Head of Corporate Governance and Sustainability Division, Sara K. Loebis menyampaikan bahwa kerja sama antara UT dan PLN bertujuan untuk memberikan dampak baik melalui langkah-langkah yang perusahaan lakukan dengan

mengedepankan prinsip bisnis berkelanjutan dan mengimplementasikan aspek-aspek ESG untuk mewujudkan tujuan dari pembangunan berkelanjutan atau *Sustainability Development Goals (SDGs)*.

“Sebagai salah satu strategi transisi korporasi di bidang energi, UT telah menetapkan bisnis Energi Baru Terbarukan (EBT) yang sejalan dengan strategi pengembangan usaha di sektor energi yang ramah lingkungan. Harapannya, kolaborasi yang dilakukan bersama PT PLN ini dapat berperan sebagai konektor industri energi dan informasi di Indonesia, serta mewujudkan inisiatif transisi energi yang bisa berkontribusi terhadap keberlanjutan lingkungan,” ujar Sara K. Loebis.

Selain melakukan kerja sama dengan PT PLN, UT telah hadir dengan membawa dan menerapkan pendekatan teknologi terdepan dan ramah lingkungan melalui produk, layanan, dan proses bisnis untuk memberikan penciptaan nilai tambah yang berkelanjutan bagi kepentingan seluruh bangsa. Hal ini adalah bentuk konsistensi perusahaan dalam perjalanan bisnis yang berkelanjutan.



PEDULI KEANEKARAGAMAN HAYATI,

PT AGINCOURT RESOURCES AJAK 123 MAHASISWA DALAM KEGIATAN E-COACHING JAM



Sebanyak 123 mahasiswa berpartisipasi dalam kegiatan *E-Coaching Jam (ECJ)* yang digelar PT Agincourt Resources (PTAR), pengelola tambang emas Martabe, Sabtu (17/06) di Kota Medan, yang menghadirkan dua pakar di bidang lingkungan hidup dan keanekaragaman hayati.

ECJ yang dilaksanakan di booth PTAR dalam gelaran Pekan Raya Sumatera Utara (PRSU) 2023 ini menghadirkan pegiat dan akademisi dalam bidang lingkungan hidup dan keanekaragaman hayati sebagai pembicara, yakni Ali Bangun Dea S.Kom, M.Si. selaku Direktur Yayasan Scorpion Indonesia, serta Dr. Puji Rianti S.Si, M.Si. dari Departemen Biologi IPB.

Menurut Katarina Siburian Hardono, Senior Manager Komunikasi Korporat PTAR, ini adalah ECJ ke-23 yang telah dilaksanakan PTAR sejak tahun 2014. ECJ telah menjembatani komunikasi 4.850 mahasiswa di seluruh Indonesia dengan para pakar dari berbagai bidang, mulai dari pertambangan, geologi, lingkungan hidup, komunikasi, bisnis, hingga

ketenagakerjaan dan keberagaman gender.

“Awalnya, ECJ kami rancang khusus sebagai bekal bagi mahasiswa pertambangan agar siap menghadapi dunia kerja, khususnya di industri pertambangan. Seiring berjalannya waktu, kami menghadirkan juga pemateri dari bidang lain sehingga bisa diikuti oleh mahasiswa dari semua jurusan untuk memperkaya diri sebelum memasuki dunia kerja, karena faktanya tambang adalah satu industri kompleks yang mengintegrasikan berbagai ilmu dan keahlian dalam menjalankan operasinya,” tutur Katarina.

Saat masa pandemi, PTAR berkolaborasi dengan Universitas Gadjah Mada, UPN Veteran Yogyakarta, Institut Teknologi Bandung, dan Universitas Muhammadiyah Tapanuli Selatan untuk menyelenggarakan ECJ secara *online* saja. Saat ini, ECJ kembali dilaksanakan secara *online* dan *offline*.

Selain menyelenggarakan ECJ, dalam gelaran PRSU 2023, PTAR juga menyuguhkan beberapa kegiatan di *booth*-nya, yaitu bazar produk

UMKM binaan, workshop fotografi yang difasilitasi oleh Pewarta Foto Indonesia (PFI) Medan, lomba melukis dalam memperingati Hari Anak Nasional, serta *photobooth challenge*.

“PTAR juga berpartisipasi di paviliun Kabupaten Tapanuli Selatan dengan memfasilitasi pagelaran sanggar Seni Tari Sopo Daganak binaan PTAR di malam seni budaya Tapanuli Selatan tanggal 23 Juni nanti, serta dukungan berbagai hadiah lomba dan *lucky draw*” kata Katarina.

Acara pembukaan PRSU 2023 dihadiri oleh jajaran manajemen PTAR, Presiden Direktur Muliady Sutio, Komisariss Linda Siahaan, Direktur Hubungan Eksternal Sanny Tjan, Senior Manager Komunikasi Korporasi Katarina Siburian Hardono dan Senior Manager Hubungan Pemerintah Irwanto.

Menurut Presiden Direktur PTAR Muliady Sutio, sejak 2011, tiap tahun PTAR berpartisipasi aktif dalam PRSU.

“Melalui PRSU, kami berupaya menyediakan informasi lengkap mengenai tata kelola tambang yang bertanggung jawab serta

berbagai bentuk nyata kontribusi perusahaan terhadap masyarakat lingkaran tambang dan masyarakat luas pada umumnya. Partisipasi dalam PRSU juga merupakan bentuk komitmen kami dalam menjalin kemitraan yang positif dengan pemerintah provinsi dan pemerintah kabupaten,” ujar Muliady.

Dirinya juga menambahkan, PTAR berkomitmen penuh untuk mendukung program-program yang dijalankan Kabupaten Tapanuli Selatan, termasuk partisipasi dalam PRSU.

“Tanpa dukungan dari pemerintah dan masyarakat Tapanuli Selatan selama ini, kami tidak akan sebesar sekarang,” kata Muliady.

Sementara itu, Bupati Tapanuli Selatan, Dolly Putra Parlindungan Pasaribu mengucapkan terimakasih kepada PTAR yang selama ini telah turut berkontribusi pada Kabupaten Tapanuli Selatan.

“PTAR adalah bagian dari Kabupaten Tapanuli Selatan. Semoga PTAR semakin maju agar dapat memberi manfaat yang lebih besar bagi masyarakat,” pungkash Bupati.



United Tractors Bersama Diaspora DKI Jakarta Melepas Atlet SOIna Untuk Mengikuti Special Olylmpic World Summer Games (SOWSG) 2023 di Jerman



Jakarta, 10 Juni 2023 – PT United Tractors Tbk (UT) berkomitmen untuk terus menerapkan prinsip *diversity, equity, dan inclusion* (DEI) dalam setiap kegiatan operasinya. Kali ini, UT berkolaborasi bersama Diaspora DKI Jakarta untuk memberikan dukungan kepada atlet SOIna pada ajang *Special Olylmpic World Summer Games (SOWSG) 2023* di Berlin, Jerman. Sebelum menuju kejuaraan SOWSG, UT bersama Diaspora Provinsi DKI Jakarta melaksanakan kegiatan pelepasan atlet SOIna bertempat di Hotel Le Meridien, Jakarta.

UT melalui program “*Inspiring Youth*” bersama Diaspora DKI Jakarta memberikan dukungan berupa pembinaan terhadap atlet disabilitas untuk mengembangkan kemampuan, mental, dan fisik. Selain itu, UT juga berkontribusi dengan memberikan fasilitas kebutuhan berupa perlengkapan untuk para atlet, serta memfasilitasi kegiatan ramah tamah bersama pengurus SOIna, Diaspora DKI Jakarta dan orang tua para atlet.

Terdapat tiga delegasi terdiri dari 2 atlet dan 1 pelatih SOIna dari Provinsi DKI Jakarta yang mewakili Indonesia pada ajang ini, diantaranya Latipah Zahfir dari cabang olahraga senam artistik dan Afrah Nada A. dari cabang olahraga senam ritmik, serta pelatih Elma Maulida W. dari cabang olahraga tenis meja.

“Dukungan yang diberikan kepada atlet disabilitas merupakan bentuk tanggung jawab perusahaan bagi masyarakat. Melalui program ini, UT terus berupaya mengedepankan prinsip keberlanjutan perusahaan yang memberikan dampak positif bagi masyarakat,” ujar Himawan Sutanto, *CSR Manager* UT.

UT berharap ketiga delegasi ini bisa meraih prestasi yang membanggakan sehingga bisa mengharumkan nama Indonesia di kancah Internasional. Selain itu, kontribusi aktif UT dalam mengembangkan potensi generasi muda Indonesia tidak hanya berdampak positif bagi atlet yang dibina, tetapi juga bisa menginspirasi masyarakat di Indonesia.



PRIORITASKAN KESELAMATAN KERJA, UNITED TRACTORS GROUP RAIH PENGHARGAAN K3 TAHUN 2023 DARI KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA

Jakarta, 22 Juni 2023 – PT United Tractors Tbk (UT) Group terus berupaya untuk memprioritaskan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan perusahaan. Berkat komitmennya, UT Group berhasil meraih penghargaan K3 tahun 2023 dari Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia (Kemnaker) sebagai perusahaan yang mengedepankan keselamatan dan kesehatan bagi para pekerja. Penghargaan ini diterima secara langsung oleh perwakilan UT Group yang bertempat di The Tribrata – Opus Grand Ballroom, Jakarta.

UT Group yang berhasil meraih penghargaan K3 tahun 2023 diantaranya yaitu dari PT United Tractors Tbk (UT), PT Pamapersada Nusantara (PAMA), PT Kalimantan Prima Persada

(KPP), PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), PT Bina Pertiwi (BP), dan PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA).

Selain itu, ada sebanyak 25 Site dan 11 Cabang UT Group menerima Penghargaan Kecelakaan Nihil tahun 2023. Selain itu, ada 11 Site dan 4 Cabang yang juga menerima Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di tempat Kerja Tahun 2023. Kemudian, ada 17 Site dan 5 Cabang UT Group yang menerima Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di tempat Kerja Tahun 2023.

Penghargaan ini diberikan kepada perusahaan dan lembaga pemerintah yang memenuhi

kriteria yang ditetapkan oleh Kemnaker. Adapun kriterianya berdasarkan evaluasi tingkat pusat dengan mempertimbangkan pelaksanaan uji petik secara luring di beberapa wilayah dan berdasarkan laporan dari Lembaga Audit SMK3.

Head of Corporate Governance and Sustainability Division, Sara K. Loebis menegaskan bahwa keberhasilan yang diraih UT Group melalui penghargaan ini merupakan bukti nyata keseriusan Perseroan untuk menerapkan aturan-aturan K3 di lingkungan kerja.

“Kami mengucapkan terima kasih kepada Kemnaker atas penghargaan yang diberikan kepada UT Group. Kedepannya, kami akan terus berupaya secara konsisten untuk

mengutamakan keselamatan dan kesehatan karyawan dengan menerapkan aspek kepatuhan dalam menjalankan bisnis, prinsip keberlanjutan, dan implementasi *Environmental, Social, and Governance (ESG)*,” ujar Sara K. Loebis.

UT Group akan terus berkomitmen dalam mewujudkan keberlanjutan dengan menerapkan budaya K3 sebagai landasan dalam mencapai target ESG yang telah dicanangkan. Selain itu, UT Group akan bersatu, kompak, dan solid guna memberikan dampak positif yang mengacu pada Triple-P Roadmap perusahaan yakni *Portfolio, People*, dan *Public Contribution* untuk membangun Tanah Air.

PT GLOBAL SERVICE INDONESIA BERPARTISIPASI DALAM FESTIVAL PENDIDIKAN ASTRA 2023



PT Global Service Indonesia (GSI) adalah perusahaan di bidang teknologi informasi yang menyediakan tenaga kerja profesional untuk posisi *IT Officer, Administration Officer*, dan *Safety Officer* di berbagai kelompok perusahaan, termasuk Astra Group, United Tractors Group, AHEMCE, non-AHEMCE, dan

non-Astra Group. Pada kesempatan kali ini, GSI menghadiri acara Festival Pendidikan Astra 2023 yang diadakan pada Minggu, 28 Mei 2023, di Taman Mini Indonesia Indah.

Bersama dengan entitas lain di bawah Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), GSI mengisi *booth* dengan tema pendidikan

dan edukasi. Pada acara tersebut, GSI memperkenalkan kembali program terbarunya, *Global Service Academy (GSA)*, yang merupakan program bootcamp untuk *IT Developer* dan *ESR Officer*. Program ini diperkenalkan kepada pengunjung Festival Pendidikan Astra yang terdiri dari guru, lulusan SMK, mahasiswa, recruiter, dan pengunjung Taman Mini Indonesia Indah pada hari itu.

Selain itu, Presiden Direktur PT Global Service Indonesia (GSI), Bapak Lie Gunadi, hadir pada acara tersebut dan mengunjungi beberapa booth Sekolah Kejuruan SMK dan perguruan tinggi. Beliau berkesempatan untuk berinteraksi dan berbagi informasi seputar dunia industri dan pendidikan. Salah satu kunjungannya adalah ke SMK 36 Jakarta untuk membahas kesempatan dalam bidang Multimedia- DKV dan *Production House*.

Dengan kesempatan ini, PT Global Service Indonesia (GSI) berharap *Global Service Academy (GSA)* dapat dikenal oleh masyarakat luas sebagai pilihan karier dan solusi penyedia tenaga kerja yang siap kerja dengan Softskills dan hardskill. Selain itu, program ini tidak hanya dikenal di lingkungan Astra Group dan AHEMCE, tetapi juga di masyarakat umum.

United Tractors Menandatangani Perjanjian untuk Melakukan Pengambilan 19,99% Kepemilikan Saham di Nickel Industries Limited

Jakarta, 9 Juni 2023 – PT United Tractors Tbk (“Perseroan”) pada hari ini melalui anak perusahaan yang seluruh sahamnya dimiliki Perseroan, PT Danusa Tambang Nusantara, mengumumkan penandatanganan *Share Subscription Agreement (SSA)* untuk melakukan pengambilan 19,99% kepemilikan saham di *Nickel Industries Limited (“NIC”)* yang tercatat di *Australian Securities Exchange Ltd (“ASX”)* (“Transaksi”). Berdasarkan SSA, NIC akan menerbitkan sejumlah 857 juta saham biasa baru kepada Perseroan dengan harga A\$1,10 per saham dengan total investasi Perseroan sebesar A\$943 juta.

NIC adalah perusahaan terkemuka di bidang pertambangan dan pengolahan nikel terintegrasi dengan aset utama yang berlokasi di dalam atau dekat dengan Indonesia Morowali Industrial Park (“IMIP”), Sulawesi dan Indonesia Weda Bay Industrial Park (“IWIP”), Halmahera. NIC memiliki 80% saham di PT Hengjaya Mineralindo (perusahaan tambang nikel) yang merupakan salah satu pemasok terbesar bijih limonit dan saprolit high-grade ke IMIP. NIC memiliki saham mayoritas pada dan mengoperasikan dua belas *lines rotary kiln electric furnace* (“RKEF”). NIC juga memperluas strategi nikel baterai melalui konversi RKEF lines yang sudah ada untuk memproduksi class 1 nickel matte, serta melalui perjanjian untuk membangun fasilitas pengolahan *High-Pressure Acid Leach* (“HPAL”), untuk memasok permintaan pasar atas baterai kendaraan listrik yang terus meningkat.

Presiden Direktur Perseroan, Frans Kesuma mengatakan bahwa, “Akuisisi strategis saham minoritas di Nickel Industries merupakan langkah penting dalam diversifikasi bisnis kami. Langkah ini akan membangun strategi nikel terintegrasi dan ekspansi Grup kami dalam rantai pasok kendaraan listrik.”

PT Danusa Tambang Nusantara juga telah menandatangani suatu perjanjian tidak mengikat untuk berpartisipasi dalam investasi langsung pada pembangunan fasilitas pengolahan HPAL NIC yang akan datang (“*Collaboration Agreement*”). Investasi ini, jika dilakukan, memberikan peluang lebih lanjut bagi Perseroan untuk memperluas portofolionya dalam produksi nikel yang penting bagi pengembangan baterai dan kendaraan listrik. Keputusan PT Danusa Tambang Nusantara untuk melakukan investasi tersebut bergantung pada pemenuhan prasyarat tertentu dan penyelesaian uji tuntas yang dapat diterima Perseroan.

Secara keseluruhan, investasi ini sejalan dengan salah satu Aspirasi Keberlanjutan Perseroan, yaitu mengembangkan dan mencapai portofolio bisnis yang tangguh dan berkelanjutan, terutama di sektor non-batubara. Penyelesaian Transaksi tidak bergantung pada dilaksanakannya investasi oleh PT Danusa Tambang Nusantara berdasarkan *Collaboration Agreement*.



RAPAT TAHUNAN YAYASAN KARYA BAKTI UNITED TRACTORS TAHUN BUKU 2022

Senin, 12 Juni 2023

Bertempat di Ruang BOD 1 PT United Tractors Tbk, Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) telah menyelenggarakan Rapat Tahunan untuk Tahun Buku 2022. Pada Rapat Tahunan ini dihadiri oleh jajaran Dewan Pembina dan Dewan Pengawas, serta Pengurus dan Komisaris serta Direksi entitas Yayasan Karya Bakti United Tractors.

Rapat Tahunan ini membahas beberapa hal penting yaitu:

- Pengesahan Laporan Tahunan Yayasan Tahun Buku 2022.
- Pengesahan Program Kerja Serta Rancangan Anggaran Yayasan Tahun Buku 2023.
- Pengesahan Perubahan Susunan Pembina, Pengawas dan Pengurus Yayasan.

- Penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk Melakukan Audit atas Laporan Keuangan Yayasan Tahun Buku 2023.

Perjalanan YKBUT yang saat ini telah berusia 15 tahun, YKBUT memiliki 3 unit usaha yaitu UT School, Poliklinik Pratama UT dan UT D'Care serta 1 unit YKBUT *Learning Centre* sebagai upaya dalam memastikan kualitas manpower seluruh YKBUT & Kanitra Group agar dapat memberikan support terbaik pada pelanggan.

Disamping unit usaha YKBUT melakukan investasi untuk menunjang kemandirian keuangan YKBUT dalam menjalankan visi & misi yang diberikan oleh pendiri dalam 3 perusahaan yaitu PT Mitra Bakti UT di thn 2013 dan PT Global Service Indonesia pada thn 2014 serta PT Kanitra Jaya Utama pada tahun

2014 melalui PT Global Service Indonesia. Untuk menambah kemanfaatan bagi seluruh karyawan YKBUT & Kanitra Group, di tahun 2018 telah berdiri Koperasi YKBUT.

Selama tahun 2022, Penghasilan Yayasan naik 6% dibandingkan dengan pencapaian tahun 2021. Trend kenaikan harga komoditas batu bara turut memberikan dampak terhadap aktivitas kegiatan program Yayasan khususnya peningkatan permintaan pelatihan pelanggan baik pelanggan *existing* maupun pelanggan yang baru, maupun permintaan lulusan pelatihan reguler UT School. Untuk penghasilan Investasi terjadi penurunan sebesar 20% dibandingkan tahun 2021 disebabkan adanya penerapan pencatatan sesuai Prinsip Standar Akuntansi terhadap pengakuan laba atas investasi Yayasan di Global Service Indonesia yang sebelumnya atas pengakuan menggunakan Metode *Equity* menjadi Metode *Cost*.

Selama tahun 2022 ini, Yayasan mengalami kenaikan total beban pengeluaran sebesar 19% dibandingkan dengan tahun 2021. Kenaikan terbesar di Beban Administrasi dan Umum yang mengalami kenaikan disebabkan adanya penguatan organisasi untuk meningkatkan produktifitas dan memperkuat operasional excellent baik dalam hal penambahan

manpower, pelatihan peningkatan kompetensi pihak internal / eksternal, serta pengembangan karyawan melalui dalam hal pemberian beasiswa karyawan terbaik untuk melanjutkan ke jenjang Pendidikan yang lebih tinggi.

Selama tahun 2022 YKBUT juga telah melakukan *public contribution* bersama-sama dengan Program Sobat United Tractors, memberikan beasiswa kepada 5 (lima) siswa untuk melanjutkan Pendidikan di Poltek Astra sampai dengan lulus. Secara keseluruhan Pencapaian Kinerja Yayasan tahun 2022, yayasan berhasil mencatatkan surplus 12 % setelah pajak di tahun 2022 dibanding tahun 2021.

Dalam Rapat Tahunan tersebut pula, Anggota Dewan Pengawas YKBUT yang sebelumnya dijabat oleh Bapak Iman Nurwahyu pada Rapat Tahunan ini diserahkan kepada Bapak Widjaja Kartika, Sekretaris Umum yang semula Ibu Anggi Marlina Yahuza digantikan oleh Bapak Hafiz Ramdansyah, Anggota Pengurus yang semula salah satunya Bapak Widjaja Kartika digantikan oleh Bapak Harijadi Mawardi sekaligus menunjuk Bapak Abun Jufar Jaya menjadi Anggota Pengurus yang baru.



UNITED TRACTORS RAIH EMPAT PENGHARGAAN DI AJANG INDEKS TEMPO-IDNFINANCIALS 52

Jakarta, 23 Juni 2023

PT United Tractors Tbk (UT) dengan kode saham UNTR, berhasil meraih penghargaan sebagai perusahaan yang memiliki portofolio kinerja keuangan yang meningkat dalam lima tahun terakhir. Adapun penghargaan yang diterima berdasarkan empat kategori yaitu *main index*, *high deviden*, *high growth*, dan *high market capitalization*. Penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Wahyu Diatmika (Direktur Utama Indomedia Digital) kepada Ari Setiyawan (*Investor Relations Head* UT) pada saat malam apresiasi emiten dan *launching* Indeks TEMPO-IDNFinancials 52 yang bertempat di Hotel Fairmount, Jakarta.

Keberhasilan yang UT raih dalam penghargaan ini merupakan legitimasi Perseroan atas kinerja fundamental yang baik. Pada laporan keuangan UT tahun 2022 mencatatkan pendapatan bersih meningkat 56% dibandingkan tahun 2021. Tidak hanya itu, UT juga berkomitmen untuk meningkatkan inisiatif keberlanjutan yang secara konsisten dilaporkan dalam *sustainability report*. Hal ini tentunya menjadi perhatian UT untuk dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja agar terus bertumbuh ke arah yang lebih baik dengan terus konsisten mengimplementasikan aspek *Environmental, Social, Governance* (ESG) dalam operasional bisnisnya.

Acara *launching* Indeks TEMPO-IDNFinancials



terdiri dari 52 emiten di Bursa Efek Indonesia (BEI) yang terpilih berdasarkan hasil riset dan pengumpulan data laporan keuangan dimana memiliki kinerja keuangan yang stabil dan dapat diandalkan.

“Kami menyadari bahwa keberadaan indeks yang kredibel dan dapat dipercaya dibutuhkan oleh investor sebagai panduan dalam memutuskan strategi investasi di tengah berbagai informasi yang beredar di pasar modal. Oleh karena itu, Malam Apresiasi ini dilaksanakan guna mengapresiasi emiten yang mendapatkan *achievement* dalam

beberapa kategori berdasarkan data INDEKS TEMPO-IDNFinancials 52,” ujar Eksekutif Pasar Modal OJK, Inanrno Djajadi.

Melalui penghargaan ini UT terus berkomitmen untuk melakukan inovasi, memberikan solusi yang terbaik untuk lingkungan dan masyarakat, serta memberikan kontribusi positif baik bagi internal dan eksternal perusahaan dalam mewujudkan pembangunan berkelanjutan.



KOPKAR YKBUT MENYELENGGARAKAN RAPAT ANGGOTA TUTUP BUKU TAHUN 2022



Kopkar YKBUT menutup tahun buku 2022 ditandai dengan terlaksananya RAT (Rapat Anggota Tahunan) yang diselenggarakan pada tanggal 5 Juni 2023 yang bertempat di gedung UT School. RAT tersebut dilaksanakan secara hybrid melalui media online meeting dan offline tatap muka yang dihadiri oleh anggota dengan sistem perwakilan, jajaran pengawas Kopkar YKBUT, Pembina dan Ketua YKBUT serta jajaran Direksi entitas dibawah naungan YKBUT.

Dalam sambutan Dewan Pembina yang disampaikan oleh bapak Edhie Sarwono, beliau berpesan kepada Pengurus dan para perwakilan anggota yang hadir bahwa Kopkar YKBUT senantiasa tegak lurus dengan usaha kemanfaatan bagi anggota melalui program yang telah berjalan dengan tetap mengindahkan masukan-masukan dan arahan dari Eksekutif YKBUT.

Dilanjutkan dengan sambutan dan arahan Ketua YKBUT, ibu Endang Tri Handajani menyampaikan bahwa Kopkar YKBUT harus menjadi partner bagi para anggota agar terhindar dan

tidak terjerat dengan arisan atau pinjol ilegal yang saat ini semakin marak. Kopkar YKBUT membagikan SHU kepada para anggota sesuai tahun buku 2022 sebesar Rp51.141.289 dengan dua kategori, (SHU lama keanggotaan sebesar 30% dan SHU keaktifan pinjam sebesar 70%).

Dalam RAT tahun buku 2022 menunjukkan growth pinjaman sebesar 127% untuk jumlah pengajuan anggota dan 140% growth secara amount dibandingkan RAT tahun 2021. Jumlah anggota as of Desember 2022 tercatat sebanyak 2.064 orang, sedangkan jumlah anggota Mei 2023 sebanyak 3.850 orng atau setara dengan 51% dari jumlah karyawan YKBUT yang mencapai 7300 orang.





KOMITMEN MEMBANGUN KEBERLANJUTAN DENGAN PROGRAM CSR, UNITED TRACTORS KEMBALI MERAIH DUA PENGHARGAAN TOP CSR AWARDS 2023

Jakarta, 7 Juni 2023 – PT United Tractors Tbk (UT) terus berupaya untuk membangun keberlanjutan Indonesia melalui beberapa inisiatif program CSR di bidang lingkungan, pendidikan, kesehatan, bencana, dan ekonomi. Berkat konsistensinya, UT kembali meraih dua penghargaan TOP CSR Awards 2023 dengan kategori TOP CSR Awards 2023 Star 4 dan TOP Leader on CSR Commitment 2023 yang diberikan kepada Frans Kesuma (Presiden Direktur UT). Penghargaan ini diberikan secara langsung oleh TOP Business kepada Himawan Sutanto (Manajer CSR UT) yang bertempat di Hotel Raffles, Kuningan Jakarta.

Selain itu, anak usaha UT juga turut menerima penghargaan ini diantaranya yaitu PT Asmin Bara Baronang, PT Suprabari Mapanindo Mineral dan PT Telen Orbit Prima dengan kategori TOP CSR Awards 2023 Star 5 dan TOP Leader on CSR Commitment 2023. Penghargaan yang diraih ini menjadi bukti bahwa Grup UT secara konsisten memberikan kontribusi positif untuk masyarakat dan lingkungan di Indonesia.

“Kami mengucapkan terima kasih kepada TOP Bisnis atas penghargaan yang diberikan kepada

Grup UT. Dengan penghargaan yang diraih ini semakin memotivasi kami untuk mengembangkan program-program CSR yang selaras dengan aspek-aspek *Environmental, Social, dan Governance (ESG)* dan *Sustainable Development Goals (SDGs)*,” ujar Himawan Sutanto.

Tema yang diambil dalam TOP CSR Awards 2023 adalah “*CSR Innovation Programs for Sustainable Business Growth*”. Artinya CSR Tidak hanya memberikan manfaat sosial untuk masyarakat dan lingkungan saja, namun juga harus selaras dengan strategi bisnis dan mendukung pencapaian target-target bisnis agar kinerja perusahaan dapat terus tumbuh berkelanjutan.

Melalui penghargaan ini, diharapkan Grup UT akan terus menjalankan program-program CSR yang tidak hanya berfokus pada Pengembangan dan Pelibatan Masyarakat (atau CID - *Community Involvement dan Development*) saja, namun juga aktivitas CSR yang selaras dan relevan dengan 7 (tujuh) *Core Subject* di ISO 26000.



KOLABORASI WEBINAR DENGAN TEMA “FATHERLESS” UT D’CARE X YKBUT LEARNING CENTER

Isu “*fatherless*” atau kurangnya kehadiran ayah di Indonesia memang menjadi perhatian yang serius. Meskipun tidak ada data spesifik yang mengukur jumlah anak yang benar-benar “*fatherless*” di Indonesia, ada beberapa faktor yang menjelaskan mengapa masalah ini menjadi perhatian seperti migrasi kerja, perceraian, maupun kematian ayah.

Oleh karena itu, untuk mengatasi masalah ini, pada tanggal 13 Mei 2023 UT D’care berkolaborasi dengan YKBUT Learning Center (YLC) mengadakan Webinar dengan tema “*Fatherless*” yang diharapkan dapat mengisi kesenjangan dan memfasilitasi peran positif ayah dalam perkembangan anak-anak mereka. Selain itu, penting juga untuk mempromosikan kesadaran akan pentingnya peran ayah dalam keluarga dan membangun budaya yang menghargai kontribusi ayah dalam kehidupan anak-anak.

Acara Webinar berlangsung sangat interaktif dengan peserta lebih dari 80 orang yang berasal dari AHMCE Group dan non-AHMCE. Narasumber webinar adalah seorang psikolog



dan juga sebagai *Parenting Expert* yang tidak perlu diragukan lagi kemampuannya. Dengan konsep seperti *Podcast* dan juga *live* di Instagram @dcare_ut dan YLC Youtube Channel, acara webinar berlangsung sangat menarik.

Ilmu parenting membantu orang tua menjadi lebih sadar dan terlibat dalam proses mendidik anak-anak mereka. Dengan menerapkan prinsip-prinsip dan strategi yang diberikan oleh ilmu parenting, orang tua dapat menciptakan lingkungan yang mendukung pertumbuhan dan perkembangan anak-anak mereka dengan cara yang sehat dan positif.

TINGKATKAN SINERGI DENGAN MEDIA MASSA NASIONAL, UT GROUP GELAR MEDIA GATHERING DAN SILATURAHMI BERSAMA REDAKTUR

Jakarta, 7 Juni 2023

Sebagai bentuk upaya untuk memperkuat engagement dengan seluruh *stakeholders*, PT United Tractors Tbk (UT) Group menyelenggarakan media gathering dan silaturahmi bersama redaktur media nasional di Menara Astra, Jakarta.

Acara ini bertujuan untuk memperkuat silaturahmi dan sebagai bentuk apresiasi kepada media atas pemberitaan positif tentang UT Group. Selain itu, untuk menyampaikan informasi terkait perkembangan bisnis dan inisiatif keberlanjutan UT Group.

Direktur United Tractors, Edhie Sarwono dalam sambutannya menyampaikan bahwa UT Group akan senantiasa berkomitmen untuk mengimplementasikan prinsip keberlanjutan dan aspek *Environmental, Social, dan Governance (ESG)* dalam setiap operasional bisnisnya.

“Pada tahun 2022, UT Group telah meluncurkan 10 Aspirasi Keberlanjutan 2030 dengan harapan bisa menghasilkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan, serta memberikan kontribusi dan kebermanfaatn bagi masyarakat Indonesia,” ujar Edhie Sarwono.

Turut hadir dalam acara ini yaitu Edhie Sarwono (Direktur UT), Sara K. Loebis (*Corporate Secretary* UT), Boy Gemino (Direktur EPN), David Widjaja (Direktur Acset), Tony S.



Halim (Direktur Turangga Resources), serta perwakilan manajemen PAMA Gunawan Setiadi (*Security & External Relation Dept. Head*) dan *Person In Charge (PIC)* Corcom yang mewakili lini bisnis UT Group.

Tingkatkan Kualitas Pendidikan Vokasi Pertanian, PT Agincourt Resources Tandatangani Perjanjian Kerja Sama dengan BBPPMPV Pertanian



PT Agincourt Resources (PTAR), pengelola Tambang Emas Martabe, menandatangani perjanjian kerja sama Program Pengembangan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Pertanian Terpadu dengan Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi (BBPPMPV) Pertanian, pada Kamis (15/06) di Gedung Dewi Sartika, BBPPMPV Pertanian Cianjur, Jawa Barat. Perjanjian ini disaksikan oleh Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemristek) Republik Indonesia Dr. Ir. Kiki Yuliati M.Sc.

Perjanjian kerja sama ini bertujuan untuk mengembangkan SMK pertanian terpadu yakni SMK Negeri 1 Batangtoru dan SMK Negeri 1 Muara Batangtoru, Kabupaten Tapanuli Selatan, Sumatra Utara. Direktur sekaligus *Chief Financial Officer* PTAR Noviandri menyebutkan, program pengembangan SMK ini merupakan bentuk komitmen dan tanggung jawab sosial Perusahaan melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) di bidang pendidikan.

“Harapannya, kerjasama dan kemitraan dengan BBPPMPV Pertanian ini akan meningkatkan kapasitas pendidikan SMK Negeri 1 Batangtoru dan SMK Negeri 1 Muara Batangtoru, sehingga akan melahirkan lulusan-lulusan berkualitas dalam bidang pertanian di sekitar wilayah operasional tambang,” terang Noviandri.

Dr. Ir. Kiki Yuliati M.Sc. menyatakan sangat mengapresiasi dan berterima kasih atas upaya yang dilakukan oleh PTAR karena telah berperan aktif memajukan pendidikan khususnya untuk SMK. “Terima kasih kepada PTAR atas upayanya dalam memajukan pendidikan di Indonesia. Peran pihak swasta sangat dibutuhkan untuk mendukung pendidikan vokasi di Indonesia,” kata Kiki.

Sementara itu, Kepala BBPPMPV Pertanian Dr. Yusuf, MT mengemukakan, ini merupakan tahun kedua kerja sama dengan PTAR untuk program pengembangan SMK pertanian.

Fokus pengembangan pada tahun ini adalah *teaching factory* dan peningkatan kompetensi guru produktif. Adapun, jurusan yang dikerjasamakan dalam program ini adalah Agribisnis tanaman perkebunan (ATP), Agribisnis Tanaman Pangan dan Hortikultura (ATPH), serta Agribisnis Pengolahan Hasil Pertanian (APHP).

Penandatanganan kerja sama ini disaksikan oleh lebih dari 100 orang. Hadir pula perwakilan Manajemen PTAR yakni Christine Pepah (*Senior Manager Community*) dan Rohani Simbolon (*Manager Community Development*), perwakilan Dinas Pendidikan Sumatra Utara, Cabang Dinas Pendidikan Wilayah XI, serta SMK Negeri 1 Batangtoru dan SMK Negeri 1 Muara Batangtoru.



United Tractors Bersama BPBD DKI Jakarta Tingkatkan Edukasi Kesiapsiagaan Bencana

Jakarta, 18 Juni 2023

Dalam rangka memeriahkan HUT DKI Jakarta ke-496, PT United Tractors Tbk (UT) berkolaborasi bersama Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) DKI Jakarta di acara Pameran Jakarta Tangguh. Pada kesempatan ini, UT menjadi satu-satunya perusahaan swasta yang memberikan kontribusi positif untuk meningkatkan edukasi kesiapsiagaan bencana kepada masyarakat.

Dalam pelaksanaannya, acara ini dilaksanakan di Pintu Air 1 BKT Malaka Sari, Duren Sawit, Jakarta Timur. Hal ini dilakukan UT sebagai bentuk upaya untuk mengimplementasikan aspek *Environmental, Social, dan Governance* (ESG) di sekitar wilayah operasional perusahaan.

UT melalui program *CSR United Tractors for Emergency Response and Action* (UTACTION) memberikan edukasi kepada 500 pengunjung yang terdiri dari pelajar, aktivis siapsiaga dan masyarakat dengan mendirikan booth showcase program UTACTION, literasi kebencanaan, *excavator mini*, seragam *Emergency Response Team* (ERT), serta pameran video dan foto program UTACTION.



Selain itu, rangkaian acara juga diisi dengan *board games* kebencanaan yang melibatkan para pengunjung tidak hanya mendapatkan edukasi, tapi juga keseruan mengenai kesiapsiagaan bencana. BPBD bersama BASARNAS dan PMI turut mengisi acara ini dengan menunjukkan simulasi penanggulangan korban kebakaran, tenggelam, dan memindahkan korban dari lokasi ketinggian.

Melalui kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan edukasi dan literasi masyarakat mengenai bencana, sehingga mampu menciptakan masyarakat tangguh bencana yang bisa melakukan pencegahan dan penanggulangan di masing-masing area secara berkelanjutan.



PT BHUMI JATI POWER MELAKUKAN PELATIHAN TANAMAN HIDROPONIK DI JEPARA



PT Bhumi Jati Power dengan komitmen kuat terhadap lingkungan dan pemberdayaan masyarakat, telah mengadakan pelatihan tanaman hidroponik bagi masyarakat di Desa Tubanan, Kecamatan Kembang, Kabupaten Jepara. Pelatihan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan dalam bercocok tanam secara hidroponik, sebagai salah satu alternatif pertanian yang berkelanjutan dan efisien.

Para pemuda yang tergabung dalam kelompok “Tunas Harapan” tersebut sudah dibina PT Bhumi Jati Power (BJP) sejak Februari 2022. Tujuan diadakannya program ini untuk meningkatkan pengetahuan dan kapabilitas kelompok. Dalam melaksanakan program ini, BJP bekerja sama dengan PT Farmhill untuk pelatihan penanaman dengan sistem hidroponik. Selain diberikan pelatihan tentang tata cara menanam yang efektif, juga diberi informasi terkait cara merawat dan mengatasi tanaman jika terserang hama.

Tanaman hidroponik merupakan teknik bertanam tanpa menggunakan tanah, dan sebaliknya, nutrisi yang dibutuhkan tanaman disuplai melalui larutan air yang kaya akan nutrisi. Metode ini memungkinkan produksi tanaman yang lebih efisien, lebih hemat air, dan menghasilkan hasil panen yang lebih tinggi jika dibandingkan dengan pertanian tradisional.

Kegiatan pelatihan ini merupakan bagian dari program tanggung jawab sosial perusahaan PT Bhumi Jati Power yang berfokus pada pengembangan pertanian berkelanjutan, edukasi lingkungan, dan pemberdayaan masyarakat. Melalui program ini diharapkan dapat meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar dengan menjual sayur dan memproduksi aneka keripik sayur sebagai variasi produknya.



KOMITMEN DUKUNG KETERSEDIAAN DARAH DI PMI, UT GROUP GELAR DONOR DARAH RUTIN DI SELURUH INDONESIA

PT United Tractors (Tbk) UT menyelenggarakan program donor darah di Cabang/Site di seluruh Indonesia. Dalam pelaksanaannya UT berkolaborasi bersama Palang Merah Indonesia (PMI) untuk menyediakan pasokan darah yang cukup. Program ini bertujuan untuk membantu ketersediaan darah sehat untuk dapat memenuhi kebutuhan darah pasien rumah sakit.

Ketersediaan darah yang mencukupi selalu menjadi isu penting di dunia medis, khususnya dalam menghadapi situasi darurat seperti bencana alam, kecelakaan, dan kondisi medis mendesak lainnya. UT melalui Corporate Social Responsibility (CSR) di bidang kesehatan (UTCare) berupaya secara konsisten melakukan donor darah setiap bulannya. Program donor darah ini diikuti oleh karyawan, pegawai pemerintah, anak magang, dan masyarakat sekitar.

Melalui donor darah yang dilaksanakan, UT berhasil mengumpulkan sebanyak 405 kantong darah. Dimana UT Head Office berhasil mengumpulkan sebanyak 203 kantong darah, UT Site Bontang 37 kantong darah, UT Site Batukajang 39 kantong darah, UT Cabang Lampung 41 kantong darah, dan UT Cabang Padang 20 kantong darah, UT Site Muaralawa 33 kantong, dan UT Cabang Surabaya 59 kantong. Selain Cabang dan

Site anak perusahaan UT yaitu Traktor Nusantara berhasil mengumpulkan 148 kantong darah.

“Sebagai perusahaan yang peduli pada lingkungan sosial di sekitar kita, UT Group akan senantiasa berkomitmen untuk terus mendukung program donor darah rutin ini. Melalui program ini, UT Group berharap dapat memberikan kontribusi positif terhadap kebutuhan akan pasokan darah yang memadai di Indonesia,” ujar CSR Manajer UT, Himawan Susanto.

Aksi donor darah rutin ini diharapkan tidak hanya meningkatkan ketersediaan darah di PMI, tetapi juga menginspirasi masyarakat luas untuk ikut berpartisipasi dalam aksi sosial positif ini. Dengan menyumbangkan darah secara teratur, setiap individu dapat turut serta menyelamatkan nyawa orang lain dan memberikan dampak positif bagi kesehatan masyarakat secara keseluruhan.



CEGAH STUNTING DAN DUKUNG PENINGKATAN KESEHATAN IBU DAN ANAK, UT KONSISTEN MELAKUKAN PEMBINAAN POSYANDU RUTIN DI SELURUH INDONESIA

PT United Tractors Tbk (UT) sebagai perusahaan yang berkomitmen dalam tanggung jawab sosialnya, terus memberikan dukungan nyata dalam upaya pencegahan stunting dan meningkatkan kesehatan ibu dan anak di Indonesia. Melalui program CSR di bidang kesehatan (UTCare), UT di Cabang dan Site rutin melakukan pembinaan Posyandu di berbagai wilayah Indonesia. UT berupaya memberikan edukasi, pemantauan, dan dukungan bagi masyarakat untuk mencapai kualitas kesehatan yang lebih baik bagi ibu dan anak.

Stunting atau pertumbuhan terhambat pada anak adalah masalah serius yang mempengaruhi tumbuh kembang fisik dan mental serta menyebabkan dampak jangka panjang pada kesehatan dan kualitas hidup anak. Menurut data WHO, Indonesia memiliki angka stunting yang cukup tinggi, sehingga langkah pencegahan dan intervensi dini menjadi sangat penting untuk mengatasi masalah ini.

Salah satu upaya konkret yang dilakukan oleh UT adalah melalui program Pembinaan Posyandu Rutin yang telah dijalankan di berbagai daerah di Indonesia. Adapun Cabang

dan Site yang rutin menyelenggarakan kegiatan ini diantaranya UT Cabang Jakarta, UT Cabang Sampit, UT Site Tanjung Enim, UT Cabang Lampung, UT Site Batukajang, UT Site Sangatta, dan UT Site Tabang. Selain Cabang dan Site, anak usaha UT yaitu PT Bhumi Jati Power juga turut memberikan pembinaan Posyandu di sekitar wilayah operasionalnya.

“Sebagai perusahaan yang berorientasi pada kesejahteraan masyarakat, UT melihat betapa pentingnya peran pembinaan posyandu dalam mencegah stunting dan meningkatkan kualitas kesehatan ibu dan anak. Kami berkomitmen untuk terus mendukung dan melaksanakan program ini demi terwujudnya generasi yang sehat dan berkualitas di masa depan,” ujar CSR Manajer UT, Himawan Sutanto.

Komitmen UT dalam mendukung cegah stunting dan kesehatan ibu serta anak ini sejalan dengan visi untuk menciptakan dampak positif dan berkelanjutan bagi masyarakat. Melalui kerjasama dengan berbagai pihak, UT berharap program pembinaan Posyandu rutin ini dapat terus berkembang dan memberikan manfaat yang signifikan bagi masyarakat Indonesia.



UNITED TRACTORS MEMPERINGATI HARI LINGKUNGAN HIDUP SEDUNIA

Jakarta, 8 Juni 2023

Sebagai wujud partisipasi menyemarakkan Hari Lingkungan Hidup sedunia, PT United Tractors Tbk (UT) menyelenggarakan EnviroFest 2023 dengan tema “*Delivering Real Action to Solve Plastic Pollution*”. Program ini diawali dengan rangkaian acara talkshow yang dilakukan secara online melalui Zoom Meeting.

Adapun narasumber yang menyampaikan materi pada talkshow kali ini yaitu Sara K. Loebis (*Head of Corporate Governance & Sustainability*), Drs. Wahyudi Rudiyanto, M.Si (Kepala Bidang Pengawasan dan Penataan Hukum Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta), Eko Gumelar Susanto (Kepala Suku Dinas Lingkungan Hidup Jakarta Timur), Kirana Agustina (*Ocean & Waste Expert*).

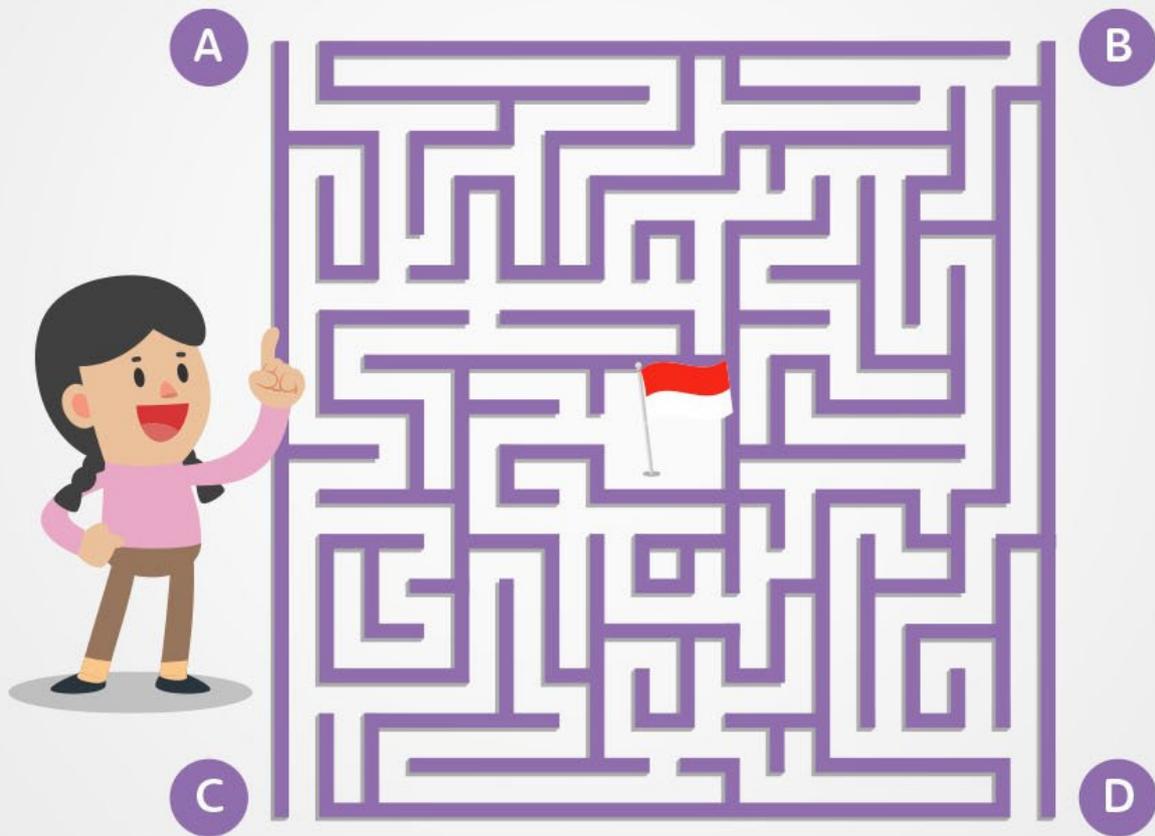
Pada pembukaan acara ini juga dilaksanakan peresmian *Recycling Center* yang merupakan salah satu komitmen UT dalam pengelolaan limbah padat. Hal ini dilakukan sebagai upaya UT dalam mengurangi jumlah sampah yang

akan berakhir di landfill. *Recycling Center* ini menerapkan basis *end-to-end* dalam pengelolaannya sehingga tercipta ekonomi sirkuler.

Kepala Bidang Pengawasan dan Penataan Hukum Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta, Wahyudi Rudiyanto dalam sambutannya menjelaskan bahwa dengan adanya *recycling center* di UT bisa menjadikan benchmark bagi perusahaan lain dalam pengelolaan sampah di lingkup perusahaan.

“Kesadaran akan lingkungan menjadi hal yang sangat penting untuk disampaikan kepada generasi muda dengan tujuan untuk meneruskan kesadaran tersebut di masa depan,” ujar Sara K. Loebis.

TRIVIA EDISI JUNI 2023



Yuk bantu temukan jalan untuk Riska, lalu posting jawabanmu di instagram dan mention @ceritadi.ut dan berikan hashtag

#UTforSustainability

#CeritadiUT

#AHEMCESustainability

Pemenang akan diumumkan di edisi bulan depan

