

# AHEMCE

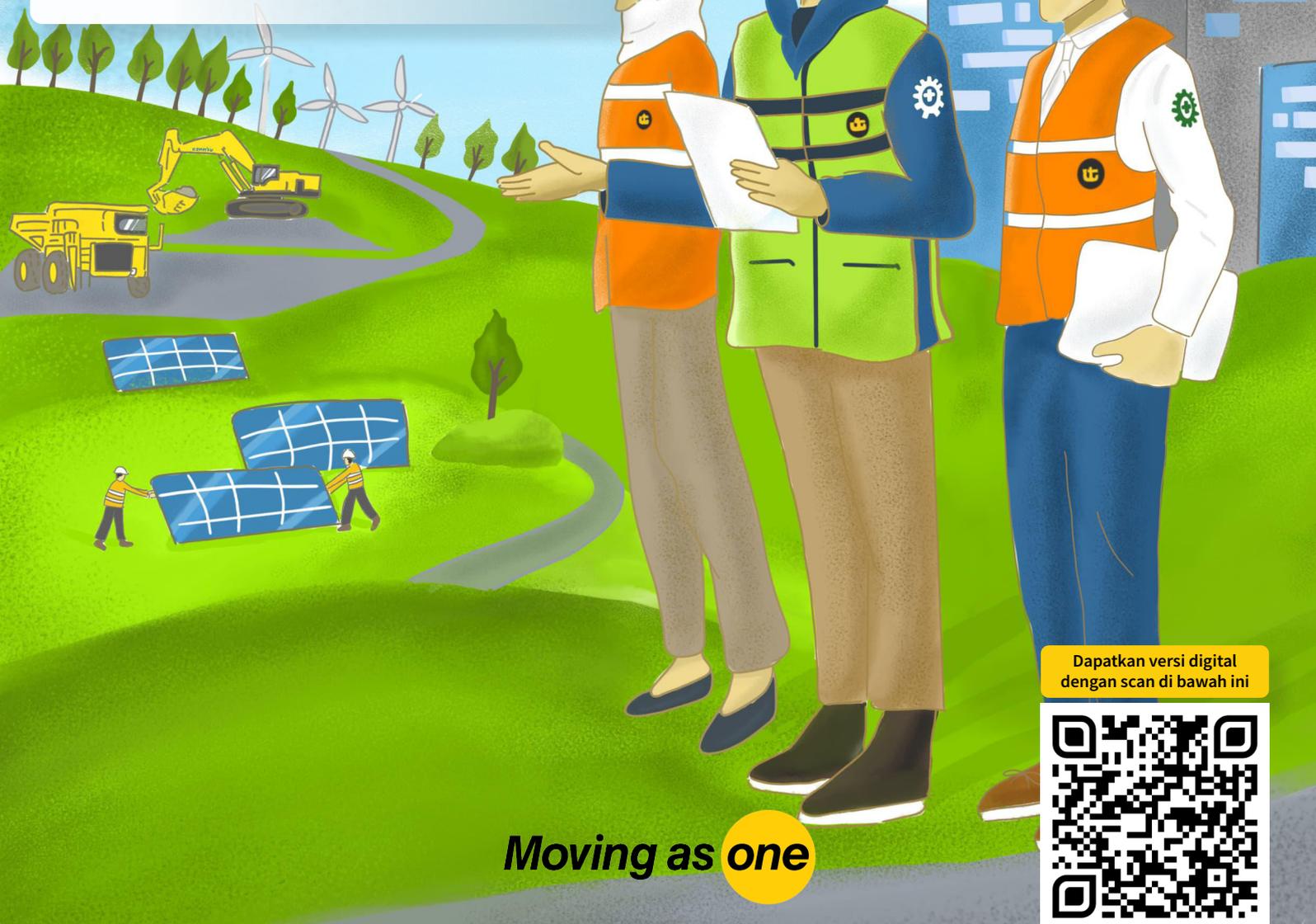
## SUSTAINABILITY BULLETIN

**Edisi Februari 2024**

Konsisten Laksanakan Program K3,  
KPP Mining Raih Penghargaan Zero Accident dari  
Disnakertrans Provinsi Kalimantan Utara

Perkenalkan Smart Micro Grid Pertama di  
Indonesia, Energia Prima Nusantara Bangun  
PLTS Off-Grid di PAMA MTBU Sumatera Selatan

Konsisten Ciptakan Inovasi Keberlanjutan,  
Grup UT Raih 14 Juara pada Ajang InnovAstra ke-40



Dapatkan versi digital  
dengan scan di bawah ini



**Moving as one**

**Penasihat**

Edhie Sarwono

**Pemimpin Umum**

Sara K. Loebis

**Penanggung Jawab & Pemimpin Redaksi**

Himawan Sutanto

**Wakil Pemimpin Redaksi**

Yoga Maulana Yusuf, Yana Pramia

**Redaktur Pelaksana**

Lidya Elyana, Ornella Ellizabeth Hutabarat, Meyta R. Hutapea, Salma Asrorie, Dimas Aryo Wicaksono, Ahmad Febri Falahuddin, Chesya Okta Dara Dinanti.

**Desainer Grafis & Layouter**

Budi Sugiarto, Syifa Nur Izzatulqolbi, Lifdaria Utari, Rendy Yoga Pratama

**Koresponden**

Lidya Permata Sembiring - PT Bina Pertiwi,  
Skolastika Kirana & Aditya Akasani - PT Pama Persada Nusantara,  
Awma Dina Yusraini - PT Acset Indonusa Tbk,  
Isabela Laras A. - PT Kalimantan Prima Persada,  
Reza Alfiansyah - PT Tuah Turangga Agung,  
Qurlita Syaharani - PT Traktor Nusantara,  
Teresia Prahesti & Febriani Putri - PT Agincourt Resources,  
Rahmadhani Hartiningtrias - PT Komatsu Remanufacturing Asia,  
Siti Dewi Yuliana & Almira Azharia - Yayasan Karya Bakti United Tractors

**Alamat Redaksi AHMCE Sustainability Bulletin**

Corporate Communications  
PT United Tractors Tbk

## Daftar Konten Highlight

### AHEMCE Sustainability Bulletin Edisi Februari 2024

**11**

Ekspansi Berkelanjutan Menuju Target Baru Patria Maritim Perkasa

**16**

Dukung Program “GAK RUGI”, PAMA Kurangi Stunting di Kelurahan Jatinegara

**23**

Konsisten Laksanakan Program K3, KPP Mining Raih Penghargaan Zero Accident dari Disnakertrans Provinsi Kalimantan Utara

**24**

Turangga Resources Melakukan Peresmian Bantuan Infrastruktur dan Fasilitas Publik di Desa Paring Lahung

**27**

ACSET Bakti Lingkungan: Komitmen ACSET Dalam Menjaga Lingkungan Sekitar Proyek

**29**

United Tractors dan Agincourt Resources Gelar Workshop Pendidikan Teknik Alat Berat di SMKN 2 Batang Toru, Provinsi Sumatera Utara

**31**

Perkenalkan Smart Micro Grid Pertama di Indonesia, Energia Prima Nusantara Bangun PLTS Off-Grid di PAMA MTBU Sumatera Selatan

**32**

Konsisten Ciptakan Inovasi Keberlanjutan, Grup UT Raih 14 Juara pada Ajang InnovAstra ke-40

**34**

United Tractors Membukukan Laba Bersih Sebesar Rp20,6 Triliun di Tahun 2023

**44**

Rayakan HUT ke-16, YKBUT Hadirkan Semangat Kebermanfaatan untuk Indonesia

# SUSTAINABLE LIVING

**"LOVE THE EARTH  
ENJOY THE FUTURE"**



- Dunia saat ini sedang menghadapi berbagai tantangan lingkungan yang serius, seperti perubahan iklim, polusi udara, dan krisis keanekaragaman hayati.
- Semakin banyak seruan dan gerakan masyarakat untuk melestarikan serta menjaga lingkungan. Salah satu yang sedang jadi tren adalah **Sustainable Living**.

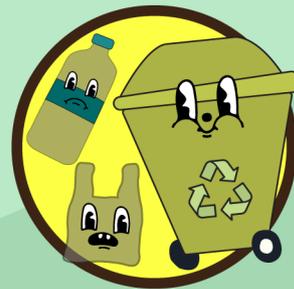
- **Sustainable Living** merupakan gaya hidup yang menyeimbangkan upaya pemenuhan kebutuhan dasar manusia dengan tetap melestarikan lingkungan alam dari degradasi dan kerusakan.
- Tren ini didorong oleh kesadaran akan pentingnya menjaga kelestarian lingkungan dan memastikan sumber daya alam terjaga untuk generasi mendatang.
- Gaya hidup ini dapat kamu terapkan dalam kehidupan sehari-hari dengan tetap memerhatikan lingkungan dan mengurangi aktivitas yang dapat berdampak buruk bagi lingkungan.

## HOW TO DO IT?



### RESPONSIBLE CONSUMPTION

Menghemat penggunaan air dan alat elektronik



### RECYCLE & LESS PLASTIC

Jangan lupa untuk mendaur ulang dan hindari pemakaian plastik sekali pakai



### SUSTAINABLE MOBILITY

Berpergian dengan kendaraan ramah lingkungan atau transportasi umum



### GO GREEN

Konsumsi makanan organik dan menanam tumbuhan di pekarangan

READY TO SAVE THE EARTH?



## PAMA Gelar Kick-Off Bimbingan Teknis Adiwiyata di SMPN 3 Selomerto, Wonosobo

**P**T Pamapersada Nusantara (PAMA) menunjukkan komitmennya terhadap kelestarian lingkungan dengan menggelar *kick off* dan Bimbingan Teknis (Bimtek) Adiwiyata di SMPN 3 Selomerto, Wonosobo, Jawa Tengah, pada tanggal 13/2/2024. Program ini bertujuan untuk menanamkan cinta dan kepedulian terhadap lingkungan sejak dini kepada para siswa.

PAMA saat ini telah membina 30 sekolah adiwiyata di seluruh Indonesia, termasuk tujuh sekolah di Jakarta. “PAMA memandang bahwa adiwiyata ini merupakan program efektif untuk kami kolaborasikan, ada pilar pendidikan dan ada pilar lingkungan hidup,” kata CSR Officer PAMA, Rezky Putri Harisanti.

Kepala SMPN 3 Selomerto, Irawan Ujijono, menyambut baik program ini dan berharap dapat meningkatkan kepedulian siswa terhadap lingkungan. “Anak-anak itu nantinya akan kembali ke masyarakat dan lingkungan masyarakat, sehingga anak-anak akan memahami adiwiyata itu untuk bisa dikembangkan di rumah tinggal masing-masing,” ujar Irawan.

Kepala Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Wonosobo, R Christriyogo Priyo Utomo, menjelaskan bahwa Adiwiyata merupakan penghargaan bagi sekolah yang telah menunjukkan komitmennya terhadap pelestarian lingkungan. “Adiwiyata adalah

penghargaan kepada sekolah yang telah melakukan Gerakan PBLHS (Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup di Sekolah-red),” jelas Christriyogo.

Pada kesempatan ini, PAMA juga memberikan sejumlah fasilitas penunjang seperti bak sampah dan infokus untuk mendukung program adiwiyata di SMPN 3 Selomerto. Program ini merupakan wujud nyata kepedulian PAMA terhadap lingkungan hidup dan generasi penerus bangsa. Dengan menanamkan kecintaan terhadap lingkungan sejak dini, diharapkan kelestarian alam dapat terjaga untuk masa depan yang lebih baik.



# ACSET Berbakti, Bakti Pendidikan: Kunjungan Industri SMKN 1 Sumedang Untuk Lebih Mengenal Ilmu Konstruksi

**A**CSET Jonggol mendapatkan kunjungan industri dari SMKN 1 Sumedang Jurusan Desain Pemodelan dan Informasi Bangunan. Kegiatan ini merupakan salah satu bentuk implementasi dari program Corporate Sustainability Responsibility ACSET Berbakti dalam Bakti Pendidikan.

Kegiatan ini diawali dengan pemaparan materi terkait K3 di Konstruksi oleh Riyan Kurniawan yang menjelaskan mengenai latar belakang adanya penerapan K3. Beliau menjelaskan, sektor manufaktur dan konstruksi menjadi penyumbang terbesar kecelakaan kerja hingga mencapai angka 63,6%. Hal inilah yang menjadikan penerapan K3 di lapangan menjadi pondasi yang harus kuat. Terdapat banyak risiko yang harus ditanggung ketika terdapat variabel-variabel yang laai akan pentingnya K3.

Materi yang dijelaskan oleh Bapak Fery Riswanto mengenai Perkembangan dan Implementasi Teknologi Beton Pada Gedung Tinggi. Dalam penjelasannya, beliau banyak menginformasikan kepada siswa/siswi peserta tentang Metode Semi Top Down untuk galian dalam basement serta menjelaskan tahap-tahap galian basement.

Adhika Atyanta sebagai pemateri terakhir, dalam pemaparannya menjelaskan konsep green building dalam konstruksi. Adhika menjelaskan terdapat 90 negara yang sudah menjadi anggota WGBC (*World Green Building Council*), termasuk Indonesia sudah diwakilkan oleh GBCI (*Green Building Council Indonesia*). Pada kategori GBCI, terdapat 6 elemen yang mendukung suatu organisasi dapat diberikan sertifikasi green ship antara adalah Tepat Guna Lahan, Efisiensi & Konservasi Energi, Konservasi Air, Sumber & Siklus Material, Kesehatan & Kenyamanan dalam Ruang, Manajemen Lingkungan Bangunan.



# Meriahkan Bulan K3, UTPE Tingkatkan Budaya Safety Riding

Dalam rangka memeriahkan agenda Bulan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) adakan “Seminar & Praktik Safety Riding” yang berlokasi di Gedung Serbaguna. Acara ini berkolaborasi dengan Kepolisian Resor Kabupaten Bekasi yang dihadiri oleh 50 karyawan dan *partner* UTPE. Dalam pelaksanaannya, kegiatan ini dilaksanakan pukul 13.00-15.00 WIB, kegiatan *safety riding* menjadi bentuk kepedulian terhadap perilaku berkendara yang aman dan nyaman serta peningkatan *awareness* untuk mencegah terjadinya kecelakaan berkendara.

Kegiatan dimulai dari pemaparan materi oleh pihak kepolisian mengenai cara mengenali faktor penyebab kecelakaan, kesiapan berkendara, serta bagaimana *safety riding* berperan penting dalam cara berkendara. Selain itu, peserta juga diberi kesempatan untuk praktik berkendara yang aman. Praktik dimulai dari peragaan oleh petugas kepolisian, seperti pengecekan persiapan motor dan tes pengereman motor, lalu dipilih 3 orang *volunteer* untuk langsung mencoba.

Pada kegiatan ini diadakan pula tanya jawab, *post-test*, dan pemberian *reward* untuk peserta yang berani bertanya dan melakukan praktik *safety riding*. Dengan adanya kegiatan ini, diharapkan para karyawan dan *partner* UTPE dapat terus menjaga keselamatan, baik di dalam maupun di luar area kerja, dengan menerapkan *safety riding*.





## Go Digital: UTPE Perkenalkan E-Kanban App

**T**ingkatkan efisiensi produksi, PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) meluncurkan sistem produksi berbasis kanban atau *pull system*, yang dinamakan E-Kanban dengan E-Kanban App sebagai platform digitalnya. Hadirnya sistem produksi E-Kanban diharapkan dapat menurunkan nilai inventory dan *lead time supply* komponen ke *Production Line* yang dapat di-*monitoring* secara *real time* melalui E-Kanban App. Adapun *project* ini merupakan kolaborasi antara Supply Chain Management, Engineering, Digitalisasi, serta Plant Operation dengan Warehouse & Inventory Management, dan Production Engineering, Stefanus Lucky sebagai project leader.

Berlokasi di Head Office UTPE Cikarang, peluncuran yang bertajuk “Go Live E-Kanban” ini dihadiri oleh jajaran eksekutif dan manajemen UTPE. Acara berlangsung dari pukul 11.00-14.00 WIB dan dibuka dengan sambutan dari perwakilan direksi UTPE, Henry Wijaya dan Christian Jaya Djasmin. Acara dilanjutkan dengan pemutaran video *overview* proses E-Kanban

dan pemaparan fitur-fitur pada E-Kanban App. Selanjutnya, peserta diajak untuk berkeliling melihat kondisi *Production Line* dan *Pulling Area*. Puncak acara ditandai dengan pemotongan pita di *Pulling Area* sebagai simbol peresmian E-Kanban *Project* oleh Bayu Cahyono dan Henry Wijaya. Setelah itu, dilakukan juga simbolisasi order dan serah terima komponen pertama melalui E-Kanban App menggunakan QR Code yang diwakili oleh Erwin Oktariyanto, Wiryono Agatha Putera, dan Christian Jaya Djasmin.

Hadirnya E-Kanban App menjadi perwujudan bahwa UTPE terus adaptif terhadap perkembangan zaman. Hal ini ditunjukkan melalui proses order dan serah terima komponen yang terdigitalisasi menggunakan E-Kanban App. Tidak hanya itu, proses serah terima komponen antara *Warehouse* dan *Manufacturing* pun juga menggunakan QR Code sebagai *tool*-nya. Semoga dengan hadirnya E-Kanban App dapat membawa perubahan signifikan untuk UTPE. Jaya selalu UTPE!

# Wujudkan Berkendara Aman, PAMA Gelar Sosialisasi untuk Pengemudi LV dan Bus

**PT** Pamapersada Nusantara (PAMA) site INDO menggelar sosialisasi dan diskusi kepada 40 driver LV dan bus karyawan pada tanggal 10/2/2024. Hal itu ditujukan guna mengingatkan para *driver* mengenai keselamatan di jalan, sekaligus meningkatkan pemahaman dalam aturan berkendara. GS Section Head Eko Suhartoyo mengatakan, setidaknya ada satu kali pertemuan setiap bulan yang dikhususkan untuk pengemudi LV dan bus karyawan, guna membahas isu keselamatan.

“Temanya berbeda di tiap pertemuan. Ibaratnya untuk *me-refresh* pengetahuan driver juga,” katanya.

Pihaknya pun menggandeng Satlantas Polres Bontang untuk menyampaikan aturan-aturan berkendara yang baik dan aman. Menurutnya, menanamkan pemahaman tentang keselamatan menjadi pondasi. Terutama untuk meminimalisasi insiden yang tidak diinginkan selama perjalanan. Ia menilai program tersebut harus dilakukan secara berkelanjutan. Kemudian materi bahasan dikembangkan menyesuaikan kondisi lapangan.

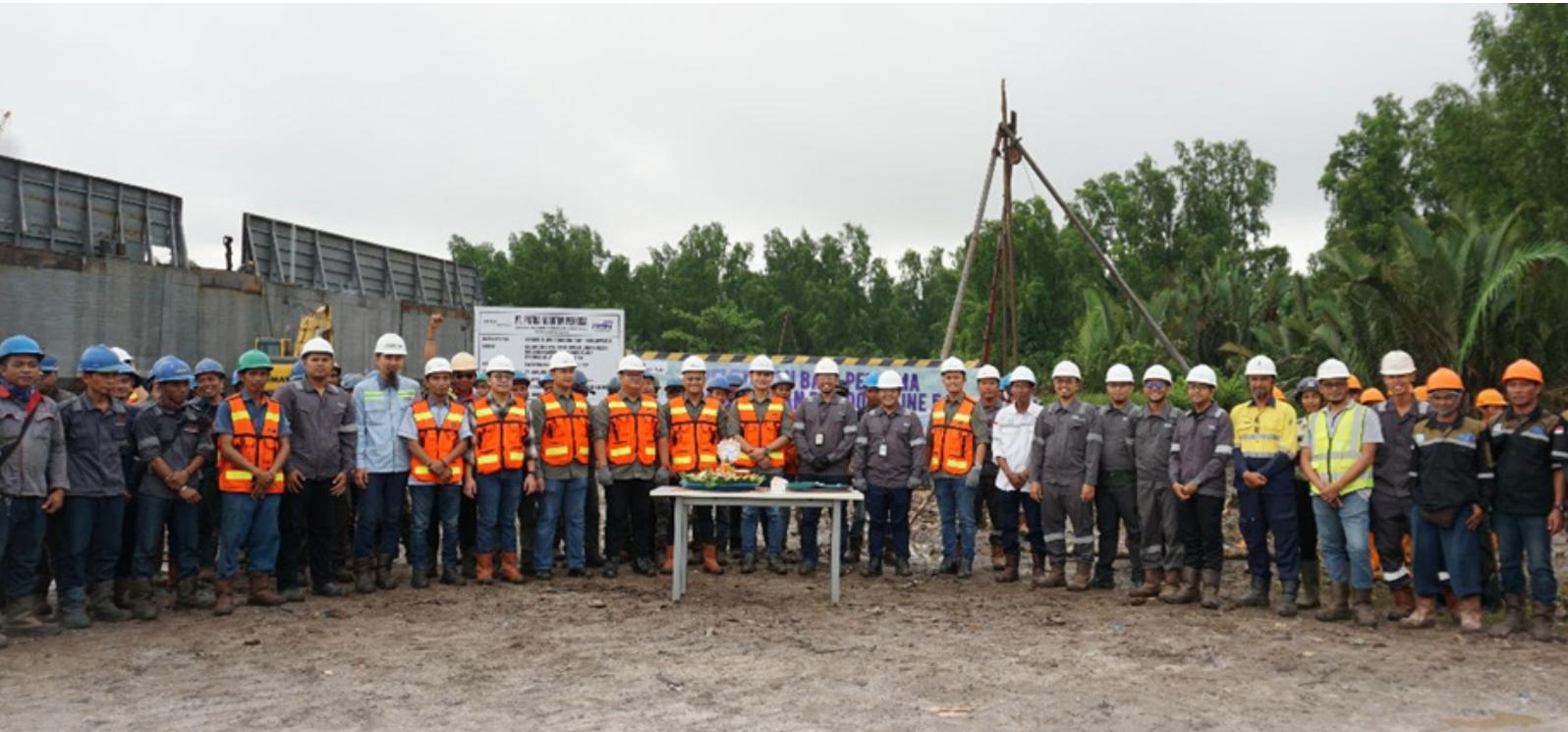
“Kami sudah melakukan hal ini sejak lama. bahkan sejak perusahaan berdiri, karena kami memahami pentingnya keselamatan berkendara itu sendiri,” lanjutnya.

Sementara itu, Perwakilan Corporate Social Responsibility (CSR) PAMA Site INDO Abdul Syukur menyampaikan, angkutan karyawan merupakan elemen yang kerap berinteraksi dengan masyarakat.

Adapun program sosialisasi keselamatan berkendara untuk driver dicanangkan sebagai ruang pengembangan pemahaman dan pengetahuan akan kondisi lalu lintas di Bontang. Selain itu, ini merupakan wujud komitmen perusahaan untuk mendukung terselenggaranya lalu lintas yang tertib, kondusif, dan aman. “Enggak cukup hanya dengan menjaga keselamatan diri sendiri, tetapi harus memperhatikan orang lain,” tutur dia.

Tidak hanya ruang lingkup perusahaan, pihaknya berharap dapat menasar masyarakat luas dalam hal edukasi keselamatan berkendara, terutama untuk para siswa sekolah menengah atas (SMA). “Dapat dikatakan siswa ialah pengendara pemula, sehingga kami merasa edukasi perlu dilakukan di lingkungan sekolah,” ujarnya.





## Ekspansi Berkelanjutan Menuju Target Baru Patria Maritim Perkasa

**B**anjarmasin, 2 Februari 2024 – Guna meningkatkan kapasitas produksi, Patria Maritim Perkasa (PMP) Banjarmasin melakukan Peresmian Permulaan Proyek 5 Lines. Proyek ini dilaksanakan di atas lahan milik PMP Banjarmasin di Sungai Jingah Besar pada area yang bersebelahan dengan lokasi kantor dan galangan existing saat ini. Dihadiri oleh seluruh karyawan PMP Banjarmasin serta turut mengundang seluruh kepala cabang dan perwakilan dari Grup Astra International di Banjarmasin, peresmian ini menjadi tanda awal pelaksanaan proyek.

Dengan adanya Proyek 5 Lines, diharapkan *revenue* dan produktivitas PMP Banjarmasin akan semakin bertambah, serta menjadi *booster* bagi bisnis perbaikan dan pemeliharaan kapal seiring dengan bertambahnya kapasitas yang ada. Proyek ini diharapkan dapat selesai pada akhir April 2024. PMP juga telah memastikan pemenuhan izin dan kepatuhan berkaitan dengan proyek ini. Secara lisan, PMP telah mendapatkan dukungan dari *stakeholder* yang berwenang.

Sejak integrasi, PMP di Banjarmasin telah secara masif meningkatkan kapasitas dan produktivitas produksi. Kedepannya, semoga bisnis purna jual baik perbaikan, pemeliharaan, maupun penjualan suku cadang untuk kapal dapat terus berkembang dan secara signifikan berkontribusi positif kepada keuntungan perusahaan. Selamat kepada Patria Maritim Perkasa, semangat mencapai target baru sebagai *preferred shipyard* di Indonesia!



# UTPE Ajak SMK Bina Patria 1 Sukoharjo Lebih Dekat dengan Industri Manufaktur



Sebagai bentuk implementasi kegiatan *Community Development* Pilar pendidikan, PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), diwakili oleh Departemen Corporate Sustainability & General Services (CSGS), menyambut kedatangan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Bina Patria 1 Sukoharjo. Dihadiri oleh 43 siswa SMK beserta 4 guru pendamping, kunjungan industri berlangsung di Gedung Serba Guna UTPE.

Agenda kunjungan dibuka dengan pemaparan *safety induction* oleh perwakilan tim Environment, Health, & Safety (EHS). Induksi ini merupakan agenda wajib bagi setiap pengunjung agar dapat mengetahui rambu-rambu keselamatan di wilayah UTPE. Kegiatan dilanjutkan dengan sambutan dari Manajemen UTPE, Dwitans Ananda Sutomo dan sambutan perwakilan SMK Bina Patria 1, Sukamsi.

Agar dapat lebih mengenal seputar dunia industri, perwakilan tim PATRIA Development Centre (PDC) memaparkan materi seputar profil

perusahaan, produk, dan budaya kerja di UTPE. Selain pembekalan materi, siswa juga diajak untuk berkeliling ke *area production plant 2* untuk melihat langsung kegiatan produksi. Tentunya, dengan menggunakan Alat Pelindung Diri (APD).

Kegiatan kunjungan diakhiri dengan quiz seputar UTPE dan penyerahan cinderamata dari UTPE dan SMK Bina Patria 1. UTPE berharap melalui kunjungan ini siswa SMK Bina Patria 1 dapat semakin memahami tentang budaya kerja, keselamatan kerja, dan proses industri dari hulu sampai hilir.





## Lulus! Pelatihan Alat Berat NPE Di PAMA Site BEKB Resmi Ditutup

**PT** Pamapersada Nusantara (PAMA) Site BEKB, bersama Pemerintah Kabupaten Barito Utara melalui Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Koperasi dan UKM setempat, mengadakan penutupan pelatihan alat berat Non Production Equipment (NPE) pada tanggal 29/2/2024.

Kegiatan pelatihan alat berat NPE ini dilaksanakan guna menyerap masyarakat, khususnya pemuda di sekitar operasional perusahaan agar mendapatkan lapangan pekerjaan di area perusahaan. Pelatihan NPE kali ini diikuti sebanyak 25 orang peserta. 12 orang peserta dari Benangin, dan 13 orang peserta dari Kabupaten Kutai Barat, dengan lama pelatihan selama 3 bulan, terdiri dari 1 bulan teori dan 2 bulan praktek.

Kegiatan pelatihan ini terselenggara atas kerjasama PAMA, PT KOG dengan Dinas Nakertranskop UKM Kabupaten Barito Utara.

Setelah resmi di tutup para peserta pelatihan melaksanakan sign contract dan dapat segera di tampung untuk bekerja di perusahaan PT. KOG yang ditempatkan di PAMA Site BEKB.

CSR Section Head PAMA Site BEKB, Arif Setyo Nugroho mengatakan bahwa dengan adanya program pelatihan

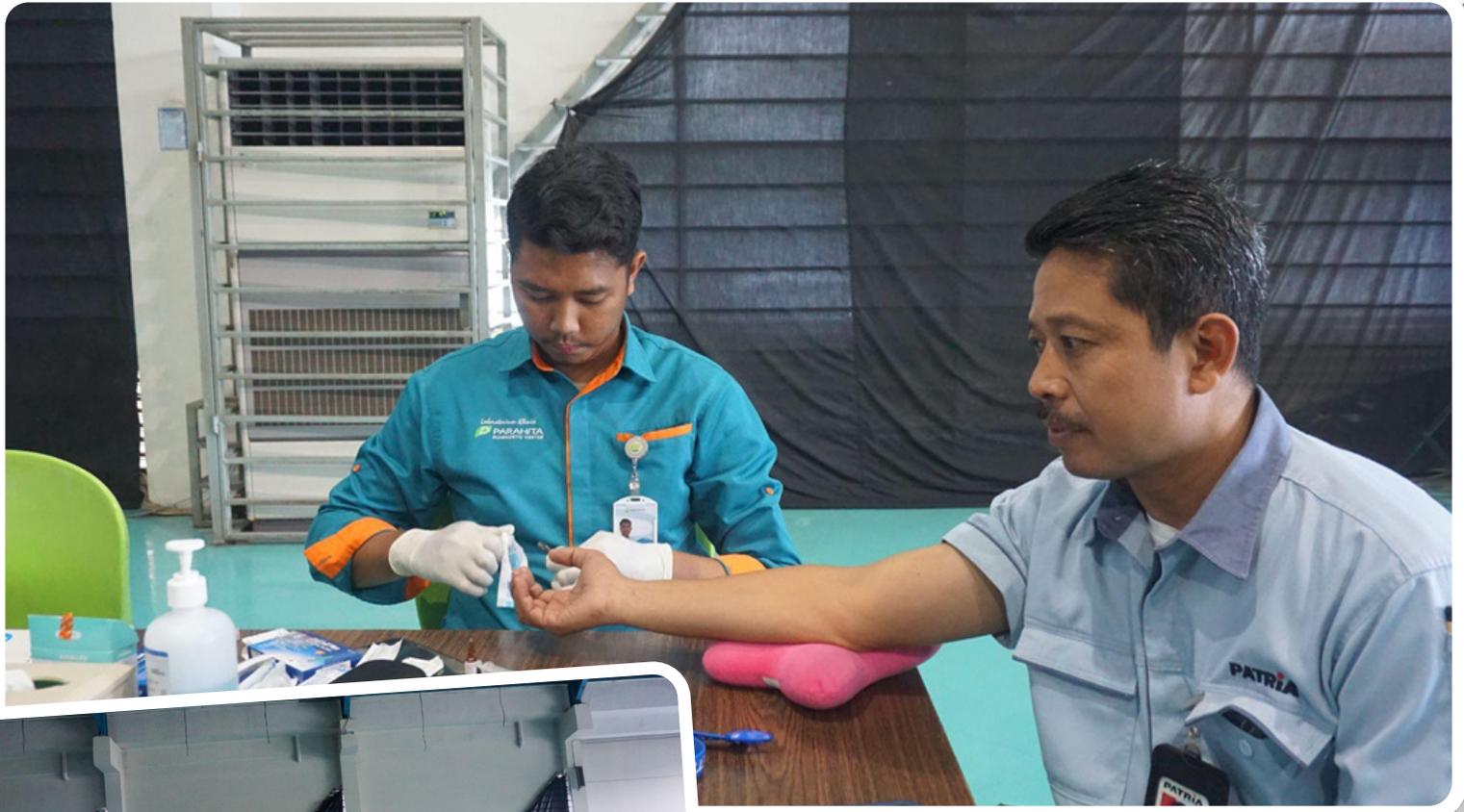
ini, harapannya dapat mengurangi angka pengangguran khususnya di area ring satu perusahaan, hal ini dapat menciptakan hubungan yang harmonis antara perusahaan dan masyarakat yang berada pada wilayah operasional perusahaan.

Kegiatan peningkatan skill sumber daya manusia ini memiliki arti yang sangat penting, baik terhadap tenaga kerja, maupun kemampuan berusaha masyarakat melalui koperasi dan UMKM di Kabupaten Barito Utara dan Kutai Barat.

Kepala Bidang Ketenagakerjaan Dinas Nakertranskop UKM Barito Utara, Ronald Aprianto menyampaikan bahwa ia sangat mendukung kegiatan ini diadakan, karena dapat mengakomodir angkatan kerja serta dapat memberdayakan pemuda Barito Utara.

Ronald menyebut, melihat para peserta pelatihan ini didominasi para pemuda atau kaum millennial, sebagaimana diketahui bersama, bahwa pemuda saat ini merupakan generasi yang diharapkan dapat memiliki daya juang dan bisa mengkaryakan kemampuannya secara optimal saat dalam masa prima.

# Tingkatkan Kesadaran Pencegahan Fatigue, UTPE Undang Dokter Spesialis Okupasi



Dihadiri oleh seluruh karyawan UTPE beserta rekan Plant Dian Pandu Pratama (DPP), kegiatan ini dibagi atas empat tahap yaitu pemaparan materi, tanya jawab, *post test* dan *awarding* untuk peserta terbaik. Di akhir acara juga diadakan cek kesehatan gratis oleh Klinik Parahita berupa cek gula darah dan tensi.

**G**una meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) terhadap manajemen fatigue, Departemen Corporate Sustainability & General Services (CSGS) adakan “Sharing Knowledge Safety”. Dengan mengusung tema “Fatigue Manajemen dan Pencegahannya pada Pekerja”. Seminar ini berlangsung dari pukul 13.00-14.00 WIB dan dilaksanakan secara *hybrid* yang berlokasi di Gedung Serbaguna UTPE dan melalui MS Teams. Acara ini berkolaborasi dengan Klinik Parahita dengan mengundang Dokter Spesialis Okupasi, dr. Nia Widyanti SpOK.

Fatigue sendiri adalah kelelahan lebih dari sekedar rasa lelah dan mengantuk. Dalam konteks pekerja, kelelahan dapat disebabkan oleh kelelahan mental atau fisik yang dapat menurunkan produktivitas seseorang. Penyebab dari fatigue pun beragam, seperti pekerjaan yang berlebihan, tidak cukup tidur, aktivitas fisik berlebihan, serta beban mental berlebihan. Oleh karena itu, untuk mencegah fatigue, dr. Nia menyarankan untuk minum air mineral minimal 2 liter per hari, makan makanan bergizi dan tinggi serat, serta meningkatkan kualitas tidur. Mari kita terapkan dan jangan lupa jaga kesehatan, Insan PATRIA!

## Program PATRIA Care untuk Bulan Bakti K3 Tahun 2024

Sebagai implementasi program PATRIA Care, PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) turut berpartisipasi pada pelaksanaan Bulan Bakti Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang diadakan oleh Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Kabupaten Bekasi. Bulan Bakti ini diwujudkan melalui pemberian bantuan sosial kepada masyarakat dan pekerja rentan di wilayah Kabupaten Bekasi. Adapun, dalam pelaksanaan kegiatan ini, UTPE berkolaborasi dengan PT Jababeka Infrastruktur selaku koordinator penggalangan bantuan di wilayah Kawasan Industri Jababeka 1 dan beberapa perusahaan lainnya.



Bantuan sosial diberikan secara simbolis pada hari Senin, 12 Februari 2024 kepada Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi, Nurhidayah Setyowati berupa lebih dari 1000 kantong minyak goreng dan lebih dari 1000 kantong gula pasir. Harapannya kolaborasi pemberian bantuan sosial ini dapat memberi banyak manfaat untuk masyarakat sekitar.

## Dukung Program “GAK RUGI”, PAMA Kurangi Stunting di Kelurahan Jatinegara

Dalam upaya berkontribusi untuk peningkatan kesehatan masyarakat, PT Pamapersada Nusantara (PAMA) menggelar kegiatan *graduation* balita *stunting* melalui program Gerakan Ayo ke Rumah Gizi (Gak Rugi) di Kantor PAMA, Jatinegara, Jakarta Timur.

CSR Department Head PAMA, Maldi Irvan mengatakan, program tersebut merupakan prioritas pilar program kesehatan yang diaplikasikan ke seluruh site dengan

menyasar empat kelompok kategori, yaitu anak usia 0-23 Bulan, 24-59 bulan, ibu hamil, dan ibu menyusui. Lebih lanjut, Maldi menyampaikan, PAMA bersama Puskesmas se-Jatinegara melaksanakan program GAK RUGI ini melalui lima tahapan di antaranya:

1. Pelatihan kader: kader dilatih cara menggunakan alat antropometri (Berat Badan, Tinggi Badan, Panjang Badan).
2. Pendataan balita: kader melakukan pendataan



kepada balita dengan masalah gizi untuk diikutsertakan kegiatan intervensi RUMAH GIZI.

3. Proses pembuatan Pemberian Makanan Tambahan (PMT): balita dengan masalah gizi yang sudah di data ibu kader diberikan makan 3x/hari dengan anggaran Rp. 10.000/makan atau Rp. 30.000/hari dan menu dibuat oleh Nutritionis.
4. Kegiatan edukasi: setiap Minggu kita melakukan pertemuan dengan balita untuk memberikan informasi seputar kesehatan dan adopsi perilaku baik.
5. Pengukuran: setelah edukasi kesehatan semua balita dilakukan pengukuran BB dan TB untuk mengevaluasi kegiatan yang sudah diberikan.

Selanjutnya, Ia mengatakan, bahwa kegiatan ini akan terus berlanjut untuk semakin mengurangi angka balita stunting yang berada di kelurahan Jatinegara. "Ya untuk kegiatan ini kita lanjut, kita lanjut ada 25 anak lagi tahun 2024 itu bebas *stunting* untuk kelurahan Jatinegara," ucap Maldi.

Sementara itu, Plt Lurah Jatinegara, Jariyah mengapresiasi program yang dilakukan oleh PAMA ini. Ia berharap, dengan adanya program tersebut dapat mengentaskan stunting di Kelurahan Jatinegara.



# PAMA Site ABKL-SMK Bhakti Loa Janan Siapkan Lulusan Unggul Siap Kerja

**S**MK Bhakti Loa Janan bersama PT Pamapersada Nusantara (PAMA) Site ABKL, resmi membuka Ujian Kompetensi Keahlian (UKK) industri Uji Sertifikasi Kejuruan (USK) Jurusan Teknik Alat Berat (TAB). Kegiatan Lembaga Sertifikasi Kejuruan Profesi (P1) ini dijadwalkan di gelar selama lima hari. Diikuti oleh 151 peserta, terdiri dari 149 siswa dan 2 siswi dari SMK Bhakti Loa Janan. Kegiatan akhir masa sekolah kejuruan itu dipusatkan di Workshop SMK Bhakti Loa Janan, Kabupaten Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur. Tim penilai dari PAMA Site ABKL sebanyak enam karyawan telah mendapat lisensi khusus dari PAMA serta BNSP.

Pihaknya juga mengapresiasi dukungan PAMA dari bidang *transfer* ilmu dan pendampingan serta berbagi bantuan hibah peralatan praktik bagi anak didiknya. Hal itu untuk mendorong lulusan SMK sebagai putra daerah Kalimantan Timur siap berkompetisi.

Lukman menambahkan, UKK kali ini materi yang diujikan meliputi empat poin utama. Diantaranya kelistrikan alat berat, *power train* alat berat dan *maintenance* alat berat serta hidrolis alat berat. Diharapkannya semua siswa bisa lulus 100 persen dan



“Saat lulus bisa mendapat sertifikasi dan bisa menjadi lulusan terbaik sebagai modal untuk memudahkan dalam melamar pekerjaan di industri,” ujar Lukman.

Deputy Project Manajer PAMA ABKL, Anju Rivelino Sirait didampingi Plant Expert Coordinator, Ramses Pasaribu menyampaikan bahwa PAMA akan selalu mendukung penuh dunia pendidikan, khususnya SMK. Hal ini sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan sebagai industri pada lingkungan sekitar perusahaan.

“UKK Industri Jurusan Alat Berat bagi siswa-siswi SMK Bhakti Loa Janan di 2024 bersama industri PAMA ABKL ini untuk dilakukan untuk menjawab tantangan bahwa lulusan SMK siap terjun di dunia kerja yang memiliki keahlian di bidangnya,” ujar Kepala SMK Bhakti Loa Janan, Sugianto.



## Perkuat Relasi dengan Sekolah Binaan, UTPE Tingkatkan Program PATRIA Education

**PT** United Tractors Pandu Engineering (UTPE), diwakili oleh Dept. Corporate Sustainability & General Services (CSGS), mengadakan pertemuan dengan sekolah binaan UTPE yaitu SMKN 1 Kota Bekasi dan SMKN 1 Cikarang Barat di Ruang Team Player. Pertemuan ini merupakan bentuk koordinasi awal tahun untuk melakukan diskusi, monitoring, serta evaluasi program Link & Match yang telah berjalan. Selain itu, UTPE juga menyampaikan program kerja selama satu tahun ke depan yang berpotensi untuk dijadikan ajang kerja sama di semua Pilar Corporate Social Responsibility (CSR) UTPE, yaitu PATRIA Education, PATRIA Health, PATRIA Green, PATRIA Share, dan PATRIA Care.

Pertemuan ini diwakili oleh Kepala Sekolah Drs. Boan, M.Pd, Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana dan Prasarana, Kepala Jurusan Pengelasan, serta 2

Siswa SMKN 1 Kota Bekasi. Sedangkan dari SMKN 1 Cikarang Barat diwakili oleh Kepala Bidang Kurikulum, Kepala Jurusan Pengelasan, serta 3 siswa. Selain pemaparan program, perwakilan sekolah binaan juga diajak berkunjung ke Area Produksi / *Manufacturing* dan Area PATRIA Development Centre untuk memberi gambaran tentang proses produksi dan pengembangan kompetensi karyawan.

Acara ditutup dengan penyerahan secara simbolis pemberian bantuan celana seragam untuk siswa SMKN 1 Kota Bekasi dan SMKN 1 Cikarang Barat. Lebih dari 1000 buah celana seragam akan diserahkan untuk siswa-siswa di kedua SMK Binaan PT UTPE ini. Melalui program ini, diharapkan makin banyak kebermanfaatannya yang bisa dihasilkan dari kerjasama antara UTPE dengan sekolah-sekolah binaan



# Peringati Hari Relawan Internasional, Grup UT dan Pemerintah Provinsi DKI Jakarta Resmikan Ruang Terbuka Hijau Unggulan Terpadu Duren Sawit

Dalam rangka memperingati Hari Relawan Internasional, PT United Tractors Tbk (UT) bersama entitasnya yaitu PT Bina Pertiwi (BP) dan Yayasan Karya Bakti UT (YKBUT) berkolaborasi bersama dengan Yayasan Karya Bakti UT (YKBUT) meresmikan Ruang Terbuka Hijau Unggulan Terpadu (RTH) UT di wilayah Duren Sawit pada tanggal (06/01/2024). UT melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR) di bidang lingkungan (UTREES) melakukan inisiatif ini sebagai upaya untuk memperbaiki kualitas lingkungan pada kawasan permukiman padat penduduk di Ibu Kota.

RTH ini bukan hanya sebagai ruang terbuka untuk rekreasi, tetapi juga sebagai pusat edukasi lingkungan yang bertujuan meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya pelestarian alam. Proyek ini menjadi bukti nyata upaya bersama untuk menciptakan ruang yang hijau, nyaman, dan edukatif di tengah kota.

CSR Manager UT, Himawan Sutanto dalam sambutannya menyampaikan bahwa UT akan terus berupaya untuk bisa memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitar, salah satunya melalui RTH di wilayah Duren Sawit ini. Program ini sejalan dengan komitmen UT untuk melestarikan lingkungan yang sesuai dengan prinsip dan implementasi *Environmental, Social, dan Governance* (ESG).

“Kami sebagai Perseroan akan senantiasa mendukung seluruh kebijakan pemerintah pusat dan daerah. Pembangunan RTH ini menjadi hal yang berharga di Ibu Kota, dimana saat ini masifnya pembangunan gedung-gedung bertingkat dan padatnya hunian masyarakat membuat ruang-ruang sosial masyarakat kian menyempit. Dengan menghadirkan RTH di wilayah Duren Sawit, diharapkan dapat menjadi tempat berinteraksi antar warga, serta memberikan dampak positif dalam upaya pelestarian lingkungan,” ujar Himawan Sutanto.

Peresmian RTH Duren Sawit ini dilakukan secara simbolis dengan adanya pemotongan tumpeng. Selain itu, terdapat beberapa aktivitas fisik bersama warga sekitar seperti gowes bersama *club hobbies* (SEMUT UT & OMC). Kemudian, dilanjutkan dengan Senam Aerobik bersama 65 warga dan 20 atlet SOINA (Special Olympic Indonesia) Provinsi DKI Jakarta. Tidak hanya fokus pada aspek kebugaran, UT juga menyelenggarakan program pengobatan gratis untuk 100 warga yang mayoritas lansia yang bekerja sama dengan Klinik Pratama UT. Kemudian, peresmian ditutup dengan penanaman tanaman toga secara simbolis oleh perwakilan dari UT, YKBUT, dan *club hobbies*.





## United Tractors Berhasil Meraih Bendera dan Sertifikat Emas pada Audit Eksternal SMK3 Berdasarkan PP 50 Tahun 2012

**PT** United Tractors Tbk (UT) terus berupaya untuk memprioritaskan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan perusahaan dengan menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) berdasarkan PP 50 Tahun 2012. Berkat komitmennya, UT berhasil meraih predikat emas dengan nilai 89,7 % pada audit eksternal SMK3 pada tanggal (29/02/2024). Penyerahan sertifikat ini diberikan secara langsung kepada Environment, Health, and Safety Department Head, Erika Pratiwi di UT Head Office, Jakarta.

“Pencapaian ini adalah hasil dari kerja keras dan komitmen semua pihak UT untuk senantiasa menjaga dan meningkatkan standar keselamatan dan kesehatan kerja di seluruh operasional perusahaan. Kedepannya, UT akan terus secara konsisten untuk mengutamakan keselamatan dan kesehatan karyawan dengan menerapkan sistem SMK3 dalam menjalankan bisnisnya. Selain itu, komitmen secara berkelanjutan dalam memprioritaskan keselamatan dan kesehatan karyawan akan terus dilakukan,” ujar Erika Pratiwi.



Audit eksternal SMK3 dilaksanakan sebagai bagian dari komitmen UT untuk menjaga dan meningkatkan tingkat keselamatan di lingkungan kerja. Melalui kerjasama dengan lembaga audit eksternal yaitu PT Sucofindo, perusahaan telah menjalani evaluasi menyeluruh terhadap 166 klausul yang meliputi berbagai aspek keselamatan dan kesehatan kerja.

Adapun kriteria penilaian SMK3 yang tercantum dalam PP No.50 Tahun 2012 meliputi, pembangunan dan terjaminnya pelaksanaan komitmen, pembuatan dan pendokumentasian rencana K3, pengendalian perancangan dan peninjauan kontrak, pengendalian dokumen, pembelian dan pengendalian produk, keamanan bekerja berdasarkan SMK3, standar pemantauan, pelaporan dan perbaikan kekurangan, pengelolaan material dan perpindahannya, pengumpulan dan penggunaan data, pemeriksaan SMK3, dan pengembangan keterampilan dan kemampuan.

Keberhasilan meraih predikat Emas ini menjadi bukti nyata UT dalam memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan sesuai dengan regulasi yang berlaku. Hal ini juga mencerminkan dedikasi perusahaan dalam menerapkan praktik-praktik terbaik dalam manajemen keselamatan dan kesehatan kerja. Harapannya, dengan pencapaian ini semakin mendorong UT untuk terus meningkatkan standar keselamatan dan kesehatan kerja di seluruh operasionalnya



## Project ACSET di AMNT Melakukan Penutupan Bulan K3 Nasional Hingga Kegiatan Bersih Pantai Maluku

**M**emperingati penutupan Bulan K3 Nasional, seluruh project ACSET yang berada di AMNT (Amman Mineral Nusa Tenggara) melakukan upacara penutupan Bulan K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) dan melakukan kegiatan bersih pantai Maluku, Nusa Tenggara Barat. Acara tersebut dibuka dengan lantunan Indonesia Raya, pembukaan dari Aprigani selaku Project Manager, serta ditutup oleh *sweeping* sampah yang menutupi keindahan sepanjang Pantai Maluku.

Dalam pembukaan kegiatan ini, Aprigani menyampaikan 2 poin terkait penutupan BK3N yaitu mengajak Insan AHEMCE dalam hal ini ACSET, PT United Tractors Tbk (UT) dan TRIATRA yang berada di kawasan AMNT agar senantiasa menjalin komunikasi, kerjasama, dan menjaga keselamatan di area masing-masing. Sesuai dengan tema BK3N tahun ini dimana budaya K3, sehat, dan selamat dalam bekerja sehingga terjaga keberlangsungan usaha. Beliau juga menyampaikan agar kegiatan bersih pantai Maluku ini menjadi kegiatan sosial yang bermanfaat dan menjadi

contoh baik bagi para pekerja dan warga sekitar pantai Maluku.

Kegiatan ini diikuti oleh seluruh project ACSET yaitu Amman Overpass, Amman K-025, Amman JEL Power Plan, Amman Camp 156, 160 Camp Staff AMNT, serta grup AHEMCE yaitu UT dan TRIATRA juga ikut berpartisipasi pada kegiatan ini.



## Konsisten Laksanakan Program K3, KPP Mining Raih Penghargaan Zero Accident dari Disnakertrans Provinsi Kalimantan Utara

**D**inas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Provinsi Kalimantan Utara menganugerahi Penghargaan Zero Accident kepada PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) job site BDMA atas konsistensinya dalam melaksanakan program K3 sehingga mencapai nihil kecelakaan selama periode tiga tahun berturut-turut. Penghargaan ini diberikan langsung oleh Zainal Arifin Paliwang selaku Gubernur Kalimantan Utara di Desa Long Loreh, Kabupaten Malinau, Kalimantan Utara.

Dalam sambutannya, Zainal Arifin Paliwang menyampaikan bahwa budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan kunci penting dalam pembangunan ekosistem ketenagakerjaan yang unggul. Menurutnya, keberhasilan program K3 sejalan dengan upaya perusahaan dalam menjaga aset dan mendukung keberlangsungan usaha.

“Kami mengajak perusahaan untuk terus konsisten

dalam menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai perundangan yang berlaku sehingga budaya K3 melekat pada setiap individu dalam mewujudkan peningkatan produktivitas kerja” ungkap Zainal Arifin Paliwang.

KPP Mining diwakili oleh Yudha Proklamanto selaku Deputy Project Manager job site BDMA, menerima penghargaan tersebut. Menurut Yudha Proklamanto, penghargaan ini merupakan apresiasi bagi seluruh tim di BDMA karena telah konsisten dalam program K3.

“Apresiasi yang didapatkan hari ini merupakan hasil dari budaya K3 yang sudah dijalankan di site, harapannya hal ini dapat menjadi pendorong bagi seluruh karyawan KPP BDMA dan mitra untuk dapat terus mempertahankannya bahkan meningkatkan program K3 di job site,” pesan Yudha Proklamanto.

Turut hadir dalam acara, Zainal Arifin Paliwang selaku Gubernur Kalimantan Utara; Haerumuddin selaku Kepala Dinas Disnakertrans Provinsi Kalimantan Utara; Jajaran Pemerintah Daerah Kalimantan Utara; Salauwati selaku Camat Malinau Selatan; Jajaran TNI dan Kepolisian Malinau Selatan; serta perwakilan perusahaan se-Kalimantan Utara.



# Turangga Resources Melakukan Peresmian Bantuan Infrastruktur dan Fasilitas Publik di Desa Paring Lahung

**D**esa Paring Lahung menjadi saksi atas sebuah momen penting dalam pembangunan lokal yang diselenggarakan dengan penuh semangat dan kebersamaan dengan adanya acara peresmian beberapa infrastruktur dan fasilitas public dari bantuan Program Corporate Social Responsibility (CSR) Turangga Resources. Acara tersebut dihadiri oleh PJ Bupati Barito Utara, Drs. Muhlis, serta berbagai kepala dinas dan wakil-wakil wilayah Barito Utara, Unsur Tripika Kecamatan Montalat, dan masyarakat setempat. Melalui acara peresmian ini, Turangga Resources berharap bahwa infrastruktur dan fasilitas publik yang telah diberikan akan menjadi sarana yang bermanfaat bagi masyarakat setempat.

Dukungan dari Turangga Resources ini menjadi salah satu pilar utama dalam pembangunan infrastruktur dan fasilitas publik yang sangat dibutuhkan oleh masyarakat. Beberapa bangunan yang diresmikan pada acara ini meliputi:

1. Kantor Desa Paring Lahung, sebuah pusat administrasi yang memperkuat pemerintahan lokal
2. Puskesmas Pembantu, yang akan memberikan pelayanan kesehatan dasar kepada masyarakat
3. Poslindess, sebagai pos keamanan untuk menjaga ketertiban dan keamanan wilayah
4. Posyandu, yang akan menjadi pusat pelayanan kesehatan masyarakat, terutama untuk ibu dan anak
5. Taman Kanak-Kanak (TK) Pendidikan Anak Usia





- Dini sebagai tempat yang nyaman untuk memulai pendidikan bagi anak-anak
6. Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) 4 Montalat, sebuah lembaga pendidikan yang akan membentuk generasi masa depan yang cerdas dan berwawasan

Acara peresmian berlangsung dengan lancar, dipenuhi dengan suasana kehangatan dan rasa Syukur, mulai dari upacara adat hingga prosesi pemotongan pita, setiap momen diisi dengan harapan baru untuk masa depan yang lebih baik bagi masyarakat Desa Paring Lahung dan sekitarnya. PJ Bupati Barito Utara, Drs Muhlis menyampaikan apresiasi yang mendalam atas kontribusi nyata yang telah diberikan oleh Turangga Resources melalui program CSR yang telah dijalankan.

# Berikan Kesempatan Rasakan Dunia Kerja untuk Mahasiswa, United Tractors Gelar Onboarding MBKM Batch 6

**PT** United Tractors Tbk (UT) kembali membuka program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) bagi mahasiswa dari berbagai kampus di seluruh Indonesia. Pembukaan program magang MBKM ini diawali dengan pelaksanaan onboarding sebagai orientasi lingkungan kerja kepada mahasiswa yang dilaksanakan secara hybrid melalui zoom meeting dan secara langsung berlokasi di Grand Ballroom, UT HO pada tanggal (17/02/2023). Dalam menjalankan program ini, UT melakukan kerja sama dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek).

Pada tahun ini, terdapat 400 mahasiswa dari 90 kampus di Indonesia yang mengikuti program MBKM batch 6. UT konsisten mengikuti program magang ini dari batch sebelumnya dan berkomitmen akan terus ikut serta dalam memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk meningkatkan kompetensi dan memperluas pengalaman kerja. Melalui program ini, diharapkan nantinya dapat mencetak para profesional muda yang berdedikasi tinggi, loyal, dan penuh tanggung jawab, sehingga UT dapat berkontribusi lebih untuk memberi makna Indonesia melalui pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).



# ACSET Bakti Lingkungan: Komitmen ACSET Dalam Menjaga Lingkungan Sekitar Proyek



**P**royek Amman Overpass melakukan salah satu implementasi Bakti Lingkungan dengan memberikan 100 tempat sampah ke Desa Bukit Damai, Nusa Tenggara Barat. Penyerahan tempat sampah ini dilakukan oleh Hardeka Pameramba dan Dedy Fresly Manik sebagai perwakilan ACSET (Proyek Amman Overpass) Suwardi, selaku Kepala Desa Bukit Damai dan beberapa perwakilan warga.

Kegiatan Bakti Lingkungan ini dilakukan oleh Proyek Amman Overpass dengan dilandasi dari hasil survei dan pengamatan lingkungan selama kegiatan proyek dilakukan. Dari hasil survei, ACSET melihat kurangnya alat kebersihan lingkungan dalam hal ini tempat sampah di sekitar lingkungan desa, hal ini cukup disayangkan dimana Desa

Bukit Damai yang memiliki keindahan pantai, bisa jadi tercemar jika tidak dijaga dengan baik. Hal inilah yang membuat ACSET di proyek Amman Overpass mengusung kegiatan CSR ini. Adapun dari kegiatan ini ACSET berharap agar masyarakat setempat khususnya yang berada dalam lingkup proyek merasakan manfaat atas hadirnya ACSET di lingkungan mereka. Selain itu, ACSET juga berharap dari kegiatan ini, lingkungan desa sekitar proyek menjadi lebih tertata dan bersih.

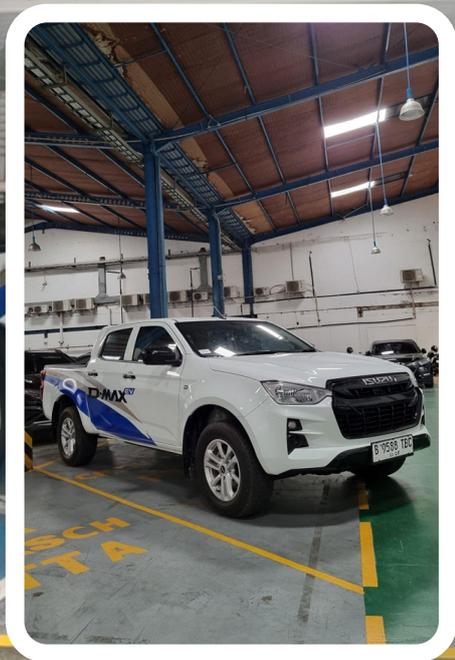
# Turangga Resources Berkolaborasi dengan Isuzu Astra Motor Indonesia dan GS Battery Siapkan Kendaraan Listrik untuk Operasional Pertambangan

**T**urangga Resources telah menjalin kerjasama yang inovatif dengan Isuzu Astra Motor Indonesia dan GS Battery dalam rangka mempersiapkan penggunaan kendaraan listrik untuk kegiatan operasional tambangnya. Kolaborasi ini bertujuan untuk mengintegrasikan teknologi ramah lingkungan dalam proses operasional perusahaan demi menjaga keberlanjutan lingkungan.

Salah satu langkah nyata dari kemitraan ini adalah persiapan penggunaan kendaraan Isuzu DMax EV, sebuah kendaraan listrik hasil konversi untuk mendukung kegiatan operasional di Turangga Resources. Kendaraan listrik ini diharapkan dapat mengurangi emisi gas rumah kaca dan meminimalkan dampak lingkungan yang dihasilkan.

Isuzu Astra Motor Indonesia, membawa keahliannya untuk melakukan konversi atas Isuzu DMax, salah satu mobil 4x4 yang banyak digunakan untuk operasional tambang. Sementara itu, GS Battery turut berkontribusi dalam menyediakan pengetahuan terkait dengan teknologi baterai yang digunakan.

Dengan kolaborasi ini, Turangga Resources menegaskan komitmennya untuk bergerak menuju praktik bisnis yang berkelanjutan dan ramah lingkungan. Penggunaan kendaraan listrik di lingkungan tambang bukan hanya memperkuat efisiensi operasional perusahaan, tetapi juga memberikan kontribusi positif dalam menjaga lingkungan hidup dan memberikan contoh bagi industri tambang lainnya.





## United Tractors dan Agincourt Resources Gelar Workshop Pendidikan Teknik Alat Berat di SMKN 2 Batang Toru, Provinsi Sumatera Utara

**PT** United Tractors Tbk (UT) dan PT Agincourt Resources (PTAR) berkolaborasi untuk menggelar *workshop* dan ekspose hasil *assessment* pengembangan Pendidikan Teknik Alat Berat (TAB) di SMKN 2 Batangtoru, Provinsi Sumatera Utara. Inisiatif ini merupakan bagian dari komitmen bersama untuk mengembangkan pendidikan vokasi di Indonesia. Kolaborasi ini juga melibatkan UT School yang bertujuan untuk bisa menciptakan sinergi antara dunia usaha dan industri.

Workshop ini tidak hanya menjadi kesempatan untuk mengevaluasi keberhasilan Sekolah Binaan UT (SOBAT) selama tahun 2023, tetapi juga sebagai forum untuk merencanakan program sepanjang tahun 2024. Kolaborasi ini menegaskan dukungan UT dan PTAR terhadap pendidikan vokasi sebagai kunci penting untuk menghasilkan tenaga kerja yang handal dan siap memasuki dunia industri.

“Dalam menghadapi era industri 4.0, pendidikan memiliki peran sentral dalam menciptakan sumber daya manusia yang adaptif dan berkualitas. Kami percaya bahwa kolaborasi ini akan menciptakan generasi penerus yang siap bersaing di dunia kerja. UT akan terus berkomitmen dalam mendukung upaya pemerintah Indonesia dalam mengembangkan pendidikan vokasi melalui program SOBAT.” ujar Himawan Susanto, CSR Manager UT.



Pentingnya peran pendidikan vokasi dalam membekali generasi muda dengan kompetensi di bidang alat berat menjadi fokus utama kegiatan ini. Harapannya, *workshop* ini dapat terus memperkuat ekosistem pendidikan vokasi di Sumatera Utara dan menginspirasi lebih banyak pihak untuk mendukung pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas di Indonesia.

Acara ini dihadiri oleh Perwakilan Dinas Pendidikan Kabupaten Tapanuli Selatan, Asril Nasution, S.Pd; Manager Community Development PTAR, Rohani Simbolon; ADH UT Cabang Medan, Alvino Mario Haloho; Team Leader CSR UT, Dimas Aryo; serta Perwakilan UT School, Syaiffudin Zuhri dan Edy S Pramono.



## Peringati Bulan K3 Nasional 2024, PT Asmin Bara Bronang Gelar Aksi Donor Darah untuk Karyawan dan Masyarakat Desa Barunang

**D**alam rangka memperingati Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional tahun 2024, PT Asmin Bara Bronang (ABB), anak perusahaan Turangga Resources, menyelenggarakan berbagai kegiatan dengan tema "Budayakan K3, Sehat, dan Selamat dalam Bekerja, Terjaga Keberlangsungan Usaha". Salah satu kegiatan yang diselenggarakan adalah Aksi Donor Darah, di mana seluruh karyawan dan masyarakat desa Barunang diundang untuk berpartisipasi. Aksi ini dilaksanakan di lapangan bulu tangkis *indoor* milik ABB pada tanggal 3 Februari 2024.

Kegiatan donor darah ini berjalan lancar berkat kerjasama dengan Palang Merah Indonesia (PMI). Ini merupakan kegiatan rutin perusahaan yang selalu mendapatkan respon positif setiap tahunnya, dengan jumlah kantong darah yang terkumpul mencapai 204 kantong darah untuk diserahkan kepada PMI Kalimantan Tengah.

Donor darah rutin yang diadakan setiap Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Nasional (BK3N) adalah bagian dari program kepedulian ABB terhadap lingkungan kerja dan dukungan dalam penerapan budaya K3. Selain untuk memperkaya cadangan darah di tingkat provinsi, kegiatan ini juga membantu memonitor kesehatan karyawan secara rutin. ABB berharap kegiatan donor darah ini dapat terus dilaksanakan dengan memberikan kesempatan sebesar-besarnya bagi masyarakat umum di sekitar area operasional perusahaan untuk ikut berpartisipasi.

Dengan adanya kegiatan ini, ABB turut mendukung kolaborasi kebaikan lintas departemen dan lintas pihak antara Perusahaan dan Masyarakat sehingga mampu meningkatkan keharmonisan dan keberlangsungan Perusahaan.



## Perkenalkan Smart Micro Grid Pertama di Indonesia, Energia Prima Nusantara Bangun PLTS Off-Grid di PAMA MTBU Sumatera Selatan

**S**ejalan dengan strategi pengembangan portofolio di sektor energi ramah lingkungan, khususnya PLTS (Pembangkit Listrik Tenaga Surya), anak usaha PT United Tractors Tbk (UT), PT Energia Prima Nusantara (EPN) berkomitmen menjalankan bisnis Energi Baru dan Terbarukan (EBT). Pada kesempatan ini, EPN berupaya mengusung bauran energi bersih di area operasional pertambangan batubara dengan membangun PLTS Off-Grid melalui proyek PT Pamapersada Nusantara (PAMA) di *site* operasional PAMA MTBU, Sumatera Selatan yang diresmikan pada 16 Februari 2024 lalu.

“Berfokus pada prinsip-prinsip keberlanjutan, kami berkomitmen mengajak para *stakeholders* industri pertambangan untuk mengimplementasikan energi bersih dengan memperhatikan aspek lingkungan, ekonomi, sosial, dan tata kelola yang baik. Pemasangan teknologi solar panel ini adalah wujud nyata dari kapabilitas kompetensi dan dedikasi kami untuk berkontribusi menciptakan masa depan yang lebih baik dengan melakukan proses dekarbonisasi pada operasional pertambangan batu bara,” Ujar Direktur EPN, Eko Harry Ariadin.

Dalam proyek ini, EPN dan PAMA melakukan implementasi PLTS dengan total kapasitas sebesar 615,6 kWp menggunakan baterai 200 kWh. Konsep PLTS PAMA MTBU merupakan konsep *Smart Micro Grid* pertama kali di Indonesia yang dikombinasikan dengan baterai. Sistem ini telah mengaplikasikan rasio

*Photovoltaic* (PV) dibanding *Battery Energy Storage System* (BESS) 2:1 pada *microgrid* dimana dapat meningkatkan proporsi energi terbarukan sebesar 30% melalui konfigurasi BESS yang sama.

Selain itu, fitur tersebut dapat mengatasi gangguan di luar jaringan, menghindari kerugian akibat pemadaman listrik sebesar \$0,5Juta/ 10MW, serta pemutusan *Smart String-level*, sehingga keamanan sistem PV menjadi lebih tinggi (sistem perlindungan keselamatan empat kali lipat lebih aman). Instalasi PLTS *Off-Grid* di Site PAMA MTBU ini dapat mengurangi emisi karbon di area pertambangan batubara mencapai 423 ribu ton CO2 per tahun setara dengan penanaman 19.000 pohon per tahun.

Proyek kolaborasi EPN dan PAMA saat ini merupakan upaya perusahaan dalam mengedepankan prinsip berkelanjutan dengan mengimplementasikan *Environmental, Social, dan Governance* (ESG,) khususnya pada area operasional pertambangan batubara.

Peresmian PAMA MTBU dihadiri langsung oleh Presiden Direktur PT Pamapersada Nusantara (PAMA), Hendra Hutahean; CSR & General Services Division Head PAMA, TH Puguh Sasetyo; Corporate Information System Division Head PAMA, Joseph Lembayung; dan Direktur Operation & Engineering EPN, Eko Harry Ariadin.

Melalui inisiatif ini, EPN dan PAMA berharap dapat meningkatkan sinergi dan kolaborasi yang positif pada tujuan pengurangan emisi karbon di area operasional pertambangan batubara, sekaligus dapat menjaga hubungan yang harmonis dengan lingkungan demi generasi masa depan Indonesia yang lebih baik.





## Konsisten Ciptakan Inovasi Keberlanjutan, Grup UT Raih 14 Juara pada Ajang InnovAstra ke-40

**PT** United Tractors Tbk (UT) bersama dengan entitasnya yaitu PT Pamapersada Nusantara dan PT Kalimantan Prima Persada berhasil meraih 14 juara di beberapa kategori pada ajang InnovAstra ke-40. Ajang tahunan ini bertujuan untuk mewadahi Insan Astra dalam menampilkan kemampuan berinovasi, sekaligus memberikan penghargaan kepada para inovator terbaik Grup Astra yang telah menciptakan *improvement* dan inovasi di perusahaannya.

Penganugerahan InnovAstra tahun ini mengusung tema “Innovate for the Future” yang mengajak seluruh Grup Astra untuk menjadi perusahaan yang terus konsisten untuk berinovasi untuk terciptanya masa depan yang berkelanjutan. Indikator penilaian pada penghargaan ini berdasarkan prinsip 3W (Winning Concept, Winning Team and Winning System) yang diyakini kolaborasi ketiganya dapat menjadikan suatu perusahaan unggul dalam persaingan bisnis. Melalui penghargaan ini, diharapkan semakin menumbuhkan semangat insan Grup UT untuk terus menorehkan *legacy* yang terbaik, serta mengembangkan inovasi berkualitas dan bermanfaat.

| No | Kategori                           | Perusahaan                  | Tim                  | Peringkat       |
|----|------------------------------------|-----------------------------|----------------------|-----------------|
| 1  | Suggestion System                  | PT United Tractors Tbk      | Likeati Handayani    | Juara 1         |
| 2  | Suggestion System                  | PT Pamapersada Nusantara    | Arighi Yuskowanastra | Juara 2         |
| 3  | Quality Control Circle Non Technic | PT Pamapersada Nusantara    | Champion             | Juara 1         |
| 4  | Quality Control Circle Non Technic | PT Pamapersada Nusantara    | Scarlet              | Design Thinking |
| 5  | Quality Control Circle Technic     | PT Pamapersada Nusantara    | Doctor Drill 2       | Design Thinking |
| 6  | Quality Control Project            | PT United Tractors Tbk      | DEI+A                | Spc Recognition |
| 7  | Quality Control Project            | PT Pamapersada Nusantara    | Bandung Bondowoso    | Juara 3         |
| 8  | Business Performance Improvement   | PT United Tractors Tbk      | Batik Team           | Juara 1         |
| 9  | Business Performance Improvement   | PT Pamapersada Nusantara    | Autonomous           | Juara 2         |
| 10 | Business Performance Improvement   | PT Pamapersada Nusantara    | Mata Hati 02         | Design Thinking |
| 11 | Business Performance Improvement   | PT Kalimantan Prima Persada | Raih Energi          | Spc Recognition |
| 12 | Value Chain Innovation             | PT United Tractors Tbk      | Penakluk Rinjani     | Juara 1         |
| 13 | Value Chain Innovation             | PT Pamapersada Nusantara    | The Unstoppable      | Juara 2         |
| 14 | Value Chain Innovation             | PT Kalimantan Prima Persada | Megatron 2           | Juara 3         |

## Executive Management & Learning Center Benchmarking Program TRAKNUS X Astra Digital



Traktor Nusantara (TRAKNUS) jalin silaturahmi dan sinergi berkelanjutan demi perkuat pengembangan *talent development* bagi *leader*. Keberadaan Executive Management & Learning Center (EMLC) mewujudkan *strategy & activity* melalui *benchmarking* dengan PT Astra Digital Internasional pada 7 Februari 2024, bertempat di Altira Business Park Sunter, Jakarta Utara. Acara yang diikuti oleh Executive Management Development Program (EMDP) 2024, turut dihadiri oleh Director Finance & Administration TRAKNUS, Daniel Hermawan, serta Director Marketing & Sales SHN, Handoko. Tema yang diangkat pada acara tersebut yaitu “Navigating Digital Transformation for Business Resilience”.

“Pengembangan digital kedepannya tidak hanya berfokus pada ranah seperti IT, seluruh area bisnis akan merasakan pergeseran proses bisnis ke arah digital. Perlunya *awareness* dan keterbukaan atas perubahan menjadi *resilient business*, sehingga *insight* pengembangan teknologi dapat diimplementasikan optimal. Dengan adanya transformasi digital, hendaknya dapat mendorong peluang kerjasama erat TRAKNUS dengan Astra Digital”, ungkap Wiwie Yudiantyo.

Daniel Hermawan ucapkan terima kasih atas kepercayaan serta kesediaan menerima *team* TRAKNUS guna kenal temui pengelolaan Digital Strategy Initiatives, Digital Marketing, maupun Marketing Intelligence yang telah terlebih dahulu diterapkan oleh Astra Digital.



# United Tractors Membukukan Laba Bersih Sebesar Rp20,6 Triliun di Tahun 2023

**PT** United Tractors Tbk (“Perseroan”) pada hari ini mengumumkan laporan keuangan konsolidasian tahun 2023. Perseroan membukukan pendapatan bersih sebesar Rp128,6 triliun atau naik sebesar 4% dari Rp123,6 triliun di tahun 2022. Sementara, laba bruto Perseroan meningkat sebesar 3% dari Rp34,8 triliun menjadi Rp35,8 triliun. Sedangkan laba bersih Perseroan sedikit turun sebesar 2% menjadi Rp20,6 triliun dari Rp21,0 triliun dikarenakan adanya kenaikan biaya keuangan dan kerugian nilai tukar mata uang asing.

|                                                  | FOR THE PERIODS ENDED 31 DECEMBER |                         |                   |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------------|
|                                                  | 2023                              | 2022                    | Perubahan Change  |
|                                                  | Rp jutaan<br>Rp million           | Rp jutaan<br>Rp million | %                 |
| <b>Pendapatan Bersih</b><br>Net Revenue          | 128,583,264                       | 123,607,460             | 4 <sup>1</sup>    |
| <b>Laba Bruto</b><br>Gross Profit                | 35,786,237                        | 34,758,688              | 3 <sup>1</sup>    |
| <b>Laba Bersih*</b><br>Net Profit*               | 20,611,775                        | 21,005,106              | -2 <sup>1</sup>   |
| <b>Laba per Saham **</b><br>Earnings per Share** | 5,675                             | 5,679                   | -0.1 <sup>1</sup> |

\*Laba setelah pajak yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk | Profit after tax attributed to owners of the parent  
 \*\*Dalam Rupiah penuh | Expressed in full Rupiah

## Segmen Usaha Mesin Konstruksi

Segmen usaha Mesin Konstruksi mencatat penurunan penjualan alat berat Komatsu sebesar 8% menjadi 5.270 unit dibandingkan tahun lalu sebesar 5.753 unit. Berdasarkan riset pasar internal, Komatsu memimpin pangsa pasar penjualan alat berat sebesar 29%. Pendapatan Perseroan dari penjualan suku cadang dan jasa pemeliharaan alat berat mengalami peningkatan sebesar 12% menjadi Rp11,6 triliun.

Penjualan Scania mengalami peningkatan dari 233 unit menjadi 715 unit, sedangkan penjualan produk UD Trucks turun dari 429 unit menjadi 272 unit. Penurunan penjualan UD Trucks disebabkan oleh adanya kendala pasokan produk dari prinsipal. Secara total, pendapatan bersih dari segmen usaha Mesin Konstruksi sedikit meningkat menjadi Rp36,6 triliun dibandingkan tahun 2022.

## Segmen Usaha Kontraktor Penambangan

Segmen usaha Kontraktor Penambangan dioperasikan oleh PT Pamapersada Nusantara (PAMA). Sampai dengan bulan Desember 2023, PAMA membukukan pendapatan bersih sebesar Rp54,0 triliun, naik 14% dari Rp47,4 triliun. PAMA mencatat peningkatan volume produksi batu bara sebesar 11% dari 116 juta ton menjadi 129 juta ton, dan volume pekerjaan



pemindahan tanah (*overburden removal*) sebesar 21% dari 954 juta bcm menjadi 1,2 miliar bcm, dengan rata-rata stripping ratio sebesar 9,0x, meningkat dari 8,2x.

### Segmen Usaha Pertambangan Batu Bara

Segmen usaha Pertambangan Batu Bara dijalankan oleh PT Tuah Turangga Agung (TTA). Sampai dengan bulan Desember 2023 total penjualan batu bara mencapai 11,8 juta ton, termasuk 2,5 juta ton batu bara metalurgi, atau meningkat 19% dibandingkan tahun 2022. Pendapatan segmen usaha Pertambangan Batu Bara turun sebesar 2% menjadi Rp30,5 triliun dari Rp31,1 triliun di periode yang sama pada tahun 2022 dikarenakan penurunan rata-rata harga jual batu bara.

### Segmen Usaha Pertambangan Emas dan Mineral Lainnya

Segmen usaha Pertambangan Emas dijalankan oleh PT Agincourt Resources (PTAR) yang mengoperasikan tambang emas Martabe di Sumatera Utara. Sampai dengan bulan Desember 2023, total penjualan setara emas dari Martabe mencapai 175 ribu ons, turun 39% dibandingkan dengan periode yang sama di tahun 2022 sebesar 286 ribu ons. Pendapatan bersih segmen usaha Pertambangan Emas dan Mineral Lainnya turun 32% dari Rp7,7 triliun menjadi Rp5,2 triliun.

### Segmen Usaha Industri Konstruksi

Segmen usaha Industri Konstruksi dijalankan oleh PT Acset Indonusa Tbk (ACSET). Sampai dengan bulan Desember 2023, Industri Konstruksi membukukan pendapatan bersih sebesar Rp2,2 triliun, naik 136% dibandingkan Rp949 miliar di tahun 2022. ACSET membukukan rugi bersih sebesar Rp270 miliar, turun 40% dibandingkan Rp449 miliar di tahun 2022.

### Segmen Usaha Energi

Sejalan dengan strategi pengembangan usaha di sektor energi yang ramah lingkungan, Perseroan telah menetapkan bisnis Energi Baru dan Terbarukan sebagai salah satu strategi transisi Perseroan. Bisnis energi Perseroan dijalankan melalui anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya, PT Energia Prima Nusantara (EPN). Sampai dengan bulan Desember tahun 2023, EPN telah memasang Rooftop Solar PV mencapai 15,1 MWp di sejumlah fasilitas grup Astra. EPN saat ini mengoperasikan Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) yaitu PLTM Kalipelus berkapasitas 0,5 MW di Jawa Tengah dan PLTM Besai Kemu di Lampung, Sumatera berkapasitas 7 MW yang mulai beroperasi secara komersial sejak bulan Januari 2024. Selain itu, Perseroan juga menargetkan beberapa proyek pembangkit listrik tenaga minihidro di area Sumatra dengan total potensial kapasitas lebih dari 20 MW.

Pada bulan Agustus 2022, Perseroan melakukan investasi pada PT Arkora Hydro Tbk (Arkora) dengan kepemilikan saham sebesar 31,49%. Arkora saat ini mengoperasikan dua PLTM, yaitu PLTM Cikopo 2 di Jawa Barat dengan kapasitas 7,4 MW dan PLTM Tomasa dengan kapasitas 10 MW di Sulawesi Tengah. Arkora juga sedang membangun dua PLTM lainnya, yaitu PLTM Koro Yaentu berkapasitas 10 MW dan PLTM Kukusan 2 berkapasitas 5,4 MW yang masing-masing diperkirakan akan beroperasi pada tahun 2024 dan 2025. Setelah kedua PLTM ini beroperasi nanti, Arkora akan memiliki pembangkit listrik dengan total kapasitas terpasang sebesar 33 MW. Selain itu, pada bulan Desember 2023, Arkora telah melakukan penandatanganan Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik dengan PLN untuk pembangunan proyek PLTM Tomini 10 MW yang berlokasi di Sulawesi Selatan.

Perseroan secara aktif melakukan studi terkait dengan proyek energi terbarukan lainnya seperti geothermal, solar, dan waste-to-energy. Proyek-proyek ini konsisten dengan strategi Perseroan untuk meningkatkan kompetensi di berbagai potensi energi terbarukan dalam rangka mencapai portofolio bisnis yang berkelanjutan.

### Peristiwa Penting

Pada tanggal 30 November 2023, Perseroan melalui anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya, PT Danusa Tambang Nusantara (DTN) menyelesaikan transaksi pengambilan 70% kepemilikan saham di PT Stargate Pacific Resources (SPR), sebuah perusahaan pertambangan nikel dan PT Stargate Mineral Asia (SMA), sebuah perusahaan pengolahan nikel, yang keduanya berlokasi di Konawe Utara, Sulawesi Tenggara, dengan total nilai transaksi sebesar Rp3,2 triliun. Setelah itu, pada tanggal 1 Desember 2023, Perseroan melalui DTN menyelesaikan transaksi pengambilan 66,67% kepemilikan saham PT Anugerah Surya Pacific Resources (ASPR), perusahaan induk dengan kepemilikan 30% saham SPR dan SMA dengan nilai total sebesar Rp1,6 triliun.

Pada tanggal 27 Desember 2023, Perseroan melalui anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya, PT Energia Prima Nusantara (EPN), mengumumkan penyelesaian transaksi pengambilan 49,6% saham baru yang diterbitkan oleh PT Supreme Energy Sriwijaya (SES) dengan nilai total USD51,9 juta. SES adalah pemegang 25,2% saham PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD) yang memiliki proyek panas bumi dengan kapasitas *existing* sebesar 2 x 49 MW yang telah beroperasi di Sumatera Selatan.

# Sinergikan Program Pendidikan Berkualitas, United Tractors Gelar Rakorda SOBAT di Empat Area Indonesia

**PT** United Tractors Tbk (UT) memperkuat komitmennya untuk meningkatkan kualitas pendidikan di Indonesia melalui program Sekolah Binaan UT (SOBAT). Kali ini, UT menggelar Rapat Koordinasi Daerah (Rakorda) di empat lokasi berbeda di Indonesia, yaitu Riau, Sumatera Barat, Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara. Rakorda SOBAT ini menggandeng para pemangku kepentingan seperti dinas pendidikan, pemerintah setempat, dan puluhan sekolah binaan UT.

Manajer CSR UT, Himawan Sutanto menegaskan Rakorda SOBAT menjadi momentum bagi UT dan pemangku kepentingan pendidikan dalam mensinergikan program-program SOBAT 2024 dengan target peningkatan kualitas pendidikan bagi siswa/i

sekolah binaan UT. Rakorda ini juga menjadi wadah UT dalam menggali lebih jauh potensi yang dimiliki oleh siswa/i sekolah binaan melalui sejumlah program yang dipersiapkan pada tahun ini.

“Penyelenggaraan Rakorda SOBAT merupakan sebuah upaya yang UT lakukan bersama dengan pihak pemerintah daerah untuk menciptakan program yang bisa menghasilkan lulusan ahli di bidangnya, serta dapat membangun reputasi sekolah yang baik dan menjadi sekolah unggulan. Kolaborasi seperti ini akan terus konsisten UT lakukan untuk memberikan kontribusi secara maksimal terhadap program SOBAT di seluruh Indonesia,” ujar Himawan Sutanto.

Rakorda SOBAT di area Riau dan Sumatera Barat diikuti oleh tujuh sekolah binaan yang dilaksanakan





pada tanggal 22-23 Januari 2024, berlokasi di SMK Global Cendekia, Kampar, Provinsi Riau. Adapun pembahasan dalam kegiatan ini meliputi evaluasi dan penguatan *Grand Plan* SOBAT 2024 yang berisi progres, capaian, *feedback*, dan mendorong percepatan *link & match* antara sekolah dan UT selaku mitra industri.

Selain itu, Rakorda SOBAT area Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara dilaksanakan selama dua hari pada tanggal 6-7 Februari 2024. Dalam pelaksanaannya, kegiatan ini diikuti oleh 25 sekolah binaan UT yang berlokasi di di Aula BPVP Kota Samarinda. Pada kesempatan ini juga, UT melakukan penandatanganan kerja sama untuk menjalankan 14 program SOBAT yang terdiri dari kurikulum dan metode pembelajaran, lomba keterampilan siswa, SOBAT *competition*, *production based factory*, *training* guru dan siswa, magang guru dan siswa, uji kompetensi siswa, sertifikasi dan kompetensi guru, budaya industri, rekrutmen UT School, kunjungan industri, alat peraga, standarisasi kelas dan *workshop*, serta *safety center*. UT juga memberikan hibah alat berat Differential Unit Komatsu HD 1500-5 ke SMKN Muhammadiyah Loajan.

SOBAT merupakan program inisiatif keberlanjutan UT yang masuk dalam pilar CSR di bidang pendidikan atau UT for Education and Bright Future (UTFUTURE). SOBAT saat ini telah membina 1.614 sekolah yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia yang memiliki

tujuan untuk membangun masa depan bangsa melalui program pembinaan dan pendampingan di berbagai level pendidikan sekolah di Indonesia. Program ini sejalan dengan Sustainable Development Goals (SDG's) poin keempat yaitu terkait pendidikan yang berkualitas secara inklusif dan merata.

Melalui kontribusi nyata yang UT lakukan diharapkan semua sekolah binaan dapat meningkatkan kapasitas, lebih tangguh, dan memberikan dampak positif bagi daerah sekitarnya. Selain itu, program ini sebagai upaya Perusahaan dalam menciptakan nilai tambah dan membina generasi muda Indonesia yang lebih berbakat, kompetitif, dan mandiri.

Turut hadir dalam acara ini Ardan Simeru, Kepala Bidang SMK, Dinas Pendidikan Provinsi Riau; Ahmad Badwi, Kasi SMK, Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Timur; Muhammad Yasir, Kepala BVPV Kota Samarinda; dan Kuku Eko, Kasubag Umum BVPV Kota Samarinda.



## Tingkatkan Upaya Mencegah Stunting di Balikpapan, Komatsu Remanufacturing Asia Lakukan Pelatihan Peningkatan Kapasitas Kader Posyandu

Pemenuhan gizi merupakan hak anak. Salah satu upaya untuk meningkatkan kesehatan dan gizi anak adalah memberikan makanan yang baik bagi anak sejak usia balita. Untuk mencapai hal tersebut, PT Komatsu Remanufacturing Asia (Reman) menggelar Pelatihan Manajemen Makanan Pendamping ASI (MPASI) untuk Mencegah *stunting* balita, bertempat di Gedung EDC (Reman), Sabtu (17/2). Puluhan kader Posyandu Karang Joang, Balikpapan Utara hadir dalam pelatihan hasil kerja sama Puskesmas Karang Joang dengan Perhimpunan Perinatologi Indonesia (Perinasia).

Materi pelatihan yang disampaikan oleh dokter dan ahli gizi dari Perinasia adalah materi pokok pelatihan yang difokuskan pada dasar-dasar pentingnya makanan pendamping ASI, kecukupan gizi makanan pendamping ASI, tahapan pemberian makanan pendamping ASI, penyiapan makanan pendamping ASI, teknik dan strategi pemberian makanan pendamping ASI kepada anak tidak mau makan, praktik menyiapkan makanan pendamping ASI dan diakhiri presentasi penyajian MPASI serta diskusi.

HCGS Finance Division Head, Hendy Nugroho menyatakan, secara keseluruhan agenda pelatihan manajemen MPASI ini untuk mencegah sekaligus

menurunkan angka *stunting* balita di wilayah Balikpapan, khususnya di Kelurahan Karang Joang.

“Hari ini kami melaksanakan salah satu pilar program CSR perusahaan di bidang kesehatan yang bekerjasama dengan Puskesmas Karang Joang dan Perinasia. Jadi, kami melalui program CSR dari perusahaan ini salah satu tujuannya mengurangi angka *stunting* (tengkes) supaya generasi muda kita kelak bisa mendapatkan gizi yang cukup. Bukan hanya pintar dari sisi ilmu tapi juga dari sisi jasmaninya” Ujarnya. Pilar kesehatan merupakan bagian dari empat pilar CSR lainnya. Yakni pilar pendidikan, lingkungan dan pemberdayaan ekonomi kreatif.

Sementara itu, Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan Dinas Kesehatan Kota Balikpapan, dr Elisabeth Rassi menyatakan, pelatihan MPASI ini menjadi sangat penting karena memang anak balita yang sudah lepas ASI membutuhkan makanan pendamping ASI dalam rangka pertumbuhan dan perkembangan. Tidak hanya fisik, tetapi bagaimana juga merangsang psikomotorik balita sejak dini.

Harapannya, dari pelatihan ini para kader bisa memberikan edukasi kesehatan kepada keluarga dan lingkungan masyarakat. Kepala Seksi Pembangunan Kecamatan Balikpapan Utara, Sanrang menyatakan, pelatihan ini sangatlah penting agar para kader lebih giat lagi dalam menjaga kesehatan. Apalagi, untuk kesehatan anak sejak dini dan generasi muda penerus bangsa agar terhindar dari tengkes.





## Pelayanan Prima Mitra Bakti UT di SMK Dinamika Pembangunan 2

**PT** Mitra Bakti UT (MBUT) Mengajar aktif berkontribusi dalam membangun keterampilan siswa SMK Dinamika Pembangunan 2. Program ini difokuskan pada pemberian pengetahuan dan keterampilan dalam bidang keterampilan *Customer Service* untuk membentuk generasi yang unggul di masa depan.

Dalam kegiatan mengajar ini, 185 siswa dari kelas X dan XI dari Jurusan Manajemen Perkantoran dan Layanan Bisnis hadir dengan antusias. Mereka bersemangat untuk menyerap pengetahuan baru yang dapat diterapkan dalam kehidupan sehari-hari. Kegiatan ini sekaligus merupakan bagian dari

kerjasama PT Mitra Bakti UT dengan SMK Dinamika Pembangunan 2, sebagai sekolah binaan, dalam rangka melanjutkan Praktek Kerja Lapangan siswa.

Dalam sesi pembelajaran, Ismi dan Dedi selaku pembicara dari MBUT yang ahli dalam penanganan pelanggan. Interaksi antara pembicara dan peserta menciptakan antusiasme dan semangat kebersamaan. MBUT Mengajar berhasil menanamkan benih-benih keterampilan *Customer Service* unggul dalam diri generasi muda. Melalui kerjasama ini, MBUT membuktikan bahwa pendidikan sejati melampaui batas kelas dan menciptakan peluang pertumbuhan bersama, menjadi pionir layanan pelanggan yang unggul di masa depan.



# United Tractors Gelar Edukasi Kesehatan Siswa Sekolah Dasar di Wini, Nusa Tenggara Timur

**PT** United Tractors Tbk (UT) menggelar kegiatan edukasi kesehatan kepada 40 siswa SD Katolik di Wini, Kabupaten Timor Tengah Utara (TTU), Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT) pada tanggal (27/02/2024). UT melalui program CSR di bidang kesehatan, United Tractors for Community Health Responsibility (UTCARE) melakukan program ini sebagai upaya untuk memperkuat pemahaman dan kesadaran anak-anak di daerah 3T (Tertinggal, Terdepan, dan Terluar) terhadap pentingnya menjaga kesehatan.

CSR Manager UT, Himawan Sutanto, menyampaikan bahwa UT akan terus berupaya secara konsisten dalam menyelenggarakan edukasi terkait kesehatan, terutama di daerah 3T demi terwujudnya keberlanjutan Indonesia yang sehat.

“UT sangat memahami pentingnya kesehatan yang berkualitas bagi setiap anak-anak Indonesia. Dengan program ini, UT berharap dapat memberikan kontribusi positif untuk masyarakat di Wini, NTT. Edukasi kepada anak-anak sejak dini tentang pentingnya menjaga kesehatan akan membantu mereka menjadi generasi yang peduli dan bertanggung jawab terhadap kesehatan diri dan masyarakat sekitar,” ujar Himawan Sutanto.

Materi edukasi yang disajikan mencakup pola hidup bersih dan sehat (PHBS), gizi seimbang, serta penyakit yang disebabkan oleh bakteri. Kegiatan ini berlangsung di *Community Center* dan Klinik Pratama UT yang berlokasi di wilayah perbatasan Nusa Tenggara Timur (NTT) dengan Negara Timor Leste.





## Dukung Pelaksanaan ESG di Lingkungan UT Grup, Mitra Bakti UT Resmikan Laboratorium Lingkungan

**PT** Mitra Bakti UT (Mitra Bakti UT) meresmikan lini bisnis baru yaitu Laboratorium Lingkungan Mitra Bakti UT yang berlokasi di area UT Head Office, Jakarta, pada (19/02/2024). Laboratorium Lingkungan merupakan fasilitas khusus yang berfungsi untuk melakukan pengujian dan analisis berbagai parameter kualitas lingkungan, seperti unsur kimia, fisika, maupun biologi dari sampel air, udara, tanah, limbah, dan sumber daya alam lainnya.

Pendirian Laboratorium Lingkungan Mitra Bakti UT ini menandai langkah penting dalam pengembangan infrastruktur dan layanan penelitian lingkungan perusahaan, serta

dukungan Mitra Bakti UT atas pelaksanaan *Environmental, Social, Governance* (ESG) di Grup UT. Acara meliputi pemotongan pita dan penandatanganan prasasti oleh Pembina Yayasan Karya Bakti UT (YKBUT), Edhie Sarwono. Mitra Bakti UT berkomitmen mendukung keberlanjutan usaha dan memberikan manfaat bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

Turut hadir dalam acara ini: Pembina YKBUT, Edhie Sarwono; Ketua YKBUT, Endang Tri Handajani; Kepala Laboratorium Lingkungan Mitra Bakti UT, Bagus Setiawan; dan Corporate Governance & Sustainability Head UT, Sara K. Loebis.





## 120 Karyawan Ikut Serta dalam Employee Voluntary Program di Desa Binaan CSR United Tractors

**PT** United Tractors Tbk (UT) berupaya untuk meningkatkan kualitas hasil budidaya buah lokal dengan menyelenggarakan program Pelatih Utama Development Program (PUDP) di Desa Sumber Rejo, Kota Batu, Malang. Rangkaian dari kegiatan Employee Voluntary Program (EVP) ini, diberikan oleh Tim Community Development Arjuno UT kepada 120 Karyawan cabang dan *site* dari berbagai divisi. Pelatihan ini terbagi menjadi dua *batch*, dimana *batch* pertama diikuti oleh karyawan level pemula sebanyak 60 karyawan dan *batch* dua diikuti oleh 60 karyawan dengan level *master*. Hal ini dilakukan UT sebagai upaya dalam mengimplementasikan aspek *Environmental, Social, Governance* (ESG) untuk

menciptakan keberlanjutan di bidang ekonomi dan lingkungan.

Pelatihan pembibitan dan budidaya ini merupakan bagian dari program Corporate Social Responsibility (CSR) UT di bidang lingkungan (UTREES) dengan tujuan untuk meningkatkan produksi buah alpukat dan jeruk yang berkualitas. Di sisi lain, inisiatif ini juga diharapkan dapat memberikan dampak baik terhadap lingkungan dengan mengurangi atau menghilangkan emisi gas rumah kaca berbasis karbondioksida (Co2). Melalui program ini, UT berharap dapat membantu meningkatkan perekonomian masyarakat setempat, sehingga kesejahteraan bisa terwujud.





# DIAN PANDU PRATAMA

## dan Prestasi Inovatif di INOVY 2024

P erayaan HUT YKBUT ke-16 mempersembahkan INOVY Competition sebagai salah satu acara spesialnya. INOVY merupakan wadah kolaborasi dan kreativitas dalam menggalang ide kreatif untuk mencapai tujuan bisnis perusahaan. PT Dian Pandu Pratama (DPP) berpartisipasi dengan mengirimkan ratusan materi inovasi lalu tersaring menjadi 19 inovasi (2 CIKI, 8 IMAN, 7 INEKE, dan 2 NONY) yang kemudian masuk ke periode penjurian pada 18 Januari - 27 Februari 2024. INOVY memiliki 3 tahapan penjurian yaitu Penjurian Lokal, Penjurian Area, dan Penjurian *Grand Final*. Pengumuman pemenang dilakukan di Acara Puncak HUT YKBUT ke-16, pada 27 Februari 2024.

Setelah proses penjurian yang ketat, DPP berhasil memenangkan beberapa kategori yaitu, Juara 1 INOVY untuk kategori IMAN subkategori *People and Process* oleh Muhammad Hafidh A dengan judul "*Increasing Component Business Revenue with Calculation System*", pada kategori INEKE meraih 2 penghargaan, dengan juara 2 *People and Process* oleh Titi Khairani dan juara 3 *Technical and Operational* oleh QC Team, kategori NONY, subkategori *Operational Excellence*, meraih juara 2 oleh Tim Optiminds. Melalui partisipasi ini, DPP berharap karyawannya terus terpacu untuk melakukan inovasi berkelanjutan yang berdampak positif bagi perusahaan, lingkungan YKBUT dan Kanitra Group serta AHMCE secara umum.



### INOVY COMPETITION 2023

#### CONGRATULATION TO ALL WINNER!

THE MOST INNOVATIVE ENTITY: UT SCHOOL (YKBUT)  
BEST INOVY EXHIBITION BOOTH: CIKI

#### INOVY 2024 THEME

SMART INNOVATION COLLABORATIVE FOR SUSTAINABLE GROWTH

#### IMAN

| TECHNICAL AND OPERATIONAL |                      |                                                                                       |         |
|---------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| JUARA                     | INOVATOR             | JUDUL                                                                                 | ENTITAS |
| 1                         | LUDMAN SETURMAN      | REINTEGRATING BUSINESS MODEL IN TRANSFORMER CASE - WASTELAND START UP FOR SUSTAINABLE | KARAJU  |
| 2                         | ABDUL RAZAK          | INTEGRATED SMART BUSINESS MODEL IN CASE "LUMBER"                                      | KARAJU  |
| 3                         | SABRI ALPATAH        | INTEGRATED STRONG SUSTAINABLE ECONOMIC GROWTH OF SUSTAINABLE                          | KARAJU  |
| PEOPLE AND PROCESS        |                      |                                                                                       |         |
| JUARA                     | INOVATOR             | JUDUL                                                                                 | ENTITAS |
| 1                         | MUHAMMAD HAFIDH A    | INCREASING COMPONENT BUSINESS REVENUE WITH CALCULATION SYSTEM                         | DPP     |
| 2                         | DIMAS SETIYA AJI ANA | BUSINESS PROGRAM WITH SUSTAINABLE PERFORMANCE                                         | KARAJU  |
| 3                         | TITI KHAIRANIS       | NEW STRATEGY IN INNOVATION AND IMPROVED PRODUCTIVITY WITH SUSTAINABLE GROWTH          | GGI     |

#### INEKE

| TECHNICAL AND OPERATIONAL |                 |                                                                |             |
|---------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------|-------------|
| JUARA                     | INOVATOR        | JUDUL                                                          | ENTITAS     |
| 1                         | DIKSIATION      | PROFIT PRODUCT KNOWLEDGE VIRTUAL TOUR                          | UTS (YKBUT) |
| 2                         | BTS             | INTELLIGENT OPERATION CENTER - INNOVING GOOD BUSINESS PRACTICE | GGI         |
| 3                         | QC TEAM         | STANDARDS AS A FOUNDATION FOR IMPROVING QUALITY INNOVATION     | DPP         |
| PEOPLE AND PROCESS        |                 |                                                                |             |
| JUARA                     | INOVATOR        | JUDUL                                                          | ENTITAS     |
| 1                         | WE ARE CHAMPION | VIRTUAL ACADEMY                                                | KARAJU      |
| 2                         | TITI KHAIRANI   | EFFECTIVE PEOPLE CONTROL REDUCING OPERATIONAL RISK             | DPP         |
| 3                         | DIKSIATION      | WE SAFETY TRAINING ONLINE (EAS ENVIRONMENT)                    | UTS (YKBUT) |

#### CIKI

| BUSINESS MODEL |                    |                                                          |                | PEOPLE AND CULTURE |                    |                                                                   |         | OPERATIONAL |                     |                                 |         |
|----------------|--------------------|----------------------------------------------------------|----------------|--------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------|---------|-------------|---------------------|---------------------------------|---------|
| JUARA          | INOVATOR           | JUDUL                                                    | ENTITAS        | JUARA              | INOVATOR           | JUDUL                                                             | ENTITAS | JUARA       | INOVATOR            | JUDUL                           | ENTITAS |
| 1              | ANISA BAHARUATI    | RENEW - NEW BUSINESS MODEL UT SCHOOL                     | O'CARB (YKBUT) | 1                  | VICKY DIKSIATRISIA | EMPLOYEE SELF SERVICE                                             | KARAJU  | 1           | DIKA PURNABASARI    | ONE SITE CERTIFICATION LSP AB   | LSP AB  |
| 2              | ANUAR HENDARISYAH  | CONTRACTOR EQUIPMENT OPERATION OPTIMIZATION SOLUTION     | LSP AB         | 2                  | ABDUL BOPH         | KOMPASER PERKALAN/CEKELER/SEKELER/REKALAN/REKALAN/REKALAN/REKALAN | HSBT    | 2           | PATRIKHAH ATYIYAH K | APLIKASI ONLINE SERVICE ACADEMY | GGI     |
| 3              | ANES PULU PRASETIO | CAMPUS "LAKSI" INNOVATION TOWARDS NEW BUSINESS LANDSCAPE | GGI            | 3                  | DETO AIR           | TUMBUHAN/INDONESIA                                                | HSBT    | 3           | REZA MAHARIZKA      | WALKIE WITH MY HSBT             | GGI     |

#### NONY

| SALES AND MARKETING |             |                                                                                                     |             | OPERATIONAL EXCELLENCE |             |                                                                             |         |
|---------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------|
| JUARA               | INOVATOR    | JUDUL                                                                                               | ENTITAS     | JUARA                  | INOVATOR    | JUDUL                                                                       | ENTITAS |
| 1                   | THE HUNTERS | WALKER CHAMPION OF THE YEAR UTSS                                                                    | UTS (YKBUT) | 1                      | IKAHEN R    | COOP ACADEMY                                                                | HSBT    |
| 2                   | SMART GIG   | PROFIT GIGS (ECONOMY) INNOVATION GIGS (ECONOMY) INNOVATION GIGS (ECONOMY) INNOVATION GIGS (ECONOMY) | GGI         | 2                      | OPTIMINDS   | TRANSFORMING BUSINESS MODEL INNOVATION OPTIMAL BUSINESS OPERATIONAL, BUREAU | DPP     |
| 3                   | GOLD MINE   | ADDED VALUE IN SMART BUSINESS SERVICE - ONE PRODUCT                                                 | KARAJU      | 3                      | TOLCA BOCCA | TABLE OF CULTURE ASSESSMENT                                                 | YKBUT   |





## Rayakan HUT ke-16, YKBUT Hadirkan Semangat Kebermanfaatan untuk Indonesia

**Y**ayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) merayakan Hari Ulang Tahun (HUT) ke-16 dengan mengusung tema “Semangat Kebermanfaatan untuk Indonesia YKBUT 16 Tahun Membangun Negeri Bersama AHEMCE”. Tema ini selaras dengan komitmen YKBUT untuk terus meningkatkan kontribusi positifnya bagi bangsa Indonesia melalui karya-karya seluruh insan YKBUT. Dalam pelaksanaannya, acara ini diselenggarakan secara hybrid, yaitu melalui platform daring dan digelar secara luring di Discovery Room, Corporate University UT.

Selama 16 tahun berdedikasi, YKBUT telah memberikan dampak positif yang berkelanjutan

melalui unit-unit operasionalnya, seperti peningkatan kualitas pendidikan melalui UT School, menyediakan layanan kesehatan yang berkualitas melalui Poliklinik Pratama UT, serta pengembangan tumbuh kembang anak melalui UT D’Care. Selain itu, YKBUT juga berkomitmen pada peningkatan kemampuan organisasi dan sumber daya manusia (SDM) melalui YKBUT Learning Center, sehingga selalu mampu mengikuti perkembangan zaman. Hal ini dilakukan agar entitas YKBUT & Grup Kanitra dapat menjadi strategic partner bagi AHEMCE untuk mendukung pertumbuhan bisnis dan memberikan kebermanfaatan untuk seluruh lapisan masyarakat.





## YKBUT & Kanitra Group Gelar Donor Darah untuk Dukung Keberlanjutan

**M**enuju peringatan HUT YKBUT ke-16, salah satu rangkaian acara dilakukan adalah YKBUT Berbagi, sebuah wujud kepedulian kemanusiaan dan kontribusi kepada masyarakat. YKBUT, Kanitra Group, dan Palang Merah Indonesia (PMI) menyelenggarakan kegiatan donor darah pada hari Rabu, 7 Februari 2024, di Lobi Gedung YKBUT. Acara ini diikuti oleh para karyawan di area PPI Cakung. Pendonor yang ingin berpartisipasi diharuskan mendaftar terlebih dahulu, kemudian menjalani pemeriksaan fisik, dan dilanjutkan prosesi pengambilan darah. Setelah selesai, pendonor diberikan kartu donor dan souvenir sebagai tanda terima kasih dari YKBUT. Kegiatan donor darah kali ini berhasil mengumpulkan 160 kantong darah.

Donor darah memiliki dampak positif bagi kesehatan, karena dapat merangsang produksi darah baru dan membantu sirkulasi darah yang lebih sehat. YKBUT berharap bahwa kegiatan ini akan meningkatkan kesadaran karyawan tentang pentingnya donor darah untuk kesehatan sekaligus dapat memberi manfaat bagi masyarakat yang membutuhkan bantuan darah. Sejalan dengan tema HUT YKBUT, yaitu “Semangat Kebersamaan untuk Indonesia, YKBUT 16 Tahun membangun Negeri bersama AHMCE”.





## Implementasikan Energi Berkelanjutan, UT Raih Sertifikasi ISO 50001 terkait Sistem Manajemen Energi

**PT** United Tractors Tbk (UT) berhasil mendapatkan sertifikat International Organization for Standardization (ISO) 50001 dari lembaga sertifikasi LRQA. Sertifikat ISO 50001 menjadi standar yang menitikberatkan pada sistem manajemen energi. Sistem manajemen ini sejalan dengan komitmen keberlanjutan UT yang berdampak pada kelestarian lingkungan sebagai bentuk kepatuhan terhadap regulasi PP 33 Tahun 2023 terkait Sistem Manajemen Energi.

“Dengan adanya penerapan ISO 50001 di perusahaan, tentunya akan menjadi investasi berharga di masa yang akan datang. UT akan terus berkomitmen secara konsisten dalam mengimplementasikan berbagai inisiatif yang berfokus terhadap pengelolaan energi secara efektif guna terus mendukung keberlanjutan,” ujar Head of Corporate Governance & Sustainability Division UT, Sara K. Loebis.

Penerapan ISO 50001 juga membawa banyak manfaat lainnya seperti, peningkatan efisiensi energi, pengurangan biaya operasional yang berkaitan

dengan energi, pematuhan peraturan dan standar terkait dengan pengelolaan energi, serta peningkatan reputasi dan kepercayaan dalam hal keberlanjutan dan tanggung Jawab lingkungan.

Selain ISO 50001, UT juga telah memperoleh beberapa sertifikat ISO lainnya seperti ISO 9001 tentang Sistem Manajemen Mutu, ISO 14001 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, ISO 45001 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), dan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) tentang Pengendalian Risiko yang berkaitan dengan Kegiatan Kerja.

UT akan terus berupaya untuk menerapkan praktik bisnis yang berkelanjutan melalui implementasi sistem manajemen yang baik dengan harapan bisa meningkatkan efisiensi, kualitas, kepatuhan, pengurangan risiko, serta memberikan dampak positif untuk lingkungan guna mendukung tujuan keberlanjutan.



## United Tractors Cabang Sampit Raih Penghargaan atas Penanggulangan Karhutla dari Bupati Kotawaringin Timur

**PT** United Tractors Tbk (UT) Cabang Sampit terus berupaya bergerak cepat dalam menanggulangi bencana yang terjadi di sekitar wilayah operasionalnya. Berkat komitmen yang telah dilakukan, UT Cabang Sampit berhasil mendapatkan penghargaan dari Bupati Kotawaringin Timur di bidang kebencanaan (UACTION) pada tanggal (17/01/2024). Penghargaan ini merupakan bentuk apresiasi yang diberikan atas kontribusi UT Cabang Sampit karena telah memberikan bantuan dan *support* dalam penanganan kebakaran hutan dan lahan (Karhutla) di wilayah Kotawaringin Timur yang terjadi pada kurun waktu bulan September – Oktober 2023 lalu.

“Penghargaan ini diberikan kepada UT Cabang Sampit sebagai bentuk terima kasih pemerintah kepada perusahaan karena telah memberikan bantuan saat penanganan karhutla. Harapannya UT Cabang Sampit terus konsisten dalam mendukung langkah-langkah pencegahan dan penanganan karhutla di wilayah Kotawaringin Timur, sebagai upaya bersama untuk menjaga keberlanjutan lingkungan,” ujar Halikinnor, Bupati Kotawaringin Timur.

UT Cabang Sampit aktif terlibat dalam kegiatan pemadaman Karhutla. Dalam proses memberikan bantuan, UT Cabang Sampit melakukan kolaborasi bersama dengan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) dan Dinas Pemadam Kebakaran Kotawaringin Timur. Kolaborasi ini menjadi landasan bagi UT Cabang Sampit untuk terlibat secara aktif dalam mitigasi dan penanggulangan bencana. Kolaborasi ini memperkuat sinergi antara sektor swasta dan pemerintah daerah dalam menjaga kelestarian hutan dan mencegah terjadinya kebakaran lahan.

“Kami mengucapkan terima kasih banyak atas penghargaan yang diberikan kepada UT Cabang Sampit. Melalui penghargaan yang diraih ini semakin mendorong UT untuk senantiasa konsisten untuk berperan aktif dalam upaya pelestarian lingkungan dan penanggulangan karhutla, sesuai dengan nilai-nilai yang menjadi fokus perusahaan,” ujar Himawan Sutanto, CSR Manager UT.

Komitmen UT menjaga dan melindungi lingkungan akan terus dilakukan, terutama untuk mengatasi kondisi darurat bencana seperti Karhutla di wilayah Kotawaringin Timur ini. Hal ini merupakan bentuk kontribusi keberlanjutan perusahaan dalam menciptakan nilai tambah bagi masyarakat di Indonesia.

# United Tractors Konsisten Tingkatkan Kesehatan Masyarakat Indonesia Melalui Program Posyandu



Jakarta, 22 Maret 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) terus memperkuat komitmennya dalam meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat Indonesia melalui program Corporate Social Responsibility (CSR) yang berfokus pada kesehatan (UTCARE). Salah satu inisiatif utama dalam program ini adalah pembinaan posyandu di sekitar wilayah operasionalnya.

Posyandu yang dibina oleh UT menyediakan layanan kesehatan yang komprehensif untuk masyarakat, termasuk pendataan, pembagian Pemberian Makanan Tambahan (PMT), pemberian vitamin A, penimbangan berat badan bayi, pemberian imunisasi, pengecekan tumbuh kembang anak, serta pemeriksaan rutin kondisi tubuh dan perkembangan ibu dan bayi.

Pada bulan Februari 2024, UT melaksanakan kegiatan rutin posyandu di beberapa lokasi, dengan hasil partisipasi sebanyak 343 orang. Posyandu Tendu

Debu dan Posyandu Prima Meranti yang menjadi binaan UT Cabang Jayapura, bekerjasama dengan Puskesmas Elli Uyo Jayapura, melayani sejumlah bayi dan balita, serta kelompok penyakit tidak menular (PTM) dan lansia dengan total partisipasi mencapai 89 orang.

Sementara itu, Posyandu binaan UT Site Tanjung Enim dan Posyandu Bina Sehat binaan UT Site Bendili juga aktif dalam memberikan layanan kesehatan kepada masyarakat setempat, dengan fokus pada balita, lansia, dan ibu hamil dan menyusui.

Melalui program CSR ini, UT berharap dapat berkontribusi dalam menekan angka stunting pada anak di seluruh Indonesia dan meningkatkan kesadaran akan pentingnya pemeriksaan rutin posyandu bagi kesehatan masyarakat. Dengan kolaborasi antara UT, Puskesmas, dan masyarakat, diharapkan terwujudnya kondisi kesehatan yang lebih baik bagi seluruh lapisan masyarakat.



## United Tractors Tingkatkan Kontribusi Publik di Bidang kesehatan Melalui Aksi Donor Darah

Sebagai bagian dari agenda bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional, Grup UT menggelar serangkaian kegiatan donor darah di berbagai cabangnya di seluruh Indonesia. Kegiatan dimulai dari UT Cabang Surabaya yang mengadakan donor darah, dihadiri oleh karyawan UT, BP, dan siswa UT School Surabaya. Dari kegiatan ini, berhasil terkumpul 49 kantong darah dari total 55 pendaftar.

Selanjutnya, UT Cabang Banjarmasin bersama Palang Merah Indonesia (PMI) Kota Banjarmasin juga turut beraksi dengan mengadakan donor darah. Partisipasi sukarela seluruh karyawan menghasilkan 61 kantong darah yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi banyak orang.

Tidak ketinggalan, UT Cabang Manado juga menyelenggarakan kegiatan serupa pada tanggal 1 Februari 2024, dengan berhasil mengumpulkan 26 kantong darah untuk disumbangkan. Di UT Site Muaralawa, kerjasama dengan Unit Transfusi Darah Rumah Sakit Harapan Insan Sendawar menggelar donor darah di SMK Negeri 3 Sendawar. Keaktifan para guru, staf, dan siswa SOBAT UT Muaralawa menghasilkan 30 kantong darah yang siap didistribusikan.

Pada tanggal 8 Februari 2024, di Mushola Al Kautsar, Pontianak, UT bersama AHMCE Group, Affco ASTRA Pontianak, dan masyarakat umum turut serta dalam kegiatan donor darah. Sebanyak 31 kantong darah berhasil terkumpul dari 42 relawan.

Tak mau ketinggalan, UT Site Tanjung Enim juga berpartisipasi dengan menggelar kegiatan donor darah yang diikuti oleh 54 pendonor. Terkumpul sebanyak 32 kantong darah, UT Site Tanjung Enim mendapat penghargaan dari PMI Kabupaten Muara Enim.

Sementara itu, UT Cabang Jakarta turut serta dalam kegiatan donor darah yang bekerjasama dengan PMI Pusat, diikuti oleh 58 partisipan yang berhasil mengumpulkan 50 kantong darah untuk membantu ketersediaan stok darah di PMI DKI Jakarta.

Melalui kegiatan ini, Grup UT berharap dapat memberikan manfaat baik bagi pendonor maupun para penerima, serta menunjukkan komitmennya dalam memberikan manfaat bagi masyarakat luas.



# Anak Muda Go International! S1 dan S2 di Luar Negeri? Siapa Takut!

**M**enempuh pendidikan sampai ke luar negeri merupakan impian banyak orang, tetapi seringkali impian itu terhalang akibat kendala finansial. Namun, kisah Ahmad Febri Falahudin atau yang akrab disapa Fafan atau Febri, membuktikan bahwa dengan tekad yang kuat dan kesempatan yang tepat, mimpi pendidikan di luar negeri pun bisa terwujud.

Sejak SMA, Febri sudah memiliki minat untuk melanjutkan pendidikan di luar negeri atau setidaknya bisa ke luar dari kota asalnya di Tuban, Jawa Timur. Hal ini didasari dengan jiwa petualang dan keinginannya untuk keluar dari zona nyaman. Dengan keinginan yang kuat untuk menempuh pendidikan ke luar negeri, Febri mengikuti beberapa program beasiswa, dan salah satunya program beasiswa yang diselenggarakan oleh pemerintah Sri Lanka yang bekerjasama dengan pemerintah Indonesia yaitu Presidential Scholarship for International Student. Program beasiswa inilah yang pertama kali mengirim *acceptance letter* kepada Febri dan menjadi langkah awal untuk berkuliah di Sri Lanka.

## S1 di Sri Lanka

Perbedaan tentunya banyak dirasakan Febri dalam menempuh pendidikan S1 di Sri Lanka, tidak hanya harus beradaptasi dengan makanan, tetapi juga sistem pendidikan yang tentunya berbeda. Menurut Febri, masa ujian adalah hal yang terberat yang harus dijalani selama berkuliah di luar negeri. Hal tersebutlah yang membuat Febri pada semester awal harus mengulang beberapa mata kuliah di jurusan Linguistik, tetapi dengan semangat dan



dukungan dari dosen pembimbing, Febri tetap melewatinya dengan gih.

Banyak momen yang tentunya telah dilewati selama berkuliah di luar negeri baik itu memiliki kesan positif maupun negatif. Menurutnya, salah satu keuntungan menempuh pendidikan di luar negeri pasti lebih banyak mengenal dan memiliki relasi dengan mahasiswa asing dari negara lain. Hal tersebut merupakan *privilege* yang sangat disyukuri karena dapat merubah cara pikir, menambah wawasan dan merubah cara pandang melihat sesuatu.

### S2 di Tiongkok

Berawal dari liburan ke Tiongkok bersama teman-temannya. Menjadikan ini sebagai awal mula ketertarikan Febri untuk melanjutkan pendidikan di Tiongkok. "Terus aku main ke kampus-kampus mereka (Tiongkok), kampusnya bagus-bagus. Sejak itu aku agak penasaran gitu, tentang kuliah di Tiongkok itu gimana?" ucap Febri. Setelah lulus S1 dari University of Kelaniya di Sri Lanka pada Februari 2018, Febri mulai mengikuti berbagai program beasiswa, salah satunya program beasiswa yang bernama Chinese Government Scholarship (CGS) yang programnya

kurang lebih sama seperti beasiswa S1 sebelumnya dan langsung melanjutkan S2 pada bulan September, sehingga belum sempat untuk mencoba kerja terlebih dahulu.

### Peran Penting DEI dalam Pendidikan

Menurut Febri, *value* keberagaman dapat disampaikan melalui channel yang paling efektif yakni pendidikan. Sehingga *value* keberagaman dapat disampaikan secara konsisten terus menerus lewat jalur pendidikan formal. Hal itu akan membentuk kepribadian seseorang untuk mengenal keberagaman sejak kecil, sehingga mereka sudah terbiasa dengan pentingnya keberagaman dan makna yang didapat.

**Terakhir, Febri menyampaikan pesan bagi teman-teman yang memiliki mimpi untuk berkuliah di luar negeri, "Apapun mimpi kalian, kejarlah dengan perjuangan dan doa yang terbaik, di zaman yang sudah maju ini, tidak ada yang tidak mungkin, jadi harus optimis dan percaya pada diri kalian, tidak peduli latar belakang kalian, aku juga berasal dari kota kecil dan sekolah di SMA negeri biasa, tapi aku percaya kita semua memiliki kesempatan untuk meraih mimpi kita."**



# TRIVIA AHEMCE Sustainability Bulletin

Edisi Februari 2024



**Susun Gambar** Di Bawah Ini Sesuai Dengan Urutan  
Agar Membentuk Excavator Komatsu PC 200!



3



Setelah itu, post hasil permainan di feed instagram-mu!  
Jangan lupa sertakan hashtag **#triviaasbfebruari** dan tag  
teman-temanmu untuk dapatkan hadiahnya



**PT United Tractors Tbk**

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung  
Jakarta 13910

Tel : (021) 2457-9999

Fax : (021) 460-0657, 460-0677, 460-0655

[www.unitedtractors.com](http://www.unitedtractors.com)