

# BUILDING RESILIENCE



**2023**

Laporan Keberlanjutan  
Sustainability Report

**PT United Tractors Tbk**

**Sangkalan**

- Laporan Keberlanjutan ini berisi pernyataan-pernyataan yang beberapa di antaranya dapat dianggap sebagai pandangan masa depan (*forward looking statements*), yang memiliki prospek risiko dan ketidakpastian, dan kenyataan yang terjadi mungkin dapat secara material berbeda dengan apa yang terdapat dalam pernyataan.
- Angka-angka pada seluruh tabel dan grafik menggunakan notasi Inggris dalam jutaan Rupiah (kecuali dinyatakan lain).

**Disclaimer**

- This Sustainability Report contains statements, some of which may be considered forward looking statements, which have the prospect of risk and uncertainty, and their actual development may be materially different from that which is stated.
- Numerical notation in all tables and graphs is in English format and millions of Rupiah (unless otherwise stated).



# MENJADI LEBIH TANGGUH

## BUILDING RESILIENCE

Untuk mencapai masa depan yang rendah karbon, industri alat berat dan pertambangan harus berkolaborasi satu sama lain dalam menghadapi dinamika pasar serta tuntutan pemegang saham agar bisnis tumbuh lebih tangguh dalam keberlanjutan, kesetaraan, dan inklusi. Perseroan membangun *resilience* dengan perencanaan masa depan, mengintegrasikan praktik-praktik *Environmental Social and Governance* (ESG) ke dalam strategi bisnis, menjaga para karyawan, meminimalkan dampak negatif, dan memastikan keberlangsungan usaha.

To achieve a low-carbon future, the heavy equipment and mining industries must work together to navigate market dynamics and shareholder demands, allowing businesses to thrive in a sustainable, equitable, and inclusive manner. The Company develops resilience by planning for the future, incorporating Environmental Social and Governance (ESG) practices into company strategy, caring for the workers, mitigating negative consequences, and assuring business continuity.



# Daftar Isi

## Contents

### 5 Pembuka Opening

- 6 Ikhtisar Keberlanjutan  
Sustainability Highlights
- 9 Peristiwa Penting 2023  
2023 Event Highlights
- 10 Penghargaan dan Sertifikasi  
Awards and Certification
- 24 Profil Laporan Keberlanjutan  
Sustainability Report Profile
- 26 Pengantar Direksi  
Introduction from the Board of Director

### 33 Tentang United Tractors About United Tractors

- 34 Identitas Perusahaan  
Corporate Identity
- 35 Sekilas Perusahaan  
The Company at a Glance
- 36 Bidang Usaha dan Skala Bisnis  
Business Segments and Scale
- 38 Bidang Usaha  
Business Segments
- 44 Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan  
Corporate Vision, Mission, and Culture
- 47 Tagline Perusahaan  
Corporate Tagline

### 49 Keberlanjutan di United Tractors Sustainability in United Tractors

- 50 Pengantar Keberlanjutan  
Introduction to Sustainability
- 52 Proses Penentuan Topik Material  
Material Topics Determination Process
- 54 Topik Material ESG  
ESG Material Topics
- 55 UT, SDGs, dan Tantangan Iklim  
UT, SDGs, and Climate Challenges
- 57 Pelibatan Pemangku Kepentingan  
Stakeholder Engagement

- 60 Strategi Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG)  
Environmental, Social, and Governance (ESG) Strategy
- 64 Peluang dan Tantangan Keberlanjutan Perseroan  
Opportunities and Challenges for the Sustainability of the Company
- 72 Pencapaian *Portfolio Roadmap*  
Portfolio Roadmap Achievement

### 75 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety

- 76 Kebijakan dan Strategi  
Policy and Strategy
- 80 Organisasi dan Sistem Manajemen K3  
Organization and OHS Management System
- 84 Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko  
Hazard Identification and Risk Assessment
- 88 Program Kesehatan Karyawan  
Employee Health Program
- 91 Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Occupational Health and Safety Training
- 93 Program Keselamatan Kerja  
Occupational Safety Program
- 98 Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Occupational Health and Safety Performance

### 103 Dampak Lingkungan Environmental Impact

- 104 Kebijakan dan Strategi  
Policy and Strategy
- 109 Organisasi dan Sistem Manajemen Lingkungan  
Organization and Environmental Management System
- 112 Energi dan Perubahan Iklim  
Energy and Climate Change
- 113 Pengelolaan Energi  
Energy Management
- 117 Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)  
Greenhouse Gas (GHG) Emission Management
- 123 Pengelolaan Limbah Padat  
Solid Waste Management
- 130 Pengelolaan Air Bersih dan Air Limbah  
Clean Water and Wastewater Management
- 135 Kinerja Lingkungan  
Environmental Performance

## 139

### Masyarakat The Community

---

- 140 Masyarakat  
The Community
- 143 Kebijakan dan Strategi  
Policy and Strategy
- 147 UTFUTURE  
UTFUTURE
- 153 UTGROWTH  
UTGROWTH
- 156 UTCARE  
UTCARE
- 163 UTACTION  
UTACTION
- 166 UTREES  
UTREES

## 181

### Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) United Tractors Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) United Tractors

---

- 182 Pengantar  
Introduction
- 184 Strategi  
Strategy
- 193 Manajemen Risiko  
Risk Management
- 197 Metrik & Target  
Metrics & Targets

## 199

### Sumber Daya Manusia Human Capital

---

- 200 Sumber Daya Manusia  
Human Capital
- 202 *People Strategy*  
People Strategy
- 206 Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Human Capital Development
- 211 Hubungan Industrial  
Industrial Relations

## 217

### Produk dan Layanan Products and Services

---

- 218 Produk dan Layanan  
Products and Services
- 220 Kebijakan dan Strategi  
Policy and Strategy
- 222 Inovasi Produk Berkelanjutan  
Sustainable Product Innovation

## 231

### Tata Kelola, Etika Bisnis, dan Manajemen Risiko Governance, Business Ethics, and Risk Management

---

- 232 Tata Kelola Keberlanjutan  
Sustainability Governance
- 244 Etika Bisnis  
Business Ethics
- 248 Manajemen Risiko  
Risk Management

## 255

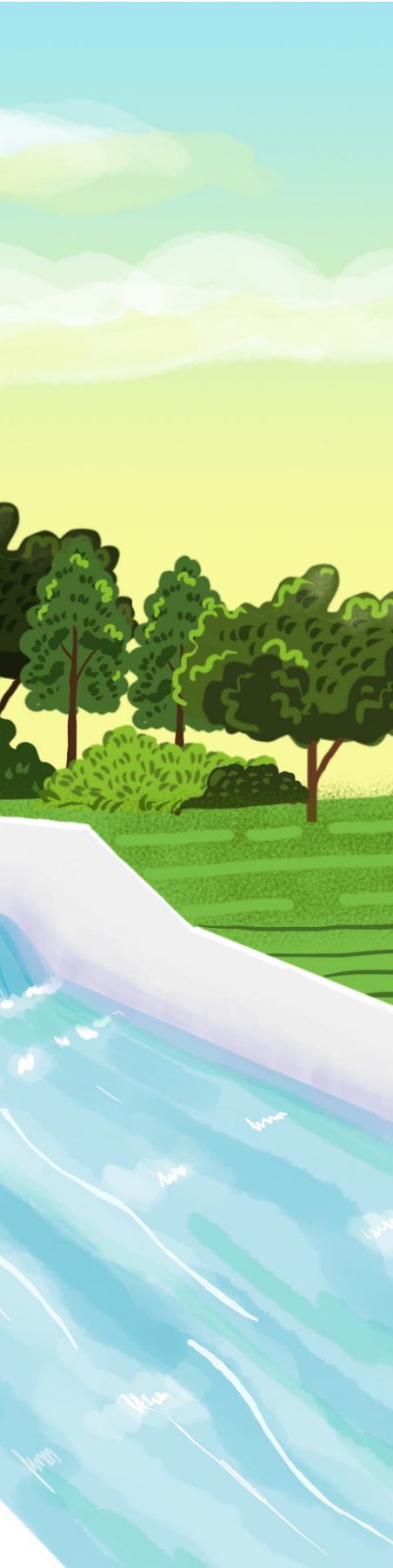
### Data dan Informasi Pendukung Supporting Data and Information

---

- 256 Data dan Informasi Pendukung  
Supporting Data and Information
- 264 Daftar Entitas Anak dan/ atau Entitas Asosiasi  
Subsidiaries and/ or Associates
- 275 Kontribusi UT dalam Pencapaian SDGs  
UT's Contribution in Achieving SDGs
- 279 Indeks Konten GRI  
GRI Content Index
- 283 Daftar Pengungkapan POJK-51/2017  
List of POJK-51/2017 Disclosures
- 287 Lembar Umpan Balik  
Feedback Form







# Pembuka

## Opening

- 6** **Ikhtisar Keberlanjutan**  
Sustainability Highlights
- 9** **Peristiwa Penting 2023**  
2023 Event Highlights
- 10** **Penghargaan dan Sertifikasi**  
Awards and Certification
- 24** **Profil Laporan Keberlanjutan**  
Sustainability Report Profile
- 26** **Pengantar Direksi**  
Introduction from the Board of Director

# Ikhtisar Keberlanjutan

## Sustainability Highlights



### Ekonomi Economy



Jumlah Aset Perseroan  
Total of the Company's Assets

2023

**Rp154.0**

Triliun Trillion

2022 Rp140.5 Triliun/Trillion

2021 Rp112.6 Triliun/Trillion



Laba Bersih Perseroan  
The Company's Net Income

2023

**Rp20.6**

Triliun Trillion

2022 Rp21.0 Triliun/Trillion

2021 Rp10.3 Triliun/Trillion



Pendapatan Bersih Perseroan  
The Company's Net Revenues

2023

**Rp128.6**

Miliar Billion

2022 Rp123.6 Triliun/Trillion

2021 Rp79.5 Triliun/Trillion

### Produk Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Products



#### KOMATSU PC 2000-11R

Pembaruan pada mode kerja baru, yaitu mode P+, yang mampu menghasilkan produktivitas 12% lebih tinggi dan efisiensi bahan bakar 7% lebih tinggi dari generasi sebelumnya pada mode kerja.

Update on the new working mode, namely P+ mode, which is capable of generating 12% higher productivity and 7% higher fuel efficiency than the previous generation's working mode.



#### KOMATSU PC 71-7

Dengan teknologi *Fuel Injection Pump* (FIP), produk ini mampu menghemat konsumsi bahan bakar hingga 32% dan biaya *maintenance* yang lebih terjangkau.

With Fuel Injection Pump (FIP) technology, this product is capable of saving fuel consumption by up to 32% and offering more affordable maintenance costs.



#### BOMAG BW 212D-5SL

Generasi terbaru *single drum roller* untuk kelas 11 ton yang dapat menghasilkan pemadatan tanah terbaik dan *comply* dengan bahan bakar B35.

The latest generation single drum roller for the 11-ton class capable of providing optimal soil compaction and compliant with B35 fuel requirements.



#### SCANIA NEW BUS GENERATION

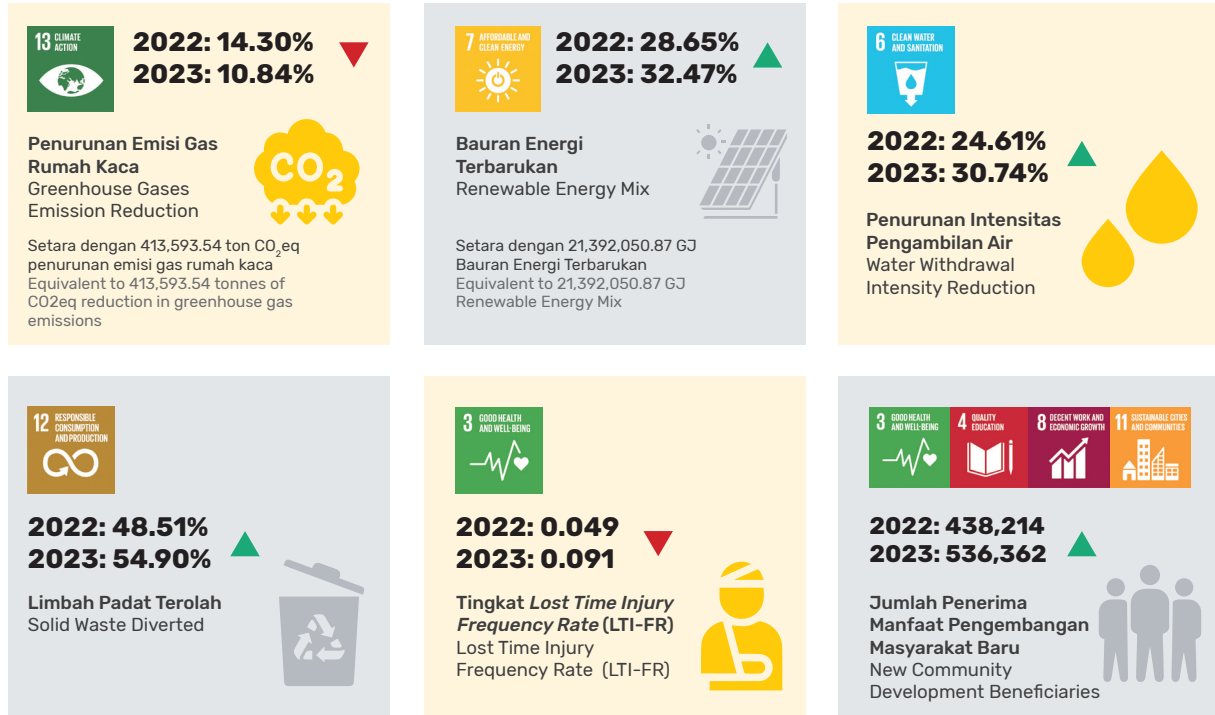
Memiliki standar emisi Euro 5 yang memiliki keunggulan teknologi, termasuk dapat menggunakan bahan bakar biodiesel B35-B100.

Has the Euro 5 emission standards featuring advanced technology, including the ability to use biodiesel B35-B100 fuel.



## Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT UT 2030 Sustainability Aspirations

### Pencapaian Perseroan di Tahun 2023 Company's Achievement in 2023



## Pengembangan SDM People Development



**640,510<sup>\*)</sup>**

Partisipan UTSMART  
UTSMART Participants

**100%**

Cakupan Pelatihan  
Training Coverage



	Jenis Types	Jumlah Rata-rata Total Average	Peningkatan Improvement
Kualitas Peningkatan Pengetahuan Knowledge Improvement Quality	Pre-test Fase 10	49.71	85%
	Post-test Fase 10	92.06	
Kualitas Peningkatan Skill Skill Enhancement Quality	Pre-Evaluasi Fase 70	57.08	40%
	Post-Evaluasi Fase 70	79.9	

### Training Karyawan Employee Training



Keterangan Description	2022	2023
Direksi   Directors	104	114
GM Level   GM Level	104	114
Manajer Level   Manajer Level	272	573
Supervisor   Supervisor	380	397
Staff   Staff	260	308
<b>Total   Total</b>	<b>1,120</b>	<b>1,506</b>


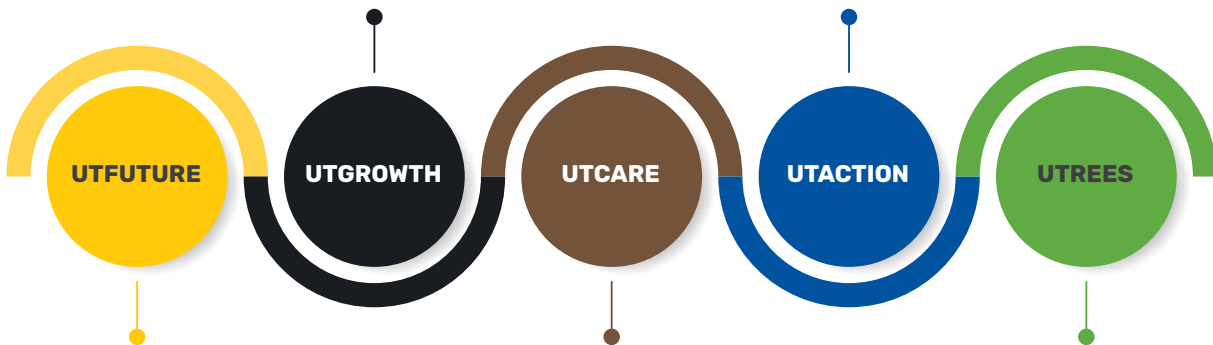
<sup>\*)</sup> Jumlah partisipan yang mengikuti UT SMART di masing-masing modul, 1 peserta bisa mengikuti lebih dari 1 modul  
 The number of participants who take UT SMART in each module, 1 participant can take more than 1 module

Rata-rata Jam Pelatihan/ orang (jam)  
 average training hours/person (hours)

# Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Corporate Social Responsibility

## Pencapaian Perseroan di Tahun 2023 | Company's Achievement in 2023

<p><b>1,993</b> Penerima Manfaat Beneficiaries</p> <p><b>104</b> UMKM Binaan UT Hasil Kolaborasi dengan YDBA dan Kemenkop UKM RI UMKM Assisted by UT Result of Collaboration with YDBA and the Indonesian Ministry of Cooperatives and SMEs</p> <p><b>464</b> Tenaga Kerja yang Terserap atas Aktivitas UMKM Binaan Labor Absorbed by the Activities of Assisted MSMEs</p> <p><b>195</b> Petani Binaan di dalam Program Bina Tani 2023 Farmers in the Bina Tani 2023 Program</p> <p><b>20</b> Kota/Kabupaten Cities/Regencies</p> <p><b>11</b> Provinsi Provinces</p>	<p>SDGs terkait Related SDGs</p> 	<p><b>3,731</b> Penerima Manfaat Beneficiaries</p> <p><b>2,295</b> Peserta SOBAT Tangguh SOBAT Tangguh Participants</p> <p><b>860</b> Peserta Kampung Tangguh Bencana (KATANA) Kampung Tangguh Bencana (KATANA) Participants</p> <p><b>20</b> Kota/Kabupaten Cities/Regencies</p> <p><b>17</b> Provinsi Provinces</p>	<p>SDGs terkait Related SDGs</p> 
---	--	---	--

**29,985**  
Penerima Manfaat  
Beneficiaries

**1,629**  
Sekolah Binaan United Tractors (SOBAT) Seluruh Jenjang  
United Tractors (SOBAT) Fostered School at All Levels


**114**  
Guru Tersertifikasi melalui Program Sertifikasi Guru  
Teachers Certified through the Teacher Certification Program

**184**  
Orang Mengikuti Program Magang Guru  
People Participating in the Teacher Internship Program

**347**  
Kota/Kabupaten  
Cities/Regencies

**31**  
Provinsi  
Provinces

SDGs terkait  
Related SDGs



**10,353**  
Penerima Manfaat  
Beneficiaries

**3,413**  
Kantong Darah yang Terkumpul pada Program Donor Darah  
Blood Bags Collected in the Blood Donation Program


**92**  
Posyandu Binaan di Area Cabang & Site UT  
Fostered Posyandu in UT Branch & Site Area

**98**  
Balita yang Berhasil Keluar dari Stunting melalui Program TUNTAS  
Toddlers who have Successfully Overcome Stunting through the TUNTAS Program

**26**  
Kota/Kabupaten  
Cities/Regencies

**11**  
Provinsi  
Provinces

SDGs terkait  
Related SDGs



**2,263**  
Penerima Manfaat  
Beneficiaries

**123,873**  
Pohon pada Program Trees Planting  
Trees in the Trees Planting Program



**14**  
Bank Sampah di Area Cabang & Site UT  
Waste Bank in UT Branch & Site Area

**35**  
Hewan Konservasi  
Conservation Animals

**15**  
Kota/Kabupaten  
Cities/Regencies

**9**  
Provinsi  
Provinces

SDGs terkait  
Related SDGs



# Peristiwa Penting 2023

## 2023 Event Highlights

**18**  
Januari | January



Peresmian Museum Virtual UT yang mengabadikan kiprah dan karya United Tractors selama 50 tahun di Indonesia. Inauguration of UT Virtual Museum that immortalizes the milestones and work of United Tractors for 50 years in Indonesia.

**12**  
April | April



Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Tahun Buku 2022. Annual General Meeting of Shareholders for Financial Year 2022.

**4**  
Juli | July



Kalimantan Prima Persada berinvestasi pengadaan Excavator Hybrid Komatsu HB365-1 dari United Tractors. Kalimantan Prima Persada invested in the purchase of Komatsu HB365-1 Hybrid Excavator from United Tractors.

**24**  
Agustus | August



Penyelenggaraan Workshop Wartawan 2023 dengan membawa pesan keberagaman. Organizing the 2023 Journalists Workshop with the theme of bringing a message of diversity.

**11**  
September | September



Memperkenalkan produk New 20 Ton Class Komatsu Electric Excavator di acara pameran Mining Indonesia 2023 di Jakarta International Expo (JIExpo) Jakarta. Introducing the New 20 Ton Class Komatsu Electric Excavator product at the 2023 Mining Indonesia exhibition at the Jakarta International Expo (JIExpo) Jakarta.

**13**  
Oktober | October



Peringatan Hari Ulang Tahun ke-51 dengan mengusung tema "Berkarya Membangun Keberlanjutan" yang dilaksanakan serentak di seluruh cabang dan site UT. Commemoration of the 51st Anniversary with the theme "Berkarya Membangun Keberlanjutan" which was held simultaneously at all UT branches and sites.

**28**  
Oktober | October



UT Smart Educulture Fest 2023 dengan tema "Keindahan dalam Keberagaman Budaya Indonesia" dalam rangka menyambut Hari Sumpah Pemuda 2023. UT Smart Educulture Fest 2023 with the theme "Beauty in Indonesia's Culture Diversity" to commemorate the Hari Sumpah Pemuda (Youth Pledge Day) 2023.

**28**  
November | November



Paparan Publik secara daring dalam rangkaian acara Public Expose Live 2023 yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia (BEI). Online Public Expose in a series of Public Expose Live 2023 events organized by the Indonesia Stock Exchange (BEI).

# Penghargaan dan Sertifikasi

## Awards and Certification

### Penghargaan | Awards



#### Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) Emas 2023

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia

#### 2023 Gold Rank PROPER (Company Performance Rating Program)

Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia



#### Anugerah CSR IDX Channel 2023

Bursa Efek Indonesia (BEI)

#### Anugerah CSR IDX Channel 2023

Indonesia Stock Exchange (IDX)



#### Best Corporate Secretary Awards 2023

The Economics

#### Best Corporate Secretary Awards 2023

The Economics



#### Entrepreneurial Marketing Award 2023

MarkPlus Inc

#### Entrepreneurial Marketing Award 2023

MarkPlus Inc



#### Top CEO 2023

Tempo-IDNFinancials

#### Top CEO 2023

Tempo-IDNFinancials



#### CSA Award 2023

Asosiasi Analis Efek Indonesia (AAEI)

#### CSA Award 2023

Indonesian Securities Analyst Association (AAEI)



**Indonesia Best Corporate Sustainability Award 2023**  
MIX MarComm

**Indonesia Best Corporate Sustainability Award 2023**  
MIX MarComm



**Asia Sustainability Reporting Rating 2023**  
National Center for Sustainability Report (NCSR)

**Asia Sustainability Reporting Rating 2023**  
National Center for Sustainability Report (NCSR)



**Penghargaan Subroto 2023**  
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) RI

**Subroto Award 2023**  
Ministry of Energy and Mineral Resources of the Republic Indonesia



**Ajang Jambore PR Indonesia (JAMPIRO) Ke-9**  
PR Indonesia

**The 9<sup>th</sup> Jamboree PR Indonesia (JAMPIRO) Event**  
PR Indonesia



**Top Emiten dengan Kapitalisasi Pasar Terbesar (BigCap PLCs)**  
Indonesian Institute of Corporate Directorship (IICD)

**Top Issuers with Largest Market Capitalization (BigCap PLCs)**  
Indonesian Institute of Corporate Directorship (IICD)



**Environmental and Social Awards (ENSIA) 2023**  
PT Sucofindo bekerjasama dengan para akademisi

**Environmental and Social Awards (ENSIA) 2023**  
PT Sucofindo collaborates with academics

## Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certification



**Indonesia DEI & ESG Awards (IDEAS) 2023**  
Humas Indonesia

**Indonesia DEI & ESG Awards (IDEAS) 2023**  
Humas Indonesia



**Asian Pacific Sustainability Award 2023**  
Taiwan Institute for Sustainable Energy (TAISE)

**Asian Pacific Sustainability Award 2023**  
Taiwan Institute for Sustainable Energy (TAISE)



**Penghargaan K3**  
Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi DKI Jakarta

**OHS Award**  
DKI Jakarta Manpower and Transmigration, and Energy Agency



**Empat Penghargaan di Ajang Human Capital on Resilience Excellence Award (HCREA) 2023**  
First Indonesia Magazine

**Four Awards at the 2023 Human Capital on Resilience Excellence Award (HCREA) Event**  
First Indonesia Magazine



**Perusahaan Tempat Kerja Terbaik di Asia**  
HR Asia

**Best Company to Work for in Asia**  
HR Asia



**Indeks Tempo-IDNFinancials 52**  
Indomedia Digital

**Indeks Tempo-IDNFinancials 52**  
Indomedia Digital





**Penghargaan K3 Tahun 2023**  
Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia

**The 2023 OHS Award**  
The Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia



**TOP CSR Award 2023**  
Top Business

**TOP CSR Award 2023**  
Top Business



**Indonesia Green & Sustainable Companies 2023**  
SWA Media Group

**Indonesia Green & Sustainable Companies 2023**  
SWA Media Group



**PR Indonesia Awards 2023**  
PR Indonesia

**PR Indonesia Awards 2023**  
PR Indonesia



**Top Digital Innovation Awards 2023**  
The Iconomics

**Top Digital Innovation Awards 2023**  
The Iconomics



**Indonesia Mining Services Awards 2023**  
Majalah TAMBANG

**Indonesia Mining Services Awards 2023**  
TAMBANG Magazine

## Penghargaan dan Sertifikasi

### Awards and Certification

#### Penghargaan yang diterima Perseroan

##### Awards received by the Company

Nama Perusahaan Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
PT Pamapersada Nusantara	HSE Indonesia Award 2023: - Perusahaan Terbaik Terkait HSE 2023 (Jasa Pertambangan) - Inovasi Terbaik untuk HSE 2023 (Jasa Pertambangan) - Juara Terbesar untuk HSE Excellence of The Year 2023 (Jasa Pertambangan) - Direktur HSE Terbaik: Ari Sutrisno - The Best Company Concerned HSE 2023 (Mining Services) - The Best Innovation for HSE 2023 (Mining Services) - The Greatest Champion of HSE Excellence of The Year 2023 (Mining Services) - The Best HSE Director: Ari Sutrisno	Oktober 2023 October 2023	Majalah HSE HSE Magazine	K3 OHS
	Greenship Existing Building V.1.1 Peringkat Platinum Greenship Existing Building V.1.1 Platinum Rating	September 2023 September 2023	Dewan Bangunan Gedung Hijau Indonesia Green Building Council Indonesia	Lingkungan Environment
	Penghargaan Proklim 2023 untuk Kategori Pendukung Proklim 2023 Award for the Supporting Category	Oktober 2023 October 2023	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK) Ministry of Environment and Forestry	CSR & Lingkungan CSR & Environment
Indonesia Sustainable Development Goals Awards (ISDA) - Kepemimpinan Terbaik dalam SDG's - Perusahaan Paling Berkomitmen terhadap SDG's untuk Pilar Sosial dan Ekonomi - 2 Platinum Award, 6 Gold Award & 1 Silver Award dalam kontribusi pencapaian SDG's - The Top Leadership on SDG's - The Most Committed Corporate on SDG's for Social and Economic Pillars' - 2 Platinum Award, 6 Gold Award & 1 Silver Award in contribution to the achievement of SDG's	Desember 2023 December 2023	Corporate Forum for CSR Development (CFCD) dengan Kementerian Pembangunan Nasional (PPN/ Bappenas) Corporate Forum for CSR Development (CFCD) with Ministry of National Development (PPN/ Bappenas)	ESG ESG	
	PT Kalimantan Prima Persada	Indonesia SDGs Awards (ISDA) 2023 : - 2 Gold dan 3 Silver - "The Most Committed Corporate to SDGs on Social Pillar" - 2 Gold and 3 Silver - "The Most Committed Corporate to SDGs on Social Pillar"	4 Desember 2023 December 4, 2023	Corporate Forum for CSR Development (CFCD) dengan Kementerian Pembangunan Nasional (PPN/ Bappenas) Corporate Forum for CSR Development (CFCD) with Ministry of National Development (PPN/ Bappenas)

Nama Perusahaan Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	<p>Tahun ke-8 PAMA Fire Rescue Challenge (PFRC) 2023 Juara 1 kategori Fireman Competency Test (FCT) dan kategori Fireman Fitness Drill (FFD), Juara 2 kategori Collaps Structure Search &amp; Rescue (CSSR), Juara Harapan 1 kategori Height Angle Rescue (HAR) dan kategori Struktural Fire Fighting (SFF) serta Juara Harapan 2 kategori Water Rescue Challenge (WRC) 8th PAMA Fire Rescue Challenge (PFRC) 2023 1st place in Fireman Competency Test (FCT) and Fireman Fitness Drill (FFD) categories, 2nd place in Collapses Structure Search &amp; Rescue (CSSR) category, 1st runner-up in Height Angle Rescue (HAR) and Structural Fire Fighting (SFF) categories, and 2nd runner-up in Water Rescue Challenge (WRC) category.</p>	8 Oktober 2023 October 8, 2023	PT Pamapersada Nusantara	K3 OHS
	<p>Indonesia Social Responsibility Award 2023 Indonesia Social Responsibility Award 2023 - 4 Kategori Silver 4 Silver Category</p>	22 Juni 2023 June 22, 2023	Prospectus Media	CSR CSR
	<p>Good Mining Practice Award 2023 2 Jobsite has Utama Predicate of Good Mining Practices category Usaha Jasa dan Standarisasi (KPP ASTO &amp; TMRB) Good Mining Practice Award 2023 2 Jobsite has Utama Predicate of Good Mining Practices category Business Services and Standardization (KPP ASTO &amp; TMRB)</p>	29 September 2023 September 29, 2023	ESDM	K3 OHS
	<p>Predikat Platinum SDGs Nusantara CSR Awards 2023 Platinum Predicate in SDGs Nusantara CSR Awards 2023</p>	5 Juli 2023 July 5, 2023	La Tofi School of Social Responsibility	CSR CSR
PT Bina Pertiwi	<p>Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Occupational Health and Safety Management System (OHSMS)</p>	15 November 2023 November 15, 2023	Kementerian Ketenagakerjaan RI Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	K3 OHS
	<p>Zero Accident Reward Cabang Banjarmasin Zero Accident Reward in Banjarmasin Branch</p>	9 Juni 2023 June 9, 2023	Kementerian Ketenagakerjaan RI Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	K3 OHS
	<p>Zero Accident Reward Site Adaro Zero Accident Reward in Adaro Site</p>	9 Juni 2023 June 9, 2023	Kementerian Ketenagakerjaan RI Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	K3 OHS

## Penghargaan dan Sertifikasi

### Awards and Certification

Nama Perusahaan Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
PT Agincourt Resources	Pemenang Inovasi Terbaik 1 Keselamatan Pertambangan Perusahaan Komoditas Mineral 1st Best Innovation Winner of Mining Safety of Mineral Commodity Company	12 Januari 2023 January 12, 2023	Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara, Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Directorate of Mineral and Coal Engineering and Environment, Directorate General of Mineral and Coal, Ministry of Energy and Mineral Resources.	K3 OHS
	Juara 2 Lomba Video Keselamatan Pertambangan Kategori Pengawas Operasional dengan judul Pemimpin Keselamatan yang diselenggarakan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM). 2nd place in Mining Safety Video Competition Operational Supervisor category with the title Safety Leader organized by the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM).	12 Januari 2023 January 12, 2023	Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara, Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Directorate of Mineral and Coal Engineering and Environment, Directorate General of Mineral and Coal, Ministry of Energy and Mineral Resources.	K3 OHS
	Penghargaan atas Partisipasi dan Peran Aktif Membantu Penanganan Bencana Gempa Bumi Cianjur Jawa Barat Tahun 2022 dalam Tim ESDM Siaga Bencana dari Direktur Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara. Award for Participation and Active Role in Assisting the Handling of the Cianjur Earthquake Disaster in West Java in 2022, in the EMR Disaster Response Team from the Director of Mineral and Coal Engineering and Environment.	6 Januari 2023 January 6, 2023	Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Directorate of Mineral and Coal Engineering and Environment	K3 OHS
	Penghargaan pemenang kategori sebagai perusahaan menggunakan parameter pengujian sesuai dengan permenaker di bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sesuai dengan parameter. Awarded category winners as a company using testing parameters in accordance with the Ministry of Manpower's regulations in the field of Occupational Health and Safety (OHS) in accordance with parameters.	27 Februari 2023 February 27, 2023	Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Medan Medan Occupational Health and Safety Center	K3 OHS



Nama Perusahaan Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	<p>Penghargaan dari Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Cabang Padangsidimpuan atas peran aktif dan kepedulian Agincourt Resources terhadap perlindungan karyawan dalam program jaminan sosial ketenagakerjaan.</p> <p>Award from the Padangsidimpuan Branch of the Social Security (BPJS) for Workers for Agincourt Resources' active role and concern towards the protection of employees in the employment social security program.</p>	12 September 2023 September 12, 2023	Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Cabang Padangsidimpuan Branch of the Social Security (BPJS) for Workers	K3 OHS
PT Asmin Bara Bronang	<p>Piala Best of the best untuk Aspek Pengelolaan Teknis Pertambangan Mineral dan Batubara Good Mining Practice (GMP) Awards Best of the best trophy for Technical Management Aspects of Mineral and Coal Mining Good Mining Practice (GMP) Awards</p>	29 September 2023 September 29, 2023	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (EMR)	Praktik Pertambangan yang Baik (K3) Good Mining Practice (GMP) (OHS)
	<p>Penghargaan Utama untuk Aspek Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara Good Mining Practice (GMP) Awards Main Awards for Safety Aspects of Mineral and Coal Mining Good Mining Practice (GMP) Awards</p>	29 September 2023 September 29, 2023	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (EMR)	Praktik Pertambangan yang Baik (K3) Good Mining Practice (GMP) (OHS)
	<p>Indonesia CSR Excellence Award</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Keunggulan dalam Pengelolaan Hijau dan Lingkungan</li> <li>- Inisiatif dan Inovatif Terbaik dalam Program Kesehatan Masyarakat</li> <li>- Pemberian Amal Terbaik</li> <li>- Perusahaan Terbaik untuk Komitmen terhadap Komunitas</li> <li>- The Best Leadership Focus on CSR untuk ABB</li> <li>- Excellence in Green and Environmental Management</li> <li>- The Best Initiative and Innovative in Community Health Program</li> <li>- The Best Charitable Giving</li> <li>- The Best Company for Community Commitment</li> <li>- The Best Leadership Focus on CSR for ABB</li> </ul>	16 Maret 2023 March 16, 2023	First Indonesia Magazine	CSR CSR
	<p>ASEAN Coal Award 2023 Perusahaan tambang batubara terbaik kategori medium se-Asia Tenggara ASEAN Coal Award 2023 Best medium-sized coal mining company in Southeast Asia</p>	25 Agustus 2023 August 25, 2023	ASEAN Energy Forum	Bisnis Business
	<p>Global CSR &amp; ESG Summit &amp; Awards ke-15 The 15<sup>th</sup> Global CSR &amp; ESG Summit Awards</p>	30 Agustus 2023 August 30, 2023	The Pinnacle Group International	ESG ESG

## Penghargaan dan Sertifikasi

### Awards and Certification

Nama Perusahaan Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	Penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award 2023) Zero Accident Award 2023	6 Februari 2023 February 6, 2023	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kalimantan Tengah Manpower and Transmigration Agency of Central Kalimantan Government	K3 OHS
PT Suprabari Mapanindo Mineral (Turangga Resources)	Penghargaan Utama untuk Aspek Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara Good Mining Practice (GMP) Awards Main Awards for Safety Aspects of Mineral and Coal Mining Good Mining Practice (GMP) Awards	29 September 2023 September 29, 2023	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (EMR)	K3 OHS
	Penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award 2023) Zero Accident Award 2023	6 Februari 2023 February 6, 2023	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kalimantan Tengah Manpower and Transmigration Agency of Central Kalimantan Government	K3 OHS
	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV & AIDS di Tempat Kerja Award for HIV & AIDS Prevention and Response Program in the Workplace	6 Februari 2023 February 6, 2023	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kalimantan Tengah Manpower and Transmigration Agency of Central Kalimantan Government	K3 OHS
	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID 19 – GOLD COVID 19 Prevention and Countermeasure Program Award - GOLD	6 Februari 2023 February 6, 2023	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kalimantan Tengah Manpower and Transmigration Agency of Central Kalimantan Government	K3 OHS
PT Telen Orbit Prima (Turangga Resources)	Penghargaan Pratama untuk Aspek Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara Good Mining Practice (GMP) Awards Primary Award for Safety Aspects of Mineral and Coal Mining Good Mining Practice (GMP) Awards	29 September 2023 September 29, 2023	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (EMR)	K3 OHS

Nama Perusahaan Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
PT Acset Indonusa Tbk	Penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award) pada Proyek PLTU Soma Karimun Zero Accident Award for the Soma Karimun CFPP Project	Juni 2023 June 2023	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	K3 OHS
	Penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award) pada Proyek Project Pelebaran Tol Ciujung - Serang Timur Zero Accident Award for the Ciujung - Serang East Toll Widening Project	Juni 2023 June 2023	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	K3 OHS
	Best Safety Performance Termasuk apresiasi terhadap implementasi TBM Dashboard pada proyek AMNT Overpass Best Safety Performance Including appreciation for the implementation of the TBM Dashboard on the AMNT Overpass project.	23 Juli 2023 July 23, 2023	PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMAN)	K3 OHS
	Satu Juta Jam Kerja Aman Tanpa Jam Kerja Hilang Proyek AMNT JEL One Million Safe Work Hours with No Lost Work Hours AMNT JEL Project	23 Juli 2023 July 23, 2023	Jurong Engineering Ltd.  PT Jurong Engineering Lestari	K3 OHS
	The Best Safety Performance October Project I-PRO Building Project ADM Building The Best Safety Performance in October for the I-PRO Building Project and ADM Building Project	Oktober 2023 October 2023	PT Astra Daihatsu Motor	K3 OHS
	The Best Safety Performance October Project AHM Building The Best Safety Performance in October AHM Building Project	20 November 2023 November 20, 2023	Komite Safety New Plant Astra Honda Motor Safety New Plant Committee of Astra Honda Motor	K3 OHS
	Predikat Memuaskan dalam Pelaksanaan Audit Berjalan (PAB) SMK3L di Proyek Pembangunan Kawasan Terpadu PPA KM 13 Balikpapan Satisfactory Predicate in the Implementation of OHSEMS Ongoing Audit (PAB) at PPA KM 13 Balikpapan Integrated Area Development Project	10 November 2023 November 10, 2023	PT Putra Perkasa Abadi	K3 OHS
	Penghargaan Indonesia Construction Safety Awards (Kategori Perusahaan Konstruksi Swasta) – Safety Innovation Perusahaan Konstruksi Indonesia Indonesia Construction Safety Awards (Private Construction Company Category) - Safety Innovation of Indonesian Construction Company	2 November 2023 November 2, 2023	Indonesia Construction Safety Award	K3 OHS

## Penghargaan dan Sertifikasi

### Awards and Certification

#### Sertifikasi | Certification

No	Perusahaan Company	Sertifikat Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Pemberi Sertifikasi Issuer
<b>SERTIFIKASI BIDANG ENERGI</b> ENERGY CERTIFICATION					
1	PT Pamapersada Nusantara (Head Office, ASMI, SMMS, KIDE, KPCS, INDO, MTBU)	ISO 50001:2018 ISO 50001:2018	Energi Energy	2023 - 2025 2023 - 2025	TÜV SÜD TÜV SÜD
<b>SERTIFIKASI BIDANG HUMAN CAPITAL</b> HUMAN CAPITAL CERTIFICATION					
1	PT Pamapersada Nusantara (Head Office)	Akreditasi PAMA Learning Center	Human Capital Human Capital	2023 - 2028 2023 - 2028	KA-LDP-ESDM KA-LDP-ESDM
<b>SERTIFIKASI BIDANG IT</b> IT CERTIFICATION					
1	PT Acset Pondasi Indonusa	ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	2023-2026 2023-2026	TUV NORD TUV NORD
2	PT Innotech Systems	ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	2023-2026 2023-2026	TUV NORD TUV NORD
3	PT Innotech Systems	SMK3 (Tingkat awal 64 kriteria) SMK3 (Entry level 64 criteria)	K3 OHS	2022-2025 2022-2025	Kementrian Ketenagakerjaan RI Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia
4	PT Bintai Kindenko Engineering Indonesia	ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	2022-2025 2022-2025	TUV NORD TUV NORD
5	Patria Maritime Lines	ISM Code (Koda Manajemen untuk Keselamatan Pengoperasian Kapal dan Pencegahan Pencemaran) ISM Code (Management Code for the Safe Operation of Ships and Prevention of Pollution)	K3 OHS	2022-2026 2022-2026	Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan Republik Indonesia Directorate General of Marine Transportation, Ministry of Transportation of the Republic of Indonesia
6	PT Patria Maritim Perkasa - HO	ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	Mei 2024 May 2024	Bureau Veritas Bureau Veritas
7	PT United Tractors Engineering	Pandu ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	2023-2026 2023-2026	SAI SAI



No	Perusahaan Company	Sertifikat Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Pemberi Sertifikasi Issuer
8	PT Bina Pertiwi - Head Office	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Occupational Safety and Health Management System (SMK3)	K3 OHS	2023-2026 2023-2026	Kementrian Ketenagakerjaan RI Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia
9	PT Suprabari Mapanindo Mineral-Barito Utara	ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	2023-2026 2023-2026	SGS SGS
10	PT Telen Orbit Prima-Kapuas Tengah	ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	2023-2026 2023-2026	SGS SGS
11	PT Asmin Bara Bronang-Kapuas Tengah	ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	2023-2026 2023-2026	SGS SGS
12	PT Agincourt Resources - Tambang Emas Martabe	ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	2023-2026 2023-2026	SGS SGS
13	PT Pamapersada Nusantara (Head Office, KIDE, ARIA, ASMI, SMMS, ABKL, KPCS, INDO, MTBU, TCMM, BAYA, BEKB)	ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	2021 - 2024 2021 - 2024	TÜV SÜD TÜV SÜD
14	PT ENERGIA PRIMA NUSANTARA - PLTU Pama 01	SMK3 SMK3	K3 OHS	2023-2026 2023-2026	SICS SICS
15	PT ENERGIA PRIMA NUSANTARA - JIEP & PLTU Pama 01	ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	K3 OHS	2022-2025 2022-2025	SICS SICS
<b>SERTIFIKASI BIDANG LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL CERTIFICATION</b>					
1	PT Agincourt Resources - Tambang Emas Martabe	ISO 14001:2015 ISO 14001:2015	Lingkungan Environment	2023-2026 2023-2026	SGS SGS
2	PT Pamapersada Nusantara (Head Office, KIDE, ARIA, ASMI, SMMS, ABKL, KPCS, INDO, MTBU, TCMM, BAYA, BEKB)	ISO 14001:2015 ISO 14001:2015	Lingkungan Environment	2021 - 2024 2021 - 2024	TÜV SÜD TÜV SÜD
<b>SERTIFIKASI BIDANG LINGKUNGAN QUALITY MANAGEMENT CERTIFICATION</b>					
1	PT Telen Orbit Prima-Kapuas Tengah	ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	Manajemen Kualitas	2023-2026 2023-2026	SGS SGS
2	PT Pamapersada Nusantara (Head Office, KIDE, ARIA, ASMI, SMMS, ABKL, KPCS, INDO, MTBU, TCMM, BAYA, BEKB)	ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	Manajemen Kualitas	2021 - 2024 2021 - 2024	TÜV SÜD TÜV SÜD

## Penghargaan dan Sertifikasi

### Awards and Certification

No	Perusahaan Company	Sertifikat Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Pemberi Sertifikasi Issuer
<b>SERTIFIKASI BIDANG RENEWABLE ENERGY</b> <b>RENEWABLE ENERGY CERTIFICATION</b>					
1	United Tractors - Manado	Renewable Energy Certificate Renewable Energy Certificate	Renewable Energy Renewable Energy	2023-2038 2023-2038	BSI BSI
2	United Tractors - Semarang	Renewable Energy Certificate Renewable Energy Certificate	Renewable Energy Renewable Energy	2023-2039 2023-2039	BSI BSI
3	United Tractors - Surabaya	Renewable Energy Certificate Renewable Energy Certificate	Renewable Energy Renewable Energy	2023-2040 2023-2040	BSI BSI
<b>SERTIFIKASI BIDANG SOSIAL</b> <b>SOCIAL SECTOR CERTIFICATION</b>					
1	Astra International - Head Office	ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	Sosial Social	2020 - 2024 2020 - 2024	SGS SGS
2	PT Bina Pertiwi - Head Office	ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	Sosial Social	2023-2026 2023-2026	SGS SGS
<b>SERTIFIKASI BIDANG LAINNYA</b> <b>OTHER CERTIFICATION</b>					
1	PT Innotech Systems	ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	Lain - Lain Others	2023-2026 2023-2026	TUV NORD TUV NORD
2	PT Bintai Kindenko Engineering Indonesia	ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	Lain - Lain Others	2022-2025 2022-2025	TUV NORD TUV NORD
3	Patria Maritime Lines	ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	Lain - Lain Others	2021-2024 2021-2024	SAI Global SAI Global
4	PT Patria Maritim Perkasa - HO	ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	Lain - Lain Others	Mei 2024 May 2024	Bureau Veritas Bureau Veritas
5	PT Patria Maritim Perkasa - HO	ISPS Code ISPS Code	Lain - Lain Others	September 2028 September 2028	Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan Republik Indonesia Directorate General of Marine Transportation, Ministry of Transportation of the Republic of Indonesia

No	Perusahaan Company	Sertifikat Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Pemberi Sertifikasi Issuer
6	PT. Triatra Sinergia Pratama	ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	Lain - Lain Others	2023-2026 2023-2026	SGS SGS
7	PT United Tractors Pandu Engineering	ISO 900:2015 ISO 900:2015	Lain - Lain Others	2023-2026 2023-2026	SAI SAI
8	PT Asmin Bara Bronang-Kapuas Tengah	ISO 17025 : 2017 ISO 17025 : 2017	Lain - Lain Others	2022 - 2027 2022 - 2027	KAN KAN
9	PT Pamapersada Nusantara (Head Office)	Greenship Existing Building V.1.1. Level Platinum Greenship Existing Building V.1.1. Level Platinum	Lain - Lain Others	2023 - 2026	Green Building Council Indonesia Green Building Council Indonesia
10	PT Telen Orbit Prima-Kapuas Tengah	ISO 17025 : 2017 ISO 17025 : 2017	Lain - Lain Others	2024 2024	KAN KAN
11	PT Suprabari Mapanindo Mineral-Barito Utara	ISO 17025 : 2018 ISO 17025 : 2018	Lain - Lain Others	2023 - 2028 2023 - 2028	KAN KAN

# Profil Laporan Keberlanjutan

## Sustainability Report Profile

### PEDOMAN DAN STANDAR PELAPORAN [GRI 2-3]

Laporan Keberlanjutan United Tractors 2023 disusun dengan mengacu pada beberapa standar pelaporan yaitu:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, beserta turunannya yaitu Salinan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
- GRI Standards 2021;
- Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

### PERIODE DAN SIKLUS PELAPORAN [GRI 2-3]

Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara periodik sekali setahun bersamaan dengan terbitnya Laporan Tahunan Perseroan. Laporan Keberlanjutan ini meliputi kebijakan dan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) untuk periode 1 Januari 2023 sampai dengan 31 Desember 2023, yang meliputi United Tractors sebagai perusahaan induk dan entitas anak usaha. Laporan Keberlanjutan 2023 diterbitkan oleh Perseroan pada April 2024 yang dapat diakses melalui <https://www.unitedtractors.com/wp-content/uploads/2023/06/SR-United-Tractors-2022.pdf>.

Data keuangan yang disampaikan merupakan data konsolidasi dengan anak perusahaan yang dicatat berdasarkan metode ekuitas berdasarkan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia. Pada Laporan Keberlanjutan 2023 terdapat pernyataan ulang atas data dan informasi dari Laporan Keberlanjutan 2022 yang disajikan kembali dalam laporan ini. [GRI 2-4] Sementara ini, Perseroan belum menerapkan *external assurance* pada laporan ini. [GRI 2-5]

### REPORTING GUIDELINES AND STANDARDS [GRI 2-3]

The Sustainability Report of United Tractors for 2023 is prepared with reference to several reporting standards, namely:

- Regulation of Financial Services Authority No. 51/POJK.03/2017 on Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer and Publicly Listed Companies, and its derivatives, namely Copy of the Circular Letter of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia Number 16/SEOJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies;
- GRI Standards 2021;
- Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

### REPORTING PERIOD AND CYCLE [GRI 2-3]

The Company publishes the Sustainability Report periodically, once a year, along with the Company's Annual Report. This Sustainability Report covers Environmental, Social, and Governance (ESG) policies and performance for the period of January 1, 2023, to December 31, 2023, covering United Tractors as the parent company and its subsidiaries. The 2023 Sustainability Report was published by the Company in April 2024 and can be accessed through <https://www.unitedtractors.com/wp-content/uploads/2023/06/SR-United-Tractors-2022.pdf>.

The financial data presented are consolidated data with subsidiaries recorded under the equity method based on financial accounting standards applicable in Indonesia. In the 2023 Sustainability Report, there is a restatement of data and information from 2022 Sustainability Report, which is represented in this report. [GRI 2-4] In the meantime, the Company has not applied external assurance to this report. [GRI 2-5]



**Alamat Kontak** [GRI 2-5] [SEOJK C.2]  
Contact Address [GRI 2-5] [SEOJK C.2]

Perseroan berkomitmen untuk melakukan perbaikan berkelanjutan atas kualitas laporan ini. Perseroan sangat berterima kasih jika ada masukan ataupun saran dari para pembaca maupun pemangku kepentingan. Untuk permintaan, pertanyaan, masukan, atau komentar atas Laporan ini, dapat menghubungi:

The Company is committed to continuous improvement in the quality of this report. The Company would be grateful for any feedback or suggestions from readers and stakeholders. For requests, questions, feedback, or comments on this Report, please contact:

**PT United Tractors Tbk**

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung  
Jakarta Timur 13910, Indonesia  
Telp. | Phone +62 21 2457-9999  
Fax. +62 21 4600-646  
[www.unitedtractors.com](http://www.unitedtractors.com)

 [www.unitedtractors.com](http://www.unitedtractors.com)

 [@unitedtractorsofficial](https://www.instagram.com/unitedtractorsofficial)

 [PT United Tractors Tbk](https://www.linkedin.com/company/unitedtractors)

 [PT United Tractors Tbk](https://www.facebook.com/unitedtractors)



# Pengantar Direksi

[SEOJK D.1]

## Introduction from the Board of Director [SEOJK D.1]

Perseroan telah mengintegrasikan pencapaian target-target keberlanjutan ke dalam *Key Performance Indicator* perusahaan dan jajaran Direksi, yang menunjukkan bahwa pelaksanaan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) pada bisnis Perseroan tidak hanya sebatas pada komitmen, namun telah menjadi bagian integral pada sistem yang dapat memengaruhi kinerja Perseroan ke depannya.

The Company have integrated sustainability targets not only into the Company's performance indicator but also into the Board of Directors', which shows that implementing ESG in Company's business is more than just a commitment since it has been hardwired within the Company's system to help the Company deliver even better in the future.

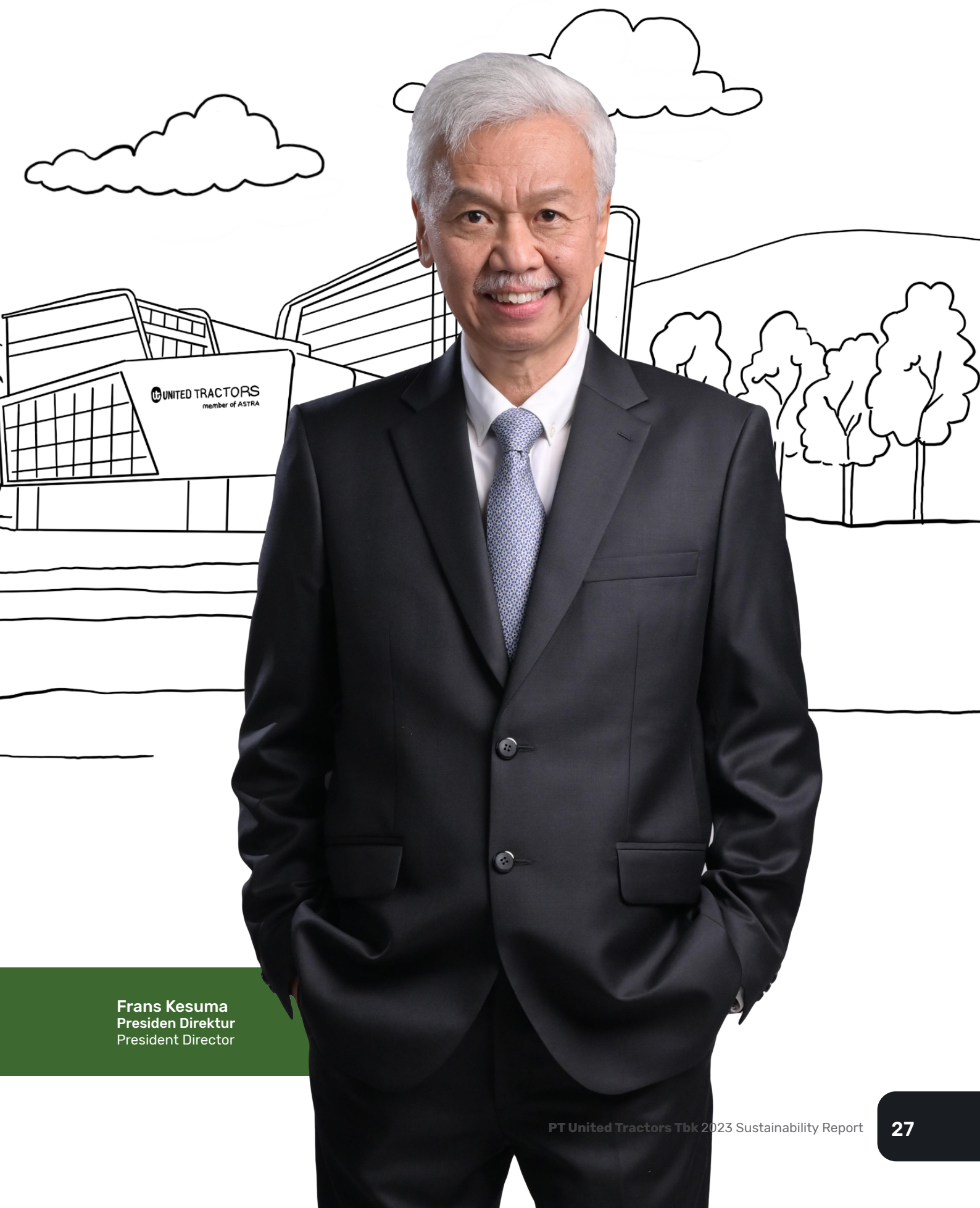
### Pemangku kepentingan yang terhormat,

Kondisi perekonomian global dan domestik kini telah kembali normal pasca pandemi dan konflik geopolitik yang terjadi di Eropa. Dengan mengucap syukur kepada Tuhan yang Maha Esa, Perseroan dapat menyampaikan bahwa Perseroan telah menutup tahun 2023 dengan pencapaian bisnis yang sangat baik. Upaya Perseroan dalam mengendalikan efisiensi dan produktivitas tambang membuahkan hasil yang baik, di mana penurunan harga komoditas batu bara yang sempat terjadi di tahun 2023 tidak terlalu berdampak signifikan terhadap kinerja bisnis Perseroan.

### Dear stakeholders,

It was gratifying for us to see a reversed trend in global and domestic economies as both were returning to normalcy after the devastating pandemic and heated geopolitical conflict on European soil. Thanks to God, the Company concluded the challenging year 2023 with outstanding results. The Company's ability to control efficiency and productivity has served us well in delivering what the Company delivered, to the extent that the decline in coal commodity prices that marked the year didn't have a major impacts on Company's business.





**Frans Kesuma**  
Presiden Direktur  
President Director

## Pengantar Direksi Introduction from the Board of Director

Kinerja bisnis yang baik tentunya juga tidak terlepas dari upaya Perseroan untuk mengintegrasikan aspek-aspek keberlanjutan dalam bisnis. Pada dekade terakhir, Perseroan telah memulai proses peralihan dari komoditas batu bara dengan berinvestasi pada pertambangan mineral dan energi terbarukan. Keputusan ini Perseroan ambil sejalan dengan meningkatnya perhatian investor dan pemangku kepentingan lainnya akan praktik pengelolaan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) yang baik, serta sejalan dengan komitmen global untuk bersama-sama mengatasi dampak perubahan iklim. [GRI 2-23]

### STRATEGI DAN KEBIJAKAN [GRI 2-22] [SEOJK D.1]

Perseroan menyadari bahwa diperlukan serangkaian strategi dan inisiatif yang harus dijalankan untuk mewujudkan masa depan yang berkelanjutan bagi semua dan mencapai tujuan bisnis secara bersamaan. Perseroan memiliki komitmen yang sejalan dengan filosofi pemegang saham utama, PT Astra International Tbk, yakni untuk menjadi sejahtera bersama bangsa dan menjadi kebanggaan Indonesia. Komitmen ini menjadi dasar bagi Perseroan dalam mengembangkan strategi keberlanjutan *Triple-P Roadmap*, yang meliputi *Portfolio Roadmap*, *People Roadmap*, dan *Public Contribution Roadmap*.

Lebih jauh, Perseroan telah menetapkan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT pada tahun 2022 sebagai upaya untuk mengakselerasi terwujudnya masa depan yang berkelanjutan dan transisi energi yang sejalan dengan arah bisnis. Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT tertuang dalam 10 inisiatif, yaitu, Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca, Manajemen Energi, Manajemen Air, Manajemen Limbah Padat, Keberagaman, Kesetaraan, Inklusivitas dalam Karyawan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Pengembangan Masyarakat, Ketahanan Model Bisnis, Keberagaman, Kesetaraan dan Inklusif dalam Jajaran Direksi, serta Tata Kelola Perusahaan yang baik.

Saat ini Perseroan telah menetapkan target pencapaian Aspirasi Keberlanjutan UT dan mengintegrasikan target tersebut ke dalam *Key Performance Indicator* (KPI) perusahaan dan jajaran

Attached to the Company's sustained success are the diligent efforts the Company has made to hardwire aspects of sustainability into Company's business. The last decade has seen how the Company are profitably transitioning from coal mining to heavy investments in mineral mining and renewable energy businesses. This strategic decision should accommodate the growing concern of both the Company's investors and other stakeholders towards Environmental, Social, and Governance (ESG) management practices while also being in line with the global commitment to overcome the impacts of climate change. [GRI 2-23]

### STRATEGY AND POLICY [GRI 2-23] [SEOJK D.1]

The Company realizes that a series of strategies and initiatives need to be implemented to achieve a sustainable future for all and simultaneously achieve business goals. The Company's commitment goes hand in hand with the embraced philosophy of the main shareholder, PT Astra International Tbk, which aspires to prosper with the nation and become the pride of Indonesia. This is what underlies the group's commitment to developing the *Triple-P Roadmap* sustainability strategy, which encompasses the *Portfolio Roadmap*, *People Roadmap*, and *Public Contribution Roadmap*.

Furthermore, the Company have set the UT 2030 Sustainability Aspiration for 2022 as an effort to accelerate the realization of a sustainable future and energy transition consistent with business direction. UT's 2030 Sustainability Aspirations are contained in 10 initiatives, namely, Greenhouse Gas Emission Reduction, Energy Management, Water Management, Solid Waste Management, Diversity, Equality, Inclusivity in Employees, Occupational Safety and Health, Community Development, Business Model Resilience, Diversity, Equality, Inclusion in the Board of Directors, and Good Corporate Governance.

The Company have just recently set UT's Sustainability Aspiration targets and integrated the targets into the Company's and Board of Directors' *Key Performance Indicators* (KPI). This demonstrates

Direksi. Ini menunjukkan bahwa pelaksanaan ESG pada bisnis Perseroan tidak hanya sebatas pada komitmen, namun telah menjadi bagian integral pada sistem yang dapat memengaruhi kinerja Perseroan ke depannya. Sebagai langkah transisi untuk menuju bisnis rendah karbon, Perseroan telah mengembangkan portofolio bisnis Perseroan ke sektor energi terbarukan dan eksploitasi mineral untuk mengimbangi bisnis batu bara Perseroan.

## KINERJA KEBERLANJUTAN

Dampak lingkungan yang cukup signifikan dari kegiatan usaha Perseroan timbul dari kegiatan operasional segmen bisnis Pertambangan, Kontraktor Penambangan, dan Industri Konstruksi. Perseroan telah memiliki kebijakan lingkungan yang sesuai dengan standar sistem manajemen internasional, seperti ISO 14001 dan ISO 50001.

Upaya pengelolaan lingkungan yang Perseroan lakukan telah tertuang dalam empat inisiatif penting pada Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT, yaitu Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GHG), Manajemen Energi, Manajemen Air, dan Manajemen Limbah Padat. Di tahun 2023, Perseroan berhasil mengurangi emisi sebesar 413.593.54 tonCO<sub>2</sub>eq atau terdapat reduksi sebesar 10,84% dari tahun 2019. Penggunaan *mixed energy* Perseroan pada tahun 2023 sebesar 21.392.050,87 GJ atau setara dengan 32,47% penggunaan energi baru terbarukan.

Saat ini Perseroan sedang menjajaki peluang untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dari kegiatan operasional melalui *Nature Based Solution* (NBS) yang mencakup kegiatan pengelolaan kehutanan serta revegetasi. Perseroan juga telah memulai *pilot project* revegetasi di lereng Gunung Arjuno bekerja sama dengan pemangku kepentingan sekitar.

Melalui anak perusahaan Perseroan, PT Energia Prima Nusantara (EPN), Perseroan tergabung dalam Konsorsium untuk menjalin kemitraan dalam proyek pembangunan infrastruktur *Waste to Energy* bersama Pemerintah Provinsi Jawa Barat. Proyek ini nantinya dapat mengelola 2.000 ton sampah per hari menjadi sumber energi dan diharapkan dapat memberikan manfaat kepada seluruh pemangku kepentingan serta pihak-pihak lainnya yang terlibat.

that in the Company's business, implementing ESG is much more than just a commitment since ESG in itself has been hardwired within the Company's system to help the Company deliver even better in the future. As a transition step towards a low-carbon business, the Company have expanded the Company's business portfolio into the renewable energy and mineral exploitation sectors to balance the Company's legacy coal business.

## SUSTAINABILITY PERFORMANCE

The significant environmental impact of the Company's business may come from the Company's operations in the Mining, Mining Contractor, and Construction Industry segments. The Company have an environmental policy that complies with international management system standards, such as ISO 14001 and ISO 50001.

The Company's environmental management efforts have been outlined in four important initiatives in UT 2030 Sustainability Aspirations, namely Reducing Greenhouse Gas Emissions (GHG), Energy Management, Water Management, and Solid Waste Management. In 2023, the Company reduced 413,593.54 tonsCO<sub>2</sub>eq or a reduction of 10.84% from 2019. The Company's mixed energy use in 2023 amounted to 21,392,050.87 GJ or equivalent to 32.47% of renewable energy use.

The Company are currently exploring opportunities to reduce greenhouse gas emissions from the Company's operations through Nature-Based Solutions (NBS) that cover forestry management and re-vegetation. The Company have also started a pilot project in re-vegetation on the slopes of Mount Arjuno where the Company collaborates with local stakeholders.

Through subsidiary, PT Energia Prima Nusantara (EPN), the Company are part of a Consortium to establish partnerships in Waste to Energy infrastructure development projects with the West Java Provincial Government. This project will be able to process 2,000 tons of waste per day into an energy source and is expected to provide benefits to all stakeholders and other parties involved.



## Pengantar Direksi Introduction from the Board of Director

Pada bisnis konstruksi, Perseroan berkomitmen untuk menyediakan fasilitas terbaik melalui pembangunan gedung yang memberikan dampak positif terhadap kesehatan, kenyamanan, dan lingkungan sekitar. Di tahun 2023, Perseroan berhasil mendapatkan Rekor MURI (Museum Rekor Dunia Indonesia) dengan predikat gedung perkantoran swasta pertama di Indonesia dengan sertifikat GreenShip Net Zero Healthy Building untuk gedung UT Head Office.

Dengan pengelolaan lingkungan yang baik, Perseroan berhasil meraih peringkat Emas pada Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk periode tahun 2023. Penghargaan ini menunjukkan bahwa Perseroan telah melakukan pengelolaan lingkungan lebih dari yang disyaratkan.

Sementara itu pada aspek *People*, saat ini Perseroan tengah melaksanakan program sertifikasi, khususnya untuk program-program yang membutuhkan keahlian khusus sehingga karyawan Perseroan dapat turut mendukung transisi bisnis menuju lebih rendah karbon. Pada aspek *Public Contribution*, di tahun 2023 Perseroan menyiapkan anggaran sebesar Rp122 miliar, meningkat dari sebelumnya yang sebesar Rp102 miliar. Hal ini menunjukkan komitmen kuat Perseroan dalam melakukan apa yang seharusnya Perseroan lakukan sebagai entitas bisnis.

Kegiatan di bidang pendidikan merupakan program strategis Perseroan dan mengambil porsi paling signifikan pada keseluruhan kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan Perseroan. Pada tahun 2023, Perseroan menambah dua daerah operasional UT School di Papua, sehingga total UT School yang Perseroan operasikan saat ini terdapat di 22 titik di seluruh Indonesia. Fokus dari UT School di Papua adalah mengajak putra daerah untuk bersekolah dan menyelesaikan pendidikannya agar mereka dapat mandiri dan membantu pendapatan keluarganya. UT School Batch I telah meluluskan 19 putra daerah, di mana saat ini mereka seluruhnya telah bekerja, baik itu bergabung dengan Perseroan, maupun bergabung dengan pelanggan Perseroan di daerah Papua.

In the construction business, the Company's commitment is to provide the best facilities through the construction of buildings that have a positive impact on health, comfort, and the surrounding environment. In 2023, the Company earned the MURI Record (Indonesian Museum of World Records) where the building became the first private office building in Indonesia to obtain a GreenShip Net Zero Healthy Building certificate for the UT Head Office building.

With the Company's sound environmental management, the Company succeeded in achieving a Gold rank in the Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management (PROPER) organized by the Ministry of Environment and Forestry for 2023. The award shows how the Company has actually gone beyond regulatory compliance in environmental management.

Meanwhile, in the *People* aspect, the Company are still working on employee certification, especially for some of the Company's projects that require special skill sets to ensure Company's employees have the capacity to support the transition of the Company's business towards lower carbon energy. In the *Public Contribution* aspect, in 2023 the Company set a larger budget of Rp122 billion than the Rp102 billion the Company spent a year earlier. This clearly demonstrates the Company's strong commitment to doing what the Company ought to do as a business entity.

Activities in the education sector are the Company's strategic programs and occupies the most significant portion of the Company's overall corporate social responsibility activities. In 2023, the Company expanded the coverage of the Company's educational program with the addition of UT Schools in Papua so now the Company has a total of 22 UT Schools across Indonesia. The focus of UT School in Papua is to encourage local children to go to school and complete their education so that they can become self-reliant one day and support their family's income. As many as 19 local students have graduated from UT School Batch I who are now employed either here at the Company or at the Company's customers across Papua.



Pada aspek tata kelola, Perseroan melaksanakan sosialisasi serta penyegaran Etika Bisnis dan Etika Kerja, kepada seluruh karyawan dan pemimpin muda seiring dengan bergabungnya beberapa perusahaan baru ke dalam Grup Perseroan dari investasi yang Perseroan lakukan. Penegasan Pakta Integritas juga Perseroan lakukan, khususnya yang berkaitan dengan vendor maupun pihak ketiga lainnya dalam rantai nilai Perseroan. Selain itu, Perseroan turut melakukan kampanye rutin terkait antikorupsi di internal perusahaan. Seluruhnya Perseroan lakukan untuk memastikan prinsip-prinsip pelaksanaan tata kelola yang baik sebagai perusahaan publik bisa tetap terjaga.

## APRESIASI

Jajaran Direksi United Tractors, menyampaikan apresiasi kepada pemegang saham, Dewan Komisaris, pelanggan, serta segenap karyawan atas dukungan dan kontribusinya terhadap pelaksanaan inisiatif keberlanjutan United Tractors di sepanjang tahun 2023.

In the governance aspect, the Company have continued to communicate and refresh the Company's Business Ethics and Work Ethics to all employees and young leaders as new companies were joining the Company Group due to the series of investments the Company has made in the Company's transition. The Company also get the Company's Integrity Pact across the Company's vendors and other third parties in the supply chain. In addition, the Company are also running a campaign on anti-corruption. In essence, the Company are doing whatever the Company can to ensure the principles of good governance are applied across UT as a public company.

## APRECIATION

The United Tractors Board of Directors, would like to express the Company's gratitude to the shareholders, Board of Commissioners, customers, and all employees for their dedicated support and contribution to United Tractors' sustainability initiatives in 2023.



**Frans Kesuma**  
Presiden Direktur  
President Director





# Tentang United Tractors

## About United Tractors

- 34** **Identitas Perusahaan**  
Corporate Identity
- 35** **Sekilas Perusahaan**  
The Company at a Glance
- 36** **Bidang Usaha dan Skala Bisnis**  
Business Segments and Scale
- 38** **Bidang Usaha**  
Business Segments
- 44** **Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan**  
Corporate Vision, Mission, and Culture
- 47** **Tagline Perusahaan**  
Corporate Tagline

# Identitas Perusahaan

## Corporate Identity

**Nama Perusahaan [GRI 2-1]**  
Name of Company [GRI 2-1]

**PT United Tractors Tbk**

**Tanggal Pendirian**  
Date of Establishment

13 Oktober 1972  
October 13, 1972

**Pencatatan di Bursa**  
Listing in Stock Exchange

Perseroan mencatatkan saham perdana di Bursa Efek Jakarta dan Bursa Efek Surabaya pada tanggal 19 September 1989 dengan kode perdagangan saham "UNTR".

The Company listed its initial shares on The Jakarta Stock Exchange and the Surabaya Stock Exchange on September 19, 1989 with trading code "UNTR".

**Dasar Hukum [GRI 2-1]**  
Legal Basis [GRI 2-1]

Akta Pendirian Nomor 69 tanggal 13 Oktober 1972, oleh Notaris Djojo Muljadi, S.H dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia, melalui Surat Keputusan Nomor Y.A. 5/34/8 tanggal 6 Februari 1973 dan diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Nomor 31, Tambahan Nomor 281 tanggal 17 April 1973. Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami perubahan dari waktu ke waktu. Perubahan terakhir Anggaran Dasar dinyatakan dalam Akta Nomor 79 tanggal 8 April 2022 yang dibuat oleh Jose Dima Satria, SH. M.Kn., Notaris di Jakarta

Akta Pendirian Nomor 69 tanggal 13 Oktober 1972, oleh Notaris Djojo Muljadi, S.H dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia, melalui Surat Keputusan Nomor Y.A. 5/34/8 tanggal 6 Februari 1973 dan diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Nomor 31, Tambahan Nomor 281 tanggal 17 April 1973. Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami perubahan dari waktu ke waktu. Perubahan terakhir Anggaran Dasar dinyatakan dalam Akta Nomor 79 tanggal 8 April 2022 yang dibuat oleh Jose Dima Satria, SH. M.Kn., Notaris di Jakarta

**Kepemilikan Saham [GRI 2-1] [SEOJK C.3]**  
Share Ownership [GRI 2-1] [SEOJK C.3]

PT Astra International Tbk

**59.50%**

Publik | Public

**37.87%**

Saham *Treasury* | Treasury Stock

**2.63%**

**Modal Dasar**  
Authorized Capital

6.000.000.000 saham biasa, dengan nilai nominal Rp250 per saham.

6,000,000,000 ordinary shares, with a nominal value of Rp250 per share.

**Modal Ditempatkan & Disetor Penuh [SEOJK C.3]**  
Issued & Fully Paid Capital [SEOJK C.3]

**3,730,135,136** saham | shares

**Kantor Pusat [GRI 2-1] [SEOJK C.2]**  
Head Office [GRI 2-1] [SEOJK C.2]

PT United Tractors Tbk

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung

Jakarta - 13910 Indonesia

Tel : (62-21) 2457-9999

Fax : (62-21) 460-0657, 460-0677, 460-0655

E-mail : [ir@unitedtractors.com](mailto:ir@unitedtractors.com)

Web : [www.unitedtractors.com](http://www.unitedtractors.com)

**Keanggotaan dalam Asosiasi [SEOJK C.5]**  
Membership in Association [SEOJK C.5]

- Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
- Asosiasi Jasa Pertambangan Indonesia (ASPINDO)
- Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI)
- Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia
- Perhimpunan Agen Tunggal Alat Berat Indonesia (PAABI)
- Asosiasi Perusahaan Sahabat Anak Indonesia (APSAI)
- Indonesian Issuer Association (AEI)
- Indonesian Mining Services Association (ASPINDO)
- Indonesian Coal Mining Association (APBI)
- Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)
- Indonesian Heavy Equipment Sole Agent Association (PAABI)
- The Association of Indonesian Children-Friendly Companies (APSAI)

# Sekilas Perusahaan

## The Company at a Glance

PT United Tractors Tbk (UT) adalah perusahaan publik terkemuka di Indonesia dengan fokus usaha pada 5 (lima) pilar bisnis utama, yakni Mesin Konstruksi, Kontraktor Penambangan, Pertambangan, Industri Konstruksi dan Energi. [\[GRI 2-1\]](#) [\[SEOJK C.3\]](#) [\[SEOJK C.4\]](#)

Perseroan merupakan anak usaha PT Astra International Tbk (Astra), salah satu grup usaha terbesar dan terkemuka di Indonesia dengan kepemilikan 59,5% saham dan sisa saham dimiliki oleh publik. Dalam Grup Astra, UT adalah induk lini bisnis Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, & Energy (AHMCE). [\[SEOJK C.3\]](#)

Diawali sebagai perusahaan sederhana yang menjual satu merek alat berat pada tahun 1972, UT mengembangkan bisnis utamanya dengan mendukung kegiatan pembangunan yang bertumpu pada mesin konstruksi di sektor ekstraksi dan infrastruktur. Dengan cikal bakal keahlian alat konstruksi dan penambangan, kini Perseroan telah tumbuh terdiversifikasi dengan memasuki bisnis energi.

UT berkembang seiring dengan pertumbuhan Indonesia dengan cara memberikan nilai tambah yang berkelanjutan kepada pemangku kepentingan. UT melakukannya dengan menerapkan pengelolaan manajemen Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) yang kuat serta memberi manfaat bagi masyarakat dan lingkungan di sekitar wilayah operasionalnya. [\[GRI 102-3\]](#)

PT United Tractors Tbk (UT) is a leading public company in Indonesia that focuses its business on 5 (five) main pillars, which are Construction Machinery, Mining Contracting, Mining, Construction Industry, and Energy. [\[GRI 2-1\]](#) [\[SEOJK C.3\]](#) [\[SEOJK C.4\]](#)

The Company is a subsidiary of PT Astra International Tbk (Astra), one of Indonesia's largest and leading business groups that owns 59.5% of its shares while the public owns the rest. Under the Astra Group, UT is the holding company of the Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, & Energy (AHMCE) business line. [\[SEOJK C.3\]](#)

Since embarking on its journey as a startup to distribute a single brand of heavy equipment in 1972, UT has expanded its core business to support the construction machinery-reliant infrastructure and extraction sectors. Having successfully built this business embryo, UT has now matured into a diversified corporation after entering the energy.

UT keeps expanding alongside Indonesia's economic growth by consistently providing sustainable added value to its stakeholders. UT bring this aspiration to life by running strong Environmental, Social, and Governance (ESG) management that benefits the community and the Environment around its operational areas. [\[GRI 102-3\]](#)



# Bidang Usaha dan Skala Bisnis

[SEOJK C.3]

**Business Segments and Scale** [SEOJK C.3]



**Jumlah Aset**  
Total Assets

**Rp154.0** Triliun  
Trillion

Jumlah Aset Perseroan di tahun 2023  
Total of the Company's Assets in 2023



**Laba Bersih**  
Net Income

**Rp20.6** Triliun  
Trillion

Jumlah Laba Bersih di tahun 2023  
Total of the Company's Net Income in 2023



**Ekuitas**  
Equity

**Rp84.0** Triliun  
Trillion

Jumlah Ekuitas Perseroan di tahun 2023  
Total of the Company's Equity in 2023



**Pendapatan Bersih**  
Net Revenue

**Rp128.6** Triliun  
Trillion

Pendapatan Bersih Perseroan di tahun 2023  
Total of the Company's Net Revenue in 2023

**Total Karyawan Perseroan**  
Number of the Company's Employees

**37,017** Orang  
People

**Jaringan distribusi dalam Lini Bisnis  
Mesin Konstruksi**  
Distribution Network of Construction Machinery  
Business Line

**20 kantor cabang,  
40 site support,  
25 kantor perwakilan,  
serta berbagai titik  
layanan lainnya.**

**20 Branch Offices,  
40 Site Supports,  
25 Representative Offices,  
and various other service  
points.**



# Bidang Usaha

[GRI 2-6] [SEOJK B.1]

## Business Segments

[GRI 2-6] [SEOJK B.1]

### Mesin Konstruksi

[GRI 2-6] [SEOJK B.1]

### Construction Machinery

[GRI 2-6] [SEOJK B.1]

Penjualan alat berat dan alat transportasi dengan merek Komatsu, UD Trucks, Scania, Bomag dan Tadano.

The sales of heavy equipment and transportation with Komatsu, UD Trucks, Scania, Bomag, and Tadano brands.



Kontribusi pada Total Pendapatan Bersih Konsolidasi Perseroan  
Contribution to the Company's Total Consolidated Net Revenues

# 28%



Penjualan Alat Berat Komatsu  
Komatsu Heavy Equipment Sales

# 5,270

Unit | Units



Penjualan Suku Cadang dan Jasa Pemeliharaan  
Spare Parts Sales and Maintenance Service

# Rp11.6

Triliun | Trillion



Jumlah Pendapatan Bersih Mesin Konstruksi  
Total Construction Machinery Net Revenues

# Rp36.6

Triliun | Trillion

## Kontraktor Penambangan [GRI 2-6] [SEOJK B.1]

### Mining Contracting [GRI 2-6] [SEOJK B.1]



Menyediakan layanan komprehensif untuk seluruh aspek produksi pertambangan.  
Provide comprehensive services for all aspects of mining production.



Kontribusi pada Total Pendapatan Bersih Konsolidasi Perseroan  
Contribution to the Company's Total Consolidated Net Revenues

**42%**



Produksi Batu Bara  
Coal Production

**116**

Juta Ton | Million Tons



Pendapatan Bersih Kontraktor Penambangan  
Total Mining Contracting Net Revenues

**Rp54.0**

Triliun | Trillion



**Bidang Usaha**  
**Business Segments****Pertambangan Batu Bara** [GRI 2-6] [SEOJK B.1]  
**Coal Mining** [GRI 2-6] [SEOJK B.1]

Melakukan perdagangan komoditas batu bara berkalori menengah hingga tinggi, untuk memasok pasar domestik dan ekspor.  
Perform trades medium to high calorie coal commodities, to be supplied to domestic and export markets.



**Kontribusi pada Total Pendapatan Bersih Konsolidasi Perseroan**  
Contribution to the Company's Total Consolidated Net Revenues

**24%**



**Volume Penjualan Batu Bara**  
Coal Sales Volume

**11.8**

Juta Ton | Million Tons



**Pendapatan Bersih Pertambangan Batu Bara**  
Total Coal Mining Net Revenues

**Rp30.5**

Triliun | Trillion



## Pertambangan Emas [GRI 2-6] [SEOJK B.1] Gold Mining [GRI 2-6] [SEOJK B.1]

Melakukan kegiatan eksplorasi, penambangan dan pengolahan mineral emas.  
Perform gold mineral exploration, mining and processing.



Kontribusi pada Total Pendapatan Bersih Konsolidasi Perseroan  
Contribution to the Company's Total Consolidated Net Revenues

4%



Penjualan Setara Emas  
Gold Equivalent Sales

175

Ribu Ons | Thousand Onces



Pendapatan Bersih Pertambangan Emas  
Total Gold Mining Net Revenues

Rp5.2

Triliun | Trillion

**Bidang Usaha**  
**Business Segments****Industri Konstruksi** [GRI 2-6] [SEOJK B.1]  
**Construction Industry** [GRI 2-6] [SEOJK B.1]

Melakukan jasa konstruksi terintegrasi dengan spesialisasi di bidang fondasi, struktur, dan infrastruktur serta layanan teknis konstruksi lainnya.

Carry out integrated construction services with specialization in foundation, structure, and infrastructure, as well as other construction technical services.



**Kontribusi pada Total Pendapatan Bersih Konsolidasi Perseroan**  
Contribution to the Company's Total Consolidated Net Revenues

**2%**



**Pendapatan Bersih Industri Konstruksi**  
Construction Industry Net Revenues

**Rp2.2**  
Triliun | Trillion

**Energi** [GRI 2-6] [SEOJK B.1]  
**Energy** [GRI 2-6] [SEOJK B.1]



Mengembangkan energi terbarukan dan ramah lingkungan serta mengoperasikan pembangkit listrik.  
Develop renewable and environmentally friendly energy and operate power plants.



Kontribusi pada Total Pendapatan Bersih Konsolidasi Perseroan  
Contribution to the Company's Total Consolidated Net Revenues

**0.01%**



Rooftop Solar PV Terpasang  
Rooftop Solar PV Installed

**15.1**  
MWp | MWp



Pendapatan Bersih Energi  
Energy Net Revenues

**Rp15.0**  
Miliar | Billion



# Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan [SEOJK C.1]

## Corporate Vision, Mission, and Culture [SEOJK C.1]

# Visi [SEOJK C.1]

Menjadi perusahaan kelas dunia berbasis solusi di bidang alat berat, pertambangan dan energi, untuk menciptakan manfaat bagi para pemangku kepentingan.

To be the world-class solution-driven company in heavy equipment, mining and energy for the benefit of stakeholders.



# Misi [SEOJK C.1]

1

Bertekad membantu pelanggan meraih keberhasilan melalui pemahaman usaha yang komprehensif dan interaksi berkelanjutan.

Aspires to assist the customer to become successful by utilizing comprehensive understanding through continuous interaction.

2

Menciptakan peluang bagi insan perusahaan untuk dapat meningkatkan status sosial dan aktualisasi diri melalui kinerjanya.

Provides opportunities for our people to enhance their social status and self-fulfillment based on their performance.

3

Menghasilkan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan melalui tiga aspek berimbang dalam hal ekonomi, sosial dan lingkungan.

Creates sustainable value-added for stakeholders by striking a balance between economic, social and environmental aspects.

4

Memberi sumbangan yang bermakna bagi kesejahteraan bangsa.

Contributes to the nation's prosperity.



## Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan Vision, Mission, and Corporate Culture

# 8 Nilai SOLUTION [SEOJK C.1]

## Eight Values of SOLUTION [SEOJK C.1]



**S**  
Serve

Memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan secara profesional dengan sepenuh hati.  
Providing the best service to customers professionally and wholeheartedly.



**O**  
Organized

Mengedepankan cara berpikir, bekerja dan bekerja sama secara sistematis, disiplin, menggunakan prinsip prioritas dan saling menghormati.  
Put forward mind set, working and cooperating in systematic manner, discipline using priority principle and respect.



**L**  
Leading

Selalu menjadi yang terdepan dan proaktif dalam memberikan solusi yang terbaik, sehingga menjadi teladan, inspirasi, serta motivasi bagi lingkungannya.  
Becomes the leading and proactive company in providing best solution as a role model, inspiration and motivation to its surrounding.



**U**  
Uniqueness

Selalu memberikan solusi unik terbaik tanpa mengorbankan nilai Perseroan.  
Constantly provide unique solutions without overriding company's values.



**T**  
Totality

Secara sadar dan penuh integritas melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan memberikan solusi yang tuntas, lengkap dan menyeluruh.  
Consciously and full of integrity in performing duties and responsibilities by providing total, complete and thorough solution.



**I**  
Innovative

Selalu menumbuhkembangkan gagasan baru, melakukan tindakan perbaikan yang berkelanjutan dan menciptakan lingkungan kondusif untuk berkreatasi sehingga memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.  
Constantly generate new ideas, conduct continuous improvements and create conducive surrounding to create and provide added value to stakeholders.



**O**  
Open-mind

Selalu menunjukkan keterbukaan hati, pikiran, sikap dan perilaku untuk mengembangkan potensi diri dan organisasi.  
Constantly show the candor of heart, mind, attitude, and actions to expand individual and organization potential.



**N**  
Networking

Selalu memperluas hubungan yang sinergis untuk meningkatkan nilai tambah melalui kemitraan yang saling menguntungkan.  
Constantly expands synergy relationship to increase added value through mutual partnership.

# Tagline Perusahaan

## Corporate Tagline

# Moving as **one**

Moving as One adalah slogan United Tractors yang digunakan dalam berinteraksi bisnis dengan pelanggan, untuk membangun reputasi bahwa keunggulan United Tractors adalah pada produk, solusi serta hubungan kerjasama yang baik dengan pelanggan.

Moving as One is a slogan United Tractors uses across all business interaction with customers, to establish a reputation of a company that excels in products, solutions and continuous partnership with customers.

Nilai-nilai yang terkandung di dalam Moving as One adalah sebagai berikut:

The values contained in Moving as One are:



## One Commitment

**United Tractors berkomitmen menjadi mitra terpercaya bagi pelanggan dengan memberikan solusi dan nilai tambah.**

United Tractors is committed to be a reliable business partner to customers by offering solutions and added value.



## One Spirit

**United Tractors berdedikasi melayani pelanggan dengan sepenuh hati dan mengutamakan kerja sama.**

United Tractors is dedicated in serving all customers wholeheartedly and embracing teamwork.



## One Synergy

**United Tractors bersinergi dengan pelanggan untuk membangun hubungan mutualisme dan keberhasilan bersama.**

United Tractors is synergizing with customers to build mutual partnership and achieve mutual success.





# Keberlanjutan di United Tractors

## Sustainability in United Tractors

- 50** **Pengantar Keberlanjutan**  
Introduction to Sustainability
- 52** **Proses Penentuan Topik Material**  
Material Topics Determination Process
- 54** **Topik Material ESG**  
ESG Material Topics
- 55** **UT, SDGs, dan Tantangan Iklim**  
UT, SDGs, and Climate Challenges
- 57** **Pelibatan Pemangku Kepentingan**  
Stakeholder Engagement
- 60** **Strategi Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG)**  
Environmental, Social, and Governance (ESG) Strategy
- 64** **Peluang dan Tantangan Keberlanjutan Perseroan**  
Opportunities and Challenges for the Sustainability of the Company
- 72** **Pencapaian *Portfolio Roadmap***  
Portfolio Roadmap Achievement

# Pengantar Keberlanjutan

## Introduction to Sustainability

**Perseroan telah menerapkan strategi pertumbuhan bisnis dengan target portofolio non-batu bara yang mencapai 50% dan inisiatif-inisiatif untuk terus menambah pasokan energi dari sumber terbarukan di segmen energi.**

The Company has implemented a business growth strategy with a target non-coal portfolio reaching 50% and initiatives to continuously increase the energy supply from renewable sources in the energy segment.

Grup United Tractors (Perseroan) menegaskan pentingnya keberlanjutan melalui penggabungan sinergis dengan aspek-aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) dalam pengambilan keputusan serta pelaksanaan strategi bisnis. Integrasi ini tidak sekadar menjadi kunci kelangsungan perusahaan dalam jangka panjang, melainkan juga mencerminkan komitmen Perseroan yang sejalan dengan filosofi pemegang saham utamanya, PT Astra International Tbk.

Aspek-aspek keberlanjutan merupakan pertimbangan yang sangat penting bagi Perseroan yang diterapkan dalam tindakan, diskusi, dan eksekusi proses bisnis Perseroan. Perjalanan menuju ekonomi rendah karbon menjadi pendorong bagi Perseroan untuk melaksanakan strategi dekarbonisasi yang komprehensif sejalan dengan aspirasi pemegang saham, mengidentifikasi risiko dan peluang terkait iklim, serta menjawab ekspektasi pelanggan, karyawan, serta untuk mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan.

Sebagai perusahaan di bidang alat berat, pertambangan, dan energi berkelas dunia dengan pengalaman lebih dari 50 tahun di Indonesia, Perseroan meningkatkan kinerja keberlanjutan dengan cara mengoptimalkan kompetensi, keahlian, dan aset strategis yang dimiliki untuk menghadirkan nilai tambah berkelanjutan. Perseroan telah menerapkan strategi pertumbuhan

United Tractors Group (the Company) highlights the importance of sustainability through the synergistic incorporation of Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects in the decision-making and execution of business strategies. This integration is not only key to the Company's long-term continuity but also reflects the Company's commitment in line with the philosophy of its major shareholder, PT Astra International Tbk.

The sustainability aspects are very crucial considerations for the Company that are applied in actions, discussions, and execution of the Company's business processes. The journey towards a low-carbon economy drives the Company to implement a comprehensive decarbonization strategy that is align with shareholder aspirations, identifies climate-related risks and opportunities, and addresses the expectations of customers, employees, as well as achieving sustainable development goals.

As a world-class heavy equipment, mining, and energy company with more than 50 years of experience in Indonesia, the Company improves its sustainability performance by optimizing its competencies, expertise, and strategic assets to deliver sustainable added value. The Company has implemented a business growth strategy with a target of achieving a 50% non-coal portfolio and





bisnis dengan target portofolio non-batu bara yang mencapai 50% dan berbagai inisiatif untuk terus menambah pasokan energi dari sumber terbarukan di segmen energi. Selain itu, Perseroan juga memiliki strategi mitigasi emisi karbon pada aktivitas operasional untuk mencapai target jangka panjang sampai tahun 2030 sesuai dengan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT, yaitu pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) *scope* 1 dan 2 sebesar 30% dan bauran energi terbarukan sebesar 22%. [\[GRI 2-22\]](#) [\[SEOJK D.11\]](#)

Strategi Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT dimulai dengan penetapan visi jangka panjang yang diselaraskan dengan prioritas pengembangan bisnis Perseroan, dimana terdapat 10 topik material. [\[GRI 2-22\]](#)

various initiatives to continuously increase the supply of energy from renewable sources in the energy segment. Additionally, the Company also has a strategy for mitigating carbon emissions in operational activities to achieve long-term targets until 2030 in accordance with the UT 2030 Sustainability Aspiration, which includes a 30% reduction in Scope 1 and 2 Greenhouse Gas (GHG) emissions and a 22% utilization of renewable energy mix. [\[GRI 2-22\]](#) [\[SEOJK D.11\]](#)

The UT 2030 Sustainability Aspiration Strategy begins with the establishment of a long-term vision aligned with the company's business development priorities, encompassing 10 material topics. [\[GRI 2-22\]](#)

# Proses Penentuan Topik Material [GRI 3-1]

## Material Topics Determination Process [GRI 3-1]

Dalam menyusun Laporan Keberlanjutan tahun 2023, Perseroan telah melakukan proses penentuan topik material dengan langkah-langkah sebagai berikut:

### 1. Memahami Konteks Organisasi

Pada tahap pertama, Perseroan melakukan identifikasi awal terkait aktivitas dan hubungan bisnisnya berbasis topik keberlanjutan dan pemangku kepentingannya. Proses ini dilakukan dengan melibatkan pihak internal dan eksternal Perseroan, melalui kegiatan *Focus Group Discussion* (FGD).

### 2. Identifikasi Dampak Aktual dan Potensial

Pada tahap ini, Perseroan mengidentifikasi dampak aktual dan potensial pada aspek ekonomi, lingkungan dan sosial pada tiap-tiap aktivitas bisnis dan relasi bisnisnya dengan mempertimbangkan berbagai sumber informasi internal dan eksternal, serta dampak-dampak yang telah diidentifikasi dalam *Global Reporting Initiative* (GRI) *Standards* dan regulasi penyusunan Laporan Keberlanjutan. Identifikasi dampak juga memperhatikan hasil-hasil dan pencapaian Perseroan dalam pengelolaan dampak baik ekonomi, lingkungan, dan masyarakat serta pertimbangan pemangku kepentingan eksternal yang diterima.

Pada periode pelaporan ini, Perseroan belum melakukan identifikasi komprehensif atas dampak Perseroan terhadap Hak Asasi Manusia. Daftar pemangku kepentingan yang menjadi pertimbangan dalam proses ini dijelaskan di bagian Pelibatan Pemangku Kepentingan.

In preparing the 2023 Sustainability Report, the Company has conducted a process of determining material topics with the following steps:

### 1. Understanding Organizational Context

In the first stage, the Company conducts an initial identification of its business activities and relationships based on sustainability topics and stakeholders. This process is conducted by involving internal and external parties of the Company, through *Focus Group Discussion* (FGD) activities.

### 2. Identification of Actual and Potential Impacts

At this stage, the Company identifies the actual and potential impacts on the economic, environmental and social aspects of each of its business activities and business relationships by considering various internal and external sources of information, as well as the impacts identified in the *Global Reporting Initiative* (GRI) *Standards* and regulations for preparing the Sustainability Report. The identification of impacts also takes into account the Company's results and achievements in managing economic, environmental and community impacts as well as external stakeholder considerations received.

In this reporting period, the Company has not made a comprehensive identification of the Company's impact on Human Rights. The list of stakeholders considered in this process is described in the Stakeholder Engagement section.

### 3. Asesmen Signifikansi Dampak

Pada tahap ini, Perseroan melakukan asesmen signifikansi dari dampak-dampak yang telah teridentifikasi pada tahap sebelumnya untuk menetapkan skala prioritas dengan menggunakan analisis kuantitatif dan kualitatif, serta melakukan konsultasi dengan berbagai pemangku kepentingan. Kegiatan prioritas memungkinkan Perseroan dalam mengambil tindakan untuk menangani dampak-dampak tersebut dan menentukan topik-topik material yang akan dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan. [\[GRI 3-2\]](#)

### 4. Prioritas Dampak yang Paling Signifikan untuk Pelaporan

Berdasarkan signifikansinya, Perseroan menetapkan prioritas atas topik material yang telah disetujui oleh Direksi, yaitu dengan 10 topik material yang paling berdampak kepada keberlangsungan Perseroan dengan melihat isu materialitas yang memiliki nilai signifikansi paling besar.

### 3. Assessment of Impact Significance

At this stage, the Company assesses the significance of the impacts identified in the previous stage to determine the priority scale by using quantitative and qualitative analysis, and consulting with various stakeholders. Prioritization enables the Company to take action to address these impacts and to determine material topics to be reported in the Sustainability Report. [\[GRI 3-2\]](#)

### 4. Most Significant Impact Prioritization for Reporting

Based on its significance, the Company determines the prioritization of material topics that have been approved by the Board of Directors, namely with 10 material topics that have the most impact on the Company's sustainability by looking at materiality issues that have the greatest significance value.

# Topik Material ESG

## ESG Material Topics

Topik-topik material ESG adalah topik-topik yang mengakibatkan dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa Perseroan terhadap aspek ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola. Penetapan topik material ESG dilakukan mengikuti persyaratan *materiality* dalam Standar GRI 2021. Pada 2021, tim internal yang dibentuk Perseroan melakukan *materiality assessment* untuk menetapkan topik-topik ESG yang material.

Untuk tahun pelaporan 2023, Direksi telah mengkaji ulang dan memberikan persetujuan atas hasil identifikasi topik-topik prioritas. Direksi dan Dewan Komisaris juga berperan dalam memeriksa dan menyetujui isi laporan keberlanjutan ini sebelum disampaikan kepada publik. [\[GRI 2-14\]](#)

Laporan Keberlanjutan ini memuat informasi yang merupakan persyaratan parameter laporan keberlanjutan berdasarkan POJK-51/2017 Lampiran-II dan tidak terdapat perubahan atas daftar topik material ESG di atas dibandingkan dengan topik-topik yang telah dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan 2022.

Daftar Topik Material meliputi sepuluh inisiatif strategis keberlanjutan United Tractors di bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) dalam kerangka kerja strategis *Triple P-Roadmap* sebagai berikut: [\[GRI 3-2\]](#)

1. Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca
2. Manajemen Energi
3. Manajemen Air
4. Manajemen Limbah Padat
5. Keberagaman, Kesenjangan, dan Inklusivitas dalam Karyawan
6. Keselamatan dan Kesehatan Kerja
7. Pengembangan Masyarakat
8. Ketahanan Model Bisnis
9. Keberagaman dan Inklusivitas Jajaran Direksi
10. Tata Kelola Perusahaan yang Baik

ESG Material topics are those that result in a significant impact of the Company's activities, products, and services on economic, social, environmental, and governance aspects. The determination of ESG material topics is conducted following the materiality requirements in the 2021 GRI Standard. In 2021, an internal team formed by the Company conducted a materiality assessment to determine ESG material topics.

For the 2023 reporting year, the Board of Directors has reviewed and approved the results of the identification of priority topics. The Board of Directors and Board of Commissioners also played a role in reviewing and approving the content of this sustainability report before it was submitted to the public. [\[GRI 2-14\]](#)

This Sustainability Report contains information that is a requirement for sustainability report parameters based on POJK-51/2017 Appendix-II and there are no changes to the list of ESG material topics above compared to the topics reported in the 2022 Sustainability Report.

The following is the list of Material Topics which includes United Tractors' ten strategic sustainability initiatives in the Environmental, Social, and Governance (ESG) within the Triple P-Roadmap strategic framework as follows: [\[GRI 3-2\]](#)

1. Reduction of Greenhouse Gas Emissions
2. Energy Management
3. Water Management
4. Solid Waste Management
5. Employee Diversity, Equity, and Inclusion
6. Occupational Health and Safety
7. Community Development
8. Business Model Resilience
9. Diversity and Inclusiveness of the Board of Directors
10. Good Corporate Governance

# UT, SDGs, dan Tantangan Iklim [SEOJK A.1]

## UT, SDGs, and Climate Challenges [SEOJK A.1]

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) bercita-cita agar semua orang tidak tertinggal dari manfaat pembangunan – *no one left behind* pada tahun 2030 mendatang. Tantangan terbesar pencapaian SDGs adalah terjadinya pandemi Covid-19 dan kondisi geopolitik yang mengakibatkan banyak tujuan global mengalami penurunan sehingga diperlukan dorongan yang lebih kuat dari semua negara untuk melakukan akselerasi pencapaian target-target SDGs agar sesuai dan kembali terfokus.

SDGs menjadi agenda utama Perseroan dalam pelaksanaan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT yang mencakup program-program yang berkorelasi positif dengan tujuan global pada *Portfolio Roadmap*, *People Roadmap*, dan terutama dalam *Public Contribution Roadmap*.

Aktivitas yang dilakukan United Tractors bersama Grup Perseroan dan Yayasan, memberikan kontribusi pada seluruh 11 Tujuan Global dalam SDGs baik secara langsung maupun tidak langsung. Perseroan melakukan penilaian SDG Compass dari *Global Reporting Initiatives* (GRI) untuk mengidentifikasi target-target global dimana program-program Perseroan memberikan kontribusi positif yang signifikan.

The Sustainable Development Goals (SDGs) aspire for all people not to be left behind from the benefits of development - *no one will be left behind* in 2030. The biggest challenge in achieving the SDGs are the Covid-19 pandemic and geopolitical conditions that have caused many global goals to decline, so a stronger push is needed from all countries to accelerate the achievement of SDG targets for ensuring alignment and regain focus.

The SDGs are at the top of the Company's agenda in the implementation of the UT 2030 Sustainability Aspiration, which includes programs that positively correlate with the global goals in the *Portfolio Roadmap*, *People Roadmap*, and especially the *Public Contribution Roadmap*.

Activities carried out by United Tractors, the Company's Group, and the Foundation contribute directly and indirectly to all 11 Global Goals in the SDGs. The Company conducted an SDG Compass assessment from the *Global Reporting Initiatives* (GRI) to identify global targets where the Company's programs make a significant positive contribution.



## UT, SDGs, dan Tantangan Iklim UT, SDGs, and Climate Challenges

Prioritas Priority	Sasaran Global Global Goals
<p>Sasaran global dimana Perseroan memberikan dampak positif yang signifikan melalui aktivitas, produk dan jasa Perseroan.</p> <p>Global goals where the Company provides a significant positive impact through the Company's activities, products and services.</p>	
<p>Sasaran global dimana Perseroan memberikan kontribusi melalui kegiatan tanggung jawab sosial dan pengembangan masyarakat.</p> <p>Global goals where the Company contributes through social responsibility activities and community development.</p>	
<p>Sasaran global dimana Perseroan memberikan dampak risiko pada pencapaian SDGs akibat kegiatan usaha dan inisiatif yang dilakukan untuk meminimalkan dampaknya.</p> <p>Global goals in which the Company has a risk impact on the achievement of the SDGs due to its business activities and initiatives taken to minimize the impact.</p>	



# Pelibatan Pemangku Kepentingan

## Stakeholder Engagement

Perseroan berkomitmen untuk memberikan nilai kepada pemangku kepentingan, tidak hanya manfaat keuntungan usaha. Pemangku kepentingan adalah pihak-pihak penting yang memengaruhi Perseroan dan sebaliknya dipengaruhi kegiatan Perseroan dalam aspek-aspek keberlanjutannya. [\[GRI 2-24\]](#)

The Company is committed to providing value to stakeholders, not only for the benefit of making profits. Stakeholders are essential parties that influence the Company and, vice versa, are affected by the Company's activities in its sustainability aspects. [\[GRI 2-24\]](#)

Perseroan telah mengidentifikasi tujuh pemangku kepentingan berdasarkan identifikasi kekuatan, pengaruh, legitimasi, isu dan kedalaman isu keberlanjutan terhadap Perseroan. Daftar pemangku kepentingan utama Perseroan dan strategi pelibatan yang diterapkan Perseroan adalah sebagai berikut: [\[GRI 2-29\]](#)

The Company has identified seven stakeholders based on their strengths, influence, legitimacy, issues, and depth of sustainability issues for the Company. The list of the Company's main stakeholders and the engagement strategy adopted by the Company are as follows: [\[GRI 2-29\]](#)

Tabel Pelibatan Pemangku Kepentingan [\[GRI 2-29\]](#) [\[SEOJK E.4\]](#)  
Table of Stakeholder Engagement [\[GRI 2-29\]](#) [\[SEOJK E.4\]](#)

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan yang Dilakukan Approach	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Topik yang Diangkat [3-1-b][3-1-f] Topics Discussed [3-1-b][3-1-f]	Dalam Laporan Ini In This Report
Pelanggan Customer	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interaksi dengan kantor perwakilan dan karyawannya</li> <li>Website perseroan</li> <li>Call center</li> <li>Media sosial</li> <li>Iklan</li> <li>Temu pelanggan</li> <li>Hubungan masyarakat dan media</li> <li>Survei kepuasan pelanggan</li> </ul>	Memahami kebutuhan pelanggan dan memastikan terpenuhinya persyaratan pelanggan dalam setiap produk dan jasa serta layanan purna jual yang paripurna.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Layanan purna jual</li> <li>Dukungan produk</li> <li>Produk yang efisien dan efektif</li> <li>Opsi pembiayaan</li> <li>Suku cadang</li> <li>Opsi <i>remanufacturing</i></li> </ul>	222-229
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interaction with representative offices and their employees</li> <li>Company website</li> <li>Call centers</li> <li>Social media</li> <li>Advertisement</li> <li>Customer gathering</li> <li>Public and media relations</li> <li>Customer satisfaction survey</li> </ul>	Understanding customer needs and ensuring customer requirements are met in every product and service and ensuring excellent after-sales service.	<ul style="list-style-type: none"> <li>After sales service</li> <li>Product support</li> <li>Efficient and effective products</li> <li>Financing options</li> <li>Spare parts</li> <li>Remanufacturing option</li> </ul>	

## Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan yang Dilakukan Approach	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Topik yang Diangkat [3-1-b][3-1-f] Topics Discussed [3-1-b][3-1-f]	Dalam Laporan Ini In This Report
Karyawan Employee	<ul style="list-style-type: none"> <li>Induksi dan orientasi karyawan</li> <li>Program pengembangan</li> <li>Kepemimpinan</li> <li>Survei keterikatan karyawan</li> <li>Kegiatan karyawan termasuk olahraga dan rekreasi, <i>roadshow</i>, perlombaan dan pameran</li> <li>Pengiriman pesan internal melalui konferensi video, surel, intranet dan buletin berkala</li> <li>Employee induction and orientation</li> <li>Development program</li> <li>Leadership</li> <li>Employee engagement survey</li> <li>Employee activities including sports and recreation, roadshows, competitions and exhibitions</li> <li>Blasting internal messages via video conference, e-mail, intranet, and periodic newsletters</li> </ul>	<p>Melibatkan karyawan secara aktif dalam mengembangkan karakter, meningkatkan keterikatan, serta bersama-sama menciptakan kesejahteraan.</p> <p>Involving employees actively in developing character, increasing engagement, and jointly creating prosperity.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Remunerasi dan manfaat bagi karyawan</li> <li>Proses perekrutan</li> <li>Pengembangan karier</li> <li>Pengalaman kerja</li> <li>Remuneration and allowance for employee</li> <li>Recruitment process</li> <li>Career development</li> <li>Work experience</li> </ul>	200-219
Pemerintah Government	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peraturan perundangan dari kegiatan usaha terkait</li> <li>Laporan kepatuhan dan laporan perusahaan lainnya</li> <li>Pertemuan koordinasi</li> <li>Program masyarakat terpadu</li> <li>Kegiatan bersama</li> <li>Legislation of related business activities</li> <li>Compliance reports and other corporate reports</li> <li>Coordination meeting</li> <li>Integrated community programs</li> <li>Joint activities</li> </ul>	<p>Berperan aktif sebagai warga negara yang baik dalam setiap aspek kepatuhan dan menjadi aktor komplemen pembangunan di seluruh nusantara</p> <p>Play an active role as a good citizen in every aspect of compliance and act as an agent of complementary development throughout the nation</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan</li> <li>Transparansi dan informasi terkini</li> <li>Kesempatan keterlibatan dalam program CSR</li> <li>Antikorupsi dan etika bisnis</li> <li>Compliance with applicable laws and regulations</li> <li>Transparency and up-to-date information</li> <li>Engagement opportunities in CSR programs</li> <li>Anti-corruption and business ethics</li> </ul>	Seluruh Laporan ini This entire Report
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengumuman kinerja per kuartal</li> <li>Pertemuan dengan investor, analis dan manajer investasi</li> <li>Partisipasi dalam <i>roadshow</i> investor</li> <li>Konferensi</li> <li>Rapat Tahunan Pemegang Saham</li> <li>Laporan Tahunan</li> <li>Quarterly performance announcements</li> <li>Meetings with investors, analysts and investment managers</li> <li>Participation in investor roadshows</li> <li>Conference</li> <li>Annual Meeting of Shareholders</li> <li>Annual Report</li> </ul>	<p>Menerapkan prinsip tata kelola akuntabilitas dan transparansi atas kinerja Perseroan dan aspirasi pemegang saham termasuk komitmen ESG jangka panjang</p> <p>Applying the governance principles of accountability and transparency in the Company's performance and shareholder aspirations including long-term ESG commitments</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kinerja keuangan</li> <li>Informasi yang akurat dan terkini mengenai aksi korporasi dan arahan strategis</li> <li>Progres dan status kinerja non-finansial</li> <li>Financial performance</li> <li>Accurate and up-to-date action-related information corporate and strategic direction</li> <li>Progress and status of non-financial performance</li> </ul>	64-73

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan yang Dilakukan Approach	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Topik yang Diangkat [3-1-b][3-1-f] Topics Discussed [3-1-b][3-1-f]	Dalam Laporan Ini In This Report
Media	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konferensi pers</li> <li>Media rilis dan keterlibatan media</li> <li>Wawancara</li> <li>Kunjungan media</li> </ul>	Menyediakan informasi atas kinerja Perseroan kepada publik dan pemangku kepentingan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kinerja keuangan</li> <li>Informasi yang akurat dan terkini mengenai aksi korporasi dan arahan strategis</li> <li>Progres dan status kinerja non-finansial</li> </ul>	Seluruh Laporan ini This entire Report
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Press conference</li> <li>Media releases and media engagement</li> <li>Interview</li> <li>Media visit</li> </ul>	Releasing information on the Company's performance to the public and stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financial performance</li> <li>Accurate information and up-to-date on corporate actions and strategic directions</li> <li>Performance progress and status non-financial</li> </ul>	
Mitra kerja dan Pemasok Partners and Supplier	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kerja sama</li> <li>Forum evaluasi berkala</li> </ul>	Membangun hubungan yang saling menguntungkan dan mendorong kemitraan yang memberikan manfaat pada rantai nilai Perseroan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proses tender yang transparan</li> <li>Pengawasan dan evaluasi kinerja yang adil, transparan dan wajar</li> <li>Penghargaan dan penerapan penalti yang adil</li> </ul>	188 191 245
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cooperation</li> <li>Periodic evaluation forum</li> </ul>	Build mutually benefitting relationships and encourage partnerships that provide benefits to the Company's value chain	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transparent tender process.</li> <li>Supervision and fair, transparent and reasonable</li> <li>Performance evaluation</li> <li>Fair award and imposition of penalties</li> </ul>	
Organisasi Nirlaba dan masyarakat Umum Non-profit Organization and public at Large	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kegiatan dan program bersama</li> <li>Situs Web Perseroan</li> <li>Kegiatan CSR</li> </ul>	Melakukan kolaborasi dalam pengembangan dan pemberdayaan masyarakat dan mencapai target-target SDGs melalui program-program CSR Perseroan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan program dan status kemajuan CSR</li> <li>Kesempatan untuk bekerja sama dalam program CSR</li> <li>Informasi kegiatan korporat</li> <li>Budaya dan reputasi</li> </ul>	140-176
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Joint activities and programs</li> <li>Company website</li> <li>CSR activities</li> </ul>	Collaborating in community development and empowerment and achieving SDGs targets through the Company's CSR programs	<ul style="list-style-type: none"> <li>Program development and CSR progress status</li> <li>Opportunity to collaborate in CSR programs</li> <li>Information on corporate programs</li> <li>Culture and reputation</li> </ul>	

# Strategi Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG)

## Environmental, Social, and Governance (ESG) Strategy

Komitmen Perseroan untuk berkontribusi pada kesejahteraan bersama bangsa dan menjadi kebanggaan Indonesia menjadi pijakan utama dalam pembentukan strategi Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG).

Melalui *Triple-P Roadmap* yang mencakup *Portfolio Roadmap*, *People Roadmap*, dan *Public Contribution Roadmap*, Perseroan memastikan bahwa aspek-aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola menjadi terpadu sepenuhnya dalam operasional dan pertumbuhan Perseroan sehingga keberlanjutan Perseroan bukan hanya tujuan yang ingin dicapai, tetapi juga merupakan pondasi yang menjamin kontribusi positif perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan di sekitarnya. [\[GRI 2-22\]](#) [\[GRI 2-23\]](#)

*Triple-P Roadmap* memuat arahan keberlanjutan bagi Perseroan dalam mengelola 10 aspirasi keberlanjutan bersama target-target capaian strategis sebagai berikut:

### Strategi Keberlanjutan dan Topik Material Keberlanjutan [\[SEOJK A.1\]](#) Sustainability Strategy and Sustainability Material Topics [\[SEOJK A.1\]](#)

No.	Area Utama Key Areas	Topik Material Material Topics	Target Capaian Strategis Strategic Outcome Target
1.	<p><b>Portfolio Roadmap</b> Perseroan mengantisipasi bisnis untuk memastikan keberlangsungan jangka panjang. Dinamika komoditas batu bara global membawa konsekuensi berupa turunnya produksi batu bara nasional yang berisiko pada penurunan manfaat pada segmen Kontraktor Penambangan.</p> <p>Peluang penyeimbang antara lain memanfaatkan <i>coal asset</i> yang dimiliki antara lain dengan pengembangan bisnis hilirisasi batu bara (<i>downstream</i>) dengan portofolio bisnis yang sangat berbeda dengan bisnis saat ini.</p> <p>Setiap anak perusahaan fokus pada pengembangan <i>new landscape</i> yang telah disetujui sehingga dapat memberikan dampak yang berarti. Selain itu Perseroan agresif mengadopsi teknologi dan inovasi terkini untuk dapat mengendalikan emisi karbon, limbah dan konsumsi energi seefisien mungkin.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Ketahanan Model Bisnis</li> <li>Tata Kelola Perusahaan yang Baik</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mencari potensi lini bisnis baru</li> <li>Bermanfaat pada setiap lini bisnis</li> <li>Fokus pada pendapatan usaha, laba dan pangsa pasar</li> </ul>

The Company's commitment to contribute to the common welfare of the nation and to be the pride of Indonesia is the main foundation for the establishment of its Environmental, Social, and Governance (ESG) strategy.

Through the Triple-P Roadmap, which includes the Portfolio Roadmap, People Roadmap, and Public Contribution Roadmap, the Company ensures that the environmental, social, and governance aspects are fully integrated into the Company's operations and growth so that the Company's sustainability is not only a goal to be achieved, but also a foundation that guarantees the Company's positive contribution to society and the environment around it. [\[GRI 2-22\]](#) [\[GRI 2-23\]](#)

The Triple-P Roadmap contains sustainability directions for the Company in managing 10 sustainability aspirations, along with strategic achievement targets as follows:



No.	Area Utama Key Areas	Topik Material Material Topics	Target Capaian Strategis Strategic Outcome Target
	<p><b>Portfolio Roadmap</b> The Company anticipates its business to ensure long-term sustainability. The dynamics of the global coal commodity have consequences in the form of a decrease in national coal production which risks a decrease in benefits in the Mining Contractor segment.</p> <p>Balancing opportunities include utilizing coal assets owned, among others, by developing a downstream business with a business portfolio that is very different from the current business.</p> <p>Each subsidiary will focus on developing a new landscape that has been approved so that it can have a meaningful impact. In addition, the Company aggressively adopts the latest technology and innovations to be able to control carbon emissions, waste, and energy consumption as efficiently as possible.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Business Model Resilience</li> <li>2. Good Corporate Governance</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In search of competition and potential new business lines</li> <li>• Beneficial in every line of business</li> <li>• Focus on operating revenues, profits and market share</li> </ul>
<p>2.</p>	<p><b>People Roadmap</b> Kesiapan Sumber Daya Manusia (SDM) adalah faktor yang sangat penting dalam keberlangsungan bisnis. Pengembangan kompetensi perlu disiapkan sedini mungkin untuk pengembangan <i>new landscape</i> dari setiap anak perusahaan, termasuk kesiapan Perseroan agar mampu ekspansi ke luar negeri.</p> <p><b>People Roadmap</b> The readiness of Human Capital (HC) is a very important factor in business continuity. Competency development needs to be prepared as early as possible for the development of the new landscape of each subsidiary, including the Company's readiness to be able to expand overseas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusivitas dalam Karyawan</li> <li>4. Keberagaman dan Inklusivitas Jajaran Direksi</li> <li>3. Employee Diversity, Equity, and Inclusion</li> <li>4. Diversity, Equity, and Inclusion of the Board of Directors</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Merekrut kandidat terbaik</li> <li>• Menyiapkan pemimpin terbaik dalam lima tahun</li> <li>• Memberikan kesempatan belajar pada karyawan</li> <li>• Inovasi dan peningkatan penerapan Catur Dharma</li> <li>• Recruiting the best candidates</li> <li>• Preparing the best leaders in five years</li> <li>• Providing learning opportunities for employees</li> <li>• Innovation and improvement in the implementation of Catur Dharma</li> </ul>
<p>3.</p>	<p><b>Public Contribution Roadmap</b> Sejalan dengan pemulihan ketahanan masyarakat akibat dampak pandemi, jalinan sinergi antar perusahaan dalam Perseroan harus mampu meningkatkan kualitas dari program <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) sehingga manfaat yang dihasilkan dapat berdampak luas dan fundamental bagi masyarakat sekitar.</p> <p>Perseroan juga menyempurnakan program CSR Perseroan dengan target, pengukuran dan pelaporan yang konsisten dan terstruktur terkait indikator-indikator yang relevan dengan kerangka ESG, seperti <i>community investment</i>, <i>livelihood</i>, serta <i>Diversity, Equity &amp; Inclusion</i> (DEI).</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca</li> <li>6. Manajemen Energi</li> <li>7. Manajemen Air</li> <li>8. Manajemen Limbah Padat</li> <li>9. Keselamatan dan Kesehatan Kerja</li> <li>10. Pengembangan Masyarakat</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan pemasangan Solar PV</li> <li>• Menggunakan energi terbarukan</li> <li>• Meningkatkan penggunaan air daur ulang</li> <li>• Manajemen limbah padat dengan prinsip produksi bersih</li> <li>• Komitmen terhadap <i>zero fatality</i> dan melaksanakan program <i>Behavior Based Safety</i> (BBS) dan <i>Contractor Safety Management System</i> (CSMS)</li> <li>• Fokus pada pendidikan sekolah di sekitar operasional Perseroan</li> <li>• Program kesehatan untuk ibu, anak dan lansia</li> <li>• Kegiatan Income Generating Activities untuk masyarakat lokal</li> <li>• Implementasi Astra Green Company dan Astra Friendly Company di seluruh instalasi</li> </ul>

## Strategi Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Environmental, Social, and Governance (ESG) Strategy

No.	Area Utama Key Areas	Topik Material Material Topics	Target Capaian Strategis Strategic Outcome Target
	<p><b>Public Contribution Roadmap</b> In line with the recovery of community resilience from the impact of the pandemic, synergy between companies within the Company should be able to improve the quality of CSR programs so that the benefits generated can have a broad and fundamental impact on the surrounding community.</p> <p>The Company also improves its CSR programs with consistent and structured targets, measurement and reporting related to indicators relevant to the ESG framework, such as community investment, livelihoods, and Diversity, Equity &amp; Inclusion (DEI).</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Greenhouse Gas (GHG) Emissions Reduction</li> <li>6. Energy Management</li> <li>7. Water Management</li> <li>8. Solid Waste Management</li> <li>9. Occupational Health and Safety</li> <li>10. Community Development</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Installing Solar PV</li> <li>• Using renewable energy</li> <li>• Increasing use of recycled water</li> <li>• Solid waste management with clean production principles</li> <li>• Commitment to zero fatality and implementing Behaviour Based Safety (BBS) and Contractor Safety Management System (CSMS) programs.</li> <li>• Focus on school education around the Company's operations</li> <li>• Health programs for mothers, children and the elderly</li> <li>• Income Generating Activities for local communities</li> <li>• Implementation of Astra Green Company and Astra Friendly Company in all installations</li> </ul>

Pada 2022, Perseroan mencanangkan target dalam menjalankan bisnis yang sejalan dengan ESG yaitu Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Aspirasi keberlanjutan ini sekaligus menjadi strategi transisi bagi Perseroan yang mendukung *Enhanced Nationally Determined Contribution* yang dicanangkan pemerintah untuk mencapai *Net Zero Emission* Indonesia pada 2060 atau lebih cepat.

In 2022, the Company set a target for running a business that is in line with ESG, namely the UT 2030 Sustainability Aspiration. This sustainability aspiration is also a transition strategy for the Company that supports the Government's *Enhanced Nationally Determined Contribution* to achieve *Net Zero Emissions* in Indonesia by 2060 or sooner.

### Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT UT 2030 Sustainability Aspiration

No.	Metrik Metrics	Satuan Units	Aspirasi Keberlanjutan 2030 2030 Sustainability Aspiration	Pencapaian Grup UT UT Group Achievement	
				2023	2022
1.	Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) <sup>1)</sup> Greenhouse Gas (GHG) Reduction <sup>1)</sup>	% reduksi emisi % emission reduction	30%	10.84%	14.30%
2.	Bauran Energi Terbarukan Renewable Energy Mix	% bauran energi terbarukan % renewable energy mix	22%	32.47%	28.65%
3.	Reduksi Intensitas Air <sup>1)</sup> Water Withdrawal Intensity Reduction <sup>1)</sup>	% reduksi intensitas % intensity reduction	mengacu pada masing-masing lini bisnis <sup>2)</sup> refers to each line of business <sup>2)</sup>	30.74% <sup>3)</sup>	24.61% <sup>3)</sup>
4.	Limbah Padat Terolah Solid Waste Diverted	% sampah terolah % waste diverted	62%	54.90%	48.51%
5.	Kecelakaan Hari Hilang Lost Time Injury Frequency Rate	Rate Rate	0.093	0.091 <sup>4)</sup>	0.049 <sup>4)</sup>
6.	Penerima Manfaat Community Development Beneficiaries	Jumlah penerima manfaat akumulatif Accumulative number of beneficiaries	750,000	536,362 <sup>5)</sup>	438,214 <sup>5)</sup>

1) Perhitungan reduksi emisi dan intensitas air dihitung berdasarkan *baseline* di tahun 2019.  
Emission reduction and water intensity calculation is compared to the 2019 baseline.

2) Perhitungan target intensitas air tahun 2030 disesuaikan dengan produksi di setiap lini bisnis Grup Perseroan sebagai *driver*.  
The calculation of the 2030 water intensity target is adjusted to the production in each the Company's Group business line as a driver.

3) *Achievement* intensitas air yang disampaikan adalah perhitungan konsolidasi Grup Perseroan dimana intensitas dihitung berdasarkan konsumsi air dibandingkan dengan *driver* dimana *driver* yang digunakan adalah *revenue* secara konsolidasi Grup Perseroan.  
Water intensity achievement reported is the calculation of the Company's consolidation, where the intensity is calculated based on water consumption divided by driver. The driver used is the Company's Group's consolidated revenue.

4) Perhitungan *Lost Time Injury Frequency Rate* (LTI-FR) didapatkan dari data karyawan.  
Calculation of the Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR) is based on employee data.

5) Angka penerima manfaat merupakan angka akumulatif dari tahun 2021.  
Beneficiary numbers are accumulated from 2021.

# Peluang dan Tantangan Keberlanjutan Perseroan

## Opportunities and Challenges for the Sustainability of the Company

Industri pertambangan berkontribusi sebesar 4 sampai 3 persen pada emisi Gas Rumah Kaca (GRK) global (McKinsey, 2020) dan memiliki peran penting dalam upaya pengurangan emisi. Perseroan saat ini berada dalam masa transisi menuju masa depan yang rendah karbon sebagai suatu keharusan untuk menjamin keberlangsungan kehidupan generasi yang akan datang. Oleh karena itu, Perseroan harus meningkatkan agenda perubahan untuk memastikan tercapainya target Indonesia untuk membatasi kenaikan suhu permukaan bumi sebesar 2°C atau lebih rendah dan mencapai *Net Zero Emission* pada tahun 2060. Kondisi ini menjadi peluang sekaligus tantangan bagi Perseroan untuk bertransformasi dari portofolio bisnis saat ini menjadi korporasi yang mendukung ketahanan iklim dan berkelanjutan untuk melindungi kepentingan pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan Perseroan.

Masa depan yang ramah lingkungan akan didominasi oleh pemanfaatan energi terbarukan yang lebih intensif dibandingkan energi dari fosil. Hal ini berarti permintaan batu bara termal untuk pembangkit akan terus berkurang walaupun masih menjadi energi primer yang penting terutama di wilayah ekonomi yang sedang tumbuh.

Dalam dekade terakhir, Perseroan telah memulai diversifikasi portofolio bisnis yang sejalan dengan transisi energi komitmen jangka panjang Pemerintah untuk mencapai *Net Zero Emission* pada 2060 dengan lini bisnis yang semakin terdiversifikasi. Perseroan dalam jangka panjang dengan menambahkan pendapatan dari bisnis selain batu bara, sejalan dengan kompetensi inti, melindungi hak pemegang saham, dan mendukung target-target pemerintah dalam mengatasi perubahan iklim dan pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

The mining industry contributes 4-3 percent to global Greenhouse Gas (GHG) emissions (McKinsey, 2020) and has an important role in emission reduction measures. The Company is currently in a transitional period towards a low-carbon future, something that must be done to ensure the sustainability of the livelihoods of future generations. This means that the Company must enhance its agenda to ensure Indonesia is able to limit the rise of the earth's surface temperature to 2°C or lower and eventually achieve *Net Zero Emissions* in 2060. This situation presents both an opportunity and a challenge for the Company to transform from its current business portfolio into a corporation that supports climate change resilience and sustainability to safe guard the interests of shareholders and all stakeholders of the Company.

An environmentally friendly future will be dominated by a more intensive use of renewable energy than fossil energy. This means that the demand for thermal coal for power generation will continue to decrease despite currently being an important source of energy, especially in emerging economies.

In the past decade, the Company has embarked on business portfolio diversification in line with the Government's long-term commitment to energy transition to achieve *Net Zero Emission* by 2060 with increasingly diversified business lines. In the long run, the Company is adding revenue from businesses other than coal in line with its core competencies, protecting shareholder rights, and supporting the government's targets in addressing climate change and achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).



Perseroan menargetkan kontribusi dari bisnis non-batu bara mencapai separuh dari total portofolio Perseroan pada 2030. Inisiatif diversifikasi telah dimulai satu dekade yang lalu melalui beberapa inisiatif strategis di lini bisnis pertambangan, industri konstruksi, dan energi. Porsi signifikan dari diversifikasi portofolio ini diharapkan dicapai dari komoditas mineral, emas, dan nikel serta kegiatan usaha di bidang Energi Baru dan Terbarukan (EBT).

Selain itu, Perseroan juga mengeksplorasi peluang untuk melaksanakan konservasi lingkungan melalui pengelolaan kawasan hutan sebagai bagian dari inisiatif pengimbangan karbon dalam jangka panjang. Kawasan hutan yang menjadi fokus konservasi merupakan aspek penting dari upaya United Tractors karena berperan sebagai penyimpan cadangan karbon serta penyerap karbon melalui proses fotosintesis.

United Tractors melihat kesempatan untuk mengurangi emisi karbon dengan melakukan penanaman pohon di lahan kritis yaitu di Gunung Arjuno, Kota Batu, Jawa Timur, karena terdapat ancaman terhadap fungsi hutan di kawasan tersebut. Upaya konservasi yang dilakukan oleh United Tractors mencakup penutupan lahan seluas 567 hektar dan penanaman 110 ribu bibit di 95% dari total luas lahan tersebut, dengan mencangkok enam jenis pohon yaitu alpukat, nangka, durian, trembesi, sukun, dan sirsak. [\[SEOJK F.9\]](#) [\[SEOJK F.10\]](#)

Saat ini, United Tractors sedang dalam proses mengurus registrasi kawasan hutan melalui perizinan dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebagai bagian dari upaya pengurangan emisi. Dengan demikian, inisiatif yang sedang dilaksanakan dapat diberikan Sertifikat Pengurangan Emisi secara resmi, sebagai bukti dari kontribusi Perseroan dalam pengurangan emisi karbon. [\[SEOJK F.9\]](#) [\[SEOJK F.10\]](#)

The Company targets contributions from non-coal businesses to reach half of the Company's total portfolio by 2030. The diversification initiative was initiated a decade ago through several strategic initiatives in the mining, construction industry, and energy business lines. A significant portion of this portfolio diversification is expected to be achieved from mineral, gold, and nickel commodities as well as business activities in New and Renewable Energy (NRE).

In addition, the Company is also exploring opportunities to implement environmental conservation through forest area management as part of its long-term carbon offset initiative. The forest area that is the focus of conservation is an important aspect of United Tractors' efforts, as it acts as a store of carbon reserves as well as a carbon sequester through the photosynthesis process.

United Tractors sees an opportunity to reduce carbon emissions by planting trees in critical areas, such as Mount Arjuno, Batu City, East Java, as there is a threat to the forest function in the area. United Tractors' conservation efforts included covering 567 hectares of land and planting 110,000 seedlings in 95% of the total land area by grafting six types of trees: avocado, jackfruit, durian, trembesi, breadfruit, and soursop. [\[SEOJK F.9\]](#) [\[SEOJK F.10\]](#)

Currently, United Tractors is in the process of obtaining forest area registration through licensing from the Ministry of Environment and Forestry as part of its emission reduction efforts. Therefore, the initiatives being implemented can be officially awarded with an Emission Reduction Certificate as proof of the Company's contribution to carbon emission reduction. [\[SEOJK F.9\]](#) [\[SEOJK F.10\]](#)

## Peluang dan Tantangan Keberlanjutan Perseroan

### Opportunities and Challenges for the Sustainability of the Company

#### Pilar Strategi *Portfolio Roadmap*

#### Pillars of the Portfolio Roadmap Strategy

Apa yang ingin Perseroan raih What the Company wants to achieve	Pencapaian 2023 2023 Achievement
<p>Mencari kompetisi dan potensi lini bisnis baru</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perseroan melalui anak perusahaan, PT Energia Prima Nusantara (EPN), menandatangani dokumen terkait penyelesaian akuisisi untuk mengambil bagian 49,60% saham baru yang dikeluarkan oleh PT Supreme Energy Sriwijaya (SES). SES adalah pemegang 25,2% saham PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD) yang memiliki proyek panas bumi dengan kapasitas eksisting sebesar 2 x 49 MW yang telah beroperasi di Sumatera Selatan.</li> <li>• Pada tanggal 30 November 2023, Perseroan melalui anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya, PT Danusa Tambang Nusantara (DTN) menyelesaikan transaksi pengambilan 70% kepemilikan saham di PT Stargate Pacific Resources (SPR), sebuah perusahaan pertambangan nikel dan PT Stargate Mineral Asia (SMA), sebuah perusahaan pengolahan nikel yang keduanya berlokasi di Konawe Utara, Sulawesi Tenggara, dengan total nilai transaksi sebesar Rp3,2 triliun. Setelah itu pada tanggal 1 Desember 2023, Perseroan melalui DTN menyelesaikan transaksi pengambilan 66,67% kepemilikan saham PT Anugerah Surya Pacific Resources (ASPR), perusahaan induk dengan kepemilikan 30% saham SPR dan SMA dengan nilai total Rp1,6 triliun.</li> <li>• Perseroan juga melakukan akuisisi 19,99% saham Nickel Industries Limited senilai AUD942,7 juta dolar.</li> </ul>
<p>Seeking competition and potential new business lines</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The Company through its subsidiary, PT Energia Prima Nusantara (EPN), signed a document related to the completion of the acquisition to take 49.60% of the new shares issued by PT Supreme Energy Sriwijaya (SES). SES holds a 25.2% stake in PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD), which owns a geothermal project with an existing capacity of 2 x 49 MW operational in South Sumatera.</li> <li>• On November 30, 2023, the Company, through its wholly-owned subsidiary, PT Danusa Tambang Nusantara (DTN), completed the acquisition of a 70% stake in PT Stargate Pacific Resources, a nickel mining company, and PT Stargate Mineral Asia (SMA), a nickel processing company, both located in North Konawe, Southeast Sulawesi, with a total transaction value of Rp3.2 trillion. Subsequently, on December 1, 2023, the Company, through DTN, finalized the acquisition of a 66.67% stake in PT Anugerah Surya Pacific Resources (ASPR), the parent company holding a 30% stake in SPR and SMA, with a total value of Rp1.6 trillion.</li> <li>• The Company also acquired 19.99% of Nickel Industries Limited's shares worth AUD942.7 million dollars.</li> </ul>
<p>Bermanfaat pada setiap lini bisnis</p>	<p>Kontribusi segmen usaha terhadap pendapatan bersih konsolidasian</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontraktor Penambangan, 42%</li> <li>• Mesin Konstruksi, 28%</li> <li>• Pertambangan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pertambangan Batu Bara, 24%</li> <li>- Pertambangan Emas dan Mineral Lainnya, 4%</li> </ul> </li> <li>• Industri Konstruksi, 2%</li> <li>• Energi, &lt;1%</li> </ul>
<p>Beneficial in every business line</p>	<p>Contribution of business segment to total consolidated net revenues</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mining Contracting, 42%</li> <li>• Construction Machinery, 28%</li> <li>• Mining: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coal Mining, 24%</li> <li>- Gold and Other Minerals Mining, 4%</li> </ul> </li> <li>• Construction Industry, 2%</li> <li>• Energy, &lt;1%</li> </ul>
<p>Fokus pada pendapatan usaha, laba dan pangsa pasar</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertumbuhan pendapatan bersih 4%</li> <li>• Penurunan laba bersih 2%</li> </ul>
<p>Focus on revenues, profit and market share</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Net revenues growth 4%</li> <li>• Net profits decline 2%</li> </ul>

## SEGMENT USAHA ENERGI

Perseroan meleburkan seluruh bisnis energi ke dalam PT Energia Prima Nusantara (EPN) untuk mengembangkan energi baru dan terbarukan (EBT). Indonesia memiliki potensi EBT yang sangat besar yang menjadi peluang bagi Perseroan untuk dikembangkan memenuhi target EBT dalam bauran energi nasional.

EPN mengusahakan pemanfaatan EBT di seluruh Grup Astra, dengan portofolio energi meliputi tenaga air, tenaga surya, dan biomassa yang telah beroperasi, dalam tahap konstruksi maupun tahap pengembangan.

### Portofolio Energi Terbarukan Renewable Energy Portfolio



**15.09**

MWp | MWp

Total Kapasitas Solar PV Atap yang telah dipasang 2018-2023  
Total Capacity of Rooftop Solar PV installed in 2018-2023



**65**

MWp | MWp

Pipeline Solar PV Atap hingga 2025  
Rooftop Solar PV Pipeline up to 2025



**24.4**

MWp | MWp

Total kapasitas PLTM Cikopo 2, PLTM Tomasa (oleh Arkora), dan PT PLTM Besai Kemu (oleh EPN)  
Total capacity of Cikopo 2 MHPP, Tomasa MHPP (by Arkora) and Besai Kemu MHPP (by EPN)



**15.4**

MWp | MWp

Total kapasitas PLTM pada 2023-2024 (dalam konstruksi oleh EPN dan Arkora)  
Total MHPP capacity in 2023-2024 (under construction by EPN and Arkora)

Dalam periode pelaporan, EPN telah memasang solar PV atap dengan total kapasitas mencapai 15,09 MWp di sejumlah fasilitas Grup Astra.

Saat ini, EPN sedang mempersiapkan untuk mengoperasikan Pembangkit Listrik Tenaga Mikrohidro (PLTM) Besai Kemu yang telah memulai tahap konstruksinya sejak tahun 2021. PLTM Besai Kemu akan beroperasi mulai Januari 2024 dengan kapasitas sebesar 7 MW. Selain itu, EPN melalui Arkora juga tengah mengincar 2 (dua) proyek PLTM lainnya, yaitu PLTM Koro Yaentu dengan kapasitas 10 MW dan PLTM Kukusan 2 dengan kapasitas 5,4 MW, yang diharapkan akan mulai beroperasi pada tahun 2024 dan 2025. Setelah kedua PLTM ini

## ENERGY BUSINESS SEGMENT

The Company merged its entire energy business into PT Energia Prima Nusantara (EPN) to develop new and renewable energy. Indonesia has a huge potential for renewable energy, which is an opportunity to be developed by the Company to meet the target of renewable energy in the national energy mix.

EPN strives for the utilization of NRE across the Astra Group, with an energy portfolio that includes hydropower, solar power, and biomass that are operational, under construction, or in the development stage.

During the reporting period, EPN has installed rooftop solar PV with a total capacity of 15.09 MWp at the several facilities within the Astra Group.

EPN is currently preparing to operate the Besai Kemu Mini Hydro Power Plant (MHPP), which has started its construction phase in 2021. The Besai Kemu MHPP will operate in January 2024 with a capacity of 7 MW. Moreover, EPN through Arkora is also targeting 2 (two) MHPP, namely the Koro Yaentu MHPP with a capacity of 10 MW and the Kukusan 2 MHPP with a capacity of 5.4 MW, which are expected to start operating in 2024 and 2025. Once both of these hydropower plants are operational, Arkora will possess a total installed capacity of 33 MW.

## Peluang dan Tantangan Keberlanjutan Perseroan

### Opportunities and Challenges for the Sustainability of the Company

beroperasi, Arkora akan memiliki pembangkit listrik dengan total kapasitas terpasang sebesar 33 MW. Selain itu, pada bulan Desember 2023, Arkora telah melakukan penandatanganan Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik dengan PLN untuk pembangunan proyek PLTM Tomasa 10 MW yang berlokasi di Sulawesi Selatan.

Perseroan melakukan studi dan eksplorasi untuk peluang energi terbarukan lainnya, termasuk panas bumi dan limbah menjadi energi. Melalui anak perusahaannya yang sepenuhnya dimiliki, PT Energia Prima Nusantara (EPN). Perseroan menyelesaikan transaksi pada Desember 2023 untuk kepemilikan saham baru sebesar 49,6% yang diterbitkan oleh PT Supreme Energy Sriwijaya (SES) dengan total nilai USD 51,9 juta. SES memegang saham sebesar 25,2% PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD), perusahaan Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) Rantau Dedap yang mengoperasikan pembangkit listrik panas bumi dengan kapasitas eksisting 2 × 49 MW dan sudah beroperasi di Sumatera Selatan.

Additionally, in December 2023, Arkora signed a Power Purchase Agreement with PLN for the construction of the 10 MW Tomasa hydropower project located in South Sulawesi.

The Company conducted studies and explorations for other renewable energy opportunities, including geothermal and waste-to-energy. Through its wholly-owned subsidiary, PT Energia Prima Nusantara (EPN). The Company completed a transaction in December 2023 to acquire a 49.6% ownership of the newly issued shares by PT Supreme Energy Sriwijaya (SES) for a total value of USD 51.9 million. SES holds a 25.2% stake in PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD), Rantau Dedap Geothermal Power Plant Company (PLTP) which operates geothermal power plants with an existing capacity of 2 × 49 MW and already operated in South Sumatra.

#### Portofolio Pembangkit EBT

##### NRE Power Plant Portfolio

Proyek Project	Kapasitas Terpasang Installed Capacity	Kepemilikan Ownership	Status
PLTM Besai Kemu Besai Kemu MHPP	7 MW	Owned <sup>*)</sup>	Konstruksi Construction
PLTM Cikopo 2 Cikopo 2 MHPP	7,4 MW	PT Arkora Hydro Tbk <sup>**)</sup>	Beroperasi Operating
PLTM Tomasa Tomasa MHPP	10 MW	PT Arkora Hydro Tbk <sup>**)</sup>	Beroperasi Operating
PLTM Koro Yaentu Koro Yaentu MHPP	10 MW	PT Arkora Hydro Tbk <sup>**)</sup>	Konstruksi Construction
PLTM Kukusan 2 Kukusan 2 MHPP	5,4 MW	PT Arkora Hydro Tbk <sup>**)</sup>	Konstruksi Construction
PLTM Kalipelus Kalipelus MHPP	0,45 MW	PT Bina Pertiwi Energi <sup>***)</sup>	Beroperasi Operating

<sup>\*)</sup> Dimiliki PT Energia Prima Nusantara, 100% saham dimiliki UT  
Owned by PT Energia Prima Nusantara, 100% shares owned by UT

<sup>\*\*)</sup> Dimiliki PT Arkora Hydro Tbk, 31,49% saham dimiliki UT  
Owned by PT Arkora Hydro Tbk, 31.49% shares owned by UT

<sup>\*\*\*)</sup> Dimiliki PT Energia Prima Nusantara sebesar 99,9%  
Shares owned by PT Energia Prima Nusantara with the total of 99.9%





EPN dan PT AT Indonesia (Joint venture PT Astra Otoparts dan Aisin Takaoka Co., Ltd.) meresmikan penggunaan PLTS dengan total kapasitas sebesar 3 Mega Watt peak (MWp) pada 14 Desember 2023, instalasi ini menghasilkan 3,4 juta kWh listrik dan akan menyumbang pengurangan emisi sampai 2,972 ton CO<sup>2</sup> per tahun.

EPN and PT AT Indonesia (Joint venture PT Astra Otoparts dan Aisin Takaoka Co., Ltd.) inaugurated a Solar Power Plant with a total capacity of 3 Mega Watt peak (MWp) on December 14, 2023. This installation generates 3.4 million kWh of electricity and will contribute to emission reductions of up to 2,972 tons of CO<sup>2</sup> per year.

## SEGMENT USAHA PERTAMBANGAN

Sejalan dengan strategi diversifikasi non-batu bara, diversifikasi dilakukan pada komoditas mineral terutama yang pemanfaatannya mendukung transisi energi seperti baterai, konstruksi, dan industri peralatan hemat energi. Perseroan memiliki portofolio batu bara metalurgi atau *coking coal* oleh anak perusahaan, PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM), yang produknya digunakan untuk kebutuhan peleburan logam termasuk misalnya untuk melebur baja, aluminium, nikel, kobalt dan lain-lain.

Pada segmen usaha pertambangan, United Tractors (60%) dan PT Pamapersada Nusantara (40%) memiliki PT Danusa Tambang Nusantara (DTN) yang melakukan pengembangan usaha mineral termasuk nikel, emas, bijih besi, dan lain-lain. Dalam portofolio mineral, DTN mengusahakan komoditas nikel melalui kepemilikan saham pada usaha tambang nikel milik PT Stargate Pasific Resources, *smelter* nikel milik PT Stargate Mineral Asia dan holding company dari SPR dan SMA, yaitu PT Anugerah Surya Pasific Resources (ASPR). Selain itu, Perseroan melalui DTN juga melakukan pengambilan bagian di kepemilikan saham Nickel Industries Limited (NIC), sebuah perusahaan yang tercatat di Australian Securities Exchange Ltd (ASX). NIC adalah perusahaan di bidang pertambangan dan pengolahan nikel terintegrasi dengan aset utama yang berlokasi di Indonesia.

## MINING BUSINESS SEGMENT

In line with the non-coal diversification strategy, diversification is carried out in mineral commodities, especially those whose utilization supports the energy transition, such as batteries, construction, and energy-efficient equipment industries. The Company has a portfolio of metallurgical coal or coking coal from its subsidiary, PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM), whose products are used for metal smelting needs, including steel, aluminum, nickel, cobalt, and others.

In the mining business segment, United Tractors (60%) and PT Pamapersada Nusantara (40%) own PT Danusa Tambang Nusantara (DTN), which develops mineral businesses including nickel, gold, iron ore, and others. In the minerals portfolio, DTN pursues nickel commodities through shareholdings in the nickel mining business of PT Stargate Pasific Resources, the nickel smelter of PT Stargate Mineral Asia, and the holding company of SPR and SMA, namely PT Anugerah Surya Pasific Resources (ASPR), is involved. Additionally, through TN, the company also participated in acquiring shares in Nickel Industries Limited (NIC), a company listed on the Australian Securities Exchange Ltd (ASX). NIC is an integrated nickel mining and processing company with major assets located in Indonesia.

## Peluang dan Tantangan Keberlanjutan Perseroan

### Opportunities and Challenges for the Sustainability of the Company



# 2.5

juta ton | million tons

Penjualan batu bara metalurgi 2023  
Metallurgical coal sales in 2023



# 21%

Porsi penjualan batu bara metalurgi dari total 11,8 juta ton penjualan batu bara 2023  
Portion of metallurgical coal sales from total 11.8 million tons of coal sales in 2023

### SEGMENT USAHA PERTAMBANGAN EMAS

United Tractors telah mengeksplorasi peluang diversifikasi dengan memasuki sektor tambang emas melalui kepemilikan saham di PT Agincourt Resources yang mengoperasikan Tambang Emas Martabe di Sumatera. Tambang Emas Martabe memiliki kapasitas operasi melebihi 6 juta ton bijih per tahun untuk menghasilkan lebih dari 300.000 ons emas dan 2-3 juta ons perak per tahun.

### GOLD MINING BUSINESS SEGMENT

United Tractors has explored diversification opportunities by entering the gold mining sector through share ownership in PT Agincourt Resources, which operates the Martabe Gold Mine in Sumatra. The Martabe Gold Mine has an operating capacity exceeding 6 million tons of ore per year to produce more than 300,000 ounces of gold and 2-3 million ounces of silver per year.



# 175

ribu ons | thousand ounces

Volume Penjualan Setara Emas 2023  
2023 Gold Equivalent Sales volume

### SEGMENT USAHA INDUSTRI KONSTRUKSI

Langkah diversifikasi portofolio Perseroan yang signifikan diawali pada tahun 2015, Perseroan melalui anak perusahaan PT Karya Supra Perkasa (kepemilikan 99,97%) menguasai 40% PT Acset Indonusa Tbk ("ACSET") di bisnis konstruksi, sejalan dengan dorongan pemerintah untuk mempercepat pembangunan infrastruktur nasional. Saat ini kepemilikan Perseroan di ACSET telah mencapai 87,69%.

### CONSTRUCTION INDUSTRY BUSINESS SEGMENT

The Company's significant portfolio diversification initiative was launched in 2015. In line with the government's encouragement to accelerate national infrastructure development, the Company acquired 40% of PT Acset Indonusa Tbk ("ACSET") in the construction business through its subsidiary, PT Karya Supra Perkasa (99.97%). Currently, the Company owns 87.69% of ACSET.

## SEGMENT USAHA MESIN KONSTRUKSI

Perseroan menyediakan produk alat konstruksi yang rendah emisi dan hemat energi untuk mendukung keinginan pelanggan dalam upaya dekarbonisasi mereka. Pada 2023, United Tractors memperkenalkan Komatsu New 20 Ton Class Electric Excavator untuk kajian pasar, produk tersebut memiliki beberapa keuntungan di antaranya yaitu *net zero emission* dengan keamanan dan kenyamanan beroperasi yang dapat digunakan di semua sektor kegiatan. [\[SEOJK B.1\]](#) [\[SEOJK F.26\]](#)

Perseroan bersama prinsipal meluncurkan produk-produk terbaru, diantaranya Komatsu PC71-7 yang merupakan Hydraulic Excavator kelas 7 ton yang menawarkan konsumsi bahan bakar dan biaya perawatan yang lebih efisien. [\[SEOJK F.28\]](#) Bomag BW212D-5SL yang merupakan generasi terbaru *single drum roller* untuk kelas 11 ton yang dapat menghasilkan pemadatan tanah terbaik dan ramah lingkungan karena mampu menggunakan bahan bakar B35, serta Scania New Bus Generation terdiri dari Scania K360CB-4X2, K410CB-4X2, K410CB-6X2\*4, dan K450CB-6X2\*4, yang merupakan bus kategori premium berkat fasilitas dan berbagai fitur-fitur terbaik di kelasnya, seperti transmisi *Opticruise*, *Electronic Braking System* (EBS), *Anti-lock Braking System* (ABS), *Electronic Stability Program* (ESP), *Hill Hold*, dan *Overturn Protection*. [\[SEOJK F.26\]](#)

Perseroan selalu berkomitmen untuk menawarkan produk yang aman dan berkualitas kepada pelanggannya. Produk yang ditawarkan Perseroan telah memiliki standar keselamatan, kesehatan, dan aman terhadap lingkungan. [\[SEOJK F.27\]](#) United Tractors memiliki *line-up* produk yang memiliki fitur rendah emisi seperti Bus Gandeng Scania Euro-6 berbahan bakar gas yang ramah lingkungan dan tingkat kebisingan rendah, Excavator *Hybrid* Komatsu HB365-1, UD Trucks Quester Euro 5 dengan teknologi *Selective Catalytic Reduction* (SCR), dan Scania Truck Euro 4 yang mampu menggunakan bahan bakar B30-B100. [\[SEOJK F.26\]](#)

## CONSTRUCTION MACHINERY BUSINESS SEGMENT

The Company offers low-emission and energy-efficient construction equipment products to help customers' demand on their decarbonization efforts. In 2023, United Tractors introduced Komatsu New 20-Ton Class Electric Excavator for market testing. The product has several advantages, including zero emissions, safe and comfortable operation, and application in all industries. [\[SEOJK B.1\]](#) [\[SEOJK F.26\]](#)

The Company and its principals launched the latest products, including the Komatsu PC71-7, which is a 7-ton-class hydraulic excavator that offers more efficient fuel consumption and lower maintenance costs. [\[SEOJK F.28\]](#) Bomag BW212D-5SL, which is the latest generation of single drum rollers for the 11-ton class that can produce the best soil compaction and is environmentally friendly due to its ability to use B35 fuel, and Scania New Bus Generation consisting of Scania K360CB-4X2, K410CB-4X2, K410CB-6X2\*4, and K450CB-6X2\*4, which are premium category buses with best-in-class facilities and features, such as *Opticruise* transmission, *Electronic Braking System* (EBS), *Anti-lock Braking System* (ABS), *Electronic Stability Program* (ESP), *Hill Hold*, and *Overturn Protection*. [\[SEOJK F.26\]](#)

The Company is always committed to offering safe and high-quality products to its customers. The products offered by the Company have safety, health and environmental standards. [\[SEOJK F.27\]](#) United Tractors has a line-up of products that have low emission features, such as Scania Euro-6 Double Buses fueled by environmentally friendly gas and low noise levels, Komatsu HB365-1 Hybrid Excavators, UD Trucks Quester Euro 5 with *Selective Catalytic Reduction* (SCR) technology, and Scania Truck Euro 4, which is capable of using B30-B100 fuel. [\[SEOJK F.26\]](#)

# Pencapaian Portfolio Roadmap

## Portfolio Roadmap Achievement

Sepanjang tahun 2023, Perseroan membukukan pendapatan konsolidasi sebesar Rp128,6 triliun, naik 4% dari Rp123,6 triliun pada tahun 2022 dengan perolehan laba bersih sebesar Rp20,6 triliun, dan sedikit menurun sebesar 2% menjadi Rp21,0 triliun pada tahun 2022. [\[SEOJK B.1\]](#)

Masing-masing segmen usaha, yaitu: Kontraktor Penambangan, Mesin Konstruksi, Pertambangan Batu Bara, Pertambangan Emas dan Mineral Lainnya, Industri Konstruksi, dan Energi secara berturut-turut memberikan kontribusi sebesar 42%, 28%, 24%, 4%, 2%, dan kurang dari 1% terhadap total pendapatan bersih konsolidasian.

Throughout 2023, the Company recorded consolidated revenue of Rp128.6 trillion, an increase of 4% from Rp123.6 trillion in 2022 with a net profit of Rp20.6 trillion, and slightly decrease by 2% from Rp21.0 trillion in 2022. [\[SEOJK B.1\]](#)

Each business segment, namely: Mining Contractor, Construction Machinery, Coal Mining, Gold and Other Mineral Mining, Construction Industry, and energy, respectively, contributed 42%, 28%, 24%, 4%, 2%, and less than 1% to the total consolidated net revenue.

### Kinerja Usaha [\[SEOJK B.1\]](#) Business Performance [\[SEOJK B.1\]](#)

Deskripsi Description	2023	2022	2021	Perubahan Change (%)
Pendapatan Bersih (Rp juta) Net Revenue (Rp million)	128,583,264	123,607,460	79,460,503	4%
Laba Bruto (Rp juta) Gross Profit (Rp million)	35,786,237	34,758,688	19,664,961	3%
Laba Bersih <sup>1)</sup> (Rp juta) Net Profit <sup>1)</sup> (Rp million)	20,611,775	21,005,106	10,279,683	(2%)

Sebagai bagian dari strategi keberlanjutan Perseroan, nilai tambah kepada pemegang saham dan mitra usaha Perseroan direfleksikan pada pilar *Portfolio Roadmap*. Strategi dan upaya telah diterapkan oleh Perseroan dapat dibaca lebih rinci dalam Laporan Tahunan United Tractors 2023 bagian Diskusi dan Analisis Manajemen.

As part of the Company's sustainability strategy, adding value to the Company's shareholders and business partners is reflected in the Portfolio Roadmap pillar. The strategies and efforts implemented by the Company can be read in more detail in the 2023 Annual Report of United Tractors in the Management Discussion and Analysis section.



### Kinerja Ekonomi [GRI 201-1] [SEOJK B.1] Business Performance [GRI 201-1] [SEOJK B.1]

(Rp Juta | Rp Million)

Deskripsi Description	2023	2022	2021
<b>Nilai Ekonomi yang Dihasilkan   Economic Value Generated</b>			
Pendapatan Usaha Operating revenue	128,583.3	123,607.5	79,460.5
Pendapatan Lain-lain Other income	2,094.7	2,276.2	1,609.4
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Total Economic Value Generated	130,677.9	125,883.7	81,069.9
<b>Nilai Ekonomi yang Didistribusikan   Economic Value Distributed</b>			
Total Biaya Operasional Total Operational Costs	100,078.2	95,677.7	65,853.5
Gaji dan Fasilitas Karyawan Employee Salary and Facilities	11,362.7	9,825.7	8,486.7
Biaya Dana (beban bunga) Cost of Funds (interest expenses)	1,879.4	759.9	754.2
Pembayaran dividen kepada investor Payments Dividend to investors	27,039.0	7,183.9	3,252.4
Pembayaran kepada Pemerintah (pajak, retribusi dll) Payment to Government (tax, levy, etc.)	8,886.4	6,559.7	2,826.4
Investasi Sosial (biaya CSR) Social Investment (CSR costs)	804.5	771.1	581.9
Total nilai ekonomi yang Didistribusikan Total Distributed Economic Value	101,957.6	96,437.6	66,607.6
Laba Sebelum Pajak=Nilai Ekonomi yang Dihasilkan – Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Profit before Tax = Generated Economic Value – Distributed Economic Value)	28,720.3	29,446.0	14,462.3

### Portofolio Beyond Coal Beyond Coal Portfolio

(Rp Juta | Rp Million)

Deskripsi Description	2023	2022	2021
Pendapatan dari <i>coal business related</i> Revenues from coal business related	84,473,023	78,471,934	46,907,249
Pendapatan dari <i>non-coal business related</i> Revenues from non-coal business related	44,110,241	45,135,526	32,553,254
Persentase <i>non-coal business related</i> Percentage of non-coal business related	34%	37%	41%
Investasi <i>coal</i> Coal related investment	15,678	7,533	1,411
Investasi <i>non-coal</i> Non-coal investment	17,675	535	1,302
Total Investasi Total Investment	33,353	8,068	2,713

**Moving as one**





# Keselamatan dan Kesehatan Kerja

## Occupational Health and Safety

- 76** Kebijakan dan Strategi  
Policy and Strategy
- 80** Organisasi dan Sistem Manajemen K3  
Organization and OHS Management System
- 84** Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko  
Hazard Identification and Risk Assessment
- 88** Program Kesehatan Karyawan  
Employee Health Program
- 91** Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Occupational Health and Safety Training
- 93** Program Keselamatan Kerja  
Occupational Safety Program
- 98** Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Occupational Health and Safety Performance

# Kebijakan dan Strategi

## Policy and Strategy

**Perseroan senantiasa berkomitmen menjalankan kegiatan operasionalnya dengan mematuhi setiap aspek regulasi yang berlaku serta pengelolaan K3 yang konsisten dan terus menerus ditingkatkan untuk mewujudkan tempat kerja yang layak, aman, sehat, dan selamat bagi seluruh insan Perseroan.**

The Company is committed to conducting its operational activities in compliance with all applicable regulations and maintaining persistent and continuous improvement in occupational health and safety management to create a workplace that is decent, safe, healthy, and secure for all Company's personnel.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) selalu menjadi prioritas di Perseroan. Tidak ada yang lebih penting bagi Perseroan selain keselamatan setiap karyawan, kontraktor, maupun masyarakat dimana pun Perseroan beroperasi. Melaksanakan K3 tidak hanya bermakna mematuhi peraturan perundangan tetapi juga merupakan perlindungan pada hak asasi manusia yang tidak bisa ditawar.

Risiko K3 semakin tinggi sejalan dengan tingginya kegiatan operasional bisnis Perseroan dengan intensitas operasi yang meningkat dan penggunaan peralatan yang semakin besar dan kompleks. Insiden di tempat kerja dapat berakibat fatal bagi karyawan dan mengakibatkan penghentian operasi yang dapat menurunkan kepercayaan pelanggan serta merusak reputasi Perseroan, itulah sebabnya Perseroan melihat keselamatan dan kesehatan karyawan sebagai aspek yang sangat penting dan mendasar dari keberlanjutan jangka panjang.

Perseroan memahami bahwa setiap insiden sesungguhnya dapat dicegah, Perseroan senantiasa berkomitmen menjalankan kegiatan operasionalnya dengan mematuhi setiap aspek regulasi yang berlaku, serta pengelolaan K3 yang konsisten dan terus menerus ditingkatkan untuk mewujudkan tempat kerja yang layak, aman, sehat, dan selamat bagi seluruh insan Perseroan.

The Company has always placed Occupational, Health, and Safety (OHS) as a priority. Nothing matters more to the Company than the safety of every employees, contractors, and communities. Implementing OHS means much more than regulatory compliance since it also protects human rights, something the Company sees as non-negotiable.

OHS risks are increasing in line with the Company's dynamic operational business activities with higher operational intensity and the use of equipment, which is becoming increasingly large and complex nowadays. Workplace incidents can have fatal employees consequences and discontinued operations that may lower customer trust and damage the Company's reputation, and that's why the Company sees employees safety and health as a very important and fundamental aspect of its long-term sustainability.

The Company understand that every incident can actually be prevented, and hence, the Company is committed to conducting its operational activities in compliance with all applicable regulations and maintaining persistent and continuous improvement in occupational health and safety management to create a workplace that is decent, safe, healthy, and secure for all Company's personnel.





Perseroan berkomitmen untuk mewujudkan keberlanjutan dengan menerapkan budaya K3 sebagai landasan dalam mencapai target Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) yang telah dicanangkan. Perseroan terus berupaya secara konsisten untuk mengutamakan keselamatan dan kesehatan karyawan dengan menerapkan aspek kepatuhan dalam menjalankan bisnis, dan prinsip keberlanjutan. Perseroan melaksanakan program pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja, melalui penerapan “Golden Rules”, “Behaviour-Based Safety” (BBS), serta Program Pelayanan Kesehatan Kerja. [\[GRI 403-7\]](#)

The Company is committed to realizing sustainability by implementing an OHS culture as the foundation on which to achieve its predetermined Environmental, Social, and Governance (ESG) targets. With consistency, the Company strives to prioritize employee safety and health by implementing compliance aspects of running its business, and sustainability principles. The Company runs programs to prevent work-related incidents and illness through the implementation of Golden Rules, Behavior-Based Safety (BBS), and Occupational Health Services. [\[GRI 403-7\]](#)



## Kebijakan dan Strategi Policy and Strategy

### KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Perseroan menerapkan sistem manajemen yang sesuai dengan ISO 45001, Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), dan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) yang di dalamnya terdapat kebijakan di bidang K3, yaitu: [\[GRI 403-1\]](#)

- Memenuhi peraturan dan persyaratan yang terkait dengan aspek K3 dan keamanan,
- Menerapkan sistem manajemen untuk memberikan nilai tambah kepada Perseroan, karyawan, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya,
- Melaksanakan program pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja, melalui penerapan "Golden Rules", "Behaviour Based Safety" (BBS), serta Program Pelayanan Kesehatan Kerja,
- Melaksanakan kegiatan operasional berlandaskan *excellent business process* yang ditunjang inovasi dan perbaikan berkelanjutan melalui pelaksanaan PDCA (*Plan-Do-Check-Action*) secara konsisten.

Pengelolaan K3 Perseroan merupakan bagian dari pengelolaan risiko di seluruh lini bisnis. Bahaya K3 yang relatif tinggi menjadi risiko inheren pada kegiatan operasi pertambangan, kontraktor penambangan, dan konstruksi. Karena tingginya risiko kecelakaan di kegiatan-kegiatan tersebut, pemerintah menetapkan aturan dan standar yang ketat, baik untuk personil maupun peralatan, yang wajib dipatuhi oleh Perseroan. Pemenuhan standar dan peraturan K3 merupakan persyaratan minimum di seluruh operasi, sedangkan upaya untuk melakukan peningkatan kinerja K3 dan meminimalkan risiko yang menjadi tujuan utama pengelolaan K3.

### OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POLICY

The Company runs a management system that adheres to ISO 45001, SMK3, and SMKP, which includes policies in the field of OHS, as given below: [\[GRI 403-1\]](#)

- Fulfill regulations and requirements that is related to OHS and security aspects,
- Implement a management system to provide added value to the Company, employees, community, and other stakeholders,
- Execute work-related accident and disease prevention programs through the application of Golden Rules, Behavior Based Safety (BBS), and Occupational Health Service Programs,
- Perform operational activities based on excellent business process, which is supported by continuous innovation and improvement through consistent implementation of PDCA (Plan-Do-Check-Action).

OHS Management is a part of risk management in all business lines. The relatively high OHS hazard is an inherent risk in mining operations, mining contractors, and construction activities. Due to the high risk of accidents in these activities, the government has set strict rules and standards, both for personnel and equipment, that the Company must adhere to. Adherence to OHS standards and regulations is a minimum requirement in all operations, while efforts to improve OHS performance and minimize risks are the main objectives of OHS management.

**Pilar Strategi Roadmap Kontribusi Publik**  
Pillar of Public Contribution Roadmap Strategy

Apa yang ingin Perseroan raih What the Company Want to Achieve	Pencapaian 2023 2023 Achievements
<p><b>Keselamatan dan Kesehatan Kerja</b> Target K3 tertuang melalui Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT yaitu angka <i>Lost Time Injury Frequency Rate</i> 0.093 pada tahun 2030 di seluruh ruang lingkup tempat kerja Perseroan.</p> <p><b>Occupational Health and Safety</b> The OHS target is stated in the 2030 UT Sustainability Aspiration, which is the <i>Lost Time Injury Frequency Rate</i> of 0.093 in 2030 in the entire the Company workplace scope.</p>	<p>Pada tahun 2023, Perseroan menetapkan target angka <i>Lost Time Injury Frequency Rate</i> sebesar 0.3 dengan tetap mengedepankan <i>spirit zero fatality</i> untuk seluruh karyawan. Hasilnya, tingkat kecelakaan yang menyebabkan waktu kerja hilang bagi karyawan Perseroan adalah sebesar 0.091.</p> <p>In 2023, the Company has set a target for a <i>Lost Time Injury Frequency Rate</i> of 0.3 while still emphasizing the <i>spirit of zero fatality</i> for all employees. Looking at the results, the accident rate that caused lost work time for the Company employees was 0.091.</p>
<p>Implementasi Astra Green Company di seluruh instalasi</p> <p>Implementation of Astra Green Company in entire installation</p>	<p>Jumlah instalasi yang menerapkan Astra Green Company</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Emas 27%</li> <li>- Hijau 46%</li> <li>- Biru 27%</li> </ul> <p>Number of installations that has implemented Astra Green Company</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gold 27%</li> <li>- Green 46%</li> <li>- Blue 27%</li> </ul>



# Organisasi dan Sistem Manajemen K3

## Organization and OHS Management System

Penyelenggaraan K3 menjadi tanggung jawab Direksi Perseroan melalui penetapan visi, misi, nilai perseroan, serta kebijakan K3 yang sejalan dengan keberlanjutan. Direksi melakukan identifikasi serta pengelolaan risiko terkait keberlanjutan Perseroan serta menyusun strategi yang efektif untuk jangka panjang melalui pengembangan *business value chain* yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan. [\[GRI 403-2\]](#)

Direksi memastikan penerapan manajemen K3 sebagai bagian dari pelaksanaan manajemen risiko di seluruh Perseroan sedangkan Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan melalui pelaporan terkait K3 yang dilakukan setiap 3 bulan sekali. [\[GRI 403-2\]](#)

Kantor Pusat Perseroan berperan untuk memberikan arahan strategis di bidang K3, terutama melalui Departemen Environment, Health, and Safety (EHS) di bawah Divisi Corporate Governance and Sustainability (CGS) yang berperan sebagai motor penggerak dalam penyusunan strategi serta implementasi program secara lintas divisi dan memberikan target-target di bidang K3 untuk seluruh entitas dalam Perseroan termasuk sumber daya yang dibutuhkan.

Di setiap instalasi Perseroan, terdapat Komite Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan Kerja (LK3) yang terdiri dari bagian K3 dan lingkungan, serta perwakilan karyawan yang ditunjuk mewakili unit kerjanya masing-masing. Komite ini bertanggung jawab untuk memastikan pelaksanaan program LK3 yang telah ditetapkan.

The implementation of OHS is the responsibility of the Company's Board of Directors through the establishment of the Company's vision, mission, values, and OHS policies in line with sustainability. The Board of Directors identifies and manages risks related to the Company's sustainability and develop effective long-term strategies by developing business value chains that are consistent with sustainability principles. [\[GRI 403-2\]](#)

The Board of Directors ensures the implementation of OHS management as part of company-wide risk management, while the Board of Commissioners exercises oversight functions through OHS-related reporting every 3 months. [\[GRI 403-2\]](#)

The Company's Head Office plays a role in providing strategic direction in the field of OHS, especially through the Environment, Health, and Safety (EHS) Department under the Corporate Governance and Sustainability (CGS) Division, which leads the charge in formulating strategies and implementing programs across divisions and providing OHS targets for all entities within the Company including required resources.

Each of the Company's installations has its own Environment, Health, and Safety (EHS) Committee, consisting of OHS and environmental sections, as well as employees who represent their respective work units. The EHS Committee works to ensure the predetermined EHS programs are implemented.

**Biaya Pengelolaan K3**  
OHS Management Costs

dalam Rp miliar | in Rp billion

Uraian	2023	2022	2021	Description
Biaya K3	161.26	125.67	246.08	OHS Cost

**SISTEM MANAJEMEN K3 [GRI 403-1]**

Perseroan menerapkan SMK3 berdasarkan peraturan dan standar internasional. Termasuk di dalamnya Peraturan Pemerintah No. 50 tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), panduan dari Grup Astra dalam kriteria Astra Green Company (AGC) dan standar internasional ISO 45001 : 2018 di bidang K3, serta Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) untuk lini usaha yang bergerak di bidang pertambangan.

Audit internal dan eksternal terhadap sistem dan standar tersebut berfungsi sebagai metode untuk mengevaluasi keefektifan berjalannya sistem manajemen dan kepatuhan terhadap peraturan terkait K3 di tempat kerja. Pada tahun 2023 terdapat total 12 perusahaan yang tersertifikasi ISO 45001:2018 dan 3 instalasi kerja yang tersertifikasi SMK3.

**OHS MANAGEMENT SYSTEM [GRI 403-1]**

The Company implement the SMK3 based on international regulations and standards, including Government Regulation No. 50 of 2012 concerning Occupational Safety and Health Management Systems (SMK3), Astra Group guidelines in the Astra Green Company (AGC) criteria, and ISO 45001:2018 international standards in the field of OHS, and Mining Safety Management Systems (SMKP) for business lines engaged in the mining sector.

Here, both internal and external audits of these systems and standards function as a method for evaluating the effectiveness of the management system and compliance with OHS regulations in the workplace. In 2023, as many as 12 companies earned ISO 45001:2018 certifications, while 3 work installations were SMK3.

## Organisasi dan Sistem Manajemen K3 OHS Organization and Management System

### KOMUNIKASI DAN KONSULTASI K3 [GRI 403-4]

Komunikasi merupakan hal penting dalam memastikan kebijakan dapat dijalankan secara efektif dan masukan dari lapangan dapat diterima sebagai pertimbangan dalam pengembangan implementasi K3 di tempat kerja. Komunikasi yang bersifat *top-down* menjadi agenda rutin di seluruh area operasional Perseroan untuk menyampaikan kebijakan, manajemen perubahan, dan sosialisasi aturan atau standar baru. Selain itu juga terdapat sarana komunikasi *bottom-up* dimana seorang operator lapangan sekalipun bisa menyampaikan ide perbaikan untuk ditindaklanjuti oleh Perseroan.

Komunikasi K3 dilakukan berjenjang dari kantor pusat hingga ke cabang dan *site* untuk membahas *lesson learn* insiden dari area lain dan isu-isu yang berkaitan dengan keselamatan, kesehatan, dan keamanan dari hasil observasi. Di lapangan, komunikasi K3 dilaksanakan secara konsisten di awal atau di akhir setiap pergantian *shift* kerja, sesuai kebutuhan, dengan melakukan *safety talk* atau pertemuan keselamatan lima menit (P5M) untuk meneruskan informasi terkait pekerjaan dan K3 di setiap tempat kerja.

Setiap orang di tempat kerja memiliki kewenangan untuk menghentikan suatu pekerjaan berdasarkan penilaian risiko yang dapat mengakibatkan insiden, termasuk kepada atasan mereka. Perseroan juga memilih wakil-wakil di tempat kerja sebagai media komunikasi timbal balik antara manajemen dan pelaksana di lapangan, setiap orang juga dapat memberikan masukan dan saran dalam pelaksanaan K3 melalui mekanisme saran K3 yang merupakan bagian pembahasan dalam setiap rapat K3 di masing-masing lokasi kerja.

### OHS COMMUNICATION AND CONSULTATION [GRI 403-4]

Communication is important as it ensures policies are implemented effectively and input from the field is accepted as a consideration in developing OHS implementation in the workplace. The Company makes top-down communication a routine agenda across operational areas to communicate policies, change management, and disseminate new rules or standards. Reversely, a bottom-up communication approach is also facilitated where a field operator can express improvement ideas on which the Company can follow up.

OHS is communicated in stages from the head office to branches and sites to discuss lessons learned, incidents that have occurred in other areas, and issues related to safety, health, and security based on the results of observations. In the field, OHS is communicated consistently at the beginning or end of each work shift, as necessary during safety talks or a five-minute safety briefing (P5M) to convey information related to work and OHS in each workplace.

Everyone in the workplace has the authority to temporarily discontinue work that, based on a risk assessment, could result in an incident, including their superiors. The Company also selects representatives from the workplace as a medium of reciprocal communication between management and executors in the field, where everyone can also give input and suggestions for implementing OHS through the OHS suggestion mechanism as part of the discussion in every OHS meeting at each work location.



## Semarak Peringatan Bulan K3 Nasional Grup UT: Memperlihatkan Keunggulan dan Komitmen Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja

The National OHS Month Celebration by UT Group: Showcasing Excellence & Commitment to Occupational Health and Safety



Sebagai agenda tahunan, United Tractors menggelar Bulan K3 di seluruh Perseroan, tema Bulan K3 2023 adalah "Memperkuat Ekosistem Bisnis yang Berbudaya K3 untuk Mencapai *Operational Excellence* serta Mendukung Keberlanjutan Usaha di Setiap Lini Bisnis" yang melibatkan seluruh karyawan Perseroan dengan berbagai rangkaian acara dan kompetisi menarik yang berlangsung dari 16 Januari hingga 8 Maret 2023.

Bulan K3 Perseroan 2023 juga menjadi wadah untuk mengasah kompetensi, kreativitas, dan meningkatkan kesadaran karyawan terhadap LK3 dengan kompetisi inovasi seperti Inovasi ESG. Selain itu, penilaian dan standarisasi area kerja turut dilakukan melalui kompetisi Green Warehouse, Green Workshop, dan Green Office. Kompetisi lainnya yang diadakan adalah Cerdas Cermat LK3, Behavior Based Safety Competition, Amazing Race Fire and Rescue Competition, Drop It Challenge, serta EHS Awareness and Campaign Competition. Perseroan juga mengadakan Defensive Driving Training, dan Webinar Environment, Health, and Safety untuk meningkatkan pengetahuan terkait LK3 kepada seluruh karyawan.

Bukan hanya itu, aspek kesehatan dan kebugaran fisik juga menjadi fokus utama melalui rangkaian kegiatan UT Fit dan K3 Run yang bertujuan memastikan kesehatan dan kebugaran karyawan melalui kompetisi yang menarik. Bulan K3 Perseroan 2023 tidak hanya sekadar agenda rutin, tetapi menjadi langkah nyata dalam menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, dan berkelanjutan.

United Tractors held OHS Month as part of its annual agenda across the Company. The theme of OHS Month 2023 is "Strengthening OHS-Cultured Business Ecosystems to Achieve Operational Excellence and Support Business Sustainability in Every Line of Business," which involves all the Company's employees in a variety of exciting events and competitions from 16 January to 8 March 2023.

The Company OHS Month 2023 also serves as a forum for employees to hone their competencies and creativity and raise awareness of OHS through competitions such as ESG Innovation. In addition, assessment and standardization of workplaces were conducted through Green Warehouse, Green Workshop, and Green Office competitions. Other competitions held include the "Cerdas Cermat LK3", the Behavior-Based Safety Competition, the Amazing Race Fire and Rescue Competition, the Drop It Challenge, and the EHS Awareness and Campaign Competition. To increase employees' knowledge of OHS, the Company also held Defensive Driving Training and Environment, Health, and Safety Webinars.

Not only that, but also aspects of health and physical fitness are a major focus through a series of UT Fit and "K3 Run" activities designed to ensure employee health and fitness through exciting competitions. The Company OHS Month 2023 is more than just a routine agenda; it is a significant step toward establishing a safe, healthy, and sustainable workplace.

# Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko [GRI 403-2]

## Hazard Identification and Risk Assessment [GRI 403-2]

Pengelolaan risiko K3 dimulai dengan melakukan identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan penetapan kontrol yang dilakukan untuk memastikan agar potensi bahaya K3, keselamatan operasi pertambangan, lingkungan, dan keamanan pada setiap kegiatan, jasa dan fasilitas yang dimiliki oleh Perseroan dapat dinilai. Hasil penilaian dan evaluasi terhadap risiko ditujukan untuk menetapkan upaya mitigasi, mencegah insiden, memelihara, dan menjaga agar kondisi lingkungan atau tempat kerja dan peralatan kerja yang aman bagi manusia, aset, dan lingkungan termasuk masyarakat sekitar.

OHS risk management begins with identifying hazards, assessing risks, and establishing controls to ensure that potential OHS hazards, mining operation safety, the environment, and security in each of the Company's activities, services, and facilities are anticipated. The results of risk assessments and evaluations aim to determine mitigation efforts, prevent incidents, and maintain environmental conditions or workplaces and work equipment to keep them safe for people, assets, and the environment, including the surrounding community.

Setiap area operasional Perseroan wajib melakukan Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR) yang ditinjau secara berkala, untuk kemudian dilakukan pengendalian bahaya dan risiko dengan langkah sebagai berikut:

Each of the Company's operational areas must Identify Hazard Identification and Risks Assessment (HIRA) and review them periodically, for subsequent implementation of hazard and risk management through the following steps:



Menyusun *Job Safety Analysis* (JSA) yang dibuat sesuai kebutuhan bagi pekerjaan yang memiliki risiko tinggi.

Preparing a *Job Safety Analysis* (JSA) that is tailored to the needs of high-risk-bearing jobs.

Melaksanakan program "Behavior Based Safety" (BBS) yaitu identifikasi bahaya yang dapat dilakukan oleh setiap individu kapanpun melihat situasi di mana seseorang atau kondisi kerja berpotensi mengakibatkan kecelakaan. Sistem ini memungkinkan semua orang untuk melakukan mitigasi kepada siapa pun, dan jika perlu, menghentikan suatu pekerjaan jika menurut penilaiannya berpotensi menyebabkan insiden serius, serta melaporkannya melalui program BBS.

Implementing the Behavior Based Safety (BBS) program, namely hazard identification, can be carried out by every individual whenever they see a situation where a person or working condition has the potential to cause an accident. This system allows everyone to mitigate against anyone and, whenever necessary, discontinue the work process if, according to his assessment, it may cause serious incidents and report such situations through the BBS program.



Evaluasi IBPR dilakukan secara berkala untuk membuat perubahan apabila terdapat pekerjaan baru maupun pekerjaan yang mengalami perubahan proses dan prosedur kerja.

HIRA evaluations are carried out periodically to make changes if there are new jobs or there are changes in processes and procedures in existing jobs.

Jenis-jenis pekerjaan dan situasi kerja dengan risiko tinggi di lingkungan Perseroan adalah:

1. *Dumping* (*dumping* ke air/ lumpur, di ketinggian > 5 meter dan *dumping* material lumpur),
2. Aktivitas peledakan (*sleep blast/sleep load, reblast misfire, blasting* dekat alat < 300 meter, dekat area rawan longsor, peledakan di area terdapat gas metan/batuan panas/*active ground*),
3. *Land clearing* (pemotongan pohon dengan *chainsaw* di area *land clearing*/di luar area *land clearing* (dekat bangunan *office, workshop, warehouse, mess*) dan *land clearing* di area hutan asli dan kemiringan > 45°),
4. Bekerja di ketinggian > 1,8 meter (pemasangan *wireless, CCTV, sensor* di gedung/*fix tower/ mega tower*, dan perbaikan atap),
5. Penggalian/gangguan tanah di sekitar bangunan (*office, workshop, warehouse, mess*, dan bangunan lainnya) yang terdapat instalasi *fiber optic, jalur UPS, kabel grounding, air, listrik, jaringan komunikasi, dan gas*,
6. Bekerja di dekat air (bekerja di area *sump*: akses ke *sump*, instalasi pipa dan pengukuran air di *sump*, instalasi perangkat *wireless, sensor pH meter, sensor TTS meter, dan sensor debit* di area *setpond*),
7. *Lifting* (beban > 5 ton, di dekat/atas air, mengangkat manusia > 5 meter, menggunakan 2 *crane*, beban dimensi besar (contoh: *pontoon pompa, mobile tower, dan pontoon pH meter*)),
8. Pemeliharaan *conveyor* (*install & uninstall: conveyor belt, head drum pulley, crusher*),
9. Bekerja dengan listrik > 380V (contoh: *UPS 3 phase*),
10. Bekerja di dekat tebing/lereng rawan longsor (FK < 1,3),
11. Bekerja di ruang terbatas (*confined space entry*) (contoh: instalasi kabel jaringan, *fiber optic, kabel UPS, pipa fire supression* di plafon),

Given below are the types of work and work situations with high risk within the Company:

1. *Dumping* (*dumping into water/mud, at a height of > 5 meters and dumping mud material*),
2. *Blasting activities* (*sleep blast/sleep load, reblast misfire, blasting near equipment < 300 meters, near areas prone to landslides, blasting in areas containing methane gas/hot rocks/active ground*),
3. *Land clearing* (*cutting trees with a chainsaw in the land clearing area/outside the land clearing area (near office buildings, workshops, warehouses, mess) and land clearing in original forest areas and slopes > 45°*),
4. *Work at a height > 1.8 meters* (*installation of wireless, CCTV, sensors in buildings/fix towers/mega towers, and roof repairs*),
5. *Excavation/disturbing of land around buildings* (*office, workshop, warehouse, mess, and other buildings*) where there are *fiber optic installations, UPS lines, grounding cables, water, electricity, communication networks, and gas*,
6. *Working near water* (*working in the sump area: access to the sump, pipe installation and water measurement in the sump, installation of wireless devices, pH meter sensors, TTS meter sensors, and discharge sensors in the setpond area*),
7. *Lifting* (*load > 5 tons, near/over water, lifting people > 5 meters, using 2 cranes, large dimensional loads (example: pump pontoon, mobile tower, and pH meter pontoon)*),
8. *Conveyor maintenance* (*install & uninstall: conveyor belt, head drum pulley, crusher*),
9. *Work with electricity > 380V* (example: *3 phase UPS*),
10. *Work near cliffs/slopes prone to landslides* (FK < 1.3),
11. *Work in confined spaces* (*confined space entry*) (example: *installation of network cables, fiber optics, UPS cables, fire suppression pipes in the ceiling*),

## Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko Hazard Identification and Risk Assessment

- |  |  |
|--|--|
| <p>12. Bekerja dengan panas (pengelasan yang terdapat atau dekat bahan yang mudah meledak/terbakar atau pekerjaan yang diluar area <i>workshop</i> yang tidak dirancang untuk pekerjaan panas, instalasi pipa <i>fire supression</i> dan pipa PAC),</p> <p>13. Pembongkaran atau pemasangan roda <i>heavy duty dump truck type disc wheel</i> (unit HD785-7, HD465-7) dan <i>type rim wheel</i> (730E, HD1500-5/7) di jalan aktif,</p> <p>14. <i>Mounting</i> dan <i>dismounting big tyre</i> (<i>Dump truck</i> dan NPE).</p> | <p>12. Work with heat (welding in or near explosive/flammable materials or work outside the workshop area which is not designed for hot work, installation of fire suppression pipes and PAC pipes),</p> <p>13. Uninstalling or installing heavy duty dump truck disc type wheels (unit HD785-7, HD465-7) and rim type wheels (730E, HD1500-5/7) on active roads,</p> <p>14. Mounting and dismounting big tires (<i>Dump truck</i> and NPE).</p> |
|--|--|

### IDENTIFIKASI BAHAYA KESEHATAN

[GRI 403-2]

Sepanjang tahun 2023, Perseroan secara proaktif mengidentifikasi dan mengevaluasi risiko terkait wabah penyakit menular, termasuk cacar monyet, pneumonia, serta varian mutasi dari COVID-19. Selain itu, upaya pencegahan dan penanggulangan penyakit Tuberkulosis telah menjadi fokus Perseroan, hal ini sejalan dengan inisiatif pemerintah Indonesia untuk mencapai status bebas Tuberkulosis pada tahun 2030.

Dalam menghadapi tantangan tersebut, Perseroan telah melakukan penyesuaian kebijakan di lingkungan kerja dengan komitmen penuh untuk mematuhi protokol kesehatan yang berlaku. Perseroan mendorong seluruh individu, baik di tempat kerja maupun dalam aktivitas sehari-hari untuk tetap waspada terhadap risiko penularan dan mengambil langkah-langkah pencegahan yang diperlukan.

### PELAPORAN INSIDEN

Perseroan telah menerapkan sistem pelaporan dan investigasi insiden yang berlaku umum di seluruh tempat kerja. Setiap kecelakaan kerja yang terjadi wajib dilaporkan segera melalui media yang disediakan. atas insiden yang terjadi wajib dipaparkan kepada manajemen dan perwakilan K3 guna mengetahui penyebab dasar dan penyebab langsung sebagai bagian dari proses untuk menyusun rencana pencegahan dan perbaikan agar kecelakaan tersebut tidak terulang kembali.

### HEALTH HAZARDS IDENTIFICATION

[GRI 403-2]

Throughout 2023, the Company proactively identified and evaluated risks related to infectious disease outbreaks, including monkey pox, pneumonia, and mutated variants of COVID-19. The Company even made efforts to prevent and control Tuberculosis disease, which is one of its current focuses in line with the Indonesian government's initiative to achieve Tuberculosis-free status by 2030.

In facing these challenges, the Company has made the necessary adjustments to its policies in the work environment with a full commitment to complying with applicable health protocols. The Company encourages all individuals, both at work and in their daily activities, to remain alert to the risk of infection and take the necessary preventive steps.

### INCIDENT REPORTING

The Company has implemented a generally applicable incident reporting and investigation system in all workplaces. Every workplace accident that occurs must be immediately reported through the provided channels. Accidents that occur must be presented to management and Occupational Health and Safety (OHS) representatives to determine the root and immediate causes as part of the process of developing prevention and improvement plans to prevent the recurrence of such accidents.

## Meningkatkan Keselamatan Karyawan melalui Budaya K3 yang Komprehensif, United Tractors Menyelenggarakan Program "Safety Patrol Competition"

Improving Employee Safety through a Comprehensive OHS Culture, United Tractors Organizes the "Safety Patrol Competition" Program



*Safety patrol* merupakan salah satu *tools* populer dalam pelaksanaan K3 di Perseroan sebagai langkah pencegahan untuk mengurangi angka kemungkinan terjadinya kecelakaan akibat tindakan dan kondisi tidak aman. UT sudah konsisten melaksanakan *safety patrol* di seluruh area operasionalnya sejak lama. Pada tahun 2023, UT berinovasi melalui program "Safety Patrol Competition" untuk meningkatkan keselamatan karyawan melalui budaya K3 yang komprehensif dengan melibatkan kelompok karyawan dalam langkah proaktif untuk mencegah terjadinya kecelakaan.

"Safety Patrol Competition" merupakan kompetisi antar kelompok yang melibatkan beberapa karyawan dari divisi berbeda dan bukan Environment, Social, and Responsibility (ESR) Officer. Program ini tidak berhenti pada identifikasi potensi masalah, tetapi juga menciptakan program inovatif terkait penerapan K3 yang diperlombakan antar kelompok. Semangat untuk bertindak proaktif bersama-sama bertujuan menciptakan perubahan perilaku melalui pemberian penguatan positif (*feedback*) pada setiap orang. Sepanjang tahun pelaporan, seluruh instalasi UT telah berpartisipasi dengan total partisipan 338 tim dan 1.062 orang karyawan sebagai penerima manfaat langsung.

Safety patrol is a popular tools in implementing OHS in the Company as a preventive measure to reduce the likelihood of accidents due to unsafe actions and conditions. UT has consistently conducted safety patrols across all its operational areas for a long time. In 2023, UT innovated through the "Safety Patrol Competition" program to enhance employee safety through a comprehensive OHS culture by involving groups of employees in proactive steps to prevent accidents.

The Safety Patrol Competition is a competition among groups involving several employees from different divisions and not Environment, Health, Safety, and Social Responsibility (ESR) Officer. This program does not stop at identifying potential problems but also creates innovative programs related to the implementation of OHS that are competed among groups. The spirit of acting proactively together aims to create behavioral change through positive reinforcement (*feedback*) for each individual. Throughout the reporting year, all UT installations have participated, with a total of 338 teams and 1,062 employees as direct beneficiaries.



# Program Kesehatan Karyawan

## Employee Health Program

[GRI 403-3] [SEOJK F.21]

[GRI 403-3] [SEOJK F.21]

Perseroan menyelenggarakan kesehatan kerja meliputi layanan kesehatan bagi karyawan dan keluarganya sesuai dengan ketentuan. Bentuk layanan kesehatan yang diberikan antara lain:

- Pemeriksaan kesehatan sebelum kerja, berkala dan khusus.
- Termasuk jenis pemeriksaan *General Check Up* (GCU) dengan pemeriksaan narkoba dengan 6 parameter (*Amphetamin, Opiat, Cannabis, Methamphetamine, Morphine* dan *Benzodiazepine*).
- Pemeriksaan kesehatan yang wajib diikuti oleh seluruh karyawan dan pekerja mitra.
- Layanan Poliklinik UT dan Dokter Perusahaan di tempat kerja.
- Layanan kesehatan yang ditanggung bekerja sama dengan rumah sakit rujukan.

The Company runs an occupational health program that includes health services for employees and their families in accordance with the provisions. The forms of health services provided include:

- Pre-work, periodic and special case health checks.
- Including a General Check Up (GCU) type of examination with a drug examination with 6 parameters (*Amphetamines, Opiates, Cannabis, Methamphetamine, Morphine* and *Benzodiazepine*).
- Health checks that all employees and partner workers have to take.
- UT Polyclinic and Company Doctor services at work.
- Covered health services in collaboration with referral hospitals.

### JAMINAN KESEHATAN [GRI 403-3]

Pekerja dan keluarga pekerja yang sehat akan memberikan dorongan motivasi bagi mereka dalam menjalankan tugas. Oleh karena itu, Perseroan memberikan perhatian yang layak dan wajar terhadap kondisi kesehatan para karyawan dan keluarganya.

Cakupan jaminan kesehatan antara lain:

- a. Fasilitas kerja yang aman: proteksi kebakaran di setiap area kerja dan Alat Pelindung Diri (APD) untuk area kerja khusus (*workshop, warehouse, dan yard*).
- b. Bantuan pengobatan untuk pemeliharaan kesehatan.
- c. Bantuan rawat inap di rumah sakit.
- d. Pendaftaran kepesertaan jaminan sosial melalui Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan sesuai dengan peraturan.
- e. Asuransi pekerja terhadap risiko terjadinya kecelakaan kerja.

### HEALTH INSURANCE [GRI 403-3]

Healthy workers who surround themselves with healthy families are giving them motivation about doing their duties. Therefore, the Company pays appropriate and reasonable attention to the health conditions of its employees and their immediate families.

Health insurance coverage includes:

- a. Safe work facilities: fire protection in each work area and Personal Protective Equipment (PPE) for special work areas (*workshop, warehouse, and yard*).
- b. Medical assistance for health maintenance.
- c. Inpatient assistance at Hospital.
- d. Registration for social security participation through the Health Social Security Administering Body (BPJS) in accordance with regulations.
- e. Insurance coverage against the risk of work accidents.

### Upaya Preventif dan Promotif dalam Kesehatan Kerja [GRI 403-6] [GRI 403-7] [SEOJK F.21] Preventive and Promotive Efforts in Occupational Health [GRI 403-6] [GRI 403-7] [SEOJK F.21]

Program **"Kaskus (Kasus Khusus)"** untuk memonitor dan mengontrol karyawan dengan penyakit khusus agar mengalami progres penyembuhan yang baik.

The **"Kaskus (Special Cases)"** program to monitor and control employees with special illnesses so they can get proper treatment.

Program **"UT FRESH"** yang merupakan program *wellness* bagi seluruh karyawan yang diisi dengan beragam *mini challenge* yang bisa diikuti oleh setiap individu untuk meningkatkan kebugaran dirinya di tempat kerja maupun di rumah.

The **"UT FRESH"** program is a wellness program for all employees filled with various mini challenges that everyone can participate in to improve their fitness both at work and home.

Program **"UT FIT"** merupakan program kesehatan yang ditujukan kepada karyawan untuk menurunkan nilai 5 penyakit besar dari hasil GCU dengan didampingi oleh para ahli.

The **"UT FIT"** program is a health program aimed at employees to reduce the value of 5 major diseases from GCU results with experts who give consults.

Pelaksanaan **Webinar Kesehatan** kepada karyawan dan keluarga untuk meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya menjaga kesehatan yang bekerjasama dengan dokter-dokter spesialis dari rumah sakit rekanan Perseroan.

Convention of **Health Webinars** for employees and families to increase employee awareness of the importance of maintaining health in collaboration with specialist doctors from the Company's partner hospitals.

**Klinik Fisioterapi** bekerja sama dengan Windy Mayang Center yang ditujukan untuk karyawan dan keluarga.

**Physiotherapy Clinic** in collaboration with the Windy Mayang Center for employees and their immediate families.

Pembangunan **Poliklinik Nusantara** untuk memudahkan akses kesehatan bagi karyawan di seluruh Indonesia.

Construction of the **Nusantara Polyclinic** to facilitate access to health for employees across Indonesia.

Layanan **"Hi Dokter"** yang merupakan layanan konsultasi kesehatan *online* bersama dengan dokter Poliklinik Pratama United Tractors.

**Hi Dokter** service which is an online health consultation service run in collaboration with United Tractors Pratama Polyclinic doctors.

**Standarisasi catering** dengan adanya CSMS *Catering* dari awal tender *catering* hingga dilakukan inspeksi *catering* secara berkala untuk mencegah keracunan di tempat kerja.

**Standardization of catering** with CSMS *Catering* from the start of the catering tender to regular catering inspections made to prevent poisoning in the workplace.

Dalam upaya menjaga kesehatan dan kesejahteraan karyawan, Perseroan telah menerapkan **Program Pencegahan dan Penanganan Tuberkulosis (TBC)** di tempat kerja. Langkah awal program ini melibatkan *screening* kesehatan secara berkala untuk seluruh karyawan. Selain itu, Perseroan secara teratur menyelenggarakan kegiatan sosialisasi dan meningkatkan kesadaran mengenai TBC di kalangan karyawan. Jika ada karyawan yang terdiagnosis menderita TBC, Perseroan telah menjalin kerja sama dengan Instansi Pelayanan Kesehatan untuk memastikan proses pengobatan dan rehabilitasi yang tepat bagi karyawan yang terkena dampak penyakit ini.

In an effort to maintain employee health and welfare, the Company has implemented a **Tuberculosis (Tb) Prevention and Treatment** program in the workplace. The first step of this program involves regular health screening for all employees. In addition, the Company regularly organizes outreach activities and increases awareness of TB among employees. If an employee is diagnosed with TB, the Company has collaborated with Health Service Agencies to ensure the affected employee gets proper treatment and rehabilitation processes.

**Vaksinasi Karyawan** untuk meningkatkan kekebalan tubuh individu secara aktif terhadap suatu penyakit.

**Employee Vaccination** to actively increase employee immunity against a particular disease.

Untuk mencegah infeksi COVID-19 dan memperkuat sistem kekebalan tubuh Perseroan tetap mengalakan **Vaksinasi COVID-19** yang dilakukan secara masif untuk masyarakat, karyawan dan keluarga karyawan Perseroan. Program ini dilakukan melalui kerja sama dengan puskesmas Cakung.

To prevent COVID-19 infection and strengthen the immune system, the Company continues to carry out massive **COVID-19 Vaccinations** for the community, employees and their immediate families. This program is carried out in collaboration with the Cakung Community Health Center.

Perseroan tetap menyediakan sumber daya dengan adanya penunjukan **Satgas COVID-19** yang diperlukan bagi karyawan yang mengalami dampak panjang dari COVID-19.

The Company still provides resources with the appointment of a **COVID-19 Task Force** which is needed for employees who experience the long-term impact of COVID-19.

## Program Kesehatan Karyawan Employee Wellness Program



### Membangkitkan Semangat Baru: UT Meningkatkan Kesejahteraan & Produktivitas Karyawan Melalui UT FIT dan UT FRESH

Sparking the New Spirit: UT Enhances Well-being and Productivity through UT FIT and UT FRESH



Setiap tahun, United Tractors menyelenggarakan program *health surveillance* bagi seluruh karyawan sesuai dengan risiko kesehatan dan pekerjaan yang dihadapinya, dari pemeriksaan tersebut Perseroan mengidentifikasi 5 besar penyakit yang diidap karyawan dan membuat program khusus sebagai fokus pelaksanaan UT FIT dan UT Fresh untuk meminimalkan dampak dan risikonya.

Pada 2023, Perseroan menyelenggarakan UT FIT berfokus pada penurunan obesitas yang masih menjadi perhatian khusus yang harus segera ditangani untuk menghindari risiko penyakit kronis. Kegiatan UT FIT meliputi webinar, *challenge* (berjalan & bersepeda), konsultasi gizi, dan *group exercise* yang didampingi oleh para ahli. Selain itu terdapat program UT Fresh yang diisi dengan beragam *mini challenge* yang bisa diikuti oleh setiap individu untuk meningkatkan kebugaran dirinya di tempat kerja maupun di rumah.

Sepanjang tahun pelaporan, Program UT FIT diikuti oleh 200 orang karyawan dimana 75 karyawan berhasil menurunkan berat badannya (37,5%) sedangkan UT Fresh diikuti oleh 1.212 karyawan dari target awal 788 karyawan. Dari kedua program tersebut, Perseroan melihat hasil penurunan keluhan kesehatan sebesar 57% dihitung dari data rawat inap karyawan dibandingkan tahun sebelumnya.

Every year, United Tractors organizes a health surveillance program for all employees based on the health and work risks they are exposed to. This program helps the Company to identify the top 5 work-related illnesses suffered by employees and create a special program as a focus for implementing UT FIT and UT Fresh to minimize the impact and risks.

In 2023, the Company held the UT FIT, which focused on reducing obesity as one of the health concerns that needed immediate treatment to avoid the risk of chronic disease. Among the many UT FIT programs were webinars, challenges (walking & cycling), nutrition consultations, and group exercises where experts joined as mentors. In addition, a UT Fresh program was also held where every employee could participate in various mini challenges to improve their fitness both at work and home.

Throughout the reporting year, the UT FIT Program was attended by 200 employees, of whom 75 successfully lost weight (37.5%), while UT Fresh was attended by 1,212 employees, down from the initial target of only 788. From these two programs, the Company saw a 57% reduction in health complaints, as can be seen in the reduced number of hospitalized employees compared to the previous year.

# Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

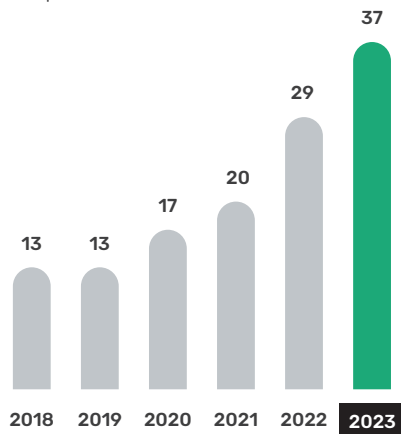
[GRI 403-5][SEOJK F.22]

## Occupational Health and Safety Training [GRI 403-5][SEOJK F.22]

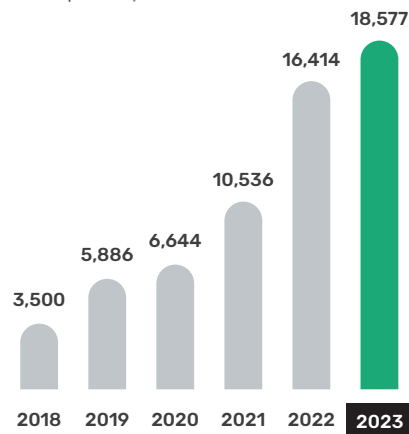
Setiap pekerjaan mengharuskan setiap orang yang melakukan pekerjaan memiliki pemahaman dan keterampilan yang dibutuhkan agar suatu pekerjaan dapat terlaksana secara efektif dan aman bagi dirinya sendiri maupun bagi orang lain di sekitarnya, hal ini semakin penting terutama pada pekerjaan-pekerjaan di lapangan yang berisiko tinggi di mana insiden paling banyak terjadi. Pekerja yang sadar dengan risiko diharapkan dapat melakukan tindakan pencegahan, memitigasi, dan mengambil keputusan yang tepat jika terjadi keadaan darurat di tempat kerja.

Every job requires its holder to have a deep understanding of the skill set that is needed for the job that can ensure the job is carried out effectively and in a way that is safe for the holder themselves and everyone around them. This is particularly important for high-risk-bearing jobs in the field where the chance for incidents to happen is considered highest. Risk-aware workers are expected to be able to take preventative, mitigating, and appropriate decisions every time an emergency takes place at work.

**Jumlah Modul Pelatihan**  
Total Training Modules  
Modul | Module



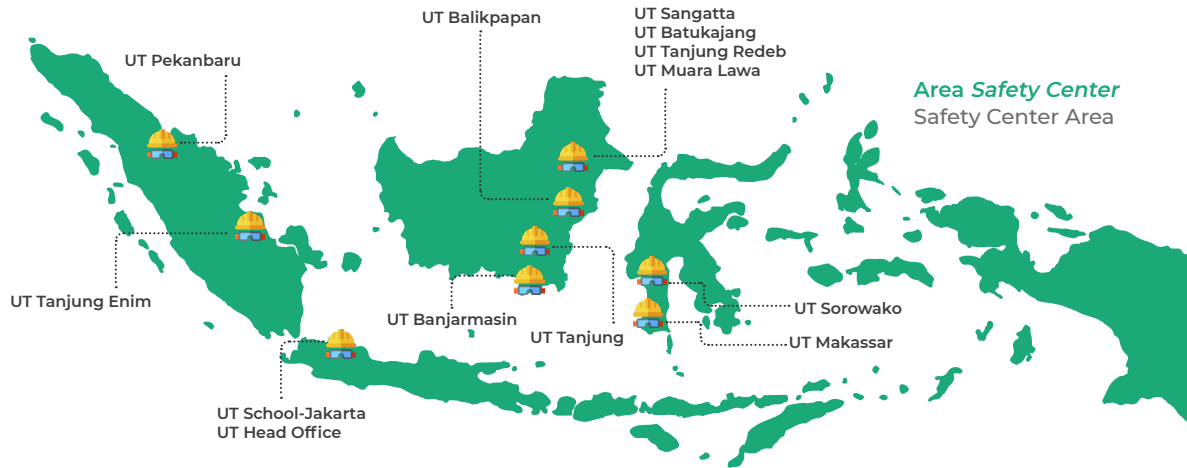
**Jumlah Peserta Pelatihan**  
Total Training Participants  
Peserta | Participants



Perseroan membangun *Safety Center* UT yang merupakan pusat pelatihan K3 untuk memfasilitasi seluruh karyawan dan kontraktor dalam mendapatkan pelatihan K3 serta program pengembangan kompetensi K3 lainnya dengan tujuan meminimalkan risiko potensial terkait kecelakaan kerja dan Penyakit Akibat Kerja (PAK).

The Company built the UT Safety Center as an OHS training center to facilitate all employees and contractors receiving OHS training as well as other OHS competency development programs in order to minimize potential risks related to work accidents and occupational diseases.

## Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety Training



Program-program *Safety Center* UT mencakup pelatihan-pelatihan keselamatan tertentu sesuai dengan jenis dan risiko pekerjaannya, termasuk melakukan uji kompetensi untuk jabatan tertentu sesuai dengan peraturan yang berlaku. *Safety Center* UT juga menjadi fasilitas Perseroan bagi seluruh insan UT pada saat pertama kali bergabung dan pelatihan penyegaran di bidang K3 yang harus diikuti secara berkala.

*Safety Center* UT menyediakan model pelatihan langsung, digital maupun menggunakan teknologi *virtual reality* yang memungkinkan lebih banyak peserta pelatihan. *Virtual safety center* sudah mulai diterapkan sejak tahun 2022.

UT's *Safety Center* programs cover certain safety training according to the type and risks of work, including giving competency tests for certain positions in accordance with applicable regulations. The UT *Safety Center* is also the Company's facility for all UT personnel upon recruitment and provides refresher training in the field of OHS, which the personnel must attend once in a while.

The UT *Safety Center* provides direct, digital training models and uses virtual reality technology, which allows more training participants. The virtual safety center has been implemented since 2022.



# Program Keselamatan Kerja

[GRI 403-7] [SEOJK F.21]

## Occupational Safety Program [GRI 403-7] [SEOJK F.21]

Sifat dan lokasi pekerjaan Perseroan sangat beragam meliputi pekerjaan perkantoran, pergudangan, perbengkelan, manufaktur, mobilisasi, pertambangan, dan aktivitas-aktivitas pendukung yang tersebar di seluruh Indonesia. Perseroan mendesain program keselamatan kerja yang berkelanjutan untuk memastikan keselamatan dan keamanan kerja selalu ada dalam pemikiran setiap orang dan terdapat sistem *feedback* dari pelaksanaan kegiatan keselamatan yang dapat dipantau sehingga semua orang selalu merasa berkepentingan dan terlibat di dalamnya.

Program keselamatan kerja dititikberatkan pada identifikasi bahaya, pemahaman terhadap standar dan motivasi untuk mencegah terjadinya kecelakaan merupakan tantangan penerapan K3 sehari-hari. Ruang lingkup pelaksanaan program keselamatan kerja tidak hanya diperuntukkan bagi karyawan tetapi juga melibatkan kontraktor dan subkontraktor di mana Perseroan beroperasi.

The Company's work is diverse in nature and location, ranging from office work to warehousing, workshops, manufacturing, mobilization, mining, and supporting activities in remote areas of Indonesia. The Company has designed long-term occupational safety program to ensure that everyone performs their duties with work safety and security in mind and that a feedback system is in place to implement safety activities that can be monitored so that everyone is involved and always feels they have a shared responsibility.

The occupational safety program focuses on identifying hazards, understanding standards, and motivating employees to prevent accidents, which have become daily challenges in implementing OHS. The occupational safety program should benefit not only employees but also contractors and subcontractors wherever the Company operate.

### Program Keselamatan Kerja [SEOJK F.21] Occupational Safety Program [SEOJK F.21]

Program "**Behavior Based Safety**" (BBS) yaitu program untuk meningkatkan keselamatan kerja dengan memfokuskan perilaku pekerja yang dinilai mempunyai andil besar terhadap timbulnya kecelakaan kerja melalui penurunan tingkat kecelakaan dan meningkatkan kualitas *product support* kepada pelanggan.

The **Behavior Based Safety (BBS)** program is a program to improve work safety by focusing on worker behavior which is considered to have a major contribution to work incidents through reducing accident rates and improving the quality of product support to customers.

**EHS Pantau**, aplikasi berbasis website dan seluler yang dipergunakan oleh semua karyawan untuk melaporkan isu-isu terkait K3 yang dijumpainya, sarana pemantauan pelaksanaan program, dan pelacakan kinerja data melalui *dashboard* oleh Departemen EHS.

"**EHS Pantau**", a website and mobile-based application used all employees can use to report OHS issues they encounter, a means of monitoring program implementation, and tracking performance data through dashboards by the EHS Department.

Program "**Safety Mandatory Training**" yaitu program pelatihan bagi seluruh karyawan menggunakan media online yang dapat diakses kapan saja untuk menambah kompetensi karyawan (dengan pelatihan di dalam Perseroan) yang telah dilakukan melalui materi terkait *Job Safety Analysis (JSA)*, *Lock Out Tag Out (LOTO)*, *Slinging lifting*, *Power tools*, dan *Defensive driving*.

The **Safety Mandatory Training** Program is an online training that all employees can access at any time to increase their competency (with training within the company) given in the forms of materials related to *Job Safety Analysis (JSA)*, *Lock Out Tag Out (LOTO)*, *Slinging lifting*, *Power tools*, and *Defensive driving*.

Program "**Contractor Safety Management System**" (CSMS) pada lini bisnis mesin konstruksi, pertambangan, kontraktor penambangan, dan industri konstruksi. Tingginya insiden di tempat kerja didominasi oleh kontraktor sehingga Perseroan menerapkan CSMS yang mencakup pelatihan, pengawasan, dan evaluasi kinerja kontraktor di bidang K3.

**Contractor Safety Management System (CSMS)** program in the construction machinery, mining, mining contractor and construction industry business lines. The high incidents in the workplace is dominated by contractors so the Company implements CSMS which includes training, supervision and evaluation of contractor performance in the field of K3.

## Program Keselamatan Kerja Occupational Safety Program

Program **"Safety Patrol Competition"** yang dilakukan untuk mendorong peserta membangun kepedulian kepada rekan kerja untuk tetap bekerja dalam kondisi aman dan meningkatkan budaya saling memberikan feedback ketika rekan kerja melakukan perilaku tidak aman atau menghadapi kondisi tidak aman.

Program **Pastikan Aman di Jalan** untuk menurunkan tingkat kecelakaan lalu lintas yang terdiri dari beberapa kegiatan yaitu Massive Campaign & Training terkait aman berlalu lintas, Behavior Based Safety for Driving, dan pemasangan fleet sight pada kendaraan.

**"Safety Inspection & Advisory Program"** yaitu pembinaan dan inspeksi pada beberapa area operasional UT yang dilakukan berdasarkan standar AGC, SMK3 & SMKP untuk meningkatkan kesadaran LK3 pada karyawan serta meminimalkan potensi terjadinya bahaya/kecelakaan akibat peningkatan aktivitas operasional.

**"Prevention Risk Hand & Finger Injury"** untuk menurunkan jumlah kecelakaan yang terkait cedera tangan dan jari dengan memperkuat program-program yang sudah ada melalui pendekatan *Man, Methode, dan Machine*.

Program **"Driving Monitoring System" (DMS)** untuk menekan angka kejadian berbahaya di area tambang khususnya yang diakibatkan oleh *overspeed* dan *fatigue*. Prinsip dari program ini adalah monitoring aktivitas *driver* secara *live* melalui kamera CCTV yang terpasang di kabin unit operasional (*dump truck*), kemudian setiap aktivitas yang terekam secara langsung dapat dipantau melalui *command center*.

The **Safety Patrol Competition** program is implemented to encourage participants to build awareness amongst their co-workers to continue working in safe conditions and improve the culture where they remind each other when anyone of them engages in unsafe behavior or encounter unsafe conditions.

Ensure **Safety on the Road** Program to reduce the level of traffic accidents which consists of several activities such as Massive Campaign & Training related to safe traffic, Behavior-Based Safety for Driving, and the installation of fleet sight on vehicles.

**Safety Inspection & Advisory Program**, a guidance and inspections in several UT operational areas conducted based on AGC, SMK3 & SMKP standards to increase LK3 awareness among employees and minimize potential hazards/incidents due to increased operational activities.

**Prevention Risk Hand & Finger Injury** to reduce the number of accidents related to hand and finger injuries by strengthening existing programs through the *Man, Method and Machine* approach.

**Driving Monitoring System (DMS)** program to reduce the number of hazardous incidents in mining areas, especially due to speeding and fatigue. The principle of this program is to monitor driver activities live via CCTV cameras installed in the cabin of the operational unit (*dump truck*), which allows command center to monitor and record every activity.

### K3 KONTRAKTOR [GRI 403-7]

Contractor Safety Management System (CSMS) merupakan komponen krusial dalam pengelolaan K3, terutama pada kegiatan usaha pertambangan dan kontraktor penambangan. Para kontraktor adalah mitra yang bekerja atas nama Perseroan atau melakukan kegiatan yang berdampingan dengan karyawan. Perseroan mengharapkan setiap manajemen dan karyawan kontraktor maupun subkontraktor di wilayah kerja untuk memiliki kesadaran, kemampuan, dan penerapan standar K3 yang sama tingginya dengan Perseroan sehingga kepatuhan pada aturan keselamatan kerja dan perlindungan lingkungan dapat dilakukan sepenuhnya di tempat kerja.

Proses penerapan CSMS mengikuti langkah-langkah sebagai berikut:

1. Melalui sistem pra-kualifikasi, Perseroan melakukan seleksi awal terhadap vendor-vendor yang potensial.
2. Kriteria utama dalam seleksi ini adalah penerapan LK3, atau yang lebih dikenal sebagai CSMS, yang menjadi standar kualifikasi untuk vendor.
3. Vendor diwajibkan untuk memenuhi semua ketentuan yang tercantum dalam CSMS sesuai dengan komitmen Perseroan terhadap K3.

### OHS CONTRACTOR [GRI 403-7]

Contractor Safety Management System (CSMS) is a crucial component of OHS management, especially in mining business activities and mining contractors. Contractors are partners who work on behalf of the Company or carry out activities alongside employees. The Company expects all management personnel and employees of contractors and subcontractors in the work area to have the same high awareness, ability, and application of OHS standards as the Company in order to ensure work safety and environmental protection in the workplace and remain in compliance with all applicable regulations.

The CSMS implementation process involves the following steps:

1. Through a pre-qualification system, the Company carries out initial selection of potential vendors.
2. The main criteria in this selection is the implementation of EHS, or referred more commonly to as CSMS, which is the qualification standard for vendors.
3. Vendors are required to meet all provisions stated in the CSMS in accordance with the Company commitment to OHS.

#### 4. Evaluasi terkait kinerja vendor terkait dengan kepatuhan yang tertuang dalam CSMS

Penerapan CSMS meliputi kewajiban kontraktor sesuai risikonya, memiliki komitmen dan kebijakan yang sejalan dengan kebijakan Perseroan, memiliki organisasi K3 di unit kerja, mengelola dan mengkomunikasikan risiko K3, menjalankan sistem yang dapat memastikan kepatuhan pada prosedur dan standar yang berlaku di tempat kerja, serta melakukan upaya-upaya untuk melindungi lingkungan dan mencegah pencemaran.

Sesuai dengan komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan, evaluasi dan audit terhadap CSMS di Perseroan dilaksanakan secara berkala setiap tahun. Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, kontraktor dan vendor yang berhasil lolos kualifikasi akan menjalani proses penilaian ulang pada akhir tahun, yang menjadi faktor penentu apakah mereka akan dipertahankan atau tidak di tahun berikutnya.

Kepada setiap kontraktor, vendor, atau pemasok terpilih, Perseroan menerapkan kebijakan akses untuk vendor apabila akan melakukan pekerjaan di wilayah Perseroan, mulai dari pengajuan ID Card, surat izin masuk Perseroan dan perizinan kerja terkait *permit* untuk semua pekerjaan berisiko tinggi, diantaranya:

- Jenis pekerjaan *Excavating Work Permit* untuk pekerjaan penggalian yang melebihi kedalaman 1 meter,
- *Confined Space Work Permit* untuk pekerjaan didalam ruang / tempat sempit terbatas dan tertutup yang hanya mempunyai akses orang dengan kandungan oksigen terbatas, adanya uap/gas berbahaya atau bahaya mekanis lainnya,
- *High Work Permit* untuk pekerjaan di ketinggian dengan bahaya dan risiko terjatuh dengan ketinggian lebih dari 1,8 meter,
- *Lifting Work Permit* untuk pekerjaan pengangkatan menggunakan *crane*,
- *Scaffolding Permit* untuk penggunaan *scaffolding* apabila dalam pekerjaan di ketinggian membutuhkan *scaffolding*. Mulai sejak proses penyusunan, pemakaian, dan pembongkaran,

#### 4. Evaluation of vendor performance related to compliance as stated in the CSMS

The implementation of CSMS includes the contractor's risk-based obligations, having commitments and policies that are consistent with the Company's policy, having an OHS organization in the work unit, managing and communicating OHS risks, implementing a system that can ensure adherence to applicable procedures and standards in the workplace, and making all efforts to protect the environment and prevent pollution.

In accordance with the Company's commitment to sustainability, the Company conducts evaluations and audits of CSMS every year. Based on the results, contractors and vendors who successfully pass the qualifications will undergo a re-assessment process at the end of the year, whose results will be the determining factor in whether or not they will be retained in the following year.

The Company applies an access policy to each selected contractor, vendor, or supplier when performing work in the Company's area, from applying for an ID Card, the Company's entry permit, and related work permits for all high-risk work, including:

- *Excavating Work Permit* for the type of work for excavation work that exceeds a depth of 1 meter,
- *Confined Space Work Permit* for work in confined and closed spaces/places that only have access for people with limited oxygen content, the presence of dangerous vapors/gases or other mechanical hazards,
- *High Work Permit* for hazardous work at heights higher than 1.8 meters with risk of falling ,
- *Lifting Work Permit* for lifting work using a crane,
- *Scaffolding Permit* for the use of scaffolding if work at height requires scaffolding. From the process of assembling, using, and disassembling,

## Program Keselamatan Kerja Occupational Safety Program

- *Hot Work Permit* untuk pekerjaan dengan api/ panas diluar area fabrikasi yang dilakukan di lingkungan kerja PT United Tractors Tbk.

Tujuan dari sistem *permit* ini adalah untuk memberikan perlindungan dan pencegahan terhadap karyawan dan sub kontraktor dalam melakukan pekerjaan yang mengandung risiko tinggi di bidang K3, lingkungan, sosial dan keamanan. Untuk itu Perseroan mengidentifikasi kebutuhan adanya suatu sistem untuk melindunginya termasuk beberapa persyaratan penunjang kerja yang harus dipenuhi.

- Hot Work Permit for work with fire/ heat outside the fabrication area carried out in the PT United Tractors Tbk work environment.

The purpose of this permit system is to protect and prevent employees and subcontractors from performing high-risk work in the fields of OHS, environmental, social, and security. As a result, the Company has identified the need for a worker protection system, which includes establishing several work support requirements that must be met.

### Upaya Menciptakan Kegiatan Operasional yang Aman, Efisien, dan Produktif: Pamapersada Nusantara (PAMA) Berinovasi dengan Program “SHE Collaboration System & Safety Behavior Improvement”

Efforts to Create Safe, Efficient, and Productive Operational Activities: Pamapersada Nusantara (PAMA) Innovates with the “SHE Collaboration System & Safety Behavior Improvement” Program.



PAMA telah meneguhkan komitmennya untuk menjalankan Manajemen K3, Keselamatan Operasional (KO), Perlindungan Lingkungan (LH), dan Efisiensi Energi di seluruh wilayah operasionalnya melalui PAMA Safety, Health & Environment Management System (PSMS). Tujuan utamanya adalah mewujudkan perusahaan dengan budaya K3, KO, LH, dan efisiensi energi sehingga tercipta kegiatan operasional yang aman, efisien dan produktif.

Dalam usaha meraih tujuan tersebut, PAMA telah meluncurkan program SHE Collaboration System & Safety Behavior Improvement. Program ini dirancang untuk mencegah insiden dan mendukung Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT mengenai *Zero Fatality* dan penurunan *Lost Time Injury Frequency Rate* (LTI-FR).

Melalui Program SHE Collaboration System, PAMA memiliki beberapa program terkait pencegahan insiden dengan mengedepankan pemahaman terhadap sistem K3, mengintegrasikan pengelolaan aktivitas *high-risk* secara digital, mulai dari perencanaan hingga pelaksanaan dengan umpan balik langsung dengan High Risk Permit & Control Protocol Program, serta penerapan *Artificial Intelligence* (AI) untuk mendeteksi perilaku operator melalui kamera dan deteksi jarak jauh.

PAMA menerapkan pendekatan internalisasi Behavior Based Safety dan program kesehatan kerja dengan melibatkan seluruh jajaran manajemen dari operator hingga manajer lapangan, serta melakukan monitoring kesehatan secara berkala. Hasil dari program ini diukur setiap bulan dan direview oleh Direksi melalui *project collaboration review*. Dengan demikian, PAMA terus berkontribusi pada pencapaian Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT dan mengukuhkan posisinya sebagai perusahaan dengan budaya keselamatan yang tinggi serta peduli terhadap lingkungan dan energi.

PAMA has reaffirmed its commitment to implementing Occupational Health and Safety Management (OHS), Operational Safety (OS), Environmental Protection (EP), and Energy Efficiency across all its operational areas through the PAMA Safety, Health & Environment Management System (PSMS). Its primary goal is to establish a company culture of OHS, OS, EP, and energy efficiency, thereby creating safe, efficient, and productive operational activities.

In pursuit of this goal, PAMA has launched the SHE Collaboration System & Safety Behavior Improvement program. This program is designed to prevent incidents and support the UT 2030 Sustainability Aspirations regarding Zero Fatality and the reduction of Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR).

Through the SHE Collaboration System program, PAMA has several initiatives related to incident prevention, emphasizing an understanding of the OHS system, integrating the management of high-risk activities digitally, from planning to implementation with direct feedback through the High Risk Permit & Control Protocol Program, and the application of Artificial Intelligence (AI) to detect operator behavior through cameras and remote sensing.

PAMA adopts an approach of internalizing Behavior Based Safety and occupational health programs involving all levels of management from operators to field managers, as well as conducting regular health monitoring. The results of this program are measured monthly and reviewed by the Board of Directors through project collaboration review. Thus, PAMA continues to contribute to the achievement of the UT 2030 Sustainability Aspirations and solidifies its position as a company with a high safety culture and a concern for the environment and energy.



# Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja

## Occupational Health and Safety Performance [GRI 403-9][SEOJK F.21]

Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah salah satu *Key Performance Indicator* (KPI) pada penilaian kinerja mulai dari manajemen hingga pengawas di lapangan. Tingkat kecelakaan hari hilang karyawan pada tahun 2023 adalah 0.091 naik sebesar 86% dibandingkan 0.049 pada tahun 2022. Sedangkan tingkat kecelakaan hari hilang kontraktor dan mitra pada tahun 2023 adalah 0.165 naik sebesar 31% dibandingkan 0.126 pada tahun 2022. Hal ini merupakan dampak dari kenaikan aktivitas operasional perseroan yang cukup signifikan. Selain itu, selama 2023 tidak ada kasus Penyakit Akibat Kerja (PAK) yang wajib dilaporkan.

Hasil evaluasi kinerja K3 yang diterapkan di Perseroan antara lain:

- Audit sistem manajemen K3 oleh pihak eksternal yang dilakukan sepanjang 2023 dalam semua ruang lingkup memberikan hasil yang baik sehingga sertifikat ISO 45001 dan SMK3 dapat dipertahankan dengan baik
- Asesmen Astra Green Company (AGC), yang termasuk di dalamnya keselamatan dan kesehatan kerja. Dalam asesmen yang dilakukan pada 88 instalasi Perseroan, diperoleh 24 memenuhi *rating* Emas, 40 *rating* Hijau, dan 24 *rating* Biru. Target yang ditetapkan Perseroan adalah Biru untuk setiap instalasi yang diases berdasarkan AGC.

Occupational Health and Safety (OHS) performance is one of the Key Performance Indicators (KPI) in performance assessment, from management to on-field supervisors. Lost time injury frequency rate (LTI-FR) for employees in 2023 is 0.091, an increase of 86% compared to 0.049 in 2022. Meanwhile, the contractor and partner lost day accident rate in 2023 is 0.165, an increase of 31% compared to 0.126 in 2022. This is the impact of increased activity the company's operations are quite significant. Further, during 2023, there were no cases of Occupational Diseases (PAK) to be reported.

The results of the OHS performance evaluation implemented by the Company include:

- Audits of the OHS management system by external parties carried out throughout 2023 in all scopes came out with good results, allowing us to maintain ISO 45001 and SMK3 certificates
- Astra Green Company (AGC) assessment, which includes occupational safety and health. Of the 88 of the Company's installations assessed, 24 earned a Gold rating, 40 Green rating, and the remaining 24 earned a Blue rating. The target set by the Company is Blue for each installation assessed based.

### Statistik Kinerja K3 Karyawan [GRI 403-9] Statistics on OHS Performance Employees [GRI 403-9]

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Jam Kerja Number of Working Hours	Jam kerja orang Man hours	98,939,958.42	81,328,931.02	73,227,811.73
Jumlah Kecelakaan Fatalitas Number of Fatality	Kasus Case	3	0	1
<i>Fatality Rate</i> Fatality Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	0.030	-	0.014
Jumlah Cedera Terkait Pekerjaan yang Dapat Dicatat Number of Recordable Work-related Injuries	Kasus Case	41	33	49
<i>Recordable Rate</i> Recordable Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	0.414	0.406	0.669
Jumlah <i>Lost Time Injury</i> Number of Lost Time Injury	Kasus Case	6	4	6
<i>Lost Time Injury Frequency Rate</i> Lost Time Injury Frequency Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	0.091	0.049	0.096

#### Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (15 perusahaan).  
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (15 companies).
- *Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR)* dihitung menggunakan denominator 1,000,000 sesuai dengan American National Standards Institute (ANSI).  
*Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR)* is calculated using a denominator of 1,000,000 in accordance with the American National Standards Institute (ANSI).
- Data jumlah kecelakaan fatalitas di tempat kerja, *recordable work-related injury rate*, dan *lost-time injury rate* pada karyawan mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 258-259.  
The number of fatalities in workplace, *recordable work-related injury rate*, and *lost-time injury frequency rate* for employee data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 258-259.

### Statistik Kinerja K3 Kontraktor [GRI 403-9] Statistics on OHS Performance Contractor [GRI 403-9]

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Jam Kerja Number of Working Hours	Jam kerja orang Man hours	121,554,767.43	102,934,094.84	55,172,723.38
Jumlah Kecelakaan Fatalitas Number of Fatality	Kasus Case	2	2	3
<i>Fatality Rate</i> Fatality Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	0.016	0.019	0.054
Jumlah Cedera Terkait Pekerjaan yang Dapat Dicatat Number of Recordable Work-related Injuries	Kasus Case	112	61	53
<i>Recordable Rate</i> Recordable Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	0.921	0.593	0.961
Jumlah <i>Lost Time Injury</i> Number of Lost Time Injury	Kasus Case	18	11	7
<i>Lost Time Injury Frequency Rate</i> Lost Time Injury Frequency Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	0.165	0.126	0.181

#### Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (15 perusahaan).  
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (15 companies).
- Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR) dihitung menggunakan denominator 1.000.000 sesuai dengan American National Standards Institute (ANSI).  
Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR) is calculated using a denominator of 1,000,000 in accordance with the American National Standards Institute (ANSI).
- Data jumlah kecelakaan fatalitas di tempat kerja, *recordable work-related injury rate*, dan *lost-time injury rate* pada kontraktor mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 258-259.  
The number of fatalities in workplace, *recordable work-related injury rate*, and *lost-time injury rate* for contractor data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 258-259.











# Dampak Lingkungan

## Environmental Impact

- 104** Kebijakan dan Strategi  
Policy and Strategy
- 109** Organisasi dan Sistem Manajemen Lingkungan  
Organization and Environmental Management System
- 112** Energi dan Perubahan Iklim  
Energy and Climate Change
- 113** Pengelolaan Energi  
Energy Management
- 117** Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)  
Greenhouse Gas (GHG) Emission Management
- 123** Pengelolaan Limbah Padat  
Solid Waste Management
- 130** Pengelolaan Air Bersih dan Air Limbah  
Clean Water and Wastewater Management
- 135** Kinerja Lingkungan  
Environmental Performance

# Kebijakan dan Strategi

## Policy and Strategy

**Tujuan pengelolaan dampak lingkungan bukan hanya tentang melindungi kepentingan pemegang saham dan mempertahankan izin operasional, tetapi juga memenuhi harapan dan kebutuhan jangka panjang dari berbagai pihak terkait, dengan cara menjaga lingkungan dan memperhatikan kepedulian terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar yang terlibat dalam operasional bisnis.**

The goal of environmental impact management is not only about protecting the interests of shareholders and maintaining operational permits but also meeting the long-term expectations and needs of various stakeholders by safeguarding the environment and showing concern for the welfare of the local communities involved in business operations.

PT United Tractors Tbk (UT) adalah perusahaan distributor alat berat terbesar dan terkemuka di Indonesia dengan jaringan layanan yang menjangkau berbagai industri dan sektor. Perseroan melayani konsumen melalui lima pilar bisnis, yaitu Mesin Konstruksi, Kontraktor Penambangan, Pertambangan, Industri Konstruksi, dan Energi.

Dampak terhadap lingkungan yang ditimbulkan dari kegiatan bisnis Perseroan beragam sesuai dengan sifat, skala, dan kondisi geografis dimana Perseroan beroperasi. Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, Perseroan melakukan pengelolaan dampak lingkungan sesuai dengan persyaratan dalam peraturan dan melakukan upaya-upaya *beyond compliance* yang dapat memberikan manfaat kepada masyarakat dan memulihkan kondisi lingkungan pada dekade mendatang.

PT United Tractors Tbk (UT) is the largest and leading heavy equipment distributor company in Indonesia, with a service network that reaches various industries and sectors. The Company serves consumers through its five business pillars, namely Construction Machinery, Mining Contracting, Mining, Construction Industry, and Energy.

The impact on the environment resulting from the Company's business activities varies according to the nature, scale, and geographical conditions in which the Company's operates. As a responsible Company, UT manages environmental impacts in accordance with regulatory requirements and carries out beyond-compliance efforts that can provide benefits to society and restore environmental conditions in the next decade.

## Ilustrasi Dampak Lingkungan dari Kegiatan Perseroan Illustration of Environmental Impacts from Business Activities



### Mesin Konstruksi Construction Machinery

Penggunaan sumber daya alam dan timbulan limbah dari aktivitas rekondisi, manufaktur komponen, perakitan, dan penjualan alat berat dan transportasi, termasuk juga timbulan limbah dari kegiatan jasa perawatan di lokasi kerja.

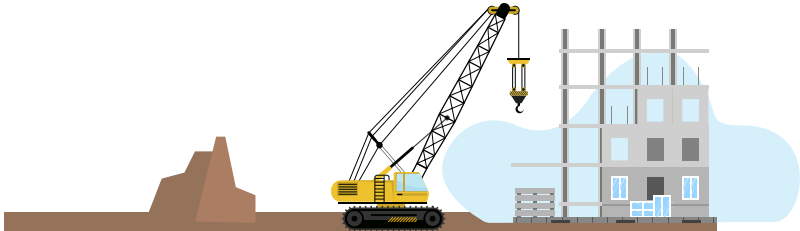
Use of natural resources and waste generation caused by reconditioning, component manufacturing, assembling, heavy equipment sales and transportation, including waste from maintenance services at work sites.



### Kontraktor Penambangan dan Pertambangan Mining Contracting and Mining

Mengakibatkan perubahan bentang alam, ekstraksi sumber daya alam dan penggunaan energi yang signifikan serta timbulan emisi dan perubahan iklim, penggunaan lahan, limbah dan efluen dari kegiatan penambangan dan aktivitas pendukungnya.

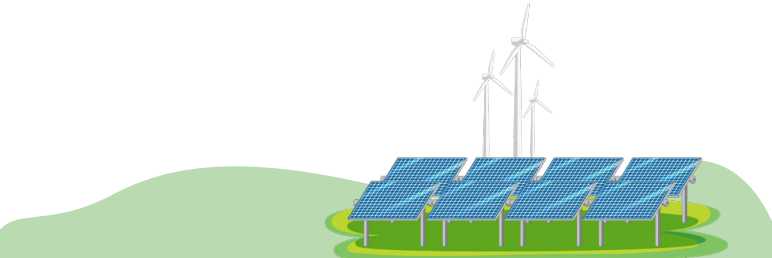
Causing changes in landscapes, significant extraction of natural resources and use of energy, emissions, land use, waste and effluent from mining and supporting activities.



### Industri Konstruksi Construction Industry

Menggunakan material konstruksi energi yang signifikan untuk kegiatan pembangunan dan perawatan, penggunaan lahan, serta timbulan emisi dan limbah dari kegiatan konstruksi.

Use of construction materials and significant energy for construction and maintenance activities, land use, and generating emissions and waste from construction activities.



### Energi Energy

Meningkatkan potensi perubahan iklim melalui timbulan emisi dan limbah yang dihasilkan, penggunaan air, serta penggunaan lahan dalam kegiatan operasional.

Increase the potential for climate change through emissions and waste generation, water use, and land use in operational activities.

## Kebijakan dan Strategi Policy and Strategy

Sistem manajemen lingkungan memuat kebijakan Perseroan di bidang lingkungan hidup yaitu:

- Memenuhi peraturan dan persyaratan yang terkait dengan aspek lingkungan.
- Menerapkan sistem manajemen untuk memberikan nilai tambah kepada perusahaan, karyawan, masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya.
- Melaksanakan program perlindungan lingkungan dan pencegahan pencemaran dengan berlandaskan prinsip-prinsip *cleaner production*, efisiensi energi dan sumber daya alam.
- Melaksanakan kegiatan operasional berlandaskan *excellent business process* yang ditunjang inovasi dan perbaikan berkelanjutan melalui pelaksanaan PDCA (*Plan-Do-Check-Action*) secara konsisten.

Pengelolaan dampak lingkungan merupakan salah satu aspek penting dalam visi keberlanjutan Perseroan. Tujuan pengelolaan dampak lingkungan bukan hanya tentang melindungi kepentingan pemegang saham dan mempertahankan izin operasional, tetapi juga memenuhi harapan dan kebutuhan jangka panjang dari berbagai pihak terkait, dengan cara menjaga lingkungan dan memperhatikan kepedulian terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar yang terlibat dalam operasional bisnis. Aspek-aspek lingkungan tertentu seperti air, emisi, dan limbah berpotensi mengakibatkan dampak terhadap masyarakat di sekitar wilayah kegiatan yang dapat memengaruhi keberlangsungan operasi, sedangkan dampak dari penggunaan energi dan emisi dari lini bisnis kontraktor penambangan dan pertambangan merupakan kontributor utama pada Gas Rumah Kaca (GRK) yang mengakibatkan perubahan iklim.

Dalam konteks risiko terhadap keanekaragaman hayati, tidak ada wilayah operasional yang berdekatan atau terletak di dalam area konservasi selama periode pelaporan sehingga tidak ada kegiatan yang mengganggu area dengan tingkat keanekaragaman hayati yang tinggi. [\[SEOJK F.9\]](#)

The environmental management system contains the Company's policies in the environmental sector, namely:

- Fulfilling regulations and requirements related to environmental aspects.
- Implement a management system to generate added values to the Company, employees, communities, and other stakeholders.
- Implement environmental protection and pollution prevention programs based on the principles of cleaner production, as well as efficiency of energy and natural resources.
- Perform operational activities based on excellent business process, which is supported by continuous innovation and improvement through consistent implementation of PDCA (Plan-Do-Check-Action).

Environmental impact management is an important aspect of the Company's sustainability vision. The aim of environmental impact management is more than protecting shareholder interests and maintaining operational permits. It is also meeting the long-term expectations and needs of various related parties by protecting the environment and taking into account the welfare of local communities involved in business operations. Certain environmental aspects, such as water, emissions, and waste, have the potential to have an impact on communities in the surrounding area of the activity area, which can affect the sustainability of operations, while the impact of energy use and emissions from the mining contracting and mining business line is a major contributor to Greenhouse Gases (GHG), which leads to climate change.

In the context of risks to biodiversity, there were no operational areas adjacent to or located within conservation areas during the reporting period so there were no activities that disturbed areas with high levels of biodiversity. [\[SEOJK F.9\]](#)

Perseroan meletakkan komitmen yang tinggi terhadap keberlanjutan lingkungan dalam mencapai target Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) yang telah dicanangkan. Komitmen tersebut telah dituangkan menjadi kebijakan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Pada aspek lingkungan terdapat empat inisiatif penting yaitu:

1. Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca
2. Manajemen Energi
3. Manajemen Air
4. Manajemen Limbah Padat

Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT menetapkan obyektif pengelolaan lingkungan pada empat aspek utama sebagai berikut:

The Company is highly committed to environmental sustainability in order to achieve the Environmental, Social, and Governance (ESG) targets that have been initiated. This commitment has been outlined in the UT 2030 Sustainability Aspiration policy. In the environmental aspect, there are four important initiatives, namely:

1. Reduction of Greenhouse Gas Emissions
2. Energy Management
3. Water Management
4. Solid Waste Management

UT 2030 Sustainability Aspiration sets environmental management objectives in the following four main aspects:

**Pilar Strategi Public Contribution Roadmap**  
Public Contribution Roadmap Strategic Pillars

Apa yang ingin Perseroan Raih What the Company want to Achieve	Pencapaian 2023 2023 Achievement
<b>Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)</b> Mengurangi emisi GRK sebesar 30% pada 2030	Perseroan berhasil mengurangi emisi GRK sebesar 10,84% dibandingkan <i>baseline</i> 2019.
<b>Greenhouse Gas (GHG) Emissions Reduction</b> Reducing Greenhouse Gas (GHG) Emission by 30% in 2030	The Company managed to reduced GHG emission by 10.84% compared to the 2019 baseline.
<b>Manajemen Energi</b> Meningkatkan bauran energi terbarukan sebesar 22% pada 2030	Energi terbarukan menggunakan <i>biofuel</i> dan pemanfaatan tenaga surya pada kegiatan operasi berhasil meningkatkan proporsi bauran energi terbarukan sebesar 32,47%.
<b>Energi Management</b> Increasing renewable energy mix by 22% in 2030	Renewable energy using <i>biofuel</i> and the use of solar power in operational activities has managed to increase the proportion of the renewable energy mix by 32.47%.
<b>Manajemen Air</b> Mengurangi intensitas pengambilan air pada masing-masing lini bisnis	Upaya konservasi air dengan cara daur ulang dan daur pakai dapat mengurangi pengambilan air di unit-unit bisnis dengan <i>water withdrawal intensity reduction</i> sebesar 30,74%.
<b>Water Management</b> Reducing the intensity of water withdrawal in each line of business	Water conservation efforts by recycling and reuse can reduce water withdrawal in business units with a <i>water withdrawal intensity reduction</i> of 30.74%.



## Kebijakan dan Strategi Policy and Strategy

Apa yang ingin Perseroan Raih What the Company want to Achieve	Pencapaian 2023 2023 Achievement
<b>Manajemen Limbah Padat</b> Meningkatkan sampah terolah  <b>Solid Waste Management</b> Increasing processed waste	Pemanfaatan sampah dengan daur ulang dan bank sampah dapat mencegah pengiriman sampah ke pembuangan akhir sebesar 54,90%.  Utilization of waste with recycling and waste banks can prevent waste from being sent to landfill by 54.90%.
<b>Implementasi Astra Green Company (AGC) di seluruh instalasi</b>  <b>Implementation of Astra Green Company (AGC) in all installations</b>	Jumlah instalasi yang menerapkan AGC: - Emas 42,5% - Hijau 48,8% - Biru 8,75%  Number of installations implementing AGC: - Gold 42.5% - Green 48.8% - Blue 8.75%

Perseroan mendesain program-program pada keempat inisiatif tersebut agar sejalan dalam mendukung pencapaian target *Nationally Determined Contribution* (NDC) yang berisi target penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) hingga tahun 2030 serta menghadirkan masa depan yang berkelanjutan melalui pencapaian SDGs pada program-program perlindungan dan pelestarian lingkungan.

The Company designs programs in these four initiatives to be aligned in order to support the *Nationally Determined Contribution* (NDC) target achievements, which contain a target for reducing Greenhouse Gas (GHG) emissions by 2030 as well as providing a sustainable future through SDG achievements on environmental protection and preservation programs.



# Organisasi dan Sistem Manajemen Lingkungan

## Organization and Environmental Management System

Dalam pengelolaan dampak lingkungan, Direksi berperan dalam penetapan visi, misi, dan nilai Perseroan termasuk Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Direksi mengawasi dan memastikan pengelolaan dampak lingkungan sesuai proses manajemen risiko serta menyusun strategi yang efektif untuk jangka panjang melalui pengembangan *business value chain* yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan dan koridor kepatuhan. Direksi juga memastikan penyampaian informasi terkait kinerja ESG Perseroan serta membangun relasi yang baik dengan para pemangku kepentingan sebagai bentuk usaha menuju keberlanjutan. Dalam melaksanakan fungsi pengawasan, pelaporan kinerja lingkungan disampaikan kepada Dewan Komisaris setiap dua bulan sekali melalui forum *online*. [GRI 2-12] [GRI 2-13]

Dalam implementasi pengelolaan lingkungan, Divisi Corporate Governance and Sustainability berperan sebagai motor penggerak dalam penyusunan strategi serta implementasi program keberlanjutan secara lintas divisi dan perusahaan dalam Grup UT. Pengelolaan lingkungan di UT menjadi hal yang melekat dengan divisi operasional serta divisi pendukung lainnya untuk memastikan bahwa dampak lingkungan telah diminimalisasi sejak awal proses. [GRI 2-13]

Implementasi pengelolaan lingkungan didukung oleh Divisi Corporate Human Capital Management & UT Corporate University. Selain itu, Perseroan secara proaktif selalu meningkatkan kompetensi setiap sumber daya manusia sesuai regulasi dan persyaratan untuk memastikan seluruh karyawan Perseroan yang unggul serta kompeten.

Perseroan mengelola aspek dan dampak lingkungan dari aktivitas, produk, dan jasa berdasarkan sistem manajemen lingkungan yang mengintegrasikan kerangka kerja, standar, dan persyaratan yang berlaku dimana pun Perseroan beroperasi. Sistem manajemen lingkungan yang diterapkan Perseroan, di antaranya memuat persyaratan ISO 14001, ISO 50001, dan Astra Green Company (AGC).

In managing environmental impacts, the Board of Directors has a role in determining the Company's vision, mission, and values, including the UT 2030 Sustainability Aspiration. The Board of Directors supervises and ensures that environmental impacts are managed in accordance with the risk management process, and it develops effective long-term strategies by creating a business value chain that adheres to sustainability principles and compliance corridors. In addition, the Board of Directors ensures that information about the Company's ESG performance is delivered and that good relationships are established with stakeholders in order to achieve sustainability. Every two months, the Board of Commissioners receives environmental performance reports via online forums in order to carry out the supervisory function. [GRI 2-12] [GRI 2-13]

In environmental management implementation, the Corporate Governance and Sustainability Division acts as a driving force in formulating strategies and implementing sustainability programs across divisions and companies within UT Group. Environmental management at UT is inherent in operational divisions and other supporting divisions to ensure that environmental impacts are minimized from the start of the process. [GRI 2-13]

Implementation of environmental management is supported by the Corporate Human Capital Management Division & UT Corporate University. The Company proactively improves the competency of each human capital in accordance with regulations and requirements to ensure superior and competent Company employee.

The Company manages the environmental aspects and impacts of its activities, products, and services based on an environmental management system that integrates applicable frameworks, standards, and requirements wherever the Company's operate. The environmental management system implemented by the Company includes the requirements of ISO 14001, ISO 50001, and Astra Green Company (AGC).

## Organisasi dan Sistem Manajemen Lingkungan Organization and Environmental Management System



### United Tractors Raih PROPER EMAS 2023 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK)

United Tractors Attains the 2023 GOLD PROPER from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia



Di penghujung tahun 2023, PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih peringkat EMAS pada program penilaian peringkat kinerja perusahaan (PROPER) dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia (KLHK). Penghargaan ini diberikan kepada UT karena dinilai sebagai perusahaan yang konsisten dalam melakukan pengelolaan lingkungan dan pengembangan masyarakat secara berkelanjutan. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Wakil Presiden Indonesia, Prof. Dr. (H.C.) K.H. Ma'ruf Amin kepada Direktur UT, Edhie Sarwono, bertempat di Lokasi Hotel Bidakara, Jakarta.

Penghargaan yang diberikan ini menjadi bukti bahwa UT memiliki komitmen yang tinggi terhadap pengelolaan lingkungan dan pemberdayaan masyarakat melalui implementasi Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG). Penghargaan ini juga menjadi wujud kredibilitas perusahaan yang mendapat pengakuan dari pemerintah khususnya KLHK atas komitmen UT dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*).

Adapun kriteria penilaian PROPER terdiri dari dua kategori, yaitu penilaian ketaatan dan penilaian lebih dari yang dipersyaratkan dalam peraturan *beyond compliance*. Peraturan ini menyesuaikan dengan perkembangan teknologi, penerapan praktik-praktik pengelolaan lingkungan terbaik dan isu-isu lingkungan yang bersifat global.

Sebagai informasi tambahan, anak usaha UT, PT Agincourt Resources (PTAR), juga berhasil meraih Penghargaan PROPER pada peringkat HIJAU. Melalui penghargaan ini, Grup UT akan terus berkomitmen dan mewujudkan aksi nyata dalam memberikan kontribusi positif bagi lingkungan dan masyarakat untuk masa depan bangsa yang lebih baik.

At the end of 2023, PT United Tractors Tbk (UT) succeeded in achieving a GOLD rating in the company performance rating assessment program (PROPER) from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia (KLHK). This award was given to UT because it was considered a company that is consistent in carrying out environmental management and sustainable community development. This award was given directly by the Vice President of Indonesia, Prof. Dr. (H.C.) K.H. Ma'ruf Amin to the Director of UT, Edhie Sarwono, at the Bidakara Hotel, Jakarta.

This award is proof that UT has a high commitment to environmental management and community empowerment through the implementation of Environmental, Social, and Governance (ESG). This award is also a manifestation of the company's credibility which has received recognition from the government, especially the Ministry of Environment and Forestry, for UT's commitment to achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

The PROPER assessment criteria consist of two categories, namely compliance assessment and assessment of more than what is required in the beyond compliance regulations. This regulation adapts to technological developments, the application of best environmental management practices and global environmental issues.

As additional information, UT's subsidiary, PT Agincourt Resources (PTAR), also won the PROPER Award at GREEN rating. Through this award, UT Group will continue to commit and realize real action in making a positive contribution to the environment and society for a better future of the nation.

Pada periode pelaporan, terdapat total 14 area kerja di Perseroan yang tersertifikasi ISO 14001 dan dua lokasi kerja yang tersertifikasi ISO 50001.

In the reporting period, there were a total of 14 work areas in the Company that are ISO 14001 certified and two work sites that are ISO 50001 certified.

Inisiatif lain yang dijalankan adalah Program Penilaian Kinerja Perusahaan (PROPER). PROPER merupakan kebijakan pemerintah untuk meningkatkan pengelolaan lingkungan perusahaan sesuai dengan regulasi yang berlaku. PROPER juga bertujuan untuk meningkatkan transparansi dan partisipasi dalam pengelolaan lingkungan di Indonesia. Kriteria penilaian PROPER terdiri dari dua kategori, yaitu ketaatan terhadap regulasi dan pencapaian di atas standar yang ditetapkan.

Another initiative that has been implemented is the Company Performance Rating Program (PROPER). PROPER is a government policy designed to improve a company's environmental management in accordance with relevant regulations. PROPER also aims to improve transparency and participation in Indonesia's environmental management. PROPER assessment criteria are divided into two categories: compliance with regulations and achievement beyond established standards.

PROPER telah memberikan penghargaan kepada beberapa entitas di bawah naungan Perseroan pada tahun 2023, dengan UT meraih PROPER Emas, PT Agincourt Resources (PTAR) meraih PROPER Hijau, serta beberapa anak usaha lainnya seperti PT Asmin Bara Bronang (ABB), PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM), PT Telen Orbit Prima (TOP), PT Kadya Caraka Mulia (KCM), PT Energia Prima Nusantara (EPN), PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA), dan PT United Tractors Semen Gresik (UTSG) meraih PROPER Biru.

In 2023, PROPER awarded several entities under the Company's auspices, with UT receiving the Gold PROPER, PT Agincourt Resources (PTAR) receiving the Green PROPER, and several other subsidiaries receiving the Blue PROPER, including PT Asmin Bara Bronang (ABB), PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA), PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM), PT Telen Orbit Prima (TOP), PT Kadya Caraka Mulia (KCM), PT Energia Prima Nusantara (EPN), PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA), and PT United Tractors Semen Gresik (UTSG).

Melalui penghargaan ini, Perseroan akan terus berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif bagi lingkungan dan masyarakat, demi masa depan yang lebih baik bagi bangsa.

Through this award, the Company will remain committed to making positive contributions to the environment and society for the betterment of the nation.

**Biaya Lingkungan [SEOJK F.4]**  
**Environmental Cost [SEOJK F.4]**

dalam Rp miliar | in Rp billion

Uraian	2023	2022	2021	Description
Biaya Lingkungan	299.46	229.65	210.40	Environmental Cost

Biaya program lingkungan meliputi, namun tidak terbatas pada; pembelian material untuk pengolahan limbah, biaya limbah, sertifikasi, sarana dan prasarana lingkungan, dan lain-lain yang berkaitan dengan pengelolaan lingkungan.

Environmental costs include, but are not limited to, the purchase of materials for waste treatment, waste costs, certification, environmental facilities and infrastructure, and others related to environmental management.



# Energi dan Perubahan Iklim

## Energy and Climate Change

Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT telah menetapkan bahwa Perseroan akan mengurangi emisi GRK sebesar 30% dan pada saat bersamaan meningkatkan bauran energi terbarukan dalam kegiatan operasional hingga 22% pada 2030 mendatang. Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dari kegiatan bisnis Perseroan paling signifikan berasal dari penggunaan energi yaitu bahan bakar fosil dan pemanfaatan listrik. Oleh karenanya pengurangan emisi GRK terutama diimplementasikan dengan program efisiensi energi dan pemanfaatan energi terbarukan.

Perseroan menerapkan prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) secara menyeluruh, dan Perseroan sangat berkomitmen untuk memastikan bahwa nilai-nilai ini terintegrasi dalam setiap aspek bisnis Perseroan. Salah satu langkah konkret yang Perseroan ambil adalah pembentukan Komite ESG yang bertugas untuk merencanakan, melaksanakan, dan mengawasi implementasi prinsip ESG di seluruh Perseroan. [\[GRI 2-13\]](#)

Komite ESG Perseroan terdiri dari tim yang ditunjuk secara khusus, masing-masing memiliki keahlian dan spesialisasi dalam bidang tertentu yang relevan. Adapun tim secara khusus akan berfokus pada 8 *stream* yaitu sebagai berikut:

1. *Clean Energy and Green Product*
2. *Responsible Consumption through 6R*
3. *Emission Reduction and Biodiversity*
4. *Health and Safety*
5. *Community Development*
6. *Diversity, Equity, and Inclusion*
7. *Business Model Resilience*
8. *Good Corporate Governance*

Namun, komitmen Perseroan tidak berhenti di situ. Perseroan juga memastikan bahwa anggota Komite ESG Perseroan terus mengikuti pelatihan dan memperoleh sertifikasi untuk meningkatkan pemahaman dan kemampuan mereka dalam menerapkan prinsip-prinsip ESG dalam praktik bisnis sehari-hari. Sebagai contoh, tim yang bertanggung jawab atas energi bersih dan produk ramah lingkungan telah memperoleh sertifikasi sebagai manajer energi dan auditor energi, memperkuat kompetensi mereka dalam mengelola aspek-aspek penting ini secara efektif.

The UT 2030 Sustainability Aspiration has determined that the Company's will reduce GHG emissions by 30% and, at the same time, increase the mix of renewable energy in operational activities by up to 22% by 2030. The most significant Greenhouse Gas (GHG) emissions from the Company's business activities are derived from the use of energy, namely fossil fuels and the use of electricity. Therefore, the GHG emission reduction program is mainly implemented with energy efficiency and the use of renewable energy.

The Company applies Environmental, Social, and Governance (ESG) principles in a comprehensive manner, and the Company are very committed to ensuring that these values are integrated into every aspect of the Company's business. One of the concrete measures the Company has taken is the formation of an ESG Committee to plan, implement, and supervise the implementation of ESG principles throughout the Company. [\[GRI 2-13\]](#)

The Company's ESG Committee consists of a specially appointed team, each with expertise and specialization in a particular relevant area. The team will specifically focus on 8 streams, namely:

1. Clean Energy and Green Product
2. Responsible Consumption through 6R
3. Emission Reduction and Biodiversity
4. Health and Safety
5. Community Development
6. Diversity, Equity, and Inclusion
7. Business Model Resilience
8. Good Corporate Governance

However, the Company's commitment doesn't end there. The Company's also ensure that the Company's ESG Committee members receive ongoing training and certification to enhance their understanding and ability to apply ESG principles in their daily business practices. For example, the team in charge of clean energy and environmentally friendly products has become certified as energy managers and energy auditors, increasing their ability to effectively manage these critical aspects.



# Pengelolaan Energi

## Energy Management

### ENERGI TERBARUKAN [SEOJK F.7]

Perseroan melalui anak usaha PT Energia Prima Nusantara (EPN), bekerja sama untuk melakukan pemasangan Solar PV Atap *on-grid* menghasilkan energi listrik terbarukan sebesar 1.884,40 MWh selama tahun 2023. Solar PV Atap mengkonversi energi dari panas cahaya matahari untuk menghasilkan energi listrik yang dapat langsung digunakan untuk aktivitas operasional perkantoran.

Pemasangan Solar PV Atap sebagai sumber energi bersih ini merupakan salah satu bentuk komitmen Perseroan dalam penerapan prinsip keberlanjutan di bidang pengelolaan energi dalam setiap kegiatan operasional bisnisnya.

### RENEWABLE ENERGY CERTIFICATE [SEOJK F.7]

Perseroan bekerja sama dengan Perusahaan Listrik Negara (PLN) dalam pembelian Renewable Energy Certificate (REC) yang setara dengan 48.345,44 MWh. Pembelian REC tersebut untuk memenuhi kebutuhan listrik di beberapa titik operasional perusahaan, termasuk PT United Tractors Tbk (UT), PT Acset Indonusa Tbk (ACSET), PT Bina Pertiwi (BP), PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), PT Pamapersada Nusantara (PAMA), dan PT Agincourt Resources (PTAR).

REC adalah sertifikat yang membuktikan bahwa produksi tenaga listrik per *megawatt-hour* (MWh) berasal dari pembangkit listrik yang memanfaatkan energi terbarukan atau non-fosil. Setiap unit REC yang terbit akan mendapatkan pengakuan penggunaan energi terbarukan.

Total energi terbarukan yang bersumber dari REC adalah sebesar 174.043,57 GJ.

### EFISIENSI ENERGI [SEOJK F.7]

Program efisiensi pada operasional sangat penting penerapannya pada usaha pertambangan dan kontraktor penambangan yang menggunakan

### RENEWABLE ENERGY [SEOJK F.7]

Through its subsidiary, PT Energia Prima Nusantara (EPN), the Company is collaborating on the installation of on-grid Solar PV to generate 1,884.40 MWh of renewable electrical energy during 2023. Rooftop Solar PV converts energy from solar heat to generate electrical energy that can be directly utilized for office operational activities.

The installation of Rooftop Solar PV as a source of clean energy is a form of the Company's commitment to implementing sustainability principles in the field of energy management in every business operational activity.

### RENEWABLE ENERGY CERTIFICATE [SEOJK F.7]

The Company is collaborating with the State Electricity Company (PLN) to purchase Renewable Energy Certificates (REC) worth 48,345.44 MWh. The REC purchase will meet electricity needs at several operational points, including PT United Tractors Tbk (UT), PT Acset Indonusa Tbk (ACSET), PT Bina Pertiwi (BP), PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), PT Pamapersada Nusantara (PAMA), and PT Agincourt Resources (PTAR).

REC is a certificate that verifies that the electricity produced per megawatt-hour (MWh) came from a power plant that used renewable or non-fossil energy. Every REC unit issued will be recognized for the use of renewable energy.

The total renewable energy derived from REC is 174,043.57 GJ.

### ENERGY EFFICIENCY [SEOJK F.7]

Efficiency programs in operations are crucial for mining and mining contracting businesses using fossil fuels as the main energy source. The

## Pengelolaan Energi Energy Management

bahan bakar fosil sebagai sumber energi utama. Prosedur dan standar pengoperasian alat berat diatur sedemikian rupa agar konsumsi energi dapat terkendali sesuai tingkat produktivitas kegiatan. Perseroan juga mengimplementasikan inovasi pada alat untuk mengatur pemakaian bahan bakar serta desain tambang yang efisien dan aman. [\[SEOJK F.7\]](#)

Perseroan menerapkan *dashboard big data*, *intelligence availability*, dan *intelligence operational*, serta melakukan pemantauan secara rutin terhadap pencapaian kedua parameter tersebut.

procedures and standards for the operations of heavy equipment are regulated in such a way to ensure that energy consumption can be controlled according to the productivity level of activities. The Company also implement innovations in tools to regulate the safe and efficient use of fuel and the design of mines. [\[SEOJK F.7\]](#)

The Company implements big data dashboards, intelligence availability, and operational intelligence, and carries out regular monitoring on the achievement of the two parameters.

### Total Konsumsi Energi Berdasarkan Sumber Daya [\[GRI 302-1\]](#) [\[SEOJK F.6\]](#)

#### Total Energy Consumption Based on Resources [\[GRI 302-1\]](#) [\[SEOJK F.6\]](#)

Konsumsi Energi berdasarkan Sumber Daya Type of Energy based on Resources	Satuan Unit	2023	2022	2021
<b>A. Energi Terbarukan</b> Renewable Energy		<b>21,392,050.87</b>	<b>14,838,376.20</b>	<b>12,337,407.90</b>
A.1 Bahan Bakar dari Sumber Daya Terbarukan Fuels from Renewable Resources		21,211,223.47	14,806,090.95	12,333,048.89
A.2 Panel Surya Solar PV		6,783.83	9,589.85	4,359.02
A.3 Pembelian REC Purchased REC	Gigajoule	174,043.57	22,695.40	-
<b>B. Energi Tidak Terbarukan</b> Non Renewable Energy		<b>44,482,137.33</b>	<b>36,957,151.48</b>	<b>31,051,632.84</b>
B.1 Bahan Bakar dari Sumber Tidak Terbarukan Energy Consumption from Purchased Electricity		43,721,671.92	36,093,325.69	30,326,298.00
B.2 Konsumsi Energi dari Listrik yang Dibeli Fuels from Non-Renewable Resources		760,465.41	863,825.79	725,334.85
<b>Total Konsumsi Energi</b> Total Energy Consumption		<b>65,874,188.20</b>	<b>51,795,527.68</b>	<b>43,389,040.75</b>

### Total Konsumsi Bahan Bakar dari Sumber Daya Tidak Terbarukan [\[GRI 302-1\]](#) [\[SEOJK F.6\]](#)

#### Total Fuel Consumption from Non-Renewable Resources [\[GRI 302-1\]](#) [\[SEOJK F.6\]](#)

Jenis Sumber Daya Tidak Terbarukan Types of Non-Renewable Resources	Satuan Unit	2023	2022	2021
Diesel		42,166,714.47	34,574,410.13	28,895,569.01
Petrol		27,545.47	24,779.13	22,581.35
Total LPG		8,383.39	6,598.78	5,494.22
Natural Gas (Stasioner)	Gigajoule	178.78	183.55	204.48
Waste Oil		280,480.67	165,811.86	168,568.95
Aviation Fuel		6,860.63	6,594.82	9,527.38
Coal Electricity Generation		1,231,482.81	1,314,947.42	1,224,378.31

**Total Konsumsi Energi Berdasarkan Lini Bisnis [GRI 302-1] [SEOJK F.6]**  
**Total Energy Consumption Based on Business Line [GRI 302-1] [SEOJK F.6]**

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	2023	2022	2021
Mesin Konstruksi Construction Machinery	Gigajoule	915,666.97	246,595.31	263,282.08
Kontraktor Penambangan Mining Contracting		62,401,802.37	48,953,314.41	40,641,924.30
Pertambangan Batu Bara Coal Mining		91,314.47	75,994.91	136,510.17
Pertambangan Emas Gold Mining		1,159,962.15	1,159,480.61	1,070,326.37
Industri Konstruksi Construction Industry		70,132.74	42,380.55	49,756.86
Energi Energy		1,235,309.50	1,317,761.90	1,227,240.96
<b>Total Konsumsi Energi</b> Total Energy Consumption			<b>65,874,188.20</b>	<b>51,795,527.68</b>

**Intensitas Energi Berdasarkan Lini Bisnis [GRI 302-3] [SEOJK F.6]**  
**Energy Intensity Based on Business Line [GRI 302-3] [SEOJK F.6]**

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	2023	2022	2021
Mesin Konstruksi Construction Machinery	GJ/revenue	15.0395	4.9798	9.3805
Kontraktor Penambangan Mining Contracting	GJ/ton production	0.0312	0.0221	0.0151
Pertambangan Batu Bara Coal Mining	GJ/ton production	0.0078	0.0082	0.0179
Pertambangan Emas Gold Mining	GJ/ton production	0.1760	0.1718	0.1735
Industri Konstruksi Construction Industry	GJ/revenue	30.2238	36.0150	33.2895
Energi Energy	GJ/kWh	0.0203	0.0207	0.0201

## Pengelolaan Energi Energy Management



### Raih Rekor MURI, United Tractors Menjadi Perusahaan Swasta Pertama di Indonesia yang Menerima Sertifikat “Greenship Net Zero Healthy Building”

Achieving MURI Record, United Tractors Becomes First Private Company in Indonesia to Receive “Net Zero Healthy Building Greenship” Certificate



Sebagai perusahaan yang berhasil meraih penghargaan “The Best Companies to Work for in Asia”, PT United Tractors Tbk (UT) berkomitmen untuk menyediakan fasilitas terbaik melalui pembangunan gedung yang memberikan dampak positif terhadap kesehatan, kenyamanan, dan lingkungan sekitar. Berkat langkah yang telah dilakukan, UT berhasil mendapatkan Rekor MURI (Museum Rekor Dunia Indonesia) dengan predikat gedung perkantoran swasta pertama di Indonesia bersertifikat “Greenship Net Zero Healthy Building”.

Sertifikat ini diberikan oleh Green Building Council Indonesia (GBCI) sebagai organisasi independen, non-pemerintah dan tidak berorientasi profit, yang berkomitmen penuh untuk pendidikan publik dalam menerapkan praktik terbaik lingkungan dan memfasilitasi transformasi industri bangunan yang berkelanjutan. Sertifikat “Greenship Net Zero Healthy Building” ini diserahkan secara langsung oleh perwakilan GBCI kepada Frans Kesuma (Presiden Direktur UT) pada tanggal (28 Agustus 2023).

#### UT Mendapatkan Sertifikat “Greenship Existing Building” Sebagai Langkah dalam Membangun Keberlanjutan

Pada saat yang bersamaan, UT juga menerima sertifikat “Greenship Existing Building” yang diberikan oleh GBCI dengan predikat Platinum pada kategori *Greenship New Building* dan *Existing Building*. Pencapaian yang berhasil diraih ini menjadi bukti konkret bahwa UT senantiasa terus berkomitmen dalam membangun masa depan yang lebih hijau untuk bumi dengan menciptakan infrastruktur yang berkelanjutan.

“Greenship Existing Building” merupakan sertifikat yang diberikan kepada bangunan dengan konsep *green building* berdasarkan kualifikasi dan berhasil mempertahankannya sejak awal operasional kantor sampai saat ini. Dimana, tahun sebelumnya UT berhasil mendapatkan sertifikat “Greenship New Building” saat awal pembangunan gedung kantor pusat UT.

PT United Tractors Tbk (UT), a company renowned for being recognized as one of “The Best Companies to Work for in Asia,” is committed to providing top-notch facilities, including the construction of environmentally friendly buildings that have a positive impact on health and comfort. UT has achieved a record-breaking feat as the first privately-owned office building in Indonesia to be certified as a “Greenship Net Zero Healthy Building” by the Indonesian Museum of World Records (MURI).

This certification was conferred by the Green Building Council Indonesia (GBCI), an independent, not for profit organization dedicated to public education in applying best environmental practices and facilitating sustainable building industry transformation. The “Greenship Net Zero Healthy Building” certificate was presented directly to Frans Kesuma, President Director of UT, on August 28, 2023, by GBCI representatives.

#### UT Obtained “Greenship Existing Building” Certificate as a Step in Building Sustainability

Simultaneously, UT received the “Greenship Existing Building” certificate from GBCI, earning the Platinum rating in both the Greenship New Building and Existing Building categories. This achievement is evidence of UT’s ongoing commitment to building a greener future for the Earth by creating sustainable infrastructure.

“The Greenship Existing Building” certification is awarded to buildings with a green building concept that qualifies and has been successfully maintained since the beginning of office operations. UT obtained the “Greenship New Building” certificate the previous year during the initial UT Head Office building construction.

# Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

## Greenhouse Gas (GHG) Emission Management

Perseroan melakukan beragam pendekatan untuk mengurangi emisi GRK dari kegiatan-kegiatan yang menjadi sumber utama emisi serta berbagai upaya untuk mencegah timbulnya emisi yang telah diterapkan antara lain: [\[SEOJK F.12\]](#)

- Penerapan *fuel switch* yaitu dengan menggunakan bahan bakar biodiesel yang menghasilkan emisi lebih rendah sebagai pengganti bahan bakar fosil.
- Perseroan juga menandatangani Nota Kesepahaman dengan PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) terkait Penyediaan Energi Baru Terbarukan (EBT) melalui *Renewable Energy Certificate* (REC).

Melalui berbagai inisiatif yang telah dilakukan, Perseroan telah menggunakan energi terbarukan sebesar 21.392.050,87 GJ atau setara dengan 32,47% dari total energi yang digunakan pada tahun 2023. Perseroan juga berhasil mereduksi emisi GRK sebesar 10,84% atau setara dengan 413.593,54 tonCO<sub>2</sub>eq, jika dibandingkan dengan tahun 2019 (*baseline*). Pencapaian ini sejalan dengan target reduksi GRK tahun 2030 sebesar 30%.

The Company takes various approaches to reduce GHG emissions from activities that are the main sources of emissions as well as various efforts to prevent emissions that have been implemented, including: [\[SEOJK F.12\]](#)

- The application of the fuel switch, namely by using biodiesel fuel that produces lower emissions as a substitute for fossil fuels.
- The Company has also signed a Memorandum of Understanding with PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) on the Provision of New and Renewable Energy (EBT) through Renewable Energy Certificate (REC).

Through the various initiatives that have been carried out, the Company has used 21,392,050.87 GJ of renewable energy, or equivalently, 32.47% of the total energy used in 2023. The Company has also succeeded in reducing GHG emissions by 10.84%, equivalent to 413,593.54 tons CO<sub>2</sub>eq, when compared to 2019 (the baseline). This achievement is in line with the 2030 GHG reduction target of 30%.

### Emisi Gas Rumah Kaca (Scope 1 dan 2) [\[GRI 305-1\]](#) [\[GRI 305-2\]](#) [\[SEOJK F.11\]](#) Greenhouse Gasses Emission (Scope 1 and 2) [\[GRI 305-1\]](#) [\[GRI 305-2\]](#) [\[SEOJK F.11\]](#)

Emisi Emission	Satuan Unit	2023	2022	2021
<b>A. Cakupan 1</b> Scope 1		<b>3,578,552.78</b>	<b>3,050,437.19</b>	<b>2,557,572.35</b>
A.1 Non-Emisi Biogenik Non-Biogenic Emission		428,589.60	313,733.47	329,766.09
A.2 Emisi Biogenik Biogenic Emission	tonCO <sub>2</sub> eq	3,149,963.18	2,736,703.72	2,227,806.26
<b>B. Cakupan 2</b> Scope 2		<b>193,801.75</b>	<b>219,476.57</b>	<b>188,409.98</b>
B.1 Listrik yang dibeli Electricity Purchased		193,801.75	219,476.57	188,409.98
<b>Total Emisi GRK</b> Total GHG Emission		<b>3,772,354.53</b>	<b>3,269,913.76</b>	<b>2,745,982.33</b>



## Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse Gas (GHG) Emission Management



### Suara untuk Bumi Berkelanjutan: Grup United Tractors merajut Jejak Hijau dengan Pembelian Karbon Kredit

Advocating for Sustainable Earth: United Tractors Weaving  
Green Footprints through Carbon Credit Purchases



Perseroan berkomitmen penuh terhadap keberlanjutan dengan berbagai langkah proaktif dalam pengelolaan dan pengurangan emisi. Investasi dalam teknologi hijau, penggunaan *biofuel*, dan kebijakan hemat energi telah menunjukkan dedikasi Perseroan. Namun, Perseroan sadar bahwa upaya kolektif diperlukan untuk mengatasi tantangan emisi.

Didorong oleh kepemimpinan yang bertanggung jawab, Perseroan mengajak perusahaan lain di sektor pertambangan untuk berpartisipasi dalam pembelian unit karbon kredit. Inisiatif ini bukan hanya tentang pengurangan emisi, tetapi juga memberikan kontribusi positif bagi lingkungan global.

Pembelian unit karbon kredit bertujuan untuk mengimbangi emisi karbon dengan mendukung proyek-proyek yang mengurangi jejak karbon. Langkah Perseroan di IDX Carbon Indonesia menunjukkan komitmen strategis untuk menjaga keseimbangan lingkungan dan memberikan dampak positif yang berkelanjutan.

The Company is fully committed to sustainability through proactive steps in emission management and reduction. Investments in green technology, biofuel utilization, and energy-saving policies demonstrate the Company's dedication. However, the Company recognizes that collective efforts are needed to address the challenges of emissions.

Driven by responsible leadership, the Company invites other companies in the mining sector to participate in the purchase of carbon credit units. This initiative is not only about reducing emissions but also contributing positively to the global environment.

The purchase of carbon credit units aims to offset carbon emissions by supporting projects that reduce carbon footprints. The Company's steps at IDX Carbon Indonesia demonstrate a strategic commitment to maintaining environmental balance and delivering sustainable positive impact.

**Pengurangan Emisi [GRI 305-4] [SEOJK F.12]**  
**Emission Reduction [GRI 305-4] [SEOJK F.12]**

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kredit Karbon Carbon Credit	tonCO <sub>2</sub> eq	370,000.00	-	-

**Total Emisi Berdasarkan Lini Bisnis [GRI 305-2] [SEOJK F.11]**  
**Total Emission Based on Business Line [GRI 305-2] [SEOJK F.11]**

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	2023	2022	2021
Mesin Konstruksi Construction Machinery	tonCO <sub>2</sub> eq	60,875.02	55,570.85	58,170.89
Kontraktor Penambangan Mining Contracting		3,180,754.60	2,739,432.63	2,225,721.99
Pertambangan Batu Bara Coal Mining		300,530.18	219,077.14	209,564.65
Pertambangan Emas Gold Mining		159,282.69	191,941.70	171,301.79
Industri Konstruksi Construction Industry		4,808.00	4,375.44	8,475.09
Energi Energy		66,084.64	59,516.00	72,747.93
<b>Total Emisi GRK Total GHG Emission</b>			<b>3,772,335.14</b>	<b>3,269,913.76</b>

## Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse Gas (GHG) Emission Management

### Intensitas Emisi Berdasarkan Lini Bisnis [GRI 305-4] [SEOJK F.11] Emission Intensity Based on Business Line [GRI 305-4] [SEOJK F.11]

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	2023	2022	2021
Mesin Konstruksi Construction Machinery	tonCO <sub>2</sub> eq/ revenue	0.9999	1.1222	2.0726
Kontraktor Penambangan Mining Contracting	tonCO <sub>2</sub> eq/ton production	0.0016	0.0012	0.0008
Pertambangan Batu Bara Coal Mining	tonCO <sub>2</sub> eq/ton production	0.0256	0.0235	0.0275
Pertambangan Emas Gold Mining	tonCO <sub>2</sub> eq/ton production	0.0242	0.0284	0.0278
Industri Konstruksi Construction Industry	tonCO <sub>2</sub> eq/ revenue	2.0720	3.7183	5.6702
Energi Energy	tonCO <sub>2</sub> eq/kwh	0.0011	0.0009	0.0012

#### Keterangan:

- Data konsolidasi emisi menggunakan pendekatan *operational control*, sehingga mencakup entitas induk dan anak perusahaan (15 perusahaan).
- Perhitungan emisi biogenik hanya bersumber dari *biofuel*.
- Jenis Gas Rumah Kaca dalam perhitungan emisi mencakup jenis gas CO<sub>2</sub> yang berasal dari *stationary combustions* (sumber emisi tidak bergerak) dan *mobile combustions* (sumber emisi bergerak).
- Tahun 2019 menjadi tahun *baseline* perhitungan reduksi emisi GRK. Tahun *baseline* tersebut dipilih karena tahun tersebut adalah puncak emisi Perseroan selama periode tiga tahun dari 2017-2019.
- Standar faktor konversi dan *Global Warming Potential* (GWP) untuk perhitungan emisi menggunakan IPCC GHG Protocol Sixth Assessment Cycle (AR6), Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia, *Department for Environment, Food and Rural Affairs* (DEFRA) Inggris dan *United States Environmental Protection Agency* (USEPA) sesuai dengan tahun yang berjalan.
- Standar konversi listrik yang bersumber dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) menggunakan faktor konversi dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral tahun 2019, sesuai dengan *grid* kelistrikan di tiap-tiap area operasional Perseroan.

#### Note:

- Consolidated emissions data used a *operational control* approach, including parent entity and subsidiaries (15 companies).
- Calculation of biogenic emissions was mainly based only on *biofuels*.
- Types of Greenhouse Gases in the emissions calculation included CO<sub>2</sub> gases originating from *stationary combustion* (immovable emission sources) and *mobile combustion* (moving emission sources).
- 2019 was the *baseline* year for calculating GHG emissions reductions. The *baseline* year was chosen because it was the peak of the Company emissions during the three years from 2017-2019.
- Standard conversion factor and *Global Warming Potential* (GWP) for emissions calculations using the Sixth Assessment Cycle of IPCC Protocol GHG (AR6), Indonesian Ministry of Energy and Mineral Resources, *Department for Environment, Food and Rural Affairs* (DEFRA) UK and *United States Environmental Protection Agency* (USEPA) in line with the current year.
- Standard electricity conversion from the State Electricity Company (PLN) applied a conversion factor from the 2019 Ministry of Energy and Mineral Resources, by the electricity grid in each operational area of the Company.

### PENGURANGAN EMISI PADA PRODUK [GRI 302-5]

Perseroan mendukung pelanggan dalam upaya dekarbonisasi mereka dengan menyediakan produk alat berat dan transportasi dengan jejak lingkungan lebih kecil dibandingkan dengan produk konvensional di kelas yang sama tanpa mengorbankan produktivitas dan efektivitasnya. Informasi lebih lanjut tentang penyediaan produk alat berat dan transportasi yang lebih ramah lingkungan dapat dibaca di bagian Produk dan Layanan dalam laporan ini.

### EMISSION REDUCTION IN PRODUCTS [GRI 302-5]

The Company assists its customers in their decarbonization efforts by offering heavy equipment and transportation products that have lower environmental footprints than conventional products in the same class while maintaining productivity and effectiveness. More information on the provision of greener heavy equipment and transportation products can be found in the Products and Services section of this report.

## PENGENDALIAN PENCEMARAN UDARA [SEOJK F.12]

Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan termasuk pencemaran udara. Udara yang bersih diperlukan oleh setiap orang untuk melakukan aktivitas dan sebaliknya memburuknya kualitas udara akan mengakibatkan timbulnya penyakit seperti infeksi saluran nafas atas terutama bagi kelompok rentan seperti anak-anak dan warga lanjut usia.

Pencemaran udara merupakan salah satu tantangan yang dihadapi kota-kota besar. Berdasarkan Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta selama tahun 2023 kualitas udara mengalami penurunan yang signifikan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Data yang diambil mengindikasikan konsentrasi PM2,5 cenderung lebih tinggi karena berbagai sebab termasuk perubahan iklim, aktivitas industri, konstruksi, transportasi, emisi rumah tangga, serta debu.

Sebagai respons terhadap instruksi pemerintah dan inisiatif penanggulangan kesehatan, Perseroan turut mengimplementasikan berbagai langkah untuk mengurangi beban polusi udara di antaranya:

- a. Menyediakan **alat pemantauan kualitas udara** yang dapat diakses secara *real time* di area kantor pusat UT.
- b. Melakukan **penyiraman area kantor melalui pemasangan water mist** untuk dapat mengurangi partikel debu di udara.
- c. Secara berkala melakukan **uji emisi kendaraan operasional dan genset** yang digunakan oleh Perusahaan serta memastikan seluruh emisi telah memenuhi baku mutu yang ditetapkan.
- d. Menyediakan layanan **uji emisi kendaraan karyawan** di area kantor pusat UT.
- e. Melakukan **penghijauan** secara terus menerus sebagai langkah menyaring polusi udara dan menyerap karbon.
- f. Menerapkan kebijakan **Work From Home (WFH) dan Hybrid** sebagai langkah untuk mengurangi dampak jejak karbon dalam operasional Perseroan. Dengan memungkinkan karyawan untuk bekerja dari rumah, Perseroan berkontribusi dalam mengurangi polusi udara yang dihasilkan oleh transportasi harian.

## AIR POLLUTION CONTROL [SEOJK F.12]

The company is committed to minimizing negative impacts on the environment including air pollution. Clean air is needed by everyone to carry out activities and conversely the deterioration of air quality will result in the onset of diseases such as upper respiratory tract infections, especially for vulnerable groups such as children and senior citizens.

Air pollution is one of the challenges faced by big cities. Based on the DKI Jakarta Environment Agency during 2023 air quality has decreased significantly compared to previous years. Data collected indicates that PM2.5 concentrations tend to be higher due to various reasons including climate change, industrial activities, construction, transportation, household emissions, and dust.

In response to government instructions and health initiatives, the Company is implementing various steps to reduce the burden of air pollution, including:

- a. Providing **real-time accessible air quality monitoring tools** in the UT head office area.
- b. Conducting **office area watering through water mist installation** to reduce airborne dust particles.
- c. Periodically carry out **emissions tests on operational vehicles and generators** used by the Company and ensure that all emissions meet the specified quality standards.
- d. Providing **vehicle emissions testing services for employees** in the UT head office area.
- e. Continuously carry out **greening** efforts as a step to filter air pollution and absorb carbon.
- f. Implementing the **Work From Home (WFH) and Hybrid** policy as a step to reduce the impact of the carbon footprint in the Company's operations. By allowing employees to work from home, the Company contributes to reducing air pollution produced by daily transportation.

## Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse Gas (GHG) Emission Management

- g. Mengadopsi **penggunaan motor listrik** dalam aktivitas operasional di kawasan area kantor pusat UT. Ini adalah salah satu langkah Perseroan dalam menggunakan sumber energi terbarukan untuk mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK).
- g. Adopting the use of **electric motorcycles** in operational activities in the UT headquarters area. This is one of the Company steps in utilizing renewable energy sources to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions.



Di dalam lini bisnis pertambangan, upaya untuk mengontrol pencemaran udara yang diakibatkan oleh debu dilakukan melalui penyiraman secara berkala untuk mengurangi konsentrasi partikel debu di udara, sehingga dapat mengurangi risiko baik bagi pekerja maupun masyarakat sekitar. Selain itu, pemantauan lingkungan dalam bentuk pengukuran kualitas udara juga dilakukan untuk memastikan bahwa kualitas udara di sekitar area pertambangan tetap terjaga. Selanjutnya, upaya reklamasi lahan dilakukan dengan cara mengembalikan lahan yang telah terganggu akibat kegiatan pertambangan sesuai dengan kondisi semula melalui penetapan, *top soil*, dan penanaman pohon, bertujuan untuk memulihkan kondisi lahan bekas galian dan menyediakan penyerapan karbon dioksida.

In the mining business line, efforts to control air pollution caused by dust are carried out through regular watering to reduce the concentration of dust particles in the air, thereby reducing risks for both workers and the surrounding community. Apart from that, environmental monitoring in the form of air quality measurements is also carried out to ensure that the air quality around the mining area is maintained. Furthermore, land reclamation efforts are carried out by restoring the disturbed land due to mining activities to its original condition by retuning top soil and tree planting, with the aim of restoring the condition of excavated land and providing carbon dioxide absorption.



# Pengelolaan Limbah Padat

## Solid Waste Management

Perseroan berupaya untuk mengolah sebanyak mungkin timbunan limbah padat agar dapat mengurangi kontribusi limbah yang dibuang ke Tempat Pemrosesan Akhir (TPA). Perseroan melakukan pengelolaan limbah sesuai dengan hierarki dan melaksanakan efisiensi penggunaan material di seluruh kegiatan operasional serta berkomitmen untuk berkontribusi meningkatkan manfaat bagi lingkungan sekitar melalui inisiatif pencegahan pencemaran dan melibatkan masyarakat untuk menciptakan nilai tambah.

### PENGELOLAAN LIMBAH KEGIATAN OPERASIONAL [SEOJK F.14]

Di seluruh instalasi Perseroan, limbah padat dipisahkan berdasarkan jenisnya yang secara umum terbagi menjadi limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (limbah B3) dan limbah non-B3. Program pengurangan limbah dilakukan dengan memanfaatkan limbah padat non-B3 dengan berbagai tujuan baik secara internal maupun eksternal. Limbah B3 diserahkan kepada pihak pengangkut dan pengolah yang memiliki izin dari instansi terkait, sedangkan limbah dan sampah non-B3 yang tidak dapat diolah secara internal atau dimanfaatkan, diserahkan kepada pihak ketiga berizin untuk dilakukan pengolahan secara lebih lanjut.

Secara umum, pengelolaan limbah dari aktivitas produksi dan domestik, baik limbah B3 maupun limbah non-B3, dilakukan sesuai dengan aturan pengolahan limbah yang berlaku. Pengelolaan limbah dimulai dengan pemilahan limbah serta menerapkan prinsip *cleaner production* dengan kaidah 6R (*Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recovery, and Retrieve to Energy*).

The Company strives to process as much solid waste as possible in order to reduce waste disposed of in landfills (TPA). The Company manages waste in accordance with a hierarchy, makes efficient use of materials in all operational activities, and is committed to increasing environmental benefits through community-based initiatives that create added value and reduce pollution.

### MANAGEMENT OF WASTE FROM OPERATIONAL ACTIVITIES [SEOJK F.14]

Solid waste is separated by type in all of the Company's installations, with Hazardous Toxic Waste (B3 waste) and non-B3 waste being the two most common. The waste reduction program is carried out by utilizing non-B3 solid waste for various purposes, both internally and externally. Whereas B3 waste is handed over to transporters and processors with relevant agency permits. Additionally, non-B3 waste and waste that cannot be processed internally or utilized is handed over to a licensed third party for further processing.

In general, waste from production and domestic activities, including hazardous and toxic waste (B3 waste) and non-B3 waste, is managed in accordance with waste processing regulations. Waste management begins with waste sorting and applying cleaner production principles such as the 6R principle (*Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recover, and Retrieve Energy*).

## Pengelolaan Limbah Padat

### Solid Waste Management

Perseroan juga menerbitkan kebijakan internal untuk mengurangi limbah dari sumber bagi kegiatan perkantoran maupun aktivitas operasional. Pada kegiatan perkantoran, Perseroan menerbitkan himbauan untuk tidak menggunakan plastik sekali pakai pada lingkup Perseroan serta dengan melakukan kampanye pemilahan sampah untuk membangun kepedulian terhadap pengelolaan sampah secara bertanggung jawab. Pada aktivitas operasional, kebijakan tersebut mencakup substitusi material untuk memperpanjang usia produk dalam mengurangi limbah B3 pada aktivitas pemeliharaan alat berat.

Beberapa program yang dijalankan Perseroan dalam aspek pengelolaan limbah yaitu:

1. **Pemanfaatan Limbah B3 menjadi Paving Block**  
UT melalui anak usahanya, PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), melakukan pemanfaatan terhadap limbah kemasan B3 dan *sludge painting* melalui kerjasama dengan pihak ketiga berizin untuk mengurangi timbulan limbah B3.
2. **Kompetisi dan Daur Ulang Sampah Plastik**  
Melaksanakan kompetisi pengumpulan sampah plastik bagi karyawan serta keluarga Perseroan untuk membangun kebiasaan melakukan pemilahan sampah dari sumbernya.
3. **Optimalisasi Metode & Fasilitas Pengelolaan Limbah Padat**  
Mengoptimalkan pemilahan serta *pre-treatment* bagi limbah yang dihasilkan oleh Perseroan melalui fasilitas pengolahan limbah yang berlokasi di kantor pusat UT dan anak usahanya, PT Agincourt Resources (PTAR) untuk meningkatkan pengolahan sampah yang efisien.
4. **Pemanfaatan Limbah Ban**  
Pemanfaatan limbah ban yang digunakan untuk infrastruktur tambang, seperti tanggul, pembatas parkir, penahan arus mikro hidro, rambu dan pagar untuk *pit stop*, dan lain sebagainya.

The Company also issues internal policies to reduce waste generated by office and operational activities. In office activities, the Company issues an appeal not to use single-use plastic within the Company and conducts a waste sorting campaign to raise awareness about responsible waste management. In operational activities, this policy includes material substitution to extend product life and reduce B3 waste during heavy equipment maintenance.

Several programs implemented by the Company in the aspect of waste management include:

1. **Utilization of B3 Waste into Paving Blocks**  
Through its subsidiary, PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), UT utilizes B3 packaging waste and sludge painting through collaboration with licensed third parties to reduce B3 waste.
2. **Competition and Recycling of Plastic Waste**  
Carrying out plastic waste collection competitions for Company employees and families to build the habit of sorting waste from the source.
3. **Optimization of Solid Waste Management Methods & Facilities**  
Optimizing the sorting and pre-treatment of what is produced by the Company through waste processing facilities located at the UT head office and its subsidiaries, PT Agincourt Resources (PTAR) to increase the efficiency of waste processing.
4. **Utilization of Tire Waste**  
Utilization of tire waste for mining infrastructure, such as embankments, parking barriers, micro hydro flow barriers, signs and fences for pit stops, and others.

5. **Pemanfaatan Fly Ash sebagai Campuran Beton Minipile**

Limbah padat *Fly Ash* dan *Bottom Ash* (FABA) dihasilkan dari proses pembakaran batubara di PLTU Paiton, atas isu tersebut Perseroan melalui anak usahanya, PT Acset Indonusa Tbk (ACSET), melakukan rekayasa nilai dengan memanfaatkan limbah tersebut sebagai campuran dalam beton yang nantinya digunakan dalam memproduksi *minipile*, yang digunakan sebagai pondasi dalam proses konstruksi Jalan Tol Probolinggo-Banyuwangi Paket-2. Dalam prosesnya, perusahaan juga melakukan pengujian agar formulasi campuran beton tersebut sesuai dengan persyaratan.

6. **Substitusi Batako dengan Limbah Bata Ringan untuk Bekisting Pilecap dan Tie Beam – Proyek Sierra School**

Perseroan melalui anak usahanya, ACSET melakukan substitusi bahan baku dengan menggunakan limbah bata ringan serta dilakukan dengan metode yang sesuai maka kualitas yang dihasilkan dipastikan masih sesuai persyaratan.

5. **Utilization of Fly Ash as a Minipile Concrete Mixture**

Fly Ash and Bottom Ash (FABA) solid waste is generated from the coal burning process at Paiton Steam Power Plants (PLTU), regarding this issue, the Company through its subsidiary, namely PT Acset Indonusa Tbk (ACSET), carries out value engineering by utilizing this waste as a mixture in concrete, which will later be used in manufacturing minipiles, which are used as foundations in the construction process of the Probolinggo-Banyuwangi Package-2 Toll Road. In the process, the Company also carries out tests to ensure that the concrete mix formulation meets the requirements.

6. **Substitution of Bricks with Light Brick Waste for Pilecap and Tie Beam Formwork – Sierra School Project**

Through its subsidiary, namely ACSET, the Company substitutes raw materials using lightweight brick waste as well as using the appropriate methods to ensure that the quality produced is guaranteed to still meet the requirements.

## PENDEKATAN SIRKULAR [SEOJK F.14]

Perseroan menyediakan produk-produk bermutu tinggi yang membantu pelanggan untuk mencapai hasil yang optimal pada kegiatan usahanya. Produk berkualitas dan dukungan layanan termasuk penggunaan alat dan perawatan yang benar menjadikan produk memiliki produktivitas yang baik. Sebagian besar komponen alat berat yang disediakan telah didesain dan dibuat agar dapat dipergunakan ulang dengan *remanufacturing* sehingga meminimalkan limbah ke lingkungan dan mengurangi konsumsi sumber daya alam.

Pada kegiatan operasional, inisiatif rekondisi untuk memperpanjang umur pakai pada komponen dilakukan diikuti dengan pengujian dan standarisasi untuk menjamin kualitas dan keselamatan pengguna. Pendekatan sirkular pada komponen alat konstruksi dilakukan oleh dilakukan melalui anak perusahaan, PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) dan PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE).

## CIRCULAR APPROACH [SEOJK F.14]

The Company provides high-quality products that assist customers in achieving optimal results in their business activities. Quality products and service support, including the use of tools and correct maintenance, enable the products to have good productivity. Most of the heavy equipment components provided have been designed and manufactured to ensure that they can be reused through remanufacturing, thereby minimizing waste to the environment and reducing the consumption of natural resources.

In operational activities, reconditioning initiatives to extend the service life of components are carried out, followed by testing and standardization to ensure quality and user safety. The circular approach to construction equipment components is carried out through subsidiaries, namely PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) and PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE).

## Pengelolaan Limbah Padat Solid Waste Management

Perseroan telah melakukan pengolahan limbah padat guna mengurangi jumlah timbunan limbah yang dibuang ke Tempat Pemrosesan Akhir (TPA). Melalui serangkaian upaya yang telah dijalankan, perusahaan berhasil mengolah limbah padat sebanyak 15.223,34 ton, yang setara dengan 54,90% dari total limbah padat yang dihasilkan pada tahun 2023.

The Company has carried out solid waste processing to reduce the amount of waste generated that is disposed of at the landfill. Through a series of efforts that have been carried out, the company has succeeded in processing 15,223.34 tons of solid waste, which is equivalent to 54.90% of the total solid waste produced in 2023.



### Ciptakan Ekonomi Sirkular, Energia Prima Nusantara (EPN) Manfaatkan Limbah Batu Bara Secara Optimal

Creating a Circular Economy,  
Energia Prima Nusantara (EPN) Optimizes  
Coal Waste Utilization



Sebagai bentuk upaya untuk mendukung terlaksananya *Sustainable Development Goals* (SDGs), Perseroan melalui anak usahanya, PT Energia Prima Nusantara (EPN), mengimplementasikan pemanfaatan material sisa pembakaran batu bara secara optimal, yang dikenal dengan *Fly Ash and Bottom Ash* (FABA). Hal ini menjadi salah satu strategi dalam mencapai *Net Zero Emission* pada tahun 2060 dan merupakan langkah strategis dalam upaya pemanfaatan limbah industri untuk mendukung berbagai sektor.

The Company through its subsidiary, PT Energia Prima Nusantara (EPN), is taking steps to achieve Sustainable Development Goals (SDGs) by making full use of material from coal combustion waste, known as Fly Ash and Bottom Ash (FABA). The company's strategic move towards achieving Net Zero Emissions by 2060 highlights its commitment to utilizing industrial waste to support various sectors. This initiative is aimed at optimizing the utilization of FABA and reducing the environmental impact of industrial activities.

FABA, yang merupakan abu hasil pembakaran batu bara di Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) PAMA-1 EPN, tidak hanya dianggap sebagai limbah, tetapi mampu menjadi sumber daya bernilai tinggi yang dapat mendukung keberlanjutan dan pertumbuhan ekonomi.

FABA, the ash from coal combustion at the Steam Power Plant (PLTU) PAMA-1 EPN, is not merely considered waste but can become a valuable resource supporting sustainability and economic growth.

Sepanjang tahun 2023, dari pembakaran batu bara PLTU PAMA-1 EPN menghasilkan FABA sebesar 2.692 ton. Sementara, dari 2021 hingga November 2023, total pemanfaatan FABA dari PLTU telah mencapai 4.900 ton atau sebesar 38,55% dari total produksi FABA. Angka tersebut juga meningkat sekitar 54,91% jika dibandingkan tahun 2021 yang hanya memanfaatkan FABA sebesar 945 Ton.

Throughout 2023, the combustion of coal at PLTU PAMA-1 EPN produced 2,692 tons of FABA. From 2021 to November 2023, the total utilization of FABA from the PLTU has reached 4,900 tons or approximately 38.55% of the total FABA production. This figure has also increased by around 54.91% compared to 2021, where FABA utilization was only 945 tons.

Selama semester I tahun 2023, EPN tidak hanya menciptakan energi, tetapi juga menghasilkan lebih dari 10.000 batako dan 2.000 ton material stabilisasi lahan dari FABA. Langkah ini bukan hanya mengurangi limbah industri, tetapi juga mendukung inisiatif pembangunan berkelanjutan.

During the first semester of 2023, EPN generated energy and produced more than 10,000 bricks and 2,000 tons of land stabilization material from FABA. This step not only reduces industrial waste but also supports sustainable development initiatives.

EPN berkomitmen untuk terus berkolaborasi dengan berbagai pihak, termasuk sektor industri dan masyarakat, untuk menggali potensi pemanfaatan FABA secara lebih luas. Dengan fokus pada inovasi teknologi dan upaya dekarbonisasi, EPN berharap dapat menjadi agen perubahan positif dalam pelestarian lingkungan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasional perusahaan.

EPN is committed to continue collaboration with various stakeholders, including industrial sectors and the community, to explore the potential broader utilization of FABA. With a focus on technological innovation and decarbonization efforts, EPN hopes to be a positive agent of change in environmental preservation and the improvement of the welfare of the communities around the company's operational area.

**Total Timbulan Limbah Berdasarkan Jenis [GRI 306-1] [GRI 306-3] [SEOJK F.13]**  
**Total Waste Generated Based on Type [GRI 306-1] [GRI 306-3] [SEOJK F.13]**

Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2023	2022	2021
<b>A. Limbah Cair</b> Wastewater		24,546,394.38	32,744,082.17	5,847,724.69
A.1 Limbah Cair B3 Hazardous Wastewater		15,314.40	7,373.11	6,473.39
A.2 Limbah Cair Non-B3 Non-Hazardous Wastewater		24,531,079.99	32,736,709.07	5,841,251.31
	ton			
<b>B. Limbah Padat</b> Solid Waste		27,729.65	30,961.63	27,934.85
B.1 Limbah Padat B3 Hazardous Solid Waste		4,056.46	3,188.16	2,830.46
B.2 Limbah Cair Non-B3 Non-Hazardous Solid Waste		23,673.19	27,773.48	25,104.39
<b>Total Timbulan Limbah</b> Total Waste Generated		24,574,124.04	32,775,043.81	5,875,659.54

**Timbulan Limbah Berdasarkan Metode Pengolahan Limbah [GRI 306-4] [GRI 306-5] [SEOJK F.13]**  
**Waste Generated Based on Type of Treatment [GRI 306-4] [GRI 306-5] [SEOJK F.13]**

Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2023	2022	2021
<b>A. Limbah Cair</b> Wastewater		24,546,394.38	32,744,082.17	5,847,724.69
A.1 Digunakan Kembali & Didaur Ulang Reuse & Recycle		162,145.22	129,291.89	529,323.21
A.2 Dibuang ke Badan Air Discharge to Body Water		24,384,249.16	32,614,790.29	5,318,401.48
	ton			
<b>B. Limbah Padat</b> Solid Waste		27,729.65	30,961.63	27,934.85
B.1 Digunakan Kembali & Didaur Ulang Reuse & Recycle		15,223.34	15,021.00	14,047.04
B.2 Insinerator & Tempat Pemrosesan Akhir Incineration & Landfill		12,506.31	15,940.64	13,887.80
<b>Total Timbulan Limbah</b> Total Waste Generated		24,574,124.04	32,775,043.81	5,875,659.54



## Pengelolaan Limbah Padat Solid Waste Management

Total Timbunan Limbah berdasarkan Lini Bisnis [GRI 306-1] [SEOJK F.13]  
Total Waste Generated based on Business Line [GRI 306-1] [SEOJK F.13]

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	2023	2022	2021
Mesin Konstruksi Construction Machinery		83,192.19	62,294.31	68,479.80
Kontraktor Penambangan Mining Contracting		708,387.21	918,207.58	1,650,412.50
Pertambangan Batu Bara Coal Mining		23,529,964.80	31,748,524.95	4,117,495.62
Pertambangan Emas Gold Mining	ton	17,383.75	22,721.32	19,879.44
Industri Konstruksi Construction Industry		231,829.05	18,924.33	14,275.35
Energi Energy		3,367.04	4,371.32	5,116.83
<b>Total Timbunan Limbah Total Waste Generated</b>		<b>24,574,124.04</b>	<b>32,775,043.81</b>	<b>5,875,659.54</b>





## Grup UT Membuka Pintu Keajaiban: Revolusi Sampah Menuju Keberlanjutan

UT Group Takes a Bold Step Towards Sustainability with Waste Management Transformation



Grup UT menunjukkan komitmennya terhadap keberlanjutan melalui transformasi besar dalam pengelolaan sampah. Beralih dari kepatuhan semata, Perseroan kini mengekspresikan tanggung jawabnya terhadap lingkungan dengan komitmen kerjasama dan kolaboratif. Perseroan telah membangun pondasi kokoh untuk pengelolaan sampah yang bertanggung jawab. Bekerja sama dengan pihak ketiga, Perseroan telah menyediakan fasilitas pengolahan sampah yang lebih *advance*, termasuk *Recycling Center* di area kantor pusat UT dan *Waste Sortation Facility (WSF)* di PTAR.

*Recycling Center* bukan sekadar ikon, bangunan ini dirancang dengan konsep daur ulang dengan memanfaatkan kontainer bekas guna mengurangi jumlah sampah yang akan berakhir di *landfill*. Melalui proses penyimpanan sementara, pemilahan awal, dan pengolahan internal yang komprehensif, termasuk pengelolaan limbah B3 dan Non-B3, pengomposan sampah organik, dan pencacahan sampah plastik, UT berhasil mengalihkan 100% sampah di area kantor pusat dari pembuangan akhir.

Kemudian, *WSF* di PTAR dirancang sebagai salah satu fasilitas pemilahan limbah non-Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dari operasional Tambang Emas Martabe. *WSF* telah berhasil mengelola 50% sampah domestik setiap bulannya sehingga dapat mengurangi volume sampah yang dibuang ke tempat pembuangan sampah kota.

Perseroan telah berhasil melakukan perubahan penting dalam menjaga keberlangsungan alam untuk generasi yang akan datang, memberikan inspirasi bagi perusahaan lain untuk ikut serta dalam perjalanan menuju keberlanjutan.

UT Group underscores its dedication to sustainability through a significant transformation in waste management. Shifting from mere compliance, UT Group now expresses its environmental responsibility with a commitment to cooperation and collaboration. The Company has built a solid foundation for responsible waste management. By partnering with third parties, UT Group has established more advanced waste treatment facilities, including a *Recycling Center* at UT headquarter and a *Waste Sortation Facility (WSF)* at PTAR.

The *Recycling Center* is not just a symbol; it is a building designed with the concept of recycling in mind, utilizing used containers to reduce the amount of waste that ends up in landfills. Through a comprehensive process of temporary storage, initial sorting, and internal processing, including the management of B3 and Non-B3 hazardous waste, composting of organic waste, and shredding of plastic waste, UT has successfully diverted 100% of the waste in its headquarters area from landfills.

The *Waste Sortation Facility (WSF)* at the PTAR is designed as a facility to sort non-hazardous waste from the operations of the Martabe Gold Mine. The *WSF* has successfully managed 50% of domestic waste every month, reducing the volume of waste sent to landfills.

The Company has successfully made significant changes in protecting the environment for future generations, inspiring other companies to join the journey towards sustainability.

# Pengelolaan Air Bersih dan Air Limbah

## Clean Water and Wastewater Management

Perseroan berkomitmen menjalankan manajemen air secara cermat untuk menghindari dampak negatif terhadap ekosistem dan masyarakat di sekitarnya. Perseroan memastikan penggunaan air untuk operasional dilakukan dengan tanggung jawab, melibatkan konservasi sumber daya air dan kegiatan pengelolaan air limbah sebelum dilepaskan ke badan air.

Sumber air yang beragam digunakan oleh Perseroan, dengan kegiatan perkantoran mendapatkan pasokan dari air tanah atau pemasok air ketiga (Perusahaan Daerah Air Minum/ PDAM), sementara kegiatan pertambangan memperoleh kebutuhan air utamanya dari sumber air permukaan yang diolah di instalasi pengolahan air di lokasi operasional. [\[GRI 303-1\]](#)

Upaya manajemen air meliputi sosialisasi hemat air, penggunaan peralatan hemat air, dan pemeliharaan instalasi air. Perseroan melakukan pelestarian sumber air dan wilayah tangkapan air melalui program pemulihan lahan dan penanaman pohon sebagai bagian dari kegiatan pemulihan tambang maupun program tanggung jawab sosial Perseroan bidang lingkungan.

Air limbah yang dihasilkan baik dari kegiatan domestik maupun produksi diolah terlebih dulu sesuai dengan karakteristiknya sebelum dibuang ke lingkungan melalui *Wastewater Treatment Plant* (WWTP) dan *Sewage Treatment Plant* (STP) hingga memenuhi baku mutu air limbah sesuai ketentuan yang berlaku.

Perseroan memiliki sejumlah program utama terkait manajemen air dan air limbah yang mendukung prinsip-prinsip keberlanjutan dan tanggung jawab lingkungan. Beberapa program utama yang mencerminkan komitmen Perusahaan terhadap pengelolaan air dan air limbah mencakup:

The Company is committed to carrying out water management in a prudent manner to avoid negative impacts on the ecosystem and surrounding communities. The Company ensures that the use of water in operations is carried out responsibly, involving conservation of water resources and wastewater management activities before it is released into water bodies.

The Company uses various sources of water sources, with office activities receiving supplies from groundwater or third water suppliers (Perusahaan Daerah Air Minum/ PDAM), while mining activities obtain their main water needs from surface water sources, which are treated at water treatment plants at operational locations. [\[GRI 303-1\]](#)

Water management efforts include promoting water conservation, using water-saving equipment, and maintaining water installations. The Company conserves water sources and water catchment areas through land restoration and tree planting programs, as part of mine recovery activities and the Company's environmental and social responsibility program.

Before being discharged into the environment, wastewater from domestic and production activities is processed through the Wastewater Treatment Plant (WWTP) and Sewage Treatment Plant (STP) based on its characteristics until it meets wastewater quality standards set by applicable regulations.

The Company has several main programs related to water and wastewater management that support the principles of sustainability and environmental responsibility. Some of the main programs that reflect the Company's commitment to water and wastewater management include:

### 1. Pemakaian Teknologi Keran Tekan dan Peralatan Hemat Air

Perseroan mengadopsi penggunaan keran tekan dan peralatan hemat air dalam seluruh fasilitas operasionalnya. Langkah ini bertujuan untuk mengoptimalkan penggunaan air tanah atau pasokan air dari pihak ketiga. Pemilihan teknologi yang efisien dalam penggunaan air menjadi salah satu inisiatif perusahaan dalam mengurangi jejak ekologisnya.

### 2. Daur Ulang Air Limbah untuk *Flushing Toilet*

Perseroan mempromosikan adanya prinsip daur ulang air limbah yang kemudian digunakan kembali untuk kegiatan domestik. Salah satunya dengan penerapan daur ulang air limbah pada Kantor Pusat UT yang diolah dari Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) Domestik untuk kebutuhan *flushing toilet*. Dengan memanfaatkan air limbah yang sudah bersih, perusahaan berkontribusi pada konservasi sumber daya air bersih dan mengurangi volume limbah yang dibuang ke lingkungan.

### 3. Teknologi *Reverse Osmosis (RO)*

Perseroan juga telah menjalankan upaya pengolahan air limbah dalam upaya penurunan beban polutan, salah satunya inovasi Teknologi *Reverse Osmosis* pada IPAL yang dilakukan di Kantor Pusat UT.

Dengan inovasi ini menunjukkan bahwa Perseroan menjalankan langkah-langkah inovatif dalam kegiatan efisiensi pemakaian air dengan mengubah air limbah menjadi aset berharga.

Proses RO yang digunakan pada IPAL Kantor Pusat UT tentunya membuka peluang untuk mengurangi ketergantungan pada sumber air bersih konvensional dan menciptakan dampak positif terhadap lingkungan. Penggunaan air hasil RO salah satunya digunakan kembali untuk pencucian alat berat yang tidak hanya memberikan manfaat lingkungan, tetapi juga

### 1. Use of Press Faucet Technology and Water Saving Equipment

The Company adopts the use of press faucets and water-saving devices in all its operational facilities. This step aims to optimize the use of groundwater or water supplies from third parties. The selection of efficient technology for water use is one of the Company's initiatives to reduce its ecological footprint.

### 2. Recycling Wastewater for Flushing Toilets

The company promotes the principle of recycling wastewater, which is then reused for domestic activities. One of them is implementing wastewater recycling at the UT Head Office, which is processed from the Domestic Wastewater Treatment Plant (WWTP) for toilet flushing needs. By utilizing clean wastewater, the Company contributes to the conservation of clean water resources and reduces the volume of waste discharged into the environment.

### 3. Reverse Osmosis (RO) Technology

The Company has also carried out wastewater processing efforts to reduce pollutant loads, one of which is the innovation of Reverse Osmosis Technology in WWTP, which is carried out at the UT Head Office.

This innovation demonstrates that the Company is taking innovative measures in water use efficiency activities by converting wastewater into valuable assets.

The RO process used at the UT Head Office WWTP certainly opens opportunities to reduce dependence on conventional clean water sources and create a positive impact on the environment. One of the uses of RO water is to be re-used for washing heavy equipment, which not only provides environmental benefits but also ensures the safety and quality of paint

## Pengelolaan Air Bersih dan Air Limbah Clean Water and Wastewater Management

memastikan keamanan dan kualitas cat dari alat berat. Dengan menghilangkan hingga 99% mineral terlarut, sistem ini menciptakan efisiensi operasional yang tinggi dan mengurangi biaya operasional secara keseluruhan.

### 4. Pengolahan Kembali Air Pertambangan

Perseroan juga telah menjalankan upaya pengolahan air limbah pada air pertambangan dengan adanya infrastruktur pengolahan air pertambangan yaitu, dengan adanya *Tailings Storage Facility* (TSF). TSF merupakan lokasi berupa bendungan untuk menempatkan sisa proses penambangan dan pengolahan berupa lumpur (*slurry*). Bendungan TSF terdapat hampir di setiap perusahaan tambang, khususnya pertambangan emas. Pada salah satu anak perusahaan di bidang pertambangan emas, yaitu PT Agincourt Resources (PTAR), keamanan penempatan sisa proses (*tailing*) merupakan prioritas utama.

PTAR telah melakukan serangkaian langkah komprehensif untuk benar-benar memastikan bahwa risiko yang terkait dengan bendungan TSF diminimalisasi sesuai dengan regulasi praktik unggulan industri baik di dalam negeri dan standar internasional. Meskipun aman dan memenuhi seluruh regulasi, pemerintah mengharuskan pemilik/pengelola bendungan untuk selalu siap menghadapi kondisi terburuk yang bisa menimpa bendungan. PTAR berkomitmen untuk secara konsisten memantau keamanan struktur, memelihara operasional, dan siap siaga tanggap darurat yang telah disiapkan secara matang.

PTAR telah menerapkan fasilitas pengelolaan tambang dengan mengikuti standar global yang diatur dalam Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM). Langkah ini merupakan bagian dari komitmen Perusahaan untuk mengendalikan dampak lingkungan dan risiko yang terkait dengan aktivitas pertambangan. Dengan mengacu pada GISTM, PTAR memastikan bahwa pengelolaan limbah tambang dilakukan dengan prosedur yang tepat dan sesuai dengan praktik terbaik industri.

on heavy equipment. By removing up to 99% of dissolved minerals, this system creates high operational efficiency and reduces overall operating costs.

### 4. Reprocessing of Mining Water

The Company has also carried out wastewater treatment efforts in mining water with the availability of mining water treatment infrastructure, namely, the Tailings Storage Facility (TSF). TSF is a location in the form of a dam to store the remaining mining and processing processes in the form of slurry. TSF dams are found in almost every mining company, especially in gold mining. In one of the subsidiaries in the gold mining sector, namely PT Agincourt Resources (PTAR), the safety of the placement of process waste (tailings) is a top priority.

PTAR has undertaken a series of comprehensive measures to undoubtedly ensure that risks associated with TSF dams are minimized in accordance with industry-leading practice regulations, both domestic and international. Even though it is safe and meets all regulations, the government requires dam owners and managers to always be prepared to face the worst conditions that could take place at the dam. PTAR is committed to consistently monitoring structural safety, maintaining operations, and being ready to respond to emergencies that have been carefully prepared.

PTAR has implemented mine management facilities by following global standards regulated in the Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM). This step is part of the Company's commitment to control environmental impacts and risks associated with mining activities. By referring to GISTM, PTAR ensures that mining waste management is carried out using appropriate procedures and in accordance with industry best practices.



Perseroan dalam pengelolaan sumber daya air juga melakukan pengukuran dan pemantauan kualitas hasil pengolahan air secara berkala baik secara internal maupun bekerja sama dengan pihak eksternal yang terakreditasi untuk selanjutnya dilaporkan kepada instansi terkait sesuai ketentuan pada izin lingkungan. [\[GRI 303-2\]](#)[\[GRI 306-1\]](#)

Pada tahun 2023, Perseroan berhasil mematuhi regulasi terkait pemakaian air bersih dan pembuangan air limbah ke badan air dan tidak terdapat kasus terjadinya tumpahan limbah ke lingkungan.

In managing water resources, the Company also periodically measures and monitors the quality of water treatment results, both internally and in collaboration with accredited external parties, to be reported to the relevant agencies in accordance with the provisions of the environmental permit. [\[GRI 303-2\]](#)[\[GRI 306-1\]](#)

In 2023, the Company succeeded in complying with regulations regarding the use of clean water and the discharge of wastewater into water bodies, and there were no cases of waste spilling into the environment.

**Total Pengambilan Air Berdasarkan Sumber** [\[GRI 303-3\]](#) [\[GRI 303-5\]](#) [\[SEOJK F.8\]](#)  
**Total Water Withdrawal Based on Source** [\[GRI 303-3\]](#) [\[GRI 303-5\]](#) [\[SEOJK F.8\]](#)

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	2023	2022	2021
Air Permukaan Surface Water	Megaliter	5,731.48	5,635.47	5,070.70
Air Tanah Groundwater		765.33	526.83	742.93
Air Laut Seawater		-	-	-
Air dari Pihak Ketiga Third Party Water		382.35	336.55	376.01
<b>Total Pengambilan Air</b> <b>Total Water Withdrawal</b>		<b>6,879.15</b>	<b>6,498.85</b>	<b>6,189.64</b>

**Total Pengambilan Air Berdasarkan Lini Bisnis** [\[GRI 303-3\]](#) [\[GRI 303-5\]](#)  
**Total Water Withdrawal Based on Business Line** [\[GRI 303-3\]](#) [\[GRI 303-5\]](#)

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	2023	2022	2021
Mesin Konstruksi Construction Machinery	Megaliter	472.13	472.55	577.97
Kontraktor Penambangan Mining Contracting		4,179.21	3,552.27	3,306.75
Pertambangan Batu Bara Coal Mining		1,131.58	1,603.43	1,449.19
Pertambangan Emas Gold Mining		1,008.45	847.02	808.87
Industri Konstruksi Construction Industry		87.79	23.58	28.42
Energi Energy		-	-	18.45
<b>Total Pengambilan Air</b> <b>Total Water Withdrawal</b>	<b>6,879.15</b>	<b>6,498.85</b>	<b>6,189.64</b>	

## Pengelolaan Air Bersih dan Air Limbah Clean Water and Wastewater Management

### Intensitas Air Berdasarkan Lini Bisnis [GRI 303-3] Water Withdrawal Intensity Based on Business Line [GRI 303-3]

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	2023	2022	2021
Mesin Konstruksi Construction Machinery	Megaliter/ revenue	0.0077545	0.0095429	0.0205923
Kontraktor Penambangan Mining Contracting	Megaliter/ton production	0.0000021	0.0000016	0.0000012
Pertambangan Batu Bara Coal Mining	Megaliter/ton production	0.0000965	0.0001722	0.0001902
Pertambangan Emas Gold Mining	Megaliter/ton production	0.0001530	0.0001255	0.0001311
Industri Konstruksi Construction Industry	Megaliter/ revenue	0.0378311	0.0200347	0.0190136
Energi Energy	Megaliter/kWh	-	-	0.0000003

### Metode Pengelolaan Air [GRI 303-3] Water Management Method [GRI 303-3]

Lokasi Kegiatan Activities Location	Tempat Pengolahan Treatment Site	Metode Pengolahan Processing Method	Bentuk Pemanfaatan Utilization Form
Area Pertambangan Mining Area	Tempat Penimbunan Sisa Tailings Storage Facility	Pengolahan Biologis Biological Treatment	Digunakan kembali Reused
	Pengelolaan Kolam Limbah Pond Management	Pengolahan Kimiawi Chemical Treatment	Dilepaskan ke badan air: saluran air, sungai, danau berdasar izin lingkungan Discharged into water bodies: water channels based on environmental permits
Area Non-Pertambangan Non-Mining Area	Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) Wastewater Treatment Plant (WWTP)	Pengolahan Biologis Biological Treatment	Digunakan kembali Reused
		Pengolahan Kimiawi Chemical Treatment	Dilepaskan ke badan air: saluran air, sungai, danau berdasar izin lingkungan Discharged into water bodies: water channels based on environmental permits

# Kinerja Lingkungan

## Environmental Performance

Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT memuat komitmen Perseroan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan dari operasi pada empat aspek utama yaitu energi, emisi gas rumah kaca, air, dan limbah padat. Setiap area operasional Perseroan yang relevan, sesuai dengan skalanya, melakukan pengukuran dan pemantauan dampak lingkungan secara periodik dan melaporkannya kepada instansi terkait.

Perseroan menerapkan kriteria Astra Green Company (AGC) yang bersifat *beyond compliance* sebagai acuan dalam mengembangkan kinerja lingkungan di masing-masing area kerja. Perseroan juga turut aktif dalam program penilaian yang dilakukan Pemerintah atas kinerja pengelolaan lingkungan yaitu Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang dilakukan setiap tahun.

### PENANGANAN KELUHAN TERKAIT LINGKUNGAN [SEOJK F.16]

Perseroan memiliki dan menerapkan Prosedur Laporan dan Investigasi Kecelakaan termasuk permasalahan lingkungan, sebagai berikut:

1. Jika terdapat kasus ataupun keluhan terkait lingkungan, pelapor dapat langsung menghubungi Departemen Environmental, Health, and Safety (EHS) melalui telepon, e-mail maupun sarana media sosial lainnya.
2. Departemen EHS akan melakukan penanganan langsung di lapangan termasuk perbaikan dan pengamanan tempat kejadian.
3. Setelah melakukan penanganan, Departemen EHS akan melakukan investigasi lanjutan dengan mengumpulkan data dan fakta serta melakukan analisis akar permasalahan.
4. Dari hasil investigasi, akan dibuat langkah perbaikan dan langkah pencegahan agar kejadian serupa tidak terjadi. Untuk kasus yang terjadi di cabang dan site, maka Departemen EHS di area akan melakukan eskalasi pelaporan ke kantor pusat.

UT 2030 Sustainability Aspiration outlines the Company's commitment to reduce the negative impact on the environment from operations in four main aspects, namely energy, greenhouse gas emissions, water, and solid waste. Each relevant the Company's operational area, according to its scale, periodically measures and monitors environmental impacts and reports them to the relevant agency.

The Company applies the beyond-compliance Astra Green Company (AGC) criteria as a reference in developing environmental performance in each work area. The Company also actively participates in the Government's assessment program for environmental management performance, namely the Company Performance Rating Assessment Program (PROPER) by the Ministry of Environment and Forestry, which is carried out every year.

### HANDLING OF ENVIRONMENTAL COMPLAINTS [SEOJK F.16]

The Company owns and implements Accident Report and Investigation Procedures, including environmental issues, as follows:

1. If there is any case or complaint related to the environment, the reporter can directly contact the Environmental, Health, and Safety (EHS) Department by telephone, e-mail, or other social media platform.
2. The EHS Department will directly handle the case, including repairs and securing the scene.
3. After, the EHS Department will inspect further investigations by collecting data and facts while also conducting root cause analysis.
4. Based on investigation results, corrective and preventive steps will be taken to prevent similar incidents to reoccur. For cases at other operational areas, the EHS Department in the area will escalate the report to the head office.

## Kinerja Lingkungan Environmental Performance

5. Hasil investigasi dan perbaikan disampaikan kembali kepada pelapor. Kemudian tim akan mengukur tingkat kepuasan pelanggan.

Dengan pengelolaan lingkungan yang terpadu, selama periode pelaporan tidak terdapat kasus ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan terkait lingkungan hidup di seluruh area operasional Perseroan. [SEOJK F.16]

Selama periode pelaporan tidak terdapat pengaduan masyarakat yang signifikan terkait operasional Perseroan. [SEOJK F.24]

5. The result of the investigation and improvement will be reported to the reporter. After, the team will measure customer satisfaction index.

Company's integrated environmental management paid off during the reporting period as no cases of incompliance with laws and regulations related to the environment in all installations of the Company's activities were reported. [SEOJK F.16]

During the reporting period, there were no significant public complaints related to the Company's operations. [SEOJK F.24]













# Masyarakat

## The Community

- 140** Masyarakat  
The Community
- 143** Kebijakan dan Strategi  
Policy and Strategy
- 147** UTFUTURE  
UTFUTURE
- 153** UTGROWTH  
UTGROWTH
- 156** UTCARE  
UTCARE
- 163** UTACTION  
UTACTION
- 166** UTREES  
UTREES

# Masyarakat

## The Community

**PT United Tractors Tbk (UT) memandang hubungan yang harmonis antara perusahaan, masyarakat, lingkungan, maupun pemangku kepentingan lainnya sangat diperlukan untuk menjaga keberlangsungan usaha, dan pada saat yang sama juga memperluas peluang bagi pengembangan masyarakat setempat dan lebih luas lagi bagi Indonesia.**

PT United Tractors Tbk (UT) views a harmonious relationship between the company, the community, the environment, and other stakeholders as crucial for business sustainability and, at the same time, expanding opportunities for the development of local communities and, more broadly, for Indonesia.

UT merupakan salah satu perusahaan di dalam Grup Astra yang telah menetapkan cita-cita luhur untuk sejahtera bersama bangsa. Upaya untuk meraih cita-cita tersebut UT wujudkan dengan menyediakan produk dan jasa di masing-masing lini bisnis secara bertanggung jawab dan berkelanjutan serta dalam bentuk investasi sukarela berupa program tanggung jawab sosial dan lingkungan yang dapat memberdayakan dan memandirikan masyarakat.

Program tanggung jawab sosial dan lingkungan yang dilakukan UT bertujuan untuk berkontribusi dalam perubahan nyata di tengah-tengah masyarakat untuk mampu meningkatkan kemampuan dan memenuhi kebutuhannya saat ini dan di masa depan. Hal ini selaras dengan target-target dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) sebagai indikator dalam pencapaian program tanggung jawab sosial dan lingkungan yang UT lakukan.

UT is one of the Astra Group's companies, with the noble goal of contributing to the nation's prosperity. UT strive to achieve these objectives by providing responsible and sustainable products and services in each business line, as well as through voluntary investment in the form of social and environmental responsibility programs that can empower and make the community independent.

UT's social and environmental responsibility program aims to contribute to real change in society so that it can improve its capabilities and meet its current and future needs. This is in line with the Sustainable Development Goals (SDGs) as indicators of the achievement of UT's social and environmental responsibility programs.





Dalam melakukan kegiatan operasi berbagai pelosok nusantara, UT turut memanfaatkan sumber daya setempat dan berinteraksi dengan masyarakat sehingga dengan sendirinya memberikan dampak sosial dan ekonomi baik secara langsung maupun tidak langsung. UT memandang hubungan yang harmonis antara perusahaan, masyarakat, lingkungan, maupun pemangku kepentingan lainnya sangat diperlukan untuk menjaga keberlangsungan usaha dan pada saat yang sama juga memperluas peluang bagi pengembangan masyarakat setempat dan lebih luas lagi bagi Indonesia.

UT uses local resources and interacts with communities to have a direct and indirect social and economic impact on their operations. UT believes that harmonious relationships between the company, community, environment, and other stakeholders are critical to ensuring business continuity while also expanding opportunities for the development of local communities and, more broadly, Indonesia.

## Masyarakat The Community

UT mengidentifikasi hal-hal penting yang timbul dari hubungan sosial perusahaan dengan masyarakat yang relevan saat ini, di mana Perseroan dapat memberikan andil untuk mencegah atau meminimalkan dampak negatif dan meningkatkan manfaat kepada lingkungan sekitar sebagaimana berikut:

UT have identified important issues arising from the company's social relations with society that are currently relevant, and where the company can contribute to preventing or minimizing negative impacts while increasing benefits to the surrounding environment, as follows:

### Dampak Sosial Kegiatan Perseroan [SEOJK F.23] Social Impact of Company Activities [SEOJK F.23]

<p><b>Sosial</b> Social</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Harapan untuk bekerja di Perseroan meningkat, akibat naiknya masyarakat yang kehilangan pekerjaan sebagai dampak sosial pandemi.</li> <li>• Harapan masyarakat dalam kontribusi sosial seperti forum komunikasi aktif antar sektor, layanan kesehatan untuk anak-remaja, hingga lansia.</li> <li>• Kebutuhan sosialisasi dan penerapan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS).</li> <li>• Kebutuhan sumber daya manusia dalam bentuk keterampilan dan pengetahuan serta <i>link-and-match</i> antara pendidikan vokasi dengan dunia usaha dan dunia industri.</li> <li>• Kesadaran warga dan satuan pendidikan dalam upaya mitigasi dan kesiapsiagaan bencana.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expectations to work at the Company have increased, due to the increase in people who have lost their jobs as a result of the social impact of the pandemic.</li> <li>• Community expectations for social contributions such as active communication forums between sectors, health services for children, teenagers, and the elderly.</li> <li>• The need for socialization and implementation of a Clean and Healthy Lifestyle (PHBS).</li> <li>• Human resource needs in the form of skills and knowledge as well as link-and-match between vocational education with the business world and the industrial world.</li> <li>• Awareness of people and educational units in disaster mitigation and preparedness efforts.</li> </ul>
<p><b>Ekonomi</b> Economy</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Harapan pemangku kepentingan terhadap kontribusi Perseroan di bidang ekonomi khususnya di daerah operasional.</li> <li>• Kebutuhan lapangan kerja.</li> <li>• Dukungan dan pembinaan pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah.</li> <li>• Pemberdayaan ekonomi dengan memaksimalkan potensi, budaya, dan kearifan lokal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stakeholder expectations regarding the Company's contribution to the economic sector, especially in operational areas.</li> <li>• Employment needs.</li> <li>• Support and coaching for Micro, Small and Medium Enterprises.</li> <li>• Economic empowerment by maximizing local potential, culture, and wisdom.</li> </ul>
<p><b>Lingkungan</b> Environment</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agenda keberlanjutan global dan pemerintah untuk perubahan iklim dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).</li> <li>• Pandangan dan perubahan preferensi masyarakat pada kegiatan usaha.</li> <li>• Kesadaran warga upaya adaptasi dan mitigasi terhadap perubahan iklim.</li> <li>• Kebutuhan menciptakan lingkungan yang lebih sehat, hijau, dan bersih.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Global and government sustainability agendas for climate change and the Sustainable Development Goals (SDGs).</li> <li>• Views and changes in community preferences regarding business activities.</li> <li>• People awareness of environmental adaptation and mitigation to climate change.</li> <li>• The need to create a healthier, greener and cleaner environment.</li> </ul>



# Kebijakan dan Strategi

## Policy and Strategy

Perseroan melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) sebagai pelaksanaan prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) sekaligus menjadi bagian dari tujuan bisnis sebagaimana ditetapkan dalam *Triple-P Roadmap* dan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Tujuan CSR Perseroan adalah menciptakan kebermanfaatn sosial yang nyata di tengah-tengah masyarakat, berdampak positif bagi kegiatan operasional dan reputasi Perseroan, serta menjadi komplemen program-program pembangunan nasional. [\[SEOJK F.25\]](#)

Dalam pelaksanaan tanggung jawab sosial, Direksi berperan melalui penetapan visi, misi, dan nilai Perseroan serta memastikan pengelolaan dampak sosial dari kegiatan usaha sesuai dengan kebijakan dan prinsip-prinsip ESG. Direksi juga berperan dalam mengkaji aspek-aspek penyajian informasi atau *disclosure* terkait keberlanjutan kepada publik dan pihak-pihak terkait. Divisi Corporate Governance and Sustainability (CGS) berperan dalam penyusunan strategi serta implementasi program keberlanjutan Perusahaan.

### STRATEGI PROGRAM CSR [\[SEOJK F.25\]](#)

Kegiatan CSR dimulai dengan pemetaan sosial untuk mengetahui keadaan masyarakat serta mengidentifikasi prioritas kebutuhan masyarakat. Berdasarkan data yang diperoleh dari pemetaan sosial, Perseroan melakukan perancangan program tanggung jawab sosial yang disesuaikan dengan 17 tujuan SDGs serta melibatkan pemangku kepentingan.

Perseroan sangat terbuka terhadap masukan dan aspirasi dari berbagai pemangku kepentingan, di antaranya adalah komunitas setempat, pemerintah daerah, serta mitra kerja program yang memiliki keahlian baik konsultan swasta maupun akademisi. Selanjutnya, Perseroan melakukan kajian dampak rancangan program tanggung jawab sosial kepada masyarakat untuk dinilai apakah telah solutif dan tepat sasaran, termasuk dalam hal ini adalah penilaian dampak terkait kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan.

The Company engages in Corporate Social Responsibility (CSR) activities to implement Environmental, Social, and Governance (ESG) principles while also meeting business objectives outlined in the Triple-P Roadmap and UT 2030 Sustainability Aspiration. The Company's CSR objective is to generate benefits through genuine social activities in the community, have a positive impact on the Company's operational and reputation, and supplement national development programs. [\[SEOJK F.25\]](#)

In terms of social responsibility, the Board of Directors is responsible for establishing the Company's vision, mission, and values as well as ensuring that social impacts from business activities are managed in accordance with ESG policies and principles. The Board of Directors is also responsible for reviewing aspects of presenting sustainability-related information or disclosure to the public and relevant parties. Corporate Governance and Sustainability Division (CGS) develops strategies and implements Corporate sustainability program.

### CSR PROGRAM STRATEGY [\[SEOJK F.25\]](#)

CSR activities begin with social mapping to assess the state of society and identify priority community needs. Based on data from social mapping, the company creates a social responsibility program that is tailored to the 17 SDGs goals and involves stakeholders.

The Company welcomes feedback and aspirations from a variety of stakeholders, including local communities, regional governments, and program partners with expertise, both private consultants and academics. Furthermore, the Company conducts a study of the impact of the social responsibility program design on the community to determine whether it is a viable solution, including an assessment of gender equality and women's empowerment.

## Kebijakan dan Strategi Policy and Strategy

Perseroan juga melakukan penilaian dampak dari aktivitas operasi kepada masyarakat. Seluruh aktivitas operasional perseroan yang berpotensi memberikan dampak negatif kepada masyarakat telah dimitigasi melalui integrasi proses bisnis ramah lingkungan sehingga pada periode pelaporan tidak ditemukan operasi yang memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal.

Perseroan juga telah memiliki P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja) untuk memitigasi dan menanggulangi dampak terkait keselamatan dan Kesehatan. Seluruh dampak operasi telah secara lengkap tertuang dalam AMDAL (Analisis Mengenai Dampak Lingkungan) yang dilaporkan pada instansi terkait secara berkala.

Implementasi Program Tanggung Jawab Sosial menitikberatkan pada partisipasi aktif dari masyarakat. Perseroan berfokus pada pemberdayaan masyarakat agar menjadi tangguh dan mandiri sesuai dengan cita-cita pembangunan berkelanjutan. Maka dari itu, penancangan program diupayakan pada semangat tumbuh dari masyarakat, oleh masyarakat, untuk masyarakat.

Evaluasi program tanggung jawab sosial dilakukan secara berkala untuk memastikan efisiensi dan efektivitas program. Perseroan meminta penilaian dan masukan dari masyarakat terkait program tanggung jawab sosial pada tahun pelaporan dimana hasil evaluasi tersebut digunakan untuk perbaikan berkelanjutan.

UT menyediakan layanan aduan terkait aktivitas operasi Perusahaan sesuai dengan mekanisme yang terdapat di IK 012-PROS-MFP-MLK3-006 mengenai Penyelesaian Konflik Sosial. Pada tahun pelaporan, tidak terdapat pengaduan masyarakat terkait dengan operasi maupun kegiatan kemasyarakatan yang dilakukan oleh perseroan.

The company also assesses the impact of operating activities on the community. All of the company's operational activities that could harm the community have been mitigated through the integration of environmentally friendly business processes so that in the reporting period, no operations had a significant negative impact on local communities.

The company also has a P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja) to mitigate impacts related to safety and health. All operational impacts have been fully stated in the AMDAL (Environmental Impact Assessment), which is reported to the relevant agencies periodically.

The implementation of the social responsibility program focuses on active participation from the community. The company focuses on empowering communities to become resilient and independent in accordance with the ideals of sustainable development. Therefore, the launch of the program is based on the spirit of growth in the community, by the community, and for the community.

Evaluation of social responsibility programs is carried out periodically to ensure the efficiency and effectiveness of the program. The company requests assessments and input from the public regarding the social responsibility program in the reporting year, and the results of the evaluation are used for continuous improvement.

UT provides complaint services related to the Company's operational activities in accordance with the mechanism contained in IK 012-PROS-MFP-MLK3-006 concerning Social Conflict Resolution. In the reporting year, there were no public complaints related to operations or community activities carried out by the company.

Selanjutnya, Perseroan mendesain program-program CSR dalam lima pilar CSR UT, yaitu:

1. UTFUTURE (United Tractors for Education and Bright Future), inisiatif program dalam meningkatkan kualitas pendidikan dengan bekerja sama dengan institusi pendidikan.
2. UTREES (United Tractors for Nature and Environment Sustainability), program peningkatan kualitas lingkungan yang di inisiasi oleh Perusahaan yang mendukung kelestarian lingkungan serta pembangunan berkelanjutan
3. UTCARE (United Tractors for Community Health Responsibility), penyelenggaraan program-program yang mendukung aspek kesehatan masyarakat.
4. UTGROWTH (United Tractors for Generating Opportunities and Wealth), program kewirausahaan difokuskan untuk memberdayakan masyarakat rentan secara ekonomi dengan berbasiskan usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) yang dapat menghasilkan peningkatan pendapatan dan tenaga kerja.
5. UTACTION (United Tractors for Emergency Response and Action), penyelenggaraan program mitigasi, tanggap darurat, dan penanggulangan pasca bencana.

Target strategis UT ditetapkan dalam Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT di mana di dalamnya terdapat topik prioritas, yaitu Pengembangan Masyarakat.

Perseroan menerapkan Astra Friendly Company (AFC) sebagai panduan dan sarana untuk memeriksa keefektifan pelaksanaan program-program CSR di unit-unit operasi. Pelaksanaan AFC menjadi kunci bagi Perseroan untuk mendorong perusahaan-perusahaan dalam Grup Perseroan untuk meningkatkan manajemen, pencapaian, dan manfaat program secara terstruktur.

Furthermore, the Company designs CSR programs into the five pillars of United Tractors' CSR, namely:

1. UTFUTURE (United Tractors for Education and Bright Future), program initiative to improve the quality of education by collaborating with educational institutions.
2. UTREES (United Tractors for Nature and Environment Sustainability), environmental quality improvement program initiated by the Company which supports environmental sustainability and sustainable development.
3. UTCARE (United Tractors for Community Health Responsibility), organizing programs that support community health aspects.
4. UTGROWTH (United Tractors for Generating Opportunities and Wealth), entrepreneurship program that focused on empowering economically vulnerable communities based on Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) which can generate increased income and employment.
5. UTACTION (United Tractors for Emergency Response and Action), implementation of mitigation, emergency response and post-disaster management programs.

UT' strategic targets are set in the UT 2030 Sustainability Aspiration, which includes a priority topic, namely Community Development.

The company implements Astra Friendly Company (AFC) as a guide and means to check the effectiveness of the implementation of CSR programs in operating units. The implementation of AFC is key for the company to encourage companies in the Company's Group to improve the management, achievement, and benefits of the program in a structured.

## Kebijakan dan Strategi Policy and Strategy

Apa yang ingin Perseroan raih What the Company wants to achieve	Pencapaian 2023 2023 Achievement												
<p>Pengembangan masyarakat yang focus pada pendidikan sekolah di sekitar operasional Perseroan, program kesehatan untuk ibu, anak dan lansia, kegiatan income generating activities (IGA) untuk masyarakat lokal, perlindungan lingkungan, serta edukasi, serta penanganan bencana pada masyarakat dan sekolah.</p> <p>Community development that focuses on school education around the Company's operations, health programs for mothers, children and the elderly, Income Generating Activities (IGA) for local communities, environmental protection, as well as disaster educationa and management in communities and schools.</p>	<p>Jumlah akumulatif penerima manfaat adalah 98.148 orang. The accumulative number of beneficiaries is 98,148 people.</p> <table border="1" data-bbox="836 607 1366 1059"> <thead> <tr> <th>Pilar Pillar</th> <th>Jumlah Penerima Manfaat Number of Beneficiaries</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pendidikan Education</td> <td>43,668</td> </tr> <tr> <td>Kesehatan Health</td> <td>32,616</td> </tr> <tr> <td>Lingkungan Environment</td> <td>12,991</td> </tr> <tr> <td>Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat Income Generating Activities</td> <td>5,142</td> </tr> <tr> <td>Tanggap Darurat Bencana Emergency Response</td> <td>3,731</td> </tr> </tbody> </table>	Pilar Pillar	Jumlah Penerima Manfaat Number of Beneficiaries	Pendidikan Education	43,668	Kesehatan Health	32,616	Lingkungan Environment	12,991	Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat Income Generating Activities	5,142	Tanggap Darurat Bencana Emergency Response	3,731
Pilar Pillar	Jumlah Penerima Manfaat Number of Beneficiaries												
Pendidikan Education	43,668												
Kesehatan Health	32,616												
Lingkungan Environment	12,991												
Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat Income Generating Activities	5,142												
Tanggap Darurat Bencana Emergency Response	3,731												
<p>Implementasi Astra Friendly Company (AFC) di seluruh instalasi.</p> <p>Implementation of Astra Friendly Company (AFC) in all installations.</p>	<p>Jumlah instalasi Perseroan yang menerapkan AFC:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bintang 5 : 22 area</li> <li>• Bintang 4 : 18 area</li> <li>• Bintang 3 : 24 area</li> </ul> </p> <p>Number of the Company installations implementing AFC:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5-star : 22 areas</li> <li>• 4-star : 18 area</li> <li>• 3-star : 24 areas</li> </ul> </p>												

# UTFUTURE [SEOJK F.25]

## UTFUTURE [SEOJK F.25]



Dalam melaksanakan pembangunan berkelanjutan, Perseroan senantiasa mengupayakan kemampuan generasi yang akan datang untuk memenuhi kebutuhannya, hal ini merupakan salah satu fokus utama Perseroan dalam pelaksanaan prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG). Perseroan berinvestasi dalam program dan inisiatif yang signifikan dengan memfasilitasi pendidikan generasi muda terutama untuk dapat terlibat dalam ekosistem UT melalui UT School dan sekolah-sekolah binaan di sekitar wilayah operasional.

Perseroan meyakini pendekatan ini adalah salah satu opsi terbaik untuk mengoptimalkan bonus demografi dengan harapan dapat meningkatkan kualitas penduduk usia produktif untuk tumbuh dalam jangka panjang. Selama beberapa dekade, Perseroan membangun jejaring pembinaan sekolah-sekolah vokasi dengan program Sekolah Binaan United Tractors (SOBAT). Hingga 2023, sekolah binaan UT bertambah menjadi 1.294 SMK dan 38 Perguruan Tinggi.

In implementing sustainable development, the Company always seeks the ability of future generations to meet their needs; this is one of Company's primary goals in implementing the principles of Environmental, Social, and Governance (ESG). The Company invest in significant programs and initiatives to support the education of the next generation, particularly through the UT ecosystem and assisted schools in the operational area.

The company believes that this approach is one of the best options for optimizing the demographic bonus in the hope of improving the quality of the productive age population and allowing it to grow over time. For decades, the company has established a network of SMK development through the United Tractors Assisted Schools (SOBAT) program. By 2023, UT's total number of schools had increased to include 1,294 vocational schools and 38 universities.



## UTFUTURE UTFUTURE

Pada tahun 2023, UT mengkhususkan kegiatan CSR pilar Pendidikan, yaitu UTFUTURE dalam program Sekolah Binaan United Tractors (SOBAT) terlebih pada beberapa aktivitas seperti pelaksanaan *Basic Technical Course* (BTC) yang merupakan rangkaian pelaksanaan 3 (tiga) sub aktivitas mulai dari *training*, magang, hingga sertifikasi kompetensi dengan diikuti oleh total 100 guru sekolah binaan.

### Prestasi SOBAT

- SMK Bina Bangsa Dampit memperoleh Bintang 5 pada Asesmen SMK BISA Astra 2023.
- Tingkatkan Kualitas Pendidikan Teknik Alat Berat, UT dan Kemendikbud kolaborasi LKS Nasional bidang teknik Alat Berat Nasional ke-31. Perlombaan ini dilaksanakan di SMK Negeri 5 Surabaya pada 23-27 Oktober 2023 yang diikuti oleh 36 peserta dari 17 provinsi di Indonesia.
- Rapat Koordinasi Daerah Sekolah Binaan UT (RAKORDA SOBAT) dilaksanakan di beberapa titik area, yaitu Jawa Tengah (2-3 Februari 2023), Kalselteng (13-14 Februari 2023), DKI Jakarta, Jawa Barat, dan Banten (23-24 Februari 2023), dan Jawa Timur (3-4 Maret 2023) serta dihadiri oleh lebih dari 200 peserta.
- Kegiatan tahunan SOBAT Competition yang bertujuan menumbuhkan, memwadahi dan mewujudkan ide-ide kreatif serta inovatif anak muda serta mempersiapkan mereka untuk mampu bersaing di dunia kerja. SOBAT Competition 2023 diikuti oleh 485 tim inovasi di seluruh Indonesia yang terbagi pada jenjang Universitas/Politeknik terdapat 161 Inovasi Umum, SMK/SMA terdapat 84 Inovasi Teknik Alat Berat (TAB) dan 240 Inovasi Umum.
- Departemen Teknik Mesin, Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada, PT United Tractors Tbk dan PT Traktor Nusantara, telah menjalin kerjasama yang bertujuan untuk mewujudkan terobosan berkelanjutan untuk mengurangi jejak karbon sekaligus meningkatkan efisiensi operasional di sektor pertanian. Inisiatif ekonomi hijau ini diluncurkan sejak Mei hingga Desember 2023 dengan tema "Pembuatan Traktor Listrik sebagai implementasi Green Technology untuk Mendukung Pertanian Berkelanjutan".

In 2023, UT is specializing in CSR activities in the Education pillar, namely UTFUTURE, in the United Tractors Fostered Schools (SOBAT) program, especially in several activities such as the implementation of Basic Technical Course (BTC), which is a series of implementations of 3 (three) sub-activities starting from training, internships, and competency certification, attended by a total of 100 trained fostered school teachers.

### SOBAT Achievement

- BISA Astra Vocational School Assessment (5 stars at Bina Bangsa Dampit Vocational School).
- Improve the Quality of Heavy Equipment Engineering Education, UT and the Ministry of Education and Culture collaborate with the 31st National LKS in the field of Heavy Equipment Engineering. This competition was held at SMK Negeri 5 Surabaya on October 23-27, 2023 which was attended by 36 participants from 17 provinces in Indonesia.
- Regional Coordination Meetings for UT Fostered Schools (RAKORDA SOBAT) were held in several areas, namely Central Java (2-3 February 2023), Central Kalimantan (13-14 February 2023), DKI Jakarta, West Java, and Banten (23-24 February 2023), and East Java (3-4 March 2023) and attended by more than 200 participants.
- The annual SOBAT Competition activity aims to grow, accommodate and realize the creative and innovative ideas of young people and prepare them to be able to compete in the world of work. SOBAT Competition 2023 was attended by 485 innovation teams throughout Indonesia which were divided into University/Polytechnic levels with 161 General Innovations, Vocational High School/Senior High School with 84 TAB Innovations and 240 General Innovations.
- The Department of Mechanical Engineering, Faculty of Vocational Studies Universitas Gadjah Mada, PT United Tractors Tbk and PT Traktor Nusantara, have established a collaboration aimed at realizing sustainable breakthroughs to reduce the carbon footprint while increasing operational efficiency in the agricultural sector. This green economy initiative was carried out from May to December 2023 with the theme "Development of Electric Tractors as an Implementation of Green Technology to Support Sustainable Agriculture"

## UT School

UT School yang dikelola Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) merupakan pusat pendidikan operator dan mekanik alat berat profesional dan terampil sesuai persyaratan internasional dan merupakan Tempat Uji Kompetensi (TUK) serta bermitra dengan Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI) yang telah terakreditasi oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP).

Pada 2023, UT School, UD Trucks dan OS Selnajaya selaku Lembaga Pelatihan dan Keterampilan (LPK) menyelenggarakan program pemagangan Technical Internship Training Program (TITP) UD Trucks ke Jepang yang diikuti 59 orang alumni UT School. Selain di UD Trucks, terdapat juga alumni UT School yang bekerja di perusahaan-perusahaan lain di Jepang, sehingga total alumni UT School yang sudah bekerja di Jepang berjumlah 64 orang alumni. Hingga 2023, UT School telah meluluskan 35.705 mekanik dan operator serta membangun jejaring lebih dari 1.255 SMK di 194 kota atau kabupaten, bekerja sama dengan 16 perguruan tinggi di Indonesia, dan sejumlah Balai Latihan Kerja (BLK) di Indonesia.

## UT Inspiring Youth – Pembinaan Anak Muda Berprestasi

UT Inspiring Youth merupakan program Pembinaan atlet muda berprestasi. Program ini bertujuan untuk memberikan inspirasi kepada generasi muda Indonesia untuk terus produktif, pantang menyerah dan menorehkan karya terbaiknya untuk bangsa Indonesia. Tahun 2023, UT Inspiring Youth memiliki 2 (dua) fokus kegiatan, yaitu:

### 1. Pembinaan Atlet Pecatur Muda

Sejak Tahun 2017, UT berfokus pada pembinaan kepada 2 atlet catur muda nasional, yaitu Aditya Bagus Arfan dan Novendra Priasmoro. Pada 2023, Aditya Bagus Arfan berhasil meraih FIDE Title Internasional Master (IM) dengan rating 2407, Atas hasil tersebut Aditya menduduki peringkat 4 pecatur se-Indonesia (Fide Rating as of Desember 2023). Hasil ini didapatkan setelah Aditya meraih prestasi gemilang pada turnamen Internasional, yaitu meraih juara 2 turnamen Eastern Asian Junior U-20 di Malaysia dan Juara 1 Asian Mix U-18 di Uni Emirat Arab.

## UT School

UT School, managed by the Karya Bakti United Tractors Foundation (YKBUT) is an educational center for professional and skilled heavy equipment operators and mechanics in accordance with international requirements. It is a Competency Test Site (TUK) and partners with the Indonesian Heavy Equipment Professional Certification Institute (LSP ABI), which has been accredited by the National Professional Certification Agency (BNSP).

In 2023, UT School, UD Trucks, and OS Selnajaya as Training and Skills Institutions (LPK) organized a UD Trucks Technical Internship Training Program (TITP) to Japan, attended by 59 UT School alumni. In addition to UD Trucks, there are also UT School alumni who work for other companies in Japan, bringing the total number of UT School alumni who have worked in Japan to 64 alumni. By 2023, UT School has graduated 35,705 mechanics and operators and built a network of more than 1,255 vocational schools in 194 cities or districts, collaborating with 16 universities in Indonesia and a number of Job Training Center (BLK) in Indonesia.

## UT Inspiring Youth – Development of Achievement Young Talent

UT Inspiring Youth is a program for developing outstanding young athletes. This program aims to provide inspiration to Indonesia's young generation to continue to be productive, never give up, and create their best work for the Indonesian nation. In 2023, UT Inspiring Youth primarily focused on 2 (two) activities, namely:

### 1. Development of Young Chess Players

Since 2017, UT has focused on developing 2 young national chess athletes, namely Aditya Bagus Arfan and Novendra Priasmoro. In 2023, Aditya Bagus Arfan succeeded in winning the FIDE Title International Master (IM) with a rating of 2407. Due to these results, Aditya was ranked 4th as a chess player in Indonesia (Fide Rating as of December 2023). This result was obtained after Aditya made brilliant achievements in international tournaments, namely, winning 2nd place in the Eastern Asian Junior U-20 tournament in Malaysia and 1st place in the U-18 Asian Mix in the United Arab Emirates.

## UTFUTURE UTFUTURE

Sementara Novendra Priasmoro, berhasil lolos seleksi Asian Games 2023, kemudian ia mengikuti pelatihan sekaligus turnamen terbuka di Hungaria dengan membuahkan hasil yang membanggakan dengan adanya penambahan 16 poin (2449) yang menjadikannya sebagai pecatur nomor 1 di Indonesia (per Desember 2023). Atas pencapaian tersebut, Novendra tetap mempertahankan gelar sebagai Grand Master Internasional ke-8 yang dibukukan Indonesia.

2. Pembinaan Atlet Special Olympic Indonesia (SOIna) Provinsi DKI Jakarta  
Special Olympic Indonesia (SOIna) Provinsi DKI Jakarta merupakan organisasi pembinaan bagi para atlet penyandang disabilitas intelektual untuk mawadahi perkembangan fisik, mental dan sosial untuk aktualisasi diri mereka dan meraih prestasi yang membanggakan. Sejak tahun 2022, UT telah melakukan pembinaan kepada 383 atlet dari berbagai cabang olahraga.

Pada tahun 2023, UT melakukan berbagai aktivitas seperti pemberian bantuan seragam latihan kepada 300 atlet, pemberian nutrisi tambahan dan kegiatan *Unified Sport* olahraga tenis meja yang diikuti bersama jajaran Manajemen UT. Hasilnya, pada bulan Juni tahun 2023, 1 atlet SOIna berhasil meraih 1 medali perak dan 1 Perunggu pada ajang Special Olympic World Summer Games (SOWSG) di Berlin, Jerman.

Novendra Priasmoro, successfully passed the selection for the 2023 Asian Games, he then took part in training as well as an open tournament in Hungary and produced encouraging results with the addition of 16 points (2449) which made him the number 1 chess player in Indonesia (per December 2023). Due to this achievement, Novendra retained his title as the 8th International Grand Master recorded by Indonesia.

2. Development of Indonesian Special Olympic Athletes (SOIna) DKI Jakarta Province  
Special Olympic Indonesia (SOIna) DKI Jakarta Province is a development organization for athletes with intellectual disabilities to facilitate physical, mental and social development, resulting in self-actualization and excellent achievements. Since 2022, UT has developed 383 athletes from various sports.

In 2023, UT conducted various activities such as providing training uniforms to 300 athletes, providing additional nutrition, and Unified Sports activities, including table tennis, participated by UT Management. As a result, in June 2023, 1 SOIna athlete managed to win 1 silver and 1 bronze medal at the Special Olympic World Summer Games (SOWSG) in Berlin, Germany.



Program pendidikan lainnya dilakukan juga oleh PT Kalimantan Prima Persada (KPP) melalui program SI CERDIK (Generasi Cerdas Terdidik) adalah program CSR yang menasar masyarakat sekitar perusahaan yang tidak memiliki akses pada pendidikan formal karena terhalang biaya dan aksesibilitas. Adanya angka putus sekolah di desa sekitar KPP menjadi landasan program ini kami implementasikan. Sebagai pilot project, SI CERDIK Menyasar desa terdekat KPP yang juga memiliki permasalahan pendidikan yang cukup tinggi yaitu di desa NTK dan Desa Laban Nyarit.



Another educational program is also carried out by PT Kalimantan Prima Persada (KPP) through the SI CERDIK (Generasi Cerdas Terdidik) program, a CSR program that targets communities around the company who do not have access to formal education because of cost and accessibility. The existence of school dropout rates in the villages around KPP is the basis for our implementation of this program. As a pilot project, SI CERDIK is targeting KPP's nearest villages which also have quite high education problems, namely in NTK village and Laban Nyarit village.

## UTFUTURE UTFUTURE

Tanggung jawab perusahaan dengan berfokus pada pendidikan juga dilakukan PT Acset Indonesia Tbk (ACSET) melalui program CENDEKIA (Acset Bakti Pendidikan Berkontribusi untuk Indonesia).

Sebuah inisiatif Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang menarik dan berfokus pada Bakti Pendidikan. Program ini hadir dengan tiga program utama, yaitu PAUD Ceria, Link and Match, dan Peduli Penyandang Disabilitas.

- PAUD Ceria mendukung pendidikan anak usia dini melalui fasilitas edukatif dan kebutuhan PAUD di ring-1.
- Link and Match adalah kerjasama dinamis antara ACSET, institusi pendidikan, dan dunia kerja, membuka peluang magang dan kerja.
- Peduli Penyandang Disabilitas menonjolkan inklusi sosial dengan rekrutmen karyawan difabel. Semua ini sebagai bagian dari komitmen ACSET terhadap keberagaman, kesetaraan, dan inklusi.

Tujuan CENDEKIA adalah membentuk karakter anak sejak dini, membangun jembatan antara dunia pendidikan dan dunia kerja, serta menciptakan lapangan kerja di sektor konstruksi. Dengan target penerima manfaat 324 orang di tahun 2023, program ini berhasil menyentuh 364 orang, menegaskan kesuksesan dan dampak positif ACSET dalam membawa perubahan di dunia pendidikan dan inklusi sosial. CENDEKIA bukan hanya program, melainkan tonggak penting ACSET dalam mewujudkan masa depan berkelanjutan dan inklusif.

PT Acset Indonesia Tbk (ACSET) also carries out corporate responsibility by focusing on education through the CENDEKIA (Acset Bakti Pendidikan Berkontribusi untuk Indonesia) program.

An interesting Corporate Sustainability Responsibility (CSR) initiative that focuses on Educational Services. This program comes with three main programs, namely PAUD Ceria, Link and Match, and Care for People with Disabilities.

- PAUD Ceria supports early childhood education through educational facilities and PAUD needs in ring-1.
- Link and Match is a dynamic collaboration between ACSET, educational institutions and the world of work, opening up internship and work opportunities.
- Caring for Persons with Disabilities emphasizes social inclusion by recruiting disabled employees. ACSET's commitment to diversity, equity, and inclusion encompasses the whole.

CENDEKIA's goal is to shape children's character from an early age, build bridges between education and the world of work, and create jobs in construction sector. With a target of 324 beneficiaries in 2023, this program has succeeded in reaching 364 people, confirming ACSET's success and positive impact in bringing change to the world of education and social inclusion. CENDEKIA is not just a program, but an important milestone for ACSET in realizing a sustainable and inclusive future.



# UTGROWTH [SEOJK F.25]

## UTGROWTH [SEOJK F.25]



Meningkatkan kemandirian wirausaha adalah misi United Tractors for Generating Opportunities and Wealth (UTGROWTH), yang merupakan kegiatan pemberdayaan ekonomi masyarakat atau *Income Generating Activities* (IGA) dan difokuskan pada masyarakat kelompok rentan secara ekonomi dengan berbasiskan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM), yang dapat menghasilkan peningkatan pendapatan dan jumlah tenaga kerja.

Pandemi yang sebelumnya terjadi memberi tantangan besar bagi ketahanan ekonomi termasuk pelaku UMKM yang terdampak akibat menurunnya daya beli masyarakat dan menyusutnya pasar bagi produk-produk mereka. Belajar dari kondisi ini, Perseroan memandang perlu penguatan kegiatan ekonomi berbasis kewirausahaan sosial berfokus pada masyarakat rentan bagaimana meningkatkan kapasitas, kualitas dan produktivitas UMKM agar berkontribusi lebih besar terhadap perdagangan dan perekonomian global.

Enhancing entrepreneurial independence is the mission of United Tractors for Generating Opportunities and Wealth (UTGROWTH), which is an economic activity or *Income Generating Activities* (IGA) focused on economically vulnerable groups based on Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs), that can generate increased income and total workers.

The pandemic's unrest poses a significant threat to economic resilience, particularly for MSME participants who are impacted by consumers' declining purchasing power and the contracting market for their goods. In light of this situation, the Company believes it is essential to strengthen social entrepreneurship-based economic initiatives that target marginalized communities and teach MSMEs how to grow in size, quality, and productivity in order to enhance their contribution to trade and the global economy.

## UTGROWTH UTGROWTH

Berbagai inisiatif Perseroan, melalui program CSR Kewirausahaan (UTGROWTH), antara lain:

1. Lembaga Pengembangan Bisnis Cakung (LPB Cakung) yang resmi berdiri pada 21 Maret 2022 merupakan lembaga yang didirikan oleh kolaborasi antara PT United Tractors Tbk (UT) dan Yayasan Dharma Bhakti Astra (YDBA). LPB Cakung memiliki peran dalam menjalankan program pembinaan UMKM melalui kegiatan utama yaitu Pelatihan, Pendampingan, Fasilitasi Pemasaran, dan Fasilitasi Pembiayaan. Tahun 2023 ini LPB Cakung menjalankan program pembinaan UMKM tahun kedua, jumlah UMKM yang telah dibina, yaitu sebanyak 62 UMKM yang tersebar di area Jabodetabek dan 16 diantaranya merupakan UMKM yang mempekerjakan disabilitas. Program LPB Cakung telah memberikan manfaat pada kenaikan kelas UMKM dengan total omset UMKM Rp980.019.970 dan 464 tenaga kerja.
2. Lembaga Keuangan Mikro (LKM) Koperasi Bina Tani, merupakan program kolaborasi UT dan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) yaitu dalam membina UMKM dan petani melalui program Koperasi Bina Tani Jaya Bersama yang merupakan program penguatan dan pengembangan kelompok usaha tani kolaborasi PAMA dan UT (CSR SYNERGY) di area Tenggarong, Kutai Kertanegara, Provinsi Kalimantan Timur, yang sudah berjalan sejak 10 tahun yang lalu. Per Desember 2023, koperasi Bina Tani memiliki anggota sebanyak 360 orang dengan perputaran kredit yang disalurkan mencapai Rp 1,5 milyar. Pencapaian tersebut didapatkan karena Koperasi Bina Tani memiliki beberapa unit usaha antara lain usaha simpan pinjam, cuci kendaraan, galeri UMKM dan unit usaha pompa.
3. Economic Post Disaster Program, merupakan program pemberdayaan ekonomi masyarakat pasca bencana yang dilakukan UT. Pada tahun 2023, UT telah melakukan berbagai kegiatan pasca bencana berupa pendampingan legalitas dan pembinaan kualitas produk Kopi Leong kepada 20 petani Dusun Leong Tengah, Desa Tegal Maja, Lombok Utara sebagai tindak lanjut program pasca bencana gempa di Lombok

Through the Entrepreneurship CSR program (UTGROWTH), the Company is implementing the following initiatives:

1. The Cakung Business Development Institute (LPB Cakung) founded by PT United Tractors Tbk (UT) and the Dharma Bhakti Astra Foundation (YDBA), was officially established on March 21, 2022. LPB Cakung plays a role in implementing MSME development programs through four main activities, namely Training, Mentoring, Marketing Facilitation, and Financing Facilitation. LPB Cakung ran the second year of the MSME development program in 2023, 62 MSMEs have been fostered throughout the Jabodetabek area, 16 of which are MSMEs that employ people with disabilities. The LPB Cakung program has helped to increase the number of MSMEs, with a total MSMEs turnover of Rp980,019,970 and 464 employees.
2. Micro Finance Institution (LKM) Bina Tani Cooperative is a collaborative program between UT and PT Pamapersada Nusantara (PAMA) could to support MSMEs and farmers through the Bina Tani Cooperative program. Bina Tani Jaya Bersama Cooperative is a 10-year-old program that aims to strengthen and develop PAMA collaborative farming business groups and UT (CSR SYNERGY) in the Tenggarong area of Kutai Kertanegara, East Kalimantan Province. As of December 2023, the Bina Tani cooperative had 360 members and a credit turnover of Rp 1.5 billion. This achievement was made possible by the Bina Tani Cooperative's multiple business units, which include a savings and loan business, vehicle laundry, a MSMEs gallery, and a pump business unit.
3. Economic Post Disaster Program is UT's post-disaster community economic empowerment initiative. As a follow-up to the post-earthquake disaster program in Lombok in 2018, UT has conducted a number of post-disaster activities in 2023, including legal assistance and quality development for Leong Coffee products for 20 farmers of Central Leong Village, North Lombok Regency. As a result, Kopi Leong won the title of

tahun 2018. Hasilnya, Kopi Leong meraih juara 1 Citra Rasa Terbaik se-Kota Mataram dengan nilai kepuasan program sebesar 80,4 % (sangat baik).

4. Entrepreneur Hub merupakan program dari Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Republik Indonesia (KemenkopUKM RI) terkait pendampingan wirausaha nasional di 6 kota yaitu: Jakarta, Makassar, Solo, Padang, Palembang, dan Surabaya. Hasilnya, program ini telah memberikan 1.100 penerima manfaat program.
5. Program Menerangi Hidup Bersama: Program elektrifikasi area sakakarangan Desa Barunang bersinergi dengan PAMA, ABB, KPP. Wilayah ini, yang terletak di sekitar proyek ABB, EPN, KPP, dan PAMA Site ASMI, sebelumnya hanya bergantung pada genset solar dengan pasokan listrik terbatas.

Program ini melibatkan pembangunan, penyambungan, dan perawatan infrastruktur jaringan listrik, menyediakan listrik 24 jam yang vital untuk meningkatkan kehidupan sehari-hari masyarakat. Kolaborasi dengan Koperasi Taraku Mandiri sebagai penyedia token prabayar memastikan distribusi listrik yang efisien.

Penerima manfaat utama program ini adalah PAMA, ABB, KPP, EPN, Koperasi Taraku Mandiri, dan masyarakat di area Sakakarangan. Saat ini, 203 pelanggan telah menikmati manfaatnya. Selain memberikan kenyamanan hidup, program ini juga berdampak positif pada kinerja perusahaan, terbukti dari kontribusi penjualan energi dan pengurangan biaya *dummy load* yang signifikan. Dengan proyeksi pertumbuhan yang positif, program elektrifikasi area Sakakarangan Desa Barunang tidak hanya menghidupkan kembali wilayah ini tetapi juga menjadi tonggak keberlanjutan dan pertumbuhan ekonomi.

1st place winner of Best Citra Rasa in Mataram City, earning a very good program satisfaction score of 80.4%.

4. Entrepreneur Hub, is a program from Indonesian Ministry of Cooperatives and Small and Medium Enterprises of the Republic of Indonesia (KemenkopUKM RI) to assist national entrepreneurs in 6 cities, namely: Jakarta, Makassar, Solo, Padang, Palembang, and Surabaya. As a result, this program has provided 1,100 program beneficiaries.
5. Illuminating Life Together Program: electrification program for the sakakarangan Area in Barunang Village in synergy with PAMA, ABB, KPP. This area, which is near the ABB, EPN, KPP, and PAMA Site ASMI projects, previously relied solely on solar generators and had limited electricity supply.

The program entails developing, connecting, and maintaining electricity grid infrastructure to provide 24-hour electricity, which is critical to improving people's daily lives. Collaboration with Taraku Mandiri Cooperative, a prepaid token provider, ensures efficient electricity distribution.

This program primary beneficiaries are PAMA, ABB, KPP, EPN, Taraku Mandiri Cooperative, and the Sakakarangan community. Currently, 203 customers have reaped the benefits. Aside from providing living comfort, this program improves company performance, as evidenced by a significant increase in energy sales and a decrease in dummy load costs. With positive growth projections, the Barunang Village Sakakarangan area electrification program will not only revitalize the area, but also serve as a milestone for sustainability and economic growth.

# UTCARE [SEOJK F.25]

## UTCARE [SEOJK F.25]



Program United Tractors for Community Health Responsibility (UTCARE) adalah manifestasi dari dedikasi UT terhadap sektor kesehatan untuk semua pemangku kepentingan. Program ini menargetkan penerima manfaat, terutama ibu dan anak-anak dan anggota masyarakat yang mengalami kesulitan dalam mengakses layanan kesehatan dasar.

Dalam program pendidikan kesehatan, Perseroan melibatkan sekolah dan komunitas dalam bentuk program pembinaan promotif, preventif, hingga kuratif. Perseroan meyakini semakin dini seseorang memahami perilaku yang sehat bagi pribadi dan lingkungannya, semakin tinggi pula peluang untuk mendapatkan kehidupan yang lebih sejahtera.

### Pembinaan Sekolah Sehat

Pembinaan Sekolah Sehat merupakan program pengenalan terkait pendidikan kesehatan yang mencakup *check up* kesehatan seperti penjagaan kadar gula darah dan berat badan dan juga pembentukan sistem pada sekolah untuk menunjang keberlanjutan serta pemerataan pengetahuan mengenai pendidikan kesehatan dengan menjadikan beberapa siswa sebagai kader.

The United Tractors for Community Health Responsibility (UTCARE) program is a manifestation of UT's dedication to the health sector for all stakeholders. The program targets beneficiaries, especially mothers and children and community members who have difficulty in accessing basic health services.

In health education programs, the Company involve schools and communities through promotive, preventive, and curative. The Company believes that the earlier a person understands healthy behavior for themselves and the environment, the greater their chances of living a prosperous life.

### Healthy School Development

Developing Healthy Schools program serves as an introductory initiative in health education. It encompasses health check-ups, including the monitoring of blood sugar levels and body weight. Establishes a systematic approach within schools to bolster the sustainability and dissemination of health education. This involves designating certain students as cadres.



### Dokter Kecil

Dokter Kecil merupakan kegiatan sosialisasi yang meliputi pendidikan kesehatan dengan tema yang berbeda, yaitu kesehatan gigi dan mulut, kesehatan indera, gizi dasar kantin sekolah, kesehatan lingkungan sekolah dasar, perilaku hidup bersih dan sehat, dan kesehatan reproduksi. Selain itu, kegiatan imunisasi, pembinaan dokter kecil, penyediaan media promosi kesehatan, perlengkapan P3K dan pengadaan alat *screening* kesehatan juga dilakukan.



### Dokter Kecil

Another facet of this initiative is the Dokter Kecil program, which involves thematic socialization activities covering various health education topics. These themes include dental and oral health, sensory health, school canteen basic nutrition, elementary school environmental health, clean and healthy living behavior, and reproductive health. In addition, immunization activities, coaching of little doctors, provision of health promotion media, first aid equipment and procurement of health screening tools were also carried out.



### TUNTAS

Transforming Undernutrition to Thriving and Sustainable (TUNTAS) merupakan program pengentasan *stunting* yang komprehensif dan holistik melalui 3 (tiga) aktivitas yaitu (1) penguatan struktur pelayanan kesehatan, (2) pemberdayaan kader posyandu melalui pos gizi dan intervensi gizi khusus serta (3) pencegahan *stunting* dengan menasar remaja kader kesehatan remaja di Sekolah Binaan UT (SOBAT) untuk meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat Indonesia. Program ini dilakukan melalui pembiasaan gaya hidup sehat dan penerapan prinsip *Diversity, Equity, and Inclusion* (DEI) lewat pemberdayaan ibu kader posyandu. Dalam implementasi program TUNTAS, UT berkolaborasi dengan berbagai lembaga diantaranya Puskesmas Cakung, SMK Binaan UT Group di seluruh Indonesia, Universitas Padjadjaran, TribunNews, PT Sinergi Medical Health Services & Consultant sebagai lembaga profesional promosi kesehatan serta Instansi Pemerintah bidang kesehatan keluarga yakni BKKBN dan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Program TUNTAS

### TUNTAS

Transforming Undernutrition to Thriving and Sustainable (TUNTAS) is a comprehensive and holistic *stunting* alleviation program through 3 (three) activities, namely (1) strengthening the structure of health services; (2) empowering posyandu cadres through nutrition posts and special nutritional interventions; and (3) preventing *stunting* by targeting adolescent health cadres at UT Fostered Schools (SOBAT) to improve the quality of health in Indonesian society. This program is carried out by adopting a healthy lifestyle and implementing the principles of *Diversity, Equity and Inclusion* (DEI) through empowering posyandu cadre mothers. In implementing the TUNTAS program, UT collaborates with various institutions, including Cakung Community Health Center, UT Group fostered vocational schools throughout Indonesia, Padjadjaran University, TribunNews, PT Sinergi Medical Health Services & Consultant as a professional health promotion institution, as well as government agencies in the field of family health, namely BKKBN and the Ministry of Health of the



**UTCARE**  
UTCARE

telah diikuti oleh hampir seluruh kader posyandu binaan UT di seluruh Indonesia dan juga siswa dari seluruh daerah di Indonesia.

Program TUNTAS menysasar ke seluruh aspek pelayanan kesehatan dari hulu hingga ke hilir, dimulai dari promotif, preventif, hingga kuratif. Dalam upaya pencegahan *stunting*, terdapat program Aksi Sekolah Sehat, Pembinaan Sekolah Sehat, Dokter Kecil, dan UT Youth Movement (UTYM) yang menysasar pada remaja. Selanjutnya, sebagai upaya penguatan struktur untuk menangani masalah *stunting*, dilakukannya penguatan pelayanan Puskesmas dan Posyandu termasuk melalui program pengembangan kapasitas kader Posyandu, Berdaya Bersama dan Srikandi Lestari. Terakhir, dalam upaya intervensi langsung pada anak dengan *stunting*, terdapat program Pos Gizi, Intervensi Gizi Khusus, serta Gerakan 15.000 Telur untuk keluarga dengan kasus anak *stunting* dari Sabang sampai Merauke. Sepanjang tahun 2023 berjalan, total 9.666 penerima manfaat yang terdiri dari anak-anak hingga remaja serta orang tua dan kader di seluruh Indonesia.

Program TUNTAS juga memberikan manfaat terkait peningkatan pengetahuan dan kesadaran kesehatan (fisik, gizi, reproduksi, dan mental) kepada siswa/i SD/SMA/SMK, memberdayakan kader Posyandu, mengembangkan kualitas posyandu hingga menjadi Posyandu terintegrasi, menurunkan tingkat *stunting* di Indonesia hingga Cakung menjadi kecamatan dengan tingkat *stunting* terendah (0,47%), serta meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat di seluruh Indonesia dengan mendukung target utama kesehatan pemerintah, yaitu transformasi kesehatan nasional.

Manfaat program TUNTAS sejalan dengan tujuan SDGs 2, yaitu menghilangkan kelaparan dan mencapai tingkat gizi yang baik, tujuan SDGs 3, yaitu kehidupan sehat dan sejahtera (menjamin kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan seluruh penduduk semua usia), serta SDGs 5, yaitu kesetaraan gender dan pemberdayaan wanita. Program TUNTAS secara tidak langsung juga membantu efisiensi biaya pengentasan *stunting* di Indonesia yang dikeluarkan pemerintah melalui Kementerian

Republic of Indonesia. The TUNTAS program has been participated in by almost all posyandu cadres assisted by UT throughout Indonesia, as well as students from all regions of Indonesia.

The TUNTAS program targets all aspects of health services from upstream to downstream, starting with promotive, preventive, and curative. In efforts to prevent *stunting*, there are Aksi Sekolah Sehat, Pembinaan Sekolah Sehat, Dokter Kecil, and UT Youth Movement (UTYM), which targets adolescents. Furthermore, as an effort to strengthen the structure to deal with the *stunting* problem, Puskesmas and Posyandu services were strengthened through Posyandu cadre capacity development, Berdaya Bersama and Srikandi Lestari programs. Lastly, in direct intervention efforts for children with *stunting*, there are Nutrition and Special Nutrition Interventions programs, and the 15,000-Egg Movement for families with cases of stunted children from Sabang to Merauke. Throughout 2023, a total of 9,666 beneficiaries, ranging from children to adolescents, as well as parents and cadres, will exist throughout Indonesia.

The TUNTAS program also provides benefits related to increasing health knowledge and awareness (physical, nutritional, reproductive, and mental) among elementary/high school/vocational school students, empowering Posyandu cadres, developing the quality of Posyandu to become an integrated Posyandu, reducing the *stunting* rate in Indonesia to the point that Cakung becomes the sub-district with the lowest *stunting* rate (0.47%), and improving the quality of public health throughout Indonesia by supporting the government's main health target, namely national health transformation.

The benefits of the TUNTAS program are in line with SDGs goal 2, namely eliminating hunger and achieving good nutritional levels; SDGs goal 3, namely healthy and prosperous lives (ensuring healthy lives and improving the welfare of all people of all ages); and SDGs goal 5, namely gender equality and women's empowerment. The TUNTAS program also indirectly helps the efficiency of costs for reducing *stunting* in Indonesia spent by the government through the Ministry of Health of the Republic of Indonesia because, based on

Kesehatan Republik Indonesia karena berdasarkan hasil perhitungan simulasi dengan investasi biaya CSR sebesar Rp250.000.000 melalui program TUNTAS dengan *coverage* 3.030 balita di kecamatan Cakung saja diperkirakan sudah dapat membantu menekan biaya yang dikeluarkan pemerintah dalam menangani pengentasan *stunting* sebesar Rp11,4 miliar.

the results of simulation calculations with a CSR cost investment of Rp250,000,000 through the TUNTAS program with coverage of 3,030 toddlers in Cakung sub-district alone, it is estimated that it can help reduce the costs spent by the government in dealing with *stunting* reduction, which amounted to Rp11.4 billion.



### Ready, Set, Go!

Dalam mendukung berjalannya konsep Diversity, Equity, and Inclusion (DEI), Perseroan melakukan aktivitas pembinaan kepada kelompok disabilitas di Bandung dengan salah satunya berkaitan erat dengan isu kesehatan. Acara yang selanjutnya diusung dengan tajuk Ready, Set, Go! mengajak rekan-rekan siswa dan siswi SLB-C YPLB di Bandung untuk melakukan beberapa aktivitas positif berkaitan erat dengan kesehatan seperti belajar membuat makanan sehat dan berolahraga.

Sebagai topik utama dalam acara, Ready, Set, Go! Perseroan memberikan materi mengenai kesehatan khususnya reproduksi baik kepada 50 siswa dan siswi maupun pada orang tua wali. Acara

### Ready, Set, Go!

In support of the implementation of the Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) concept, the Company conducted coaching activities for disability groups in Bandung, one of which is closely related to the issue of health. The event, which was then carried out under the title Ready, Set, Go!, invited students of SLB-C YPLB in Bandung to carry out several positive activities related to health, such as learning to make healthy food and exercising.

As the main topic of the event, Ready, Set, Go! The Company provides material on health, especially reproduction, to both 50 students and parents. The event was also attended by the Director of Kespro

## UTCARE UTCARE

juga dihadiri oleh Direktur Kespro BKKBN Pusat RI, rekan siswa SLB-C YPLB yang notabene merupakan kelompok remaja, wali murid, guru, dan pengurus sekolah, serta rekan-rekan fasilitator kesehatan.



BKKBN Pusat RI, fellow students of SLB-C YPLB who are teenagers, guardians, teachers, and school administrators, and health facilitator colleagues.



### Inisiasi Kader Pembina, Pembinaan Posyandu Mengimbas, dan Intervensi Gizi Khusus

Dalam pilar UTCARE, Perseroan terlibat dalam Inisiasi Kader Pembina, Pembinaan Posyandu Mengimbas, dan Intervensi Gizi Khusus yang dilakukan oleh PT Agincourt Resources (PTAR) pada tahun 2023. Program ini berhasil menurunkan permasalahan *stunting* sebanyak 27% dan membina 7 Posyandu baru.

### Pengembangan Kapasitas Kader

Untuk memperkuat peran Posyandu sebagai garda terdepan edukasi kesehatan dan program menurunkan prevalensi *stunting* (permasalahan gizi kronik), Perseroan melakukan program peningkatan kapasitas kader Posyandu untuk menjadi kader pembina Posyandu yang lebih terampil, edukatif dan inspiratif dengan program pelatihan Srikandi Lestari. Program ini diikuti 54 kader Posyandu binaan secara daring dalam 5 (lima) sesi pelatihan. Setelah mengikuti rangkaian pelatihan, Kader Srikandi Lestari akan melatih kader lainnya di area sekitar Posyandu, termasuk Posyandu yang belum dibina oleh UT.

### Fostering Cadre Initiation, Influencing Posyandu Development, and Special Nutrition Interventions

In UTCARE pillar, the Company is involved in the Initiation of Guidance Cadres, Imposing Posyandu Development, and Special Nutrition Interventions carried out by PT Agincourt Resources (PTAR) in 2023. This program succeeded in reducing the *stunting* problem by 27% and built 7 new Posyandu.

### Cadre Capacity Development

To strengthen the role of Posyandu as the frontline of health education and programs to reduce the prevalence of *stunting* (chronic nutritional problems), the Company conducted a capacity building program for Posyandu cadres to become more skilled, educative and inspiring Posyandu supervisors with the Srikandi Lestari training program. This program was attended by 54 Posyandu cadres who were assisted online in 5 (five) training sessions. After attending a series of training sessions, Srikandi Lestari cadres will train other cadres in the area around Posyandu, including Posyandu that have not been fostered by UT.

Selain kapasitas pembinaan kesehatan, kader juga memperoleh kesempatan untuk memperluas wawasan di bidang kewirausahaan. Hal ini menjadi relevan karena kegiatan ekonomi secara tidak langsung dapat meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan. Program Social Entrepreneurship sebagai rangkaian dari Program Berdaya Bersama 2023 memberikan pengetahuan dan keterampilan kader posyandu dalam bidang kewirausahaan sosial sehingga dapat meningkatkan kemandirian di bidang ekonomi.

In addition to health development capacity, cadres will have the opportunity to broaden their horizons in the realm of entrepreneurship. This is important because economic activities can indirectly improve the quality of health services. The Social Entrepreneurship Program, as part of the 2023 Berdaya Bersama Program, provides Posyandu cadres with knowledge and skills in the field of social entrepreneurship, allowing them to increase their economic independence.



Posyandu Prima Meranti yang merupakan binaan UT cabang Jayapura menjuarai lomba MP-ASI dalam "JAMBORE KADER TINGKAT NASIONAL TAHUN 2023" yang diselenggarakan oleh Kementerian Sosial RI. Kegiatan ini diikuti oleh 1.142 orang kader terbaik dari 38 provinsi/ 514 kabupaten/ kota yang dilaksanakan di Hotel Grand Sahid Jaya Jakarta.

Pada kegiatan ini diwakili oleh Ketua Kader Posyandu Prima Meranti sekaligus peserta lomba masak MP-ASI dengan makanan khas Papua "Papeda Ikan Kuah Kuning" (Bu Helena Asinggau) dan langsung dijurikan oleh Chef Juna, Dr. Tan Shot Yen dan Nia Umar. Pada kegiatan ini Posyandu Prima Meranti sebagai perwakilan Papua Meraih Juara 1 Lomba Masak MP-ASI dan juara harapan 1.

Posyandu Prima Meranti, which is under the guidance of UT Jayapura branch, won the MP-ASI competition in the "NATIONAL JAMBORE OF CADRES 2023" organized by the Ministry of Social Affairs. The event was attended by 1,142 best cadres from 38 provinces/ 514 districts/ cities which was held at the Grand Sahid Jaya Hotel Jakarta.

The event was represented by the Head of the Posyandu Prima Meranti Cadre who was also a participant in the MP-ASI cooking competition with Papuan specialties "Papeda Ikan Kuah Kuning" (Mrs. Helena Asinggau) and was directly judged by Chef Juna, Dr. Tan Shot Yen and Nia Umar. In this event, Posyandu Prima Meranti as a representative of Papua won 1st place in the MP-ASI Cooking Competition and 1st runner-up.



**UTCARE**  
UTCARE



**Donor Darah**

Dalam upaya untuk mendukung ketersediaan darah di Indonesia, UT sepanjang tahun 2023 melakukan donor darah secara rutin di seluruh cabang dan site. Jumlah kantong darah tahun ini di cabang dan site sebanyak 3.422, sedangkan di Perseroan sebanyak 14.610 kantong darah yang terdiri dari karyawan, mitra, dan masyarakat sekitar. Program yang dilakukan UT ini merupakan bentuk tanggung jawab sosial perusahaan untuk mendukung keberlanjutan masyarakat Indonesia. Dalam menjalankan program ini, UT melakukan kolaborasi bersama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) sebagai wujud partisipasi aktif dan kepedulian terhadap nilai kemanusiaan. Melalui program ini, UT mengajak seluruh karyawan dan mitra untuk secara konsisten melakukan donor darah sehingga dapat menciptakan perubahan positif dalam meningkatkan ketersediaan darah di seluruh negeri.

**Blood Donation**

In an effort to support blood availability in Indonesia, UT throughout 2023 has been conducting routine blood donations at all branches and sites. The number of blood bags this year at branches and sites is 3,422, while at the Company there are 14,610 blood bags consisting of employees, partners, and the surrounding community. This program carried out by UT is a form of the company's social responsibility to support the sustainability of Indonesian society. In carrying out this program, UT collaborates with the Indonesian Red Cross (PMI) as a form of active participation and concern for humanitarian values. Through this program, UT encourages all employees and partners to consistently donate blood so that they can create positive changes in increasing blood availability throughout the country.





# UTACTION

[SEOJK F.25]

## UTACTION

[SEOJK F.25]



United Tractors for Emergency Response and Action (UTACTION) program Tanggap Darurat Bencana yang berfokus pada manajemen risiko bencana, manajemen darurat bencana, dan manajemen pemulihan bencana. Sasaran UT ACTION adalah karyawan, keluarga karyawan dan masyarakat terdampak bencana alam yang terjadi di area sekitar daerah operasi perusahaan yang tersebar di seluruh Indonesia.

Melalui program UTACTION Perseroan berkontribusi di berbagai wilayah Indonesia untuk meningkatkan kesiapsiagaan bencana dan membantu pemulihan pasca bencana. Hal ini merupakan upaya Perseroan dalam mewujudkan masyarakat tangguh bencana untuk pembangunan berkelanjutan.

United Tractors for Emergency Response and Action (UTACTION) is a disaster response program that focuses on disaster risk management, emergency disaster management, and disaster recovery management. The targets of UT ACTION are employees, employee families, and communities affected by natural disasters that occur in the vicinity of the Company's operating areas throughout Indonesia.

Through UTACTION program, the Company contributes to various regions in Indonesia to improve disaster preparedness and assist in post-disaster recovery. This is the Company's effort to realize a disaster-resilient community for sustainable development.

## U-TACTION



Tahun 2023, Perseroan berfokus pada manajemen risiko bencana melalui program Kampung Tangguh Bencana (KATANA) dan Festival Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana (FESDIKGANA).

KATANA merupakan konsep program penguatan kapasitas kesiapsiagaan bencana berbasis komunitas. KATANA mengintegrasikan upaya kesiapsiagaan bencana dengan pengurangan risiko bencana, peningkatan kualitas kesehatan lingkungan dan masyarakat, serta pelibatan komunitas dalam membentuk Tim Siaga Bencana. Program ini mengedepankan semangat gotong royong dalam komunitas untuk terlibat secara aktif dalam rangkaian kegiatan. Rangkaian kegiatan KATANA meliputi Sosialisasi siaga bencana untuk komunitas, pembentukan tim siaga bencana, pemetaan risiko, pembuatan SOP siaga bencana, aksi pengurangan risiko bencana, penyediaan jalur evakuasi dan titik kumpul, serta pelaksanaan simulasi kesiapsiagaan bencana. Pada tahun 2023, telah terlaksana KATANA yang berada di Kecamatan Cakung, Jakarta Timur, dengan jumlah 100 anggota kelompok siaga bencana dan 860 penerima manfaat secara langsung serta 34 pemasangan rambu siaga bencana di area tersebut. Program ini juga merupakan kolaborasi dengan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) DKI Jakarta, Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan (DISGULKARMAT) Jakarta Timur, PMI Jakarta Timur, Puskesmas Cakung serta Kelurahan Cakung Barat dan Rawaterate. Melalui program ini RW 01 Cakung Barat dan RW 04 Rawaterate mendapatkan penghargaan dari BPBD DKI Jakarta sebagai Percontohan Kampung Tangguh Bencana tingkat RW di Provinsi DKI Jakarta.



In 2023, the company focused on disaster risk management with the Disaster Resilient Village (KATANA) program and the Disaster Preparedness Education Festival (FESDIKGANA).

KATANA is a community-based disaster preparedness capacity-building program concept. KATANA integrates disaster preparedness efforts with disaster risk reduction, improving environmental and community health, and involving the community in the formation of a Disaster Preparedness Team. This program emphasizes the spirit of mutual cooperation in the community by encouraging active participation in a variety of activities. KATANA's activities include promoting disaster preparedness in the community, forming a disaster preparedness team, risk mapping, developing disaster preparedness SOPs, disaster risk reduction actions, providing evacuation routes and gathering points, and carrying out disaster preparedness simulations. In 2023, KATANA located in Cakung Sub-district, East Jakarta, with a total of 100 disaster preparedness group members and 860 direct beneficiaries, as well as 34 disaster preparedness signs installed in the area. This program is also in collaboration with the DKI Jakarta Regional Disaster Management Agency (BPBD), East Jakarta Fire and Rescue Service (DISGULKARMAT), East Jakarta PMI, Cakung Puskesmas, and the West Cakung and Rawaterate Sub-Districts. RW 01 Cakung Barat and RW 04 Rawaterate received an award from BPBD DKI Jakarta Province for being a Model Disaster Resilient Village at the RW level.

## Festival Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana

Untuk meningkatkan pemahaman para siswa akan pentingnya kesiapsiagaan dalam menghadapi bencana alam, serta langkah-langkah yang perlu diambil dalam menghadapinya, Perseroan juga menyelenggarakan Festival Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana (FESDIKGANA) berkolaborasi dengan BPBD DKI Jakarta yang bertemakan “Menuju Satuan Pendidikan Siaga Bencana: Inovasi dan Tindakan Preventif untuk Melindungi Masa Depan”. Kolaborasi ini dilakukan UT sebagai bentuk komitmen dalam mendukung upaya pemerintah daerah dalam meningkatkan tingkat kesiapsiagaan dan respon saat menghadapi bencana. Adapun jenis perlombaan yang diadakan adalah Lomba Cerdas Cermat yang diikuti oleh 98 tim SMA dan SMK di Jakarta, Video Kebencanaan yang diikuti 112 sekolah dari tingkat SD dan SMP, serta Lomba Karya Ilmiah yang diikuti oleh 31 tim dari SMA dan Perguruan Tinggi Negeri (PTN). Melalui kegiatan ini perseroan mendapatkan penghargaan sebagai kolaborator kesiapsiagaan bencana di DKI Jakarta.

Tidak hanya melakukan program yang bersifat mitigasi bencana, melalui UT ACTION Perseroan juga turut berkontribusi dalam penanganan Bencana Kebakaran Hutan dan lahan yang terjadi di beberapa area di Indonesia selama tahun 2023, yaitu Jawa Timur (Lereng Gunung Arjuno), Kalimantan Selatan (Banjarmasin, Sampit, Tanjung, Rantau) dan Sumatera (Palembang, Medan, Jambi, Tanjung Enim, Pekanbaru, dan Bandar Lampung). Perseroan hadir memberikan bantuan secara langsung untuk menangani pemadaman api dengan menerjunkan tim relawan. Selain itu, UT juga menyerahkan bantuan logistik untuk petugas pemadam kebakaran, petugas badan penanggulangan bencana daerah, dan masyarakat terdampak. Bantuan yang diberikan berupa 630 box masker, 300 paket obat-obatan, 272 box vitamin, 200 paket *emergency kit*, 215 oksigen portabel, 9 *water sprayer*, 15 *halfmask* respiratori, 1 mesin *chainsaw*, 100 lusin sarung tangan, dan 100 paket sembako.

## Disaster Preparedness Education Festival

The Company also held a Disaster Preparedness Education Festival (FESDIKGANA) in collaboration with BPBD DKI Jakarta under the theme “Towards a Disaster Preparedness Education Unit: Innovation and Preventive Action to Protect the Future” to increase students’ understanding of the importance of preparedness in the face of natural disasters, as well as the steps that must be taken to deal with them. UT carried out this collaboration as a form of commitment to support local government efforts to improve disaster preparedness and response. The competitions included the Smart Quiz Competition, which was attended by 98 high school and vocational school teams in Jakarta, the Disaster Video, which was attended by 112 elementary and middle school schools, and the Scientific Work Competition, which was attended by 31 teams from senior high school and state universities. This activity earned the company an award as a disaster preparedness collaborator at DKI Jakarta.

Not only does UT ACTION carry out disaster mitigation programs, but it also contributes to the management of forest and land fire disasters in several areas of Indonesia in 2023, including East Java (Slopes of Mount Arjuno), South Kalimantan (Banjarmasin, Sampit, Tanjung, Rantau), and Sumatra (Palembang, Medan, Jambi, Tanjung Enim, Pekanbaru, and Bandar Lampung). The Company was present to provide direct assistance with fire extinguishment by deploying a volunteer team. Aside from that, UT provided logistical support to firefighters, regional disaster management agency officers and affected communities. The total assistance provided included 630 mask boxes, 300 packages of medicines, 272 boxes of vitamins, 200 packages of emergency kits, 215 portable oxygen, 9 water sprayers, 15 respiratory half masks, 1 sino machine, 100 dozen gloves, and 100 basic food packages.



# UTREES [SEOJK F.25]

## UTREES [SEOJK F.25]



United Tractors for Nature and Environment Sustainability (UTREES) merupakan kegiatan CSR berbasis konservasi dan penghijauan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas lingkungan, memberikan manfaat bagi masyarakat dan pada saat bersamaan mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK). Pada tahun 2023, Perseroan menetapkan target penanaman 25.000 pohon di seluruh wilayah operasi perusahaan. [SEOJK F.12]

United Tractors for Nature and Environment Sustainability (UTREES) is a conservation and reforestation-based CSR activity that aims to improve environmental quality, provide benefits to the community and at the same time reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions. In 2023, the company set a goal of planting 25,000 trees across the company's area of operation. [SEOJK F.12]



**A. Pelestarian Mangrove [SEOJK F.10]**

- **Muara Tawar – Bekasi**, UT bersama Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), berkolaborasi dengan TNI Angkatan Laut dan Pemerintah Daerah Kabupaten Bekasi menyelenggarakan penanaman 3.500 tanaman mangrove di kawasan Muara Tawar, Kabupaten Bekasi dalam rangka memperingati Hari Mangrove Sedunia. Di tempat yang sama pada Mei 2023, UT bersama TNI AL melakukan penanaman 1.000 pohon mangrove. Area Muara Tawar tidak saja menjadi tempat restorasi mangrove tetapi juga dikembangkan dengan melibatkan UMKM setempat. [SEOJK F.9]
- **Sorong – Papua**, UT bekerja sama dengan pemerintah kota Sorong, TNI, dan Polri menanam 3.000 pohon mangrove di Kawasan Wisata Klawalu, Kota Sorong, Provinsi Papua Barat.
- **Bunaken Daratan – Sulawesi Utara**, Bekerja sama dengan Pemerintah Kota Manado dan Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) Manengkel Solidaritas, merehabilitasi hutan mangrove dengan menanam 5.000 pohon di Desa Bahowo, Kecamatan Bunaken Daratan, Kota Manado, Provinsi Sulawesi Utara.
- **Banjar – Kalimantan Selatan**, Berkolaborasi dengan Pemerintah Kabupaten Banjar, Kalimantan Selatan melakukan penanaman 3.224 pohon di Bukit Bandangan, Kabupaten Banjar, Kalimantan Selatan.
- **Tapanuli Tengah - Sumatra Utara**, PT Agincourt Resources (PTAR) menunjukkan komitmennya dalam melestarikan lingkungan hidup, melalui kolaborasi dengan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, pengelola Tambang Emas Martabe itu merambah perairan pantai dengan menanam 30.000 bibit mangrove di lahan seluas 10 hektar dan melepas puluhan ribu kerang di Tapanuli Tengah, Sumatra Utara. Area penanaman mencakup Kelurahan Kalangan, Kelurahan Kalangan Indah, dan Desa Aek Sitio-tio di Kecamatan Pandan, Tapanuli Tengah. Acara dihadiri

**A. Mangrove Conservation [SEOJK F.10]**

- **Muara Tawar – Bekasi**, UT in collaboration with the Karya Bakti United Tractors Foundation (YKBUT), the Indonesian Navy, and the Bekasi Regional Government, planted 3,500 mangrove plants in the Muara Tawar area of Bekasi Regency to commemorate World Mangrove Day. In the same location, UT, together with the West Java Provincial Maritime Affairs and Fisheries Service, TNI AL planted 1,000 mangrove trees in May 2023. The Muara Tawar area is not only a mangrove restoration site, but it is also being developed in collaboration with local MSMEs. [SEOJK F.9]
- **Sorong – Papua**, UT is working with the Sorong city government, TNI, and Polri to plant 3,000 mangrove trees in the Klawalu Tourism Area of Sorong City, West Papua Province.
- **Bunaken Mainland – North Sulawesi**, Collaborated with the Manado City Government and the Manengkel Solidaritas Non-Governmental Organization (NGO), rehabilitated the mangrove forest by planting 5,000 trees in Bahowo Village, Bunaken Mainland District, Manado City, North Sulawesi Province.
- **Banjar – South Kalimantan**, In collaboration with the Banjar Regency Government, Kalimantan Selatan planted 3,224 trees on Bandangan Hill in Banjar Regency, South Kalimantan.
- **Central Tapanuli - North Sumatra**, PT Agincourt Resources (PTAR) shows its commitment to preserving the environment, through collaboration with the Ministry of Environment and Forestry, the management of the Martabe Gold Mine penetrates coastal waters by planting 30,000 mangrove seedlings on 10 hectares of land and releasing tens of thousands of shells in Tapanuli Central, North Sumatra. The planting area includes Kalangan Village, Kalangan Indah Village, and Aek Sitio-tio Village in Pandan District, Central Tapanuli. The event was attended by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK),



## UTREES

### UTREES

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam (BBKSDA) Sumatra Utara, dan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Tengah.

the North Sumatra Natural Resources Conservation Center (BBKSDA), and the Central Tapanuli Regency Government.

#### B. Ruang Terbuka Hijau

- **Taman Hutan Kampus Institut Pertanian Bogor (IPB) - Dramaga, Kabupaten Bogor.** UT bekerja sama dengan Institut Pertanian Bogor (IPB) melakukan pelestarian hutan seluas 20 Ha di dalam kampus IPB. Tahun 2023, UT beserta Yayasan Karya Bakti UT (YKBUT) melakukan penanaman sebanyak 15.000 pohon guna menambah varietas dan jenis tanaman yang ditanam.
- **Taman UT Kanal Banjir Timur (KBT), Jakarta Timur.** UT membangun ruang terbuka hijau dan taman sepanjang 1,4 km di area Duren Sawit, Jakarta Timur. Hal ini bertujuan untuk membangun ruang terbuka hijau yang dapat memberikan udara segar bagi masyarakat sekitar Taman KBT tersebut dan berguna untuk penyediaan lokasi bermain yang sehat serta aman bagi masyarakat.
- **Ruang Terbuka Hijau Taman Unggulan Terpadu (UT) Duren Sawit, Jakarta Timur.** UT membangun ruang terbuka hijau dan taman di area Duren Sawit, Jakarta Timur. Hal ini bertujuan untuk membangun ruang terbuka hijau yang dapat memberikan udara segar bagi masyarakat sekitar Ruang Terbuka Hijau Taman Unggulan Terpadu (UT) tersebut dan berguna untuk penyediaan lokasi bermain yang sehat serta aman bagi masyarakat.
- **Ruang Terbuka Hijau dan Pama Go Green** Pengembangan, penataan, dan pemenuhan Ruang Terbuka Hijau (RTH) bagi seluruh komponen lingkungan hidup menjadi tanggung jawab seluruh pemangku kepentingan baik pemerintah pusat, provinsi, swasta, dan masyarakat. Perseroan secara kontinu mendukung program Pemerintah yang diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang dengan menciptakan sedikitnya 30% dari ruang atau wilayahnya untuk RTH, 20%

#### B. Green Open Space

- **Bogor Agricultural Institute (IPB) Campus Forest Park - Dramaga, Bogor Regency.** UT is collaborating with the Bogor Agricultural Institute (IPB) to preserve 20 hectares of forest on the IPB campus. In 2023, UT and the UT Karya Bakti Foundation (YKBUT) planted 15,000 trees to expand the variety and types of plants planted.
- **East Flood Canal UT Park (KBT), East Jakarta.** UT is constructing 1,4 kilometers of green open space and parks in the Duren Sawit Area, East Jakarta. This project aims to create a green open space around KBT Park that will provide fresh air to the community while also serving as a healthy and safe play area.
- **Taman Unggulan Terpadu Green Open Space (UT), Duren Sawit, East Jakarta.** UT is constructing green open spaces and parks in the Duren Sawit area, East Jakarta. This project aims to create a green open space that will provide fresh air to the community surrounding the Taman Unggulan Terpadu Green Open Space (UT), as well as a healthy and safe play area for the community.
- **Green Open Space and Pama Go Green** The development, arrangement and fulfillment of Green Open Space (RTH) for all environmental components is the responsibility of all stakeholders, including the central, provincial, private and community governments. The Company continuously supports the Government program mandated in Law Number 26 of 2007 concerning Spatial Planning by creating at least 30% of its space or area for green open space, 20% for public green open space, and 10% for private green open

diperuntukkan bagi RTH publik, dan 10% diperuntukkan bagi RTH privat. Instalasi RTH ini pada hakikatnya merupakan cerminan dari upaya preventif perubahan iklim, pengkayaan jenis tumbuhan, dan peningkatan estetika wajah kota menjadi lebih hijau. Hingga tahun 2023, Perseroan telah mewujudkan 11 RTH yang tersebar di seluruh distrik dengan total lahan seluas 245 hektar. Di samping RTH, Perseroan beserta karyawan secara berkala melakukan aksi penghijauan melalui program PAMA Go Green. Penanaman pohon dilakukan di berbagai tipe lahan mulai dari tanah perkotaan hingga kawasan mangrove, dengan jumlah pohon yang sudah ditanam sebanyak 8.975 pohon.



space. This green open space installation is essentially a reflection of efforts to prevent climate change, enrich plant species, and improve the aesthetics of the city to make it greener. Until 2023, the Company has created 11 green open spaces spread throughout the district with a total land area of 245 hectares. In addition to RTH, the Company and its employees regularly carry out greening actions through the PAMA Go Green program. Tree planting has been carried out on various land types ranging from urban land to mangrove areas, with a total of 8,975 trees planted.



### C. Revegetasi Lereng Gunung Arjuno, Batu, Jawa Timur

- **Penanaman 567 hektar Lahan Kritis di Lereng Gunung Arjuno - Batu, Jawa Timur.** Tahun 2021 telah terjadi banjir bandang di lereng Gunung Arjuno dan mengakibatkan beberapa desa terdampak banjir serta korban jiwa. Hal itu disebabkan karena hutan yang telah gundul akibat pembukaan lahan untuk pertanian sayur. Untuk itu, UT bekerja sama dengan Perhutani melakukan revegetasi di area tersebut seluas 567 hektar guna mengembalikan fungsi atas hutan sebagai penyimpan dan penyerap air serta menjaga tanah supaya tidak erosi/longsor. Sejak tahun 2022 hingga 2023, UT telah menanam sebanyak 110.000 bibit pohon.

### C. Revegetation of the slopes of Mount Arjuno, Batu, East Java

- **Planting 567 hectares of Critical Land on the Slopes of Mount Arjuno in Batu, East Java.** In 2021, flash floods occurred on Mount Arjuno's slopes, causing flooding and the loss of life in several villages. This is because the forest was deforested as a result of land clearing for vegetable farming. For this reason, UT is collaborating with Perhutani to revegetate a 567 hectares area to restore the forest's function as a water store and absorber, as well as protect the soil from erosion and landslides. From 2022 to 2023, UT has planted 110,000 tree seedlings.

**UTREES**  
**UTREES**

- **Pembangunan Nursery/ Rumah Pembibitan - Batu, Jawa Timur.** UT membangun 2 Rumah Pembibitan di 2 lokasi, yaitu Desa Tulungrejo dan Sumberejo yang masing masing mampu menghasilkan bibit pohon sebanyak 3.000 dan 5.000 bibit yang nantinya akan di tanam di area revegetasi.
- **Pembangunan Rumah Kompos - Batu, Jawa Timur.** Guna mendukung program revegetasi, UT bekerja sama dengan BUMDES Desa Sumbergondo membangun Rumah Kompos. Kompos organik yang memanfaatkan sisa hasil penjualan sayuran diolah di komposter dan hasil komposnya untuk melakukan penanaman di area revegetasi.
- **Construction of a Nursery - Batu, East Java.** UT established two nurseries in Tulungrejo and Sumberejo Villages, each capable of producing 3,000 and 5,000 tree seedlings that will be planted in the revegetation area.
- **Construction of a Compost House - Batu, East Java.** In order to support the revegetation program, UT is working with BUMDES Sumbergondo Village to construct a Compost House. A composter processes organic compost made from vegetable leftovers, which is then used to plant in revegetation areas.





**D. Pelestarian dan Penangkaran Fauna Langka [SEOJK F.10]**

- **Penangkaran Rusa Timor dan Jalak Bali - Dramaga, Institut Pertanian Bogor, Kabupaten Bogor.** Sebagai perusahaan yang memiliki tanggung jawab sosial yang tinggi serta sebagai peserta dari PROPER Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI (KLHK), UT berinisiasi untuk menyelamatkan Keanekaragaman Hayati melalui penyelamatan habitat fauna dilindungi dan langka yang memiliki kategori bahaya, yaitu satwa dilindungi terbatas untuk Rusa Timor dan satwa langka Jalak Bali menurut KLHK. Sejak tahun 2018, UT dan IPB telah bekerja sama dalam konservasi Rusa Timor dan Jalak Bali. Rusa Timor sebanyak 23 ekor dan Jalak Bali sebanyak 6 Ekor.

**D. The Conservation and Breeding of Rare Fauna [SEOJK F.10]**

- **Breeding Timor Deer and Bali Starlings - Dramaga, Bogor Agricultural Institute, Bogor Regency.** As a company with a strong sense of social responsibility and a participant in the Ministry of Environment and Forestry's PROPER (KLHK), UT has initiated to save biodiversity by saving the habitat of protected and endangered fauna, which are categorized as limited protected animals for Timor Deer and endangered animals for Bali Starling according to KLHK. Since 2018, UT and IPB have worked together to conserve Timor Deer and Bali Starlings. There were 23 Timor deer and six Bali starlings.



- Penanaman Pohon (Institut Pertanian Bogor)
- Penanaman Pohon Mangrove (Muara Tawar)

- Trees Planting (Bogor Agricultural Institute)
- Mangrove Trees Planting (Muara Tawar).

## UTREES UTREES

### Bank Sampah Binaan United Tractors

Perseroan membina Bank Sampah untuk dapat berperan dalam menangani pengolahan sampah di Indonesia serta sebagai sarana untuk mengedukasi masyarakat akan lingkungan yang sehat, rapi, dan bersih.

### United Tractors Assisted Waste Bank

The Company fosters Waste Bank to be able to play a role in handling waste management in Indonesia as well as a means to educate the public about a healthy, neat and clean environment.

No.	Uraian Description	Jumlah Total
1	Bank Sampah   Waste Banks	14
2	Nasabah Aktif   Active Customers	3,785

Bank Sampah binaan ini bergerak di berbagai bidang, seperti:

1. Cocok tanam tanaman obat, pengolahan bahan makanan, dan mengembangkan air lindi menjadi bioaktivator yang dilakukan oleh Bank Sampah Malaka Asri yang sudah diduplikasi ke 7 lokasi lain di area Jakarta Timur;
2. Budidaya magot yang dilakukan Bank Sampah Bina Warga Mandiri di RT 018/004 Cakung;
3. Budidaya Jangkrik oleh Rusun Griya Tipar Cakung (RGTC) Handayani, Cakung; dan
4. Meningkatkan partisipasi perempuan yang dilakukan oleh Bank Sampah Sekarwangi di RW 08 Kelurahan Pulo Gebang, Kecamatan Cakung Jakarta Timur.

Selain UT, kegiatan lingkungan juga dilakukan oleh dua perusahaan Perseroan, diantaranya

#### 1. Memanfaatkan Limbah B3 - Paving Block Sebagai Solusi Inovatif oleh PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE)

UTPE mengambil Langkah inovatif untuk menanggapi permasalahan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3). Program "Pemanfaatan Limbah B3 Menjadi Paving Block" yang dicanangkan sejak 1 Maret 2023 bertujuan untuk meningkatkan *waste diverted* pada kategori limbah B3 padat khususnya pada kemasan bekas B3 (kaleng cat dan *thinner*) serta *sludge painting*. Keberhasilan program ini tergambar dalam peningkatan *solid waste diverted* sebesar 8,67%, setara dengan 18,445 ton limbah B3 padat.

The Waste Bank is engaged in various fields, such as:

1. Planting medicinal plants, processing food ingredients, and developing leachate water into bioactivators carried out by Malaka Asri Waste Bank which has been duplicated to 7 other locations in the East Jakarta area;
2. Magot cultivation conducted by Bina Warga Mandiri Waste Bank in RT 018/004 Cakung;
3. Jangkrik cultivation by Rusun Griya Tipar Cakung (RGTC) Handayani, Cakung; and
4. Increasing women's participation carried out by the Sekarwangi Waste Bank in RW 08 Pulo Gebang Village, Cakung District, East Jakarta.

In addition to UT, two the Company companies engage in environmental activities, including

#### 1. Utilizing B3 Waste - Paving Blocks as an Innovative Solution by PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE)

UTPE took innovative steps to address the issue of hazardous and toxic waste (B3). The "Utilization of B3 Waste into Paving Blocks" program, which began on March 1, 2023, has a goal of increasing diverted waste in the solid B3 waste category, particularly from used B3 packaging (paint and thinner cans) and painting sludge. The success of this program is demonstrated by an 8.67% increase in diverted solid waste, which equates to 18,445 tons of B3 solid waste.



Kolaborasi yang solid antara UTPE, PT Omega Cipta Kencana, dan PT Harapan Baru Sejahtera Plastik telah membawa dampak positif dalam pengelolaan limbah industri. Program ini tidak hanya memberikan solusi terhadap permasalahan limbah, tetapi juga mendukung konsep daur ulang, menciptakan nilai tambah ekonomi, dan pengurangan penggunaan bahan baku baru.

The strong collaboration among UTPE, PT Omega Cipta Kencana, and PT Harapan Baru Sejahtera Plastik has had a positive impact on industrial waste management. This program not only addresses waste issues, but also promotes recycling concepts, adding economic value, and reducing the use of new raw materials.



## 2. Program Waste Sortation Facility (WSF) PTAR dalam Mengelola Limbah di Tambang Emas Martabe oleh PT Agincourt Resources (PTAR)

PTAR menunjukkan komitmennya dalam menerapkan konsep 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*), khususnya pada limbah padat non-Bahan Berbahaya dan Beracun (B3), melalui Waste Sortation Facility (WSF) di dalam lingkungan operasional Tambang Emas Martabe. WSF berfungsi sebagai fasilitas pemilahan sampah domestik, menggantikan penempatan sementara di Km 2.100, dan termasuk dalam kategori Tempat Pengolahan Sampah - *Reduce, Reuse, Recycle* (TPS 3R).

## 2. Waste Sortation Facility (WSF) PTAR Program in Waste Management at the Martabe Gold Mine by PT Agincourt Resources (PTAR)

PTAR demonstrates its commitment to implementing the 3R concept (*Reduce, Reuse, Recycle*), particularly for non-hazardous and toxic (B3) solid waste, by operating a Waste Sortation Facility (WSF) within the Martabe Gold Mine. WSF serves as a domestic waste sorting facility, replacing the temporary placement at Km 2,100, and falls under the Waste Processing Site category - *Reduce, Reuse, Recycle* (TPS 3R).

## UTREES

### UTREES

Langkah ini tidak hanya mencerminkan tanggung jawab lingkungan perusahaan tetapi juga menjadi wujud nyata dari komitmen PTAR untuk melibatkan pihak lokal. PTAR menjalin kemitraan dengan koperasi lokal, Imaji Cerdas Berkarya (ICB), untuk mengoperasikan WSF. Proyek ini juga melibatkan pelatihan intensif bagi tim koperasi ICB dan kerjasama dengan dinas setempat untuk membentuk Bank Sampah pertama di Batangtoru, yaitu Naposo Hamubaon. Program WSF memiliki tujuan ganda, yaitu untuk menurunkan persentase limbah padat non-B3 dengan memanfaatkan konsep 3R serta meningkatkan keterlibatan koperasi lokal dengan memberikan manfaat nyata dari kegiatan daur ulang di Tambang Emas Martabe.



Dengan bangga, PTAR mencapai capaian program yang signifikan pada tahun 2023. Persentase limbah padat non-B3 yang terolah mencapai 50% per bulan, meningkat pesat dari sebelumnya yang hanya berkisar 2-4% per bulan. Keberhasilan ini bukan hanya mencerminkan komitmen perusahaan pada keberlanjutan, tetapi juga memberikan kontribusi positif pada pemberdayaan komunitas lokal dan lingkungan sekitar.

This step reflects not only the Company's environmental responsibility but also PTAR's commitment to involving local parties. PTAR has formed a partnership with a local cooperative, Imaji Cerdas Berkarya (ICB), to run WSF. This project also includes intensive training for the ICB cooperative team, as well as collaboration with local agencies to establish Batangtoru's first waste bank, Naposo Hamubaon. The WSF program has two goals: to reduce the percentage of non-B3 solid waste by implementing the 3R concept and to increase the involvement of local cooperatives by providing tangible benefits from recycling activities at the Martabe Gold Mine.



PTAR proudly achieved significant program achievements in 2023. The percentage of non-B3 solid waste processed reached 50% per month, a significant increase from the previous rate of approximately 2-4% per month. This success not only demonstrates the Company's commitment to sustainability, but it also contributes positively to the empowerment of local communities and the environment.





**UTREES**  
**UTREES****Ringkasan Program:**  
**Desa Unity** [SEOJK F.25]Summary of Programs:  
Desa Unity [SEOJK F.25]

Desa Unity merupakan program Desa Binaan PT United Tractors Tbk (UT) yang berlokasi di Lereng Gunung Arjuno, Kota Batu, Jawa Timur. Latar belakang program tersebut adalah untuk melakukan upaya aktif menekan emisi, mencegah erosi dan longsor, serta melakukan pengembangan masyarakat. Program ini memiliki tujuan utama untuk menjaga tegakan hutan sehingga dapat memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitarnya, baik melalui hasil hutan itu sendiri maupun dengan berbagai program *Corporate Social and Responsibility* (CSR) yang dilakukan untuk masyarakat sekitar. Program-program yang dilakukan melalui 5 Pilar program CSR UT yaitu UTREES, UTCARE, UTGROWTH, UTFUTURE dan UTACTION diharapkan dapat membuat Desa Unity menjadi lestari. Adapun program pemberdayaan masyarakat di Desa Unity di antaranya:

## 1. UTREES :

- Konservasi dan revegetasi Hutan Gunung Arjuno seluas 567 Ha.
- Melaksanakan kegiatan pengelolaan sampah anorganik melalui program Bank Sampah.
- Membangun Rumah Kompos dan mengelola sampah organik untuk menghasilkan pupuk kompos yang akan digunakan untuk pengomposan pada tanaman revegetasi.
- Membangun Kawasan Rumah Pangan Lestari (KRPL) guna menggalakkan ketahanan pangan untuk masyarakat pada Desa Unity.
- Budidaya Maggot sebagai pangan bagi ternak dan ikan, serta sebagai salah satu alternatif pengelolaan sampah organik.
- Pendampingan SD Adiwiyata yaitu SDN 02 Sumbergondo, bekerja sama dengan Dinas Lingkungan Kota Batu.

## 2. UTGROWTH :

- Membina 12 UMKM di Desa Unity, bekerja sama dengan Pusat Layanan Usaha Terpadu (PLUT) di bawah naungan Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah (Kemenkop UKM) Republik Indonesia untuk melakukan pendampingan bagi pelaku UMKM binaan UT.
- Memberikan bantuan sarana dan prasarana serta alat penunjang produksi bagi UMKM Binaan.

Desa Unity is a program initiated by PT United Tractors Tbk (UT), located on the slopes of Mount Arjuno in Batu City, East Java. The background of this program is to actively reduce emissions, prevent erosion and landslides, and develop the community. The main goal of this program is to preserve the forest stands so that it can have a positive impact on the surrounding community, both through the forest itself and through various Corporate Social Responsibility (CSR) programs conducted for the surrounding community. The programs implemented through the 5 Pillars of UT's CSR program, namely UTREES, UTCARE, UTGROWTH, UTFUTURE, and UTACTION, are expected to make Desa Unity sustainable. Some of the community empowerment programs in Desa Unity include:

## 1. UTREES:

- Conservation and reforestation of Mount Arjuno forest covering an area of 567 Ha.
- Implementation of anorganic waste management activities through the Waste Bank program.
- Construction of Compost Houses and management of organic waste to produce compost fertilizer used for composting in reforestation plants.
- Construction of Sustainable Food House areas (KRPL) to promote food security for the community in Desa Unity.
- Cultivation of Maggots as feed for livestock and fish, as well as an alternative for organic waste management.
- Assistance to Adiwiyata Elementary Schools, such as SDN 02 Sumbergondo, in collaboration with the Batu City Environmental Office.

## 2. UTGROWTH:

- Mentoring 12 MSMEs in Desa Unity, in collaboration with the Integrated Business Service Center (PLUT) under the Ministry of Cooperatives and Small and Medium Enterprises (Kemenkop UKM) of the Republic of Indonesia to provide assistance to MSMEs fostered by UT.
- Providing assistance in facilities, infrastructure, and production support tools for fostered MSMEs.



## 3. UTCARE :

- Bekerja sama dengan Puskesmas Desa untuk melakukan pembinaan Posyandu Anak, Posyandu Lansia, dan Posbindu.
- Memberikan bantuan alat kesehatan bagi Posyandu binaan.

## 4. UTFUTURE :

- Melakukan pembinaan PAUD di Desa Sumbergondo dengan merenovasi bangunan PAUD, memberikan bantuan buku bacaan, serta sarana dan prasarana penunjang PAUD lainnya.
- Melakukan pembinaan Taman Bermain (TK) di Desa Tawang Argo bekerja sama dengan Fakultas Teknik Universitas Brawijaya terkait riset implementasi Solar PV di Desa Sumbergondo.
- Bekerja sama dengan Sekolah Binaan UT (SOBAT) terkait teknologi pencacahan kompos di Desa Sumbergondo.

## 5. UTACTION :

- Melakukan mitigasi bencana dengan penyediaan *sign* (Cat Eye) di lingkungan Desa, serta pelatihan penggunaan APAR bagi masyarakat.
- Membantu dan bekerjasama dengan pemerintah terkait program tanggap darurat bencana kebakaran yang terjadi di Gunung Arjuno.

Pencapaian dan penghargaan yang telah di capai di antaranya:

- Mendapatkan PROPER Emas Kinerja Tahun 2023.
- Mendapatkan Penghargaan IDX Awards Tahun 2023.
- Mendapatkan Penghargaan Corporate Affairs Awards (CAA) Astra Tahun 2023.

## 3. UTCARE:

- Collaborating with village health centers to establish Child Posyandu, Elderly Posyandu, and Posbindu.
- Providing health equipment assistance for fostered Posyandu.

## 4. UTFUTURE:

- Providing support for Early Childhood Education (PAUD) in Sumbergondo Village by renovating PAUD buildings, providing reading books, and other supporting facilities and infrastructure for PAUD.
- Mentoring Kindergarten (TK) in Tawang Argo Village in collaboration with the Faculty of Engineering, Universitas Brawijaya, regarding the implementation of Solar PV research in Sumbergondo Village.
- Collaborating with UT's Foster Schools (SOBAT) regarding compost shredding technology in Sumbergondo Village.

## 5. UTACTION:

- Disaster mitigation by providing signage (Cat Eye) in the village environment, as well as training on the use of fire extinguishers for the community.
- Assisting and cooperating with the government on emergency response programs for wildfires that occur in Mount Arjuno.

Achievements and awards attained include:

- Achieving the 2023 Gold PROPER Performance.
- Achieving the 2023 IDX Awards.
- Achieving the 2023 Astra Corporate Affairs Awards (CAA).

### Kinerja Pengembangan Masyarakat

Evaluasi Program tanggung jawab sosial dilakukan secara berkala untuk memastikan efisiensi dan efektivitas program. Perseroan meminta penilaian dan masukan dari masyarakat terkait program tanggung jawab sosial pada tahun pelaporan dimana hasil evaluasi tersebut digunakan untuk perbaikan berkelanjutan.

Perseroan menerapkan Astra Friendly Company (AFC), Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), dan *Social Return of Investment* (SROI) sebagai panduan dan sarana untuk memeriksa keefektifan pelaksanaan program-program CSR di unit-unit operasi perusahaan. Pelaksanaan AFC, IKM, dan SROI menjadi kunci bagi Perseroan untuk mendorong perusahaan-perusahaan dalam Perseroan untuk meningkatkan manajemen, pencapaian, dan manfaat program secara terstruktur.

#### Hasil AFC

Perseroan juga melakukan penilaian dampak dari aktivitas operasi kepada masyarakat. Seluruh aktivitas operasional perseroan yang berpotensi memberikan dampak negatif kepada masyarakat telah dimitigasi melalui integrasi proses bisnis ramah lingkungan sehingga pada periode pelaporan tidak ditemukan operasi yang memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal. [\[GRI 413-2\]](#) [\[SEOJK F.23\]](#)

Perseroan menyediakan layanan aduan terkait aktivitas operasi Perseroan sesuai dengan mekanisme yang terdapat di IK 012-PROS-MFP-MLK3-006 mengenai Penyelesaian Konflik Sosial. Pada tahun pelaporan, tidak terdapat pengaduan masyarakat terkait dengan operasi maupun kegiatan lain yang dilakukan oleh Perseroan. [\[SEOJK F.24\]](#)

#### Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan salah satu rangkaian evaluasi yang dilakukan Perseroan terhadap program pengembangan masyarakat yang telah dilakukan. IKM dilakukan Perseroan untuk mengetahui tingkat kepuasan masyarakat terhadap kinerja Perseroan. [\[GRI 413-1\]](#)

### Community Development Performance

Social responsibility programs are evaluated on a regular basis to ensure their efficiency and effectiveness. In the reporting year, the Company solicits public feedback and assessments on its social responsibility programs, with the evaluation results used for continuous improvement.

The Company uses Astra Friendly Company (AFC), Community Satisfaction Index (CSI), and Social Return of Investment (SROI) as a guide and means of assessing the effectiveness of CSR programs in company operating units. Implementing AFC, CSI, and SROI is critical for the Company in encouraging companies within the Company to improve management, achievements, and program benefits in a structured manner.

#### AFC Results

The Company also assesses the impact of its operations on the community. All of the company's operational activities with the potential to have a negative impact on the community have been mitigated by the integration of environmentally friendly business processes, resulting in no operations having a significant negative impact on the local community during the reporting period. [\[GRI 413-2\]](#) [\[SEOJK F.23\]](#)

The Company provide complaint services related to the Company's operational activities in accordance with the mechanism outlined in IK 012-PROS-MFP-MLK3-006 for Social Conflict Resolution. During the reporting year, the Company received no public complaints about its operations or other activities. [\[SEOJK F.24\]](#)

#### Community Satisfaction Index (IKM)

Measuring the Community Satisfaction Index (IKM) is one of a series of evaluations carried out by the Company regarding community development programs that have been carried out. IKM is carried out by the Company to determine the level of community satisfaction with the Company's performance. [\[GRI 413-1\]](#)

Salah satu nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada program Perseroan pada 2023 memperoleh kategori “sangat baik” pada program SOBAT. Keseluruhan nilai IKM yang diperoleh sebesar 3,374 dari nilai maksimal sebesar 4,00 serta nilai IKM yang dikonversikan sebesar 84,35 dari nilai maksimal sebesar 100,00. Kategori dan penilaian tersebut didasarkan pada respon penerima manfaat terhadap tiga indikator penilaian yakni input/perencanaan, proses/implementasi, serta output/hasil dari setiap kegiatan yang dilakukan dalam program SOBAT sepanjang tahun 2023. Dengan artian lain, kategori “Sangat Baik” tersebut menunjukkan adanya kepuasan yang dirasakan oleh penerima manfaat. Penilaian IKM ini juga dilakukan dengan menggandeng pihak ketiga sehingga skor yang diperoleh bersifat lebih objektif.

### Social Return of Investment (SROI)

Social Return of Investment (SROI) dilakukan Perseroan untuk mengukur sejauh mana dampak sosial maupun ekonomi dari program Corporate Social Responsibility (CSR) yang dijalankan. Melalui SROI, Perseroan dapat memperoleh informasi yang dapat digunakan untuk membuat keputusan yang lebih baik tentang program yang akan diinvestasikan, dioptimalkan, atau dihentikan. [\[GRI 413-1\]](#)

Melalui program SOBAT, Rasio Social Return on Investment yang diperoleh yakni sebesar 1:2,041 yang mana memiliki makna bahwa setiap Rp 1,00 yang dikeluarkan UT dalam program SOBAT memiliki nilai investasi sebesar Rp 2,041. Pemerolehan rasio SROI dalam program SOBAT dilakukan dengan membandingkan total modal UT dalam mengembangkan program dengan hasil monetisasi dari setiap outcome program yang diterima oleh penerima manfaat. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan program SOBAT sebagai wujud tanggung jawab sosial perusahaan juga memiliki keuntungan yang dapat dimonetisasi. Penentuan rasio SROI program SOBAT juga dilakukan dengan menggandeng pihak ketiga sehingga hasil yang diperoleh bersifat lebih objektif.

One of the Community Satisfaction Index (IKM) values in the Company's program in 2023 is getting the “very good” category in the SOBAT program. The overall IKM value obtained was 3.374 from a maximum value of 4.00 and the converted IKM value was 84.35 from a maximum value of 100.00. These categories and assessments are based on the beneficiary's response to three assessment indicators, namely input/planning, process/implementation, and output/results from each activity carried out in the SOBAT program throughout 2023. In other words, the “Very Good” category shows that there are satisfaction felt by the beneficiary. This SME assessment is also carried out in collaboration with third parties so that the scores obtained are more objective.

### Social Return of Investment (SROI)

Social Return of Investment (SROI) is conducted by the Company to measure the extent of the social and economic impact of the Corporate Social Responsibility (CSR) programs implemented. Through SROI, the Company can obtain information that can be used to make better decisions about which programs to invest in, optimize, or discontinue. [\[GRI 413-1\]](#)

Through the SOBAT program, the Social Return on Investment Ratio obtained is 1:2.041 which means that every Rp 1.00 spent by UT in the SOBAT program has an investment value of Rp 2.041. The SROI ratio in the SOBAT program is obtained by comparing UT's total capital in developing the program with the monetization results of each program outcome received by the beneficiaries. This shows that the implementation of the SOBAT program as a form of corporate social responsibility also has benefits that can be monetized. The determination of the SROI ratio of the SOBAT program is also carried out by cooperating with third parties so that the results obtained are more objective.







# Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) United Tractors

Task Force on Climate-Related  
Financial Disclosures (TCFD)  
United Tractors

- 182** Pengantar  
Introduction
- 184** Strategi  
Strategy
- 193** Manajemen Risiko  
Risk Management
- 197** Metrik & Target  
Metrics & Targets

# Pengantar

## Introduction

Sebagai salah satu kelompok usaha Mesin Konstruksi, Kontraktor Penambangan, Pertambangan, Industri Konstruksi dan Energi di Indonesia, Perseroan menyadari urgensi dan pentingnya mitigasi serta adaptasi iklim. Semangat ini sejalan dengan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT, karena Perseroan berkomitmen terhadap praktik keberlanjutan untuk masa depan yang lebih baik, termasuk upaya menurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) sekaligus menjadi bisnis sadar iklim yang dapat beradaptasi dan memitigasi dampak perubahan iklim di masa mendatang.

Perseroan menyadari operasional perusahaan dipengaruhi dan memengaruhi lingkungan dan perubahan iklim. Portofolio Perseroan memerlukan energi dan sumber daya, serta menghasilkan limbah dan emisi karbon. Beroperasi di Indonesia yang sangat rentan terhadap bahaya iklim fisik seperti kenaikan permukaan laut, banjir, angin topan, kebakaran hutan, dan kekeringan, Perseroan menyadari adanya potensi gangguan akibat perubahan iklim di seluruh bisnis perusahaan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk memainkan peran penting dalam mengatasi tantangan iklim sekaligus memberikan kontribusi positif bagi bangsa. [\[SEOJK D.1\]](#)

Perseroan berkomitmen untuk melaporkan berdasarkan kerangka kerja Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) yang paling banyak diadopsi. Selain itu, Perseroan telah meningkatkan kemajuan aksi iklimnya dengan mengembangkan strategi dekarbonisasi pada 2022. Visi iklim Perseroan berakar pada Strategi Triple-P Roadmap yaitu Portofolio, SDM, dan Kontribusi Publik (Portfolio, People, and Public Contribution) yang dituangkan dalam President Letter UT dengan salah satu komitmen melakukan transisi menuju lingkungan yang lebih berkelanjutan dan bisnis yang berketahanan iklim sekaligus berdampak positif terhadap planet ini.

As one of the notable Heavy Equipment, Mining Contracting, Mining, Construction Industry, and Energy business groups in Indonesia, the Company acknowledges the urgency and importance of climate mitigation and adaptation. This spirit resonates with UT 2030 Sustainability Aspiration, as the Company is committed to sustainable practices for a better future, including a journey to lower its GHG emissions while being a climate-conscious business that can adapt to and mitigate future impacts of climate change.

The Company recognizes that the Company's operations affect and are affected by the environment and climate change, where the Company's portfolios require energy and resources as well as generate waste and carbon emissions. Operating in Indonesia that is highly exposed to physical climate hazards, such as sea level rising, floods, cyclone, wildfire and drought, the Company is conscious of the potential for climate-driven disruption across the Company's business. Therefore, the Company is committed to play a key role in tackling the climate challenges while contribute positively for the nation. [\[SEOJK D.1\]](#)

The Company is committed to reporting under the most widely adopted Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD) framework. Furthermore, the Company has levelled up its climate action progress by developing a decarbonization strategy in 2022. The Company's climate vision is rooted in the Triple-P Roadmap Strategy such as Portfolio, People, and Public Contribution which stated on the UT President Letter with one of the commitments is to transitioning toward a more sustainable and climate-resilient business while having a positive impact on the planet.



Perseroan berupaya mengintegrasikan iklim ke dalam bisnis Perseroan dengan membekali manajemen dan karyawan dengan peningkatan kapasitas iklim serta mengintegrasikan iklim ke dalam kerangka kerja Manajemen Risiko Perseroan. Perseroan terus memanfaatkan peluang yang muncul dari transisi rendah karbon sambil membangun ketangguhan iklim Perseroan untuk melindungi kemampuan Perseroan dalam menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan. [\[SEOJK E.3\]](#)

The Company strives to integrate climate into the Company's business by equipping its management and staff with climate capacity building and incorporating climate into the Company's Enterprise Risk Management framework. The Company continues to leverage the opportunities arising from the low carbon transition while building the Company's climate resiliency to protect the Company's ability to create value for its stakeholders. [\[SEOJK E.3\]](#)

# Strategi [SEOJK D.1]

## Strategy [SEOJK D.1]

### RISIKO DAN PELUANG TERKAIT PERUBAHAN IKLIM

Perubahan iklim memperburuk kejadian cuaca ekstrem yang akan mengancam operasional, aset, dan kesejahteraan karyawan Perseroan. Pada saat yang bersamaan, tindakan iklim global dan nasional semakin meningkat yang menyebabkan transformasi pada tingkat regulasi, teknologi, dan sosio ekonomi. Untuk memastikan Perseroan siap menghadapi risiko terkait iklim yang semakin meningkat dan siap untuk menangkap peluang yang muncul dari transisi menuju ekonomi rendah karbon, Perseroan telah meningkatkan proses identifikasi dan manajemen risiko serta peluang terkait iklim, yang selaras dengan panduan TCFD.

Mengidentifikasi, memprioritaskan, dan menguji tekanan terhadap risiko dan peluang terkait iklim adalah kunci penyampaian informasi strategi Perseroan. Risiko dan peluang tersebut dapat bersifat fisik atau transisi yang dapat saling memengaruhi, dimana bahaya fisik yang parah dapat menyebabkan meningkatnya risiko transisi dan sebaliknya.

### CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES

Climate change exacerbates extreme weather events that will threaten the Company's operations, assets, and the well-being of its employees. At the same time, global and national climate action is growing, leading to transformation on a regulatory, technological, and socioeconomic level. To ensure the Company is prepared for the growing climate-related risks and are positioned to capture opportunities arising from the transition to a low-carbon economy, the Company has enhanced its climate-related risk and opportunity identification and management processes, aligned with the TCFD guidance.

Identifying, prioritizing, and stress-testing climate-related risks and opportunities is key to informing the Company's corporate strategy. These risks and opportunities can be either physical or transition, which can influence each other, where severe physical hazards may lead to heightened transition risk and vice versa.



**Kesimpulan Hasil Identifikasi Peluang dan Risiko untuk Grup Perseroan [SEOJK E.3]**  
**Summary of Identified Risk and Opportunities for the Company's Group [SEOJK E.3]**

Risiko dan Peluang Terkait Iklim Climate-related Risks and Opportunities	Definisi Definition	Pendorong Utama Prioritized Drivers
<b>FISIK PHYSICAL</b>		
Akut Acute	<ul style="list-style-type: none"> <li>Timbul dari peristiwa cuaca ekstrem seperti banjir, gelombang badai, kebakaran hutan.</li> <li>Arising from extreme weather events such as flooding, storm surge, wildfires.</li> </ul>	Hujan/banjir ekstrem (sehubungan dengan tren curah hujan jangka panjang) dan kebakaran hutan. Extreme rain/flooding (also associated with long term rainfall trends) and wildfires
Kronis Chronic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Timbul dari proses iklim yang berubah dalam skala waktu lebih lama, seperti kenaikan suhu dan permukaan laut, serta perubahan curah hujan.</li> <li>Arising from climate processes that change on a longer timescale, such as temperature rise, sea level rise and changes in rainfall.</li> </ul>	Peningkatan suhu dan panas yang ekstrem. Rising temperatures and extreme heat
<b>TRANSISI TRANSITION</b>		
Kebijakan dan Hukum Policy and Legal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perubahan peraturan untuk pembatasan emisi GRK dengan penekanan pada operasi dan produk yang intensif menghasilkan emisi karbon.</li> <li>Regulatory changes aimed at limiting greenhouse gas emissions, with a focus on operations and products that are carbon-intensive</li> </ul>	Kebijakan dan peraturan pengurangan emisi akan meningkatkan biaya operasional dan produk yang secara intensif menghasilkan emisi. Emissions reduction policies and regulation will be increasing costs for emissions-intensive operations and products
Teknologi Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adopsi teknologi dan inovasi yang mendukung pengurangan emisi sebagai investasi potensial yang diperlukan untuk mencapai efisiensi.</li> <li>Technological adoptions and innovations that support emission reductions as potential investment required to pursue efficiency.</li> </ul>	Langkah-langkah inovasi teknologi dapat menawarkan inovasi rantai pasokan teknologi rendah emisi. Technology innovation measures could offer low emission technology supply chain
Pasar Market	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turunnya permintaan terhadap produk-produk yang intensif emisi di masa depan, atau sebaliknya, naiknya permintaan terhadap produk dan layanan rendah karbon.</li> <li>The decreasing demand for high-emission products in the future, or conversely, the increasing demand for low-carbon products and services.</li> </ul>	Permintaan alat berat dalam skenario emisi nol bersih berkurang secara signifikan karena menurunnya permintaan batubara dan jasa terkait. Demand for heavy equipment in a net zero scenario is significantly reduced due to decreasing demand for coal and associated services
Reputasi Reputation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ekspektasi dan persepsi pemangku kepentingan terkait upaya-upaya keberlanjutan yang dilakukan organisasi.</li> <li>The expectations and perceptions of stakeholders regarding the sustainability efforts undertaken by the organization.</li> </ul>	Harapan para pemangku kepentingan terhadap upaya mengatasi perubahan iklim akan terus meningkat. Stakeholder expectations on addressing climate change will continue to increase

## Strategi Strategy

### ANALISIS SKENARIO IKLIM [SEOJK E.3]

Perseroan melakukan analisis skenario iklim dengan tujuan memahami risiko dan peluang terkait iklim yang paling penting bagi bisnisnya dalam berbagai perkiraan masa depan. Analisis skenario ini mempertimbangkan perubahan iklim (seperti perubahan suhu) dan faktor pendorong sosial-ekonomi (seperti permintaan dan bauran energi) sebagai hipotesis tentang apa yang dapat terjadi dalam jangka pendek hingga jangka panjang.

Perseroan menilai risiko dan/atau peluang terkait perubahan iklim yang diprioritaskan dalam masing-masing kategori TCFD, yaitu Akut, Kronis, Kebijakan & Hukum, Teknologi, Pasar, dan Reputasi, dalam tiga jenis skenario utama dan horizon waktu masa depan, yakni 2030 dan 2050. Semua skenario yang digunakan diadopsi secara luas di seluruh sektor dan dipublikasikan oleh sumber referensi global *Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC) dan *Network for Greening the Financial Systems* (NGFS). Perseroan melengkapi analisis dengan penelitian literatur kualitatif spesifik Indonesia dan membandingkan temuan tersebut dengan skenario pemerintah Indonesia yang sesuai.

Risiko dan peluang fisik dievaluasi menggunakan Jalur Sosial Ekonomi Bersama (SSP) IPCC dan Jalur Konsentrasi Representatif (RCP) ketika SSP tidak tersedia. Skenario-skenario ini mengkaji kemungkinan terjadinya perubahan masyarakat global, demografi, dan perekonomian pada abad mendatang. Analisis transisi dilakukan menggunakan skenario NGFS. Skenario-skenario ini diturunkan dari jalur IPCC dan skenario dari Potsdam Institute for Climate Impact Research dan International Institute for Applied System Analysis (IIASA). Pendekatan inilah yang digunakan oleh Perseroan bersama PT Deloitte Konsultan Indonesia dalam menyusun Analisa Skenario Iklim dalam dokumen TCFD Disclosure seperti terlihat pada tabel selanjutnya. Skenario iklim NGFS memberikan serangkaian jalur transmisi yang selaras, dampak iklim kronis, dan dampak ekonomi indikatif untuk masing-masing jalur iklim NGFS.

### CLIMATE SCENARIO ANALYSIS [SEOJK E.3]

The Company conducted a climate scenario analysis intending to understand the most material climate-related risks and opportunities for its business under different future outlooks. This scenario analysis considered physical climate changes (e.g., temperature changes) and socio-economic drivers (e.g., energy mix and demands) as hypotheses about what could happen in the short to long term.

The Company assessed the prioritized climate-related risk and/or opportunity under each of the TCFD categories, namely Acute, Chronic, Policy & Legal, Technology, Market, and Reputation, across three key scenario types and for future time horizons of 2030 and 2050. All scenarios used are widely adopted across all sectors and published by global reference sources, namely the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) and the Network for Greening the Financial Systems (NGFS). The Company complemented the analysis with qualitative Indonesia-specific literature research and compared findings to the projections by the Indonesian government scenarios where appropriate.

Physical risks and opportunities were evaluated using the IPCC's Shared Socio-economic Pathway (SSP), and Representative Concentration Pathway (RCP) where SSPs were unavailable. These scenarios examine how global society, demographics, and economics might change over the next century. For the transition analysis, the NGFS scenarios were used. These scenarios were derived from the IPCC pathways and scenarios from the Potsdam Institute for Climate Impact Research and the International Institute for Applied System Analysis (IIASA). This approach is used by the Company together with PT Deloitte Consultant Indonesia in preparing the Climate Scenario Analysis in the TCFD Disclosure document as shown in the next table. The NGFS climate scenarios deliver a set of harmonized transition pathways, chronic climate impacts, and indicative economic impacts for each of the NGFS climate pathways.

Keluaran proyeksi skenario iklim kemudian digabungkan dengan data relevan Perseroan, termasuk data lokasi, energi, dan emisi untuk menilai ketahanan strategi serta portofolio Perseroan pada setiap skenario iklim. Dengan menggunakan data keuangan perusahaan, seperti nilai aset dan aliran pendapatan, Perseroan memperkirakan potensi paparan finansial dari properti Perseroan yang paling rentan terhadap bahaya iklim.

The outputs of the climate scenario projections were then combined with the Company's relevant data including location data, energy, and emissions data to assess the resilience of the Company's strategy and portfolio under each climate scenario. Using financial company data, such as data on asset value and revenue streams, the Company estimated the potential financial exposure of the Company's most exposed properties to climate hazards.

**Analisa Skenario Iklim**  
 Climate Scenario Analysis

	Pemanasan di Bawah 2°C Aksi Iklim Agresif (Skenario Emisi Rendah) Under 2°C Warming Aggressive Climate Action (LCPP: Low Carbon Scenario)	Pemanasan 2 hingga 3°C Target dan Kebijakan Saat ini (Skenario Transisi) 2 to 3°C Warming Current Policies and Targets (TRNS: Transition Scenario)	Pemanasan di Atas 3°C Aksi Iklim Terbatas (Skenario Emisi Tinggi) Over 3°C Warming Limited Climate Action (CPOS: Current Policies Scenario)
<b>Deskripsi</b> Description	Skenario emisi rendah yang mewakili skenario pengurangan emisi agresif untuk memenuhi Perjanjian Paris. Ditandai dengan kolaborasi global pemerintah, masyarakat, dan industri untuk mendorong dekarbonisasi secara cepat. Kebijakan yang ketat dan inovasi teknologi membantu mencapai <i>net zero emission</i> sebelum tahun 2060.  This is a low emissions scenario representing aggressive emission reduction scenario to meet the Paris Agreement, marked by global collaboration between governments, society and industry to drive rapid decarbonisation. Stringent policies and technological innovation help reach net zero emission before 2060.	Skenario emisi sedang hingga tinggi yang mewakili kebijakan tertunda dan berbeda serta menyebabkan penurunan emisi secara lambat. Emisi dibatasi berdasarkan kebijakan yang ada dan komitmen yang diumumkan, termasuk kontribusi yang ditentukan secara nasional, namun masih belum dapat mencapai target Perjanjian Paris.  This is a moderate to high emissions scenario representing a delayed and divergent policies result in a slow emission reduction. Emissions are curbed based on existing policies and announced commitments, including Nationally Determined Contributions, but fall short of meeting the Paris Agreement targets.	Skenario emisi tinggi yang merepresentasikan dasar kenaikan emisi global jika pemerintah dan pasar tidak melakukan perubahan terhadap kebijakan dan investasi rendah karbon. Skenario ini tidak sejalan dengan Perjanjian Paris mengenai pemanasan di bawah 2°C pada 2100.  This is a high emissions scenario representing the baseline of how global emissions would evolve if governments and markets make no change to their existing policies and investments in low carbon. This scenario does not align to the Paris Agreement of under 2°C warming by 2100.
<b>Analisis</b> Analysis	Fisik: SSP1-2.6/RCP4.5 Transisi: NGFS Emisi Nol Bersih NGFS 2060 Physical: SSP1-2.6/RCP4.5 Transition: NGFS Net Zero 2060	Transition: Kebijakan NGFS Saat ini Transition: NGFS Current Policies	Fisik: SSP5-8.5/RCP8.5 Physical: SSP5-8.5/RCP8.5

Kerangka waktu untuk mengidentifikasi risiko dan peluang didefinisikan sebagai jangka pendek (1 hingga 5 tahun), menengah (5 hingga 15 tahun), dan jangka panjang (lebih dari 15 tahun). Perseroan percaya, baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang, permasalahan iklim akan muncul.

The timeframe for identified risks and opportunities is defined as short (1 to 5 years), medium (5 to 15 years), and long term (more than 15 years). The Company believes that both in the short-term and long-term, climate concerns are emerging.

## Strategi Strategy

Risiko dan peluang Perseroan terkait perubahan iklim diidentifikasi dan diprioritaskan melalui penelitian dan keterlibatan pemangku kepentingan internal (survei, lokakarya) dan disetujui oleh Direksi. Penetapan prioritas terhadap risiko dan peluang yang paling berdampak dilakukan pada masing-masing lini bisnis individu, serta pada tingkat grup. Risiko dan peluang yang diprioritaskan, kemudian diselidiki lebih lanjut menggunakan analisis skenario risiko fisik dan transisi, sebagaimana dirinci pada bagian di bawah ini. [SEOJK E.4]

The Company's climate-related risks and opportunities were identified and prioritised using research and internal stakeholder engagement (surveys, workshops) and approved by BOD. Prioritisation of the most impactful risks and opportunities was carried out for each individual business line, as well as on Group level. The prioritised risks and opportunities, were then investigated further using physical and transition risk scenario analysis, as detailed in the section below. [SEOJK E.4]

### Risiko dan Peluang Terkait Iklim dengan Dampak Potensial di Seluruh Skenario dan Strategi [SEOJK E.5] Climate-related Risk and Opportunities with Associated Potential Impacts Across Scenarios and Strategy [SEOJK E.5]

R/O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions
<b>FISIK   PHYSICAL</b>				
<b>Akut   Acute</b>				
R	Hujan/ banjir ekstrem Extreme rain/ flooding	<ol style="list-style-type: none"> <li>Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional, Belanja Modal dan Rantai Pasok Hulu Impacts on Operating Costs/ Revenue, Capital Expenditure and Impacts on Upstream Supply Chain</li> <li>Disrupsi/ Penurunan Produktivitas Karyawan Labour Productivity Loss/ Disruptions</li> <li>Dampak terhadap Rantai Pasokan Hilir Impacts on Downstream Supply Chain</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan premi asuransi akibat kerusakan aset, infrastruktur, dan peralatan.</li> <li>Waktu henti operasional, rantai pasokan, dan produktivitas manufaktur, serta kegagalan pengiriman.</li> <li>Biaya pompa air dan listrik meningkat di lokasi pengeboran.</li> <li>Increased insurance premiums due to assets, infrastructure, and equipment damages.</li> <li>Operational downtime, supply chain, and manufacturing productivity, shipment failure.</li> <li>Water pump cost and power rising at drilling site.</li> </ul>	Jangka pendek hingga jangka panjang Short to long term
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Hilangnya/ gangguan produktivitas tenaga kerja.</li> <li>Keterbatasan akses lokasi karena genangan air/ banjir.</li> <li>Dampak kesehatan akibat penyakit yang ditularkan melalui air dan penyakit yang disebabkan oleh nyamuk.</li> <li>Hilangnya waktu/ penurunan produktivitas karyawan karena akomodasi terkena banjir.</li> <li>Loss/ disruption of labor productivity.</li> <li>Site-access limitation due to waterlogging/ flooding.</li> <li>Health impacts due to waterborne and mosquito-related diseases.</li> <li>Lost time/ decreased staff productivity by flooded accommodation.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Penerapan mitigasi dan pencegahan bahaya (seperti peningkatan kapasitas drainase/ pompa banjir, pelatihan karyawan).</li> <li>Kolaborasi dengan pemasok untuk mengevaluasi ketahanan dan mendukung perencanaan risiko.</li> <li>Monitor kejadian dan insiden ekstrem (seperti tanah longsor dan banjir) serta tinjauan terhadap kebijakan kesejahteraan karyawan.</li> <li>Perancangan model potensi dampak finansial dari paparan risiko iklim di masa depan.</li> <li>Implement hazard mitigation and prevention (e.g., drainage/ flood pump capacity improvements, staff training).</li> <li>Collaborate with supplier to evaluate resilience and support risk planning.</li> <li>Monitor extreme events and incidents (e.g., landslides and floods) and review staff well-being policies.</li> <li>Model potential financial impact of future climate risk exposures.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Migrasi bahan/ limbah berbahaya ke luar lokasi (dampak reputasi/ finansial). Migration of any hazardous materials/ waste off site (reputational/ financial impacts).</li> </ul>		



R/O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions	
R	Kebakaran hutan Wildfires	<ol style="list-style-type: none"> <li>Dampak terhadap Biaya Operasional/ Pendapatan dan Dampak terhadap Belanja Modal Impacts on Operating Costs/ Revenue And Impacts on Capital Expenditure</li> <li>Disrupsi/Penurunan Produktivitas Karyawan Labour Productivity Loss/ Disruptions</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan premi asuransi akibat kerusakan aset.</li> <li>Infrastruktur dan peralatan rusak.</li> <li>Increases in insurance premiums due to damage to assets.</li> <li>Damaged infrastructure and equipment.</li> </ul>	Jangka pendek sampai jangka panjang Short to long term	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penerapan mitigasi dan pencegahan bahaya (seperti tindakan &amp; alat untuk mengelola kebakaran hutan, pelatihan karyawan).</li> <li>Pemantauan insiden dan peninjauan kebijakan kesejahteraan karyawan secara teratur.</li> <li>Pembuatan model potensi dampak finansial dari paparan risiko iklim di masa depan.</li> <li>Implement hazard mitigation and prevention (e.g., measures &amp; tools to manage wildfires, staff training).</li> <li>Monitor incidents and review policies on staff wellbeing regularly.</li> <li>Model potential financial impact of future climate risk exposures.</li> </ul>

**Kronis | Chronic**

R	Kekeringan/ musim kemarau berkepanjangan Drought/ extended dry season	<ol style="list-style-type: none"> <li>Disrupsi/ Penurunan Produktivitas Karyawan Labour Productivity Loss/ Disruptions</li> <li>Dampak terhadap Rantai Pasokan Hulu Impacts on Upstream Supply Chain</li> <li>Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional Impacts on Operating Costs/ Revenue</li> </ol>	<p>Penurunan produktivitas akibat minimnya ketersediaan air. Reduced productivity due to the lower water availability.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ketinggian air yang rendah menghambat pengiriman batu bara/ mineral melalui sungai.</li> <li>Kekurangan daya listrik akibat peningkatan kebutuhan AC, sementara pembangkit listrik tenaga air menurun.</li> <li>Low water level hampers delivery of coal/ minerals via rivers.</li> <li>Power shortage due to higher air-conditioning demand while the hydropower decreasing.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Risiko reputasi ketidakseimbangan penggunaan air dibandingkan dengan masyarakat.</li> <li>Peningkatan biaya kelebihan waktu pada tongkang dan pengangkutan batu bara.</li> <li>Reputational risk on water usage imbalance compared to the society.</li> <li>Increasing cost from demurrage in coal barging and transshipments.</li> </ul>	Jangka pendek sampai jangka panjang Short to long term	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemantauan insiden dan peninjauan kebijakan hubungan masyarakat.</li> <li>Penilaian, perencanaan dan pemantauan produksi, utilisasi mesin, logistik, dan pengiriman.</li> <li>Pembuatan model potensi dampak finansial dari paparan risiko iklim di masa depan.</li> <li>Monitor incidents and review policies on public relations.</li> <li>Assess, plan and monitor production, machinery utilisation, logistics and delivery.</li> <li>Model potential financial impact of future climate risk exposures.</li> </ul>
---	--	---	---	---	--

## Strategi Strategy

R/O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions
R	Peningkatan suhu dan pemanasan ekstrem Rising temperature and extreme heat	<ol style="list-style-type: none"> <li>Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional Impacts on Operating Costs/ Revenue</li> <li>Disrupsi/ Penurunan Produktivitas Karyawan Labour Productivity Loss/ Disruptions.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketidakefisienan dan kerusakan peralatan akibat panas berlebih.</li> <li>Kekurangan daya akibat permintaan AC yang lebih tinggi ketika terjadi penurunan pembangkit listrik tenaga air.</li> <li>Equipment inefficiency and breakdown by overheating.</li> <li>Power shortage due to higher air-conditioning demand while the hydropower decreasing.</li> </ul> <p>Isu kesehatan (stres panas) dan penurunan produktivitas karyawan akibat gelombang panas. Health issues (heat stress) and decreased productivity of employees due to heatwave.</p>	<p>Jangka pendek hingga jangka panjang Short to long term</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pemantauan insiden dan peninjauan kebijakan hubungan masyarakat.</li> <li>Pembuatan model potensi dampak finansial dari paparan risiko iklim di masa depan.</li> <li>Monitor incidents and review policies on public relations.</li> <li>Model potential financial impact of future climate risk exposures.</li> </ul>
<b>TRANSISI   TRANSITION</b>				
<b>Kebijakan dan Hukum   Policy and Legal</b>				
R	Pajak karbon secara luas di Indonesia Economy wide carbon tax in Indonesia	<ol style="list-style-type: none"> <li>Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional Impact on Operating Costs/ Revenue</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan biaya operasional ketika bisnis mengeluarkan emisi.</li> <li>Peningkatan biaya operasional melalui peningkatan rantai pasokan sebagai biaya pemulihan bisnis yang terdampak.</li> <li>Penurunan reputasi dapat mengurangi penjualan jika tidak sejalan dengan kebijakan.</li> <li>Increased operating cost if emissions emitting business.</li> <li>Increased operating cost through supply chain increases as impacted business recover costs.</li> <li>Reputational damage reducing sales if unable to align with policy.</li> </ul>	<p>Jangka pendek Short term</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Penetapan target penurunan emisi dan program mitigasi</li> <li>Penggantian kerugian (seperti solar PV dan pembangkit listrik tenaga air mini) serta pembelian Sertifikat Energi Terbarukan (<i>Renewable Energy Certificate, REC</i>).</li> <li>Peningkatan portofolio hijau/ramah lingkungan.</li> <li>Penerapan standar bangunan ramah lingkungan.</li> <li>Set emission reduction target, mitigation and offset programs.</li> <li>Increase renewable energy (e.g., solar PV and mini hydro) and purchase REC (Renewable Energy Certificate).</li> <li>Increase green portfolio.</li> <li>Implement green building standards.</li> </ul>

R/O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions
<b>Teknologi   Technology</b>				
R/O	Efisiensi melalui otomatisasi dan teknologi Efficiency through automation and technology	<ol style="list-style-type: none"> <li>Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional serta Biaya Energi Impacts on Operating Costs/ Revenue and Impact on Energy Cost</li> <li>Dampak terhadap Biaya Energi Impact on Energy Cost</li> <li>Dampak terhadap Belanja Modal Impacts on Capital Expenditure</li> </ol>	<p>Kendaraan dengan emisi lebih rendah dapat mengurangi biaya operasional dan bahan bakar. Lower emissions vehicles may reduce operating cost and fuel cost.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Otomatisasi pendinginan/ pengendalian iklim dalam fasilitas akan mengurangi biaya operasional.</li> <li>Peningkatan efisiensi peralatan pengolahan dapat mengurangi biaya operasional.</li> <li>Penggunaan energi terbarukan untuk mengurangi emisi dan biaya operasional untuk penggunaan listrik.</li> <li>Automation of cooling/ climate control within facilities will reduce operating costs.</li> <li>Increasing efficiency of processing equipment may reduce operating costs.</li> <li>Use of renewable energy to reduce emissions and operating cost for electricity use.</li> </ul> <p>Peningkatan biaya untuk teknologi baru. Increased cost for new technology</p>	<p>Jangka menengah Medium term</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Implementasi solar PV, pengupayaan efisiensi air.</li> <li>Pengalokasian dana untuk peningkatan teknologi.</li> <li>Promosi pelibatan proaktif dan penelitian terhadap peluang.</li> <li>Implement solar PV, pursue water efficiency.</li> <li>Allocate funding for technology improvement</li> <li>Promote proactive engagement and research into opportunities.</li> </ul>
<b>Pasar   Market</b>				
R/O	Perubahan pasar dalam sektor Changing market within sector	<ol style="list-style-type: none"> <li>Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional sebagai Dampak Komoditas Impacts on Operating Costs/ Revenue an Impact of Commodities</li> </ol>	<p>Jangka panjang Long term</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Perubahan pasar alat berat, pasokan energi dan komoditas.</li> <li>Aliran pendapatan dengan peningkatan permintaan terhadap mineral yang digunakan dalam teknologi baru.</li> <li>Peningkatan permintaan untuk kendaraan rendah emisi.</li> <li>Peningkatan permintaan kendaraan dengan jejak karbon rendah (seperti baja hijau).</li> <li>Change in market for heavy vehicles, energy supply and commodities.</li> <li>New revenue streams with increased demand for minerals used in new technology.</li> <li>Increased demand for low emissions vehicles.</li> <li>Increased demand for vehicles with low carbon footprint (e.g., green steel).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perluasan ke komoditas mineral.</li> <li>Pemantauan kondisi pasar, model eksposur risiko, pelibatan dengan pemasok.</li> <li>Expand into mineral commodities.</li> <li>Monitor market conditions, model risk exposure, engage with suppliers.</li> </ul>

## Strategi Strategy

R/O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions
<b>Reputasi   Reputation</b>				
R/O	Reputasi berpotensi menurun ketika bisnis tidak sejalan dengan harapan pemangku kepentingan Reputation may be damaged if business not aligned to stakeholder expectation	<ol style="list-style-type: none"> <li>Dampak terhadap Belanja Modal Impacts on Capital Expenditure</li> <li>Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional Impact on Operating Costs/ Revenue</li> <li>Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional dan Belanja Modal Impact on Operating Costs/ Revenue and Capital Expenditure</li> </ol>	<p>Peningkatan pengawasan pemangku kepentingan dapat berdampak pada akses terhadap modal atau kenaikan biaya modal. Increased stakeholder scrutiny may impact access to capital or increase cost of capital.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Persepsi masyarakat yang buruk sehingga mengakibatkan hilangnya pelanggan dan penurunan pendapatan.</li> <li>Karyawan memilih bisnis dengan tujuan keberlanjutan yang terdepan di pasar.</li> <li>Pendekatan dislokasi dalam mengelola risiko dan peluang.</li> <li>Poor public perception, resulting in loss of customers and decreased revenue.</li> <li>Employees choose businesses with market leading sustainability goals.</li> <li>Dislocated approach to managing risks and opportunities.</li> </ul> <p>Peluang untuk menyesuaikan dengan harapan pemegang saham dan pengguna yang semakin matang. Opportunity to align with maturing customer and shareholder expectations.</p>	<p>Jangka menengah Medium term</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menjalankan pelaporan emisi yang transparan dan penuh kepastian.</li> <li>Tidak ada investasi baru pada batu bara termal.</li> <li>Perluasan peluang di bidang energi terbarukan.</li> <li>Pursue transparent emissions reporting with assurance.</li> <li>No new investment in thermal coal.</li> <li>Expand opportunities in renewable energy.</li> </ul>



# Manajemen Risiko

[SEOJK E.3]

## Risk Management [SEOJK E.3]

### IDENTIFIKASI DAN PENILAIAN RISIKO TERKAIT IKLIM

Perseroan menyadari risiko-risiko terkait perubahan iklim sebagai risiko-risiko baru yang dapat berdampak pada perusahaan dalam jangka pendek hingga jangka panjang. Perseroan telah mengidentifikasi risiko terkait perubahan iklim melalui proses manajemen risiko umum, yang kemudian meningkat menjadi risiko-risiko utama grup yang dikumpulkan dari Perseroan.

Untuk memperdalam pemahaman Perseroan mengenai risiko dan dampak yang signifikan, Perseroan melakukan penilaian risiko iklim tingkat grup bersama konsultan pihak ketiga pada tahun 2022. Proses ini melibatkan partisipasi dari berbagai fungsi di Perseroan, sehingga memberikan berbagai sudut pandang mengenai dampak iklim di dalam diskusi. Hal ini dilengkapi dengan penelitian mengenai tren besar dalam isu iklim.

Proses identifikasi risiko iklim meliputi identifikasi risiko dan peluang yang kemudian diprioritaskan oleh pemangku kepentingan untuk menghasilkan prioritas risiko dan peluang yang akan dinilai dalam analisis skenario seperti yang sudah dilakukan Perseroan bersama PT Deloitte Konsultan Indonesia dalam Laporan TCFD Disclosure. Prioritas risiko dan peluang ditentukan dengan mengkaji signifikansinya terhadap kelangsungan usaha, tingkat urgensi, kemungkinan dan tingkat keparahan dampak, serta mengakui relevansinya terhadap beragam operasional bisnis Grup Perseroan. Director in Charge (DIC) Sustainability mengawasi seluruh proses serta menyetujui risiko dan peluang prioritas. [SEOJK E.4]

### IDENTIFYING AND ASSESSING CLIMATE-RELATED RISKS

The Company has recognized climate-related risks as emerging risks that could impact the company in the short to long-term timeframe. The Company have identified climate-related risks following the general risk management process, which then escalated into group top risks aggregated from the Company's.

To deepen the Company's understanding of the significant risks and impacts, the Company undertook a group-level climate risk assessment in collaboration with third-party consultants in 2022. The process involved the participation of various representatives from different functions in the Company's, bringing a multifaceted view of climate impacts to the discussion. This was complemented by research into mega trends on climate issues.

The climate risk identification process involved the identification of risks and opportunities which were then prioritized by stakeholders to generate priority risks and opportunities to be assessed in the scenario analysis as has been carried out by the Company together with PT Deloitte Consultant Indonesia in the TCFD Disclosure Report. The priority risks and opportunities were determined by examining the significance to business continuity, level of urgency, likelihood, and severity of impact, as well as acknowledging the relevancy on the Company's Group diverse business operations. The Director in Charge (DIC) Sustainability oversaw the process and approved the priority risks and opportunities. [SEOJK E.4]

## Manajemen Risiko Risk Management

Hasil analisis skenario iklim akan memberikan masukan bagi proses manajemen risiko secara umum agar isu-isu terkait perubahan iklim dapat diperhitungkan dengan lebih baik. Tekanan ESG terkait pengurangan emisi karbon telah diidentifikasi sebagai salah satu risiko terbesar pada tahun 2022. Hal ini selaras dengan temuan analisis skenario iklim Grup Perseroan. Ke depannya, Grup Perseroan akan memperbarui daftar risiko dengan temuan analisis skenario iklim dan melakukan penilaian risiko iklim secara berkala untuk memperbarui lanskap iklim yang berubah dengan cepat.

Results from climate scenario analysis will inform the general risk management process to better account for climate-related issues. ESG pressure relating to carbon emission reduction has been identified among the 2022 top risks, which aligns with the Company's Group climate scenario analysis findings. Onwards, the Company's Group will update the risk register with climate scenario analysis findings and conduct periodic climate risk assessments to update with the fast-changing climate landscapes.

### PROSES PENGELOLAAN RISIKO TERKAIT IKLIM

Perseroan telah menentukan pengendalian yang tepat untuk mengelola risiko setelah mengevaluasi risiko dan peluang terkait perubahan iklim. Perseroan memanfaatkan hasil penilaian risiko dengan menggunakan analisis skenario iklim yang membantu memahami eksposur keuangan tingkat tinggi dari risiko fisik dan transisi utama. Pendekatan Perseroan dalam mengelola risiko dan membangun ketahanan perusahaan dapat diringkas sebagai berikut:

- Eksplorasi peluang bisnis baru dari produk dan layanan rendah emisi karbon, penilaian paparan aset Perseroan yang bergantung pada batu bara dan bahan bakar fosil, serta secara bertahap beralih dari portofolio batu bara sebagai wujud nyata komitmen terhadap Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT.
- Pengelolaan kehutanan melalui program pascatambang kehutanan sebagai sistem penangkapan karbon untuk mengurangi jejak karbon.
- Terus mengkaji jejak karbon Grup Perseroan dan peluang bagi pendekatan energi ramah lingkungan untuk mempertahankan kemajuan dalam pencapaian target iklim Grup Perseroan, serta menjajaki peluang lain yang dapat dimanfaatkan dalam strategi dan inisiatif iklim di masa depan, seperti penyeimbangan karbon dan layanan rehabilitasi pertambangan progresif untuk memulihkan keanekaragaman hayati dalam operasi pertambangan.

### PROCESSES FOR MANAGING CLIMATE-RELATED RISKS

The Company has determined the appropriate control to manage the risks upon evaluating climate-related risks and opportunities. The Company leveraged the results from risk assessment using climate scenario analysis which helped to understand high-level financial exposures from key physical and transition risks. The Company's approaches in managing the risks and building the Company's resilience can be summarised as follows:

- Exploring new business opportunities from lower carbon emission products and services, assessing the exposure of the Company's coal- and fossil fuel-reliance assets and gradually shifting away from coal portfolios as a concrete manifestation of UT 2030 Sustainability Aspiration commitment.
- Forestry management through post forestry mining programme as carbon capture system to reduce carbon footprint.
- Continuously reviewing the Company's Group carbon footprints and opportunities for clean energy approach to maintain progress on the Company's Group climate target and exploring other opportunities that UT Group may utilize in future climate strategies and initiatives, such as carbon offsets and progressive mining rehabilitation services to restore biodiversity in mining operations.

- Mitigasi keterlambatan dan disrupsi terhadap operasional melalui strategi kekurangan air serta perubahan rute pengiriman ketika permukaan sungai rendah.
- Peningkatan kebijakan Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan serta strategi tanggap darurat untuk memperhitungkan bahaya terkait iklim. Ke depannya, Perseroan akan mempertimbangkan iklim dalam Rencana Keberlangsungan Usaha, melengkapi karyawannya dengan dukungan dan pendidikan yang tepat mengenai penyakit akibat panas, meningkatkan sistem peringatan dini, serta memperluas cakupan asuransi untuk aset dan mesin.
- Penguatan tata kelola perusahaan, dokumentasi, sistem pengumpulan data, pengungkapan metrik terkait perubahan iklim dan kemajuan terhadap kerangka kerja terkemuka seperti TCFD, serta terus menjalin hubungan dengan pemangku kepentingan Grup Perseroan.
- Mitigating delay and disruption to operations such as through water shortage strategies and rerouting delivery in case of low river levels.
- Enhancing Safety, Health, and Environment (SHE) policies and emergency response strategy to account for climate-related hazards. Onwards, UT will also consider climate within Business Continuity Plan (BCP), equip its staff with proper support and education on heat-related illnesses, enhance early warning systems and expand insurance coverage for assets and machineries.
- Strengthening corporate governance, documentation, data collection system, disclosing climate-related metrics and progress against leading frameworks such as the TCFD, and continuously engaging with the Company's Group stakeholders.

Perseroan akan memantau risiko terkait perubahan iklim secara berkala. Proses pemantauan dikembangkan untuk memastikan adanya rencana respon untuk mencegah atau memitigasi dampak risiko terkait perubahan iklim.

The Company will continuously monitor climate-related risks on a periodic basis. The monitoring process is developed to ensure response plans for preventing or mitigating the impact of climate-related risks are in place.

### INTEGRASI RISIKO TERKAIT IKLIM KE DALAM KERANGKA KERJA MANAJEMEN RISIKO GRUP PERSEROAN

### INTEGRATING CLIMATE-RELATED RISKS INTO RISK MANAGEMENT FRAMEWORK OF THE COMPANY'S GROUP

Perseroan akan mengintegrasikan risiko-risiko terkait perubahan iklim ke dalam Kerangka Kerja Manajemen Risiko. Dalam kerangka kerja ini, Perseroan memasukkan perubahan iklim ke dalam risiko strategis, khususnya mengenai tekanan untuk melakukan dekarbonisasi yang telah ditingkatkan menjadi Risiko Utama Perseroan 2023 dan sejalan dengan SDG poin 3 tentang Perubahan Iklim.

The Company will further integrate climate-related risks into the Risk Management Framework. In this framework, the Company has included climate under Strategic risk, specifically regarding pressure to decarbonise that has been escalated into the Company's 2023 Top Risk, and in line with SDG point 3 concerning Climate Change.

Ke depan, Perseroan berencana memperluas proses *Enterprise Risk Management* (ERM) perusahaan agar mencakup risiko terkait perubahan iklim dengan cara:

Going forward, the Company is planning to expand the Company's Enterprise Risk Management (ERM) process to include climate-related risks by:

## Manajemen Risiko Risk Management

- Memastikan pengumpulan data dampak iklim jangka panjang yang memadai di seluruh dunia usaha untuk pengembangan metrik adaptasi/mitigasi.
  - Melacak tren klaim asuransi karena jumlah dan besaran klaim kemungkinan akan meningkat.
  - Mempertimbangkan perubahan iklim dalam investasi untuk retrofit, kriteria desain, dan perluasan bangunan di wilayah dengan paparan tinggi.
  - Memberikan wawasan dan berbagi pengalaman untuk proyek ketahanan iklim dan dekarbonisasi antar unit bisnis dan mitra.
  - Mempertimbangkan pelatihan kesadaran iklim yang sejalan dengan Astra International.
  - Memperluas mitigasi dan pengendalian yang ada saat ini untuk mengelola risiko dan peluang utama, melalui peningkatan sistem pemantauan untuk mencakup risiko dan peluang transisi.
  - Mendorong penelitian mengenai alternatif rendah karbon dan memperluas kemitraan dengan pemasok dan pemangku kepentingan lain untuk mendorong keterlibatan dalam melakukan dekarbonisasi rantai nilai. [\[SEOJK E.3\]](#)
- Ensuring adequate business-wide long-term data collection of climate impacts for development of adaptation/mitigation metrics.
  - Tracking insurance claim trends as the number of and size of claims will likely increase.
  - Considering climate change in investments for retrofitting, design criteria and building expansions in high exposure regions.
  - Sharing lessons learned and experiences for climate resilience and decarbonisation projects across business units and partners.
  - Considering climate awareness training in line with Astra International.
  - Expanding current mitigation and control to manage the key risks and opportunities, such as by enhancing monitoring system to cover transition risks and opportunities.
  - Promoting research into low carbon alternatives, and broadening partnerships with suppliers and other stakeholders to promote engagement to decarbonise value chain. [\[SEOJK E.3\]](#)



# Metrik & Target

## Metrics & Targets



Perseroan menyadari perlunya untuk mendekarbonisasi operasi-operasi Perseroan untuk meningkatkan ketahanan iklim dan bersiap menghadapi transisi menuju ekonomi rendah karbon. Perseroan berkomitmen untuk mengurangi jejak lingkungan dan telah menetapkan serangkaian metrik dan target jangka pendek serta jangka panjang untuk melacak kemajuan Perseroan. Rincian metrik dan target tersebut disajikan pada bab dampak lingkungan.

The Company recognize the need to decarbonize the Company operations to increase climate resilience and prepare for the transition to a low carbon economy. The Company are committed to reducing the environmental footprint and have established a range of both short- and long-term metrics and targets to track the Company progress. Detailed metrics and targets can be seen in the environmental impact chapter.



# Sumber Daya Manusia

## Human Capital

- 200** Sumber Daya Manusia  
Human Capital
- 202** *People Strategy*  
People Strategy
- 206** Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Human Capital Development
- 211** Hubungan Industrial  
Industrial Relations

# Sumber Daya Manusia

## Human Capital

**Peningkatan kompetensi sumber daya manusia menjadi fokus penting dalam mengejar peluang-peluang bisnis baru. United Tractors membekali seluruh karyawan dengan pengembangan keterampilan yang relevan dengan dinamika bisnis dan industri agar Perseroan tetap relevan dan kompetitif di dunia bisnis.**

Enhancing human capital competencies is a critical focus in pursuing new business opportunities. United Tractors equips all employees with skill development relevant to the dynamics of business and industry to ensure the Company remains relevant and competitive in the business world.

PT United Tractors Tbk (UT) secara konsisten menjajaki peluang pengembangan bisnis ke sektor-sektor baru seperti mineral dan energi terbarukan di tengah kondisi global yang semakin dinamis. Upaya ini menjadi investasi penting bagi Perseroan agar tetap relevan dan kompetitif di dunia bisnis.

Sejalan dengan langkah pengembangan bisnis, peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi fokus penting dalam mengejar peluang-peluang baru. Perseroan mempersiapkan program pengembangan secara komprehensif dan terintegrasi menggunakan skema 10 (*Formal Training*), 20 (*Mentoring*), 70 (*Experiential Learning*) guna mempersiapkan dan mengembangkan kompetensi karyawan dalam menghadapi perubahan bisnis dan industri, pemahaman mendalam tentang teknologi baru, kemampuan menciptakan inovasi berkelanjutan, sikap agilitas, serta kolaborasi strategis.

PT United Tractors Tbk (UT) consistently explores business development opportunities in new sectors, such as mineral and renewable energy, amidst the more dynamic global landscape. The Company makes this important investment to remain relevant and competitive in the business world.

In line with business development steps, increasing Human Resources (HR) competency is an important focus in pursuing new opportunities. The Company prepares a comprehensive and integrated development program using the 10 (*Formal Training*), 20 (*Mentoring*), 70 (*Experiential Learning*) scheme to prepare and develop employee competencies in facing business and industrial changes, in-depth understanding of new technology, ability to create sustainable innovation, agility, and strategic collaboration





Selain itu, UT juga memiliki kewajiban untuk memenuhi hak-hak seluruh karyawan melalui pelaksanaan hubungan industrial yang baik. Seluruh upaya tersebut diharapkan dapat memotivasi dan meningkatkan keterlibatan karyawan dalam pengembangan bisnis Perseroan saat ini dan di masa mendatang.

In addition, UT also bears the obligation to fulfill the rights of all employees by nurturing healthy industrial relations. The Company hopes all the efforts can motivate and engage employees more deeply in the current and future business development.



# People Strategy

## People Strategy

SDM merupakan salah satu aset penting dalam keberlangsungan bisnis Perseroan yang memiliki peran untuk membawa inovasi dan kreativitas ke dalam organisasi, serta merupakan penggerak utama dalam aktivitas bisnis Perseroan sehari-hari. Untuk menyelaraskan pengembangan karyawan dengan pengembangan bisnis, UT memiliki People Strategy yang merupakan salah satu dari tiga pilar strategi Perseroan. People Strategy Perseroan dinamakan 4 FIT, yang terdiri dari Culture Fit, Organization Fit, People Fit, dan Digitalization Fit.

HC is one of the important assets in the continuity of the Company's business, which brings innovation and creativity into the organization, and serves as the key driver in the Company's daily business activities. UT has a People Strategy as part of the Company's three strategic pillars to align employee development with business development. The Company's People Strategy is named 4 FIT, which stands for Culture Fit, Organization Fit, People Fit, and Digitalization Fit.

### Pencapaian People Strategy United Tractors [SEOJK F.18] Achievement of United Tractors' People Strategy [SEOJK F.18]

Pilar Strategi Strategic Pillars	Apa yang ingin Perseroan raih What the Company seeks to achieve	Pencapaian 2023 2023 Achievements
Culture Fit	Menciptakan budaya perusahaan yang kuat, kondusif, dan produktif berlandaskan "Kebhinekaan", Catur Dharma & SOLUTION guna meningkatkan <i>engagement</i> karyawan dan siap menghadapi tantangan bisnis baru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skor <i>engagement</i> karyawan di atas rata-rata industri;</li> <li>Penghargaan Best Companies to Work For in Asia dari HR Asia.</li> </ul>
Culture Fit	Creating a strong, conducive and productive company culture based on "Diversity", Catur Dharma & SOLUTION to increase employee engagement and be ready to face new business challenges.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Employee engagement scores above the industry average;</li> <li>Best Companies to Work For in Asia Award from HR Asia.</li> </ul>
Organization Fit	Organisasi yang <i>agile</i> , tangguh dan berproduktivitas tinggi melalui penelarasan proses bisnis sesuai dengan kebutuhan bisnis/model bisnis guna efektif dan efisien dalam mencapai tujuan organisasi.	Implementasi <i>hybrid working</i> dengan tetap menjaga produktivitas karyawan dan efektivitas proses bisnis. Perseroan mendapatkan skor <i>Highly Effective</i> dengan indeks 4,22 dari skala 5 pada Organization Effectiveness Assessment yang dilakukan.
Organization Fit	An agile, resilient and high-productivity organization through aligning business processes in accordance with business needs/business models to be effective and efficient in achieving organizational goals.	Apply hybrid working while maintaining employee productivity and business process effectiveness. The Company received a Highly Effective score with an index of 4.22 on a scale of 5 in the Organization Effectiveness Assessment recently made.

Pilar Strategi Strategic Pillars	Apa yang ingin Perseroan raih What the Company seeks to achieve	Pencapaian 2023 2023 Achievements
People Fit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kesiapan dan ketangguhan insan perusahaan dalam mengikuti cepatnya dinamika organisasi;</li> <li>Karyawan bermotivasi tinggi untuk mencapai prestasi yang baik;</li> <li>Penguasaan kompetensi yang memadai untuk SDM generalis dan spesialis (ahli);</li> <li>Lingkungan kerja yang fleksibel, aman, efektif, sehat, dan menyenangkan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan keterampilan melalui skema generalis dan spesialis (ahli).</li> <li>Mempromosikan <i>work-life balance</i>.</li> <li>Sertifikasi karyawan di seluruh lini berdasarkan kebutuhan.</li> <li>Implementasi <i>flexible reward</i>.</li> </ul>
People Fit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Readiness and resilience of company people in following the rapid dynamics of the organization;</li> <li>Highly motivated employees to deliver high performance;</li> <li>Adequate competency mastery for generalist and specialist (expert) HC;</li> <li>A flexible, safe, effective, healthy, and enjoyable work environment.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enhancing skills through generalist and specialist schemes.</li> <li>Promote work-life balance.</li> <li>Employee need-based certification in all business lines.</li> <li>Implementation of flexible rewards.</li> </ul>
Digitalization Fit	Digitalisasi, implementasi dan replikasi infrastruktur digital di Perseroan untuk pengelolaan SDM, pengembangan kompetensi, produktivitas, dan kepatuhan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memiliki <i>platform</i> pengembangan karyawan yang lengkap dan terintegrasi, yaitu UT SMART.</li> <li>Memiliki <i>platform</i> UT One sebagai <i>one stop solution</i> untuk pelayanan kepada karyawan dan terintegrasi.</li> </ul>
Digitalization Fit	Digitalization, implementation, and replication of the Company's digital infrastructure for HC management and competence development, productivity, and compliance.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Having a comprehensive and integrated employee development platform, referred internally to as UT SMART.</li> <li>Having in place UT One platform as a one integrated stop solution for service to employees.</li> </ul>

## PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Perseroan mengelola SDM secara terstruktur, mulai dari proses menarik, merekrut, mempertahankan, mengembangkan, membangun, meningkatkan keterikatan karyawan, hingga persiapan purna tugas.

### Rekrutmen [SEOJK F.18]

Untuk menjangkau SDM yang unggul dan beragam, Perseroan melaksanakan rekrutmen melalui media sosial dan program magang UT Millennials Internship Experience Program (UT Miles). Program tersebut dilakukan untuk menarik minat generasi muda (Generasi Millennial dan Z) dari berbagai kalangan dan latar belakang untuk bergabung bersama Perseroan. Saat ini, 93% dari populasi karyawan Perseroan berasal dari Generasi Millennial dan Z. Per 31 Desember 2023, terdapat 37.017 karyawan yang tergabung dalam Perseroan.

## HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

The Company manages HC in a structured manner, from the process of attracting, recruiting, retaining, developing, building, and increasing employee engagement to preparation for retirement.

### Recruitment [SEOJK F.18]

To attract excellent and diverse HC, the Company recruits through social media and the UT Millennials Internship Experience Program (UT Miles). The Company runs the programs to attract young generation (Millennials and Generation Z) from various circles and backgrounds. Currently, 93% of the Company's employee population falls under the Millennials and Generation Z. As of December 31, 2023, the Company had a total headcount of 37,017 employees.

## People Strategy

### People Strategy

Sebagai upaya untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja lokal dan mendukung perkembangan ekonomi masyarakat lokal, Perseroan memberikan peluang kepada masyarakat yang tinggal di sekitar wilayah operasional untuk bergabung dengan Perseroan. Per 31 Desember 2023, sebanyak 718 orang karyawan lokal direkrut dari sekitar wilayah operasional.

#### Keberagaman dan Kesetaraan [SEOJK F.18]

Perseroan membuka kesempatan berkarier bagi semua orang. Komitmen kesetaraan kesempatan bekerja tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Periode 2022 – 2024, bahwa “Pekerja adalah orang yang bekerja di Perusahaan dan menerima upah berdasarkan hubungan kerja, tanpa membedakan jenis kelamin, agama, suku, dan ras.” Penerapan prinsip keberagaman dan kesetaraan dibuktikan dengan adanya pemimpin dari setiap lapisan organisasi yang memiliki latar belakang dari berbagai suku, agama, dan ras. Perseroan juga mendukung kesetaraan gender pada level staf hingga eksekutif. Hampir 20% dari total eksekutif Perseroan dijabat oleh perempuan.

To increase local employment and support the economic development of local communities, the Company encourages the communities residing near the Company’s operational areas to join the Company. As of December 31, 2023, the Company had recruited as many as 718 local employees from around the operational area.

#### Diversity and Equity [SEOJK F.18]

The Company leaves career opportunities open for everyone. The commitment to equal employment opportunities is stated in the 2022-2024 Collective Labor Agreement (PKB), which says, “An employee is under the Company’s payroll and works based on their employment relationship regardless of gender, religion, ethnicity, and race.” Applying the principles of diversity and equity is proven by the fact that leaders across all organizational levels have different ethnic, religious, and racial backgrounds. The Company also support gender equality at the staff and executive levels. Nearly 20% of the Company’s total executives are assumed to be female employees.



Perseroan melarang keras penggunaan tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak di keseluruhan rantai bisnisnya. Komitmen tersebut diwujudkan dalam ketentuan usia minimal dalam rekrutmen, yaitu 18 tahun. Penetapan jam kerja di Perseroan dilandasi oleh Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, serta Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia. [\[SEOJK F.19\]](#)

Dengan menjunjung prinsip kesetaraan dan keberagaman dalam kegiatan usahanya, Perseroan berhasil mendapatkan penghargaan Diversity, Equity & Inclusion Award dari HR Asia pada tahun 2023.

The Company strictly prohibits forced and child labor practices in its business circles. The Company manifests this commitment with a minimum age of 18 for recruitment. The Company determines working hours at the Company based on the Law of the Republic of Indonesia No. 11 of 2020 concerning Job Creation and on the Decree of the Minister of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia. [\[SEOJK F.19\]](#)

The Company's embracement of the principles of equity and diversity in its business activities has earned it the Diversity, Equity & Inclusion Award from HR Asia in 2023.





# Pengembangan Sumber Daya Manusia

## Human Capital Development

Seluruh program pengembangan kompetensi karyawan dilaksanakan melalui UT Corporate University (UT CorpU), yang merupakan pusat pengembangan karyawan sekaligus *center of excellence* di Perseroan. UT CorpU menerapkan model pengembangan 10-20-70 melalui kombinasi pelatihan formal, sosial, dan pengalaman baik di dalam kelas maupun dalam ruang virtual.

The Company runs all employee competency development programs through UT Corporate University (UT CorpU), which is the center for human development and the center of excellence in the UT Group. UT CorpU implements the 10-20-70 development model through a combination of formal, social, and experiential training in classrooms and virtual spaces.

### Pembelajaran dengan Beberapa Metode dan Beragam Platform [SEOJK F.22] Learning with Multiple Methods and Multiple Platforms [SEOJK F.22]

Komposisi Composition	Metode Method	Platform Platform
10%	Pelatihan & Pembelajaran Mandiri Training & Self-learning	Pembelajaran <i>Online</i> , Pembelajaran Top Up, UT Libro, Pembelajaran di Kelas Online Learning, Top Up Learning, UT Libro, In Class Learning
20%	Pembelajaran Sosial Social Learning	Sesi <i>Coaching, Mentoring &amp; Sharing</i> Coaching, Mentoring & Sharing Session
70%	Pembelajaran Berdasarkan Pengalaman Experiential Learning	Pelaksanaan Proyek, Pelatihan Kerja, Pengelolaan Solusi Pelanggan, dan Proyek Inovasi Project Implementation, On the Job Training, Customer Solution Management, and Innovation Project

Selain itu, UT CorpU memfasilitasi berbagai program sertifikasi, dimulai dari posisi *expert* hingga posisi generalis. Pada posisi *expert* dimana salah satunya adalah mekanik, perusahaan memiliki skema sertifikasi yang terstruktur bekerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi terkait. Hasil dari sertifikasi tersebut akan digunakan sebagai tolak ukur grade dan gaji mekanik. Pada posisi generalis dimana salah satunya karyawan yang bekerja di bidang keuangan, perusahaan memfasilitasi berbagai sertifikasi seperti Certified PSAK, Certified Internal Auditor, Chartered Accountant, dan lain-lain.

In addition, UT CorpU facilitates various certification programs, starting from expert positions to generalist positions. In expert positions, one of which is a mechanic, the company has a structured certification scheme in collaboration with the relevant Professional Certification Institute. The results of this certification will be used as a benchmark for mechanic grades and salaries. In generalist positions where one of the employees works in the financial sector, the company facilitates various certifications such as Certified PSAK, Certified Internal Auditor, Chartered Accountant, and others.

Sepanjang 2023, UT CorpU telah memfasilitasi proses pembelajaran karyawan Perseroan sebanyak lebih dari 639.000 jam pelatihan, meningkat 34% dari tahun 2022 sebesar 479.000 jam.

In 2023, UT CorpU facilitated the learning process of the Company's employees with more than 639,000 training hours, an increase of 34% from 479,000 hours in 2022.

Pengembangan kompetensi karyawan Perseroan berkaitan erat dengan pengembangan kariernya dalam organisasi. Sistem pengembangan karier Perseroan mengadopsi *free flow of competency*, di mana seorang karyawan dapat memilih salah

The competence development of the Company's employees is closely related to their career development within the organization. The Company's career development system adopts a free flow of competency, where an employee can

satu dari *dual career path*, yaitu berbasis generalis (kaderisasi kepemimpinan) atau berbasis *expertise* (keahlian di bidangnya) yang juga mendukung strategi *cross-talent* pada bisnis Perseroan dan *value chain*.

Perseroan menyediakan program pembelajaran yang dapat diikuti oleh setiap karyawan dalam seluruh tingkatan organisasi, antara lain:

- **AHEMCE Advance Leadership Program:** Program pengembangan *leader* bagi Perseroan untuk memenuhi kebutuhan *leader* yang kompeten dan andal di masa mendatang;
- **8 Development Program (8DP):** Program *development* terpadu bagi delapan posisi kunci yang ada di UT Construction Machinery, yaitu Business Consultant, After Sales Consultant, Branch Manager, Site Manager, Service Department Head, Parts Department Head, Administration Department Head & Supervisor;
- **Expert Development:** Pelaksanaan *development* terpadu bagi posisi *expert* yang ada di UT;
- **Mentors:** Program *mentoring* dari para *leader* yang ada di Perseroan, yang dilakukan secara daring maupun luring dan menasar kepada kompetensi tertentu sesuai dengan *mapping* IDP karyawan.

### UT SMART [SEOJK F.22]

Untuk mendukung skema pembelajaran 10-20-70 yang dilaksanakan melalui UT CorpU, Perseroan mengembangkan *platform* pembelajaran yang terstruktur dan terintegrasi, yaitu UT SMART. UT SMART dikembangkan dengan berpegang pada empat hal, yaitu *learning decentralization*, *millennial learning style matrix*, *gamification & looping investment reward*. Pengembangan UT SMART memungkinkan karyawan untuk dapat belajar dan mengembangkan kompetensi dirinya dari mana pun dan kapan pun.

Saat ini terdapat 473 modul pembelajaran yang dapat diakses melalui UT SMART dan akan selalu diperbarui sesuai dengan kebutuhan dan

choose one of the dual career path: one path is generalist-based (leadership cadre) or the other path is expertise-based (expertise in their field), which also supports the cross-talent strategy in the Company's business and value chain.

The Company offers learning programs where every employee at all levels of the organization is welcome to join, including:

- **AHEMCE Advance Leadership Program:** a leader development program for the Company to meet the need for competent and reliable leaders in the future;
- **8 Development Program (8DP):** An integrated development program for eight key positions at UT Construction Machinery, Business Consultant, After Sales Consultant, Branch Manager, Site Manager, Service Department Head, Parts Department Head, Administration Department Head & Supervisor;
- **Expert Development:** an integrated implementation of development for Expert positions at UT;
- **Mentors:** Mentoring program from leaders at the Company, which is carried out online and offline and targets certain competencies in accordance with employee IDP mapping.

### UT SMART [SEOJK F.22]

To support the 10-20-70 learning scheme run through UT CorpU, the Company has developed a structured and integrated learning platform, UT SMART. UT SMART has been developed with adherence to four principles: decentralized learning, a millennial learning style matrix, gamification & looping investment rewards. UT SMART development allows employees to learn and develop their competencies anywhere and anytime.

Currently, 473 learning modules can be accessed via UT SMART, and the modules will always be updated according to business needs and dynamics.

## Pengembangan Sumber Daya Manusia Human Capital Development

dinamika bisnis. Pemanfaatan UT SMART sebagai media pembelajaran dapat menekan biaya pengembangan sebesar 94% jika dibandingkan dengan *external learning management system*; serta meningkatkan *quality of knowledge* karyawan sebesar 43% dan *quality skill improvement* sebesar 26%.

Utilizing UT SMART as a learning medium can reduce development costs by 94% compared to external learning management systems, by 43% in increasing employee quality of knowledge, and by 26% in quality skill improvement.

### Rekapitulasi Pelatihan CorpU CorpU Training Recapitulation

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Jumlah peserta	Orang People	74,441	62,327	76,685	Total participants
Jumlah jam pelatihan	Jam pelatihan Training hours	1,588,497	1,330,535	668,547	Total training hours

### Retensi dan Kepemimpinan

Untuk menjaga keberlangsungan kepemimpinan organisasi, Perseroan menjalankan inisiatif Touch Program: Talent Optimization through Collaborative and High Impact Program, yang meliputi perhitungan *bench strength*, penyusunan Replacement Table Chart (RTC) dan profil Human Asset Value (HAV), serta mengembangkan *expert track management* dan *talent development*.

### Retention and Leadership

To sustain organizational leadership, the Company is running the Touch Program: Talent Optimization through Collaborative and High Impact Program initiative, which involves calculating bench strength, preparing a Replacement Table Chart (RTC) and Human Asset Value (HAV) profile, and developing expert track management and talent development.

### Pengembangan Budaya Keberlanjutan

Internalisasi budaya keberlanjutan dilakukan melalui UT CULTURE, yang merupakan komitmen Perseroan untuk menjalankan praktik bisnis yang berkelanjutan dan beretika melalui budaya SOLUTION (Serve, Organized, Leading, Uniqueness, Totality, Innovative, Open Mind, dan Networking).

### Developing a Culture of Sustainability

The internalization of a culture of sustainability is carried out through UT CULTURE as the Company's commitment to implementing sustainable and ethical business practices through a SOLUTION culture (Serve, Organized, Leading, Uniqueness, Totality, Innovative, Open Mind, and Networking).

UT CULTURE diterapkan oleh seluruh insan UT dengan pendekatan *top-down* dan *bottom-up*. Di setiap tempat kerja, terdapat beberapa "Agent of Change" yang berperan menjadi inspirasi bagi rekan-rekannya melalui sesi-sesi pertemuan, pelatihan, maupun sosialisasi. Pada tahun 2023, pengembangan UT CULTURE mencakup kegiatan yang dilakukan oleh 325 orang Pelatih Utama dan 420 *Agent of Change* melalui 4.211 sesi kegiatan.

UT CULTURE should be applied by all UT personnel using a top-down and bottom-up approach. Every workplace has its own "Agent of Change," whose key role is to inspire their fellow employees through meetings, training, and socialization sessions. In 2023, the development of UT CULTURE covered activities carried out by 325 Master Trainers and 420 Agent of Change through 4,211 activity sessions.

### Evaluasi Kinerja Karyawan

Evaluasi kinerja karyawan dilakukan tiga kali dalam setahun, meliputi *Individual Performance Plan* di awal tahun, *Individual Performance Review* di

### Employee Performance Evaluation

Employee performance evaluations are made three times a year, with an Individual Performance Plan at the beginning, an Individual Performance Review

pertengahan tahun, dan *Individual Performance Appraisal* di akhir tahun. Manajemen akan mengevaluasi kinerja karyawan berdasarkan Pencapaian *Key Performance Indicator* (KPI) yang dievaluasi melalui Komite Performance. Di tahun 2023, evaluasi kinerja telah dilakukan kepada seluruh (100%) karyawan Perseroan.

Perseroan melakukan pengukuran tingkat produktivitas kepada seluruh karyawan dengan menggunakan metode *workload analysis* untuk mengetahui beban kerja melalui *Full Time Equivalent* (FTE). Hasil pengukuran yang dilakukan tahun 2023, tingkat produktivitas karyawan UT berada pada kategori *Best Productive* dengan skor 115%.

### Evaluasi Kebijakan Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Untuk menilai efektivitas strategi pengelolaan SDM, Perseroan melaksanakan penilaian terhadap penerapan Kerangka Implementasi Human Capital Astra (KIPKA) untuk mengidentifikasi risiko, kekuatan, kelemahan, dan melihat *area of improvement* guna memberikan nilai tambah bagi perusahaan. Di tahun 2023, KIPKA terakhir dilaksanakan pada tahun 2021, di mana UT meraih Kategori Platinum dengan nilai 91,15%.

### Employee Engagement Survey

UT melaksanakan Employee Engagement Survey (EES) untuk mengevaluasi program SDM dan mendengarkan umpan balik dari karyawan sebagai peluang untuk perbaikan. EES dilakukan setiap dua tahun sekali dan terakhir dilakukan pada tahun 2022 dengan hasil yang sangat baik, yaitu berada pada kuartal-2 (Q2) dengan ranking ke-13 dari 67 perusahaan di Grup Astra. Dengan hasil EES yang baik, Perseroan dinobatkan sebagai salah satu dari "The Best Company to Work For in Asia 2023" oleh HR Asia.

in the middle, and an Individual Performance Appraisal at the end of the year. The management, through the Performance Committee, will evaluate employee performance based on their achievement of Key Performance Indicators (KPIs). In 2023, the performance of all (100%) of the Company's employees was evaluated.

The Company measures the productivity levels of all employees using the workload analysis method to determine workload through Full Time Equivalent (FTE). The results of measurements conducted in 2023 show that the productivity level of UT employees fell under the Best Productive category, with a score of 115%.

### Evaluation of Human Capital Management Policies

To assess the effectiveness of the Company's HC management strategy, the Company assess the implementation of the Astra Human Capital Implementation Framework (KIPKA) to identify risks, strengths, and weaknesses while locating areas for improvement to provide added value to the Company. In 2023, the last KIPKA was held in 2021, where UT achieved the Platinum Category with a score of 91.15%.

### Employee Engagement Survey

UT conducts Employee Engagement Surveys (EES) to evaluate HC programs and listen to employee feedback as an opportunity for improvement. EES is conducted every two years and was most recently carried out in 2022 with excellent results that fall under the second quarter (Q2) and rank 13th out of 67 companies in the Astra Group. With such excellent EES results, the Company was named among "The Best Companies to Work For in Asia 2023" by HR Asia.



## Pengembangan Sumber Daya Manusia Human Capital Development



# Hubungan Industrial

## Industrial Relations

Perseroan melaksanakan hubungan industrial sesuai dengan norma-norma ketenagakerjaan dan Kerangka Implementasi Human Capital Astra (KIPKA). Perseroan menjamin hak setiap pekerja untuk membentuk atau ikut serta dalam serikat pekerja pilihannya yang ada di lingkungan perusahaan. *Joint working team* antara Divisi Human Capital and Corporate University (CHCU) dengan Serikat Pekerja bertanggung jawab dalam menetapkan komponen-komponen *benefit* hubungan kerja sama, termasuk penyusunan dan pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). PKB UT telah mencakup seluruh karyawan dengan masa berlaku 2022 – 2024.

Interaksi antara manajemen dan serikat pekerja dilakukan melalui forum-forum pertemuan formal dan informal setiap bulan. Selain itu, Perseroan juga menggelar Forum Bipartit atau Sambung Rasa antara Serikat Pekerja, karyawan, dan manajemen di *head office*, cabang, maupun *site* sebagai wadah untuk mencari solusi atas permasalahan ketenagakerjaan.

Penyelesaian konflik ketenagakerjaan dilakukan secara berjenjang sesuai ketentuan yang tertuang dalam PKB. Langkah penyelesaian pertama dilakukan bersama atasan langsung karyawan yang bersangkutan atau dengan fungsi SDM di tempat kerja. Keluhan akan diteruskan kepada Forum Bipartit apabila kesepakatan bersama tidak dapat dicapai. Sepanjang periode pelaporan, tidak terdapat perselisihan ketenagakerjaan yang dieskalasi hingga ke Forum Bipartit.

Untuk memperkuat pelaksanaan norma-norma ketenagakerjaan dan hubungan industrial yang baik, Perseroan menyelenggarakan program-program antara lain:

- **Harmony Award**, bekerja sama dengan Badan Eksekutif Serikat Pekerja United Tractors (BESP UT) kepada cabang, *site* dan *head office* yang sukses menerapkan praktik budaya yang mengedepankan harmonisasi di area masing-masing dengan parameter, seperti pelaksanaan bipartit, inovasi, serta kegiatan-kegiatan kekeluargaan;

The Company carries out industrial relations in accordance with labor norms and the Astra Human Capital Implementation Framework (KIPKA). The Company guarantees the right of every worker to form or join a labor union of their choice within the Company. The joint working team between the Human Capital and Corporate University (CHCU) Division and the Labor Union is responsible for determining the benefit components of the collaborative relationship, including the preparation and implementation of the Collective Labor Agreement (PKB). UT' PKB covers all employees with a validity period of 2022–2024.

The interaction between management and the labor union is carried out through formal and informal meeting forums every month. In addition, the Company also holds a Bipartite Forum or Town Hall Meetings between Labor Union, employees, and management at head office, branches and sites as a forum to find solutions to employment issues.

Employment conflict is normally settled in stages under the provisions contained in the PKB. The first settlement step is carried out with the employee's direct superior or the HC function at the workplace. Complaints will be forwarded to the Bipartite Forum when a mutual agreement is not reached. No employment disputes were escalated to the Bipartite Forum throughout the reporting period.

To strengthen the implementation of good labor norms and industrial relations, the Company organizes the following programs:

- **Harmony Award**, in collaboration with the Executive Board of the United Tractors Labor Union (BESP UT) to branches, sites, and head offices that have successfully implemented cultural practices where priority is placed on harmonization in their respective areas with parameters such as bipartite, innovation, and family activities;

## Hubungan Industrial Industrial Relations

- **Optimalisasi Klub Hobi dan Program Kerohanian**, seperti kegiatan keagamaan dalam bentuk kajian dan ceramah yang dapat menunjang *work-life balance* dan meningkatkan *engagement* serta produktivitas karyawan seperti perayaan Hari Ulang Tahun (HUT) Perusahaan, *gathering (customer, executive dan family gathering)* yang dilaksanakan dalam bentuk virtual maupun secara langsung dengan protokol kesehatan yang tetap terjaga ;
- **Program Kebhinekaan**, dengan kegiatan seperti Dialog Kebangsaan dan Ngobras (Ngobrol Asik Bersama Eksekutif).
- **The Optimization of Hobby Clubs and Spiritual Programs**, such as religious activities in the form of studies and lectures that can support work-life balance, and increasing employee engagement and productivity, such as Company Anniversary Celebrations and gatherings (customer, executive, and family gatherings) that are held virtually or in person with strictly followed health protocols;
- **Diversity, Equity, and Inclusion Program**, with activities such as National Dialogue and Ngobras (Fun Chatting with Executives).

### KESEJAHTERAAN [SEOJK F.20]

Perseroan menjaga kesejahteraan karyawan pada seluruh aspek, mulai dari pemberian upah, hingga kesehatan fisik dan mental. Perseroan tidak membedakan upah antara karyawan laki-laki dan perempuan. Struktur upah pokok yang berlaku di Perseroan diatur berdasarkan golongan/sub golongan dengan mempertimbangkan harga pasar, masa kerja, dan kemampuan perusahaan. Pengaturan tingkat batas upah minimum dan maksimum di tinjau setiap tahun dan diatur dalam ketentuan tersendiri.

### WELFARE [SEOJK F.20]

The Company maintains employee welfare in all aspects, from wages to physical and mental health. The Company does not differentiate wages between male and female employees. The applicable basic wage structure in the Company is regulated based on class/sub-class, with due consideration given to market prices, length of service, and the Company's capabilities. The minimum and maximum wage limits are reviewed every year and regulated under separate provisions.

#### Perbandingan Rata-rata Upah Karyawan Baru Comparison of Average Wages for New Employees



# 119.6%

Tingkat Terendah vs Upah Minimum Pekerja 2023 (DKI Jakarta)  
Lowest Level vs Minimum Wage 2023 (DKI Jakarta)

Program-program lainnya yang dilaksanakan oleh Perseroan untuk memastikan kesejahteraan karyawan, antara lain:

1. **Flexible Benefit: Preventive Health Optimization (PHO)**, merupakan program yang diberikan kepada karyawan untuk melakukan klaim alat olahraga, program kesehatan/*gym*, *healthy food*, dan lain-lain yang bersifat preventif dalam menjaga kesehatan karyawan;
2. **Counseling Center**, yang merupakan wadah bagi karyawan untuk melakukan konseling bersama para psikologis profesional dan tersertifikasi dengan topik-topik, seperti pekerjaan, kehidupan pribadi, dan lain-lain;
3. **Financial Support melalui koperasi karyawan Kanitra**, yang menyediakan *custom program loan* (tenor, cicilan, dan lain-lain) dengan bunga nol persen untuk keperluan pendidikan, kepemilikan rumah, dan lain-lain, guna menghindari bahaya pinjaman dari pihak tidak bertanggung jawab;
4. **Pemberian beasiswa kepada karyawan berprestasi**, untuk melanjutkan pendidikan ke tingkat selanjutnya dengan bekerja sama dengan universitas terkemuka untuk meningkatkan kompetensi.

Other programs that the Company is currently running to ensure employee welfare include:

1. **Flexible Benefit: Preventive Health Optimization (PHO)**, is a program granted to employees where they can claim reimbursements for sports equipment, health/*gym* programs, healthy food, etc., as preventive tools in maintaining employee health;
2. **Counseling Center**, which is a forum for employees to have counseling with professional and certified psychologists on different topics such as work, personal life, etc.;
3. **Financial Support through the Kanitra employee cooperative**, which provides custom loan programs (tenor, installments, etc.) with zero percent interest for educational, home ownership, and other purposes to keep employees from taking predatory loans from irresponsible parties;
4. **Providing scholarships to outstanding employees**, to pursue further education in collaboration with preeminent universities to improve competency.





## Hubungan Industrial [SEOJK C.3] Industrial Relations [SEOJK C.3]

### Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lainnya Information on Employees and Other Workers

Deskripsi Description	2023		2022		2021	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
<b>Karyawan Berdasarkan Usia   Employees Based on Age</b>						
< 30 tahun   years old	15,726	532	12,795	375	10,996	283
30 – 50 tahun   years old	19,141	567	17,946	560	16,383	534
> 50 tahun   years old	1006	45	963	43	866	37
<b>TOTAL</b>	<b>35,873</b>	<b>1,144</b>	<b>31,704</b>	<b>978</b>	<b>28,245</b>	<b>854</b>
<b>Karyawan Berdasarkan Jenjang Jabatan   Employees Based on Position Level</b>						
Direksi   Directors	52	4	59	2	69	2
General Manager Level   General Manager Level	75	7 s	67	7	63	5
Manajer   Manager	587	42	794	44	819	19
Supervisor   Supervisor	1,216	138	1,501	121	1,457	113
Staf   Staff	9,163	814	5,182	590	4,764	482
Posisi lainnya   Other positions	24,780	139	24,101	214	21,073	233
<b>TOTAL</b>	<b>35,873</b>	<b>1,144</b>	<b>31,704</b>	<b>978</b>	<b>28,245</b>	<b>854</b>
<b>Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan   Employees Based on Employment Status</b>						
Permanen   Permanent	25,431	823	25,736	783	25,253	757
Non Permanen   Non Permanent	10,442	321	5,968	195	2,992	97
Alih Daya   Outsourcing	8,140	681	7,569	601	4,995	458
<b>TOTAL</b>	<b>44,013</b>	<b>1,376</b>	<b>35,886</b>	<b>1,169</b>	<b>30,070</b>	<b>990</b>
<b>Karyawan Baru   New Employees</b>						
< 30 tahun   years old	2,215	228	2,748	162	2,281	40
30 – 50 tahun   years old	372	25	443	19	255	6
> 50 tahun   years old	35	-	19	1	10	2
<b>TOTAL</b>	<b>2,622</b>	<b>253</b>	<b>3,210</b>	<b>182</b>	<b>2,546</b>	<b>48</b>
<b>Karyawan Baru   New Employees</b>						
Perekrutan Lokal   Local Hiring	576	142	893	146	371	134
Perekrutan Non Lokal   Non-Local Hiring	2,046	111	2,317	36	2,175	86

Deskripsi Description	2023		2022		2021	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
<b>Tingkat Turnover   Turnover Rate</b>						
< 30 tahun   years old	234	14	153	4	518	9
30 – 50 tahun   years old	1,680	84	1,397	54	2,526	75
> 50 tahun   years old	435	51	297	23	211	25
<b>TOTAL</b>	<b>2,349</b>	<b>149</b>	<b>1,847</b>	<b>81</b>	<b>3,255</b>	<b>109</b>
<b>RATA-RATA   AVERAGE</b>	<b>2.2%</b>		<b>2.0%</b>		<b>3.9%</b>	
<b>Rata-rata Jam Pelatihan/Orang (Jam)   Training Hours Average/Person (Hours)</b>						
Direksi   Directors	61	53	55	49	50	44
General Manager Level   General Manager Level	58	56	53	51	48	48
Manajer   Manager	260	313	155	117	119	113
Supervisor   Supervisor	236	161	210	170	117	111
Staf   Staff	178	130	150	110	113	106
<b>Keseluruhan   Overall</b>	<b>225</b>	<b>201</b>	<b>172</b>	<b>132</b>	<b>116</b>	<b>110</b>

Deskripsi Description	2023		2022		2021	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
<b>Keberagaman dan Kesempatan yang Setara   Diversity and Equal Opportunity</b>						
Jenis Kelamin   Gender						
< 30 tahun   years old	0	0	0	0	0	0
30 – 50 tahun   years old	25	1	27	1	25	1
> 50 tahun   years old	38	4	40	3	39	3





# Produk dan Layanan

## Products and Services

- 218** Produk dan Layanan  
Products and Services
- 220** Kebijakan dan Strategi  
Policy and Strategy
- 222** Inovasi Produk Berkelanjutan  
Sustainable Product Innovation



# Produk dan Layanan

## Products and Services

**PT United Tractors Tbk (UT) telah menyediakan beragam alat berat yang dilengkapi dengan teknologi penghematan bahan bakar yang dapat mengurangi emisi gas buang lebih rendah dibandingkan produk konvensional. Ketersediaan produk ramah lingkungan penting bagi pelanggan untuk melakukan pengurangan emisi dan pencapaian program pemerintah *Net Zero Emission* pada tahun 2060.**

PT United Tractors Tbk (UT) has provided a range of heavy equipment equipped with fuel-saving technology that can reduce emissions lower than conventional products. The availability of environmentally friendly products is important for customers to achieve emission reductions and meet the government's Net Zero Emission program by 2060.

Sebagai negara yang sedang giat membangun, Indonesia membutuhkan beragam peralatan pendukung untuk melakukan pembangunan, pelaksanaan proyek infrastruktur, dan pengelolaan Sumber Daya Alam (SDA) yang semakin berkembang. Dalam konteks ini, UT merupakan penyedia produk dan jasa mesin konstruksi terkemuka di Indonesia yang dimanfaatkan oleh berbagai sektor usaha termasuk agribisnis, perhutanan, perkebunan, konstruksi dan pertambangan. Penggunaan alat berat membantu proses pembangunan jalan, gedung, dan infrastruktur lainnya, serta meningkatkan nilai tambah SDA secara efektif dan efisien. [GRI 2-6] [SEOJK C.4]

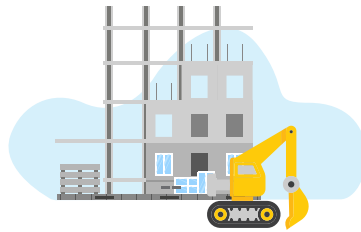
UT juga merupakan penyedia alat transportasi yang mendukung kegiatan usaha angkutan dan transportasi yang mendukung moda transportasi publik sebagai salah satu solusi mengurangi kemacetan, polusi, dan pemakaian energi terutama di kota-kota besar. Melalui kegiatan entitas anak usaha, UT juga berperan dalam penyediaan energi, pertambangan, dan konstruksi yang mendukung pertumbuhan ekonomi baik di sekitar wilayah operasi maupun secara nasional. [GRI 2-6] [SEOJK C.4]

As a country that is aggressively building its infrastructure, Indonesia needs a variety of supporting equipment for the development of its infrastructure and the increasingly needed management of natural resources. To give it context, UT has now become a leading provider of construction machinery products and services in Indonesia that various business sectors such as agribusiness, forestry, plantations, construction, and mining use in their operations. The use of heavy equipment helps the process of road, building, and other infrastructure construction, and gives added value to natural resources effectively and efficiently. [GRI 2-6] [SEOJK C.4]

UT is also a supplier of transportation equipment in the transportation business that supports public transportation with a solution to reducing traffic congestion, pollution, and energy consumption, especially in major cities. Through the operations of its subsidiaries, United Tractors also plays a key role in providing energy, mining outputs, as well as in construction, which can help ignite economic growth both in its operational areas and across the nation. [GRI 2-6] [SEOJK C.4]

**Ilustrasi Dampak Sosial Kegiatan Perseroan [GRI 413-3] [SEOJK F.17]**  
Illustration of Social Impact of Company Activities [GRI 413-3] [SEOJK F.17]

**Sosial**  
Social



Penggunaan alat-alat konstruksi memiliki risiko keselamatan dan keamanan bagi penggunaannya yang ditimbulkan dari alat, metode, kompetensi, maupun lingkungan di mana alat tersebut digunakan.

The use of construction tools poses safety and security risks for users that may arise from the tools, methods, competence, and environment where the tools are operated.



Pelanggan pengguna alat berat memerlukan dukungan layanan menyeluruh untuk memastikan produk yang mereka gunakan dapat beroperasi dengan baik, aman, andal, dan efisien sesuai peruntukannya.

Customers who use heavy equipment require comprehensive service support to ensure the products they use can operate well, safely, reliably, and efficiently according to their intended purpose.

**Lingkungan**  
Environment



Penggunaan alat-alat konstruksi dan transportasi mengakibatkan timbulnya dampak negatif terutama dari pemakaian energi dan emisi gas buang pada saat dimanfaatkan oleh mitra usaha.

The use of construction and transportation equipment results in negative impacts, especially from energy consumption and exhaust emissions, when operated by business partners.



Aktivitas pemeliharaan dan perbaikan mengakibatkan timbulan limbah yang dapat menjadi sumber pencemaran lingkungan apabila tidak dikelola sesuai dengan aturan dan petunjuk perawatan.

Maintenance and repair activities result in the generation of waste, which can become a source of environmental pollution if not managed in accordance with the rules and maintenance instructions.

# Kebijakan dan Strategi

## Policy and Strategy

[\[SEOJK A.1\]](#)[\[SEOJK A.1\]](#)

United Tractors (UT) bekerja sama dengan prinsipal dalam pengembangan produk yang sesuai dengan kebutuhan pasar khususnya di Indonesia. UT menerapkan strategi *end-to-end solution* bagi pelanggan, yang meliputi pelayanan pembelian alat berat, baik alat berat baru maupun bekas, termasuk pembelian kembali, solusi yang komprehensif untuk pendanaan, suku cadang dan layanan purna jual menyeluruh dengan kerja sama yang kuat dengan prinsipal.

Dalam rangka mengatasi tantangan iklim, prinsipal produsen alat berat, truk dan bus yang produksinya diageni UT terus berkomitmen untuk menghadirkan inovasi dan terobosan baru untuk produk ramah lingkungan. Saat ini, UT telah menyediakan beragam alat berat yang dilengkapi dengan teknologi penghematan bahan bakar yang dapat mengurangi emisi gas buang dibandingkan produk konvensional. Ketersediaan produk ramah lingkungan penting bagi pelanggan untuk melakukan pengurangan emisi dan pencapaian program pemerintah *Net Zero Emission* pada tahun 2060.

Pengembangan produk berkelanjutan/ramah lingkungan terus dikembangkan melalui kolaborasi dengan produsen alat berat, truk dan bus. UT juga melakukan studi terhadap regulasi pemerintah, *market survey* (penerimaan pasar/pelanggan), serta infrastruktur penunjang sebagai masukan bagi prinsipal dalam pengembangan produk berkelanjutan. Pada tahun pelaporan, UT melakukan *new product development* pada Scania truck tahun 2024 yang akan menggunakan mesin pembakaran dalam dengan *Brake Thermal Efficiency* (BTE) 50% *efficiency thermal* yang sebelumnya hanya dikisaran BTE 40%. [\[SEOJK B.1\]](#) [\[SEOJK E.5\]](#)

United Tractors (UT) collaborates with principals in developing customer-oriented products, especially for the Indonesian market. UT implements an end-to-end solution strategy for customers, which includes heavy equipment purchase services, both new and used, including buybacks, comprehensive solutions for funding, spare parts, and after-sales services with strong cooperation with principals.

To help overcome climate challenges, the principal manufacturers of heavy equipment, trucks, and buses, of which UT is one of the agents, are committed to bringing innovations and new breakthroughs for eco-friendly products. Currently, UT is offering a variety of heavy equipment that comes with fuel-saving technology and is capable of releasing a smaller amount of emissions than conventional products. The availability of eco-friendly products is important for customers who seek to reduce emissions and help the government achieve its Net Zero Emission program by 2060.

In collaboration with heavy equipment, truck, and bus manufacturers, UT continues to develop sustainable and eco-friendly products. UT also conducts studies on government regulations, market surveys (market/customer acceptance), and supporting infrastructure as input for principals in sustainable product development. In the reporting year, UT conducted new product development on Scania trucks in 2024 which will use internal combustion engines with Brake Thermal Efficiency (BTE) of 50% thermal efficiency, which previously only had a BTE of 40%. [\[SEOJK B.1\]](#) [\[SEOJK E.5\]](#)

Selain itu, UT melakukan uji coba unit tipe baru agar sesuai dengan kondisi setempat dan kebutuhan pelanggan serta evaluasi terhadap produk yang lebih ramah lingkungan yang telah dioperasikan oleh pelanggan. Pada tahun pelaporan UT telah melakukan uji coba Unit Bomag BW212D-5SL dan bekerja sama dengan pelanggan untuk melakukan evaluasi produk unit Komatsu HB365-1 untuk memastikan kinerja sesuai dengan yang diharapkan dan mendapatkan masukan dari pelanggan untuk peningkatan produk selanjutnya.

In addition, UT conducts trials of new types of units to suit local conditions and customer needs, as well as evaluations of more eco-friendly products that have been operated by customers. In the reporting year, UT conducted trials of the Bomag BW212D-5SL Unit and collaborated with customers to conduct product evaluations of the Komatsu HB365-1 unit to ensure performance was as expected and to obtain customer feedback for further product improvements.



# Inovasi Produk Berkelanjutan

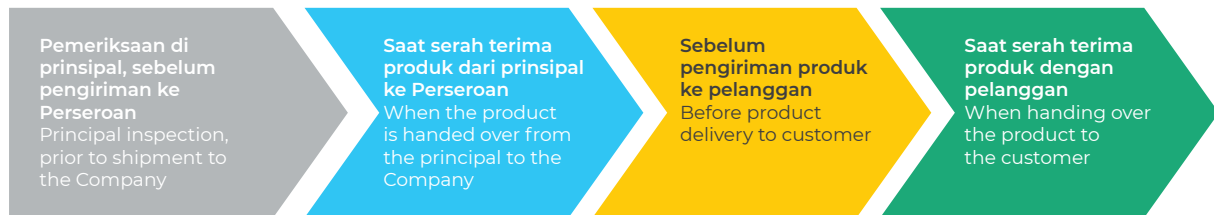
[SEOJK F.26]

## Sustainable Product Innovation [SEOJK F.26]

### TANGGUNG JAWAB PRODUK

Alat berat mengandung risiko keselamatan operasional bagi penggunanya, sehingga dalam menyediakan produk alat berat konstruksi, Perseroan dapat memastikan setiap unit yang disediakan memenuhi peraturan dan persyaratan teknis yang berlaku, serta standar dan ketentuan yang telah disepakati dengan pelanggan termasuk di dalamnya peralatan standar keselamatan dan lingkungan.

#### Titik Evaluasi Keamanan dan Keselamatan Produk [GRI 417-2] [SEOJK F.27]



Selain evaluasi keselamatan pada alat berat, UT membantu pengguna dan calon pengguna mengenai cara pengoperasian alat yang benar dan aman. UT menyediakan kelas fasilitas pelatihan seperti, *class*, *On Job Instruction* (OJI) dan *On Job Training* (OJT) untuk membantu pelanggan mendapatkan *best practice* saat pengoperasian unit alat berat.

Seluruh unit yang diserahkan Perseroan pada tahun pelaporan telah memenuhi persyaratan keselamatan produk dan selama tahun pelaporan tidak terdapat produk yang ditarik kembali.

### PRODUCT LIABILITY

Heavy equipment includes operational safety risks for its users, so in providing heavy construction equipment products, the Company can ensure that each unit provided has fulfilled the applicable regulations and technical requirements, as well as the standards and conditions agreed with customers, including the standard safety and environmental equipment.

#### Product Safety and Security Evaluation Point [GRI 417-2] [SEOJK F.27]

In addition to safety evaluations on heavy equipment, UT helps both its existing and prospective users learn how to operate the equipment correctly and safely. UT Organized training facilities classes such as *On Job Instruction* (OJI) and *On Job* to help customers get insights into best practices when operating heavy equipment units.

All the units the Company delivered in the reporting year met product safety requirements, resulting in no single product recall throughout the year.



**PENYEDIAAN PRODUK RAMAH LINGKUNGAN** [SEOJK B.1] [SEOJK E.5]

Untuk memastikan bahwa emisi yang dihasilkan dari peralatan sesuai dengan ketentuan, produk yang dipasarkan oleh Perseroan berupa truk dan bus telah memenuhi standar EURO-4, sedangkan alat berat sudah memenuhi standard minimum EPA Tier-2. Semua produk tersebut dapat menyesuaikan bahan bakar biodiesel sesuai dengan ketentuan program pemerintah saat ini. UT juga terus melakukan penyesuaian teknis pada produk melalui kegiatan pengembangan produk. Pada tahun 2024, UT merencanakan *new product development* Scania truck yang menggunakan mesin pembakaran dalam dengan BTE 50%. Sebelumnya, *efficiency thermal* sebelumnya pada produk ini dicapai dengan *Brake Thermal Efficiency* (BTE) 40%.

Untuk menunjang operasi yang aman dan efisien, UT juga menyediakan layanan dengan teknologi IT pendukung seperti Komtrax dan Telematic, yang dapat membantu pelanggan untuk melakukan pemantauan produk dan operasi, sehingga dapat mengoptimalkan kinerja unit dan mengefisienkan penggunaan bahan bakar.

**PROVIDING ECOFRIENDLY PRODUCTS** [SEOJK B.1] [SEOJK E.5]

To ensure that emissions released from equipment comply with regulations, the Company only markets products that have met EURO-4 standards (for buses and trucks), and EPA Tier-2 minimum standards (for heavy equipment). All of these products can run on biodiesel, making them perfectly in compliance with regulatory provisions under the government’s current program. UT also makes product technical adjustments through product development. In 2024, UT plans to develop a new model of Scania truck that uses an internal combustion engine with a 50% BTE. For comparison, the previous model had only a 40% thermal efficiency (BTE).

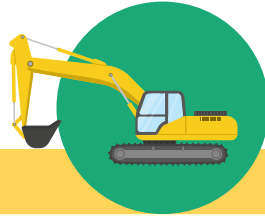
To support safe and efficient operations, UT also provides Information Technology-backed services such as Komtrax and Telematic, which allow customers to monitor products and operations, hence optimize unit performance and save more on fuel.



## Inovasi Produk Berkelanjutan [SEOJK F.26] Sustainable Product Innovation [SEOJK F.26]

Pilihan produk alat berat ramah lingkungan:

Selection of eco-friendly heavy equipment:



- Komatsu excavator PC200-10MOCE paling efisien di kelasnya mengurangi konsumsi bahan bakar hingga 18% dan memiliki biaya *maintenance* yang lebih rendah hingga 20%.
- PC135F-10M0 baru yang lebih superior dengan *full three length method* yang dapat meningkatkan produktivitas di sektor kehutanan dan agro.
- HB365-1 *hybrid excavator* kelas 30 ton mengurangi jejak emisi hingga 13 kg per jam serta hemat bahan bakar hingga 17% jika dibandingkan dengan *excavator model non-hybrid*.
- PC1250-11R *excavator* kelas 125 ton dengan penyempurnaan berbagai aspek yang mampu meningkatkan produktivitas hingga 8% dan menurunkan biaya produksi hingga 5%.
- The most efficient PC200-10MOCE in its class reduces fuel consumption by up to 18% and has lower maintenance costs by up to 20%.
- The new PC135F-10M0 is more superior to the full three-length method that can increase productivity in the forestry and agro sectors.
- The HB365-1 hybrid 30-ton class excavator reduces emissions footprint by up to 13 kg per hour and saves fuel by up to 17% in comparison with non-hybrid model excavators.
- The PC1250-11R 125-ton class excavator with improvements to various aspects that can increase productivity by up to 8% and reduce production costs by up to 5%.

Komatsu PC2000-11 R hadir dengan inovasi baru yang menghasilkan peningkatan *power engine* 10% ditunjang dengan adanya pilihan mode kerja baru, yaitu P+ menghasilkan peningkatan produktivitas sebesar 12%. Unit ini mendapatkan peningkatan *system* hidrolik sehingga efisiensi bahan bakar naik 7% dan *cost production* 8% lebih rendah dari generasi sebelumnya. Dilengkapi teknologi New Komtax Plus yang dapat membantu pelanggan untuk memantau unit dan *Eco Guidance* untuk efisiensi penggunaan bahan bakar, dengan cara melakukan evaluasi performa operator.

Komatsu PC2000-11 R comes with new innovations that result in a 10% increase in engine power supported by a new work mode option, namely P+ resulting in a 12% increase in productivity. This unit gets an improved hydraulic system so that fuel efficiency increases by 7% and production costs are 8% lower than the previous model. Equipped with New Komtax Plus technology that can help customers to monitor the unit and Eco Guidance for fuel efficiency, by evaluating operator performance.

Komatsu PC71-7 dirancang untuk menunjang pekerjaan di sektor perkebunan dan konstruksi, dengan daya kerja tinggi serta efisien. Efisiensi dari Komatsu PC71-7 memberikan *benefit* lebih bagi mitra usaha, terutama pada konsumsi bahan bakar yang lebih hemat 32% .

Komatsu PC71-7 is designed to support work in the plantation and construction sectors, with high working capacity and efficiency. The efficiency of the Komatsu PC71-7 gives more benefits to business partners, especially in fuel consumption, which is 32% more efficient.



Vibrating roller Bomag BW212D-5SL merupakan generasi terbaru *single drum roller* kelas 11 ton. Bomag BW212D-5SL hadir untuk melanjutkan kesuksesan Bomag BW211D-40 dilengkapi dengan mesin Deutz bertenaga 132 HP, produk ini tidak hanya menghasilkan hasil pemadatan tanah terbaik, namun juga ramah lingkungan karena sudah memenuhi peraturan terkait dengan bahan bakar B35.

Vibrating roller Bomag BW212D-5SL is the latest generation of 11-ton class single drum rollers. Bomag BW212D-5SL is equipped with a 132 HP Deutz engine to sustain the successful of Bomag BW211D-40. This product not only produces the best soil compaction results but is also eco-friendly as it has complied with B35 fuel regulations.



Truk dan bus Scania berstandar emisi Euro 4 dan Euro 5 mengurangi 85-95% emisi nitrogen oksida (NOx) dan partikulat (PM), hemat bahan bakar, serta memenuhi bahan bakar B35-B100.

Untuk mencapai standar emisi ini Scania menyematkan teknologi Selective Catalytic Reduction (SCR) menjadikannya sebagai bus yang hemat bahan bakar, ramah lingkungan, namun dengan tetap mempertahankan ketangguhan performanya.

Scania trucks and buses with Euro 4 and Euro 5 emission standards reduce 85-95% of nitrogen oxide (NOx) and particulate (PM) emissions, fuel-efficient, and compliant with B35 - B100 fuels.

To achieve this emission standard, Scania uses Selective Catalytic Reduction (SCR) technology, making this bus fuel-efficient and eco-friendly, while maintaining its strong performance.



Komatsu Wheel Loader WA150-6, WA200-6, dan WA320-6 dengan fitur *Eco Indicator* yang semakin ramah lingkungan dan hemat bahan bakar.

Komatsu Wheel Loader WA150-6, WA200-6, and WA320-6 with the Eco Indicator feature, which is more eco-friendly and fuel-efficient.

Selain produk-produk di atas, UT dan Komatsu memperkenalkan produk New 20 Ton Class Electric excavator di acara pameran Mining Indonesia 2023, yang akan diujicobakan di Indonesia. Komatsu PC200LCE-11 adalah excavator kelas 20 ton yang beroperasi penuh dengan tenaga listrik, sehingga ramah lingkungan dan rendah polusi suara karena tidak menggunakan mesin pembakaran dalam.

UT juga menghadirkan solusi produk yang dapat mengurangi penggunaan SDA dari penggunaan bahan baku material untuk membuat alat berat yaitu produk *remanufacture* bekerja sama dengan Komatsu untuk produk HD785-7. Produk tersebut disempurnakan kembali dengan komponen baru dengan kualitas yang terjaga agar menghasilkan performa terbaik.

Other than the above products, UT and Komatsu introduced the new 20-ton Class Electric Excavator product at the Mining Indonesia 2023 exhibition, which will be tested in Indonesia. The Komatsu PC200LCE-11 is a 20-ton class excavator that operates fully on electricity, which makes it eco-friendly and less polluting as it does not use a combustion engine.

UT also presents product solutions that can reduce the use of natural resources from raw materials used to manufacture heavy equipment, a remanufactured product in collaboration with Komatsu for HD785-7 products. The product is re-refined with new components with maintained quality to produce the best performance.

## Inovasi Produk Berkelanjutan Sustainable Product Innovation

### Single Drum Roller Generasi Terbaru

The Latest Generation Single Drum Roller



Meneruskan kesuksesan dari seri terdahulunya, United Tractors kini menghadirkan Bomag BW212D-5SL, single drum roller generasi terbaru yang dapat digunakan untuk proses pemadatan material tanah, pasir, dan batu bata pada sektor konstruksi. Dengan tagline "Robust. Reliable. Low-maintenance", Bomag BW212D-5SL siap memberikan kemudahan pada setiap bisnis mitra usaha.

Bomag BW212D-5SL didesain untuk dapat bekerja dengan optimal di berbagai sektor pekerjaan. Dengan mesin Deutz bertenaga 132 HP, produk ini tidak hanya menghasilkan hasil pemadatan tanah terbaik, namun juga ramah lingkungan karena telah menggunakan bahan bakar B35.

#### Keunggulan Produk:

- **Powerful Compaction**, getaran, amplitudo, dan frekuensi yang terbukti optimal. Dilengkapi dengan axle depan dan beban drum yang mencapai 6.900 kg;
- **Intuitive Operation**, dilengkapi dengan teknologi pengukuran pemadatan, yakni *Economizer* sebagai standar dan BOMAP sebagai opsional, serta *dashboard* yang didesain rapi;
- **Highest Uptimes**, dilengkapi dengan *double steering cylinder*, *articulated joint* yang tidak perlu dilumasi, dan *3 (three) years parts extended warranty* sebagai standar untuk memastikan produk dapat beroperasi dengan optimal;
- **Reliable Operation and Easy Services**, dilengkapi dengan mesin Deutz bertenaga 132 HP yang memenuhi standar bahan bakar B35, menghadirkan kemudahan jangkauan untuk perawatan;
- **Increase Safety**, memiliki kursi dengan sensor pengaman, kabin bersertifikat ROPS/FOPS, dan *axle* pengunci otomatis.

Continuing the success of its previous series, United Tractors now introduces the Bomag BW212D-5SL, the latest generation of single drum roller designed for compacting soil, sand, and fresh concrete materials in the construction sector. With the tagline "Robust. Reliable. Low-maintenance," the Bomag BW212D-5SL is ready to provide convenience to every business partner.

The Bomag BW212D-5SL is designed to work optimally in various job sectors. With a powerful 132 HP Deutz engine, this product not only delivers the best soil compaction results but also environmentally friendly as it uses B35 fuel.

#### Product Advantages:

- **Powerful Compaction**: Proven optimal vibration, amplitude, and frequency. Equipped with a front axle and drum load reaching 6,900 kg.
- **Intuitive Operation**: Equipped with compaction measurement technology, namely *Economizer* as standard and optional BOMAP, as well as a neatly designed dashboard.
- **Highest Uptimes**: Equipped with double steering cylinder, lubrication-free articulated joint, and 3 (three) years parts extended warranty as standard to ensure optimal product operation.
- **Reliable Operation & Easy Services**: Equipped with a 132 HP Deutz engine that meets B35 fuel standards, providing easy access for maintenance.
- **Increase Safety**: Features a safety sensor-equipped seat, ROPS/FOPS certified cabin, and automatic axle lock.

### LAYANAN PELANGGAN [SEOJK F.30]

UT berkomitmen untuk menyediakan layanan purna jual dan layanan pelanggan sebagai bentuk tanggung jawab kepada pelanggan. Perseroan melayani kebutuhan pelanggan melalui pelibatan digital dan interaktif termasuk melalui *Customer Solution Management (CSM)* yang memberikan nilai tambah pada produk dan jasa bagi pelanggan.

UT menyediakan fasilitas UT Command Center, Mobile Apps UTConnect untuk *parts order tracking*, *Equipment Monitoring* dan *Complaint Handling* langsung dari *gadget* para mitra usaha, serta *maintenance package* untuk memastikan perawatan berkala dijalankan oleh mekanik UT yang andal.

### PENYELESAIAN KELUHAN PELANGGAN [SEOJK F.30]

Pelanggan atau pengguna produk UT dapat memperoleh layanan UT Call yang antara lain menyediakan informasi dan menerima keluhan pelanggan. UT Call dapat diakses 24 jam/7 hari seminggu, melalui telepon +62 21 1500072 (gunakan kode area 021 jika menggunakan ponsel atau Saluran Langsung Jarak Jauh (SLJJ), UT Call juga terintegrasi dengan layanan *Contact Center* dan *Help Desk*.

#### Rekapitulasi Panggilan yang Diterima UT Call Recapitulation of Calls Received by UT Call

Deskripsi Description	2023	2022	2021
<i>Contact Center</i> Contact Center	20,882	21,292	13,564
<i>Help Desk</i> Help Desk	107,789	89,224	71,286
<b>Total</b> Total	<b>128,671</b>	<b>110,516</b>	<b>84,850</b>

### CUSTOMER SERVICE [SEOJK F.30]

UT is committed to providing after-sales service and customer service as a form of responsibility to customers. UT serves customer needs through digital and interactive engagement including through Customer Solution Management (CSM), which provides added value to products and services for customers.

UT provides UT Command Center facilities, UTConnect Mobile Apps for parts order tracking, Equipment Monitoring, and Complaint Handling installed on business partners' gadgets, as well as a maintenance package to ensure regular maintenance is carried out by reliable UT mechanics.

### RESOLVING CUSTOMER COMPLAINTS [SEOJK F.30]

Customers or users of UT products receive UT Call services, which, among other things, provide information and receive customer complaints. UT Call can be accessed 24 /7 at +62 21 1500072 (use area code 021 if using a cellphone or Long Distance Direct Line (SLJJ)). UT Call is also integrated with the Contact Center and Help Desk services.



## Inovasi Produk Berkelanjutan Sustainable Product Innovation

### KINERJA LAYANAN [SEOJK F.17]

UT berkomitmen untuk menyediakan solusi bagi pelanggan produk dan jasa yang setara dan berkualitas. Untuk mengukur kinerja produk dan layanan, UT melakukan survei kepuasan pelanggan setiap dua tahun. Hasil survei juga menjadi masukan dalam meningkatkan layanan dan memperbaiki area yang belum memenuhi harapan pelanggan.

Survei kepuasan pelanggan dilakukan setiap dua tahun, sehingga tidak ada survei kepuasan pelanggan pada 2022. Pada survei kepuasan pelanggan yang dilakukan pada tahun 2021, skor kepuasan pelanggan mencapai 79,9 naik dibandingkan skor 76,6 (dalam skala 100) yang dilakukan pada tahun 2019. Skor 79,9 menunjukkan arti bahwa konsumen sudah cukup puas dengan semua aspek yang UT berikan.

Selain survei kepuasan pelanggan, UT menerapkan *Customer Solution Management* (CSM) sebagai salah satu strategi meraih kesuksesan bisnis jangka panjang melalui penguatan loyalitas pelanggan dengan program *partnership*. Pada tahun 2023, CSM meliputi 45 *project* yang diimplementasikan di 18 cabang, 19 *site*, dan 4 divisi.

### SERVICE PERFORMANCE [SEOJK F.17]

UT is committed to providing customers with equitable and quality products and services. To measure product and service performance, UT conducts a customer satisfaction survey every two years. The survey results also serve as input in improving services and fixing areas that have not yet met customer expectations.

Customer satisfaction surveys are conducted every two years, meaning that no customer satisfaction survey was conducted in 2022. In the customer satisfaction survey conducted in 2021, the customer satisfaction score reached 79.9, up from 76.6 (on a scale of 100) conducted in 2019. A score of 79.9 means that customers are satisfied with all aspects of what UT provides.

Other than customer satisfaction surveys, UT implements Customer Solution Management (CSM) as one of the strategies to achieve long-term business success through strengthening customer loyalty with partnership programs. In 2023, CSM includes 45 projects implemented in 18 branches, 19 sites, and 4 divisions.

Deskripsi Description	2021	2020	2019
Survei Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey	79.9	76.6	77.1







# Tata Kelola, Etika Bisnis, dan Manajemen Risiko

Governance,  
Business Ethics, and  
Risk Management

**232** Tata Kelola Keberlanjutan  
Sustainability Governance

**244** Etika Bisnis  
Business Ethics

**248** Manajemen Risiko  
Risk Management

# Tata Kelola Keberlanjutan

## Sustainability Governance

**Perseroan telah menetapkan komite Tata Kelola di bawah Dewan Komisaris maupun Direksi yang secara khusus bertanggung jawab untuk memastikan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Perseroan telah sesuai dengan target yang sudah ditetapkan.**

The Company has established committees Good Corporate Governance (GCG) under the Board of Commissioners and the Board of Directors specifically responsible for ensuring the Company's Environmental, Social, and Governance (ESG) performance aligns with the established targets.

Tata kelola keberlanjutan mendorong perusahaan untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, sekaligus menekankan pentingnya menjaga keseimbangan antara pencapaian target bisnis dengan mempertimbangkan aspek sosial dan lingkungan. Dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam pengambilan keputusan, perusahaan dapat meningkatkan resiliensi terhadap tantangan global yang dinamis, membangun kepercayaan pemangku kepentingan, serta menjaga reputasi yang baik untuk masa depan.

Sustainability governance encourages companies to apply the principles of good corporate governance while emphasizing the importance of balancing business target achievement with due consideration of social and environmental aspects. Integrating sustainability principles into decision-making allows companies to become more resilient to the increasingly dynamic global challenges, build stakeholder trust, and retain and maintain their reputation for the future.

### STRUKTUR TATA KELOLA

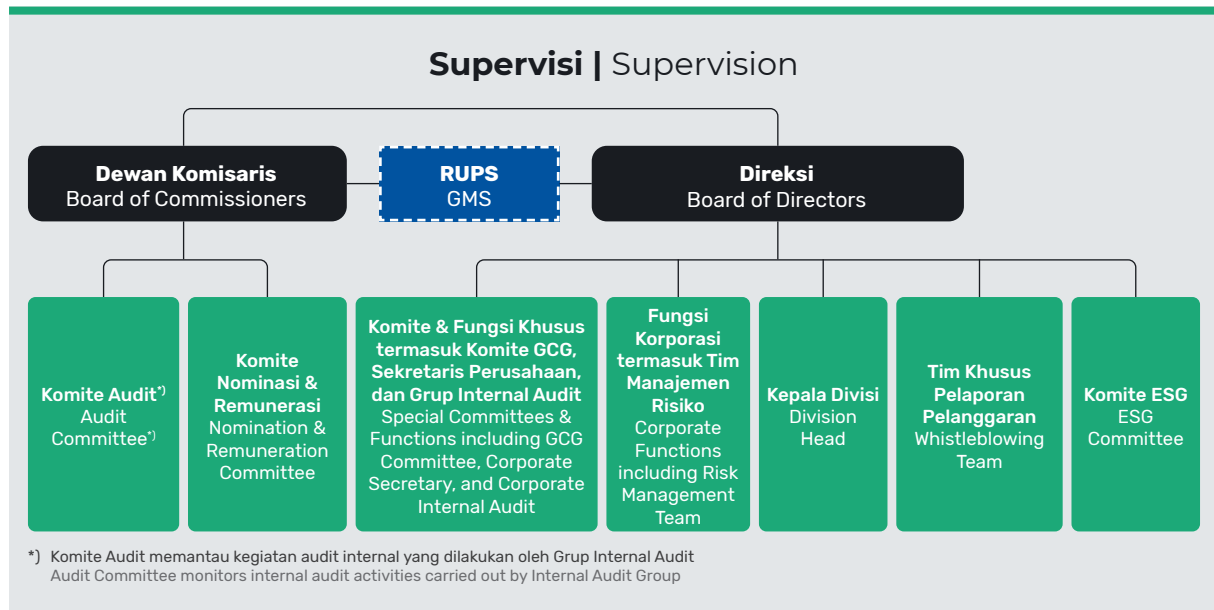
Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, PT United Tractors Tbk (UT) memiliki struktur tata kelola yang meliputi Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS"), Dewan Komisaris, dan Direksi. Setiap struktur tata kelola Perseroan memiliki tugas dan wewenangnya masing-masing, serta bertindak secara independen dalam menjalankan tugas dan wewenangnya.

### GOVERNANCE STRUCTURE

According to the Company's Articles of Association and all applicable laws and regulations, PT United Tractors Tbk (UT) has a governance structure comprising a General Meeting of Shareholders ("GMS"), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each governance structure has its duties and authorities, and acts independently in performing its respective responsibilities and authorities.



**Struktur Tata Kelola United Tractors**  
United Tractors Governance Structure



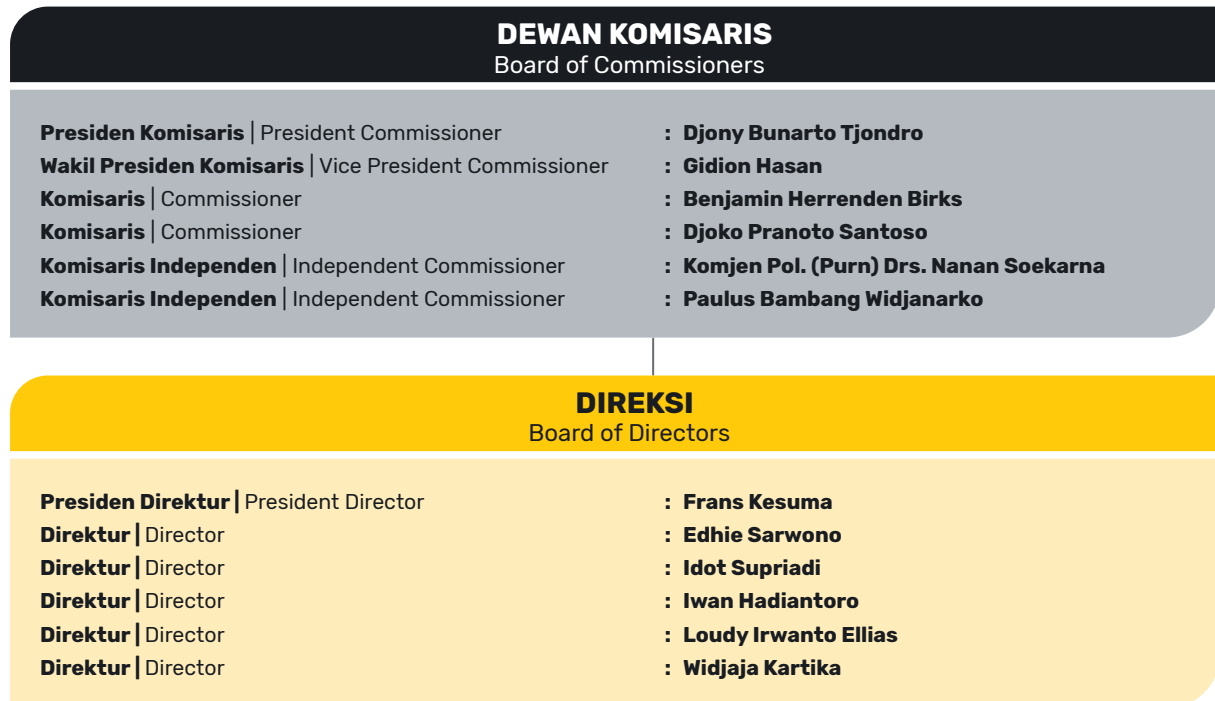
Direksi bertanggung jawab dalam melaksanakan kegiatan pengurusan Perseroan agar sejalan dengan target-target yang telah ditetapkan, serta meninjau pelaporan keberlanjutan Perseroan setiap tahunnya. Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk memberikan nasihat dan pengawasan kepada Direksi terkait pelaksanaan kegiatan pengurusan Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Board of Directors is responsible for running the Company's management to align the business with the predetermined targets, and review the Company's sustainability reporting annually. The Board of Commissioners is responsible for advising and overseeing the Board of Directors on the Company's management according to its Articles Of Association, and all applicable laws and regulations.

## Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

### Susunan Dewan Komisaris UT per 12 April 2023

Composition of the UT Board of Commissioners as of April 12, 2023



Pada tahun 2023, terdapat dua orang Komisaris Independen dari seluruh anggota Dewan Komisaris, jumlah tersebut telah sesuai dengan ketentuan Peraturan Bursa Efek Indonesia yaitu minimal 30%. Dalam melaksanakan fungsinya, Dewan Komisaris dan Direksi dibantu oleh komite-komite, antara lain Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite *Good Corporate Governance* (GCG), Sekretaris Perusahaan, *Corporate Internal Audit*, dan Komite ESG

Tanggung jawab terkait pelaksanaan keberlanjutan menjadi tugas pokok bagi Divisi Corporate Human Capital Management & Corporate University dan Corporate Governance & Sustainability. Perseroan telah menetapkan komite di bawah Dewan Komisaris maupun Direksi yang secara khusus bertanggung jawab untuk memastikan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Perseroan telah sesuai dengan target yang sudah ditetapkan.

In 2023, the Board of Commissioners has two Independent Commissioners, these amount is already in line with the Indonesian Stock Exchange Regulations, which is at least 30%. In carrying out its functions, the Boards of Commissioners and Directors are assisted by supporting committees, including the Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee, Good Corporate Governance (GCG) Committee, Corporate Secretary, the Corporate Internal Audit, and ESG Committee.

The responsibility to implement sustainability is assigned to the Corporate Human Capital Management & Corporate University and Corporate Governance & Sustainability Divisions. The Company has established a committee under the Board of Commissioners and Board of Directors who are specifically responsible for ensuring that the Company's Environmental, Social, and Governance (ESG) performance remains consistent with the predetermined targets.

Rincian mengenai pelaksanaan tugas masing-masing atas struktur tata kelola dapat dibaca dalam laporan tahunan UT tahun 2023 di bagian Tata Kelola Perusahaan.

### **PENGAWASAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI UNTUK PERUBAHAN IKLIM**

Direksi bertanggung jawab untuk merencanakan strategi iklim Perseroan serta menelaah rencana bisnis dan investasi yang dibutuhkan untuk menghadapi tantangan terkait iklim. Sementara itu, Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk mengawasi Direksi Perseroan, termasuk dalam hal-hal terkait iklim.

### **PENGAWASAN DIREKSI TERHADAP RISIKO DAN PELUANG TERKAIT PERUBAHAN IKLIM**

Risiko dan peluang terkait perubahan iklim semakin mendapat perhatian dari manajemen puncak dan masuk dalam agenda Direksi. Direksi bertanggung jawab atas perencanaan strategi iklim dan mempertimbangkan isu-isu terkait perubahan iklim dalam proses pengambilan keputusan, meninjau, dan memandu strategi Perusahaan secara keseluruhan, rencana aksi utama, akuisisi dan divestasi, serta pemantauan kinerja dalam bentuk Indeks Keberlanjutan melalui evaluasi triwulan. Dalam pengelolaan permasalahan iklim, Direksi didukung oleh *Director in Charge of Sustainability* (DIC Sustainability) dan Komite *Environmental, Social and Governance* (ESG) Grup Perseroan. Direksi dapat merekomendasikan Komite Eksekutif dan Dewan Komisaris untuk menyetujui dan memberikan panduan bagi pelaksanaan kegiatan terkait perubahan iklim.

Selama pertemuan keberlanjutan triwulanan, Direksi membahas dan memantau kinerja serta target iklim bersama DIC Sustainability dan Komite ESG Grup Perseroan, khususnya mengenai kemajuan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Agenda pertemuan tersebut membahas emisi Gas Rumah Kaca (GRK), kemajuan proyek dekarbonisasi dan target iklim, adaptasi iklim, serta pemantauan pengungkapan iklim (termasuk pengungkapan TCFD).

Details about the implementation of their respective duties in the governance structure are available for reading in the 2023 UT annual report under the Corporate Governance section.

### **SUPERVISION OF BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS FOR CLIMATE CHANGE**

The Board of Directors is responsible for planning the Company's climate strategy and reviewing business plans and investments needed to help overcome climate-related challenges. Meanwhile, the Board of Commissioners is responsible for overseeing the Company's Board of Directors, including climate-related matters.

### **BOARD'S OVERSIGHT OF CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES**

Climate-related risks and opportunities are increasingly receiving the attention of top management and are incorporated into the board agenda. The Board of Directors (BOD) is responsible for planning climate strategy and considering climate-related issues in the decision-making process, reviewing, and guiding group-wide Corporate strategy, major action plans, acquisitions and divestitures, and performance monitoring in the form of the Sustainability Index through quarterly evaluation. In managing climate issues, the BOD is supported by the Director in Charge of Sustainability (DIC Sustainability) and the Company's Group ESG Committee. The BOD may recommend the Executive Committee and Board of Commissioner to approve and provide guidance for the implementation of climate-related activities.

During the quarterly sustainability meeting, the BOD discusses and monitors climate performance and targets with DIC Sustainability and the Company's Group ESG Committee, particularly regarding UT 2030 Sustainability Aspiration progress. The meeting agenda concerns GHG emissions, the progress of decarbonization projects and climate targets, climate adaptation, and climate disclosure monitoring (including TCFD disclosure).

## Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

### PERAN MANAJEMEN DALAM PENILAIAN DAN PENGELOLAAN RISIKO SERTA PELUANG TERKAIT PERUBAHAN IKLIM

Perseroan telah menunjuk dua DIC Sustainability yang bertanggung jawab untuk menyetujui dan memantau metrik serta target terkait perubahan iklim, sejalan dengan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. DIC Sustainability didukung oleh Komite Penyelenggara dan Komite ESG Grup Perseroan, yang mendelegasikan peran masalah iklim kepada Sekretariat di bawah tim Manajemen Risiko. Komite Penyelenggara memimpin Komite ESG Grup Perseroan yang terdiri dari perwakilan pimpinan dari berbagai divisi. Komite ESG Grup Perseroan menyatukan divisi-divisi yang bertanggung jawab atas tata kelola perusahaan dan keberlanjutan di Grup Perseroan, untuk mengelola isu-isu ESG yang lebih luas, termasuk di dalamnya adalah pengembangan strategi risiko dan peluang perubahan iklim. Sekretariat beranggotakan perwakilan dari Environment, Health & Safety (EHS), Human Capital, Corporate Planning, Legal, dan Risk Management, yang membawahi delapan aliran kelompok kerja untuk mencapai Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Sekretariat secara berkala melaporkan kepada Komite Audit, termasuk mengenai pengungkapan TCFD dan masalah risiko perubahan iklim dengan peran khusus sebagai berikut:

1. Komite Penyelenggara:
  - Memastikan semua program ESG, termasuk program terkait iklim, diterapkan di seluruh instalasi Perseroan, sejalan dengan target yang telah ditetapkan.
2. Sekretariat:
  - Memastikan informasi dikomunikasikan dengan benar kepada Komite Teknis dan Komite Manajemen Grup UT.
  - Mengomunikasikan data terkait perubahan iklim yang menjadi perhatian Komite Teknis Grup UT dan terkait dengan kerangka kerja ESG.
  - Mengumpulkan data terkait iklim dari Grup Perseroan.
3. Komite Teknis:
  - Melaksanakan program terkait perubahan iklim, sesuai dengan target yang telah ditentukan.

### MANAGEMENT'S ROLE IN ASSESSING AND MANAGING CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES

The Company has appointed two DIC Sustainability who are responsible to approve and monitor climate-related metrics and targets in line with UT 2030 Sustainability Aspiration. The DIC Sustainability is supported by the Organizing Committee and the Company's Group ESG Committee, which delegates the role of climate matters to the Secretariat under the Risk Management team. The Organizing Committee leads the Company's Group ESG Committee and comprises leader representatives from various divisions. The Company's Group ESG Committee brings together divisions in charge of corporate governance and sustainability across The Company's Group to manage broader ESG issues, including climate-related risks and opportunities strategy development. The Secretariat consists of representatives from Environment, Health & Safety (EHS), Human Capital, Corporate Planning, Legal, and Risk Management, which oversee eight stream working groups to achieve UT 2030 Sustainability Aspiration. The Secretariat regularly reports to Audit Committee, including on TCFD disclosure and climate risk matters with specific roles as follows:

1. Organizing Committee:
  - Ensures all ESG programs, including climate-related programs, are implemented across the Company installations in line with the established targets.
2. Secretariat:
  - Ensures information is properly communicated to UT Group Technical Committee and Management Committee.
  - Communicates climate-related data which is the concerns of UT Group Technical Committee and associated with the ESG framework.
  - Collect climate-related data from the Company's Group.
3. Technical Committee:
  - Implements climate-related programs according to the predetermined targets.

- Mencatat dan melaporkan program terkait perubahan iklim yang telah dilaksanakan, sesuai dengan format yang ditentukan.
  - Memastikan program yang ditugaskan kepada setiap komite teknis sesuai dengan siklus PDCA.
4. Komite Manajemen:
- Mengomunikasikan data terkait perubahan iklim dari masing-masing Perusahaan yang terkait dengan Komite Teknis dan kerangka kerja ESG.
  - Mengonfirmasikan dan menginformasikan data terkait perubahan iklim dari setiap Perusahaan.
5. Tim Komunikasi ESG:
- Mengomunikasikan dan menyebarkan informasi terkait iklim kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal.
  - Meningkatkan reputasi positif Perseroan terkait iklim.
6. Tim Operasional:
- Mengembangkan dan mengimplementasikan program terkait iklim sesuai target Komite Teknis Grup UT yang telah ditetapkan oleh Komite Penyelenggara.
  - Melaporkan data dan dokumen terkait iklim kepada Komite Teknis Grup UT.
- Records and reports climate-related programs that have been implemented in accordance with the specified format.
  - Ensures that the program assigned to each technical committee runs in accordance with the PDCA cycle.
4. Management Committee:
- Communicates climate-related data from each Company associated with Technical Committee and ESG framework.
  - Confirms and informs climate-related data from each Company.
5. ESG Communication Team:
- Communicates and disseminates information relating to climate towards internal and external stakeholders.
  - Improves the Company positive reputation relating to climate.
6. Operational Team:
- Develops and implements climate-related programs in line with UT Group Technical Committee's targets that has been established by the Organizing Committee.
  - Reports climate-related data and document to UT Group Technical Committee.

## EVALUASI BADAN TATA KELOLA

Evaluasi dalam efektivitas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi melalui *self assessment* dan *peer-to-peer assessment* yang difasilitasi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi, yang hasilnya disampaikan oleh Dewan Komisaris kepada pemegang saham dalam forum RUPS Tahunan.

Kriteria evaluasi disusun oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku serta Anggaran Dasar Perseroan. Hasil evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan menjadi pertimbangan untuk menyusun struktur remunerasi dan acuan bagi RUPS untuk menetapkan remunerasi dan pemberhentian/penunjukan kembali anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

## GOVERNANCE BODY EVALUATION

Evaluation in the effectiveness of the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is evaluated through self-assessment and peer-to-peer assessment facilitated by the Nomination and Remuneration Committee, and the Board of Commissioners will submit the results to shareholders in the Annual GMS forum.

Evaluation criteria are prepared by the Nomination and Remuneration Committee with due consideration of duties and responsibilities according to applicable regulations and the Company's Articles of Association. The results of the performance evaluation of the Board of Commissioners and Directors are considered for preparing the remuneration structure and reference for the GMS to determine remuneration and dismissal/reappointment of the Company's Board of Commissioners and Directors.



## Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

### PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT PENGETAHUAN IKLIM [SEOJK E.2]

Perseroan terus meningkatkan dan mengembangkan kompetensi Direksi dan karyawan di berbagai fungsi melalui beberapa sesi terkait pengetahuan iklim.

Pengembangan kompetensi tersebut salah satunya melalui Sustainability Academy yang diluncurkan oleh Astra seperti yang terlihat pada Tabel Tema Akademi Berkelanjutan Astra yang Berkaitan dengan Iklim.

#### Tema Akademi Berkelanjutan Astra yang Berkaitan dengan Iklim Climate-related themes of Astra's Sustainability Academy

Program Pelatihan Training Programs	Level Manajerial Managerial Level	Topik Topics
ESG Master Class	Direksi, terutama DIC Sustainability Board of Directors, particularly DIC Sustainability	Aspek mendasar perubahan iklim seputar tren iklim dalam lanskap global, nasional, dan sektoral dengan topik utama ESG, standar, dan kerangka kerja terkait iklim. Foundational aspects of climate change surrounding the trends of climate in global, national, and sectoral landscape, climate aspects within material ESG topics, climate-related frameworks, and standards.
Astra Sustainability Leadership Program	Kepala Divisi/General Manager Division Head/General Manager	Pemahaman terhadap isu-isu terkait iklim dan inisiatif untuk mengatasinya. Understanding of climate-related issues and the initiatives to address them.
Sustainability Seasonal Course for ESG Champion	Manajer/Supervisor/ Penanggung Jawab implementasi ESG Manager/Supervisor/ Person in Charge of ESG implementation	Pelatihan mendalam tentang iklim yang mencakup Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG). Deep dive training on climate action which covers Environmental, Social, and Governance (ESG).

Selain ikut serta dalam Sustainability Academy, Perseroan terus melakukan pengembangan kompetensi badan tata kelola dengan menghadiri sesi berbagi pengetahuan iklim melalui webinar yang diselenggarakan oleh berbagai pihak pada tahun 2022 dan 2023. Perseroan memfasilitasi pengembangan kompetensi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan anggota organ tata kelola lainnya melalui program eksekutif pelatihan dan pendidikan, konsultasi, seminar, dan konferensi. Setiap anggota Direksi atau Dewan Komisaris yang baru diangkat wajib mengikuti program orientasi, yang meliputi nilai (*value*) Perseroan, manajemen sistem Perseroan, bisnis Perseroan, GCG, serta tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi.

### COMPETENCIES DEVELOPMENT RELATED TO CLIMATE KNOWLEDGE [SEOJK E.2]

The company continues to enhance and develop the competencies of the Board of Directors and employees across various functions through several sessions related to climate knowledge.

One of the avenues for competency development is through the Sustainability Academy launched by Astra, as seen in the Table of Themes related to Climate in Astra's Sustainability Academy.

In addition to participating in the Sustainability Academy, the Company continues to enhance the competencies of its governance body by attending knowledge-sharing sessions on climate through webinars organized by various parties in 2022 and 2023. The Company facilitates competency development for members of the Board of Commissioners, Directors, and other governance organs through executive training and education programs, consultations, seminars, and conferences. Every newly appointed Director or Commissioner is required to undergo orientation programs, which include the Company's values, management systems, business operations, corporate governance, as well as the roles and responsibilities of the Board of Commissioners and Directors.

### Pengembangan Kompetensi Anggota Badan Tata Kelola di Tahun 2023

#### Competence Development of Governance Body Members in 2023

No.	Pelatihan Training	Tanggal Date	Metode/ Lokasi Method/ Location	Penyelenggara Organizer
<b>Frans Kesuma, Presiden Direktur   President Director</b>				
1	Seminar Ekonomi Makro 2023 "Peluang dan Tantangan Group Astra dalam memperkuat ekonomi Indonesia di tahun politik 2024" 2023 Macroeconomic Seminar: "Opportunities and Challenges for the Astra Group in strengthening the Indonesian economy in the political year 2024"	20 Juli July 20	Daring Online	PT Astra International Tbk
2	Seminar APPI 2023: "The Future of Digitalization in Multifinance Industry" APPI Seminar 2023: "The Future of Digitalization in Multifinance Industry"	1 Agustus August 1	Luring- Jakarta, Indonesia Offline- Jakarta, Indonesia	Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia Association of Indonesian Financing Companies
3	Forum Pimpinan Astra 2023: "Transformasi Bisnis untuk Keberlanjutan" Astra Leaders Forum 2023: "Business Transformation for Sustainability"	14 Agustus August 14	Daring Online	PT Astra International Tbk
4	Kongres Pembangkit Listrik Tenaga Air Dunia (Pembicara) Word Hydropower Congress (Speaker)	1 November November 1	Luring – Bali, Indonesia Offline – Bali, Indonesia	Asosiasi Pembangkit Listrik Tenaga Air Internasional International Hydropower Association
<b>Edhie Sarwono, Direktur   Director</b>				
1	Astra Digital Masterclass: "Unlock Potential Business Value by Using GenAI"	15 Mei May 15	Daring Online	PT Astra International Tbk
2	Seminar Ekonomi Makro "Peluang dan Tantangan Grup Astra dalam memperkuat Ekonomi Makro di tahun Politik 2024" Macroeconomic Seminar "Opportunities and Challenges for the Astra Group in Strengthening Macroeconomics in the Political Year 2024"	20 Juli July 20	Daring Online	PT Astra International Tbk
3	Astra Human Capital Conference 2023 "Be Impactful: Lead The Boundaryless"	10 Agustus August 10	Daring Online	PT Astra International Tbk
4	Astra Leaders Forum 2023 "Business Transformation for Sustainability"	14 Agustus August 14	Daring Online	PT Astra International Tbk
5	The 7 <sup>th</sup> Expert Forum: "Enhancing Expert's Innovation through AI Technology"	8 November November 8	Luring – Jakarta, Indonesia Offline – Jakarta, Indonesia	PT Astra International Tbk
6	ESG Master Class Strategic Discussion 2023	28 November November 28	Daring Online	PT Astra International Tbk

## Tata Kelola Keberlanjutan

### Sustainability Governance

No.	Pelatihan Training	Tanggal Date	Metode/ Lokasi Method/ Location	Penyelenggara Organizer
<b>Iwan Hadianoro, Direktur   Director</b>				
1	2023 Tax Forum A HEMCE, YKBUT & Kanitra Group	1 Maret March 1	Luring - Jakarta, Indonesia Offline - Jakarta, Indonesia	PT United Tractors Tbk
2	Virtual Analyst Gathering 2022	15 Maret March 15	Daring Online	PT Astra International Tbk
3	Astra Digital Masterclass: "Unlock Potential Business Value by Using Gen AI"	15 Mei May 15	Daring Online	PT Astra International Tbk
4	Future Growth Engines in Jardines: "Learn Fest 2023"	5 Juni June 5	Daring Online	Jardine Matheson
5	Astra Digital Masterclass: "AI Series 2: Advancing Google AI for Everyone"	10 Juli July 10	Daring Online	PT Astra International Tbk
6	Seminar Ekonomi Makro: "Peluang dan Tantangan Grup Astra dalam memperkuat Ekonomi Makro di tahun Politik 2024" Macroeconomics Seminar: "Opportunities and Challenges for the Astra Group in Strengthening Macroeconomics in the Political Year 2024"	20 Juli July 20	Daring Online	PT Astra International Tbk
7	Analyst Gathering: "First Half of 2023 Result Presentation"	9 Agustus August 9	Daring Online	PT Astra International Tbk
8	Astra Leaders Forum 2023: "Business Transformation for Sustainability"	14 Agustus August 14	Daring Online	PT Astra International Tbk
9	2023 Jardines Finance Ladership Conference	14-15 September September 14-15	Luring - Bangkok Offline - Bangkok	Jardine Matheson
10	Astra Digital Masterclass: "AI Series 3: Balancing the Opportunities and Risks"	27 Oktober October 27	Daring Online	PT Astra International Tbk

No.	Pelatihan Training	Tanggal Date	Metode/ Lokasi Method/ Location	Penyelenggara Organizer
<b>Widjaja Kartika, Direktur   Director</b>				
1	Webinar Macro Economics Update	21 Maret March 21	Daring Online	PT Astra International Tbk
2	Astra Digital Masterclass: "Unlock Potential Business Value by Using GenAI"	15 Mei May 15	Daring Online	PT Astra International Tbk
3	Seminar Ekonomi Makro: "Peluang dan Tantangan Grup Astra dalam memperkuat Ekonomi Makro di tahun Politik 2024" Macroeconomics Seminar: "Opportunities and Challenges for the Astra Group in strengthening Macroeconomics in the Political Year 2024"	20 Juli July 20	Daring Online	PT Astra International Tbk
4	Mentor Director Devl Program YKBUT & Kanitra UT	27 Juli July 27	Luring - Jakarta, Indonesia Offline - Jakarta, Indonesia	PT United Tractors Tbk
5	Astra Leaders Forum 2023: "Business Transformation for Sustainability"	14 Agustus August 14	Daring Online	PT Astra International Tbk
6	Sharing at Triatra Marketing Seminar 2023	21 September September 21	Luring - Jakarta, Indonesia Offline - Jakarta, Indonesia	PT Triatra Sinergia Pratama
7	Komatsu Global Mining Conference	28-29 September September 28-29	Luring - Dusseldorf, Jerman Offline - Dusseldorf, Germany	Komatsu
8	UD Trucks Conference 2023	1 - 3 November November 1-3	Luring - Tokyo, Jepang Offline - Tokyo, Japan	UD Trucks

## Tata Kelola Keberlanjutan

### Sustainability Governance

No.	Pelatihan Training	Tanggal Date	Metode/ Lokasi Method/ Location	Penyelenggara Organizer
<b>Loudy Irwanto Ellias, Direktur   Director</b>				
1	Webinar Macro Economics Update	21 Maret March 21	Daring Online	PT Astra International Tbk
2	Komatsu Global Online Conference re. Customer Roadmap	20-22 Maret March 20-22	Daring Online	Komatsu
3	Astra Digital Masterclass: "Unlock Potential Business Value by Using GenAI"	15 Mei May 15	Daring Online	PT Astra International Tbk
4	Astra Digital Masterclass: "Advancing Google AI for Everyone"	10 Juli July 10	Daring Online	PT Astra International Tbk
5	Astra Digital Masterclass: "AI Series 2: Advancing Google AI for Everyone"	10 Juli July 10	Daring Online	PT Astra International Tbk
6	Seminar Macro Economic	20 Juli July 20	Online Online	PT Astra International Tbk
7	Cyber Security Gathering Astra Group	1 Agustus August 1	Daring Online	PT Astra International Tbk
8	Astra Leaders Forum 2023: "Business Transformation for Sustainability"	14 Agustus August 14	Daring Online	PT Astra International Tbk
9	Bomag Inovation Day 2023	19-21 September September 19-21	Luring – Frankfurt, Jerman Offline – Frankfurt, Germany	Bomag
10	Komatsu Global Mining Conference	28-29 September September 28-29	Luring – Dusseldorf, Jerman Offline – Dusseldorf, Germany	Komatsu
11	Scania TMM Global Conference	10-12 Oktober October 10-12	Luring - Swedia Offline - Sweden	Scania
12	UD Trucks Conference Partner 2023	1-3 November November 1-3	Luring – Tokyo, Jepang Offline – Tokyo, Japan	UD Trucks



No.	Pelatihan Training	Tanggal Date	Metode/ Lokasi Method/ Location	Penyelenggara Organizer
<b>Idot Supriadi, Direktur   Director</b>				
1	ACTShare: "Penggunaan Lidar Sebagai Aplikasi Digital Surveying"	27 Januari January 27	Daring Online	PT Acset Indonusa Tbk
2	ACSET Culture Executive Program	7 Juli July 7	Daring Online	PT Acset Indonusa Tbk
3	Webinar UT Command Center 2023	13 Juli July 13	Daring Online	PT United Tractors Tbk
4	Seminar Ekonomi Makro: "Peluang dan Tantangan Grup Astra dalam memperkuat Ekonomi Makro di tahun Politik 2024" Macroeconomics Seminar: "Opportunities and Challenges for the Astra Group in strengthening Macroeconomics in the Political Year 2024"	20 Juli July 20	Daring Online	PT Astra International Tbk
5	Analyst Gathering: "First Half of 2023 Results Presentation"	9 Agustus August 9	Daring Online	PT Astra International Tbk
6	Astra Leaders Forum 2023: "Business Transformation for Sustainability"	14 Agustus August 14	Daring Online	PT Astra International Tbk
7	The 7th Expert Forum: "Enhancing Experts' Innovation through AI Technology"	8 November November 8	Luring – Jakarta, Indonesia Offline – Jakarta, Indonesia	PT Astra International Tbk

## AKSI PERSEROAN SELANJUTNYA

Perseroan akan memperkuat penerapan tata kelola iklim dan berupaya mendefinisikan proses untuk mengidentifikasi, menilai, mengelola, dan mengintegrasikan risiko terkait perubahan iklim ke dalam proses manajemen risiko secara keseluruhan. Perseroan terus mengomunikasikan kinerja iklim Perseroan sejalan dengan kerangka kerja yang diakui secara global, seperti rekomendasi TCFD dan meningkatkan kapasitas iklim di seluruh Grup Perseroan.

## THE COMPANY'S SUBSEQUENT ACTIONS

The Company will strengthen the implementation of climate governance and work on defining the process for identifying, assessing, managing, and integrating climate-related risks into the overall risk management process. The Company continues to communicate the Company's climate performance in alignment with globally recognized frameworks, such as the TCFD recommendations, and cascade climate capacity across the Company's Group.

# Etika Bisnis

## Business Ethics

Perseroan memiliki kode etik yang wajib diterapkan oleh seluruh insan Perseroan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi, sebagai pedoman untuk bertindak profesional, jujur, dan etis dalam menjalankan bisnis dan berinteraksi dengan pemangku kepentingan. Pelanggaran terhadap kode etik akan ditindaklanjuti sesuai dengan kebijakan penalti/ sanksi yang telah ditetapkan.

Sosialisasi dan internalisasi kode etik dan kebijakan GCG lainnya dilakukan secara berkala kepada seluruh insan Perseroan agar seluruhnya dapat dipahami dan diterapkan secara konsisten di lingkungan Perseroan.

Pokok-pokok Kode Etik UT, antara lain:

1. Nilai-nilai dan prinsip-prinsip dasar;
2. Pedoman etika bisnis dan etika kerja;
3. Peran Sekretaris Perusahaan, Audit Internal, dan Manajemen Risiko;
4. Securities dealing rules;
5. Pedoman benturan kepentingan;
6. Pedoman kebijakan donasi.

Kode Etik UT disusun mengacu kepada Kode Etik Astra yang berlandaskan pada filosofi PT Astra International Tbk ("Astra") sebagai perusahaan induk Perseroan, Catur Dharma, khususnya, nilai Catur Dharma yang pertama dan utama, yakni menjadi milik yang bermanfaat bagi bangsa dan negara, dengan memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Dengan menjunjung tinggi kode etik, Perseroan memilih dan menjalankan bisnis secara bertanggung jawab dengan memperhatikan norma moral, dan sosial serta kepentingan masyarakat umum. Sebagai bagian dari kode etik, Perseroan menghormati hak asasi manusia secara universal, serta hak dan kewajiban setiap orang berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Company has a code of conduct that all Company personnel, including the Board of Commissioners and the Board of Directors, must adhere to as a guideline for acting professionally, honestly, and ethically in running the business and interacting with stakeholders. The established penalty/sanction policy will follow the code of conduct violations.

The code of conduct and other GCG policies are communicated internally and periodically to all Company personnel to ensure they understand and apply it consistently within the Company.

The main points of the UT Code of Conduct are:

1. Basic values and principles;
2. Guidelines for business and work ethics;
3. Role of Corporate Secretary, Internal Audit and Risk Management;
4. Securities dealing rules;
5. Conflict of interest guidelines;
6. Donation policy guidelines.

The UT Code of Conduct was prepared to refer to the Astra Code of Conduct based on the philosophy of PT Astra International Tbk ("Astra") as the Company's parent entity, Catur Dharma, particularly the first and foremost value of Catur Dharma, which is to become beneficial property for the nation and state with due attention to the principles of good corporate governance.

By upholding the code of conduct, the Company chooses and runs business responsibly with adherence, adhering to moral, and social norms and public interests. As part of the code of conduct, the Company embraces universal human rights, as well as and the rights and obligations of every person based on the applicable laws and regulations.

Kode Etik United Tractors dapat diunduh pada tautan berikut: [https://www.unitedtractors.com/wp-content/uploads/2023/06/Code-of-Conduct-PT-United-Tractors-Tbk-Bahasa\\_compressed.pdf](https://www.unitedtractors.com/wp-content/uploads/2023/06/Code-of-Conduct-PT-United-Tractors-Tbk-Bahasa_compressed.pdf)

## KEBIJAKAN ANTIKORUPSI

UT memiliki kebijakan antikorupsi yang berlaku bagi seluruh organisasi yang tergabung dalam grup Perseroan. Kebijakan antikorupsi Perseroan juga diterapkan terhadap pelanggan, pemasok/rekanan, dan pemangku kepentingan lainnya. Kebijakan antikorupsi memiliki tujuan sebagai berikut:

- Untuk meningkatkan ketaatan dan kedisiplinan Perseroan terhadap hukum, peraturan dan etika serta mendukung program pemerintah dalam rangka mencegah tindakan korupsi di Indonesia;
- Menciptakan sistem dan prosedur untuk mencegah terjadinya penyuapan dan tindakan korupsi;
- Meningkatkan kesadaran akan budaya beretika tinggi dalam melaksanakan kegiatan kerja yang berhubungan dengan pihak eksternal, dalam hal ini, mitra kerja dan instansi pemerintah yang berhubungan dengan Perseroan;
- Mencegah kerugian baik material maupun non material yang dapat mengganggu kelangsungan bisnis Perseroan.

## TRANSPARANSI PAJAK

Pajak adalah komponen penting perekonomian yang memungkinkan dilakukannya pembangunan secara adil dan merata. Sebagai warga korporasi yang bertanggung jawab, Perseroan menerapkan strategi pajak dengan komitmen mengelola kepatuhan pajak secara efektif, efisien, dan bertanggung jawab.

The United Tractors' Code of Conduct can be downloaded at the following link: [https://www.unitedtractors.com/wp-content/uploads/2023/06/Code-of-Conduct-PT-United-Tractors-Tbk-English\\_compressed.pdf](https://www.unitedtractors.com/wp-content/uploads/2023/06/Code-of-Conduct-PT-United-Tractors-Tbk-English_compressed.pdf)

## ANTI-CORRUPTION POLICY

UT has an anti-corruption policy that applies to all organizations within the Company group. The Company's anti-corruption policy also applies to customers, suppliers/partners, and other stakeholders. The anti-corruption policy has the following objectives:

- To increase the Company's compliance and discipline with laws, regulations, and ethics and support the government programs to prevent acts of corruption in Indonesia;
- To create systems and procedures to prevent bribery and acts of corruption;
- To increase awareness of a high ethical culture in carrying out work activities related to external parties, in this case, work partners and government agencies related to the Company;
- Prevent losses, both material and non-material and non-material losses, which could otherwise disrupt the continuity of the Company's business.

## TAX TRANSPARENCY

Taxes are an essential component of the economy that makes fair and equitable development possible. As a responsible corporate citizen, the Company implements a tax strategy committed to managing tax compliance effectively, efficiently, and responsibly.

## Etika Bisnis Business Ethics

Untuk tujuan tersebut, Perseroan selalu melakukan peningkatan dalam tata kelola perpajakan, mulai dari pengolahan data, pembayaran pajak sampai dengan pelaporan pajak berbasis digitalisasi proses agar perhitungan dan pembayaran kewajiban perusahaan berjalan lebih efektif dan efisien, serta *output* yang dihasilkan memiliki akurasi yang baik.

Perseroan memitigasi risiko dengan berbagai pendekatan yang tetap berlandaskan perundang-undangan perpajakan yaitu dengan melaksanakan dan memenuhi kewajiban perpajakan sebagaimana ketentuan yang berlaku. Perseroan menyajikan data dan informasi pajak yang sebenarnya sebagai wujud tanggung jawab Perseroan sebagai wajib pajak yang patuh dan berkomitmen berkontribusi dalam pembangunan melalui pembayaran pajak.

Direksi Perseroan mengawasi kinerja dan mengkaji ulang strategi dan kepatuhan di bidang perpajakan serta bertanggung jawab untuk memastikan isu-isu perpajakan bukan menjadi alasan bagi perusahaan untuk mengambil tindakan yang bertentangan dengan kepentingan perusahaan. Direksi dan Dewan Komisaris juga berperan melaksanakan *monitoring* dan *controlling* pada tindakan manajemen serta memastikan perusahaan telah melakukan prinsip-prinsip GCG dengan benar.

Sinergi kerja sama dengan regulator pajak memiliki hubungan timbal balik yang seimbang dan bertujuan untuk meningkatkan perekonomian nasional. Hal ini juga membantu Perseroan mempertahankan bisnisnya dalam jangka panjang.

The objective underlies why the Company always makes improvements in tax governance, from digital-based data processing and tax payments to tax reporting, to make calculations and payments of Company obligations run more effectively and efficiently with great accuracy in output.

The Company mitigates risks with various approaches based on tax legislation, including implementing and fulfilling tax obligations by applicable regulations. The Company presents actual tax data and information as a form of the Company's responsibility as a compliant taxpayer and is committed to contributing to nation-building through tax payments.

The Company's Board of Directors monitors performance, reviews strategy and compliance in the field of taxation, and is responsible for ensuring that tax issues do not become a reason for the Company to take actions that conflict with its interests. The Board of Directors and Board of Commissioners also play a role in monitoring and controlling management actions and ensuring that the Company has appropriately implemented GCG principles.

The synergy of cooperation with tax regulators has a balanced reciprocal relationship and aims to improve the national economy. This, in turn, will help the Company sustain itself in the long run.

**KEBIJAKAN PUBLIK [GRI 3-3]**

Perseroan memiliki kebijakan etik kepada penyelenggara negara yang meliputi legislatif, eksekutif, yudikatif dan lembaga lainnya, baik di tingkat pusat maupun daerah beserta aparaturnya. Interaksi dengan penyelenggara negara dibangun secara harmonis, konstruktif dan saling menghormati dengan memperhatikan peraturan perundangan yang berlaku. Perseroan mendukung program nasional maupun regional, khususnya di bidang pendidikan, sosial ekonomi, kesehatan dan lingkungan hidup.

Perseroan tidak berpartisipasi dalam pembuatan aturan atau lobi serta tidak ikut serta dalam organisasi manapun yang bertujuan untuk memengaruhi aturan dan kebijakan yang terkait dengan operasi dan bisnis Perseroan.

Sesuai dengan Kode Etik, Perseroan memiliki Pedoman Kebijakan Donasi yang merupakan sumbangan atau partisipasi Perseroan yang diberikan atas inisiatif Perseroan sendiri ataupun atas permintaan pihak lain, dalam bentuk dana, barang/natura, kendaraan, atau program bersama dan diberikan khususnya kepada masyarakat sekitar, organisasi, lembaga atau pihak lainnya. Donasi diberikan berdasarkan prioritas sesuai kebutuhan dan penilaian internal Perseroan. Termasuk dalam kebijakan ini adalah tidak memberikan donasi untuk kegiatan yang tidak sesuai dengan Catur Dharma Astra termasuk untuk keperluan politik, berkaitan dengan kompetitor, maupun bertendensi konflik dan Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan (SARA). Sejalan dengan ketentuan ini, selama tahun pelaporan tidak terdapat pembayaran, donasi, ataupun pemberian dalam bentuk apapun dalam kontribusi dalam kegiatan politik.

**PUBLIC POLICY [GRI 3-3]**

The Company has an ethical policy for state administrators, including the legislative, executive, judiciary, and other institutions at the central and regional levels including civil servants. Interaction with state officials should be built in a harmonious, constructive, and mutually respectful manner regarding applicable laws and regulations. The Company supports national and regional programs, especially in education, socioeconomics, health and the environment.

The Company does not participate in policy making or lobbying and does not participate in any organizations that aim to influence rules and policies related to the Company's operations and business.

By its Code of Conduct, the Company has Donation Policy Guidelines, which are donations or participation of the Company made on the Company's initiative or at the request of other parties, in the form of funds, goods/kind, vehicles, or joint programs and made especially to the surrounding community, organizations, institutions or other parties. Donations are made based on priority according to the needs and the Company's internal assessments. Part of this policy is to refrain from making donations for activities inconsistent with Catur Dharma Astra, including for political purposes, related to competitors, or tendencies towards conflict and Ethnicity, Religion, Race and Inter-group (SARA). Consistent with this provision, there were no payments, donations, or gifts in the form of contributions to political activities during the reporting year.



# Manajemen Risiko

## Risk Management

Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko berdasarkan Enterprise Risk Management Framework, Pedoman Manajemen Risiko ISO 31000, serta kebijakan manajemen risiko Astra. Perseroan berkomitmen untuk mengelola risiko secara efektif, efisien dan proaktif dengan fokus pada risiko-risiko yang signifikan.

Pelaksanaan manajemen risiko Perseroan dikelola oleh Departemen Policy & Risk Management. Sedangkan pemantauan, evaluasi, konsultasi, dan saran mitigasi atas pelaksanaan manajemen risiko merupakan tanggung jawab dari Komite Manajemen Risiko yang dipimpin oleh Direktur Corporate Finance & Accounting.

Pelaksanaan manajemen risiko juga didukung oleh Komite Audit, dengan tugas dan tanggung jawab, sebagai berikut:

- Meninjau kebijakan Perseroan mengenai manajemen risiko;
- Meninjau kerangka kerja Perseroan mengenai manajemen risiko;
- Meninjau dan membuat ambang risiko yang dapat ditoleransi/ dapat diterima;
- Meninjau laporan manajemen risiko yang dipresentasikan oleh Policy & Risk Advisory Department dan Group Audit and Risk Advisory (GANRA) PT Astra International Tbk atau pihak lain.

Direksi Perseroan dan anak perusahaan Perseroan adalah pelaksana umum penerapan manajemen risiko sesuai ruang lingkupnya. Direksi memberikan mandat dan tanggung jawab pelaksanaan manajemen risiko kepada Komite Manajemen Risiko; *Risk Owner*; *Risk Associate*; *Policy & Risk Advisory Department*; *Risk Management Partner*, dan Tim *Business Continuity Plan (BCP)* sesuai dengan tugasnya masing-masing.

The Company implements a risk management system based on the Enterprise Risk Management Framework, ISO 31000 Risk Management Guidelines, and Astra risk management policies. The Company is committed to implementing effective, efficient and proactive risk management by focusing on significant risks.

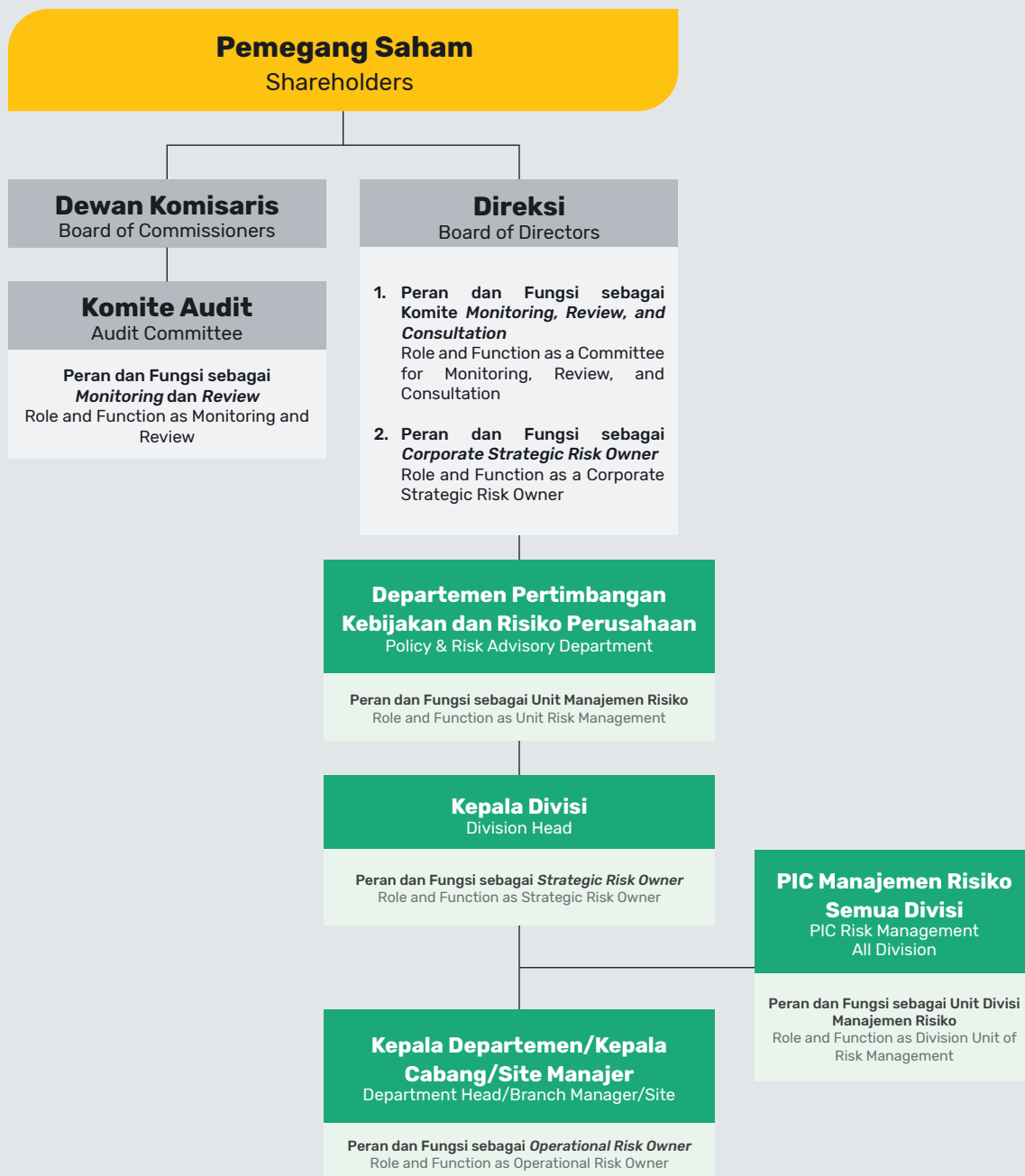
The Policy & Risk Management Department runs the Company's risk management. Meanwhile, monitoring, evaluation, consultation, and mitigation suggestions for risk management are the responsibility of the Risk Management Committee led by the Director of Corporate Finance & Accounting.

The implementation of risk management is also supported by the Audit Committee assigned with the following duties and responsibilities:

- Reviewing the Company's policies on risk management;
- Reviewing the Company's risk management framework;
- Reviewing and creating risk appetite;
- Reviewing risk management reports presented by the Policy & Risk Advisory Department and Group Audit and Risk Advisory (GANRA) PT Astra International Tbk or other parties.

Depending on their respective scopes, the Board of Directors of both Company and the Company's subsidiaries are the general executors of risk management implementation. The Board of Directors gives the mandate and responsibility for implementing risk management to the Risk Management Committee, Risk Owner, Risk Associate, Policy & Risk Advisory Department, Risk Management Partner, and Business Continuity Plan (BCP) Team, depending on their respective duties.

**Struktur Manajemen Risiko**  
Risk Management Structure



## Manajemen Risiko Risk Management

### IDENTIFIKASI RISIKO

Proses identifikasi, analisis, evaluasi, serta penentuan langkah mitigasi risiko dilakukan oleh *Risk Owner* secara berjenjang, mulai dari Direksi Perseroan, Direksi anak perusahaan, tingkat divisi, tingkat operasional, hingga tingkat individu.

Masing-masing *Risk Owner* mengidentifikasi jenis-jenis risiko dan merancang rencana mitigasi sesuai dengan sifat dan skala risiko, bekerja sama dengan Policy & Risk Advisory Department yang ada di setiap label dan bagian, serta dengan Risk Management Partner yang ada di setiap divisi.

### JENIS RISIKO ESG

Perseroan telah mengidentifikasi jenis-jenis risiko ESG dan rencana mitigasinya berdasarkan segmen usaha. Risiko-risiko ESG yang telah teridentifikasi beserta upaya pengendaliannya disajikan pada tabulasi berikut ini:

### RISK IDENTIFICATION

The process of identification, analysis, evaluation, and determination of risk mitigation steps is carried out in phases by the Risk Owner, from Board of Directors of the Company, Board of Directors of subsidiaries, divisions, and operational levels, to individual level.

Each risk owner identifies types of risk and designs mitigation plans according to the nature and scale of the risk, working with the Policy & Risk Advisory Department in each label and section and with Risk Management Partners in each division.

### ESG RISK TYPES

The Company has identified types of ESG risks and mitigation plans based on business segments. The identified ESG risks and how to control the risks are presented in the following tabulation:

Jenis Risiko dan Penjelasan Risk Type and Description	Inisiatif Initiatives
<p>Perubahan peraturan/ hukum yang tidak menguntungkan: Perusahaan menghadapi perubahan peraturan yang tidak terduga atau tidak menguntungkan yang mempengaruhi bisnis (termasuk peraturan domestik dan internasional).</p> <p>Detail Peristiwa Risiko: Perubahan/ pergeseran peraturan pemerintah terkait peraturan pertambangan, perpajakan, royalti, atau lainnya.</p> <p>Unfavorable changes in regulations/ laws: Companies face regulatory changes unexpected or unfavorable business events (including domestic and international regulations).</p> <p>Detailed Risk Event: Changes/ shifts in government regulations related to mining regulations, taxation, royalties, etc.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan verifikasi kelengkapan sertifikat yang dimiliki oleh pelanggan dan lisensi lain yang diperlukan.</li> <li>2. Meninjau dan melakukan tolak ukur secara berkala dengan perusahaan lain.</li> <li>3. Menyesuaikan kegiatan atau model bisnis agar sesuai dengan kebijakan dan meminimalkan dampak negatif dari peraturan tersebut.</li> <li>4. Mengundang regulator (seperti Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral) untuk menjelaskan lebih detail tentang regulasi baru tersebut.</li> <li>5. Menyelenggarakan program kepatuhan hukum.</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verifying the adequacy of the customer's certificate and other required licenses;</li> <li>2. Regularly reviews and benchmark with other companies;</li> <li>3. Adjusting current business activities or models to comply with policies and minimize their adverse impacts;</li> <li>4. Inviting regulators (such as the Ministry of Energy and Mineral Resources) to explain in more detail the new regulations;</li> <li>5. Organizing a legal compliance program.</li> </ol>

Jenis Risiko dan Penjelasan Risk Type and Description	Inisiatif Initiatives
<p><b>Komunitas Sosial:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perselisihan atau masalah dengan masyarakat lokal atau pemerintah daerah di sekitar wilayah kerja.</li> <li>2. Risiko yang timbul dari potensi perselisihan tentang pembebasan lahan/ dampak kompensasi dari kegiatan pertambangan terhadap lingkungan, kesenjangan sosial ekonomi di sekitar masyarakat, dan penurunan atau kenaikan batu bara yang juga berpengaruh pada usaha lokal di sekitar wilayah pertambangan.</li> <li>3. Kegagalan dalam menyelesaikan masalah masyarakat lokal yang dapat mengakibatkan terganggunya operasi, mempengaruhi reputasi dan juga penurunan pendapatan.</li> </ol> <p><b>Social Community:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Disputes or issues with local communities or local government surrounding the working area</li> <li>2. Risks caused by dispute about land acquisition/ compensation impact from mining activities to the environment, social economic gap around communities, and coal downturn or upturn which affects some local businesses around the mining area.</li> <li>3. Failure to solve local community issues that may disrupt operation and affect the reputation and revenue decrease.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membuat berbagai program kemasyarakatan di bidang kesehatan, pendidikan, dan ekonomi berdasarkan kebutuhan setiap kelompok masyarakat, dan hasil pemetaan sosial ekonomi dari setiap kelompok masyarakat;</li> <li>2. Menetapkan program komunitas yang berdampak positif pada reputasi Perusahaan;</li> <li>3. Membangun kemitraan dengan tokoh masyarakat dan pemerintah daerah, dengan menitikberatkan pada partisipasi masyarakat yang mengarah pada pembangunan berkelanjutan;</li> <li>4. Bermitra dengan pelanggan untuk mendekati komunitas dan memastikan respons terhadap masalah di setiap komunitas;</li> <li>5. Meningkatkan dan mengembangkan Program <i>Income Generating Activities</i> (IGA).</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Create various community programs in health, education, and economy based on each community's needs, and social economy mapping from each community;</li> <li>2. Create various community programs that can give impact to the Company's reputation;</li> <li>3. Built partnerships with local figure and government, with emphasis on community participation which can lead to sustainable development;</li> <li>4. Partner with the customer to approach the community and ensure response to problems in each community;</li> <li>5. Increase and enhance Income Generating Activities (IGA) program.</li> </ol>
<p><b>Kontraktor dan Subkontraktor (Operasional)</b> Penggunaan kontraktor atau sub-kontraktor yang tidak memenuhi persyaratan pekerjaan yang telah disepakati.</p> <p><b>Contractor and subcontractor (Operational)</b> Use of contractor or subcontractor that does not meet the agreed work conditions.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menerapkan <i>Contractor Management System</i> (CMS) dan Sistem Manajemen Keselamatan Subkontraktor (SMKS);</li> <li>2. Melakukan uji tuntas dan evaluasi kinerja sub-kontraktor dan vendor; dan</li> <li>3. Mengimplementasikan Sistem Manajemen Anti Penyuapan – SMAP (Berdasarkan ISO37001:2016)</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contractor Management System (CMS) and Subcontractor Safety Management System (SSMS) Implementation;</li> <li>2. Due diligence and evaluation of sub-contractor and vendor; and</li> <li>3. Implement Anti-Bribery Management System (ISO 37001:2016).</li> </ol>
<p><b>Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (Operasional)</b> Kecelakaan kerja, kesehatan lingkungan kerja</p> <p><b>Occupational Health and Safety and Environmental (Operational)</b> Work accidents, work environment health</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengoptimalkan Safety, Healthy, and Environment (SHE) <i>Mobile</i> pada lini bisnis Industri Konstruksi sebagai sarana identifikasi dan pengelolaan risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja;</li> <li>2. Memenuhi sertifikasi tenaga kerja ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja;</li> <li>3. Melaksanakan inspeksi rutin atas program kerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja di lingkungan proyek; dan</li> <li>4. Merintis pengembangan sistem keselamatan berbasis perilaku.</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimization of Safety, Healthy, and Environment (SHE) Mobile for Construction Industry business line as a tool for identification and management of health risks and occupational safety;</li> <li>2. Fulfillment of health and safety skilled workers certification;</li> <li>3. Regular inspection of occupational health and safety work programs in project environments; and</li> <li>4. Initiating a behavior-based safety system.</li> </ol>

## Manajemen Risiko

### Risk Management

Jenis Risiko dan Penjelasan Risk Type and Description	Inisiatif Initiatives
<p>Kegagalan pengelolaan fasilitas material sisa pengolahan tambang (<i>tailings</i>)</p> <p>Pengelolaan fasilitas material sisa pengolahan di kegiatan pertambangan emas menghadapi tiga risiko utama berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kapasitas bendungan penyimpanan material sisa pengolahan tambang (Tailing Storage Facilities/ TSF) yang tidak mencukupi;</li> <li>2. Kegagalan TSF yang diakibatkan oleh erosi internal tanggul, gempa bumi, longsor &amp; tumpahan kelebihan limbah sisa tambang pada saat curah hujan tinggi.</li> <li>3. Keterlambatan pada pembangunan Fasilitas penyimpanan material sisa pengolahan tambang tambahan (Tailing Management Facilities/ TMF).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Merancang TSF dengan menggunakan jasa konsultan geoteknis yang diakui secara internasional dengan pengalaman luas dalam desain dan pembangunan TSF.</li> <li>2. Membangun tanggul dengan metode "pengangkatan hilir" yakni merancang zona tanggul dengan cermat menggunakan batuan yang dipadatkan, lempung, dan pasir. Metode ini lebih aman dibandingkan metode "pengangkatan hulu" yang digunakan di beberapa site.</li> <li>3. Mematuhi kriteria keamanan desain TSF yang ditentukan oleh International Committee on Large Dams (ICOLD), serta telah ditinjau dan disetujui oleh Komite Keamanan Bendungan Indonesia.</li> <li>4. Memperhatikan proses pembangunan tanggul dengan menerapkan program penilaian kualitas dan kontrol kualitas (QA/QC).</li> <li>5. Penyusunan perencanaan pembangunan TMF, monitoring, koordinasi dengan pemerintah dan sosialisasi dengan pihak terkait.</li> </ol>
<p>Failure of tailings facility management</p> <p>The following three major hazards confront gold mining tailings facility management:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Insufficient capacity of the Tailings Storage Facilities (TSF) dam;</li> <li>2. TSF failure caused by internal erosion of embankments, earthquakes, landslides &amp; spillage of excess tailings during high rainfall.</li> <li>3. Delays in the construction of additional Tailings Management Facilities (TMF).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Design the TSF using internationally recognized geotechnical consultants with extensive experience in TSF design and construction.</li> <li>2. Construct the embankment using the "downstream uplift" method, which involves carefully designing the embankment zone using compacted rock, clay and sand. This method is safer than the "upstream uplift" method used at some sites.</li> <li>3. Comply with TSF design safety criteria specified by the International Committee on Large Dams (ICOLD), and reviewed and approved by the Indonesian Dam Safety Committee.</li> <li>4. Paying attention to the embankment construction process by implementing a quality assessment and quality control (QA/QC) program.</li> <li>5. Preparation of TMF construction planning, monitoring, coordination with the government and socialization with related parties.</li> </ol>
<p>Dampak kegiatan operasional terhadap lingkungan yang berkaitan dengan: spesies yang terancam punah, keanekaragaman hayati, dan biota perairan.</p> <p>Operational impacts on the environment relating to: endangered species, biodiversity, and aquatic biota.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pembentukan Biodiversity Steering Committee yang terdiri dari: PD, VPD, CFO, Direktur engineering, Direktur Government relations, COO, dan Departemen terkait (MPDS, Environment, Stakeholder &amp; Corp. Communication).</li> <li>2. Perbaikan dan percepatan restorasi/ rehabilitasi habitat pasca tambang.</li> <li>3. Menjalin hubungan kerja sama dengan Pemerintah, Masyarakat, LSM dan Institusi Pendidikan Tinggi.</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Establishment of Biodiversity Steering Committee consisting of: PD, VPD, CFO, Director of Engineering, Director of Government Relations, COO, and relevant departments (MPDS, Environment, Stakeholder &amp; Corp. Communication).</li> <li>2. Improvement and acceleration of post-mining habitat restoration/ rehabilitation.</li> <li>3. Establish cooperative with the government, the community, NGOs, and academic institutions</li> </ol>

Informasi lengkap mengenai jenis risiko yang dikelola Perseroan beserta langkah mitigasinya dapat dibaca pada laporan tahunan UT 2023 pada bagian Sistem Manajemen Risiko.

More detailed information about the types of risks managed by the Company and their mitigation steps are available in the UT 2023 annual report in the Risk Management System section.



## MITIGASI RISIKO

Pelaksanaan mitigasi risiko mencakup *risk control* dan/ atau *treatment plan* serta Key Risk Indicator (KRI) yang diterapkan oleh masing-masing *Risk Owner* di setiap level, bagian, dan anak perusahaan. Pelaksanaan mitigasi risiko ditujukan untuk memastikan kelangsungan kegiatan usaha, kepatuhan pada pelaksanaan prinsip-prinsip GCG, serta optimalisasi peluang usaha melalui risiko yang terukur dan terkelola dengan baik.

## PEMANTAUAN DAN EVALUASI

Pemantauan dan evaluasi risiko dilakukan oleh *Risk Associate* sesuai dengan Key Risk Indicator (KRI) pada waktu yang ditentukan. *Risk Associate* dijabat oleh karyawan yang berkaitan dengan pengelolaan risiko pada level operasional, divisi, anak perusahaan, dan korporasi, sehingga fungsi pemantauan risiko Perseroan bersifat independen.

Hasil pemantauan dan evaluasi dilaporkan kepada Risk Owner dan Policy & Risk Advisory Department. *Risk Associate* akan menyampaikan *risk alert* apabila hasil mitigasi risiko berada di luar batas normal atau menunjukkan tren ke arah tidak normal.

Perseroan juga membentuk Corporate Audit Function yang dibantu tim audit internal Grup UT untuk melakukan evaluasi atas pelaksanaan kontrol risiko dan treatment plan dengan menerapkan prinsip risk-based audit.

Untuk memastikan budaya sadar risiko melekat sebagai bagian dari kegiatan operasional dan pengambilan keputusan Perseroan, setiap individu bertanggung jawab untuk melaporkan dan melakukan mitigasi risiko sesuai dengan kapabilitas dan kompetensinya atas segala hal dan temuan yang mengandung risiko untuk Perseroan.

## RISK MITIGATION

Risk mitigation involves risk control and/ or treatment plans as well as Key Risk Indicators (KRI) implemented by each Risk Owner at every level, section, and subsidiary. Risk mitigation aims to ensure the continuity of business activities, adherence to GCG principles, and optimization of business opportunities through measurable and well-managed risks.

## MONITORING AND EVALUATION

The risk Associate carries out risk monitoring and evaluation based on the Key Risk Indicator (KRI) at the specified time. The risk Associate position is assumed by employees whose tasks are related to risk management at operational, divisional, subsidiary, and corporate levels to ensure the Company's risk monitoring function is independent.

Monitoring and evaluation results are reported to the Risk Owner and Policy & Risk Advisory Department. The Risk Associate will inform a risk alert if the risk mitigation results are beyond normal limits or show a trend in an unusual direction.

The Company has also set up a Corporate Audit Function assisted by the UT Group internal audit team to evaluate the implementation of risk controls and treatment plans by applying risk-based audit principles.

To ensure that a risk awareness culture is embedded in the Company's operational activities and decision-making, every individual is responsible for reporting and mitigating risks depending on their capabilities and competencies on all matters and findings that pose a danger to the Company.





# Data dan Informasi Pendukung

## Supporting Data and Information

- 256** Data dan Informasi Pendukung  
Supporting Data and Information
- 264** Daftar Entitas Anak dan/ atau Entitas Asosiasi  
Subsidiaries and/ or Associates
- 275** Kontribusi UT dalam Pencapaian SDGs  
UT's Contribution in Achieving SDGs
- 279** Indeks Konten GRI  
GRI Content Index
- 283** Daftar Pengungkapan POJK-51/2017  
List of POJK-51/2017 Disclosures
- 287** Lembar Umpan Balik  
Feedback Form

# Data dan Informasi Pendukung

## Supporting Data and Information

### Profil Perusahaan [2-1][2-6][C.2][C.4][C.6] Company Profile [2-1][2-6][C.2][C.4][C.6]

Deskripsi Description	PT United Tractors Tbk
Kegiatan, merek, produk, dan jasa Activities, brands, products and services	Pada tahun buku 2021, Perseroan dan anak perusahaan menghasilkan produk dan jasa yaitu: Distributor Alat Berat, Kontraktor Penambangan, Pertambangan, Industri Konstruksi, dan Energi. In fiscal year 2021, the Company and its subsidiaries produce products and services, namely: Heavy Equipment Distributors, Mining Contractors, Mining, Construction Industry, and energy.
Lokasi kantor pusat Head office location	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta – 13910 Indonesia Telepon   Phone (62-21) 2457-9999 Faksimile   Facsimile (62-21) 460-0657, 460-0677, 460-0655 Alamat Situs   Website www.unitedtractors.com
Lokasi operasi   Operation location	Negara tempat operasi: 1 (satu) - Indonesia   Country of operation: 1 (one) - Indonesia
Kepemilikan dan bentuk hukum Ownership and legal form	Sifat Kepemilikan   Nature of Ownership Perusahaan Modal Dalam Negeri Domestic Capital Company Badan Hukum   Legal Entity Perseroan Terbatas   Limited Company
Rantai pasokan dan perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokan Supply chain and significant changes to the organization and supply chain	Rantai pasokan Perseroan hanya mencakup produk dan jasa untuk distributor alat berat (prinsipal dan OEM). Tidak ada perubahan pada rantai pasokan Perseroan dibandingkan tahun sebelumnya. The Company's supply chain only includes products and services for heavy equipment distributors (principals and OEMs). There was no change in the Company's supply chain compared to the previous year.

### Skala Organisasi [2-1][C.3] Organizational Scale [2-1][C.3]

Deskripsi Description	2023	2022	2021	2020	
Jumlah total karyawan Total number of employees	Perusahaan Induk   Parent Company	2,626	2,609	2,670	2,710
	Anak Perusahaan   Subsidiary	34,391	30,073	26,448	26,614
	Jumlah   Total	37,017	32,682	29,118	29,324
Jumlah total operasi Total number of operations	Jumlah negara tempat operasi Total number of operations country	1 (Indonesia)	1 (Indonesia)	1 (Indonesia)	1 (Indonesia)
	Perusahaan Induk   Parent Company	1	1	1	1
	Entitas Anak dan/ atau Entitas Asosiasi   Subsidiaries and/ or Associate	105	90	61	66
	Jumlah   Total	106	91	62	67
Pendapatan (dalam juta rupiah) Revenue (in million rupiah)	Pendapatan Bersih   Net Revenue	128,583,264	123,607,460	79,460,503	60,346,784
	Beban Pokok Pendapatan   Cost of Revenue	(92,797,027)	(88,848,772)	(59,795,542)	(47,357,491)
Kapitalisasi Capitalization	Jumlah Aset   Total Assets	154,028,248	140,478,220	112,561,356	99,800,963
	Jumlah Liabilitas   Total Liabilities	69,992,685	50,964,395	40,738,599	36,653,823
	Jumlah Ekuitas   Total Equity	84,035,563	89,513,825	71,822,757	63,147,140



Standar Pelaporan yang Digunakan | Reporting Standards Used **[GRI 1-3]**  
 Global Reporting Initiative (With Reference) | POJK 51/2017 dan SE-OJK 16/2021

### PERIODE PELAPORAN **[GRI 2-3]**

Laporan Keberlanjutan ini mencakup periode pelaporan dari 01 Januari - 31 Desember 2023. Periode laporan ini sesuai dengan periode Laporan Keuangan Tahunan UT untuk tahun buku 2023.

### REPORTING PERIOD **[GRI 2-3]**

This Sustainability Report covers the reporting period from 01 January - 31 December 2023. This reporting period is inline with the fiscal year of UT's Annual Financial Statements 2023.

### BATASAN DAN RUANG LINGKUP PELAPORAN

Batasan dan ruang lingkup pelaporan untuk Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini adalah sebagai berikut:  
**[GRI 2-2][GRI 3-1]**

### REPORTING BOUNDARIES AND SCOPE

The reporting limits and scope for this 2023 sustainability report are as follows:  
**[GRI 2-2][GRI 3-1]**

Data Kinerja yang Dilaporkan Reported Performance Data	Ruang Lingkup Penyajian Data Scope of Data Presentation			
	Entitas Induk Parent Entity	Anak Perusahaan Subsidiaries	Perusahaan Asosiasi Associated Company	Ventura Bersama Joint Venture
Keuangan <sup>2)</sup> Financial <sup>2)</sup>	√	√		
Lingkungan <sup>2)</sup> Environment <sup>2)</sup>	√	√		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) <sup>2)</sup> Occupational Health and Safety <sup>2)</sup>	√	√		
Ketenagakerjaan <sup>2)</sup> Employment <sup>2)</sup>	√	√		
Total Durasi Pelatihan <sup>2)</sup> Total Training Duration <sup>2)</sup>	√	√		
Rekrutmen dan <i>Turnover</i> Karyawan <sup>2)</sup> Employee Recruitment and <i>Turnover</i> <sup>2)</sup>	√	√		



## Data dan Informasi Pendukung Supporting Data and Information

Data Kinerja yang Dilaporkan Reported Performance Data	Ruang Lingkup Penyajian Data Scope of Data Presentation			
	Entitas Induk Parent Entity	Anak Perusahaan Subsidiaries	Perusahaan Asosiasi Associated Company	Ventura Bersama Joint Venture
Hubungan Industrial dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) <sup>1)</sup> Industrial Relations and Collective Bargaining Agreements <sup>1)</sup>	√			
Integritas dan Antikorupsi <sup>2)</sup> Integrity and Anti corruption <sup>2)</sup>	√	√		
Sosial Kemasyarakatan <sup>2)</sup> Social Community <sup>2)</sup>	√	√		

1) Data kuantitatif pada topik ini adalah data dari 1 perusahaan yang mencakup entitas induk.  
Quantitative data on this topic are data from 1 company that include parent entity.

2) Data kuantitatif pada topik ini adalah data konsolidasi yang mencakup 15 perusahaan terdiri dari entitas induk, anak perusahaan, *joint venture*, dan perusahaan asosiasi.  
Quantitative data on this topic is consolidated data covering 15 companies consisting of parent entities, subsidiaries, joint ventures, and associated companies.

### KRITERIA PENGUMPULAN DAN PERHITUNGAN DATA

#### Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

1. Kecelakaan yang dilaporkan berasal dari karyawan dan kontraktor Perseroan.
2. Kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat mengacu pada kecelakaan terkait pekerjaan yang mengakibatkan salah satu dari yang berikut: kematian, hari tidak bisa bekerja, pekerjaan terbatas atau pemindahan ke pekerjaan lain, perawatan medis melampaui pertolongan pertama, atau kehilangan kesadaran; atau cedera signifikan yang didiagnosis oleh dokter atau profesional perawatan kesehatan berlisensi lainnya, sekalipun tidak menyebabkan kematian, jauh dari pekerjaan, pekerjaan terbatas atau pemindahan ke pekerjaan lain, perawatan medis melampaui pertolongan pertama, atau kehilangan kesadaran.
3. Kasus *Lost Time Injury* mengacu kepada kecelakaan yang diderita oleh karyawan atau kontraktor yang menyebabkan hilangnya waktu kerja produktif.
4. Jumlah jam kerja didasarkan pada jam aktual atau perkiraan berdasarkan jam kerja kontraktual semua karyawan dan kontraktor dalam satu tahun, termasuk jam lembur rata-rata, tidak termasuk hari cuti tahunan berbayar, hari istirahat dan hari libur resmi/ hari libur sesuai dengan jenis karyawan yang berbeda.

### DATA COLLECTION & CALCULATION CRITERIA

#### Occupational Health and Safety (OHS)

1. The reported accidents are derived from the employees and contractors of the Company.
2. Recordable work-related injury refers to a work-related injury that results in any of the following: death, days away from work, restricted work or transfer to another job, medical treatment beyond first aid, or loss of consciousness; or significant injury diagnosed by a physician or other licensed healthcare professional, even if it did not result in death, days away from work, restricted work or job transfer, medical treatment beyond first aid, or loss of consciousness.
3. Lost Time Injury cases refer to injuries sustained on the job by an employee or contractor that results in the loss of productive work time.
4. The number of manhours was based on actual hours or estimated based on the contractual working hours of all employees and contractor in a year, including average overtime hours, excluding paid annual leave days, rest days and statutory/ public holidays according to different types of employees.

5. Tingkat kematian mengacu pada jumlah kematian per 1.000.000 jam kerja yang dihitung sebagai  $(\text{jumlah total kematian} \times 1.000.000) / \text{total jam kerja}$ . Faktor 1.000.000 menunjukkan jumlah cedera terkait pekerjaan per 500 pekerja penuh waktu selama jangka waktu satu tahun, berdasarkan asumsi bahwa satu pekerja penuh waktu bekerja 2.000 jam per tahun.
6. Tingkat kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat mengacu pada jumlah kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat per 1.000.000 jam kerja yang dihitung sebagai  $(\text{jumlah total kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat} \times 1.000.000) / \text{total jam kerja}$ . Faktor 1.000.000 menunjukkan jumlah kecelakaan terkait pekerjaan per 500 pekerja penuh waktu selama jangka waktu satu tahun, berdasarkan asumsi bahwa satu pekerja penuh waktu bekerja 2.000 jam per tahun.
7. Kecelakaan yang dilaporkan sebagaimana diuraikan pada poin 2 tidak termasuk kecelakaan di luar jam kerja, penyakit akibat kerja, kecelakaan perjalanan, kebakaran dan kerusakan properti sehubungan dengan kepentingan kegiatan usaha UT Grup.
5. Rate of fatalities refers to the number of fatalities per 1,000,000 hours worked calculated as  $(\text{total number of fatalities} \times 1,000,000) / \text{total hours worked}$ . The factor 1,000,000 indicates the number of work-related injuries per 500 full-time workers over a one-year timeframe, based on the assumption that one full-time worker works 2,000 hours per year.
6. Rate of recordable work-related injuries refers to the number of recordable work-related injuries per 1,000,000 hours worked calculated as  $(\text{total number of recordable work-related injuries} \times 1,000,000) / \text{total hours worked}$ . The factor 1,000,000 indicates the number of work-related injuries per 500 full-time workers over a one-year timeframe, based on the assumption that one full-time worker works 2,000 hours per year.
7. Injuries that are being reported as outlined in point 2 excluding the accident outside the working hours, work related disease, commuting injuries, fire and property damage in regard to the interest of the UT's Group business activity.

### Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

1. Emisi GRK *Scope 1* berasal dari pembakaran bahan bakar dari fosil atau sumber energi terbarukan, emisi fugitif (*refrigerant, fire suppression*, metana batu bara), dan emisi yang dihasilkan dari pembuatan atau pemrosesan bahan kimia dan material.
2. Emisi GRK *Scope 1* dihitung dengan menggunakan faktor emisi yang diterbitkan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia, Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) Inggris, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) dan United States Environmental Protection Agency (USEPA).
3. Emisi GRK *Scope 2* mencakup emisi dari pembangkit listrik yang dibeli atau diperoleh.
4. Emisi GRK *Scope 2* dihitung dengan menggunakan faktor emisi dari pemasok listrik lokal jika tersedia, sumber regional/ nasional, dan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia.

### Greenhouse Gas (GHG) Emissions

1. *Scope 1* GHG emissions derived from combustion of fuels from fossils or renewable energy sources, fugitive emissions (*refrigerant, fire suppression, coal methane*), and emissions resulted from the manufacturing or processing of chemicals and materials.
2. *Scope 1* GHG emissions were calculated using emission factors published by Indonesian Ministry of Energy and Mineral Resources, Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) United Kingdom, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), and United States Environmental Protection Agency (USEPA).
3. *Scope 2* GHG emissions include the emissions from the generation of purchased or acquired.
4. *Scope 2* GHG emissions were calculated using emission factors from local electricity suppliers where available, regional/ national sources, and the Indonesian Ministry of Energy and Mineral Resources.

## Data dan Informasi Pendukung Supporting Data and Information

### Energi

1. Konsumsi energi adalah total bahan bakar *stationer* dan *mobile*. Data konsumsi energi dikumpulkan dari catatan pengukuran, tagihan utilitas, catatan pembelian, atau perkiraan internal yang digunakan untuk bagian yang tidak signifikan dari total konsumsi energi.
2. Sumber konsumsi energi adalah Solar, *Liquefied Petroleum Gas* (LPG), *Natural Gas*, *Aviation Fuel*, *Waste Oil*, *Coal Electricity Generation*, dan bensin, energi terbarukan dan tidak terbarukan.

### Limbah

1. Total limbah yang dilaporkan terdiri dari limbah padat dan limbah cair. Sumber data limbah yang dihasilkan berasal dari catatan pengukuran dan estimasi internal. Sumber data limbah berasal dari catatan pengukuran dengan menggunakan alat instrumen yang telah dikalibrasi atau metode estimasi internal dengan literatur dan bukti yang dapat dipertanggungjawabkan.
2. Limbah padat dan cair non-B3 merupakan residu dari kegiatan usaha yang tidak mengandung bahan berbahaya dan beracun.
3. Limbah padat dan cair B3 merupakan limbah dengan karakteristik yang memenuhi regulasi Indonesia.

### PERNYATAAN KEMBALI [GRI 2-4]

Dalam rangka meningkatkan kualitas dan keakuratan data, informasi dan komparabilitas dari data yang dipublikasikan, Perseroan melakukan perbaikan dan peningkatan akurasi dari metodologi kriteria pengumpulan dan perhitungan data.

### Energy

1. Energy consumption is the total of stationery and mobile fuel. The energy consumption data is collected from the measurement records, utility bills, purchase records, or internal estimation that was used for non-significant portion of the total energy consumption
2. The sources of energy consumption are Diesel, Liquefied Petroleum Gas (LPG), Natural Gas, Aviation Fuel, Waste Oil, Coal Electricity Generation, and Fuel as a result of the palm oil plantation, renewable and non-renewable energy.

### Waste

1. The total waste reported is comprised of solid waste and liquid waste. The sources of waste data are from measurement records and internal estimation. The sources of waste data are from the measurement records by using calibrated measuring instruments or internal estimation methods which literature and evidence for that methods can be accounted for.
2. The non-hazardous solid and liquid waste represents the residue from the business activity which does not contain hazardous and toxic substances.
3. The hazardous solid and liquid waste represents the waste with the characteristic that met the Indonesian regulation.

### RESTATEMENTS [GRI 2-4]

To improve the quality, accuracy, and comparability of published data, Astra has made improvements to increase the accuracy of the Company's criteria methodology for data collection and calculation. In addition, data related to material topics have gone

Disamping itu, sejumlah data yang berkaitan dengan topik material telah melalui rangkaian proses verifikasi internal. Sebagai hasil dari proses perbaikan dan verifikasi ini terjadi beberapa perubahan data (*restatement*) sebagai berikut:

1. Jumlah emisi, faktor emisi, dan intensitas emisi tahun 2022 dan 2021.
2. Jumlah Energi, faktor energi, dan intensitas energi tahun 2022 dan 2021.
3. Total timbulan limbah cair B3 dan non-B3 tahun 2022 dan 2021.
4. Total timbulan limbah padat B3 dan non-B3 tahun 2022 dan 2021.
5. Pengambilan air dan intensitas tahun 2022 dan 2021.
6. *Manhours* dan *Lost Time Injury Frequency Rate* tahun 2022 dan 2021.

#### PRINSIP PELAPORAN [GRI 1-4]

Dalam menyusun isi laporan, Perseroan menggunakan prinsip-prinsip pelaporan dari Global Reporting Initiatives (GRI), sesuai dengan panduan GRI 1 - Foundation. Prinsip pelaporan ini memandu Perseroan dalam memastikan kualitas penyajian informasi yang dapat memenuhi ekspektasi dari seluruh pemangku kepentingan. Adapun prinsip-prinsip pelaporan sesuai panduan GRI 1 - Foundation, yaitu:

- Akurasi
- Keseimbangan
- Kejelasan
- Keterbandingan
- Kelengkapan
- Ketepatan Waktu
- Dapat Diverifikasi

through a series of internal verification processes. As a result of improved and verification processes, the following data restatements will be made in this report:

1. Total emissions, emission factors, and emission intensity in 2022 and 2021.
2. Total energy, energy factors, and energy intensity in 2022 and 2021.
3. Total hazardous and non-hazardous liquid waste in 2022 and 2021.
4. Total generation hazardous and non-hazardous solid waste in 2022 and 2021.
5. Total Water withdrawal intensity in 2022 and 2021.
6. *Manhours* and *Lost Time Injury Frequency Rate* in 2022 and 2021.

#### REPORTING PRINCIPLES [GRI 1-4]

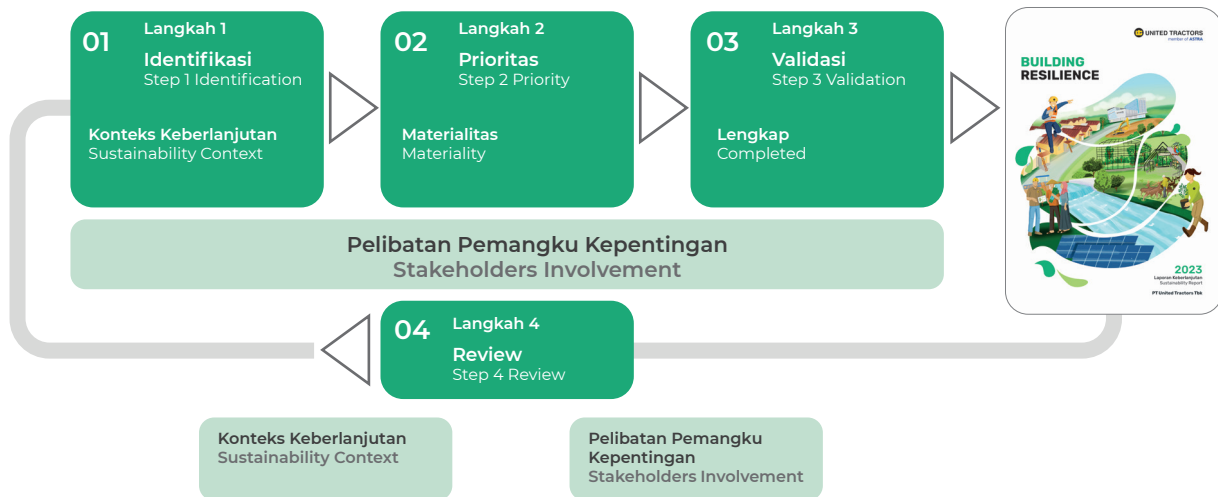
To develop the content of the report, the Company uses the reporting principles of the Global Reporting Initiatives (GRI), by the GRI 1 - Foundation guidelines. These reporting principles guide the Company in ensuring the quality of information presentation that can meet the expectations of all stakeholders. The reporting principles by the GRI 1 - Foundation guidelines, namely:

- Accuracy
- Balance
- Clarity
- Comparability
- Completeness
- Timeliness
- Verifiability

## Data dan Informasi Pendukung Supporting Data and Information

### Penerapan Prinsip Pelaporan

#### Adoption of Reporting Principles



### MEMASTIKAN KUALITAS & KREDIBILITAS LAPORAN [GRI 2-5]

Informasi yang diverifikasi disesuaikan dengan Standar GRI dan *The Greenhouse Gas (GHG) Protocol Corporate Accounting Standard (Revised Edition)* untuk data emisi GRK. Adapun *limited assurance conclusion* untuk laporan ini dapat ditemukan pada halaman 24 laporan ini.

### ENSURING QUALITY & CREDIBILITY OF REPORT [GRI 2-5]

The verified information aligns with GRI Standards and *The Greenhouse Gas (GHG) Protocol Corporate Accounting Standard (Revised Edition)* for GHG emissions data. The limited assurance conclusion for this report can be found on page 24.





# Daftar Entitas Anak dan/ atau Entitas Asosiasi <sup>[2-2]</sup>

## Subsidiaries and/ or Associates <sup>[2-2]</sup>

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung) Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp  Rp million)
<b>Pemilikan langsung   Direct ownership</b>					
PT Pamapersada Nusantara (PAMA)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	1993	Jasa penambangan terpadu Integrated mining services	100	89,957,914
PT Danusa Tambang Nusantara (DTN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2016	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of mining concessions	100	42,439,729
PT Unitra Persada Energia (UPE)	Jl. Raya Bekasi Km.22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2015	Perusahaan induk atas Energi Holding company of energy	100	6,089,049
PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE)	Jl. Jababeka XI Blok H 30 - 40, Kawasan Industri Jababeka I, Cikarang Utara, Bekasi 17530	1983	Perakitan dan produksi mesin, peralatan, dan alat berat Assembling and production of machinery, tools and heavy equipment	100	5,567,277
PT Karya Supra Perkasa (KSP)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2015	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of construction industry	100	2,613,684
PT Energia Prima Nusantara (EPN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2018	Pembangkit listrik Power plant	100	2,332,729
PT Bina Pertiwi (BP)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	1977	Perdagangan alat berat Trading of heavy equipment	100	1,860,854
PT Universal Tekno Reksajaya (UTR)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2011	Jasa rekondisi komponen alat berat Remanufacturing of heavy equipment component	100	225,878
PT Andalan Multi Kencana (AMK)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2010	Perdagangan suku cadang Trading of spare parts	100	58,221
UT Heavy Industry (S) Pte. Ltd. (UTHI)	11 Tuas View Crescent, Multico Building, Singapore 637643	1994	Perdagangan dan perakitan alat berat Trading and assembling of heavy equipment	100	76,702
PT Tambang Supra Perkasa (TSP) <sup>3)</sup> (dalam likuidasi)	Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	-	Penambangan Mining	100	15,444
Unitra Power Pte Ltd (UP) <sup>1)</sup>	11 Tuas View Crescent, Multico Building, Singapore 637643	-	Energi Energy	100	489
<b>Pemilikan tidak langsung   Indirect ownership</b>					
<b>Melalui Pamapersada   Through Pamapersada:</b>					
PT Tuah Turangga Agung (Turangga Resources)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2006	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of mining concessions	100	24,497,201
PT Asmin Bara Bronang (ABB)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2013	Konsesi penambangan Mining concessions	75.4	8,267,577
PT Kalimantan Prima Persada (KPP)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2003	Jasa penambangan terpadu Integrated mining services	100	9,703,181
PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2014	Konsesi penambangan Mining concessions	80.0	6,818,666
PT Telen Orbit Prima (TOP)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2010	Konsesi penambangan Mining concessions	100	2,263,208

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp  Rp million)
PT Prima Multi Mineral (PMM)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2007	Perdagangan batu bara Coal trading	100	1,855,162
Turangga Resources Pte. Ltd (TRE)	11 Tuas View Crescent Multico Building, Singapore 637643	2016	Perdagangan batu bara Coal trading	100	349,137
PT Kadya Caraka Mulia (KCM)	Jl. A. Yani KM 30,5, Guntung Payung, Landasan Ulin, Banjarbaru Kalimantan Selatan	2007	Konsesi penambangan Mining concessions	100	232,787
PT Multi Prima Universal (MPU)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta 13910	2008	Perdagangan dan penyewaan alat berat terpakai Trading and rental of used heavy equipment	100	96,386
PT Pama Indo Mining (PIM)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	1997	Kontraktor penambangan Mining contractor	60	95,174
PT Asmin Bara Jaan (ABJ) <sup>2)</sup>	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	75.4	221,858
PT Duta Nurcahya (DN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2013	Konsesi penambangan Mining concessions	60	18,405
PT Borneo Berkat Makmur (BBM) <sup>2)</sup>	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of mining concessions	100	14,298
PT Agung Bara Prima (ABP) <sup>2)</sup>	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	100	12,474
PT Duta Sejahtera (DS) <sup>2)</sup>	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	60	2,072
PT Piranti Jaya Utama (PJU) <sup>2)</sup>	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	60	2,045
PT Persada Utama Infra (PUI)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Perusahaan induk atas jalan tol Holding company of toll road	99.2	218
PT Anugerah Gunung Mas (AGM) <sup>3)</sup> (dalam likuidasi)	Jl. Gatot Subroto Komp, Artaloka No. 22, Banjarmasin, Kalimantan Selatan	-	Konsesi penambangan Mining concessions	100	-
PT Wana Rimba Nusantara (WRN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Pemanfaatan kayu hutan tanaman pada hutan produksi dan hutan alam Utilization of plantation forest timber from production forest and natural forest	100	25,347
PT Pertiwi Nusantara Raya (PNR) <sup>4)</sup>	Jl. Rawagelam I No. 9, Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta Timur	-	Perusahaan induk konsesi kehutanan Holding of forestry company	100	201,216
PT Khatulistiwa Rimba Persada (KRP)	Jl. Rawagelam I No. 9, Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta Timur	-	Konsesi kehutanan Forestry company	100	10,014
PT Boven Rimba Persada (BRP)	Jl. Rawagelam I No. 9, Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta Timur	-	Konsesi kehutanan Forestry company	100	10,014



## Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung) Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp  Rp million)
<b>Melalui DTN   Through DTN:</b>					
PT Agincourt Resources (PTAR)	Pondok Indah Office Tower 2 12th Floor Suite 1201 Jl Sultan Iskandar Muda Kav V-TA Pondok Indah – Jakarta 12310	2012	Konsesi penambangan Mining concessions	95	14,007,637
PT Sumbawa Jutaraya (SJR) <sup>1)</sup>	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	80	2,056,588
PT Persada Tambang Mulia (PTM) <sup>3)</sup>	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	100	3,291
PT Anugerah Surya Pacific Resources (ASPR)	Gedung Equity Tower, Unit E Lantai 19, SCBD Lot 9, Senayan, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan	2017	Perusahaan induk atas konsesi penambangan nikel Holding company of nickel mining concessions	66.67	781,794
PT Stargate Pasific Resources (SPR)	Gedung Equity Tower, Unit E Lantai 19, SCBD Lot 9, Senayan, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan	2009	Konsesi penambangan Mining concessions	90	406,011
PT Stargate Mineral Asia (SMA)	Gedung Equity Tower, Unit E Lantai 19, SCBD Lot 9, Senayan, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan	-	Industri smelter nikel Nickel smelter industry	90	216,958
PT Rajawali Sigi Lestari (RSL)	Gedung Equity Tower, Unit E Lantai 19, SCBD Lot 9, Senayan, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan	-	Kontraktor penambangan Mining Contractor	90	36,933
PT Stargate Dua Pasific Resources (SDPR)	Gedung Equity Tower, Unit E Lantai 19, SCBD Lot 9, Senayan, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan	-	Industri smelter nikel Nickel smelter industry	90	4,192
<b>Melalui KSP   Through KSP:</b>					
PT Acset Indonusa Tbk (ACSET)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	1995	Industri konstruksi Construction industry	87.7	2,608,782
PT Bintang Kindenko Engineering Indonesia (BINKEI)	Jl. Majapahit No.26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	2012	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	52.6	180,178
PT Acset Pondasi Indonusa (API)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	-	Jasa konstruksi Construction services	87.7	345,217
PT Aneka Raya Konstruksi Mesindo (ARKM)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	2016	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	87.7	123,324
PT ATMC Pump Services (ATMC)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	2015	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	87.7	42,125
PT Sacindo Machinery (SM)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	2014	Perdagangan besar alat berat Wholesale of heavy equipment	87.7	42,860
PT Innotech System (IS)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	2013	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	87.7	58,191
PT Tambang Karya Supra (TKS) <sup>5)</sup> (dalam likuidasi)	Jl. Raya Bekasi Km22, Cakung Jakarta 13910	-	Penambangan Mining	100	1,033

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp  Rp million)
<b>Melalui UTPE   Through UTPE:</b>					
PT Patria Maritime Lines (PML)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2008	Jasa pelayaran dalam negeri Domestic shipping services	100	2,411,870
PT Triatra Sinergia Pratama (TRIATRA)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2018	Perdagangan alat berat Trading of heavy equipment	100	1,260,401
PT Patria Maritime Industry (PAMI)	Desa Sei Jingah Besar, Tabungnen, Barito kuala, Kalimantan Selatan	2011	Jasa konstruksi dan perbaikan kapal Ship constructions and repairs service	100	8,761
PT Patria Maritim Perkasa (PMP)	Kav. 20, Sungai Lekop, RT. 05 RW. 07, Sagulung, Batam	2012	Industri pembuatan kapal laut Ship manufacturing industry	100	787,717
PT Patria Perikanan Lestari Indonesia (PPLI) <sup>3)</sup> (dalam likuidasi)	Jl. Jababeka XI Blok H30-40 Kawasan Industri Jababeka I Cikarang, Bekasi	2017	Industri perikanan Fishery industry	100	2,656
<b>Melalui UPE   Through UPE:</b>					
PT Unitra Nusantara Persada (UNP) <sup>1)</sup>	Jl. Raya Bekasi Km22, Cakung Jakarta 13910	-	Pembangkit listrik Power plant	100	258
<b>Melalui EPN   Through EPN:</b>					
PT Bina Pertiwi Energi (BPE)	Jl. Raya Bekasi Km22, Cakung Jakarta 13910	2019	Pembangkit listrik Power plant	100	462,705
PT Uway Energi Perdana (UEP) <sup>1)</sup>	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT 002 RW 002, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	78	338,000
PT Redelong Hydro Energy (RHE) <sup>1)</sup>	Jl. Raya Bekasi Km22, Cakung Jakarta 13910	-	Pembangkit listrik Power plant	100	10,314
PT Ilthabi Energi Tenagahidro (IET) <sup>1)</sup>	Kantor Taman A9, Unit C9, Lantai 4, Jalan Dr. Ide Anak Agung Gde Agung, Jakarta 12950	-	Pembangkit listrik Power plant	80	8,927
PT Forsa Tirta Gora (FTG) <sup>1)</sup>	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT 002 RW 002, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	100	1
PT Forsa Tirta Uway (FTU) <sup>1)</sup>	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT 002 RW 002, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	100	220
PT Hidup Besai Kemu (HBK) <sup>1)</sup>	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT 002 RW 002, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	100	120



## Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp  Rp million)
<b>Entitas Asosiasi   Associated Entity:</b>					
PT Arkora Hydro Tbk (ARKO)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		Pembangkit listrik Power plant	31.49	Asosiasi Associates
PT Arkora Sulawesi Selatan (ASS)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	2011	a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya  a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99.98 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Pembangkitan Hijau	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Perdagangan, industri, pembangunan, jasa (kecuali jasa di bidang hukum dan pajak), percetakan, pertanian, transportasi darat dan perbengkelan. Trading, industry, construction, services (except services in the area of law and tax), printing, agriculture, land transportation and repair shop	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arjuna Hidro (Arjuna)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya  a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hidro Pasifik (AHP)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Pembangkit listrik Power plant	99 /ARKO	Asosiasi Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (Juta Rp  Rp million)
PT Tirta Energi Lestari (TEL)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembangkitan tenaga listrik;</li> <li>b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik;</li> <li>c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan</li> <li>d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Power plant;</li> <li>b. Operation of electrical power supply installation;</li> <li>c. Operation of electrical power utilization installation; and</li> <li>d. Other electrical power support activities</li> </ul>	99.6/ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Cuna Nergi (AGN)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembangkitan tenaga listrik;</li> <li>b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik;</li> <li>c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan</li> <li>d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Power plant;</li> <li>b. Operation of electrical power supply installation;</li> <li>c. Operation of electrical power utilization installation; and</li> <li>d. Other electrical power support activities</li> </ul>	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Hydra Sulawesi (HS)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembangkitan tenaga listrik;</li> <li>b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik;</li> <li>c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan</li> <li>d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Power plant;</li> <li>b. Operation of electrical power supply installation;</li> <li>c. Operation of electrical power utilization installation; and</li> <li>d. Other electrical power support activities</li> </ul>	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Sulawesi Hidro Mandiri (SHM)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembangkitan tenaga listrik;</li> <li>b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik;</li> <li>c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan</li> <li>d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Power plant;</li> <li>b. Operation of electrical power supply installation;</li> <li>c. Operation of electrical power utilization installation; and</li> <li>d. Other electrical power support activities</li> </ul>	99 /ARKO	Asosiasi Associates

## Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (Juta Rp  Rp million)
PT Arkora Luwu Timur Mandiri (ALTM)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembangkitan tenaga listrik;</li> <li>b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik;</li> <li>c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan</li> <li>d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Power plant;</li> <li>b. Operation of electrical power supply installation;</li> <li>c. Operation of electrical power utilization installation; and</li> <li>d. Other electrical power support activities</li> </ul>	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Sulawesi Tengah (ASTH)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembangkitan tenaga listrik;</li> <li>b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik;</li> <li>c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan</li> <li>d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Power plant;</li> <li>b. Operation of electrical power supply installation;</li> <li>c. Operation of electrical power utilization installation; and</li> <li>d. Other electrical power support activities</li> </ul>	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Tomoni Hydro (ATH)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembangkitan tenaga listrik;</li> <li>b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik;</li> <li>c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan</li> <li>d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Power plant;</li> <li>b. Operation of electrical power supply installation;</li> <li>c. Operation of electrical power utilization installation; and</li> <li>d. Other electrical power support activities</li> </ul>	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Nosu Hydro (NH)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<p>Perdagangan, industri, pembangunan, jasa (kecuali jasa di bidang hukum dan pajak), percetakan, pertanian, transportasi darat dan perbengkelan.</p> <p>Trading, industry, construction, services (except services in the area of law and tax), printing, agriculture, land transportation and repair shop</p>	99 /ARKO	Asosiasi Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (Juta Rp  Rp million)
PT Arkora Tenaga Matahari (ATM)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Penyewaan dan perdagangan mesin pertambangan dan energi, aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya, instalasi listrik, pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik, konstruksi bangunan sipil elektrikal, aktivitas konsultasi manajemen lainnya. Mining machinery rental trading and energy, electrical power support activity, operation of electrical power utilization installation, construction of electrical civil building, and other management consultation activities	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hydro Sulawesi (AHS)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya  a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Energi Baru (AEB)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya  a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	100 /ARKO	Asosiasi Associates

## Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung) Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (Juta Rp  Rp million)
PT Arkora Atlantik (AA)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembangkitan tenaga listrik;</li> <li>b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik;</li> <li>c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan</li> <li>d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Power plant;</li> <li>b. Operation of electrical power supply installation;</li> <li>c. Operation of electrical power utilization installation; and</li> <li>d. Other electrical power support activities</li> </ul>	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hidronesia (AH)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembangkitan tenaga listrik;</li> <li>b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik;</li> <li>c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan</li> <li>d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Power plant;</li> <li>b. Operation of electrical power supply installation;</li> <li>c. Operation of electrical power utilization installation; and</li> <li>d. Other electrical power support activities</li> </ul>	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Sulawesi Tenggara (AST)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembangkitan tenaga listrik;</li> <li>b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik;</li> <li>c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan</li> <li>d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Power plant;</li> <li>b. Operation of electrical power supply installation;</li> <li>c. Operation of electrical power utilization installation; and</li> <li>d. Other electrical power support activities</li> </ul>	100 /ARKO	Asosiasi Associates



Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp  Rp million)
PT Tenggara Hidro (TH)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya  a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Granif Konsultan (GK)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Aktivitas keinsinyuran dan konsultasi teknis YBDI dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya Engineering and YBDI technical consultation, and other management consulting	75 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hydro Malili (AHM)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Perancangan teknik dan konsultasi Technical planning and consultation	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Energi Tanggamus (AET)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Aktivitas keinsinyuran dan konsultasi teknis YBDI dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya Engineering and YBDI technical consultation, and other management consulting	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hydro Pamalihan (AHP)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Pembangkitan tenaga listrik Power plant	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Kalimantan Energi Hijau (AKEH)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Pembangkitan tenaga listrik Power plant	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Global Metal Raya (GMR)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	2013	Real estat Real estate	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Padalembra Terbarukan (APT)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Pembangkitan tenaga listrik Power plant	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hydro Kalimantan (AHK)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Pembangkitan tenaga listrik Power plant	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Harmoni Mitra Utama (HMU)	GRHA SERA, Jl. Mitra Sunter Boulevard Kav. 90/C2 Sunter, Jakarta Utara	1997	Logistik dan Distribusi Logistics and Distribution	35	Asosiasi Associates
PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA)	Jl. Raya Bekasi Km22, Cakung Jakarta 13910	1997	Jasa Rekondisi Alat Berat Remanufacturing of Heavy equipment	49	Asosiasi Associates

## Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp  Rp million)
PT United Tractors Semen Gresik (UTSG)	Desa Sumberarum, Kerek, Tuban, Jawa Timur	1992	Kontraktor Tambang Batu Kapur Limestone Quarry Contracting	45	Asosiasi Associates
PT Bukit Enim Energi (BEE)	Jl. AKBP Agustijk/ Makrayu, No. 16, 30 Ilir, Ilir Barat II, Palembang		Konsesi Pertambangan Mining Concession	20/PAMA	Asosiasi Associates
PT Bhumi Jati Power (BJP)	Gedung Summitmas I Lt. 15, Jl. Jendral Sudirman Kav. 61-62, Jakarta Selatan	2022	Pembangkit Listrik Electric Power Plant	25/UPE	Asosiasi Associates
<b>Investasi Jangka Panjang   Long-term Investment</b>					
PT Bhumi Jepara Service (BJS)	Gedung Summitmas I Lt. 15, Jl. Jendral Sudirman Kav. 61-62, Jakarta Selatan	2022	Instalasi Listrik Electrical Installation	15/UPE	Investasi Jangka Panjang Long-term Investment
PT Dredging International Indonesia (DII)	Gedung Satrio Tower Lt. 22, Jl. Prof. Dr. Satrio Kav. C4, Kuningan Timur, Setia Budi, Jakarta Selatan	2017	Jasa Konstruksi Construction Service	20.6/ACSET	Investasi Jangka Panjang Long-term Investment
PT Komatsu Indonesia (KI)	Jl. Raya Cakung Cilincing Km.4 Jakarta 14140	1983		5	Investasi Jangka Panjang Long-term Investment
PT Swadaya Harapan Nusantara (SHN)	Jl. Pulo Gadung 32, Jatinegara, Cakung Jakarta Timur		Penyewaan Genset Genset Rental	0.13/BP	Investasi Jangka Panjang Long-term Investment
Solar United Network Pte. Ltd	629 Aljunied Road #04-15 Cititech Industrial Building Singapore (389838)		Bisnis Solar Panel Solar Panel Business	3.80/PAMA	Investasi Jangka Panjang Long-term Investment
Nickel Industries Limited	Nickel Industries Limited, Level 2, 66 Hunter Street, Sydney, NSW, 2000, Australia				
<b>Ventura Bersama   Joint Ventures:</b>					
Cipta Commodity Trading Pte.Ltd.	1 Wallich Street #32-03, Guoco Tower, Singapore		Perdagangan Batu Bara Coal trading	50/TTA	Ventura Bersama Joint Ventures
Aegis Energy Trading Pte, Ltd.	3 Church Street #25-01, Samsung Hub, Singapore 049483	2019	Perdagangan Batu Bara Coal Trading	50/TTA	Ventura Bersama Joint Ventures

- 1) Tahap pengembangan | Development phase
- 2) Tahap eksplorasi | Exploration phase
- 3) Perusahaan tidak aktif | Dormant company
- 4) Perusahaan didirikan pada tahun 2023 dan belum beroperasi secara komersial  
The Company was established in 2023 and has not operated commercially
- 5) Perusahaan dalam likuidasi | Company in liquidation

# Kontribusi UT dalam Pencapaian SDGs

## UT's Contribution in Achieving SDGs

Tujuan Global Global Goal	Target SDGs yang relevan <sup>1)</sup> Relevant SDGs targets <sup>1)</sup>	Mengapa menjadi prioritas Why it is a priority	Bagaimana Perseroan berkontribusi How the Company contributes	Kinerja 2023 2023 Performance	Dalam laporan ini In this report
SDG-11	<p>11.5 Mengurangi jumlah kematian dan jumlah orang terdampak, dan secara substansial mengurangi kerugian ekonomi relatif terhadap PDB global yang disebabkan oleh bencana, dengan fokus melindungi orang miskin dan orang-orang dalam situasi rentan.</p> <p>11.5 Reduce the number of deaths and the number of people affected and substantially decrease the direct economic losses relative to global gross domestic product caused by disasters with a focus on protecting the poor and people in vulnerable situations.</p>	<p>Bisnis UT berada di berbagai daerah di Indonesia. UT selalu berkomitmen untuk meningkatkan kapasitas masyarakat sekitar untuk tangguh di berbagai bidang, salah satunya Kebencanaan, guna menciptakan kondisi lingkungan yang inklusif dan keberlanjutan.</p> <p>UT businesses are located in various regions in Indonesia. UT is always committed to increasing the capacity of local communities to be resilient in various fields, one of which is Disaster, in order to create inclusive and sustainable environmental conditions.</p>	<p>Melalui program UTACTION, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan masyarakat yang mandiri dan tangguh bencana.</p> <p>Through UTACTION program, the Company is committed to creating a society that is independent and resilient to disasters.</p>	<p>Meningkatkan kapasitas masyarakat dalam kesiapsiagaan bencana melalui program KATANA dan SOBAT Tangguh.</p> <p>Increasing community capacity in disaster preparedness through the KATANA and SOBAT Tangguh programs.</p>	163-164
SDG-8	<p>8.3 Mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak.</p> <p>8.3 Support productive activities, decent job creation.</p>	<p>Kegiatan usaha Perseroan memberikan daya dorong pada industri pertambangan, energi, dan konstruksi yang menyediakan lapangan kerja serta peluang pertumbuhan ekonomi</p> <p>The Company's business activities provide impetus to the mining, energy, and construction industries providing employment and economic growth opportunities.</p>	<p>Penyediaan lapangan kerja langsung dalam Perseroan dan rantai nilai termasuk kontraktor dan pelanggan serta melalui kegiatan pemberdayaan dalam program CSR Perseroan.</p> <p>Provision of direct employment within the Company and value chain including contractors and customers as well as through empowerment activities in the Company's CSR programs</p>	<p>Angkatan kerja Perseroan mencakup lebih dari 37.000 tenaga kerja dan memberikan lebih dari 639.000 jam pelatihan kepada mereka</p> <p>The Company's workforce includes more than 37,000 workers and provides more than 639,000 hours of training to them.</p>	206-208

## Kontribusi UT dalam Pencapaian SDGs

### UT's Contribution in Achieving SDGs

Tujuan Global Global Goal	Target SDGs yang relevan <sup>1)</sup> Relevant SDGs targets <sup>1)</sup>	Mengapa menjadi prioritas Why it is a priority	Bagaimana Perseroan berkontribusi How the Company contributes	Kinerja 2023 2023 Performance	Dalam laporan ini In this report
SDG-4	4.3 Akses yang sama bagi semua terhadap pendidikan teknik, kejuruan dan pendidikan tinggi.	UT mengelola UT School yang menjadi pusat kegiatan pendidikan bagi komunitas serta membuka peluang kerja bagi generasi muda sebagai tenaga terampil penggunaan alat berat konstruksi di Indonesia.	Penyelenggaraan pendidikan vokasi melalui UT School yang bekerja sama dengan sekolah-sekolah vokasi di sekitar operasi UT serta pendidikan dasar melalui program UTFUTURE.	Hingga 2023, UT School telah meluluskan 35.705 mekanik dan operator serta membangun jejaring lebih dari 1.255 SMK di 194 Kota dan Kabupaten.	149
	4.3 Equal access for all to technical, vocational and higher education.	UT manages UT School as a center of educational activities for the community and opens employment opportunities for the younger generation as skilled workers in the use of heavy construction equipment in Indonesia.	Provision of vocational education through UT School in collaboration with vocational schools around UT's operations as well as basic education through the UTFUTURE program.	Until 2023, UT School has graduated 35,705 mechanics and operators and built a network of more than 1,255 vocational schools in 194 cities and regencies.	
SDG-5	5.5 Partisipasi dan kesempatan yang setara bagi perempuan dalam politik, ekonomi, dan kehidupan masyarakat.	Kegiatan usaha UT membuka peluang kerja bagi masyarakat dan berkontribusi pada kondisi sosial ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasi. Peluang ini harus dinikmati secara adil oleh semua orang termasuk kesetaraan bagi perempuan untuk berperan serta.	Perseroan membuka peluang yang seluas-luasnya bagi perempuan dan laki-laki untuk berkarier secara adil dan setara hingga jenjang jabatan tertinggi di seluruh Grup Perseroan. Perseroan juga melaksanakan program-program CSR yang dititikberatkan pada perempuan sebagai fokus dalam pemberdayaan dan peningkatan kesejahteraan	21% Jabatan kepala divisi diisi oleh perempuan dan lebih dari 700 orang tenaga kerja yang direkrut dari sekitar wilayah operasi (United Tractors Construction Machinery saja)	204
	5.5 Equal participation and opportunities for women in politics, the economy, and public life.	UT's business activities create employment opportunities for the community and contribute to the socio-economic conditions of the communities around its operations. These opportunities must be enjoyed equally by all people including.	The Company opens the widest possible opportunities for women and men to have a fair and equal career up to the highest level of positions throughout the Company's Group. The Company also implements CSR programs that focus on women as a focus in empowering and improving welfare.	21% of division head positions are filled by women and more than 700 workers recruited from around the area of operation (United Tractors Construction Machinery only)	
SDG-8	8.3 Memerangi penyakit menular lainnya.	Kesehatan merupakan fokus keberlanjutan Perseroan sebagai risiko inheren dalam kegiatan usaha maupun masyarakat di mana partisipasi swasta dibutuhkan dalam upaya menanggulangi dampak pandemi bersama-sama	Perseroan menyelenggarakan praktik kesehatan dan keselamatan kerja yang komprehensif pada kegiatan usahanya serta kegiatan CSR UTCARE yang ditujukan untuk meningkatkan kualitas kesehatan komunitas di sekitar Perseroan beroperasi	Program UTCARE mencakup pembinaan Posyandu, Posbindu, dan kampanye kesehatan dengan total lebih dari 10.535 penerima manfaat	156-162
	8.3 Combating other communicable diseases.	Healthcare is the Company's sustainability focus as an inherent risk in the Company's business activities and communities where private participation is needed to mitigate the impact of the pandemic together.	The Company organizes comprehensive occupational health and safety practices in its business activities as well as UTCARE's CSR activities aimed at improving the health of the communities in which the Company operates.	The UTCARE program includes coaching Posyandu, Posbindu, and health campaigns with a total of more than 10,535 beneficiaries.	

Tujuan Global Global Goal	Target SDGs yang relevan <sup>1)</sup> Relevant SDGs targets <sup>1)</sup>	Mengapa menjadi prioritas Why it is a priority	Bagaimana Perseroan berkontribusi How the Company contributes	Kinerja 2023 2023 Performance	Dalam laporan ini In this report
SDG-8	<p>8.3 Mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah</p> <p>8.3 Encourage the formalization and growth of micro, small, and medium enterprises</p>	<p>Kegiatan usaha UT berperan penting memberikan nilai tambah ekonomi secara langsung maupun tidak langsung pada rantai nilai dan industri yang didukungnya. Nilai tambah juga seharusnya dapat dirasakan oleh masyarakat sekitar dari kehadiran UT melalui program pemberdayaan.</p> <p>UT's business activities play an important role in providing added economic value directly or indirectly to the value chain and the industries it supports. Added value should also be felt by the surrounding community from UT's presence through empowerment programs.</p>	<p>Melalui UTGROWTH, Perseroan mendukung pengembangan ekonomi masyarakat pada piramida terbawah melalui pengembangan kapasitas dan akses pada permodalan mikro yang dapat mendukung kegiatan ekonomi lokal.</p> <p>Through UTGROWTH, the Company supports the economic development of communities at the bottom of the pyramid through capacity building and access to micro capital that can support local economic activities.</p>	<p>Terdapat 1.993 penerima manfaat baru program CSR UTGROWTH yang telah dilaksanakan Perseroan.</p> <p>There are 1,993 new beneficiaries of the UTGROWTH CSR program that has been implemented Company.</p>	153-155
SDG-9 SDG-12 SDG-13	<p>9.4 Efisiensi penggunaan sumber daya teknologi dan proses industri bersih dan ramah lingkungan</p> <p>12.2 Pemanfaatan sumber daya alam secara efisien</p> <p>12.5 Mengurangi produksi limbah</p> <p>13.1 Ketahanan dan adaptasi terhadap bahaya terkait iklim</p> <p>9.4 efficient use of resources, adoption of clean and environmentally sound technologies and industrial processes</p> <p>12.2 Efficient use of natural resources</p> <p>12.5 Reduce waste generation</p> <p>13.1 Resilience and adaptive capacity to climate-related hazards</p>	<p>Aktivitas operasional Perseroan secara langsung meningkatkan risiko pada kualitas lingkungan akibat pemakaian sumber daya alam, emisi, dan timbunan limbah, oleh karenanya seluruh aspek tersebut harus dikelola untuk meminimalkan dampak dibarengi dengan upaya pemulihan lingkungan.</p> <p>The operational activities of the Company Group directly increase the risk to environmental quality due to the use of natural resources, emissions, and waste generation, therefore all these aspects must be managed to minimize the impact coupled with environmental recovery efforts.</p>	<p>Perseroan mengelola aspek lingkungan sesuai ketentuan peraturan perundangan dan melakukan upaya-upaya <i>beyond compliance</i> termasuk ekonomi sirkular untuk memperpanjang pemanfaatan komponen dan beban lingkungan akibat limbah serta perlindungan lingkungan melalui program UTREES.</p> <p>The Company manages environmental aspects in accordance with the provisions of laws and regulations and makes efforts beyond compliance including circular economy to extend component utilization and environmental burden due to waste and environmental protection through the UTREES program.</p>	<p>Perseroan memiliki bisnis remanufaktur dan rekondisi untuk ekosistem ekonomi sirkular dan upaya komprehensif untuk mengurangi limbah setara dengan 54,90% dari total limbah padat yang dihasilkan tahun 2023.</p> <p>The Company has remanufacturing and reconditioning businesses for the circular economy ecosystem and comprehensive efforts to reduce waste equivalent to 54.90% of total solid waste generated by 2023.</p>	125-126



## Kontribusi UT dalam Pencapaian SDGs

### UT's Contribution in Achieving SDGs

Tujuan Global Global Goal	Target SDGs yang relevan <sup>*)</sup> Relevant SDGs targets <sup>*)</sup>	Mengapa menjadi prioritas Why it is a priority	Bagaimana Perseroan berkontribusi How the Company contributes	Kinerja 2023 2023 Performance	Dalam laporan ini In this report
SDG-7 SDG-13	7.2 meningkat pangsa energi terbarukan 13.1 Ketahanan dan adaptasi terhadap bahaya terkait iklim.	Perubahan iklim berkaitan erat dengan bidang usaha Grup Perseroan baik dalam operasional kini dan di masa mendatang, upaya yang signifikan harus dilakukan Perseroan untuk mencapai tujuan global membatasi kenaikan temperatur permukaan bumi maksimum 2°C pada akhir abad ini.	Perseroan terus melakukan efisiensi energi dan pengendalian emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan pendekatan teknologi dan juga memfokuskan pengembangan energi terbarukan melalui anak perusahaan untuk memasok energi yang lebih bersih .	Portofolio energi terbarukan telah mencakup PLTS dan PLTMH. Upaya mitigasi iklim telah berhasil mengurangi emisi GRK sebesar 10,84% atau setara dengan 413.593,54 tonCO <sub>2</sub> eq ( <i>baseline</i> 2019).	117
	7.2 Increase substantially the share of renewable energy 13.1 Resilience and adaptive capacity to climate-related hazards.	Climate change is closely related to the Company's Group business areas in both current and future operations, significant efforts must be made by the Company to achieve the global goal of limiting the increase in the Earth's surface temperature to a maximum of 2oC by the end of this century.	The Company continues to carry out energy efficiency and control Greenhouse Gas (GHG) emissions with a technological approach and also focuses on developing renewable energy through subsidiaries to supply cleaner energy.	The renewable energy portfolio includes solar PV and MHP. Climate mitigation efforts have successfully reduced GHG emissions by 10.84% or equivalent to 413,593.54 tonsCO <sub>2</sub> eq (2019 baseline).	
SDG-15	15.5 Melakukan aksi untuk mencegah kerusakan habitat alami, hilangnya keanekaragaman hayati dan perlindungan pada spesies yang dilindungi.	Keanekaragaman hayati Indonesia adalah salah satu yang tertinggi di dunia, namun terancam oleh eksploitasi ekonomi dan perubahan iklim. Upaya pelestarian harus dilakukan secara konsisten baik melalui perlindungan maupun restorasi habitat serta flora-fauna yang terancam kepunahan.	Melalui program UTREES, Perseroan melakukan konservasi ekosistem <i>mangrove</i> , taman hutan, pesisir, dan arboretum dan <i>aviary</i> untuk meningkatkan kualitas habitat dan mendukung kehidupan flora dan fauna di dalamnya. Perseroan juga melakukan studi-studi keanekaragaman hayati sebagai masukan berbagai pihak dalam upaya konservasi dan rehabilitasi.	Perseroan mengelola 6 area konservasi perlindungan keanekaragaman hayati dan menerbitkan laporan kehati.	166-171
	15.5 Take action to prevent destruction of natural habitats, loss of biodiversity and protection of protected species.	Indonesia's biodiversity is one of the highest in the world, but is threatened by economic exploitation and climate change. Conservation efforts must be carried out consistently through habitat protection and restoration as well as endangered flora and fauna.	Through the UTREES program, the Company conserves mangrove ecosystems, forest parks, coastal areas, and arboretums and aviaries to improve habitat quality and support the flora and fauna within. The Company also conducts biodiversity studies as input for various parties in conservation and rehabilitation efforts.	The Company manages 6 biodiversity protection conservation areas and publishes a biodiversity report.	

\*) Disunting sesuai dengan relevansinya pada tabel ini.  
Edited for relevance in this table.

# Indeks Konten GRI

## GRI Content Index

Pernyataan penggunaan Statement of use PT United Tractors Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2023 dengan merujuk kepada Standar GRI. PT United Tractors Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1<sup>st</sup> – December 31<sup>st</sup> 2023 with reference to the GRI Standards.

GRI 1 yang digunakan GRI 1 used  
GRI 1: Landasan 2021  
GRI 1: Foundation 2021

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 2: Pengungkapan Umum   General Disclosures 2021	2-1 Rincian Organisasi Organizational details	34
	2-2 Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	264
	2-3 Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	24
	2-4 Penyajian kembali informasi Restatements of information	24
	2-5 Penjaminan eksternal External assurance	24
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	38, 256
	2-7 Tenaga kerja Employees	214
	2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	214
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	232 - 234
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	Laporan Tahunan 2023 2023 Annual Report
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	233
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	235
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	112
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	233
	2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	Laporan Tahunan 2023 2023 Annual Report
	2-16 Komunikasi masalah penting Communication of critical concerns	Laporan Tahunan 2023 2023 Annual Report
	2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	238
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Performance evaluation of the highest governance body	237
	2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policies	Laporan Tahunan 2023 2023 Annual Report

## Indeks GRI

### GRI Content Index

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	Laporan Tahunan 2023 2023 Annual Report
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	Laporan Tahunan 2023 2023 Annual Report
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	60
	2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Laporan Tahunan 2023 2023 Annual Report
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	107
	2-28 Keanggotaan asosiasi Membership associations	34
	2-29 Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	57
	2-30 Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	211
Topik material Material topics		
	3-1 Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	52
	3-2 Daftar topik material List of material topics	54

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
<b>LINGKUNGAN (SELURUH TOPIK)</b> ENVIRONMENT (ALL TOPICS)		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	104 - 134
<b>ENERGI</b> ENERGY		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	302-1 Konsumsi energi di dalam organisasi Energy Consumption within organization	114 - 115
GRI 302- Energi  Energy 2016	302-3 Intensitas Energi Energy Intensity	115
<b>AIR DAN AIR LIMBAH</b> WATER AND EFFLUENTS		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interaction with water as a shared resource	130
	303-2 Pengelolaan dampak terkait pembuangan air limbah Interaction with water as a shared resource	130 - 133
GRI 303 Air   Water 2018	303-3 Pengambilan air Water intake	133 - 134

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
<b>EMISI</b> EMISSION		
GRI 305 Emisi   Emission 2016	305-1 Emisi GRK langsung (Cakupan 1) Direct GHG Emissions (Scope 1)	117
	305-2 Emisi GRK tidak langsung (Cakupan 2) Indirect GHG Emissions (Scope 2)	117
	305-4 Intensitas Emisi Emission Intensity	120
<b>LIMBAH</b> WASTE		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	306-1 Timbulan limbah dan dampak signifikan dari limbah Waste generation and significant impacts	123 – 126
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant impacts related to waste	123 – 126
GRI 306 Limbah   Waste 2020	306-3 Timbulan Limbah Waste Generation	127
<b>KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA</b> OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	78 – 96
	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	81
	403-2 Identifikasi Bahaya, penilaian risiko, dan investigasi kecelakaan Hazard identification, risk assessment, and accident investigation	84
	403-3 Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	88
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja dalam perihal kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation and communication in occupational health and safety matters	82
	403-5 Pelatihan pekerja terkait kesehatan dan keselamatan kerja Training of workers on occupational health and safety	91
	403-6 Promosi kesehatan karyawan Employee health promotion	89
GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja   Occupational Health and Safety 2018	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak Kesehatan dan keselamatan kerja yang terkait langsung dengan hubungan bisnis Prevention and mitigation of Occupational Health and safety impacts directly related to business relationships	89, 93
	403-9 Jenis dan rerata cedera Type and rate of injury	99 - 100

## Indeks GRI

### GRI Content Index

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
<b>PELATIHAN DAN PENDIDIKAN</b> TRAINING AND EDUCATION		
GRI 3:Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	206 - 208
GRI 404- Pelatihan dan Pendidikan  Training and Education 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan Average of Training Hours	215
	404-2 Program untuk pengelolaan keterampilan dan pembelajaran seumur hidup Programs for skills management and lifelong learning	207
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	209
<b>MASYARAKAT LOKAL</b> LOCAL COMMUNITIES		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	143 – 146, 175
GRI 413 Masyarakat Lokal   Local Community 2016	413-1 Pelibatan masyarakat lokal Local community engagement	147 - 174



# Daftar Pengungkapan POJK-51/2017 <sup>[G.4]</sup>

## List of POJK-51/2017 Disclosures <sup>[G.4]</sup>

Nomor Indeks Index Number	Indeks Index	Halaman Page
<b>Strategi Keberlanjutan</b> Sustainability strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description of Sustainability Strategy	60
<b>Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan</b> Sustainability performance highlight		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	6
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlights	7
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	7 - 8
<b>Profil Perusahaan</b> Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, mission, and Sustainability Value	44
C.2	Alamat Perusahaan Company address	34
C.3	Skala Perusahaan Business Scale	34, 256
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services and Business Activities	256
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in associations	34
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant organization changes	256
<b>Penjelasan Direksi</b> Explanation of the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors	26
<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> Sustainability Governance		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan berkelanjutan Responsibility for Sustainable Finance Implementation	112
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan berkelanjutan Competency Development for Sustainable Finance Implementation	238
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan Risk Assessment for Sustainable Finance Implementation	248
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Involvement	57
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan Problems against the Implementation of Sustainable Finance	64

## Daftar Pengungkapan POJK-51/2017

### List of POJK-51/2017 Disclosures

Nomor Indeks Index Number	Indeks Index	Halaman Page
<b>Kinerja Keberlanjutan</b> Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	208
<b>Kinerja Ekonomi</b> Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Targets and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Income and Profit or Loss	72, 256
<b>Kinerja Lingkungan</b> Environmental Performance		
<b>Umum</b> General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	111
<b>Aspek Material</b> Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Materials Utilization	125
<b>Aspek Energi</b> Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Total and Intensity of Energy Used	114 - 115
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Utilization	113 - 114
<b>Aspek Air</b> Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	133
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak Dari Wilayah Operasional Yang Dekat atau Berada Di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas or Existence in Conservation Areas or Biodiversity	106
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	166
<b>Aspek Emisi</b> Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Number and Intensity of Emissions Produced by Type	119 - 120
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Made	117, 120
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Total of Waste and Effluent Produced by Type	127

Nomor Indeks Index Number	Indeks Index	Halaman Page
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste And Effluent Management Mechanisms	123 - 126
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spills That Occurred (If Any)	133
<b>Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup</b> Environmental Complaints Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and material of the environment complaints received and completed	136
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen Commitment to Provide Equal Products and/ or Services to Customer	228
<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	204
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Forced Labor and Child Labor	205
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	212
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Proper and Safe Workplace	76 - 100
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Pegawai Training and Education for Employees	206 - 208
<b>Aspek Masyarakat</b> Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Operation Impact to Surrounding Community	142, 219
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaint	144
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (CSR) Corporate Social Responsibilities (CSR)	147 - 174
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Products	222
F.27	Produk dan layanan yang telah dievaluasi untuk keselamatan Pelanggan Products and services that have been evaluated for the customer's safety	222
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Product And/Or Services	222
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of recalled products	222
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	228

**Daftar Pengungkapan POJK-51/2017**  
**List of POJK-51/2017 Disclosures**

Nomor Indeks Index Number	Indeks Index	Halaman Page
<b>Lain-Lain</b> Other		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification From Independent Party, If Any	24
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	287
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year Feedback Form	Tidak ada None
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 Disclosure on POJK 51/2017	283

# Lembar Umpan Balik <sup>[G.2]</sup>

## Feedback Form <sup>[G.2]</sup>

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:  
Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- Pegawai | Employee
- Regulator
- Others:.....
- Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier
- NGO
- Konsumen | Customer
- Media
- Investor/Financial Analyst/Shareholder
- Student/Academics

### Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini

Please rate the report for:

(1=BURUK sampai dengan 5=SANGAT BAIK | 1 being POOR up to 5 being EXCELLENT)

Parameter   Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Meeting your information needs					
Konten yang lengkap   Content completeness					
Transparan   Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti   Clear and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Ease in finding information					
Keseluruhan Laporan   Overall Report					

### Laporan ini terdiri dari bagian-bagian berikut

The report has these following sections

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/memuat informasi yang mencukupi? Is it useful/insightful?
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan   Sustainability Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategi Keberlanjutan   Sustainability Strategy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Profil Perusahaan   Company Profile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Penjelasan Direksi   Director Explanation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tata Kelola Keberlanjutan   Sustainability Governance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja Ekonomi   Economic Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja Lingkungan   Environmental Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja SDM   Human Capital Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja Sosial Masyarakat   Community Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja Tanggung Jawab Produk   Product Responsibility	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



## Lembar Umpan Balik

### Feedback Form

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:  
Please provide your advice/suggestions/comments for this report:

Apa yang menjadi perhatian utama bagi Anda mengenai performa keberlanjutan Perseroan?

Does the report address your main concerns about the Company's sustainability performance?

Mohon jelaskan | Please elaborate:

.....  
.....  
.....

Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?

How could the Company improve this report in the future?

.....  
.....  
.....

Terima kasih atas partisipasi Anda.  
Thank you for your participation.



Laporan Keberlanjutan  
Sustainability Report

**2023**

# **BUILDING RESILIENCE**



**PT United Tractors Tbk**  
Jl. Raya Bekasi Km 22,  
Cakung, Jakarta Timur  
Indonesia, 13910  
Phone +62 21 2457 9999