

# AHEMCE

## SUSTAINABILITY BULLETIN

Edisi Mei 2024

**TRAKNUS 50 Tahun:**  
Bersama Nusantara Untuk Keberlanjutan

Berhasil Mengembangkan Sumber Daya  
Manusia Berkualitas, KPP Mining Raih  
Penghargaan Corporate Culture Awards 2024

Agincourt Resources Menanam  
60.000 Mangrove dan Menebar  
50.000 Bibit Kerang, Kepiting untuk  
Konsisten Jaga Keseimbangan Alam



Dapatkan versi digital  
dengan scan di bawah ini



Moving as **one**

**Penasihat**

Edhie Sarwono

**Pemimpin Umum**

Sara K. Loebis

**Penanggung Jawab & Pemimpin Redaksi**

Himawan Sutanto

**Wakil Pemimpin Redaksi**

Yoga Maulana Yusuf, Yana Pramia, Chesya Okta Dara Dinanti, Listiawati

**Redaktur Pelaksana**

Lidya Elyana, Ornella Elizabeth Hutabarat, Meyta R. Hutapea, Salma Asrorie, Dimas Aryo Wicaksono, Ahmad Febri Falahunddin.

**Desainer Grafis & Layouter**

Budi Sugiarto, Syifa Nur Izzatulqolbi, Lifdaria Utari, Rendy Yoga Pratama

**Koresponden**

Lidya Permata Sembiring - PT Bina Pertiwi,  
Skolastika Kirana & Aditya Akasani - PT Pama Persada Nusantara,  
Awma Dina Yusraini - PT Acset Indonusa Tbk,  
Isabela Laras A. - PT Kalimantan Prima Persada,  
Reza Alfiansyah - PT Buah Turangga Agung,  
Qurlita Syaharani - PT Traktor Nusantara,  
Teresia Prahesti - PT Agincourt Resources,  
Rahmadhani Hartiningtrias - PT Komatsu Remanufacturing Asia,  
Siti Dewi Yuliana - Yayasan Karya Bakti United Tractors

**Alamat Redaksi AHEMCE Sustainability Bulletin**

Corporate Communications  
PT United Tractors Tbk

## Daftar Konten Highlight

### AHEMCE Sustainability Bulletin Edisi Mei 2024

6

Berhasil Tumbuhkan Budaya Keberlanjutan di Organisasi, United Tractors Kembali Raih Penghargaan Tempat Kerja Terbaik di Asia

8

TRAKNUS 50 Tahun:  
Bersama Nusantara Untuk Keberlanjutan

13

Berhasil Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas, KPP Mining Raih Penghargaan Corporate Culture Awards 2024

15

Penghargaan Kemitraan UMKM 2024: Sinergi UTPE dan Pemerintah Kota Balikpapan

22

Kembali Menoreh Prestasi, KPP Mining Raih 4 Penghargaan dalam CSR & PDB Awards 2024

23

Agincourt Resources Menanam 60.000 Mangrove dan Menebar 50.000 Bibit Kerang, Kepiting untuk Konsisten Jaga Keseimbangan Alam

28

United Tractors, PAMA, KPP Mining, dan ABB Raih Penghargaan Pengembangan Desa Berkelanjutan Awards Tahun 2024

33

Bawa Pulang 3 Piala, KPP Mining Unjuk Diri dalam Ajang 4th Indonesian Conference & Competition Occupational Safety & Health (ICC OSH 2024)

36

Konsistensi Mendukung Pembangunan Berkelanjutan, United Tractors Raih Penghargaan Indonesia 50 Best CSR

42

Telen Orbit Prima, Bhumi Jati Power, Suprabari Mapanindo Mineral, Kadya Caraka Mulia, dan United Tractors Raih Penghargaan Top CSR Awards 2024



STARLINK

# REVOLUSI INTERNET ANGKASA LUAR

Era baru konektivitas internet sedang terjadi dan itu berasal dari luar angkasa

**Starlink**, proyek ambisius dari SpaceX yang dipimpin oleh Elon Musk, layanan internet berbasis satelit ini berusaha mengubah cara dunia mengakses internet dengan meluncurkan ribuan satelit kecil ke orbit rendah Bumi.

Teknologi ini menjanjikan internet cepat, stabil, dan andal ke berbagai pelosok dunia, dimana saja dan kapan saja, tanpa perlu infrastruktur internet tradisional seperti kabel fiber optik atau menara seluler.

## Get to know... Starlink!

Starlink merupakan konstelasi satelit dengan misi memberi akses internet kepada seluruh dunia. Teknologi ini beroperasi di orbit rendah Bumi atau yang dikenal sebagai *Low Earth Orbit (LEO)*, sekitar 550 km di atas permukaan.

Setiap satelit dilengkapi dengan antena *phased array* dan teknologi frekuensi tinggi untuk menyediakan konektivitas yang tinggi ke stasiun bumi lalu ke perangkat pengguna.

Dengan jumlah yang terus bertambah, jaringan Starlink dapat memberikan cakupan yang lebih luas dan latensi yang lebih rendah dibandingkan satelit tradisional yang berada di orbit geostasioner (sekitar 35.000 km di atas permukaan).

Perbandingan waktu perjalanan data

Dalam 240.2 Milidetik  
Starlink : 70 roundtrips  
Geo-Sat : 1 roundtrips

(Starlink memiliki latensi rendah)



Dengan ambisi meluncurkan hingga 42.000 satelit, Beberapa astronom khawatir akan dampak pada pengamatan bintang karena refleksi cahaya matahari. Selain itu, biaya peluncuran dan pemeliharaan sangat besar serta meningkatkan risiko sampah antariksa yang dapat menyebabkan tabrakan di luar angkasa.

Tetapi, dengan cakupan global yang luas dan teknologi terus diperbarui, Starlink diharapkan dapat mengurangi kesenjangan digital dan memberikan akses internet berkualitas tinggi ke seluruh dunia.



## Berhasil Tumbuhkan Budaya Keberlanjutan di Organisasi, United Tractors Kembali Raih Penghargaan Tempat Kerja Terbaik di Asia

**PT** United Tractors Tbk (UT) kembali meraih penghargaan sebagai tempat kerja terbaik di Asia pada ajang HR Asia Best Companies To Work for in Asia 2024 yang diselenggarakan oleh Business Media International (BMI). Penghargaan ini diberikan kepada UT karena dinilai sebagai perusahaan yang berhasil dalam menumbuhkan budaya keberlanjutan di organisasi dengan menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mengutamakan kesejahteraan karyawan.

Penyerahan penghargaan ini diserahkan secara langsung oleh Group Publisher/Editor-in-Chief Business Media International, Datuk William NG kepada Human Capital and Sustainability Director, Edhie Sarwono; Corporate Human Capital and Corporate University Division Head, Abun Jufar Jaya; dan Organization Productivity and Cost Control Department Head, Nurdiansyah Budiman, yang berlokasi di Hotel Ritz Carlton Pacific Place.

“UT mengucapkan terima kasih atas penghargaan prestigious yang telah diberikan. Dengan prestasi yang diraih ini menjadi motivasi Grup UT untuk terus meningkatkan implementasi 3P (Portfolio Business, People, Public Contribution) Roadmap. Harapannya, UT bisa menjadi penggerak perusahaan lain di Grup UT untuk terus menginspirasi dan tumbuh menjadi lebih baik,” ujar Edhie Sarwono.

Dalam penghargaan ini UT berhasil meraih tiga kategori yaitu the Best Companies to Work for in Asia 2024, HR Asia Sustainable Workplace Award 2024, dan Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) Award 2024. Pada kategori tempat kerja terbaik di Asia menunjukkan bahwa UT senantiasa memperhatikan kesejahteraan, kesehatan, dan keseimbangan karyawan. Kemudian, pada kategori tempat kerja berkelanjutan menandakan tanggung jawab perusahaan terhadap lingkungan dan praktik bisnis berkelanjutan, mempromosikan inovasi ramah lingkungan, serta memberikan dampak positif pada lingkungan dan masyarakat. Dan yang terakhir, pada kategori DEI merujuk pada komitmen UT dalam menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan setara melalui budaya empati dan kepedulian di dalam organisasi. Proses penilaian pada penghargaan ini melibatkan langkah-langkah komprehensif, termasuk survei online kepada karyawan, kunjungan ke kantor, presentasi, dan audit.



BMI merupakan lembaga media publikasi internasional untuk para profesional di bidang Human Resources (HR) yang mengukur bagaimana perusahaan menjalankan praktik Sumber Daya Manusia (SDM) dengan menunjukkan tingkat keterlibatan karyawan yang tinggi dan budaya tempat kerja yang sangat baik. Selain di Indonesia, BMI juga menyelenggarakan penghargaan di 12 negara lainnya, seperti Kamboja, China, Hong Kong, India, Malaysia, UAE, Filipina, Singapura, Korea Selatan, Taiwan, Thailand, dan Vietnam.

Prestasi ini menjadi bukti konkret bahwa UT memiliki komitmen yang tinggi dalam mengimplementasikan DEI di operasional bisnis perusahaan. Melalui penghargaan ini, UT akan senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif guna mendukung operasional bisnis dalam mencapai produktivitas, serta target yang ingin dicapai.



Tidak hanya itu, UT turut mengedepankan target keberlanjutan yang telah tertuang dalam 10 Aspirasi Keberlanjutan UT sehingga visi dan misi Perusahaan untuk menciptakan manfaat bagi para pemangku kepentingan dan kesejahteraan Indonesia bisa tercapai.



# TRAKNUS 50 Tahun: Bersama Nusantara Untuk Keberlanjutan

**PT** Traktor Nusantara (TRAKNUS) merayakan 50 tahun keberhasilan yang sarat akan tantangan. “Pertumbuhan yang berlandaskan penyediaan produk dan layanan terbaik bagi kebutuhan pelanggan, diawali dua produk terkemuka yaitu Massey Ferguson dan Perkins. TRAKNUS lebih lanjut dipercaya oleh sebuah *global brand*, yakni Toyota Material Handling, yang secara signifikan mendorong pertumbuhan TRAKNUS. Hingga kini TRAKNUS telah memiliki 12 merek unggul dunia. Keberlanjutan disertai dengan dukungan pembangunan *yard*, *workshop*, serta *warehouse*, mengukuhkan posisi TRAKNUS dalam menyelaraskan layanan berkualitas dengan perkembangan produk,” ungkap President Director TRAKNUS, Harijadi Mawardi.

Pada tanggal 11 Juni 2024, jajaran Direksi TRAKNUS berkumpul merayakan momen bersejarah ini dengan mengadakan acara temu kangen dan silaturahmi dengan para pendiri, serta pemimpin lintas generasi. Ini adalah bentuk apresiasi yang tulus terhadap kontribusi yang berharga dari setiap individu dalam perjalanan panjang TRAKNUS. Momentum istimewa ini memberikan kesempatan untuk menjelajahi sejarah TRAKNUS dan menggali pengetahuan penting dari setiap dekadanya. Sejarah perjalanan ini dikemas dalam buku “50 Tahun Bertumbuh Bersama Nusantara” yang turut diluncurkan dalam perayaan HUT ke-50 TRAKNUS.

Buku ini mengulas perjalanan TRAKNUS dengan memberikan wawasan yang berharga melalui pengalaman bernilai yang dilalui. Dalam keberlanjutan perusahaan, terpatrit dedikasi tak terbantahkan dari pemimpin masa lalu, yang memberikan sumber inspiratif tak ternilai.





## Kerja Sama PT Asmin Bara Bronang dengan UPT Puskesmas Pujon untuk Tingkatkan Kualitas Kesehatan Masyarakat Sekitar Area Operasional Tambang

Salah satu anak perusahaan Turangga Resources, PT Asmin Bara Bronang (ABB) menandatangani Nota Kesepahaman (MoU) tentang kerja sama di bidang kesehatan masyarakat dengan UPT Puskesmas Pujon. Acara penandatanganan ini berlangsung di Desa Barunang, Kabupaten Kapuas, tempat ABB beroperasi. Tujuan utama dari kerjasama ini adalah untuk meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat di sekitar area operasional perusahaan tambang tersebut.

Kerjasama ini mencakup berbagai program kesehatan seperti pemberian pelayanan pengobatan gratis, pelayanan kesehatan ibu dan anak, pelayanan IVA, pelayanan kesehatan lansia, pelayanan kesehatan gizi, serta promosi kesehatan dan kebersihan lingkungan. Selain itu, program ini juga melibatkan penguatan kader posyandu dan penanganan stunting. Kerjasama ini merupakan komitmen nyata perusahaan untuk mendukung peningkatan kualitas kesehatan masyarakat setempat, yang harapannya mampu memberikan manfaat yang signifikan kepada masyarakat terkait pelayanan kesehatan di area sekitar tambang.

Kepala UPT Puskesmas Pujon, Bapak Rido Adri Mambang, SKM, menyambut baik kerjasama ini dan menyatakan bahwa dukungan dari ABB sangat berarti. Dia berharap kerjasama ini dapat meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan di Pujon dan menjangkau lebih banyak masyarakat, sehingga memberikan dampak positif yang signifikan bagi masyarakat, khususnya di Area Ring 1 ABB seperti Desa Barunang.

Kerjasama ini merupakan langkah strategis yang menunjukkan sinergi antara sektor swasta dan sektor publik dalam mewujudkan kesejahteraan masyarakat. Melalui kerjasama ini, diharapkan terjalin hubungan yang lebih erat dan saling menguntungkan, serta memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan kualitas hidup masyarakat di wilayah operasional ABB dan sekitarnya.



## Usung Penerapan ESG, 13 Jurnalis Menang Lomba Karya Jurnalistik 2024 Tambang Emas Martabe

**PT** Agincourt Resources (PTAR), pengelola Tambang Emas Martabe, mengumumkan 13 pemenang Lomba Karya Jurnalistik 2024 bertemakan “Penerapan Aspek Environment, Social & Governance (ESG) untuk Pertambangan Berkelanjutan.” Para pemenang yang berhasil mengguguli puluhan jurnalis se-Indonesia itu mengantongi hadiah uang tunai senilai total Rp62 juta.

Pengumuman pemenang digelar di Medan, Sumatra Utara, disertai penyerahan penghargaan oleh manajemen PTAR dan Ketua Dewan Pers Ninik Rahayu. Direktur External Relations PTAR, Sanny Tjan, mengatakan Lomba Karya Jurnalistik 2024 diharapkan dapat menjadi ajang kolaborasi dan sinergi terhadap keterbukaan informasi mengenai tambang berkelanjutan yang menerapkan aspek ESG.

Saat ini aspek ESG adalah sesuatu yang mutlak atau hakiki bagi perusahaan tambang agar tidak hanya bermanfaat bagi bidang ekonomi semata, melainkan juga penting dalam menjaga keseimbangan antara tujuan ekonomi, lingkungan, dan kesejahteraan sosial.

“Pencapaian luar biasa ini tidak terlepas dari peran media yang memberitakan kepada masyarakat. Selamat kepada seluruh jurnalis yang menang dan bagi yang belum beruntung tetap semangat, masih ada kompetisi berikutnya. Mari terus memberikan informasi terbaik kepada masyarakat,” tambahnya.

Lomba Karya Jurnalistik Tambang Emas Martabe adalah satu dari sedikit kompetisi jurnalistik yang diadakan perusahaan tambang di Indonesia. Tahun 2024 merupakan tahun ketujuh PTAR mengelat Lomba Karya Jurnalistik.

Senior Manager Corporate Communications Agincourt Resources, Katarina Siburian Hardono, menjelaskan jumlah karya tulis yang ikut serta di Lomba Karya Jurnalistik 2024 melonjak hingga 95% dibandingkan dengan tahun lalu. Karya-karya tersebut datang dari jurnalis produktif yang tersebar dari berbagai daerah di Indonesia, mulai dari Sumatra Utara, Belitung, Palembang, Jabodetabek, Bandung, Solo, Wonosobo, hingga Jayapura.

Karya jurnalistik yang dapat diikutsertakan adalah karya yang mengandung informasi yang bermanfaat bagi publik, proporsional, mengedukasi publik, berdasarkan pada keakuratan data dan fakta serta memenuhi unsur jurnalistik. Sebanyak 54% karya diantaranya berasal dari wilayah Tapanuli Selatan dan Tapanuli Tengah, lokasi Tambang Emas Martabe beroperasi. “Banyaknya karya dari jurnalis di tanah Tapanuli membuktikan bahwa komitmen kami menggelar berbagai program media capacity building secara serius dan konsisten sejak 10 tahun lalu telah membuahkan hasil. Para jurnalis dari tanah Tapanuli mampu melahirkan karya jurnalistik yang baik serta berani unjuk gigi di kompetisi jurnalistik tingkat nasional,” ujar Katarina.

Ke depan, PTAR berkomitmen untuk terus mendukung

peningkatan mutu pers Indonesia, bersama-sama dengan Dewan Pers yang bertugas melindungi kemerdekaan pers dan meningkatkan kualitas kehidupan pers, juga bersama organisasi dan asosiasi di bawah naungan Dewan Pers.

“Kami berharap kemitraan kami dengan organisasi pers dan insan pers terus terjalin baik, solid, dan saling mendukung,” sebut Katarina.

Sementara itu, Ketua Dewan Pers, Ninik Rahayu, menyampaikan apresiasi kepada PTAR yang telah menempatkan pers sebagai pemangku kepentingan strategis.

“Pers merupakan penegak demokrasi yang penting. Pemberian penganugerahan ini merupakan bagian dari apresiasi Agincourt Resources kepada kerja dan fungsi pers. Kami dari Dewan Pers mengucapkan terima kasih kepada Agincourt Resources,” ujarnya.

Ninik mengingatkan agar jurnalis terus menjaga kemerdekaan pers di era digital saat ini. Sebagai penegak demokrasi, pers tidak hanya memberikan informasi dan pengetahuan kepada publik, melainkan juga kontrol sosial penyusunan kebijakan dan dampak kebijakan pemangku kepentingan.

Menanggapi kemenangannya meraih juara I, Jhonny Wardin P. Simatupang dari medanmerdeka.com menyatakan rasa sukurnya atas keberhasilannya memenangi Lomba Karya Jurnalistik. Karya yang mengantarkannya menjadi juara I bertajuk “Dulunya Pengangguran, Kini 7 Pemuda Batangtoru Hasilkan Cuan Ratusan Juta dari Limbah Palet.”

“Kemenangan ini merupakan bukti atas kerja keras saya menghasilkan karya yang memenuhi kriteria lomba, ditunjang dengan fakta di lapangan tentang upaya PTAR yang memang nyata berdampak ke masyarakat dan menerapkan ESG dengan baik. Terima kasih PTAR yang selalu berkomitmen menerapkan pertambangan berkelanjutan,” kata Jhonny.

Penjurian seluruh karya tulis dilakukan secara cermat oleh tiga juri independen. Mereka adalah Pemimpin Redaksi Kumparan sekaligus Ketua Dewan Pengurus Forum Pemred Arifin Asyhad, Pemimpin Redaksi Kompas.com Wisnu Nugroho, serta Pengajar di Lembaga Pers Dr. Soetomo (LPDS) Lestyanta R. Baskoro.

Berikut daftar pemenang Lomba Karya Jurnalistik 2024 Tambang Emas Martabe:

- Juara I: Jhonny Wardin P. Simatupang dari medanmerdeka.com
- Judul Karya: “Dulunya Pengangguran, Kini 7 Pemuda Batangtoru Hasilkan Cuan Ratusan Juta dari Limbah Palet”
- Juara II: Tri Subkhi Rakhmatullah dari Coal Metal Asia
- Judul Karya: “Agincourt Resources pushes biodiversity initiatives”
- Juara III: Ridwan Harahap dari OG Indonesia
- Judul Karya: “Dari Muara Opu, Agincourt Resources Jaga Penyu Perairan Nusantara Tetap Lestari”
- Juara Favorit: Sahat Gultom dari Batakpost.com
- Judul Karya: “Konservasi Hutan Mangrove PTAR Solusi Dinginkan Bumi”
- Arifin Al Alamudi dari IDN Times Sumut
- Judul Karya: “Menilik Langkah Kolaborasi PTAR dalam Mengendalikan Sampah Plastik”
- Juara Harapan 1: Tri Vosa BR Ginting dari Kumparan
- Judul Karya: “Napas Kedua Penyu 'Si Setia' di Tengah Kemilau Logam Mulia di Muara Opu”
- Eko Kurniawan dari Waspada.co.id
- Judul Karya: “Kepedulian PTAR Jaga Lingkungan Lingkar Tambang Lewat Fasilitas WSF Hingga Pemanfaatan Panel Surya”
- Jobbinson Purba dari WahanaNews.co
- Judul Karya: “Agincourt Resources, Bisnis Tambang Berkelas, Terukur, dan Bertanggung Jawab”
- Samman dari Metro Daily
- Judul Karya: “Sopo Daganak: Membangun Karakter Anak Batangtoru dengan Pendidikan Ragam Seni”
- Juara Harapan 2: Septian Deny dari Liputan6.com
- Judul Karya: “10 Tahun Agincourt Resources Mewujudkan Keberlanjutan Demi Masa Depan”
- Samsul Pasaribu dari limakabar.com
- Judul Karya: “Tukang Parkir Berubah Nasib Kelola Aset Miliaran Rupiah”
- Denny Parsaulian dari mediaindonesia.com
- Judul Karya: “Lepas Tukik Bukan hanya untuk Lestarkan Keanekaragaman Hayati, melainkan Hidupkan Pariwisata di Pantai Muara Opu”
- Mohot Lubis dari Waspada.id
- Judul Karya: “Sentuhan PT AR Di KUB Batik Tapsel”

# Perkuat Komunikasi Jaringan Executive AHEMCE, United Tractors Gelar Executive Gathering Tahun 2024

**PT** United Tractors Tbk (UT) menyelenggarakan AHEMCE Executive Gathering di tahun 2024 yang bertempat di Grand Ballroom, UT Head Office. Acara ini diselenggarakan sebagai wadah silaturahmi dan update informasi terkini terkait AHEMCE. Tema yang diusung pada acara ini yaitu, “Semangat Kolaborasi, Peningkatan Efisiensi dan Produktivitas dalam Menghadapi Situasi Bisnis Mendatang”. Acara ini turut dihadiri oleh Board of Director (BOD) dan Board of commissioners (BOC) AHEMCE, serta Division Head UT dan PAMA.

Presiden Direktur UT, Frans Kesuma dalam sambutannya menyampaikan bahwa volatilitas dan ketidakpastian bisnis saat ini penuh dengan tantangan. Namun, memberikan peluang untuk tumbuh, berinovasi, serta mendorong perusahaan untuk mencari jalan baru menuju kesuksesan. Semangat untuk terus melakukan efisiensi dan mempertahankan produktivitas perlu terus ditanamkan di seluruh AHEMCE. Selain itu, kolaborasi antar perusahaan dan diversifikasi bisnis harus terus dilakukan sebagai bentuk upaya untuk terus bertumbuh kedepannya.

Dalam memperhatikan tantangan dan kompleksitas bisnis serta operasional, diperlukan suatu landasan kode etik atau code of conduct untuk menguatkan pencapaian SDGs di AHEMCE dan diberlakukannya AHEMCE DEI Policy sebagai pedoman dalam mewujudkan keberagaman tenaga kerja, menciptakan kesetaraan di seluruh sistem, serta memupuk dan memajukan budaya inklusi.

Etika kerja yang perlu kita perhatikan bersama diantaranya yaitu sikap karyawan dalam Perseroan

serta berkaitan dengan informasi rahasia Perseroan, turut menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, hubungan sesama karyawan baik sebagai atasan dan/atau bawahan di Perseroan. Tak lupa untuk etika bisnis pada pihak internal dan eksternal seperti pelanggan, mitra usaha, pesaing, karyawan, pemegang saham, calon investor, perusahaan afiliasi, penyelenggara negara, masyarakat dan media masa yang perlu diperhatikan bersama, khususnya untuk menghindari benturan kepentingan, praktik KKN, monopoli, kesempatan yang sama, dan memperkuat kerja sama antar pihak.

Adapun rangkaian acara ini meliputi pemaparan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) 2024, update struktur organisasi, pemaparan susunan BOD dan BOC hasil RUPST 2024, pengenalan BOD baru, pemaparan etika kerja dan bisnis, pemaparan AHEMCE DEI policy, serta apresiasi executive burnabakti. Selain itu, dalam acara ini terdapat penampilan paduan suara dari SMKN 1 Adiwarna yang merupakan dari Sekolah Binaan UT (SOBAT). Melalui acara ini, diharapkan dapat memperkuat hubungan dan kerja sama antar perusahaan. Selain itu, semangat kolaborasi bisa terjalin untuk bersama-sama menghadapi tantangan tahun 2024 dan kedepannya.





## Berhasil Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas, KPP Mining Raih Penghargaan Corporate Culture Awards 2024

**PT** Kalimantan Prima Persada (KPP Mining), salah satu perusahaan yang tergabung dalam Grup PT United Tractors Tbk (UT), berhasil meraih penghargaan di bidang Sumber Daya Manusia (SDM) pada ajang Corporate Culture Awards 2024. Penghargaan ini diberikan oleh ESQ Group kepada KPP Mining karena dinilai sebagai perusahaan yang berhasil dalam mewujudkan SDM berkualitas. Penyerahan penghargaan ini dilakukan secara langsung di Granada Ballroom Menara 165, Jakarta.

Prestasi yang diraih ini menjadi bukti bahwa program yang dijalankan oleh KPP Mining senantiasa memperhatikan kesejahteraan karyawan guna mendukung produktivitas di lingkungan kerja. Indikator penilaian pada penghargaan ini berdasarkan beberapa aspek, yaitu program budaya yang holistik dan komprehensif, proses mentoring dan pengukuran budaya kerja secara berkala, dampak budaya kerja terhadap kinerja, komitmen pimpinan terhadap program budaya kerja yang membangun dan memberikan perubahan.

Penghargaan ini semakin memotivasi KPP Mining untuk selalu bersemangat memberikan yang terbaik dalam menjalankan beragam inisiatif yang bisa memberikan kontribusi positif untuk perusahaan dan masyarakat secara luas. KPP Mining akan senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif guna mendukung operasional bisnis dalam mencapai produktivitas karyawan dan perusahaan.



# Media Gathering PAMA: Jalin Relasi Sembari Dukung Sustainability



**PT** Pamapersada Nusantara (PAMA) kembali menggelar Media Gathering PAMA Group 2024 dengan mengusung tema “A Sustainability Lifestyle Toward Green Growth”, PAMA mendukung pola hidup yang berkelanjutan serta ramah lingkungan agar bisa memberikan dampak baik bagi keseimbangan lingkungan hidup. Melalui tema green growth, PAMA juga mengajak rekan-rekan jurnalis untuk berfokus pada ekonomi hijau. Kegiatan ini dilaksanakan di Program Kampung Iklim (Proklim) binaan Corporate Social Responsibility (CSR) PAMA yang berlokasi Dusun Kawista, Desa Adiwarno, Kecamatan Selomerto, Kabupaten Wonosobo, Provinsi Jawa Tengah pada 7 Mei 2024.

Proklim Dusun Kawista sudah dimulai sejak tahun 2022 dan terus menunjukkan perkembangan hingga pada tahun 2023 mendapatkan predikat Kampung Iklim Utama. Banyak potensi yang menjadikan Proklim Kawista mendapatkan predikat tersebut. PAMA mendorong warga Dusun Kawista untuk berdikari dalam sektor ekonomi, seperti mengembangkan produk UMKM Tiwul yang menjadi andalan dari dusun ini. Selain itu produk perikanan, mina padi, dan ketahanan pangan sayur mayur juga terus menunjukkan hasil baik dan bisa dijual secara masif di pasaran. PAMA juga sangat peduli dengan

kebersihan yang menjadi titik utama angka kesehatan warga bisa dinaikkan. Dengan membangun sarana sanitasi bersih untuk warga yang bisa digunakan dengan swadaya dari masyarakat.

Kegiatan ini merupakan hasil kolaborasi PAMA bersama dengan anak perusahaannya yakni PT Kalimantan Prima Persada (KPP) dan PT Tuah Turangga Agung (TTA). Acara diawali dengan paparan oleh narasumber terkait program-program CSR dari PAMA, KPP, & TTA. Setelah itu, peserta diajak untuk village tour di Dusun Kawista bersama dengan Direktur PAMA, Ari Sutrisno. Peserta yang hadir dalam acara ini merupakan 43 perwakilan media nasional dan media lokal.





## Penghargaan Kemitraan UMKM 2024: Sinergi UTPE dan Pemerintah Kota Balikpapan

**D**inas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPSTP) menyelenggarakan acara "Kemitraan UMKM Tahun 2024" yang dihadiri oleh 36 perusahaan besar, pejabat Kementerian Investasi/Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM), Ketua Komisi/Bidang Pemerintahan, serta jajaran pemerintah kota dan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPSTP) di Ballroom Hotel Grand Tjokro, Balikpapan.

Acara dibuka dengan sambutan dari pihak BKPM yang menekankan pentingnya kolaborasi antara perusahaan besar dan UMKM. Selanjutnya Kepala DPMPSTP Balikpapan, Hasbullah Helmi, menjelaskan visi dan misi kegiatan ini dengan menegaskan komitmen pemerintah kota dalam mendukung daya saing UMKM lokal. Dalam sambutannya, Hasbullah Helmi juga mengatakan bahwa sinergi ini adalah fondasi masa depan UMKM yang lebih kuat dan mandiri.



Puncak acara adalah pemberian penghargaan kepada perusahaan yang telah memberdayakan UMKM di Balikpapan. Penghargaan ini merupakan kontribusi perusahaan dalam menciptakan ekosistem bisnis yang saling menguntungkan. Penghargaan tersebut diberikan dari BKPM kepada PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) yang diwakili oleh Ibu Rieski Matulesy. UTPE terus berkomitmen untuk mendukung ekonomi lokal menuju ekonomi Balikpapan yang lebih dinamis dan sejahtera.



# Langkah Nyata Bina Pertiwi Wujudkan Inklusivitas Bersama SLB B/C Nur Abadi

Sebagai bagian dari komitmen terhadap Diversity, Equity, dan Inclusivity (DEI), PT Bina Pertiwi (BP) menyelenggarakan kegiatan *corporate social responsibility* (CSR) di Sekolah Luar Biasa (SLB) B/C Nur Abadi, Jakarta Selatan pada tanggal 29 Mei 2024. Acara ini dihadiri oleh perwakilan dari BP, para guru, staf, serta para siswa SLB B/C Nur Abadi. Adapun kegiatan ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan yang inklusif tanpa memandang latar belakang atau kemampuan fisik dan mental, serta memberikan edukasi mengenai prinsip keberlanjutan bagi para siswa.

“Melalui kegiatan ini, saya berharap BP dapat memberikan manfaat nyata bagi seluruh lapisan masyarakat, sehingga nilai-nilai keberlanjutan yang telah diimplementasikan oleh perusahaan dapat dirasakan dan dilanjutkan oleh masyarakat secara luas,” ujar Department Head ESG & GS, Teguh Iman Wibowo.

Implementasi inklusivitas dilaksanakan dalam kegiatan *community development* sebagai bagian dari BPInspire – CSR Pilar Pendidikan BP. Tahun ini merupakan tahun perdana BP berpartisipasi dalam kegiatan inklusi dan keberagaman dengan tujuan penerapan SDGs 10 yaitu *Reduce Inequalities* dan SDGs 4 yaitu *Quality Education*.

Pelaksanaan acara ini disambut hangat oleh antusiasme pihak sekolah. Adapun rangkaian acara terdiri dari sambutan, dilanjutkan dengan penampilan tari daerah yang dibawakan oleh siswa/i,

lalu ke acara inti yaitu edukasi terhadap siswa/i mengenai pentingnya keberlanjutan lingkungan yang disampaikan melalui acara melukis vas dan menanam pohon kaktus sukulen.

“Kami sangat bersyukur karena BP telah memilih sekolah kami sebagai bagian dari penerima program inklusivitas, peserta didik kami sangat senang dengan adanya pelaksanaan acara ini. Harapannya, acara ini tidak menjadi yang pertama dan terakhir, tetapi dapat dilaksanakan secara kontinu,” ujar Kepala Sekolah SLB B/C Nur Abadi, Syam Hartati.

Harapannya, melalui acara ini BP dapat mendukung terciptanya lingkungan belajar yang inklusif dan membuat siswa/i merasa dihargai, diterima, dan didukung dalam mengembangkan potensi mereka secara optimal. Selain itu, program ini juga diharapkan dapat memberikan dampak positif dalam jangka panjang bagi siswa/i di SLB B/C Nur Abadi.





## Fokus Pada Pengurangan Emisi Karbon, KPP Mining Resmikan PLTS Kapasitas Daya 369.36 kWp di Kalimantan Timur

**PT** Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) melakukan peresmian Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di salah satu jobsitenya yang berada di Kecamatan Kaliorang, Kutai Timur, Kalimantan Timur. Sejak tahun 2019, KPP Mining sudah berupaya untuk melakukan pengurangan emisi karbon. Hal ini dibuktikan dengan penggunaan PLTS untuk menunjang operasional bisnisnya.

Dalam sambutannya, Wahyu Widaryanto selaku Presiden Direktur KPP Mining menyatakan bahwa kemajuan zaman membuat kita semua harus berdampingan dalam mewujudkan poin - poin dalam Sustainable Development Goals (SDGs). Salah satunya, pemilihan PLTS sebagai sumber pembangkit listrik, yang hari ini kami resmikan, merupakan kontribusi KPP Mining menanamkan pilar - pilar SDGs Nasional dalam bisnis yang dijalankan.

“ESG (Environment, Social and Government) menjadi fokus kami dalam bisnis saat ini. Tentunya melalui penggunaan PLTS, kami (KPP Mining) ingin mewujudkan usaha nyata berkelanjutan yang sejalan dengan Sustainability Aspiration Astra 2030,” ungkap Wahyu Widaryanto selaku Presiden Direktur KPP Mining.

PT Energia Prima Nusantara dipercaya untuk memenuhi kebutuhan Energi Bersih KPP Mining dalam proyek pemasangan PLTS di jobsite INDE. Besaran kapasitas pada proyek PLTS ini yaitu sebesar 369.36

kWp setara pengurangan 217 ton CO2 selama setahun. Aliran listrik yang didapatkan dari PLTS menggunakan hybrid sistem dengan genset untuk kemudian dijadikan sumber tenaga listrik dalam operasional bisnis KPP Mining.

Acara peresmian PLTS ini dihadiri oleh Wahyu Widaryanto selaku Presiden Direktur KPP Mining; Eko Harry Ariadin selaku Direktur Engineering & Operation PT Energia Prima Nusantara; Achmad Rizal R. selaku Direktur Business Development PT Energia Prima Nusantara; Anderson Ichwan selaku Direktur PT Indexim Coalindo; Herianto selaku Senior Commercial Manager PT Indexim Coalindo; Pitra Darmana selaku Project Manager KPP INDE; Hendrato Agung G. selaku Kepala Teknik Tambang PT Indexim Coalindo; Agus Dwi W. selaku Dewan Pengawas PT Pamapersada Nusantara.

KPP Mining berkomitmen untuk terus melakukan aksi nyata dalam perwujudan capaian SDGs. Tentunya hal itu dapat dilakukan melalui inovasi dan kolaborasi bersama untuk #RaihEnergi berkelanjutan.





## TRAKNUS Memotivasi Siswa Vokasi dalam Kunjungan Industri

Sebagai rangkaian peringatan hari jadi ke-50 Tahun, PT Traktor Nusantara (TRAKNUS) meluncurkan program TRAKNUS Mengajar. Program ini merupakan sebuah inisiatif integral Corporate Social Responsibility (CSR) TRAKNUS Cerdas, yang menghubungkan dunia pendidikan dan industri. Adapun tujuan program ini untuk menciptakan sinergi yang diharapkan dapat mempersiapkan siswa SMK menghadapi tantangan masa depan.

“TRAKNUS percaya bahwa melalui pendidikan yang berkualitas, generasi muda Indonesia dapat menghadapi masa depan dengan keterampilan yang mumpuni dan sikap yang tangguh”, ungkap Service Personnel Development & Facilities Deputy Head TRAKNUS, Endro Setyono.

TRAKNUS mengundang guru dan siswa sebanyak 53 peserta berasal dari 12 SMK dari wilayah Jabodetabek, Riau, Surabaya, dan Samarinda

untuk mengunjungi Training Center TRAKNUS. Kunjungan ini dirancang untuk memberikan pengalaman langsung dan mendalam mengenai operasional industri dan teknologi forklift.

“Interaksi langsung dengan para profesional TRAKNUS memberikan gambaran nyata tentang keterampilan dan sikap yang dibutuhkan dunia kerja, sehingga siswa maupun guru-guru memahami tantangan dan peluang dunia industri, menjadikan motivasi mengembangkan khasanah keilmuan pendidikan”, tutur Perwakilan Guru SMK Migas Teknologi Riau, Yuliadi S.T.

TRAKNUS terus memupuk harapan dan semangat untuk masa depan yang lebih cerah. Kegiatan kunjungan industri ini memberikan pengalaman praktis dan inspiratif demi mendorong semua pihak untuk bersama-sama mendukung pendidikan vokasi, karena masa depan industri dan bangsa ada di tangan para siswa.



# Ciptakan Generasi Muda Tangguh Bencana, United Tractors Selenggarakan Festival Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana (FESDIKGANA) DKI Jakarta 2024

**PT** United Tractors Tbk (UT) bekerja sama dengan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi DKI Jakarta dalam menyelenggarakan Festival Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana (FESDIKGANA) DKI Jakarta 2024 pada tanggal 16 Mei hingga 15 Agustus 2024. Adapun tema yang diusung pada tahun ini yaitu Tata Kelola Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana Hidrometeorologi: Membangun Keberlanjutan dan Ketahanan Siswa di Era Risiko Tinggi.

Acara ini dimulai dengan Kick Off FESDIKGANA DKI Jakarta 2024 pada tanggal 16 Mei 2024 yang diikuti oleh pelajar di tingkat SD, SMP, SMA, serta perguruan tinggi se-DKI Jakarta. Rangkaian acara terdiri atas sambutan dari Kepala Pelaksana BPBD DKI Jakarta, Isnawa Adji serta webinar terkait bencana hidrometeorologi dan pencegahannya. Terdapat beberapa narasumber pada acara ini, yaitu UTACTION

Team Leader, Rika Nurhayati; Kepala Satuan Pelaksana (Kasatpel) Pengolahan Data dan Informasi BPBD DKI Jakarta, Michael Sitanggang; dan Project Leader Predikt, Titi Haryani.

Selanjutnya, pada tanggal 28 Mei 2024 UT dan BPBD DKI Jakarta kembali menggelar webinar FESDIKGANA dengan mengundang Praktisi Literasi Bencana Yayasan Pelangi Eka Nusa, Nandha Julistya mengenai Design Thinking. Materi ini berkaitan dengan metode efektif untuk mewujudkan inovasi kesiapsiagaan bencana yang disampaikan oleh Department Head Corporate Strategic and Technology, Budi Mulyanto dan Innovation Management Associate and Leader of Assets Management, Syafrudin Prawira Negara. Pelaksanaan webinar dihadiri oleh 122 peserta melalui Zoom Meetings dan Go Live Youtube BPBD DKI Jakarta. Harapannya dengan terlaksananya kegiatan ini, dapat mendorong daya pikir kritis peserta mengenai inovasi kesiapsiagaan bencana.





## UTPE Dukung RW 10 Cimuning dengan Workshop Pengelolaan Limbah Daun

**PT** United Tractors Pandu Engineering (UTPE) melalui Community Development (CSR) Pilar PATRIA Green, mendukung RW 10 Cimuning dengan memberikan mesin pencacah daun untuk fasilitas pembuatan pupuk. Kegiatan ini bertujuan meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya menjaga lingkungan melalui pengelolaan limbah daun yang efisien.

Acara dimulai dengan sambutan oleh Ketua RW 10 Blok U Dukuh Zamrud Desa Cimuning, Kecamatan Mustika Jaya, Bayu Cahyono dilanjutkan dengan sambutan perwakilan dari Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kota Bekasi. Workshop composting yang



diselenggarakan oleh tim DLH yang mencakup praktek langsung penggunaan mesin pencacah daun dan proses pembuatan pupuk, dari pengumpulan hingga penyimpanan.

Melalui workshop ini, diharapkan masyarakat RW 10 Blok U Dukuh Zamrud Desa Cimuning tidak hanya lebih peduli terhadap lingkungan, tetapi juga mampu mendapatkan nilai tambah secara ekonomi dari hasil pengelolaan limbah daun, baik dengan menjualnya maupun memanfaatkannya sebagai pupuk. UTPE berharap kegiatan ini dapat menjadi inspirasi bagi komunitas lain untuk melakukan hal serupa demi keberlanjutan



# Bantu Ketersediaan Pasokan Darah, PAMA Gelar Donor Darah

**PT** Pamapersada Nusantara (PAMA) kembali menyelenggarakan kegiatan donor darah. Kali ini, kegiatan tersebut dilaksanakan di PAMA CCOS Integrated Development Center, Cileungsi, Bogor, pada hari Kamis tanggal 02 Mei 2024.

“Kegiatan donor darah yang diselenggarakan merupakan upaya PAMA dalam membantu PMI memastikan stok darah di Jabodetabek selalu tercukupi dan tidak kekurangan saat dibutuhkan” ujar Corporate Social Responsibility (CSR) Department Head PAMA, Maldi Irvan

Dipilihnya PAMA CCOS sebagai tempat dilaksanakannya donor darah karena besarnya antusiasme karyawan yang berkeinginan untuk berpartisipasi. Dengan demikian, lewat Departemen CSR, PAMA selalu berkomitmen untuk melaksanakan program CSR terutama pada pilar kesehatan, seperti pada kegiatan rutin donor darah yang bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia (PMI).

Program rutin donor darah terus diselenggarakan oleh PAMA sehubungan dengan berbagai manfaatnya untuk penerima donor ataupun pendonor. Di antara manfaat donor darah bagi pendonor yaitu mampu mendeteksi penyakit, meningkatkan produksi sel darah merah, menjaga kesehatan jantung, membakar kalori, menurunkan risiko kanker dan lain-lain.



Harapannya, kegiatan donor darah ini bisa mendapatkan perhatian lebih dari pemerintah, tujuannya untuk menghargai kontribusi dan kepedulian para pendonor, sehingga dengan begitu dapat terus menambah semangat mereka untuk rutin mendonorkan darahnya selama kurun waktu 3 bulan sekali.



## Kembali Menoreh Prestasi, KPP Mining Raih 4 Penghargaan dalam CSR & PDB Awards 2024

**PT** Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) kembali menunjukkan komitmennya dalam menjalankan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) dan Pengembangan Desa Berkelanjutan (PDB) dengan berhasil meraih empat penghargaan kategori silver pada ajang CSR & PDB Awards 2024.

Acara yang diselenggarakan oleh Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi (Kemendes PDTT) bekerja sama dengan Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF). Bertempat di The Westin, Jakarta, penghargaan ini bertujuan untuk memberikan apresiasi kepada perusahaan-perusahaan yang telah berkontribusi secara signifikan dalam memajukan masyarakat dan lingkungan.

Total ada empat program unggulan KPP Mining yang berhasil memenangkan kategori silver, yaitu :

1. Berdaya Cegah Stunting
2. Simaster (Generasi Muda Cerdas Berkarakter)
3. Biokonversi Sampah Organik (Budidaya maggot desa manggul ), Jobsite PELH
4. ORIGAMI Desa sengayan ( organik berharga ekonomi sengayan ), Jobsite BDMA

CSR & PDB Awards 2024 merupakan ajang bergengsi yang diikuti oleh berbagai perusahaan dan lembaga dari berbagai sektor, seperti BUMN, Swasta dan BUMDes. Penghargaan ini diberikan kepada mereka yang telah menunjukkan komitmen sekaligus dedikasinya dalam membantu masyarakat desa dan memajukan pembangunan desa di Indonesia. Acara ini turut dihadiri oleh Wakil Presiden Republik Indonesia, Prof. Dr. ( H.C.) K.H. Ma'ruf Amin dan Menteri Kemendes PDTT, Dr. (HC) Drs. A. Halim Iskandar, M.Pd

Melalui sambutannya, Wakil Presiden RI menyampaikan apresiasi kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyelenggaraan CSR & PDB Awards 2024. Menurutnya, penghargaan ini merupakan wujud nyata kolaborasi antara pemerintah, sektor swasta, dan masyarakat dalam membangun desa.

Pencapaian ini merupakan hasil dari dedikasi dan kerja keras KPP Mining dalam menjalankan program-program CSR yang berkelanjutan dan terintegrasi dengan strategi bisnis perusahaan. KPP Mining berkomitmen untuk terus berkontribusi dalam pembangunan masyarakat dan pelestarian lingkungan dalam rangka mendorong terwujudnya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).



# Agincourt Resources Menanam 60.000 Mangrove dan Menebar 50.000 Bibit Kerang, Kepiting untuk Konsisten Jaga Keseimbangan Alam

**PT** Agincourt Resources (PTAR) untuk kedua kalinya kembali menggelar Aksi Tanam Mangrove “Dari Hati Untuk Bumi”. Kali ini, pengelola Tambang Emas Martabe itu menanam 60.000 bibit Mangrove serta menebar 50.000 bibit kerang dan kepiting di atas lahan seluas 19 hektar di Kelurahan Kalangan dan Desa Sitio-tio Hilir, Kecamatan Pandan, Tapanuli Tengah, Sumatra Utara.

Sebelumnya, pada Februari 2023, PTAR telah menanam 30.000 bibit Mangrove di lahan seluas 10 hektar, serta menebar 20.000 bibit kerang. Dengan demikian, PTAR telah memendam 90.000 bibit Mangrove di area seluas 29 hektar.

Presiden Direktur PT Agincourt Resources, Muliady Sutio, mengatakan penanaman Mangrove di sekitar lokasi pertambangan merupakan wujud nyata komitmen PTAR dalam menjaga lingkungan hidup dan keberlanjutan ekosistem pesisir. Hal ini pun sejurus dengan kewajiban pemegang izin usaha pertambangan (IUP) dalam memenuhi pelaksanaan aspek pengelolaan lingkungan hidup pertambangan, reklamasi, serta pasca-tambang dan pasca-operasi yang dimuat dalam Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Nomor 26 Tahun 2018.

“Aksi Tanam Mangrove ini merupakan bagian integral dari strategi jangka panjang perusahaan dalam menjalankan praktik pertambangan yang berkelanjutan. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas lingkungan hidup di sekitar wilayah operasional dan secara aktif berkontribusi pada pelestarian lingkungan hidup,” kata Muliady saat membuka acara Aksi Tanam Mangrove di Pandan, Senin (3/6/2024).

Sama seperti sebelumnya, di Aksi Tanam Mangrove “Dari Hati Untuk Bumi” kali ini, PTAR menggandeng Kelompok Tani Hutan Mandiri Lestari. Bibit Mangrove yang disiapkan kali ini adalah bibit lokal jenis *rhizophora sp*, *Avicennia spp*, *Nypa fruticans*, *Bruguiera sp*, siap tanam berusia tiga bulan di persemaian. Sementara, bibit kelompok Crustacea atau kelompok kerang yang disebarakan berjenis lokus dan kepiting berjenis bakau dalam kondisi sehat dan segar.

Selain memiliki manfaat ekologis, Aksi Tanam Mangrove diharapkan berdampak positif pada keberlanjutan ekonomi masyarakat sekitar. Ekosistem Mangrove nantinya dapat dikembangkan menjadi area perikanan dan pariwisata.





“Melalui Aksi Tanam Mangrove ini, kami merealisasikan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, khususnya yang berkaitan dengan pengembangan masyarakat dengan tujuan meningkatkan kesejahteraan masyarakat,” ujar Muliady.

Aksi Tanam Mangrove tidak hanya mencerminkan komitmen PTAR terhadap kaidah teknis pertambangan yang baik (good mining practice), tetapi juga menunjukkan komitmen PTAR dalam menjalankan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan (ESG).

Implementasi aspek ESG secara konsisten dilakukan PTAR. Terbukti, sepanjang 2012 hingga 2023 PTAR telah menanam 73.815 bibit pohon di area reklamasi dan 38.306 bibit di luar area Tambang Emas Martabe. Sementara itu, lahan yang sudah direklamasi selama 2012 sampai 2023 mencapai 47,18 hektar.

Sebagai bagian dari Grup Astra, Aksi Tanam Mangrove ini bertujuan mendukung Astra 2030 Sustainability Aspirations yang menargetkan penurunan emisi gas rumah kaca Grup Astra Scope 1 dan 2 sebesar 30%. Selain itu, hal ini juga sejalan dengan Nationally Determined Contribution (NDC) yang memuat komitmen negara untuk menetapkan target pengurangan emisi di Indonesia, salah satunya dengan cara membangun ekosistem Mangrove.

Dalam sambutannya secara daring, Direktur

Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian ESDM, Sunindyo Suryo Herdadi, memberikan apresiasi kepada PTAR yang telah menyelenggarakan penanaman Mangrove dalam rangka Hari Lingkungan Hidup Sedunia.

Ia mengajak seluruh pemangku kepentingan subsektor pertambangan mineral dan batu bara untuk terus mendorong penggunaan teknologi serta menerapkan monitoring dan evaluasi dalam melaksanakan reklamasi lahan bekas tambang. Pemangku kepentingan juga diharapkan melakukan upaya pemulihan ekosistem dalam rangka melindungi keanekaragaman hayati serta memberikan dampak positif ke lingkungan.

“Saya berharap dalam penyelenggaraan Hari Lingkungan Hidup Sedunia, kegiatan pengelolaan lingkungan hidup dapat menjadi bagian dari kaidah pertambangan yang baik sehingga dapat berkontribusi ke pembangunan berkelanjutan sesuai amanat Sustainable Development Goals/SDGs,” tuturnya.

Sementara itu, Pj. Bupati Tapanuli Tengah, Sugeng Riyanta, berterimakasih kepada PTAR atas kontribusinya dalam melestarikan lingkungan hidup. Harapannya, area Mangrove akan berguna untuk menjadi lokasi ekowisata dan berdampak positif kepada masyarakat sekitar.

“Terima kasih kepada PTAR yang telah memilih Tapanuli Tengah sebagai lokasi Mangrove. Kiranya penanaman Mangrove yang telah dirintis ini dapat terus berkelanjutan,” ujarnya.

# Turangga Resources Borong 7 Penghargaan dalam Ajang TOP CSR Awards 2024

Turangga Resources Group berhasil borong 7 penghargaan sekaligus dalam ajang TOP CSR Awards 2024 yang dilaksanakan di Hotel Raffles pada tanggal 29 Mei 2024. Penghargaan tersebut diterima melalui anak perusahaannya yaitu PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM), PT Telen Orbit Prima (TOP), dan PT Kadya Caraka Mulia (KCM).

TOP menerima predikat 5 Star dan Golden Trophy. Sementara itu, SMM juga meraih predikat 5 Star, sedangkan KCM memperoleh predikat 4 Star. Selain itu, baik TOP, SMM, maupun KCM turut menerima penghargaan TOP Leader on CSR Commitment yang diberikan kepada Bapak Arianto Sasono selaku Presiden Direktur.

Penghargaan tersebut diserahkan oleh Ketua Dewan Juri TOP CSR Awards, Bapak Dr. Mas Achmad Daniri, dan Ketua Panitia Penyelenggara, Bapak Lutfi Handayani. Hadir juga Dirjen Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan (PPKL) Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI, Bapak Sigit Reliantoro.

Mengusung tema "CSR & ESG Innovation Programs for Sustainable Business Growth", TOP CSR Awards 2024 menekankan pentingnya program CSR dan ESG yang inovatif untuk pertumbuhan bisnis berkelanjutan. Penghargaan ini mengakui perusahaan yang berhasil dalam menjalankan program CSR yang efektif, yang penilaiannya berdasarkan beberapa kriteria seperti, pengelolaan dampak, tata kelola CSR, dan peran kontribusi pembangunan berkelanjutan melalui perannya sebagai lembaga bisnis.

Keberhasilan ini menunjukkan komitmen Turangga Resources dalam mengimplementasikan program CSR yang inovatif dan berkelanjutan, mendorong kontribusi positif terhadap masyarakat dan lingkungan, serta mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.





## TRAKNUS Meluncurkan Program Hibah Alat Peraga untuk SMK

**D**alam rangka memperingati Hari Pendidikan Nasional pada tanggal 2 Mei 2024, PT Traktor Nusantara (TRAKNUS) meluncurkan program hibah alat peraga untuk Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). Agenda yang berlangsung di SMKS Binakarya Mandiri Bekasi ini merupakan bagian dari inisiatif Corporate Social Responsibility (CSR) TRAKNUS Cerdas dengan tujuan mendukung dan meningkatkan kualitas pendidikan vokasi di Indonesia.

TRAKNUS melakukan seleksi kepada sekolah-sekolah binaan dengan kriteria mencakup keaktifan selama mengikuti program TRAKNUS Mengajar, serta ketersediaan fasilitas penunjang di sekolah. Dilakukan juga wawancara menggali rencana pemanfaatan engine yang akan dihibahkan, lalu terpilihlah SMKS Binakarya Mandiri Bekasi sebagai penerima hibah.

Penyerahan hibah alat peraga *Perkins Engine* ditandai penandatanganan Berita Acara Serah Terima oleh HCSSEHSGA Division Head, Iman Nurcahyo, bersama kepala Sekolah SMKS Binakarya Mandiri Bekasi.

"Dengan keterlibatan aktif dari TRAKNUS, kita bersama dapat menciptakan generasi muda siap bersaing di pasar global. Hibah alat peraga ini tidak hanya merupakan kontribusi nyata bagi pendidikan, tetapi juga investasi jangka panjang dalam menciptakan tenaga kerja yang kompeten dan berkualitas," ungkap Iman Nurcahyo dalam pidatonya.

Program ini diharapkan memberikan dampak positif bagi proses belajar mengajar di SMK, khususnya dalam praktik penggunaan dan perawatan alat berat, serta memberikan kontribusi nyata dalam pembangunan sumber daya manusia yang kompeten dan terampil demi pendidikan yang berkelanjutan.



## Majukan Olahraga Catur Indonesia, United Tractors Berkolaborasi dengan IDX Channel Gelar Capital Market Chess Competition 2024

**PT** United Tractors Tbk (UT) berkolaborasi dengan IDX Channel untuk menyelenggarakan Capital Market Chess Competition (CMCC) yang berlokasi di Bursa Efek Indonesia, Jakarta. Kompetisi ini bertujuan untuk mengembangkan olahraga catur di Indonesia dengan meningkatkan minat masyarakat terhadap catur dan memberikan kesempatan bagi para pecatur untuk menunjukkan kemampuannya.

CSR Manager UT, Himawan Sutanto menyampaikan bahwa kompetisi ini diselenggarakan sebagai wujud nyata upaya UT dalam mendukung pengembangan bakat-bakat catur di Indonesia, serta memperluas cakupan dan popularitas olahraga ini di masyarakat.

“Kompetisi Catur ini sebagai bagian dari upaya kami untuk mendorong pertumbuhan olahraga catur di Tanah Air. Kami percaya bahwa catur bukan hanya sebuah permainan, tetapi juga sebuah olahraga yang membangun keterampilan strategis dan konsentrasi yang tinggi,” ujar Himawan Sutanto.

Acara ini dibuka oleh CEO IDX Channel, Rafael Utomo dan Sekretaris Deputi Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga Kemenpora, Mulyani Sri Suhartati. Adapun peserta yang mengikuti kompetisi sebanyak 34 Tim (132 pecatur) yang merupakan karyawan dari emiten atau perusahaan. Sistem yang digunakan pada kompetisi ini adalah pertandingan beregu antar perusahaan, termasuk didalamnya tim UT Chess juga turut andil.

Selain itu, acara ini turut dihadiri oleh atlet catur binaan UT yaitu Grandmaster (GM) Novendra Priasmoro yang turut serta dalam ajang ekshibisi ini dan bertanding melawan 10 undangan dalam skema Catur Simultan. Novendra merupakan atlet catur binaan UT sejak tahun 2017. Saat itu, Indonesia hanya memiliki empat Grand Master. Sebagai perusahaan yang memiliki kepedulian untuk melahirkan GM di



Indonesia dan mengangkat popularitas olahraga catur, UT melalui program UT Inspiring Youth berkomitmen untuk memberikan dukungan penuh berupa pelatihan dan mengikutsertakan pecatur binaan pada turnamen nasional maupun internasional.

Melalui kegiatan ini, diharapkan bisa menjadi inspirasi bagi masyarakat Indonesia untuk meramalkan kembali olahraga Catur.



## United Tractors, PAMA, KPP Mining, dan ABB Raih Penghargaan Pengembangan Desa Berkelanjutan Awards Tahun 2024

**PT** United Tractors Tbk (UT), PT Pamapersada Nusantara (PAMA), PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining), dan PT Asmin Bara Bronang (ABB) berhasil meraih penghargaan Pengembangan Desa Berkelanjutan Awards 2024 dari Kementerian Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi (Kemdes PDTT). Penghargaan ini diberikan kepada UT, PAMA, KPP Mining, dan ABB karena dinilai telah berhasil dalam mengembangkan desa secara berkelanjutan melalui berbagai inisiatif program yang telah dijalankan.

“Saya sangat mengapresiasi perusahaan yang terus berkomitmen dalam menciptakan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) dan membantu pemerintah dalam mencapai target pembangunan. Mari kita bersama-sama untuk menggerakkan ekonomi pedesaan melalui pemberdayaan berbasis kearifan lokal agar memiliki ketahanan sosial ekonomi dan lingkungan. Melalui penghargaan ini, diharapkan bisa memacu dunia usaha agar konsisten dalam menjalankan program CSR menjadi program prioritas yang sejalan dengan proses bisnisnya,” ujar Wakil Presiden Republik Indonesia, Prof. Dr. (H.C.) K.H. Ma’ruf Amin.

Pada penghargaan ini UT berhasil meraih peringkat Gold untuk program Desa UniTy di daerah Lereng Gunung Arjuno Kota Batu Jatim, yang merupakan sebuah inisiatif UT dalam mengembangkan desa melalui lima pilar CSR yaitu di bidang Pendidikan, Kesehatan, Lingkungan, Kewirausahaan dan Kesiapsiagaan Bencana. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Prof. Dr. (H.C.) K.H. Ma’ruf Amin kepada Head of Corporate Governance and Sustainability Division, Sara K. Loebis yang berlokasi di Hotel The Westin Jakarta.

Selain itu, PAMA berhasil meraih penghargaan peringkat Silver di lima program, diantaranya pengembangan Badan Usaha Milik (BUM) Desa melalui program Creating Shared Value (CSV), peningkatan kualitas kampung budaya, budidaya tanaman aren dan olahan makanan berbahan dasar aren, kerja sama BUM Desa Karya Makmur, dan pembinaan program kampung iklim menuju desa berdikari PAMA Dusun Kawista Wonosobo.

KPP Mining mendapatkan penghargaan peringkat Silver di empat program, di antaranya Berdaya Cegah Stunting, Generasi Muda Cerdas Berkarakter, Origami Desa Sengayan (Organik Berharga Ekonomi Sengayan), dan Biokonversi Sampah Organik (Budidaya Maggot Desa Manggul). Kemudian, ABB berhasil meraih satu Bronze pada program elektrifikasi dukuh sakakarangan dan satu Apresiasi pada program pendidikan pembinaan SMK Maharati di Kalteng.

“Kami mengucapkan terima kasih kepada Kemdes PDDT atas penghargaan yang diberikan kepada Grup UT. Dengan penghargaan yang diraih ini semakin memotivasi kami untuk mengembangkan program-program CSR yang selaras dengan aspek-aspek Environmental, Social, dan Governance (ESG) dan Sustainable Development Goals (SDGs),” ujar Sara K. Loebis.

Kemdes PDDT bersama Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF) menyelenggarakan penghargaan ini dengan tujuan untuk memberikan motivasi kepada perusahaan untuk terus melakukan percepatan pembangunan desa melalui berbagai program yang dijalankan. Adapun proses penjurian untuk menetapkan pemenang terdiri beberapa tahapan diantaranya pendaftaran tahap I dan II, pengumpulan dan verifikasi dokumen, presentasi, pemberitahuan kunjungan lapangan, dan yang terakhir verifikasi lapangan untuk kandidat Gold.

Melalui penghargaan ini, semakin memacu semangat UT, PAMA, KPP Mining, dan ABB untuk terus memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan kesejahteraan dan perekonomian masyarakat di sekitar wilayah operasi perusahaan.

rikan kepada :



# Dukung Transisi Energi Bersih, Energia Prima Nusantara Bangun PLTS Smart Micro Grid Berkapasitas 369.36 kWp di KPP INDE Kalimantan Timur



**PT** Energia Prima Nusantara (EPN) dan PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining), yang merupakan anak usaha dari PT United Tractors Tbk (UT) meresmikan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di salah satu jobsite KPP Mining yang berada di Kecamatan Kaliorang, Kutai Timur, Kalimantan Timur. Peresmian instalasi PLTS ini sejalan dengan komitmen EPN dan KPP Mining dalam menerapkan bisnis Energi Baru dan Terbarukan (EBT). Selain itu, peresmian ini sebagai bentuk upaya perusahaan untuk terus konsisten dalam mengembangkan portofolio bisnis energi hijau melalui pembangunan instalasi PLTS guna menunjang efisiensi operasional bisnis batubara.

“Saat ini EPN berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan di semua operasional bisnisnya dengan mengajak stakeholder industri pertambangan untuk mengimplementasikan energi bersih pada aspek lingkungan, ekonomi, sosial, dan tata kelola yang baik. Pemasangan teknologi solar panel ini juga menjadi wujud nyata dari kapabilitas kompetensi dan dedikasi Perusahaan dalam menciptakan masa depan berkelanjutan yang lebih baik, melalui dekarbonisasi operasional pertambangan batubara,” ujar Direktur Engineering dan Operasional EPN, Eko Harry Ariadin.

Dalam kerja sama yang dijalin, EPN dipercaya untuk memenuhi kebutuhan energi bersih KPP Mining dalam proyek pemasangan PLTS di jobsite INDE dengan kapasitas sebesar 369.36 kWp atau setara dengan pengurangan 217 ton CO<sub>2</sub> selama setahun. Konsep PLTS KPP INDE merupakan konsep Smart Micro Grid yang dikombinasikan dengan baterai yang kedua kalinya diterapkan di Indonesia. Melalui

pengaplikasian rasio Photovoltaic (PV) dibanding Battery Energy Storage System (BESS) 2:1 pada sistemnya, mampu meningkatkan proporsi energi terbarukan sebesar 30% melalui konfigurasi BESS yang sama.

“Dengan kemajuan teknologi yang sangat cepat, memacu kita semua untuk berdampingan dalam mewujudkan poin-poin Sustainable Development Goals (SDGs). Salah satunya, dengan pemilihan PLTS sebagai sumber pembangkit listrik yang hari ini diresmikan. Hal ini sebagai bentuk kontribusi Perusahaan dalam mengimplementasikan Environmental, Social, and Governance (ESG) untuk mewujudkan usaha yang berkelanjutan,” ujar Presiden Direktur KPP Mining, Wahyu Widaryanto.

Dalam peresmian PLTS ini turut mengundang Presiden Direktur KPP Mining, Wahyu Widaryanto; Direktur Engineering & Operation EPN, Eko Harry Ariadin; Direktur Business Development (BD) EPN, Achmad Rizal Roesindrawan; Direktur PT Indexim Coalindo, Anderson Ichwan; Senior Commercial Manager PT Indexim Coalindo, Herianto; Project Manager (PM) KPP INDE, Pitra Darmana; Kepala Teknik Tambang PT Indexim Coalindo, Hendrato Agung G; serta Dewan Pengawas PT Pamapersada Nusantara (PAMA), Agus Dwi W.

Harapannya, melalui kerja sama antara EPN dan KPP Mining ini dapat meningkatkan sinergi dan kolaborasi yang positif untuk menciptakan masa depan berkelanjutan melalui pengurangan penggunaan emisi karbon di area operasional pertambangan batubara. Selain itu, kerja sama ini juga merupakan upaya dalam menjaga kelestarian lingkungan Indonesia untuk masa depan generasi bangsa yang lebih baik.





## Bangun Relasi Berkelanjutan, KPP Mining Bersama PAMA Group Gelar Media Gathering 2024

**PT** Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) bersama PAMA Group gelar Media Gathering 2024. Adanya kegiatan ini bertujuan untuk membangun relasi positif dengan media nasional dan media lokal melalui kegiatan kebersamaan. Pemilihan tempat digelarnya acara ini di Wonosobo sebagai bentuk PAMA group untuk memperkenalkan Dusun Kawista selaku Desa Binaan PAMA.

Sebanyak 50 media lokal dan media nasional berkumpul dan berinteraksi dalam kegiatan ini. Ari Sutrisno selaku Direktur PT Pamapersada Nusantara melalui sambutannya membuka acara Media Gathering PAMA Group 2024. Ia menyatakan bahwa PAMA Group berfokus pada pola hidup berkelanjutan serta ramah lingkungan dalam proses bisnis yang dilakukan di masing-masing lini. Untuk itu, media bisa mendistribusikan narasi baik ini sehingga akan lebih banyak orang yang terinspirasi.

“Melalui acara ini, media harus semakin kenal dengan PAMA Group. Tidak hanya kenal, tapi juga hubungan baik dapat terjalin,” ujar Ari Sutrisno.

Kegiatan Media Gathering terbagi menjadi dua sesi, yaitu sesi pemaparan dan interaksi langsung dengan warga Dusun Kawista. Media diajak untuk melihat langsung bentuk – bentuk pendampingan yang dilakukan oleh PAMA melalui Program Kampung Iklim (Proklim). Setelah berkeliling di Dusun Kawista, perhentian terakhir berada di SMPN 3 Selomerto yang mendapatkan anugerah Sekolah Adiwiyata.

KPP Mining selaku anak perusahaan dari PAMA mendukung sepenuhnya kegiatan bersama media seperti ini di kemudian hari. Tidak hanya membangun hubungan baik melainkan ada diskusi yang terjalin dengan media sehingga meminimalisir adanya kesimpangsiuran serta berita hoax yang beredar melalui kerjasama positif antara media dan KPP Mining.

# UTPE Menjadi Juri Teknik Pengelasan di LKS XXXII Jateng



**L**omba Kompetensi Siswa (LKS) Tingkat Provinsi Jawa Tengah ke-XXXII tahun 2024 yang diselenggarakan pada tanggal 2-4 Mei 2024 berhasil menampilkan bakat terbaik dari siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di bidang pengelasan sebagai perwakilan Provinsi Jawa Tengah untuk maju ke tingkat nasional. Kompetisi ini menjadi ajang tahunan penting yang tidak hanya mengukur keterampilan praktik siswa, tetapi juga membuka jalan bagi mereka untuk berkompetisi di tingkat yang lebih tinggi secara nasional dan internasional.

Sebagai bagian dari kontribusinya terhadap pengembangan industri Indonesia, PT UTPE turut serta dalam perlombaan ini dengan mengirimkan profesional yang berpengalaman di bidang teknik pengelasan, Faza Ardan Kusuma sebagai salah satu juri. Keterlibatan Faza tidak hanya menambah nilai pada proses penjurian, tetapi juga memberikan panduan dan motivasi bagi peserta untuk menghasilkan pekerjaan yang berkualitas sesuai standar industri saat ini.

Perlombaan ini tidak hanya menguji keterampilan teknis peserta, tetapi juga mempersiapkan mereka untuk peluang-peluang di dunia kerja. Dengan dukungan UTPE dalam LKS Tingkat Provinsi Jawa Tengah menunjukkan komitmen perusahaan dalam memajukan sektor pendidikan, teknik dan industri Indonesia, sekaligus mendukung pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas tinggi di Indonesia



## Bawa Pulang 3 Piala, KPP Mining Unjuk Diri dalam Ajang 4th Indonesian Conference & Competition Occupational Safety & Health (ICC OSH 2024)

**PT** Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) kembali menuai prestasi dalam ajang perlombaan nasional. Kali ini, 3 predikat dalam ajang Indonesian Conference & Competition Occupational Safety & Health (ICC-OSH) 2024 berhasil dibawa pulang. Pagelaran ini digelar di Hotel Harris Sentraland, Semarang, 27-29 Mei 2024.

ICC-OSH yang diselenggarakan oleh PT Wahana Kendali Mutu & Lembaga Peningkatan Sumber Daya Manusia (LPSDM) Yayasan Primakarya (YAPRIKA) serta didukung oleh Kemenaker RI dan Persatuan Wredatama (PW) Primakarya. Pada tahun ini, ICC-OSH bertemakan “Penerapan Budaya K3 Berbasis Digitalisasi dan Perubahan Iklim”.

Inovator KPP Mining mengukir prestasi membanggakan melalui inovasi – inovasi yang dituangkan dalam karya tulis tim. Adapun tim yang mewakili KPP Mining adalah tim Safety, Health and Environment (SHE) Head Office, tim KPP RANT, dan tim KPP BDMA.

Atas dedikasi terhadap pengembangan inovasi yang dituangkan dalam karya tulis tersebut, KPP Mining meraih 3 predikat, yaitu:

1. Predikat Bintang 4 untuk KPP Mining Head Office
2. Predikat Bintang 3 untuk KPP Jobsite BDMA
3. Predikat Bintang 3 untuk KPP Jobsite RANT

Raihan ini tentunya menjadi semangat bagi KPP Mining untuk terus meningkatkan implementasi dan inovasi Kesehatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (K3LH) dalam operasional KPP Mining.





## SMK PGRI 2 Geneng Provinsi Jawa Timur Buka Kelas Baru Teknik Alat Berat dengan Dukungan United Tractors

**PT** United Tractors Tbk (UT) terus berupaya secara konsisten dalam mengembangkan kualitas pendidikan di Indonesia melalui program Sekolah Binaan UT (SOBAT). Kali ini, UT memberikan dukungannya melalui pembukaan kelas baru Teknik Alat Berat (TAB) di SMK PGRI 2 Geneng, Kabupaten Ngawi, Provinsi Jawa Timur. Dukungan ini diberikan oleh UT karena saat ini terdapat peningkatan kebutuhan kompetensi TAB di wilayah tersebut.

“Harapannya, melalui pembukaan kelas baru di SMK PGRI Geneng ini mampu membuka kesempatan bagi generasi muda dalam meningkatkan keterampilannya di bidang TAB dan memperlancar mereka dalam membangun karir ke depan. Selain itu, SMK PGRI diharapkan mampu menjadi pionir sekolah pertama di Kabupaten Ngawi yang mampu mengembangkan TAB,” ungkap CSR Leader UT, Dimas Aryo Wicaksono.

Dalam pelaksanaannya, rangkaian acara terdiri atas sambutan dari UT dan SMK PGRI Geneng, dilanjutkan dengan peresmian ruang kelas dan workshop TAB mengenai beberapa alat berat seperti steel canopy GD511a-1, Center Brush, dan Appar 4kg. Workshop ini memberikan kesempatan bagi siswa SMK PGRI Geneng diberikan kesempatan untuk mempraktikkan berbagai fungsi alat berat yang disediakan dan dibimbing oleh guru yang telah mendapatkan pelatihan dari UT. Peresmian jurusan dan ruang kelas baru ini ditandai

dengan pemotongan pita dan tumpeng bersama oleh perwakilan CSR UT dan perwakilan SMK PGRI Geneng.

SMK PGRI Geneng telah menjadi bagian dari SOBAT selama lima tahun sejak tahun 2019. Namun sebelum membuka kelas konsentrasi TAB, kerja sama yang terjalin hanya berfokus pada beberapa aktivitas yang meliputi penyelarasan kurikulum, pemenuhan sarana praktik belajar, training sertifikasi guru, penerapan konsep budaya industri, dan kesempatan kunjungan industri.

Peresmian ini dihadiri oleh Kepala Sekolah SMK PGRI Geneng, Ervina Vialia S.T. MM; Kepala Seksi (Kasi) SMK Cabang Dinas Pendidikan (Dispen) Kabupaten Madiun, Lamiran S.Pd., M.Pd.; Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans), Cukuprihadi, S.H.; Ketua Yayasan Pembina Lembaga Pendidikan (YPLP) Kabupaten Ngawi, Hari Supriyono, S.Pd., M.Pd; CSR UT Head Office (HO), Rizky Aditya Nugroho dan Dimas Aryo Wicaksono; dan tim CSR UT Cabang Surabaya, Ego Bayu Armando dan Siman.

Melalui pembukaan kelas baru ini, harapannya UT dapat memberikan dampak positif terhadap peningkatan prestasi dan kompetensi siswa/i di bidang TAB serta mampu menciptakan generasi muda berkualitas yang siap memasuki dunia kerja dan industri.

## PAMA Budayakan Pola Hidup Sehat Sambil Beramal



**M**elanjutkan program rutusnya, PT Pamapersada Nusantara (PAMA) kembali menyelenggarakan “Gowes for Charity” di ring satu Head Office (HO), Jakarta pada hari Sabtu tanggal 08 Juni 2024. Corporate Social Responsibility (CSR) Department Head PAMA, Maidi Irvan menyebut kegiatan yang melibatkan tim CSR dan komunitas gowes internal ini bertujuan untuk membudayakan pola hidup sehat sekaligus beramal.

“Acara ini merupakan kegiatan yang kedua untuk komunitas Gowes di PAMA. Pelaksanaannya pun tetap sama dengan kegiatan pertama yaitu gowes sambil santunan ke panti asuhan. Harapannya kegiatan ini mampu menumbuhkan kepedulian karyawan akan hidup sehat sekaligus beramal,” ungkap Maidi.

Setelah bersepeda santai, kegiatan diakhiri dengan pemberian santunan kepada Yayasan Cahaya Alam Duren Sawit, Jakarta Timur dan doorprize untuk peserta gowes. Bantuan yang diberikan kepada anak-anak di Yayasan Cahaya Alam Duren Sawit berupa peralatan sekolah, makanan ringan, dan santunan. Harapannya, melalui kegiatan ini dapat menjadi pemicu anak-anak untuk semangat belajar.

Gowes for Charity kali ini diikuti 80 peserta yang berasal dari PAMA Group meliputi karyawan PAMA, PT Kalimantan Prima Persada (KPP), dan PT Turangga Resources. Adapun jumlah anak-anak yang diberi santunan sebanyak 60 orang.

Rute gowes sendiri dimulai dari PAMA Head Office di Kawasan JIEP – Pintu Keluar PTC – Pegangsaan Dua – Jalan Kelapa Nias – Bunderan Kelapa Gading – Boulevard Raya – Lampu Merah Kelapa Gading Pulo Mas – Jalan Bekasi Raya (Arah Terminal Pulogadung) – Jalan KRT Radjiman – Flyover Buaran – Raden Inten – Arah BKT – Taman Indah Kusuma – Yayasan Cahaya Alam Duren Sawit.

Harapannya, melalui kegiatan ini dapat memotivasi karyawan PAM Group untuk memiliki pola hidup sehat dan memupuk rasa peduli antar sesama. Hal ini merupakan komitmen PAMA untuk menyelenggarakan kegiatan sosial yang positif terutama di ring satu perusahaan.



## Konsistensi Mendukung Pembangunan Berkelanjutan, United Tractors Raih Penghargaan Indonesia 50 Best CSR 2024

**PT** United Tractors Tbk (UT) terus berupaya untuk membangun keberlanjutan Indonesia melalui beberapa inisiatif program Corporate Social Responsibility (CSR). Berkat konsistensinya, UT berhasil meraih penghargaan CSR Summit 2024 dengan kategori Construction Machinery and Heavy Vehicles. Penghargaan ini merupakan pengakuan dari pemangku kepentingan atas dedikasi UT dalam menjalankan program CSR yang berkelanjutan dan inovatif. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Founder & CEO The Economics, Bram S. Putro kepada Corcomm Leader UT, Meyta Hutapea yang berlokasi di Hotel Borobudur, Jakarta pada tanggal (07/05/2024).

“Pencapaian yang diraih UT semakin mendorong kami untuk bisa memberikan kontribusi lebih luas untuk Indonesia melalui lima pilar CSR yang UT jalankan yaitu di bidang pendidikan, kesehatan, ekonomi, lingkungan, dan kesiapsiagaan bencana. Hal ini merupakan salah satu upaya strategis dalam menjalankan usaha yang berkelanjutan. Program CSR akan diimplementasikan dengan sungguh-sungguh yang mengarah pada program jangka menengah dan panjang. Melalui program ini, kami bertekad menjadi bagian dari solusi atas permasalahan masyarakat,” ujar Meyta Hutapea.

Adapun indikator penilaian yang dilakukan untuk menentukan pemenang “Indonesia Best CSR 2024” melalui survei online di 10 kota besar di Indonesia secara random kepada lebih dari 10.000 responden, melalui dua aspek yaitu CSR Activity Awareness untuk melihat sampai sejauh mana publik mengetahui kegiatan CSR yang pernah dilakukan oleh perusahaan, dan CSR Image untuk mengetahui sampai sejauh mana publik merasa perusahaan telah bertanggung jawab secara sosial.

Dengan berbagai inisiatif program CSR yang telah dijalankan, UT berharap mampu memberikan dampak yang signifikan terhadap peningkatan kualitas pendidikan, kesehatan, ekonomi, dan lingkungan. Selain itu, optimisme dan semangat melakukan kebaikan melalui berbagai program CSR juga dapat terus memberikan dampak positif untuk keberlanjutan masyarakat di sekitar wilayah operasional perusahaan.

Sebagai informasi, acara penghargaan tahunan yang diselenggarakan oleh The Economics dan didukung oleh Axia Research ini merupakan bentuk apresiasi kepada perusahaan-perusahaan di Indonesia yang telah melakukan kegiatan CSR selama satu tahun terakhir dan memberikan dampak yang signifikan terhadap masyarakat.



# TRAKNUS Tingkatkan Eksistensi Berkelanjutan di Forklift Exhibition

**PT** Traktor Nusantara (TRAKNUS) menunjukkan komitmen terhadap keberlanjutan dan inovasi ramah lingkungan dalam perhelatan Forklift Exhibition 2024. Event ini bagian dari Indonesia International Auto Parts Accessories & Equip Exhibition (INAPA) diselenggarakan oleh PT GEM Indonesia, bertempat di JIExpo, Kemayoran, Jakarta. Mengusung tema “Leading the Way to Sustainability Through Electric Material Handling”.

“Forklift dengan Factory Fitted Lithium-Ion Battery menawarkan efisiensi dan ramah lingkungan, salah satu produk pendukung Environmental, Social, and Governance (ESG). Pemutakhiran fitur SEnS+ kamera pintar dan model pengereman otomatis sangat berperan menjaga keselamatan kerja, mengurangi kecelakaan sebagai jawaban kebutuhan pada sektor industri dan pergudangan,” ungkap Material Handling Sales & Marketing Division Head Sri Mahendra. Antusiasme pelanggan sangat terlihat terjadinya deal on the spot produk Toyota Material Handling yang ditawarkan.

Pada perhelatan ini TRAKNUS menuai sederet apresiasi dari GEM Indonesia dinobatkan “The Most Favourite Brand, Top Winner Diesel Forklift, Top 5 Electric Forklift, dan The Most Favourite Booth”, bukti pengakuan terhadap komitmen TRAKNUS berkarya untuk menciptakan solusi industri berkelanjutan bagi pelanggan.

TRAKNUS terus berinovasi memberikan solusi fit to the market, dengan produk berkelanjutan diiringi layanan purna jual terbaiknya. Komitmen keberlanjutan ini tidak hanya meningkatkan eksistensi TRAKNUS tetapi lebih mendukung peran global untuk lingkungan yang lebih baik.



# PT Telen Orbit Prima Serahkan Bantuan Semenisasi Jalan Penghubung Desa Paring Lahung – Kemawen

**PT** Telen Orbit Prima (TOP), salah satu anak perusahaan Turangga Resources, menyerahkan bantuan untuk Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Program ini bertujuan meningkatkan infrastruktur di wilayah sekitar dengan fokus pada "Semenisasi Jalan Penghubung antara Desa Paring Lahung dan Kemawen". Bantuan ini merupakan bagian dari Tahap I program PPM yang menegaskan komitmen TOP dalam mendukung pembangunan lokal serta peningkatan kualitas hidup masyarakat sekitar wilayah operasional perusahaan.

Melalui semenisasi jalan penghubung ini, diharapkan aksesibilitas dan mobilitas masyarakat lokal akan meningkat, mendukung aktivitas ekonomi dan sosial di area tersebut. Kolaborasi antara TOP, pemerintah daerah, dan masyarakat lokal diharapkan membawa dampak positif bagi perkembangan wilayah ini. Perusahaan berkomitmen untuk terus memperbaiki infrastruktur dan memberdayakan masyarakat, membangun lingkungan yang berkelanjutan dan inklusif.

Camat Montallat, Nurgabrianudin, dan Kepala Desa Paring Lahung, Bapak Yudht Syahrial, menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada TOP atas bantuan yang telah diberikan, khususnya dalam semenisasi jalan penghubung antara Desa Paring Lahung dan Kemawen. Mereka mengakui bahwa kontribusi TOP tidak hanya membantu meningkatkan infrastruktur tetapi juga memberikan dampak positif langsung bagi kehidupan sehari-hari masyarakat setempat. Semenisasi jalan tersebut meningkatkan aksesibilitas dan konektivitas antar-desa, membuka peluang baru untuk pengembangan ekonomi dan sosial.

Kolaborasi erat antara pihak swasta, pemerintah, dan masyarakat lokal diharapkan dapat mengoptimalkan potensi pembangunan untuk kesejahteraan bersama, dengan semangat kerjasama sebagai modal utama dalam mencapai tujuan pembangunan yang berkelanjutan dan inklusif.





## Terpilihnya Direktur PAMA, Ari Sutrisno sebagai Ketua Umum Aspindo

**D**irektur PT Pamapersada Nusantara (PAMA), Ari Sutrisno resmi terpilih sebagai Ketua Umum Asosiasi Jasa Pertambangan Indonesia (Aspindo) periode 2024-2027. Direktur Pengembangan Bisnis PT Pamapersada Nusantara itu, terpilih dalam Musyawarah Nasional (Munas) VI di Jakarta, pada hari Senin tanggal 3 Juni 2024.

“Ada beberapa visi yang kita kembangkan, tentu harus menjadikan Aspindo menjadi mitra yang strategis, baik bagi pemerintah, industri, dan lainnya. Banyak hal-hal yang tidak bisa terprediksi jika kita tidak tanggap dengan serius yang dapat berdampak pada bisnis inti maupun non inti. Oleh karena itu, kita ingin mengembangkan potensi anggota supaya bisa kuat, maju, dan berdaya saing,” ujar Ari dalam sambutannya.

Saat ini sektor usaha jasa pertambangan memiliki peran yang signifikan dalam menggerakkan roda perekonomian di Indonesia. Sebab, hampir 80% pertambangan batubara, operasional di lapangan ditopang oleh usaha jasa. Selain itu, penyerapan tenaga kerja di sektor jasa pertambangan juga tinggi. Angkanya mencapai ratusan ribu pekerja.

Ari Sutrisno terpilih dalam Munas tersebut melanjutkan estafet dari Frans Kesuma, yang merupakan mantan Presiden Direktur PT Pamapersada Nusantara dan telah menjabat sebagai Ketua Umum Aspindo selama dua periode yaitu 2018-2021 dan 2021-2024.

# Berikan Wadah Prestasi Siswa, United Tractors Gelar LKS Bidang Teknik Alat Berat 2024 di Jatim dan Jateng

**PT** United Tractors Tbk (UT) berkolaborasi dengan Dinas Pendidikan (Dispen) Provinsi Jawa Timur dan Provinsi Jawa Tengah dalam menyelenggarakan Lomba Kompetensi Siswa (LKS) Teknik Alat Berat (TAB) SMK ke-32 pada tanggal 25-26 April 2024 di SMK PGRI 2 Ponorogo. Selain itu, LKS TAB Provinsi Jawa Tengah dilaksanakan pada tanggal 2-4 Mei 2024 di SMK Maarif NU 1 Sumpiuh, Kabupaten Banyumas. Dalam pelaksanaan program ini, UT menggandeng anak perusahaannya seperti PT Pamapersada Nusantara (PAMA) dan PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE).

“Kolaborasi ini dilakukan sebagai bentuk komitmen UT untuk menjalankan praktik bisnis yang berkelanjutan, dengan memberikan kontribusi positif guna meningkatkan kualitas kompetensi di bidang pendidikan. UT berharap, melalui kompetisi ini dapat menciptakan generasi unggul yang siap bersaing di dunia usaha dan dunia industri,” ujar Himawan Sutanto, CSR Manager UT.

Perlombaan ini merupakan upaya UT dalam mewujudkan keberlanjutan melalui program Corporate Social Responsibility (CSR) di bidang pendidikan United Tractors for Education and Bright Future (UTFUTURE). Adapun tujuan program ini untuk meningkatkan kompetensi siswa/i SMK di bidang alat berat. Selain itu, sebagai wadah untuk menjawab kebutuhan tenaga kerja yang handal, berkarakter,

serta sesuai standar dengan dunia usaha dan industri. Indikator penilaian dalam mencakup pemahaman materi siswa/i mengenai Diesel Engine, Electric & Drive Train, dan Pre-Delivery & Hydraulic dengan penentuan juara diambil dari perolehan tiga nilai tertinggi.

Dengan diselenggarakannya perlombaan ini, harapannya dapat memberikan wadah untuk mewujudkan ide-ide kreatif dan juga memberikan dampak positif terhadap peningkatan prestasi dan kompetensi siswa/i SMK, menciptakan SDM yang berdaya saing tinggi, inovatif, dan tangguh.

Pelaksanaan LKS tahun 2024 telah sukses dilaksanakan dengan perolehan hasil akhir sebagai berikut:

1. Provinsi Jawa Timur
2. Provinsi Jawa Tengah

No	Nama Peserta	Asal SMK	Peringkat
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dimas Firmansyah</li> <li>Deri Prasetya</li> </ul>	SMKS Muhammadiyah 1 Keparan Malang	1
2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Achmad Bushomi Hidayatullah</li> <li>Tri Handika Wijaya</li> </ul>	SMKN 2 Jember	2
3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laksamana Nanda Dwitama</li> <li>Marshekal Faiz Fakhruddin Putra</li> </ul>	SMKN 5 Surabaya	3

No.	Nama Peserta	Asal SMK	Peringkat
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bayu Anggi Pratama</li> <li>Triadi Ismail</li> </ul>	SMK Maarif NU 1 Sumpiuh	1
2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mohammad Nur Rohman</li> <li>Tri Handika Wijaya</li> </ul>	SMK Tunas Harapan Pati	2
3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Farras Ahmad Dany</li> <li>Rasya Tajul Zaman</li> </ul>	SMKN 1 Semarang	3

**LKS Ke-32**  
**SMK JATIM**

Mobile Robotics Industrial Control Heavy Equipment Motorcycle Repair and Maintenance



# TRAKNUS Gelar Pelatihan Internal Audit ISO 9001:2015

**PT** Traktor Nusantara (TRAKNUS) konsisten melakukan tinjauan efektivitas sistem yang telah dijalankan guna memperkuat dan memastikan jaminan kualitas produk dan layanan tetap unggul. Upaya memenuhi harapan pelanggan di tengah kompetisi usaha yang semakin ketat, serta mendukung organisasi lebih terarah dalam meningkatkan kinerja usaha, TRAKNUS mengadakan pelatihan Internal Audit ISO 9001:2015.

Kegiatan ini dibuka Human Capital Development Department Head TRAKNUS Resti Anggraeni, "Pelatihan ini merupakan langkah penting dalam memastikan seluruh proses bisnis di TRAKNUS sesuai dengan standar internasional yang ketat. Melalui audit internal yang efektif, kita dapat memastikan bahwa sistem manajemen mutu kita terus berkembang dan beradaptasi dalam menjawab kebutuhan pasar termasuk menyikapi regulasi yang berubah" ungkapnya.

Pelatihan ini diikuti 20 SOP Representative bertempat di Ruang Serbaguna TRAKNUS dengan menghadirkan professional trainer ISO 9001:2015 dari Intertek Academy. Selama dua hari pelatihan para peserta menerima pembekalan pengetahuan secara teori praktis tahapan kritis dalam melaksanakan audit, termasuk keterampilan komunikasi efektif untuk mendapatkan informasi yang akurat dan membangun kepercayaan.

Untuk memastikan materi dapat dipahami secara komprehensif, peserta juga mempraktikkan workshop simulasi audit dan Forum Group Discussion (FGD) interaktif. Melalui peningkatan kompetensi ini, patut diyakini tim auditor internal telah memiliki kemampuan yang memadai untuk melakukan audit internal secara efektif dan efisien.



# Telen Orbit Prima, Bhumi Jati Power, Suprabari Mapanindo Mineral, Kadya Caraka Mulia, dan United Tractors Raih Penghargaan Top CSR Awards 2024

TopBusiness

TOP CSR AWARDS 2024



PERAIH PENGHARGAAN



PT KADYA CARAKA MULIA

TOP CSR AWARDS 2024 # STAR 4

TOP LEADER ON CSR COMMITMENT 2024  
Adrianto Sasono - Direktur Utama



Anak perusahaan PT Tuah Turangga Agung (Turangga Resources) yaitu PT Telen Orbit Prima (TOP), PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM), dan PT Kadya Caraka Mulia (KCM) berhasil meraih penghargaan TOP CSR Awards 2024. Penghargaan yang berhasil diraih TOP yaitu Top CSR Awards 2024 Golden Trophy, Top CSR Awards 2024 Star 5 dan Top Leader on CSR Commitment 2024. SMM berhasil meraih penghargaan pada kategori Top CSR Awards 2024 Star 5 dan Top Leader on CSR Commitment 2024. KCM berhasil meraih penghargaan pada kategori Top CSR Awards 2024 Star 4 dan dan Top Leader on CSR Commitment 2024. Pada kesempatan yang sama anak perusahaan Energia Prima Nusantara (EPN), yaitu PT Bhumi Jati Power (BJP) juga berhasil meraih penghargaan pada kategori TOP CSR Awards 2024 Star 4 dan TOP Leader on CSR Commitment 2024.

Sementara itu, PT United Tractors Tbk (UT) kembali meraih penghargaan TOP CSR Awards 2024 dengan kategori TOP CSR Awards 2024 Star 5 dan TOP Leader on CSR Commitment 2024 yang diberikan kepada Presiden Direktur UT, Frans Kesuma. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh TOP Business yang berlokasi di Hotel

Raffles, Kuningan Jakarta. Penghargaan ini diberikan kepada Grup UT karena dinilai sebagai perusahaan yang konsisten dalam membangun keberlanjutan di Indonesia melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR) di bidang lingkungan, pendidikan, kesehatan, bencana, dan ekonomi.

Direktur Jenderal Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan (KLHK), Sigit Reliantoro dalam sambutannya menyampaikan bahwa ada beberapa hal yang menjadi perhatian dalam menjalankan program CSR diantaranya yaitu, perubahan iklim, kehilangan keanekaragaman hayati, dan pencemaran.



Dalam perubahan iklim, tidak lagi pada kondisi *global warming* tetapi *global boiling*, yang menunjukkan betapa krisisnya situasi saat ini. Keanekaragaman hayati sedang mengalami kepunahan massal dan pencemaran terjadi terutama di sebagian besar kota di dunia yang tidak dapat memenuhi kualitas udara yang baik. Dalam kondisi krisis ini, kita harus mengumpulkan semua sumber daya untuk menyelesaikan permasalahan tersebut secara terintegrasi.

Tema yang diusung pada penghargaan ini yaitu “CSR & ESG Innovation Programs for Sustainable Business Growth”. Artinya CSR Tidak hanya memberikan manfaat sosial untuk masyarakat dan lingkungan saja, namun juga harus selaras dengan strategi bisnis dan mendukung pencapaian target-target bisnis agar kinerja perusahaan dapat terus tumbuh berkelanjutan.



“Kami mengucapkan terima kasih kepada TOP Business atas penghargaan yang diberikan kepada Grup UT. Dengan penghargaan yang diraih ini semakin mendorong kami untuk konsisten mengembangkan program-program CSR yang selaras dengan aspek-aspek Environmental, Social, dan Governance (ESG) dan Sustainable Development Goals (SDGs),” ujar Manager CSR UT, Himawan Sutanto.



Indikator penilaian pada penghargaan ini berdasarkan beberapa kriteria diantaranya, yaitu pengelolaan dampak, tata kelola CSR, dan peran kontribusi pembangunan berkelanjutan melalui perannya sebagai lembaga bisnis. Melalui penghargaan ini, semakin memotivasi Grup UT untuk secara konsisten menjalankan program-program CSR yang menciptakan nilai tambah secara berkelanjutan dengan melakukan kolaborasi bersama pihak yang kredibel. Dengan ini, lingkungan yang lestari dan kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasional perusahaan bisa terwujud.

TOP LEADER ON CSR COMMITMENT 2024  
Mr. Taichi Ichise - Presiden Direktur



## Rapat Tahunan Yayasan Karya Bakti United Tractors 2024

Jakarta, 20 Mei 2024 - Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) menggelar Rapat Tahunan 2024 untuk tahun buku 2023, dihadiri oleh Pembina, Pengawas, Anggota Pengurus, serta Board of Directors (BOD) dan Board of Commissioners (BOC) Yayasan Karya Bakti United Tractors dan Kanitra Group, di Ruang BOD 1, Lantai 9 Gedung United Tractors.

Rapat Tahunan Yayasan Karya Bakti United Tractors 2024 merupakan momen yang sangat penting untuk meninjau pencapaian yang telah diraih sepanjang tahun 2023. Dalam rapat ini, beberapa keputusan penting telah diambil. Pada Laporan Keuangan Yayasan untuk Tahun Buku 2023 mencatat peningkatan penghasilan Yayasan sebesar 57% dari tahun sebelumnya. Meskipun demikian, beban Yayasan juga meningkat 50% karena penguatan operational excellence, pengembangan karyawan,

dan program-program CSR. Laba bersih Yayasan naik sebesar 69%, kenaikan tersebut menunjukkan kinerja keuangan yang positif.

Selanjutnya, rapat juga mengesahkan program kerja dan rancangan anggaran untuk Tahun Buku 2024. Program-program kerja untuk unit operasional dan keuangan Yayasan telah disetujui. Terdapat perubahan dalam struktur kepemimpinan Yayasan. Rapat menerima pengunduran diri Bayu Cahyono dari jabatannya digantikan oleh Etot Listyono sebagai anggota pengurus Yayasan dan mengangkat Vilihati Surya sebagai anggota pembina yayasan yang baru. Pada agenda terakhir Rapat juga menyetujui penunjukan kantor akuntan publik di Indonesia untuk melakukan audit atas laporan keuangan Yayasan tahun buku 2024.





## Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2024

### PT Kanitra Mitra Jayautama

Jakarta, 3 Mei 2024 - Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) penting dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan, seperti pemilihan direksi, penetapan kebijakan, persetujuan anggaran, pembagian dividen, dan perubahan struktur. Pemegang saham berhak memilih, memberikan suara, mengajukan pertanyaan, menyampaikan pandangan, dan mendapatkan informasi terkait kinerja Perusahaan. RUPS diadakan setidaknya sekali setahun sesuai ketentuan hukum dan kebijakan perusahaan.

PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU) mengadakan RUPST 2024 untuk tahun buku 2023 di Ruang BOD 1 PT United Tractors Tbk (UT). Acara dihadiri oleh para pemegang saham, Pembina Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), Edhie Sarwono, dan Ketua YKBUT, Endang Tri Handajani. RUPST menyetujui laporan tahunan, laporan pengawasan dewan komisaris, dan laporan keuangan 2023 Perusahaan. Selain itu, ditetapkan penggunaan laba bersih 2023, menunjuk akuntan publik untuk 2024, dan mengubah susunan direksi serta dewan komisaris. Sehingga susunan direksi dan komisaris KAMAJU saat ini adalah sebagai berikut:

- Presiden Direktur: Broto Waseso
- Direktur: Warono
- Direktur: Dasrillah Isma
- Presiden Komisaris: Rudy Poerwanto
- Komisaris: Abdul Nasir Maksum
- Komisaris: Erwin Oktariyanto
- Komisaris: Iskandar
- Komisaris: Faiz
- Komisaris: Ananta Pramudiyono
- Komisaris: Tutut Rahendro
- Komisaris: Duani Setiyo Wahyudi
- Komisaris: Eko Harry Ariadin
- Komisaris: Chamilus Ali Santo

Dengan perubahan susunan Direksi dan Dewan Komisaris ini, diharapkan kepemimpinan baru dapat membawa KAMAJU mencapai kinerja yang lebih baik. Kepemimpinan baru diharapkan mampu mengimplementasikan strategi inovatif, meningkatkan efisiensi operasional, dan memperkuat kinerja keuangan.





## Rapat Umum Pemegang Saham PT Mitra Bakti UT Tahun Buku 2023

Jakarta, 3 Mei 2024 - PT Mitra Bakti UT (MBUT) mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) di PT United Tractors Tbk (UT), Jakarta. Acara dihadiri oleh Pembina Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), Edhie Sarwono, Pengurus YKBUT, Jajaran Direksi, Komisaris dan pemegang saham (YKBUT dan PT Kanitra Mitra Jayautama). RUPST kali ini menjadi momen penting untuk mengevaluasi kinerja perusahaan sepanjang tahun 2023 serta menetapkan strategi dan rencana kerja untuk tahun mendatang.

Dalam laporan yang disampaikan oleh Presiden Direktur MBUT, Teguh Setiono, perusahaan menunjukkan kinerja yang positif meski menghadapi berbagai tantangan bisnis. Kinerja operasional perusahaan tahun 2023 berhasil mencatatkan pendapatan bersih sebesar Rp 133,6 miliar, lebih tinggi dari target sebesar Rp 130 miliar, dan meningkat 35% dari Rp 99,3 miliar

pada tahun 2022. Dengan lini bisnis Services sebesar Rp 77 miliar atau setara 58% dari total pendapatan bersih, dan Lini Bisnis Maintenance sebesar Rp 56,6 miliar atau setara 42% dari total pendapatan bersih. Pertumbuhan pendapatan ini menjadi bukti keberhasilan strategi manajemen perusahaan melalui intensifikasi *canvassing customer*, penguatan organisasi dan *operasional excellent*.

Pada tahun 2023 perusahaan mencatatkan pendapatan tertinggi semenjak MBUT berdiri. Perusahaan optimis bahwa dengan terus berinovasi, mengembangkan strategi yang tepat, dan organisasi yang solid serta fokus pada kepuasan pelanggan. Diharapkan MBUT kedepannya dapat mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan melalui berbagai inovasi dan pengembangan berkelanjutan perusahaan guna memberikan hasil terbaik.





## Tingkatkan Kepedulian Lingkungan,

## PT Mitra Bakti UT Lakukan Menanam Pohon Bersama di SMPN 144 Jakarta

Jakarta, 08 Mei 2024 - One Small Step Towards a Better Future adalah program kepedulian lingkungan dari PT Mitra Bakti UT (MBUT) yang bertujuan untuk mendorong keberlanjutan dalam penanaman pohon. Melalui program ini, PT Mitra Bakti UT tidak hanya menunjukkan komitmennya terhadap lingkungan, tetapi juga mendukung program Kementerian Lingkungan Hidup yang bertujuan untuk mendorong sekolah-sekolah yang peduli terhadap lingkungan yang sehat, bersih, dan indah. Dengan demikian, program ini menjadi bagian dari upaya bersama untuk menciptakan lingkungan yang lebih baik bagi masa depan yang berkelanjutan.

SMPN 144 Jakarta adalah salah satu sekolah yang ditunjuk oleh Kementerian Lingkungan Hidup (KLH) sebagai sekolah Adiwiyata. Di tengah tantangan perubahan iklim yang semakin nyata, langkah-langkah yang dilakukan MBUT dalam keberlangsungan lingkungan yaitu melalui program penanaman pohon

di sekolah. Penanaman pohon bersama guru dan siswa adalah suatu kegiatan yang tentunya akan menjadi kegiatan keberlanjutan dalam menjaga lingkungan dan menciptakan tujuan bersama dalam pelestarian lingkungan di dunia pendidikan.

Direktur PT Mitra Bakti UT, Arie Suhernowo, secara simbolis menyerahkan pohon kepada Kepala Sekolah SMP Negeri 144, Suparno, S.Pd., M.Pd., sebagai wujud komitmen dalam menciptakan perubahan positif dalam lingkungan. Acara dilanjutkan dengan kegiatan menanam pohon bersama, yang merupakan langkah nyata dalam mendukung keberlanjutan lingkungan dan sebagai bagian dari upaya kecil yang berpotensi menjadi perubahan besar bagi lingkungan dan masa depan. Melalui kegiatan ini, diharapkan kesadaran akan pentingnya pelestarian lingkungan semakin meningkat di kalangan siswa dan masyarakat sekitar.

## Maju Bersama: Sinergi & Kolaborasi di Rapat Tahunan LSP ABI 2023

Jakarta, 6 Mei 2024 - Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI) melaksanakan momentum penting bagi para pemangku kepentingan dalam Yayasan LSP ABI. Dalam suasana yang penuh semangat dan antusiasme, Para Dewan Pembina, Dewan Pengawas, dan Pengurus Yayasan LSP ABI berkumpul untuk membahas dan mengevaluasi pencapaian selama tahun 2023 dan merencanakan strategi yang akan diimplementasikan di tahun-tahun berikutnya.

Agenda dibuka dengan sambutan dari Ketua Rapat (Ketua Dewan Pembina), Idot Supriadi, dilanjutkan dengan sesi sambutan oleh Ketua Pengurus Yayasan LSP ABI, Agus Suyitno sekaligus membahas pencapaian sertifikasi Tahun 2023 dan Program kerja 2024. Pada tiap sesi agenda, peserta rapat diberikan waktu untuk bertanya serta diskusi terbuka yang memunculkan ide-ide inovatif untuk meningkatkan kualitas Yayasan LSP ABI. Di Tengah

agenda Yayasan LSP ABI juga mendapatkan saran dari Anggota Pembina, Edhie Sarwono yang menggarisbawahi pentingnya kerja sama kepada pihak eksternal dalam lingkup industri, lembaga pendidikan dan pemerintah dalam memajukan Yayasan LSP ABI.

Di akhir acara, agenda strategis untuk tahun mendatang disusun dengan semangat komitmen yang kuat untuk terus meningkatkan kualitas tenaga kerja dan memajukan profesi yang terus menggelora, mengukuhkan posisi Yayasan LSP ABI sebagai pemimpin dalam pembangunan sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing global.



## LSP ABI Laksanakan Kuliah Praktisi Mesin Diesel untuk Mahasiswa Universitas Gadjah Mada



Yogyakarta, 20 Mei 2024 - Program Studi Teknik Pengelolaan dan Perawatan Alat Berat (TPPAB) mengadakan serangkaian kegiatan untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa dalam bidang alat berat. Kegiatan ini meliputi Pendampingan *Project-based Learning* (PjBL), Pelatihan Penggunaan VR Eduverse Product Knowledge Excavator PC200-10, serta pendampingan Pendaftaran Sertifikasi Kompetensi untuk mahasiswa di bidang PS Small Excavator. Kegiatan ini menghadirkan pemateri dari Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI) yaitu Robi Tubagus Yuni.

Pendampingan PjBL ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan kemampuan praktis dalam mengelola dan merawat alat berat. Selain itu, pelatihan penggunaan VR Eduverse untuk produk Excavator PC200-10 menjadi salah satu *highlight* dalam kegiatan ini. Teknologi VR memberikan pengalaman belajar yang interaktif, di mana

mahasiswa mempelajari berbagai fitur dan cara operasional excavator secara virtual. Dengan teknologi ini, mahasiswa dapat mempraktikkan skenario dunia nyata tanpa risiko, memperkuat pemahaman mereka tentang operasi alat berat, dan meningkatkan keterampilan teknis mereka secara signifikan.

Sebagai bagian dari upaya meningkatkan daya saing lulusan, LSP ABI yang diwakili oleh Robi Tubagus Yuni juga memberikan pendampingan pendaftaran sertifikasi kompetensi di bidang PS Small Excavator. Sertifikasi kompetensi ini penting untuk memberikan pengakuan formal atas keterampilan dan pengetahuan mahasiswa dalam mengoperasikan dan merawat small excavator. Dengan pendampingan ini mahasiswa dibimbing melalui proses pendaftaran hingga persiapan ujian sertifikasi, sehingga mereka lebih siap untuk menghadapi dunia kerja.



## Pelatihan Asesor Kompetensi dan Asesmen Calon Asesor Batch 29 LSP ABI

Jakarta, 27 – 31 Mei 2024 - Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI) kembali mengadakan Pelatihan Asesor Kompetensi dan Asesmen Calon Asesor (ACA) Batch 29. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kompetensi para calon asesor yang akan bertugas menilai kompetensi tenaga kerja di sektor alat berat. Pelatihan ini sangat penting untuk memastikan bahwa para asesor memiliki kemampuan dan pemahaman yang mendalam mengenai standar kompetensi yang berlaku.

Miftakul Aziz selaku komisioner BNSP memberi penguatan bahwa tiga kompetensi yang harus dimiliki oleh seorang asesor adalah merencanakan aktivitas dan proses asesmen, melaksanakan asesmen, serta memberikan kontribusi dalam validasi asesmen. Beliau juga menekankan pentingnya keterampilan komunikasi yang efektif dan kemampuan analitis untuk memastikan bahwa proses asesmen berjalan

dengan transparan dan objektif.

Pelatihan ini berlangsung selama 4 hari dan mencakup sesi teori serta praktik. Para peserta akan diajarkan oleh Master Asesor, Sunyoto dan Robi Tubagus Yuni. Proses pelatihan juga melibatkan evaluasi yang ketat untuk memastikan bahwa setiap peserta memenuhi standar kompetensi yang diharapkan.

Selanjutnya pada hari kelima, para calon asesor diuji secara teori maupun praktek oleh Master Asesor Penguji, Ratnawati Lilasari Djanis dan Ibu Zulfa Fitri Ikatinasari. Dengan dilaksanakan ujian ini diharapkan para calon asesor dapat menjalankan tugasnya dengan lebih profesional dan akurat, sehingga standar kompetensi tenaga kerja bidang alat berat di Indonesia dapat terus ditingkatkan. Jumat (31 Mei 2024) 24 Asesor Kompetensi Batch 29 direkomendasikan KOMPETEN.

## Rapat Anggota Tahunan KOPKAR Yayasan Karya Bakti United Tractors

Jakarta, 8 Mei 2024 - Koperasi Karyawan (Kopkar) Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) yang telah mencapai usia 5 tahun, menyelenggarakan Rapat Anggota Tahunan (RAT) pada hari Rabu, tanggal 8 Mei 2024 bertempat di Hall Yayasan Karya Bakti United Tractors di Jakarta Timur. Adapun agenda acara terdiri dari pembahasan mengenai berbagai pencapaian dan rencana kerja Kopkar untuk tahun mendatang.

Acara ini dilaksanakan secara *hybrid* dan dihadiri oleh seluruh anggota koperasi termasuk perwakilan atau kuasa anggota dan Ketua YKBUT, Endang Tri Handajani. Selain itu, Pembina YKBUT, Edhie Sarwono turut hadir dan memberikan sambutan serta arahan kepada seluruh Pengurus dan anggota Koperasi Karyawan YKBUT.

Sepanjang tahun 2024, Kopkar YKBUT telah berhasil merealisasikan sejumlah program yang bermanfaat bagi para anggotanya. Salah satu program tersebut adalah pembelian sepeda motor Honda melalui skema akad yang diwujudkan melalui kerja sama dengan Astra Honda Motor (AHM) Jakarta. Selain itu, Kopkar juga memperkenalkan layanan simpanan berjangka yang inovatif dan menarik bagi generasi milenial yaitu Simpanan Milenial Masa Kini (SiLeni).

Pada RAT tersebut, Kopkar YKBUT membagikan SHU (Sisa Hasil Usaha) kepada 3.711 orang anggota yang tersebar di berbagai titik area kerja *support* AHMCE. Pembagian SHU tersebut mengedepankan prinsip koperasi berupa anggota yang berkontribusi aktif berhak mendapatkan SHU lebih besar dibandingkan dengan anggota yang bersifat pasif.

## Tingkatkan Komitmen Keberlanjutan

### Dian Pandu Pratama dalam RUPS 2024

Jakarta, 7 Mei 2024 - PT Dian Pandu Pratama (DPP), perusahaan yang bergerak dalam *Product Support Manufacturing* dan *Manpower Skilled Support* di bidang Fabrikasi, *Painting*, dan *Assembling* alat berat untuk *customer* AHMCE Group, kini memiliki lebih dari 2.226 karyawan yang tersebar di Kalimantan, Sumatera, dan Nusa Tenggara Barat. RUPS (Rapat Umum Pemegang Saham) DPP digelar di *VIP Room* PT United Tractors Tbk (UT) pada hari Selasa, 7 Mei 2024, dihadiri oleh seluruh Board of Directors dan Board of Commissioner DPP, bersama dengan pemegang saham Kopkar PATRIA dan KANITRA, serta Pembina YKBUT, Edhie Sarwono.

Presiden Direktur DPP, Arie Sasongko, menjelaskan perkembangan bisnis penambahan produk *Job Supply* DPP di bidang industri perkapalan (*Shipyards*) yang berkembang pesat, terutama untuk project replating barge dan tugboat di Banjarmasin. DPP juga aktif dalam tanggung jawab sosial dan lingkungan, seperti memberikan penyuluhan dan dukungan fasilitas di sekolah-

sekolah area ring 1 DPP, serta melaksanakan program kesehatan karyawan seperti *medical check up* dan senam rutin, serta mengambil langkah dalam keberlanjutan ekosistem lingkungan dengan melakukan penghijauan di area *Head Office* Cikarang.

Dengan harapan selalu mengedepankan harmonisasi, kolaborasi serta koordinasi dengan para pelanggan, DPP bertekad untuk memberikan hasil terbaik bagi jajaran Direksi dan pemegang saham. Pada akhir rapat, pemegang saham menyetujui dan mengesahkan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan Tahun 2024 dengan penyesuaian hasil pembahasan, serta pelepasan Direksi dan pengangkatan Dewan Komisaris Tahun 2024.





## Peringati Hari Pendidikan, UT School Semarang Resmikan Gedung dan Fasilitas Baru

**S**emarang, 2 Mei 2024 - Gedung dan fasilitas baru UT School Semarang diresmikan bertepatan dengan Hari Pendidikan Nasional. Kegiatan ini merupakan komitmen dari PT United Tractors Tbk (UT) dan Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) dalam mendukung pengembangan pendidikan di Indonesia yang berkelanjutan sesuai dengan visi pemerintah yaitu Sustainable Development Goals (SDGs). Hadir dalam acara tersebut Direktur UT, Edhie Sarwono, Direktur UT School, M. Hamdan Aziz, dan Advisor Binaan UT Sobat, Wikan Sakarinto.

Kegiatan ini menandakan pembukaan prodi baru yaitu Mekanik Alat Berat yang melengkapi prodi Operator Alat Berat yang lebih dahulu berdiri serta sebagai wujud komitmen UT School dalam mewujudkan *link and match* antara sekolah dengan dunia industri.

Siswa yang mengikuti pelatihan di UT School Semarang akan dipersiapkan untuk menjadi

mekanik dan operator alat berat yang handal. Kedua profesi ini memiliki peran sentral yang sangat penting di sektor pertambangan, perkebunan, dan konstruksi, yang di mana mereka akan bertanggung jawab atas perawatan, pemeliharaan, dan pengoperasian peralatan berat yang digunakan dalam berbagai proyek industri. Dengan demikian, pelatihan ini tidak hanya memberikan keterampilan teknis yang diperlukan, tetapi juga mempersiapkan siswa untuk berperan aktif dalam mendukung kemajuan.

M. Hamdan Aziz mengatakan “Gedung baru UT School Semarang dilengkapi dengan ruang belajar dan fasilitas yang memadai dan modern untuk menghadirkan pembelajaran yang berkualitas”. Siswa UT School Semarang akan belajar menggunakan *vocatic* (e-learning management system), mengoperasikan alat berat seperti *excavator*, *bulldozer* dan *dump truck* di lahan tambang kecil yang tersedia disana.

# PT Kanitra Mitra Jayautama dan SMK Kesuma Margoyoso Pati Berkolaborasi dalam Mencetak Tenaga Kerja Berkualitas

Pati, 21 Mei 2024 - PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU) mengadakan rekrutmen calon tenaga kerja di SMK Kesuma Margoyoso Pati, Jawa Tengah. Kegiatan ini merupakan bagian dari kerja sama antara KAMAJU dan sekolah binaan United Tractors (SOBAT), untuk memasok tenaga kerja berkualitas di bidang produksi. Direktur KAMAJU, Dasrillah Isma, hadir bersama perwakilan tim People Development, Agustinus Jati Pradana, dan perwakilan tim Human Capital & Industrial Relation, Rahayu Kurniasih untuk mendampingi proses seleksi. Kunjungan juga dilakukan ke SMK Tunas Harapan dengan diskusi terkait kerja sama dan program KAMAJU Mengajar untuk mengurangi gap kompetensi siswa Teknik Alat Berat.

Acara dimulai dengan sambutan dari pihak sekolah dan perwakilan KAMAJU yang sekaligus membuka kegiatan secara resmi.

Para peserta kemudian mengikuti wawancara yang berlangsung lancar. Setelah wawancara, acara dilanjutkan dengan ramah tamah antara peserta dan perusahaan yang bertujuan untuk mempererat hubungan dan memberikan informasi lebih lanjut tentang KAMAJU. Sebagai bagian dari kegiatan, dilakukan juga survei ke kelas dan tempat praktek

di SMK Kesuma Margoyoso Pati untuk melihat fasilitas dan kesiapan sekolah dalam mendukung pengembangan keterampilan siswa.

Selain itu, program KAMAJU Mengajar di SMK Tunas Harapan bertujuan mengenalkan siswa pada realitas dunia kerja, mengurangi kesenjangan kompetensi, dan mempersiapkan mereka agar lebih siap dan terampil di industri alat berat. Dengan adanya kegiatan ini, diharapkan tercipta sinergi yang baik antara dunia pendidikan dan industri, sehingga dapat mencetak tenaga kerja yang kompeten dan siap bersaing di dunia kerja.





## Sukses Nasional, Sanggar Sopo Daganak Siap Go Internasional

**S**anggar Tari Sopo Daganak, sebuah sanggar tari yang berlokasi di Tapanuli, telah mengukir prestasi gemilang dengan memenangkan tiga penghargaan sekaligus dalam lomba tari kreasi tingkat nasional. Kemenangan ini bukan hanya sekedar pencapaian bagi para penari, namun juga sebuah kebanggaan bagi seluruh anggota sanggar dan masyarakat Tapanuli. Lomba tari nasional yang diadakan di Jakarta tersebut merupakan ajang bergengsi yang diikuti oleh berbagai sanggar tari dari seluruh penjuru Indonesia.

Sanggar Sopo Daganak sendiri merupakan sanggar tari yang berdomisili di Tapanuli, Sumatera Utara. Sopo Daganak sendiri artinya rumah bagi anak-anak. Awalnya sanggar ini merupakan sanggar untuk melatih tari modern, lambat laun sanggar ini mulai mengusung tari tradisional. Tak hanya tarian yang diajarkan dalam sanggar ini, namun musik tradisional juga bisa dipelajari di sanggar ini. Walaupun awalnya sanggar ini harus mencari anak-anak dari satu rumah ke rumah lainnya, namun seiring berjalannya waktu

sudah banyak anak-anak yang memiliki inisiatif sendiri untuk mendaftarkan diri agar masuk dalam Sanggar ini, “Iya awalnya kita mencari anak-anak dari rumah yang satu ke rumah lainnya untuk latihan, seperti menjemput bola” ucap Dastri, pembina Sopo Daganak.

Meski berdomisili di daerah Sumatera Utara, bukan berarti Sanggar Sopo Daganak hanya mempelajari tarian dari daerah ini, akan tetapi sanggar ini memfasilitasi untuk dapat mempelajari tarian Indonesia dari Sabang sampai Merauke. Kegiatan rutin juga selalu diadakan oleh Sanggar seperti kegiatan untuk hari anak dan acara pemerintahan. Sanggar sendiri ingin menumbuhkan rasa cinta akan budaya Indonesia melalui kegiatan-kegiatan rutin ini, agar generasi penerus dapat merasakan budaya Indonesia yang keren dan tidak tertinggal dari budaya dari negara lainnya.

tingkat nasional yang diadakan bulan Mei kemarin. Sanggar Sopo Daganak sendiri sudah pernah mengikuti perlombaan ini, tetapi belum berhasil sehingga sanggar ini memulai dari tingkatan yang paling bawah. Dimulai dari tingkat Kabupaten, Provinsi hingga sampai ke Jakarta kemarin mewakili Provinsi Sumatera Utara. Para penari yang dipilih untuk menjadi perwakilan ini pun juga telah melalui tahapan seleksi, dan terpilihlah beberapa penari yang dianggap sudah pantas menjadi perwakilan untuk mengikuti lomba ini

Proses menuju kemenangan ini tidaklah mudah. Persiapan yang matang dan latihan yang intensif menjadi kunci utama dalam meraih sukses. Bahkan penari sempat menangis karena pelatihan yang cukup ketat, padahal sebelumnya sanggar sendiri tidak pernah menuntut penari terlalu keras. Hasil kerja keras mereka berbulan-bulan terbayarkan saat berhasilnya meraih tiga penghargaan sekaligus dalam Festival Warisan Budaya Nusantara bulan Mei kemarin. Melalui kemenangan ini nantinya akan menjadi delegasi Indonesia untuk tampil di mancanegara di antaranya, Juara II Lomba Tari Kategori Remaja Beregu menjadi perwakilan Indonesia ke Turki, Juara Top Vote, menjadi perwakilan ke Milan, dan Top 10 Peserta Lomba Tari menjadi perwakilan ke Malaysia.

Selain meraih prestasi dalam lomba tari nasional, Sanggar Sopo Daganak juga pernah meraih prestasi lainnya. Diantaranya mereka pernah meraih juara 2 lomba tari kreasi tingkat Tabagsel yang dilaksanakan oleh Komunitas Pecinta Musik Budaya Nusantara (KPMBN), juara 3 dan harapan 3 lomba tari kreasi tradisional yang dilaksanakan oleh Dinas budaya dan pariwisata Padang Lawas Utara (Paluta), pagelaran malam kesenian terbaik se Sumatera Utara dalam perayaan Pekan Raya Sumatera Utara mewakili Tapanuli Selatan, dan juara 2 lomba tari kreasi tradisional tingkat nasional yang dilaksanakan oleh pelita mice di Jakarta.

Kontribusi PTAR Dalam Sanggar Sopo Daganak Keberhasilan ini juga tidak lepas dari peran PT Agincourt Resource (PTAR) yang ikut berkontribusi dalam mendukung kegiatan Sanggar Sopo Daganak. PTAR turut memberi dukungan dalam bentuk menyediakan pelatih yang berpengalaman dalam membimbing kegiatan anak-anak di sanggar. Tak sampai disitu, PTAR juga menjadi bagian dalam kemenangan sanggar sopo daganak kemarin, dimana menyediakan fasilitas untuk sanggar dan dana untuk kegiatan perlombaan selama di Jakarta. Kemenangan ini membawa banyak manfaat bagi Sanggar Sopo Daganak. Selain mendapatkan



penghargaan dan pengakuan di tingkat nasional, sanggar ini juga mendapatkan perhatian lebih dari berbagai pihak lainnya. Hal ini membuka peluang untuk mendapatkan dukungan dan kerja sama dalam pengembangan seni tari di masa depan. Dengan demikian, sanggar ini dapat terus berkarya dan berkontribusi dalam melestarikan budaya tari Indonesia.

Secara keseluruhan, kemenangan Sanggar Tari Sopo Daganak dalam lomba tari kreasi tingkat

nasional adalah sebuah pencapaian besar yang layak diapresiasi. Keberhasilan ini adalah hasil dari kerja keras, dedikasi, dan dukungan banyak pihak. Semoga prestasi ini dapat menjadi inspirasi bagi generasi penerus lainnya di Indonesia untuk terus berkarya dan mengharumkan nama bangsa melalui seni tari.

# TRIVIA AHEMCE Sustainability Bulletin

Edisi Mei 2024

Dari bintang-bintang ini, **tariklah garis secara berurutan** sehingga membentuk sebuah konstelasi bintang



Setelah itu, post hasil permainan di feed instagram-mu! Jangan lupa sertakan hashtag **#triviaasbmei** dan tag teman-temanmu untuk dapatkan hadiahnya

# Penerima Hadiah Trivia AHEMCE Sustainability Bulletin

Edisi April 2024



**@thomasalfa03**

**@normatrianaa**

**@sanya\_rsy**

**Selamat kepada para pemenang!**  
Bagi yang belum beruntung kali ini, jangan berkecil hati  
Nantikan trivia edisi berikutnya



**PT United Tractors Tbk**

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung  
Jakarta 13910

Tel : (021) 2457-9999

Fax : (021) 460-0657, 460-0677, 460-0655

[www.unitedtractors.com](http://www.unitedtractors.com)