UNITED TRACTORS
member of ASTRA

51 United Tractors
Berkarya Membangun Keberlanjutan
1972 - 2023

AHEMCE
SUSTAINABILITY BULLETIN

Edisi Juli 2024

Operasi Katarak Gratis Agincourt Resources ke-10 Resmi Dibuka, Sasar 1.300 Mata di Tiga Lokasi di Sumatra Utara

Tingkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Karyawan, United Tractors Resmikan Klinik Pratama, Lembaga Pengembangan Bisnis UMKM, dan Mes Karyawan di Site Tanjung

Tingkatkan Komitmen terhadap Lingkungan, KPP Mining Ajak Pelajar di Semarang Tanam 10.000 Pohon Mangrove

Scan di sini

Penasihat
Edhie Sarwono

Pemimpin Umum
Sara K. Loebis

Penanggung Jawab & Pemimpin Redaksi
Himawan Sutanto

Wakil Pemimpin Redaksi
Yoga Maulana Yusuf, Yana Pramia, Chesya Okta Dara Dinanti, Listiawati

Redaktur Pelaksana
Lidya Elyana, Ornella Ellizabeth Hutabarat, Meyta R. Hutapea, Salma Asrorie, Dimas Aryo Wicaksono, Ahmad Febri Falahuddin.

Desainer Grafis & Layouter
Budi Sugiarto, Rendy Yoga Pratama, Arkan Pratama, Caroline Angelia.

Kontributor Artikel
Yolanda Patricia, Raihan Tyas

Koresponden
Lidya Permata Sembiring - PT Bina Pertiwi,
Skolastika K. & Aditya A. - PT Pama Persada Nusantara,
Awma Dina Yusraini - PT Acset Indonusa Tbk,
Isabela Laras A. - PT Kalimantan Prima Persada,
Reza Alfiansyah - PT Tuah Turangga Agung,
Qurlita Syaharani - PT Traktor Nusantara,
Teresia Prahesti - PT Agincourt Resources,
Rahmadhani H. - PT Komatsu Remanufacturing Asia,
Siti Dewi Yuliana - Yayasan Karya Bakti United Tractors

Alamat Redaksi AHEMCE Sustainability Bulletin
Corporate Communications - PT United Tractors Tbk

DAFTAR ISI

10 Tambang Emas Martabe Gelar Operasi Katarak Gratis ke-10: Diadakan di 3 Lokasi, Targetkan 1.300 Mata Katarak.

14 Tingkatkan Komitmen terhadap Lingkungan, KPP Mining Ajak Pelajar di Semarang Tanam 10.000 Pohon Mangrove.

25 Bandeng Jepara : Komoditas Unggulan dari Bumi Jepara.

26 Rayakan Hari Lingkungan Hidup Sedunia, Tambang Emas Martabe Tanam Ribuan Pohon dan Perluas Fasilitas Pembibitan Tanaman.

31 Konsisten Ciptakan Inovasi, Komatsu Remanufacturing Asia Raih Dua Penghargaan Internasional Komatsu Worldwide.

32 Perkuat Link and Match Industri dengan Sekolah, United Tractors Gelar Rapat Koordinasi Nasional SOBAT (RAKORNAS) Tahun 2024.

37 DPP Launching Tug Boat 26M & Barge 320FT di Batam.

41 Aktif Gelar Donor Darah, United Tractors Raih Penghargaan dari Palang Merah Indonesia.

42 12 Tahun Sinergi Dian Pandu Pratama untuk Keberlanjutan.

58 Atlet SOIna Binaan United Tractors Raih Juara 1 Gothia Special Olympics Trophy Tahun 2024 di Swedia.

Istana Garuda

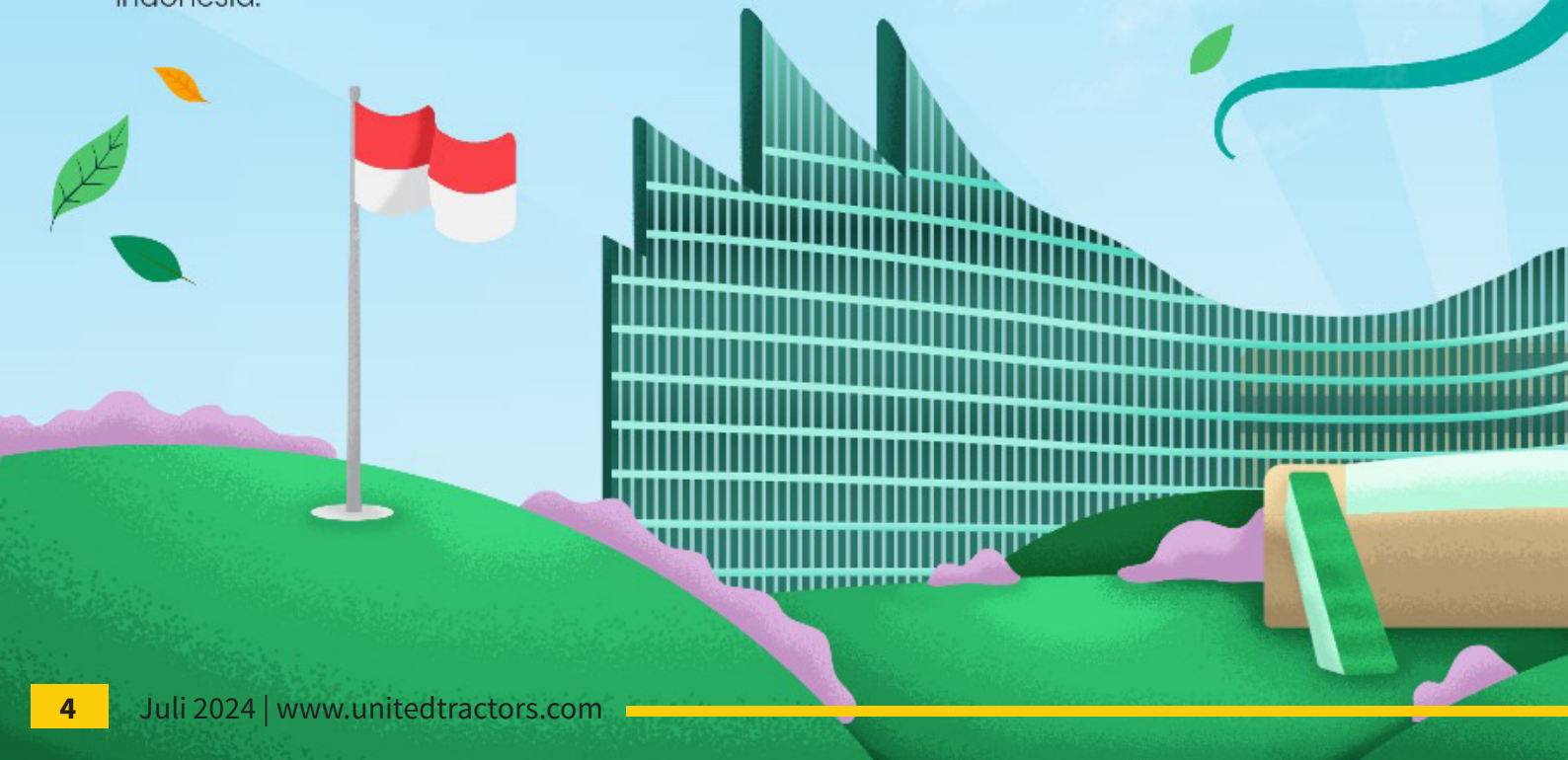
Mahakarya Arsitektur Simbol Persatuan Indonesia

Desain Istana Garuda, karya arsitek **Nyoman Nuarta**, menampilkan keindahan burung **Garuda** yang sedang mengepakkan sayap, sebuah simbol kuat dari persatuan dan identitas Indonesia.

Terletak di lahan seluas 55,7 hektar dengan luas tapak mencapai 334.200 meter persegi, Istana Garuda akan menjadi bagian dari kompleks **Istana Kepresidenan Nusantara** yang megah.

Burung Garuda dipilih sebagai desain utama karena maknanya yang mendalam bagi Indonesia. Sebagai lambang negara, Garuda merepresentasikan semangat **Bhineka Tunggal Ika—"berbeda-beda tetapi tetap satu"—** menggambarkan persatuan di tengah keragaman budaya, adat istiadat, dan kepercayaan yang ada di tanah air.

Istana Garuda akan menjadi **istana presiden pertama di dunia yang dibangun sebagai sebuah karya seni dan teknologi**, yang berbicara mengenai teknologi pembuatan patung yang telah dipatenkan. Desain ini tidak hanya mencerminkan fungsi istana, tetapi juga menghadirkan estetika yang mengangkat nilai-nilai simbolis dan kebanggaan nasional Indonesia.

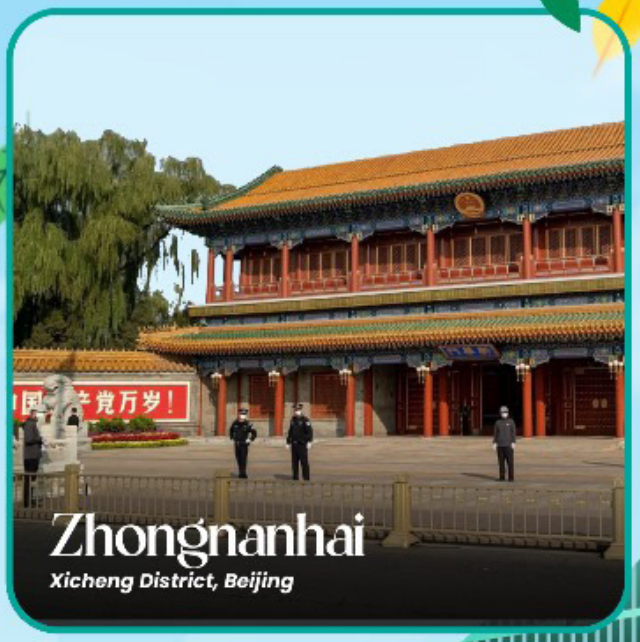


Ibu Kota Nusantara (IKN) dirancang sebagai **"Kota Hutan"** untuk melestarikan lingkungan dan mendukung tujuan **SDGs ke-15**. Konsep ini melibatkan restorasi hutan, perluasan ruang terbuka hijau, dan pembangunan infrastruktur ramah satwa, seperti jembatan di atas jalan tol.

15
LIFE ON LAND

Pencapaian konsep IKN ini mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan. Pembangunan IKN tidak hanya menekankan pada kemajuaninfrastruktur dan pertumbuhan ekonomi, tetapi juga memperlihatkan komitmen pemerintah Indonesia dalam menjaga **keanekaragaman hayati dan keseimbangan ekosistem darat**.

Ini dilakukan melalui konsep **Kota Hutan**, dimana **65 persen** wilayah Ibu Kota Nusantara akan terdiri dari hutan tropis. Pembangunan IKN menjadi contoh bagaimana sebuah negara dapat mengintegrasikan perkembangan modern dengan upaya pelestarian lingkungan dan ekosistem darat.



Selain itu, terdapat pula istana negara lain yang juga memiliki desain arsitektur unik yaitu **Istana Negara Zhongnanhai** yang merupakan kantor pusat pemerintahan **Negara Republik Rakyat China**. Istana ini dikelilingi oleh danau yang luas, yang terbagi menjadi bagian selatan, barat, dan tengah. Karena itu, bangunan yang menjadi kantor pemimpin Tiongkok ini dikenal sebagai **istana laut**.

Zhongnanhai juga merupakan bangunan bersejarah yang telah berdiri selama 300 tahun. Bahkan, beberapa desain eksteriornya masih mempertahankan gaya arsitektur klasiknya.

Tingkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Karyawan, United Tractors Resmikan Klinik Pratama, Lembaga Pengembangan Bisnis UMKM, dan Mes Karyawan di Site Tanjung

Jakarta, 2 Juli 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) terus berupaya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan karyawan di sekitar wilayah operasionalnya. Kali ini, UT menunjukkan komitmen tersebut dengan meresmikan Klinik Pratama, Lembaga Pengembangan Bisnis (LPB) Tanjung, dan Mes karyawan Yayasan Karya Bakti UT. Acara ini diresmikan secara langsung oleh Human Capital & Sustainability Director UT, Edhie Sarwono; Finance Director UT, Vilihati Surya; Corporate Secretary UT, Sara K. Loebis; dan Ketua Yayasan Karya Bakti UT (YKBUT), Endang Tri Handajani, yang berlokasi di UT Site Tanjung, Kabupaten Tabalong, Kalimantan Selatan.

Edhie Sarwono dalam sambutannya menekankan pentingnya kolaborasi dengan berbagai pihak untuk memberikan dampak yang lebih luas untuk masyarakat setempat. Selain itu, UT juga akan terus berupaya memberikan kontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi Indonesia melalui penciptaan nilai tambah yang berkelanjutan.

"UT sebagai bagian dari Astra memiliki nilai untuk terus bertumbuh bersama para stakeholders. Oleh karena itu, UT melakukan berbagai inisiatif melalui berdirinya beberapa infrastruktur untuk memberikan fasilitas kesehatan kepada masyarakat dan menjadi wadah dalam pengembangan bisnis melalui pembinaan terhadap Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM). Kedepannya UT akan senantiasa berkolaborasi dengan pemerintah setempat untuk bersama-sama membangun perekonomian yang lebih baik di Kabupaten Tabalong," ujar Edhie Sarwono.

Dalam mewujudkan keberlanjutan pada bidang kesehatan UT menghadirkan Klinik Pratama sebagai respon terhadap kebutuhan fasilitas kesehatan yang mudah diakses bagi karyawan dan masyarakat setempat. Klinik Pratama ini diharapkan mampu memberikan pelayanan kesehatan yang optimal dan dapat meningkatkan pengetahuan masyarakat terkait isu kesehatan.

Pada bidang ekonomi UT juga meresmikan LPB Tanjung yang merupakan kolaborasi antara UT dan Yayasan Dharma Bhakti Astra (YDBA). Adapun tujuan pendirian LPB Tanjung ini untuk membina UMKM di area operasional UT Site Tanjung, yang meliputi Kabupaten Balangan dan Kabupaten Tabalong, Kalimantan Selatan. LPB Tanjung ini menyasar kepada UMKM yang sebelumnya pernah dibina oleh LPB Pama Banua Lima yang didirikan oleh PT Pamapersada Nusantara (PAMA) bersama Yayasan Dharma Bhakti Astra (YDBA) pada Oktober 2018 hingga Desember 2021 dengan potensi sebanyak 194 UMKM, maupun para pelaku UMKM baru.

Di sisi lain, dalam rangka membangun kebersamaan dan kesejahteraan karyawan, YKBUT membangun mes di area operasional UT Site Tanjung. Adapun tujuan dibangunnya mes ini untuk meningkatkan produktivitas dan solidaritas karyawan. Selain itu, mes ini didirikan untuk memberikan fasilitas penginapan yang nyaman bagi karyawan, memastikan kualitas hidup yang lebih baik selama bekerja di site ini. Setelah acara peresmiaan, terdapat kegiatan penanaman pohon mahoni, pohon tanjung, dan pohon alpukat sebagai bentuk penghijauan area mes.

Dengan berbagai inisiatif yang UT telah lakukan, harapannya bisa mendukung pembangunan sosial dan ekonomi di wilayah tersebut. Serta dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan mendorong pertumbuhan yang baik bagi seluruh pemangku kepentingan.

Tambang Emas Martabe Gelar Operasi Katarak Gratis ke-10: Diadakan di 3 Lokasi, Targetkan 1.300 Mata Katarak

Batang Toru, 8 Juli 2024 – PT Agincourt Resources (PTAR), pengelola Tambang Emas Martabe, untuk ke-10 kalinya menyelenggarakan Rangkaian Operasi Katarak Gratis "Buka Mata Lihat Indahnya Dunia." Operasi katarak gratis tahun ini akan diadakan di Tapanuli Selatan, Pematangsiantar, dan Medan sepanjang Juli hingga September 2024 dengan target 1.300 mata buta katarak. Seperti tahun lalu PTAR menggandeng Rumah Sakit (RS) Mata Mencirim 77 Medan yang telah melakukan bedah katarak sejak 2005.

Deputy General Manager Operations PTAR, Wira Dharma Putra, menyampaikan bahwa komitmen Perusahaan sangat besar terhadap kesehatan masyarakat, salah satunya terbukti dari penyelenggaraan operasi katarak gratis saban tahun sejak 2011. Operasi sempat ditiadakan karena terhalang bencana Sinabung dan pandemi Covid-19.

"Kami menyadari pentingnya kesehatan mata bagi peningkatan kualitas hidup masyarakat. Melalui inisiatif yang dilakukan secara konsisten ini, kami berharap dapat memberikan kontribusi nyata dalam menurunkan angka kebutaan akibat katarak di Sumatera Utara," kata Wira saat membuka Pekan Informasi Kesehatan Mata di Batangtoru, Tapanuli Selatan, pada Senin (8/7/2024).

Menurutnya, PTAR sebagai pihak swasta dapat menyumbang percepatan penanggulangan katarak di Indonesia dengan cara mendorong sebanyak mungkin *screening* dan operasi katarak di berbagai daerah. Hal ini sejalan dengan Peta Jalan Penanggulangan Gangguan Penglihatan di Indonesia Tahun 2017-2030 yang diluncurkan Kementerian Kesehatan.

Senior Manager Corporate Communications PT Agincourt Resources, Katarina Siburian Hardono, mengatakan konsistensi Perusahaan dalam mengeliminasi angka kebutaan membuahkan hasil yang luar biasa. Sejak 2011 hingga 2023, operasi katarak yang digelar PTAR telah menyembuhkan 10.571 mata pada 9.153 pasien. Mereka sudah bisa menikmati kehidupan yang lebih baik, demikian juga orang-orang di sekitarnya.

Tidak saja dari Tapanuli Selatan, penderita katarak yang menjalani bedah katarak besutan PTAR berasal dari Tapanuli Tengah, Sibolga, Tapanuli Utara, Padang Lawas Utara, Padang Lawas, Mandailing Natal, Pematangsiantar, Deli Serdang, Medan, dan Nias. Tercatat, pasien termuda berusia 8 bulan dan tertua 108 tahun.

"Karena komitmen kami adalah mendukung kesehatan mata masyarakat secara komprehensif, maka kami tidak hanya melakukan upaya kuratif melalui bedah katarak, melainkan juga upaya promotif dan preventif, salah satunya Pekan Informasi Kesehatan Mata," ujar Katarina.

Pekan Informasi Kesehatan Mata menjadi pembuka Rangkaian Operasi Katarak Gratis yang bertujuan memberikan pengetahuan praktis tentang kesehatan mata, terutama katarak, kepada tenaga kesehatan, kader posyandu, dan bidan desa di sekitar wilayah tambang. Para peserta sosialisasi nantinya diharapkan mampu melakukan *screening* awal katarak di lokasi masing-masing, juga mengedukasi masyarakat tentang cara menghindari katarak. Karena setiap tahun mengikuti sosialisasi, para ujung tombak kesehatan masyarakat itu kian mumpuni dalam melakukan deteksi dini katarak.

Sebanyak total 15 kali kegiatan operasi katarak bakal digelar tahun ini. Operasi katarak pertama akan diadakan di Puskesmas Batangtoru, lokasi terdekat dengan area Tambang Emas Martabe. Operasi bakal diadakan sebanyak 6 kali, yakni pada 20-21 Juli, 24-25 Juli, dan 2-3 Agustus.

Pematangsiantar akan menjadi lokasi kedua operasi katarak, tepatnya di RS Mata Siantar, dengan jadwal pada 27-31 Agustus. Lantas, pada 6-7 September dan 14-15 September operasi katarak diselenggarakan di RS Mata Mencirim 77 Medan.

Direktur Utama RS Mata Mencirim 77 Medan, Syarifuddin, menekankan bahwa katarak hanya dapat diobati oleh tindakan operasi. Salah satu teknik bedah katarak yang umum digunakan di negara berkembang yakni *manual small incision cataract surgery,* dengan durasi operasi 10-15 menit dan lama penyembuhan 1 bulan.

”Tentunya sebelum menjalani operasi, calon pasien harus menjalani pemeriksaan mata dan kesehatan secara umum. Kami juga mengedukasi pasien tentang hal-hal yang perlu dilakukan dan tidak boleh dilakukan pasca-operasi. Seluruh layanan ini disediakan dalam program operasi katarak PTAR,” ujarnya.

Apresiasi atas penyelenggaraan operasi katarak gratis Tambang Emas Martabe disampaikan Kepala Dinas Kesehatan Tapanuli Selatan, Rudi Iskandar. Ia berharap layanan ini terus berkelanjutan demi terwujudnya masyarakat bebas buta katarak.

"Kepada para kader Posyandu dan PKK tolong sampaikan informasi operasi katarak gratis ini kepada masyarakat desa. Harapannya, penderita katarak yang mendapatkan informasi tersebut bisa mendapatkan layanan kesehatan mata sehingga penglihatannya dapat pulih kembali," tutur Rudi.

Roslaina Matondang, warga Aek Pining, Batang Toru, mengaku sangat terbantu atas operasi katarak PTAR. Perempuan 65 tahun ini menjalani operasi katarak PTAR pada 2023. Bila awalnya ia kesulitan melakukan aktivitas rumah tangga, setelah dioperasi ia dapat leluasa berkegiatan di rumah dan di lingkup masyarakat.

”Jangan takut untuk menjalani operasi katarak. Hanya 10 menit saja tanpa rasa sakit. Setelahnya, saya dapat melihat indahnya dunia ini,” ucapnya.

Agincourt Resources Resmi Buka Program Operasi Katarak Gratis yang ke-10, Sasar 1.300 Mata di Tiga Lokasi Sumatera Utara

Batang Toru, 26 Juli 2024 – PT Agincourt Resources, pengelola Tambang Emas Martabe, kembali menggelar Operasi Katarak Gratis dengan mengusung tema "Buka Mata Lihat Indahnya Dunia" dengan target 1.300 mata di tahun 2024. Target ini akan menambah jumlah 10.571 mata yang sudah dioperasi sejak tahun 2011 hingga 2023. Tahun ini, PTAR menyasar tiga lokasi di Sumatera Utara, yaitu Tapanuli Selatan, Pematang Siantar, dan Medan.

Direktur & Chief Finance Officer PT Agincourt Resources, Noviandri mengatakan, program Operasi Katarak Gratis merupakan wujud komitmen perusahaan dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar area operasional. Operasi Katarak Gratis tidak hanya memperjelas penglihatan tapi berdampak signifikan pada kehidupan keluarga. "Program ini telah berjalan sejak 2011 dan tahun ini merupakan tahun pelaksanaan kesepuluh.

Kami berkomitmen kuat untuk terus berkontribusi dalam menekan angka buta katarak di Indonesia. Melalui program ini, kami berharap dapat membantu masyarakat yang membutuhkan. Bukan hanya bagi masyarakat yang ada di sekitar area operasional, tapi juga masyarakat Sumatera Utara secara umum," terangnya. Menggandeng para dokter spesialis mata dari RS Mata Mencirim 77 Medan, operasi katarak ini akan digelar di tiga lokasi: Puskesmas Batang Toru, RS Mata Siantar, dan RS Mata Mencirim 77 Medan. Operasi Katarak Gratis ini akan berlangsung dari Juli hingga September 2024, dengan harapan besar meningkatkan kualitas hidup ribuan penderita katarak.

Berdasarkan survei Rapid Assessment of Avoidable Blindness (RAAB) di 15 provinsi pada periode 2014-2016, angka kebutaan di Indonesia mencapai 3%, dengan 81% di antaranya disebabkan oleh katarak. Melalui operasi ini, PTAR berupaya menurunkan angka tersebut sekaligus meningkatkan harapan dan kualitas hidup bagi banyak orang.

Program Operasi Katarak Gratis mendapat apresiasi dari pemerintah daerah. Asisten II Bidang Perekonomian dan Pembangunan Kabupaten Tapanuli Selatan, Jajang Maman, mengatakan, program ini memberikan manfaat besar bagi kesejahteraan masyarakat Tapanuli Selatan.

“Terima kasih untuk Agincourt Resources atas program yang terus dilaksanakan dengan konsisten ini. Juga terima kasih atas bantuan kepada RSUD Sipirok yang turut diserahkan dalam acara hari ini,” kata Jajang.

Titin Agustin, seorang perempuan berusia 20 tahun dari Kelurahan Aek Pining, Kecamatan Batang Toru, adalah salah satu penerima manfaat program tahun ini. Sejak kedua matanya didera katarak tiga bulan lalu, penglihatannya menjadi buram, sehingga menghambat aktivitasnya membantu paman dan bibinya berjualan bakso.

Setelah mengikuti operasi pada 20 Juli 2024, mata kanannya kini mampu melihat dengan lebih jelas, dan aktivitasnya dapat berjalan kembali seperti sedia kala. Mata kirinya pun telah dijadwalkan untuk dioperasi di lokasi yang sama pada awal Agustus.

"Setelah operasi, penglihatan saya kembali normal. Saya bisa kembali membantu paman membuat dan berjualan bakso. Saya bersyukur sekali. Program ini sangat membantu masyarakat yang menderita katarak," ungkapannya.

Rangkaian kegiatan operasi di Puskesmas Batang Toru sudah dimulai sejak 20 Juli 2024 dan telah menyembuhkan 589 mata dari 569 pasien di wilayah operasional Agincourt Resources.

Operasi Katarak Gratis 2024 akan berlangsung di Puskesmas Batang Toru pada 20-21 Juli, 24-25 Juli, dan 2-3 Agustus; di RS Siantar pada 27-31 Agustus; serta di RS Mata Mencirim 77 Medan pada 5-8 September.

Kontribusi dalam Sekolah Adiwiyata, Bupati Kutai Timur Berikan Penghargaan Kepada KPP Mining

Kutai Timur, 10 Juli 2024 – Bupati Kutai Timur, Ardiansyah Sulaiman, memberikan penghargaan kepada PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) atas dedikasinya dalam mendukung SDN 005 Kaliorang dan SMKN 1 Kaliorang dalam mencapai Sekolah Adiwiyata. Penghargaan ini diberikan sebagai bentuk apresiasi Pemerintah Kabupaten Kutai Timur terhadap upaya baik perusahaan terhadap lingkungan melalui pendampingan Sekolah Adiwiyata. Pemberian penghargaan ini diberikan dalam rangkaian acara puncak Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2024 pada tanggal 26 Juni 2024 di Gedung Serba Guna Kawasan Pemerintahan Bukit Pelangi, Sangatta.

Pemberian penghargaan diserahkan langsung oleh Bupati Kutai Timur kepada perwakilan KPP Mining, Ilyas Samando selaku CSR Officer KPP Mining Job Site INDE. Ilyas Samando menyampaikan bahwa sudah satu tahun terakhir KPP Mining berfokus pada pengembangan SDN 005 untuk mencapai Sekolah Adiwiyata di Kabupaten Kutai Timur. Kolaborasi ini terbentuk atas kesepahaman pentingnya menciptakan lingkungan sekolah yang nyaman dan edukatif bagi para siswa, tambah Ilyas Samando. "Adanya penghargaan ini menjadi semangat bagi kami dan sekolah untuk terus berinovasi dalam melanjutkan amanah Sekolah Adiwiyata yang memberi manfaat bagi siswa serta lingkungan," ujar Ilyas Samando dalam interview yang dilakukan dengan tim.

Selain SDN 005 Kaliorang, KPP Mining juga turut membina SMKN 01 Kaliorang dalam pagelaran Pameran Inovasi yang masih dalam rangkaian acara peringatan Hari Lingkungan Hidup Sedunia Tahun 2024 Kabupaten Kutai Timur. SMKN 01 Kaliorang menampilkan beberapa alat hasil inovasinya, seperti mesin pencacah sabut kelapa (*cocofit*) dan *hydro pump cycle*.

Tema yang diambil dalam peringatan Hari Lingkungan Hidup Sedunia tahun 2024 yaitu "Penyelesaian Krisis Iklim dengan Inovasi dan Prinsip Keadilan". Ardiansyah Sulaiman dalam sambutannya menyampaikan bahwa tema yang diusung tahun ini dirasa sangat relevan dengan adanya kompleksitas krisis iklim yang perlu diatasi secara kolektif. Dengan menggunakan inovasi yang tepat dan mengedepankan prinsip keadilan, krisis iklim dapat diatasi dengan lebih efektif melalui kolaborasi antara pemerintah, sektor swasta, dan masyarakat, imbuh Ardiansyah Sulaiman.

"Acara ini bukan sekadar seremoni belaka, namun bagian dari komitmen nyata yang telah kita lakukan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi, termasuk perusahaan dan lembaga yang menjaga eksploitasi alam dengan tetap mempertahankan prinsip ramah lingkungan," papar Ardiansyah Sulaiman dalam sambutannya. KPP Mining akan terus mendukung berbagai kegiatan di masyarakat demi mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan. Kolaborasi akan terus dilakukan demi menyebarkan semangat kebermanfaatan.

TRAKNUS Perkuat Keberlanjutan Melalui Joint Working Program AHEMCE

Jakarta, 20 Juni 2024 - PT Traktor Nusantara (TRAKNUS) bersama PT United Tractors Tbk (UT) mengukuhkan komitmen dalam keberlanjutan pengembangan sektor alat berat melalui *Joint Working Program* (JWP). Langkah strategis dalam mengembangkan sinergi bisnis ini sebagai perwujudan implementasi Astra Value Chain di AHEMCE. Seremoni pengikatan kerja sama berlangsung di Discovery Room, Learning Center UT pada hari Kamis, 20 Juni 2024. Acara diikuti 40 peserta turut dihadiri oleh direksi dan managerial operasional TRAKNUS serta General Manager Service UT Rudy Poerwanto bersama jajaran.

Material Handling Business Director TRAKNUS, David Raka Budi Nurcahya memaparkan pandangan keunggulan dengan menjalankan JWP. “Mempertimbangkan komposisi cabang dan sumber daya TRAKNUS yang belum seluas dan sebesar UT, dengan kerja sama ini akan berdampak pada perluasan cakupan pasar yang selama ini belum tersentuh.

Selain itu, juga sebagai wadah mempromosikan dan mendukung peningkatan penjualan seluruh lini bisnis TRAKNUS ke basis pelanggan UT”, tambahnya.

Pada kegiatan ini juga digelar *Forum Group Discussion* membahas strategi dan perencanaan pemasaran berikut penetapan target jangka pendek dan panjang, serta mengidentifikasi potensi bisnis untuk pengembangan bisnis di masa depan.

Joint Working Program merupakan langkah strategis dengan memanfaatkan keunggulan masing-masing untuk mencapai tujuan secara bersama. diharapkan memberi dampak positif dan signifikan bagi TRAKNUS dan UT untuk terus maju dan berkembang yang dapat mendermakan manfaat kepada seluruh pemangku kepentingan Perusahaan.

Tingkatkan Komitmen Terhadap Lingkungan, KPP Mining Ajak Pelajar di Semarang Tanam 10.000 Pohon Mangrove

Semarang, 2 Juli 2024 - PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) kembali membuktikan komitmennya terhadap lingkungan dengan melakukan penanaman 10.000 mangrove di wilayah pesisir pantai area Kelurahan Mangkang Wetan dan Mangunharjo. Area tersebut merupakan wilayah fokus KPP Mining dalam penanaman mangrove secara berkelanjutan. Status darurat abrasi yang terdapat di wilayah Semarang menjadi alasan utama dilakukannya penanaman di area tersebut. Kegiatan ini dilaksanakan sebanyak 2 kali pada tanggal 2 dan 4 Juli 2024.

Adapun penanaman mangrove yang pertama pada tanggal 2 Juli dilaksanakan bersama *volunteer* yang terdiri dari karyawan, keluarga karyawan, siswa-siswi SD lingkungan sekitar pesisir pantai, serta mahasiswa Universitas Diponegoro. Selanjutnya, penanaman kedua dilakukan pada tanggal 4 Juli, KPP Mining melakukan penanaman kembali dengan melibatkan jajaran manajerial perusahaan. Adapun tujuan dari kegiatan ini untuk memperkuat pematang tambak, penyerap sisa racun pupuk kimia, dan untuk menyediakan pakan alami. Dalam pelaksanaannya, kegiatan ini melibatkan total 105 penanam mangrove.

Jenis mangrove yang ditanam pada kegiatan ini adalah *rhizophora* atau yang biasa dikenal dengan bakau. Jenis ini dipilih karena fungsinya yang dapat menghalau ombak lautan dan berpotensi menjadi habitat serta sumber makanan berbagai macam makhluk hidup. Penanaman berkelanjutan merupakan bentuk penerapan prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) di perusahaan. Harapannya, kegiatan ini kedepannya dapat membawa dampak baik bagi lingkungan serta kelangsungan hidup masyarakat di pesisir pantai Semarang.

Tingkatkan Kesadaran Pelestarian Lingkungan, MBUT dan KAMAJU Lakukan Penanaman Pohon Buah dan Tanaman TOG di Yayasan Pendidikan Al Asyirotus Syafi'iyyah

Jakarta, 26 Juli 2024 - Program *Corporate Social Responsibility* (CSR) bidang lingkungan menjadi bukti kontribusi positif dan aktif dari PT Mitra Bakti UT (MBUT) dengan menginisiasi berbagai kegiatan yang berfokus pada kelestarian lingkungan, salah satunya adalah kegiatan penanaman pohon di sekolah. Dalam pelaksanaan kegiatan CSR Lingkungan ini, MBUT menjalin kolaborasi yang harmonis dengan pihak sekolah melalui penanaman pohon dan tanaman TOGA (Tanaman Obat Keluarga) bersama guru serta pelajar di Yayasan Pendidikan Al Asyirotus Syafi'iyyah Assaidiyyah, Jakarta Timur.

Program ini tidak hanya bertujuan untuk meningkatkan kesadaran lingkungan di kalangan generasi muda, tetapi juga sebagai upaya berkelanjutan dalam menjaga dan memperbaiki kualitas lingkungan hidup. Dengan konsistensi menjalankan program ini, MBUT berharap dapat memberikan dampak nyata dalam mendukung pengurangan emisi karbon dan penghijauan lingkungan, khususnya di lingkungan sekolah. Melalui inisiatif ini, perusahaan ingin menegaskan komitmennya dalam menciptakan lingkungan yang lebih hijau dan sehat bagi generasi mendatang.

Melalui acara ini, Direktur MBUT, Arie Suhernowo, dan perwakilan PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU), M. Cholil, Kepala Sekolah Al Asyirotus, serta pelajar kelas 6 Sekolah Dasar turut hadir dan sebanyak 30 tanaman buah dan 40 tanaman TOGA berhasil ditanam di area pekarangan sekolah. Kegiatan penanaman pohon dan tanaman TOGA adalah langkah kecil namun berarti dalam menjaga kelestarian lingkungan dan meningkatkan kesehatan masyarakat.

Tambang Emas Martabe Anugerahkan Ratusan Beasiswa Pelajar Senilai Hampir Rp5 Miliar

Batang Toru, 3 Agustus 2024 – PT Agincourt Resources (PTAR) menyalurkan Beasiswa Martabe Prestasi tahun ajaran 2024/2025 kepada 494 siswa tingkat sekolah dasar hingga universitas yang berdomisili di Kabupaten Tapanuli Selatan dan Kota Padangsidimpuan, Sumatera Utara. Total anggaran yang digelontorkan pengelola Tambang Emas Martabe itu mencapai Rp4,32 miliar.

Jumlah penerima beasiswa pada tahun ini naik sekitar 30% dibandingkan dengan tahun ajaran 2023/2024 yang sebanyak 379 siswa. Anggaran yang dikeluarkan pada tahun ajaran 2024/2025 pun meningkat hingga 43% dari tahun sebelumnya yang sebesar Rp3,02 miliar.

General Manager Operations & Deputy Director Operations PTAR, Rahmat Lubis, mengatakan Program Beasiswa Martabe Prestasi merupakan bagian dari komitmen berkelanjutan Perusahaan untuk meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat melalui pendidikan. Harapannya, program ini dapat membuka lebih banyak peluang bagi generasi muda dari Tapanuli Selatan dan Padangsidimpuan, khususnya wilayah lingkar tambang, untuk meraih cita-cita mereka dan berkontribusi secara positif terhadap pembangunan bangsa.

“Kami menyadari pentingnya pendidikan dalam membentuk masa depan yang lebih baik, tidak hanya untuk individu melainkan juga untuk masyarakat secara keseluruhan. Seiring dengan tekad kami untuk menjadi agen perubahan yang berkontribusi pada pembangunan sosial dan ekonomi, pada tahun ini kami mengadakan Beasiswa Martabe Prestasi untuk memberikan dukungan kepada siswa yang membutuhkan,” ujar Rahmat.

Dalam beberapa tahun terakhir, PTAR telah melakukan berbagai program di bidang pendidikan, termasuk Program Pembelajaran Terfokus serta peningkatan kapasitas dan pemberdayaan guru. PTAR juga mengadakan pelatihan Basic Mechanical Course bekerja sama dengan UT School. Penerima manfaat program tersebut pada tahun ini sebanyak 11 orang yang berasal dari Batang Toru dan Muara Batang Toru.

Melalui Program Beasiswa Martabe Prestasi ini, PTAR ingin memperluas dampak positif dari upaya-upaya tersebut dengan memberikan kesempatan kepada lebih banyak siswa mendapatkan pendidikan berkualitas.
“Kami cukup lama dikenal sebagai Perusahaan yang tidak hanya fokus pada aspek bisnis, tetapi juga sangat peduli terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan. Komitmen kami terhadap kesejahteraan masyarakat tercermin dalam berbagai inisiatif sosial yang telah dilaksanakan selama ini, salah satunya di bidang pendidikan,” tutur Rahmat.

AGINCOURT RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

Melalui program Beasiswa Martabe Prestasi, Perusahaan memberikan bantuan finansial kepada siswa berprestasi yang berasal dari keluarga prasejahtera. Sejak pendaftaran dibuka pada medio Maret lalu, dilanjutkan dengan verifikasi dokumen dan wawancara selama beberapa bulan, lantas pada 2 Agustus 2024 digelarlah Penganugerahan Beasiswa Martabe Prestasi.
Bupati Tapanuli Selatan, Dolly Pasaribu, mengapresiasi inisiatif PTAR dalam memajukan kualitas sumber daya manusia melalui pemberian Beasiswa Martabe Prestasi.
“Selamat kepada seluruh penerima beasiswa Martabe Prestasi. Tekunlah dalam mengejar cita-cita dan utamakan selalu doa orang tua,” katanya saat menghadiri Penganugerahan Beasiswa Martabe Prestasi di Batang Toru, Jumat (2/8/2024).

Ia berpesan agar para penerima Beasiswa Martabe Prestasi tidak berpuas diri setelah memperoleh beasiswa, melainkan harus terus menggali ilmu pengetahuan demi kemajuan diri dan masyarakat sekitar.

PTAR mulai membesut Beasiswa Martabe Prestasi pada 2017. Saat itu jumlah penerima sebanyak 130 siswa yang berasal dari dua kecamatan saja, yakni Batang Toru dan Muara Batang Toru, dengan total anggaran senilai Rp257 juta.

Dari tahun ke tahun, jumlah penerima Beasiswa Martabe Prestasi terus bertambah dan cakupannya kian luas. Saat ini penerima beasiswa tingkat SMA sampai perguruan tinggi sudah mencakup Kabupaten Tapanuli Selatan, sedangkan perguruan tinggi unggulan meliputi Kabupaten Tapanuli Selatan dan Kota Padangsidimpuan.

Jika ditotal sejak perdana dimulai pada 2017 hingga tahun 2024, PTAR telah memberikan beasiswa kepada 1.651 siswa dengan total biaya yang dikeluarkan mencapai Rp12,8 miliar.

Program Beasiswa Martabe Prestasi membantu siswa untuk bisa melanjutkan pendidikan hingga ke perguruan tinggi terbaik di Indonesia. Sejumlah penerima beasiswa pada tahun 2024 diterima di Universitas Gadjah Mada (UGM), Institut Pertanian Bogor (IPB), Universitas Padjadjaran, Universitas Andalas, Universitas Sumatera Utara (USU), dan Politeknik Astra.

Amalina Ritonga, siswa MAN 2 Padangsidimpuan, merasa senang sekaligus bersyukur karena diterima di Manajemen Agribisnis IPB serta memperoleh Beasiswa Martabe Prestasi. Ia tidak menyangka dapat melanjutkan pendidikan hingga bangku kuliah.
“Beasiswa ini membantu saya mewujudkan impian saya berkuliah di IPB. Nantinya, setelah lulus kuliah semoga ilmu saya bermanfaat untuk keluarga dan masyarakat,” ucapnya. Rasa syukur menerima Beasiswa Martabe Prestasi juga dilontarkan Devi Rahayu Panggabean. Dengan menggenggam beasiswa tersebut, siswa SMA Negeri 1 Batang Toru itu akhirnya bisa melanjutkan pendidikan ke Agroteknologi USU.

“Setelah kuliah nanti saya ingin dapat menerapkan ilmu saya untuk memajukan Tapanuli Selatan. Saya juga ingin mendorong pelajar lainnya di Tapanuli Selatan ini untuk bisa mendapat Beasiswa Martabe Prestasi agar bisa meraih cita-citanya,” ujar Devi.

United Tractors dan PAMA Raih Penghargaan Indonesia DEI & ESG Awards (IDEAS) 2024

Malang, 26 Juli 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) dan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) berhasil meraih penghargaan pada ajang Indonesia DEI & ESG Awards (IDEAS) 2024. Penghargaan ini diberikan oleh PR Indonesia kepada UT dan PAMA karena dinilai sebagai perusahaan yang memiliki komitmen dalam mengimplementasikan prinsip-prinsip *Diversity, Equity, and Inclusion* (DEI) dan *Environmental, Social, and Governance* (ESG). Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Perwakilan PR Indonesia kepada Administration Department Head, Martinus Calvin Saputra dan Security and External Relations Department Head, M. Gunawan Setiadi, yang berlokasi di Ascent Premiere Hotel and Convention, Malang.

Pada penghargaan ini, UT berhasil meraih predikat Silver Winner kategori DEI dengan sub kategori Kesetaraan Gender dan Keragaman melalui strateginya dalam mengkomunikasikan program Indity. Program ini merupakan sebuah inisiatif UT pada bidang *Corporate Social Responsibility* (CSR), yang bertujuan untuk menciptakan perusahaan ramah difabel, menjunjung kesetaraan gender, dan menjunjung tinggi kearifan lokal sebagai *Unique Value Proposition* (UVP).

Sedangkan, PAMA berhasil meraih predikat Bronze Winner kategori ESG dengan sub kategori Lingkungan melalui program Komunikasi Eksternal Program Kampung Iklim (Proklim) Dusun Kawista Binaan PAMA. Pada program ini PAMA berfokus untuk mencari daerah yang membutuhkan bantuan untuk meningkatkan kesejahteraannya dan mewujudkan lingkungan yang berkelanjutan.
Head of Corporate Communication UT, Himawan Sutanto menyampaikan bahwa apresiasi yang diraih ini semakin memotivasi Perusahaan untuk terus konsisten dalam mewujudkan keberlanjutan melalui berbagai inisiatif dan kontribusi dalam praktik DEI dan ESG.

“UT dan PAMA mengucapkan terima kasih atas apresiasi dan penghargaan yang diberikan, penghargaan ini semakin mendorong kami untuk lebih semangat dalam menjalankan dan mengkomunikasikan aspek DEI dan ESG kedepannya. Kami berharap seluruh inisiatif yang kami lakukan dapat memberikan dampak positif bagi masyarakat di Indonesia,” ujar Himawan Sutanto.

Penilaian kategori ini berdasarkan strategi dan program komunikasi yang sistematis, terukur dan berkelanjutan berdasarkan kebijakan terkait DEI dan ESG, kejelasan tujuan (SMART Objectives) dan *stakeholder* yang dituju, strategi media dan taktik yang digunakan, serta pengukuran, evaluasi dan dampak dari program komunikasi bagi *stakeholder*.

Selain itu, penghargaan ini juga menggunakan penilaian berbasis penjurian yang terdiri dari lima juri yaitu, Pendiri dan CEO PR INDONESIA Group, Asmono Wikan; CEO Center for Public Relations, Outreach and Communication/ CPROCOM, Emilia Bassar; Ahli dalam Praktik DEI, Dyah Indrapati; Ahli dalam praktik ESG dan Pendiri etKomunika, Herry Ginanjar, dan Wakil Rektor I LSPR Institute, Janette Maria Pinariya.

IDEAS tahun 2024 ini mengusung tema "Inklusi Komunikasi, Satukan Negeri" dengan menjadikan barometer pencapaian program komunikasi terkait isu DEI dan ESG sepanjang bulan Juli 2023 hingga April 2024. Penghargaan ini diberikan oleh PR Indonesia kepada perusahaan yang mampu mewujudkan kinerja positif dalam penerapan komunikasi DEI dan ESG.

Penghargaan yang diraih UT dan PAMA ini menjadi bukti nyata akan komitmennya dalam memberikan dampak positif bagi masyarakat di Indonesia dan keberhasilannya dalam mengkomunikasikan aspek-aspek DEI dan ESG. Melalui strategi komunikasi yang baik, penerapan DEI dan ESG yang dijalankan dapat dirasakan manfaatnya, bukan hanya oleh organisasi, tapi juga berbagai aspek mulai dari sosial, kultural, lingkungan, hingga ekonomi.

Melalui penghargaan ini, UT dan PAMA berharap mampu memacu dan meningkatkan kontribusi pada perubahan positif untuk membangun masa depan yang lebih inklusif dan berkelanjutan. Selain itu, UT dan PAMA dapat terus konsisten dalam mengkomunikasikan ESG dan DEI di internal dan eksternal Perusahaan.

TRAKNUS Wujudkan Penerapan dan Penguatan Astra Management System

Jakarta, 26 Juli 2024 - Sebagai bentuk implementasi penguatan dan penerapan Astra Management System (AMS), Traktor Nusantara (TRAKNUS) Group pada tanggal 26 Juli 2024 secara berkesinambungan menyelenggarakan pelatihan bagi General Staff guna meningkatkan kompetensi pekerja dengan menerapkan prinsip-prinsip dasar AMS.

TRAKNUS terus berfokus terhadap pengembangan tata laksana dan pembelajaran sumber daya manusia demi menciptakan peningkatan kinerja produktif dan efisien. Bertempat di Ruang Serbaguna Kantor Pusat, pelatihan ini diikuti oleh 29 pekerja TRAKNUS Group dari seluruh divisi.

“Pemahaman mendalam disertai penerapan konsisten prinsip-prinsip AMS merupakan fundamental utama dalam kerangka berfikir, berperilaku, juga budaya untuk menghadapi perubahan. Menerapkan AMS secara menyeluruh tidak hanya meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja, tetapi juga membangun budaya perusahaan yang berorientasi pada perbaikan berkelanjutan bersamanya mitigasi risiko. Sehingga saya mendorong setiap pekerja untuk memahami konsep AMS, juga menerapkan AMS ini dengan mengintegrasikannya dalam setiap langkah kerja”, ujar Finance & Administration Director TRAKNUS, Daniel Hermawan.

Pelatihan langsung dibawakan oleh Executive Management & Learning Center Staff, Radin Noor dan PDCA & AMS Staff, Muhamad Ibnu Sina, peserta dibekali pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang diperlukan untuk mengimplementasikan AMS secara profesional.
TRAKNUS berupaya memupuk kemampuan penerapan sistem manajemen unggul efektivitas dan efisiensi sebagai roda penggerak organisasi serta fondasi esensial mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai Perusahaan.

Komatsu Remanufacturing Asia Gelar Festival Permainan Anak Tradisional Bersama Siswa/i SLBN Balikpapan

Balikpapan, 19 Juli 2024 - Sebagai bagian dari kepedulian Perusahaan PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) dengan adanya isu Diversity, Equity, & Inclusion (DEI) maka melalui Thematic Program Culture, KRA menggelar kegiatan yang bertajuk 'Festival Permainan Anak Tradisional: Sehari Bermain di Luar Kelas' bersama dengan murid-murid Sekolah Luar Biasa (SLB) Negeri Balikpapan.

Agenda ini dilakukan pada hari Jumat (19/07/2024), atas kolaborasi dari Agent of Change (AOC) dan juga CSR pada pillar pendidikannya sebagai salah satu sarana dalam memberikan motivasi juga sebagai bentuk pembelajaran melalui wadah permainan tradisional. Agenda dihadiri oleh Direktur KRA, Bp. Nasihin, yang secara langsung membuka kegiatan yang ditandai dengan membunyikan permainan tradisional dan disambut riuh dengan seluruh peserta yang hadir.

Turut mendampingi juga perwakilan manajemen KRA, yakni Demand & Supply Chain Division Head, Abdul Hakim; Human Capital, Finance, & General Support Division Head, Hendy Nugroho dan Human Capital, General Support & Security, Learning, Innovation & Development Department Head, Adi Sulistyo yang juga mendampingi dalam penyerahan bantuan kepada pihak sekolah.

Bantuan yang diberikan berupa seperangkat fasilitas untuk lingkungan sekolah serta bahan praktek keterampilan siswa SLBN Balikpapan.

Sementara itu, KRA disambut hangat oleh perwakilan SLBN Balikpapan, yang disampaikan oleh Kepala Humas Sekolah, Desia Arijanti. Beliau menerima dengan senang hati kegiatan yang diselenggarakan yang mana juga bertepatan dengan Masa Pengenalan Lingkungan Sekolah (MPLS).

Dalam rangkaian festival permainan tradisional ini, seluruh manajemen dan AOC turut serta bersama dengan tenaga pengajar di SLBN Balikpapan melakukan kegiatan bersama serta memberikan arahan kegiatan. Siswa/i yang merupakan anak berkebutuhan khusus (ABK) sangat antusias dengan jenis permainan dan tak jarang mereka menggunakan alat permainan yang sudah disediakan menjadi kreasi permainan yang baru sesuai dengan kreativitas masing-masing.

Orang tua siswa yang hadir mendampingi putra/i nya selama kegiatan Festival Permainan Anak Tradisional ini juga menyampaikan terima kasih atas kesediaan KRA untuk meluangkan waktu membersamai anak-anak dalam bermain.

Kembangkan UMKM di Bontang Naik Kelas, PAMA INDO Raih Kategori Gold

Bontang, 25 Juli 2024 - PT Pamapersada Distrik Indominco (PAMA INDO) meraih kategori Gold Perusahaan yang fokus pada pengembangan UMKM di Kota Bontang. Apresiasi ini diberikan oleh Pemerintah Kota Bontang saat launching gedung UMKM Center di lapangan Eks MTQ Parikesit, Bontang Baru, Kamis (25/7/2024).

PAMA INDO menjadi salah satu Perusahaan yang fokus meningkatkan UMKM di Bontang. Hal ini dibuktikan dari beberapa UMKM binaan yang dapat memasarkan produknya hingga ke mancanegara. Salah satunya yaitu Dapur Jamu Ibu yang sukses menembus pasar Tiongkok.

Project Manager PAMA INDO, Dwi Setyono menjelaskan program pembinaan UMKM ini merupakan salah satu tujuan untuk mempersiapkan kemandirian ekonomi masyarakat pasca tambang serta dirancang dengan pendekatan holistik yang tidak hanya menyediakan pelatihan intensif dan pendampingan teknis bagi para pelaku UMKM, tetapi juga memfasilitasi akses ke pasar yang lebih luas dan sumber pembiayaan yang dibutuhkan untuk ekspansi usaha mereka. Diharapkan, para pelaku UMKM dapat mengembangkan usahanya secara mandiri, sehingga masyarakat sekitar Perusahaan dapat hidup sejahtera dengan sumber penghasilan yang berkelanjutan.

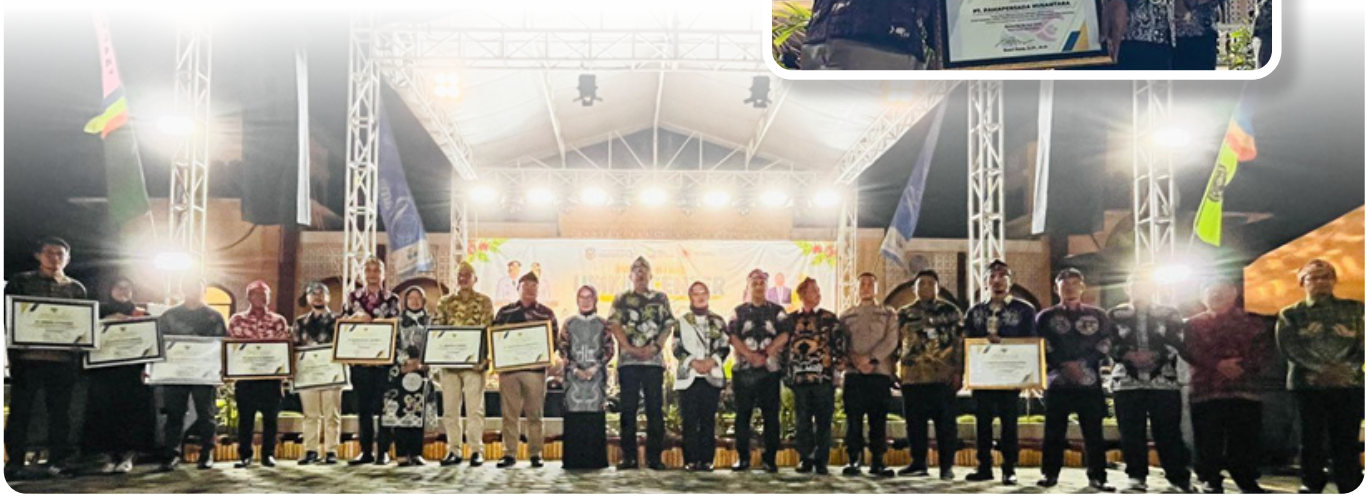
Dwi menambahkan, PAMA INDO berkomitmen untuk terus melaksanakan program-program berbasis lima pilar nya yaitu pengembangan ekonomi, pendidikan, kesehatan, lingkungan, serta sosial dan budaya.

"Kami mengirimkan anak-anak berprestasi untuk melanjutkan pendidikan sebagai upaya mensejahterakan masyarakat. Selain itu, kami juga fokus pada masalah kesehatan seperti stunting, agar anak-anak kita dapat tumbuh menjadi generasi terbaik yang memajukan bangsa," jelasnya.

Dwi menyampaikan harapan besar bahwa program yang telah dijalankan dapat terus berkelanjutan dan memberikan manfaat yang lebih luas.

“Kami berkomitmen untuk terus mendukung UMKM dan masyarakat sekitar karena kami percaya bahwa kesuksesan perusahaan tidak hanya diukur dari sisi bisnis, tetapi juga dari kontribusi positif yang diberikan kepada masyarakat," ujarnya.

PAMA INDO juga menghadiahi Pemkot Bontang sebuah buku yang mengisahkan perjalanan sukses 21 UMKM Champion binaan mereka.



Lindungi Keanekaragaman Hayati, United Tractors Site Rantau Resmikan Mini Aviary

Jakarta, 7 Agustus 2024 – Sebagai bentuk komitmen dalam melestarikan keanekaragaman hayati dan memberikan kontribusi positif terhadap lingkungan, PT United Tractors Tbk (UT) Site Rantau meresmikan Mini Aviary. Adapun tujuan peresmian Mini Aviary ini sebagai sarana edukasi bagi karyawan mengenai berbagai spesies burung dan membantu peningkatan kualitas udara di sekitar perkantoran karena penyerapan karbon dioksida oleh tumbuhan. Selain itu, keberadaannya di lingkungan perkantoran dapat memberikan efek relaksasi dan mengurangi tingkat stres karyawan. Peresmian acara ini dilaksanakan dengan diawali prosesi pelepasan 21 burung parkit dan 2 burung perkutut sebagai simbolis awal dari pembukaan Mini Aviary pada tanggal 3 Juli 2024.

Acara peresmian ini dihadiri oleh Human Capital & Sustainability Direktur, Edhie Sarwono yang melakukan penandatanganan untuk menandai komitmen UT dalam menjaga lingkungan. Turut hadir pula, Ketua Yayasan Karya Bakti UT, Endang Tri Handajani beserta jajarannya. Selain itu, terdapat kegiatan *plant tour* untuk memberikan informasi terkait operasional site kepada manajemen dan karyawan, serta sambung rasa yang bertujuan untuk mempererat hubungan antara manajemen dan karyawan. Harapannya, acara ini dapat menjadi inspirasi bagi site lainnya untuk meningkatkan komunitas kerja yang berkelanjutan dan peduli lingkungan.

Kembali Toreh Prestasi, KPP Mining Raih Tiga Penghargaan dalam Ajang Nusantara CSR Awards 2024

Jakarta, 17 Juli 2024 - PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) menerima penghargaan di bidang Corporate Social Responsibility (CSR) dalam acara bertajuk Nusantara CSR Award 2024 yang diadakan oleh La Tofi School of Social Responsibility. Dalam ajang ini, KPP Mining berhasil membawa pulang tiga penghargaan yang diberikan langsung oleh Founder dan Chairman The La Tofi School of CSR, La Tofi. Penghargaan ini diberikan atas komitmen KPP Mining dalam melakukan tanggung jawab sosial dan lingkungan yang diwujudkan melalui berbagai program pengembanhan masyarakat.

“Penghargaan yang KPP Mining terima merupakan bukti keseriusan kami dalam menjalankan Program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) dalam rangka mewujudkan tujuan pembangunan berkelanjutan,” CSR Officer

Berikut tiga kategori penghargaan yang diterima oleh KPP Mining yaitu :

1. Kategori Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi diberikan kepada KPP Mining Job Site ASTO yang diterima langsung oleh Project Manager, Septiaji.
2. Kategori Kehidupan Sehat Dan Sejahtera diberikan kepada KPP Mining Job Site BDMA yang diterima langsung oleh HCGS & FAT Dept Head, Jose Delvi Sembiring.
3. Penghargaan Pemimpin Transformasi Berkelanjutan yang diberikan kepada Presiden Direktur KPP Mining, Wahyu Widaryanto.

Nusantara CSR Awards merupakan ajang penghargaan bagi insan perusahaan untuk mengapresiasi program TJSL secara berkelanjutan yang memberikan dampak baik pada lingkungan maupun masyarakat. Ajang besutan La Tofi School of Social Responsibility ini sudah berjalan selama 15 tahun untuk memberikan apresiasi atas inisiatif baik perusahaan melalui program – program TJSL.

Melalui penghargaan ini, KPP Mining menyatakan semangatnya untuk terus berdampak pada lingkungan dan masyarakat secara berkelanjutan. Harapannya, KPP Mining dapat senantiasa menunjukkan komitmennya dalam tujuan Pembangunan berkelanjutan melalui program – program Perusahaan.

Bandeng Jepara : Komoditas Unggulan dari Bumi Jepara

Desa Bandungharjo merupakan salah satu desa yang terletak di sisi timur Jepara dan berada di Kecamatan Donorojo, Jepara, Jawa Tengah, Indonesia, yang memiliki potensi tinggi terkait budidaya perikanan.

PT Bhumi Jati Power (BJP) yang merupakan pemilik Pembangkit Listrik Tenaga Uap Tanjung Jati B Unit 5 & 6, menggandeng pihak Balai Besar Perikanan Budidaya Air Payau (BBPBAP) mengembangkan budidaya bandeng di Desa Bandungharjo. Hal ini diawali dengan pelaksanaan studi kelayakan pada tahun 2023 yang hasilnya menunjukkan bahwa lokasi tambak di Desa Bandungharjo layak dilakukan pengembangan budidaya bandeng.

Menindaklanjuti hasil studi kelayakan tersebut, pada akhir tahun 2023, BJP melanjutkan kolaborasi dengan BBPBAP untuk melaksanakan kegiatan budidaya bandeng di Desa Bandungharjo. Adapun penerima manfaat program ini adalah kelompok pembudidaya dengan nama “Cahaya Samudera” yang merupakan bagian dari kelompok Forum Nelayan atau FORNEL. Pola budidaya yang diterapkan yakni budidaya bandeng semi intensif di area tambak seluas 2 hektar dengan jumlah tebar benih mencapai 50,000 benih bandeng. Penebaran benih tersebut dilaksanakan pada Februari 2024 dan memerlukan waktu sekitar 3-4 bulan hingga siap panen.

Untuk mendukung keberhasilan budidaya bandeng ini, beragam pelatihan dilaksanakan oleh BBPBAP termasuk juga pelaksanaan sekolah lapang tambak kepada anggota Cahaya Samudera. Pelatihan dan sekolah lapang ini bertujuan agar seluruh anggota Cahaya Samudera dapat lebih memahami secara menyeluruh bagaimana melakukan budidaya bandeng termasuk menjaga kualitas perairan tambak.

Dalam kesempatan lain, Manager CSR BJP, Ari Wibawa, menyampaikan bahwa kedepannya, Bandungharjo diharapkan dapat menjadi kampung sentra budidaya bandeng dan mampu memberikan dampak langsung terhadap peningkatan ekonomi masyarakat.

Dalam proses perawatan dan monitoring budidaya ikan bandeng, anggota Pokdakan secara rutin tiap 1 minggu sekali, melaporkan hasil kualitas perairan kepada BBPBAP Jepara untuk mendapatkan arahan serta evaluasi dalam mengatur kesesuaian parameter tambak.

Lebih lanjut, anggota Pokdakan juga dibekali berbagai instrumen pengukur parameter kualitas air yang harus dikuasai oleh pokdakan. BJP berharap bahwa Pokdakan mampu menguasai instrumen tersebut, sehingga setelah pendampingan BJP dan BBPBAP selesai dalam 3 tahun kedepan, pokdakan mampu secara mandiri menguasai standar operasional lingkungan tambak. Pada pertengahan Juli 2024, mulai dilaksanakan panen parsial bandeng yang mana dalam panen parsial tersebut didapatkan hasil 6,5 ton bandeng. Keseluruhan hasil panen bandeng tersebut dipasarkan ke Kabupaten Juwana. Pendapatan dari hasil penjualan bandeng sebagian akan digunakan oleh kelompok sebagai operasional periode tanam yang kedua dan sebagiannya lainnya akan dikelola oleh kelompok sebagai penghasilan anggota.

Harapannya, BJP dapat sampai pada pembuatan produk turunan seperti otak-otak dan bandeng presto khas Bandungharjo yang mampu memberikan dampak ekonomi positif tidak hanya bagi anggota budidaya akan tetapi masyarakat luas di Bandungharjo.

Rayakan Hari Lingkungan Hidup Sedunia, Tambang Emas Martabe Tanam Ribuan Pohon dan Perluas Fasilitas Pembibitan Tanaman

Memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2024, PT Agincourt Resources (PTAR), pengelola Tambang Emas Martabe menunjukkan komitmen melalui langkah nyata penanaman 3.310 bibit pohon sepanjang Juni 2024 dan memperluas area fasilitas pembibitan tanaman (Nursery) menjadi 6.000 meter persegi, dua kali lipat dari luas sebelumnya.

General Manager Operations PTAR, Rahmat Lubis, mengatakan tema Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2024, yakni "Restorasi Lahan, Penggurunan, dan Ketahanan terhadap Kekeringan" merupakan seruan bertindak untuk kita bersama-sama menghadapi salah satu tantangan besar lingkungan saat ini, yaitu mempercepat restorasi lahan yang terdegradasi. Hal ini sejalan dengan program yang diimplementasikan Perusahaan.

“Kami sangat bersemangat merayakan Hari Lingkungan Hidup Sedunia dengan aksi nyata yang dapat memberikan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat sekitar. Inisiatif-inisiatif kami dalam melestarikan alam tidak hanya sebagai tanggung jawab sosial, tetapi juga sebagai investasi jangka panjang dalam masa depan yang berkelanjutan," tutur Rahmat.

Wilayah kerja PTAR di Kabupaten Tapanuli Selatan, Sumatera Utara, tentu telah menjadi bagian komitmen Perusahaan dalam merehabilitasi lahan pascatambang dengan cara melakukan penanaman dan pembibitan tanaman.

Di bidang penanaman, pada Juni 2024 PTAR menanam 1.640 bibit pohon di area reklamasi dan 1.670 bibit pohon di hutan asli. Sepanjang semester I/2024 jumlah bibit yang ditanam di area reklamasi sebanyak 4.567 bibit pohon dan di hutan asli 8.860 bibit pohon. Sementara, total area reklamasi hingga Juni tahun ini mencapai 64,52 hektar.

“Kegiatan reklamasi ini sejalan dengan kewajiban pemegang izin usaha pertambangan (IUP) dalam memenuhi aspek pengelolaan lingkungan pertambangan, reklamasi, serta pascatambang dan pascaoperasi seperti yang diatur dalam Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Nomor 26 Tahun 2018,” ujar Rahmat.
Di bidang pembibitan tanaman, PTAR telah memperluas Nursery menjadi 6.000 meter persegi, dua kali lipat dari luas awal.

Manager Environmental Agincourt Resources, Mahmud Subagya, mengatakan perluasan Nursery diharapkan dapat mendukung kegiatan riset

serta inovasi dalam pengelolaan lingkungan dan keanekaragaman hayati di sekitar Tambang Emas Martabe.

“Selain untuk meningkatkan produksi bibit, kami memperluas Nursery untuk mendukung kegiatan reklamasi pascatambang dan menunjang program keanekaragaman hayati,” katanya.

Perluasan Nursery juga mencakup pembangunan laboratorium mikoriza yang dapat digunakan untuk menganalisis jumlah dan spesies spora dan individu mikoriza dari area reklamasi dan hutan asli. “Hasil penelitian tersebut akan digunakan untuk mengidentifikasi rekomendasi yang tepat dalam mendukung proses reklamasi lahan secara optimal. Ditambah lagi, replikasi program dapat menghasilkan pupuk hayati mikoriza yang dapat digunakan di area operasional Martabe dan masyarakat sekitar,” kata Mahmud.

Saban tahun, Nursery memproduksi sekitar 48.000 bibit tanaman lokal. Jenisnya antara lain Torop *(Artocarpus elasticus)*, Simarbaliding *(Ixonanthes reticulata)*, Medang *(Litsea elliptica),* Pulai *(Alstonia scholaris),* Kapur Barus *(Dryobalanopssp),* dan Kruing *(Dipterocarpus sp).*

Sejumlah metode pembibitan diterapkan di Nursery. Salah satunya, seed ball yang merupakan bulatan kecil berdiameter 20-30 centimeter berisi tanah pucuk, pupuk kompos, dan biji-biji tanaman. Benih tanaman tersebut nantinya dilempar ke area hutan alam atau area reklamasi, khususnya untuk keperluan pengayaan tanaman lokal maupun restorasi ekosistem. Selain dilempar langsung, seed ball bisa dijatuhkan menggunakan bantuan helikopter *(aeroseedling).* Metode lain yang diterapkan di Nursery PTAR antara lain pengembangan teknologi kultur jaringan, penanaman *pillow ball,* dan penanaman *hydroseeding.*

Jelang Hari Lingkungan Hidup Sedunia yang jatuh pada 5 Juni, PTAR melakukan aksi tanam 60.000 bibit mangrove dan menebar 50.000 bibit kerang dan kepiting di lahan seluas 19 hektar di Kelurahan Kalangan dan Desa Sitio-tio Hilir, Kecamatan Pandan, Tapanuli Tengah. Dengan aksi penanaman mangrove kedua kalinya ini, jumlah bibit mangrove yang telah ditanam PTAR sejak 2023 sebanyak 90.000 bibit di area seluas 29 hektar.

Di ranah edukasi dan sosialisasi, PTAR menyelenggarakan seminar bertema "Strategi Restorasi Lahan dalam Mendukung Mitigasi Perubahan Iklim dan Konservasi Ekosistem Hutan Hujan Tropis". Seminar yang dihadiri sekitar 150 orang secara daring dan luring ini menghadirkan dua pemateri, yakni Guru Besar dan Dosen Fakultas Kehutanan Universitas Sumatera Utara, Prof. Dr. Delvian, serta Team Leader Panduan Penilaian Non-Carbon Benefits Implementasi REDD+, Dr. Phil. Iding A. Haidir.

Perayaan Hari Lingkungan Hidup Sedunia ditutup dengan Lomba Desa Ramah Lingkungan se-Kecamatan Batang Toru dan Muara Batang Toru dengan total hadiah senilai Rp67,5 juta.

Desa Garoga meraih juara I, disusul Desa Hapesong Baru yang menduduki juara II dan Desa Pardamean yang merebut juara III. Adapun, juara Harapan 1 dimenangkan Kelurahan Aek Pining, juara Harapan 2 Desa Wek III, dan juara Harapan 3 Desa Huta Baru Siagian.

Kepala Desa Garoga, Risman Rambe, mengatakan kemenangan desanya merupakan bukti atas keberhasilan warga desa dalam mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan dan menciptakan lingkungan yang sehat dan lestari. “Hadiah lomba senilai Rp20 juta akan kami gunakan untuk menambah kas desa guna membeli satu unit ambulans desa yang akan sangat bermanfaat bagi warga,” ucapnya.

Kerja sama Antara SMK Harapan Teknologi Rekayasa Timika dengan UT School

Jakarta, 1 Juli 2024 - UT School menerima kunjungan Kepala Sekolah dan Guru Produktik Teknik Alat Berat SMK Harapan Teknologi Rekayasa Timika pada Senin (01/07/2024). Keduanya disambut hangat oleh Jajaran Manajemen UT School dan ditemani untuk melihat berbagai fasilitas pembelajaran yang tersedia di UT School. Dalam kunjungannya, Sam Gobay yang merupakan Kepala SMK Harapan Teknologi Timika juga mencoba teknologi virtual reality di ruang multimedia, simulator starting, charging dan lighting di laboratorium elektrik, serta melihat mesin-mesin cutaway di ruang workshop.

Gobay mengatakan bahwa “Kunjungan ini merupakan upaya kami untuk memaksimalkan Skema Pemadanan Dukungan dari Kemendikbud Ristek untuk mengembangkan media pembelajaran dengan membeli teknologi virtual reality untuk materi product knowledge dan 3D printing dari UT School”.

Program Skema Pemadanan Dukungan adalah kelanjutan dari program SMK Pusat Keunggulan yang dirancang untuk meningkatkan kualitas pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). Program ini bertujuan untuk mendorong SMK agar memiliki teaching factory sebagai pusat pembelajaran, sehingga dapat menghasilkan lulusan yang siap terserap di dunia usaha dan dunia industri (DUDI). Upaya ini dilakukan melalui penyelarasan berbagai aspek, termasuk kurikulum, pengakuan kompetensi lulusan, program pemagangan, dan penyediaan media pengajaran yang relevan dari dunia industri. Gobay menambahkan, 'Melalui program SMK Pusat Keunggulan Pemadanan, diharapkan akan terjalin kemitraan yang lebih terukur antara DUDI dan SMK Harapan Teknologi Timika’

Dukung Program Penanggulangan dan Pemulihan Bencana, Komatsu Group Indonesia dan United Tractors Jalin Kerja Sama dengan Kemensos RI melalui Program Hibah Alat Berat

Jakarta, 29 Juli 2024 - PT Komatsu Group Indonesia (KI) dan PT United Tractors Tbk (UT) kembali menunjukkan komitmennya dalam membantu program penanggulangan dan pemulihan bencana melalui penyerahan bantuan berupa satu unit alat berat Komatsu Excavator PC71-7 kepada Direktorat Potensi dan Sumber Daya Kementerian Sosial (Kemensos). Penandatangan akta hibah dan berita acara serah terima ini dilaksanakan secara langsung di Kemensos RI, Jakarta, pada tanggal (29/07/2024).

“Kolaborasi ini merupakan wujud penerapan *public contribution* KI dan UT untuk mendukung program pemerintah dalam meningkatkan penanggulangan dan pemulihan bencana. Harapannya, melalui program ini dapat membantu mempercepat proses pencegahan bencana, proses evakuasi, serta pemulihan infrastruktur pasca bencana, sehingga dapat meningkatkan kualitas hidup masyarakat yang terdampak atas bencana tersebut,” ujar Corporate Social Responsibility (CSR) Manager UT, Himawan Sutanto.

Dari adanya kerja sama ini, KI dan UT berharap dapat selalu bersinergi dalam upaya membangun negeri bersama dengan pemerintah guna menciptakan dampak positif dan mendorong kesejahteraan masyarakat.

Pamapersada Nusantara Gelar Sosialisasi "Indonesia Ayo Aman Berlalu Lintas," Wawasan Kebangsaan, dan Bahaya Narkoba di MTsN 31 Jakarta

Jakarta, 17 Juli 2024 – PT Pamapersada Nusantara (PAMA) kembali mempertegas komitmennya terhadap pendidikan dan keselamatan melalui kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR) dengan menggelar sosialisasi "Indonesia Ayo Aman Berlalu Lintas" (IAABL), Wawasan Kebangsaan, dan Bahaya Narkoba di Madrasah Tsanawiyah Negeri (MTsN) 31 Jakarta. Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan pemahaman kepada generasi muda tentang pentingnya keselamatan berlalu lintas, penguatan wawasan kebangsaan, serta bahaya penggunaan narkoba.

Acara yang berlangsung pada hari Rabu, 17 Juli 2024, diikuti oleh 100 siswa dan siswi MTsN 31 Jakarta. Dalam kesempatan tersebut, PAMA bekerja sama dengan Koramil 06 Cakung dan Puskesmas Jatinegara untuk memberikan materi yang komprehensif kepada para peserta. Kepala MTsN 31 Jakarta, Zainul Ma'arif, menyampaikan apresiasinya atas inisiatif PAMA, yang dinilai sangat bermanfaat dalam membentuk karakter generasi muda yang tertib berlalu lintas dan menjauhi narkoba.

Corporate Social Responsibility (CSR) Department Head PAMA, Maidi Irvan, menjelaskan bahwa sosialisasi ini merupakan bagian dari program CSR PAMA di bidang pendidikan yang rutin diselenggarakan setiap tahun. "Semua area operasional PAMA, termasuk kantor pusat di Jakarta, workshop di Cileungsi Bogor, serta proyek-proyek di Kalimantan, Sumatera, Sumbawa, dan Sulawesi mengkampanyekan kegiatan ini secara serentak," ujar Maidi.

Maidi menambahkan bahwa pemahaman yang baik tentang tata tertib berlalu lintas sangat penting, terutama bagi siswa-siswi yang menggunakan kendaraan ke sekolah. "Rata-rata mereka pergi ke sekolah naik motor. Mereka harus tahu selain rambu-rambu lalu lintas, harus juga menggunakan peralatan safety agar lebih aman," tambahnya.

Selain keselamatan berlalu lintas, sosialisasi ini juga membahas pentingnya Wawasan Kebangsaan yang berkaitan dengan pemahaman dan kesadaran tentang nilai-nilai, sejarah, budaya, dan identitas nasional. Hal ini dinilai penting untuk membentuk generasi muda yang memiliki rasa cinta dan tanggung jawab terhadap negara dan bangsa.

Isu bahaya narkoba juga menjadi fokus dalam sosialisasi ini. Mengingat banyaknya berbagai bentuk narkoba yang kini ditemukan di berbagai media, termasuk minuman dan makanan, PAMA menilai penting untuk memberikan pemahaman kepada siswa-siswi tentang bahaya narkoba.

Sebagai bentuk apresiasi dan penghargaan, seluruh peserta sosialisasi akan mendapatkan sertifikat Duta Keselamatan Berlalu Lintas. Kegiatan ini juga menjadi bagian dari upaya PAMA dalam mendukung program-program keselamatan dan kesehatan yang sejalan dengan visi dan misi perusahaan.

Dengan adanya sosialisasi ini, diharapkan siswa-siswi MTsN 31 Jakarta semakin sadar dan tertib dalam berlalu lintas serta mampu menjauhi narkoba, demi masa depan yang lebih baik.

Konsisten Ciptakan Inovasi, Komatsu Remanufacturing Asia Raih Dua Penghargaan Internasional Komatsu Worldwide

Jakarta, 5 Juli 2024 - PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA), sebagai perwakilan dari Komatsu Group Indonesia, berhasil meraih dua penghargaan internasional pada ajang Komatsu Worldwide. Terdapat dua penghargaan yang berhasil diraih KRA dengan kategori “Gold Prize” pada ajang The 55th (FY2023) All Komatsu QC Convention dan The 53rd (FY2024) Komatsu Group Safety & Health Convention. Prestasi ini menjadi bukti nyata bahwa KRA senantiasa terus berinovasi dalam bidang keselamatan kerja.

“Penghargaan ini semakin memotivasi KRA untuk terus berinovasi dan mengutamakan keselamatan dalam setiap aspek operasional untuk mencapai keunggulan yang berkelanjutan. Selain itu, KRA juga berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas dan efisiensi produksi melalui inovasi yang berkelanjutan, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi semua karyawan,” ujar Presiden Direktur KRA, Jamalludin.

The 55th (FY2023) All Komatsu QC Convention dilaksanakan pada bulan November tahun 2023 lalu. Pada ajang ini, tim KRA yang diwakili oleh Tim DENSUS dari Engineering & Disassembly Department berhasil meraih Gold Prize. Proyek inovatif yang ditampilkan pada ajang ini yaitu solusi signifikan dalam proses pembongkaran dan rekayasa ulang untuk dapat meningkatkan efisiensi produksi dan kualitas hasil akhir. Dengan memanfaatkan teknologi terkini dan metodologi kontrol kualitas yang ketat, tim berhasil menunjukkan bahwa inovasi ini dapat menjadi pendorong utama dalam mencapai keunggulan kompetitif di industri remanufaktur.

Konvensi ini merupakan ajang bergengsi yang diikuti oleh berbagai tim dari seluruh dunia yang tergabung dari 14 negara dan diikuti oleh 88 tim dalam Komatsu Group. Fokus utama dari konvensi ini adalah pada kualitas kontrol dan inovasi dalam proses produksi. Dengan penghargaan yang berhasil diraih ini menjadi bukti nyata bahwa KRA mampu bersaing dengan perusahaan terbaik di dunia dalam hal inovasi dan kualitas kontrol.

Selain itu, pada ajang The 53rd (FY2024) Komatsu Group Safety & Health Convention dilaksanakan pada bulan Juni tahun 2024. Adapun tim yang mengikuti ajang ini yaitu ACYL Pro Team dari Engine Assembly & Cylinder Department KRA dan berhasil meraih penghargaan tertinggi Gold Prize. ACYL Pro Team menampilkan proyek yang berfokus pada peningkatan keselamatan kerja di departemen perakitan mesin dan silinder.

Proyek ini melibatkan pengembangan prosedur keselamatan baru, pelatihan intensif bagi karyawan, dan penerapan alat bantu perakitan baru untuk memantau dan mengurangi risiko kecelakaan kerja. Hasilnya, inovasi ini berhasil menunjukkan penurunan signifikan dalam aktivitas yang tidak ergonomis dan kurang aman, serta peningkatan keselamatan secara keseluruhan di tempat kerja.

Konvensi ini yang diikuti oleh berbagai tim dari seluruh dunia yang tergabung dari 12 negara dan diikuti oleh 44 tim dalam Komatsu Group yang berfokus pada inovasi dalam bidang keselamatan dan kesehatan kerja, yang merupakan aspek krusial dalam industri remanufaktur. Dua prestasi internasional yang berhasil diraih KRA ini tidak hanya menunjukkan keunggulan KRA dalam bidang inovasi dan keselamatan kerja, tetapi juga memperkuat posisi perusahaan sebagai pemimpin industri remanufaktur global. Keberhasilan ini juga mengukuhkan komitmen KRA dalam mendukung visi Komatsu Group untuk mencapai keunggulan melalui inovasi dan keselamatan kerja.

Perkuat Link and Match Industri dengan Sekolah, United Tractors Gelar Rapat Koordinasi Nasional SOBAT (RAKORNAS) Tahun 2024

Jakarta, 24 Juli 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) kembali menunjukkan komitmennya dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Indonesia melalui program Sekolah Binaan UT (SOBAT).
Kali ini, UT menyelenggarakan Rapat Koordinasi Nasional (Rakornas) SOBAT Tahun 2024 secara *hybrid* yang berlokasi di Grand Ballroom UT Head Office, Jakarta dan melalui Zoom Meeting. Dalam pelaksanaannya, acara ini dilaksanakan selama tiga hari pada tanggal 15 - 17 Juli 2024 yang dihadiri oleh 323 peserta luring dan 92 peserta daring dari 179 sekolah binaan di seluruh wilayah Indonesia. Pada program ini, UT menggandeng Direktorat Kemitraan dan Penyelarasan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI), Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi, Kemdikbud Ristek RI untuk penyelarasan antara dunia pendidikan vokasi dan industri kerja.

"Kemitraan yang terjalin untuk memperkuat *link and match* antara dunia usaha dan dunia industri adalah bagian penting dalam menyusun kurikulum pembelajaran. Hal ini dapat membantu dalam mencetak generasi muda yang siap terjun ke dunia industri. Melalui rakornas ini, harapannya dapat meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan vokasi" ujar Plt Direktur SMK Kemendikbud Ristek RI, Dr. Drs. Wardani Sugiyanto M.Pd.

Adapun rangkaian acara pada hari pertama diawali dengan sambutan dan dilanjutkan dengan pengumuman rilisnya buku S*OBAT Bercerita, buku Berdampingan dengan Bencana: Pedoman Kebencanaan United Tractors,* serta lagu mars SOBAT. Selanjutnya, terdapat sesi pemaparan materi terkait program SOBAT, konsep dan implementasi *teaching factory*, serta praktik kemitraan SMK dengan industri. Lalu penutupan acara dilaksanakan secara simbolis dengan penyerahan bantuan asuransi bagi seluruh peserta acara yang diberikan oleh Asuransi Astra. Selain itu, terdapat juga simbolis penerimaan 10 sekolah binaan pada program Direktorat SMK, Kemendikbud Ristek RI, yaitu program SMK Pusat Unggulan (PK) Pemadanan tahun 2024 bersama UT yang diwakilkan oleh CGS Division Head UT, Sara K. Loebis.

Pada hari kedua, terdapat seminar mengenai link and match antara sekolah dengan dunia industri *future of works,* serta peluang karir di Grup UT, inovasi sekolah, literasi keuangan lembaga, serta topik terkait pendidikan pasca lulus dari SMK. Selanjutnya, pada hari terakhir, terdapat sesi apresiasi serta penghargaan bagi guru dan sekolah binaan. Apresiasi ini ditujukan agar dapat meningkatkan motivasi para guru untuk senantiasa aktif dalam program SOBAT. Selain itu, terdapat simbolis penyerahan bantuan hibah alat praktik dan sertifikat *Basic Technical Course.* Acara ini ditutup dengan *plant tour* ke *workshop* UT School Jakarta yang diikuti oleh seluruh peserta.

Rakornas SOBAT menjadi salah satu momentum penting untuk mengukuhkan dan menguatkan komitmen seluruh anggota SOBAT di seluruh Indonesia Sebagai hasil akhir dari pelaksanaan ini, komitmen tersebut dituangkan dalam format rencana kerja yang disepakati dan ditandatangani oleh perwakilan sekolah binaan bersama dengan CSR Manager UT, Himawan Sutanto.

"Dari awal berdiri, UT sudah sangat sadar akan pentingnya dukungan keahlian lapangan yang mumpuni. Tentunya hal tersebut harus dibarengi dengan keahlian dan sertifikasi. Oleh karena itu, UT hadir dalam memajukan pendidikan vokasi. Kami harap acara ini bukan sekadar acara networking, melainkan menjadi wadah untuk menyebarluaskan kemanfaatan dan kebaikan melalui pencerdasan anak bangsa dalam implementasi program SOBAT" ujar Direktur UT, Edhie Sarwono.

Melalui pelaksanaan Rakornas SOBAT ini, diharapkan semua sekolah binaan dapat mengoptimalkan implementasi program, meningkatkan kapasitas, serta memberikan dampak positif baik bagi siswa maupun pihak sekolah. Selain itu, juga diharapkan mampu menciptakan generasi muda yang lebih unggul dan berbakat dalam bidangnya yang sesuai dengan kebutuhan industri kerja.

Transformasi Digital Sertifikasi Profesi: Konsep Full Assessment

Jakarta, 17 Juli 2024 - Di tengah pesatnya perkembangan teknologi digital, Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI) yang merupakan salah satu contoh pionir yang menerapkan konsep *Full Assessment Paperless* untuk merespons tuntutan zaman. *Full Assessment Paperless* adalah pendekatan inovatif yang menghilangkan penggunaan dokumen kertas dalam seluruh proses penilaian dan sertifikasi.

Dengan memanfaatkan teknologi informasi, LSP ABI berkomitmen untuk menyederhanakan dan mempercepat proses sertifikasi sambil mengurangi dampak lingkungan. Pada acara tersebut dihadiri seluruh Tim LSP ABI mulai dari Ketua LSP ABI yaitu Bapak Agus Suyitno, Seluruh Kepala Bidang dan Staff LSP ABI. Tentunya dihadiri juga oleh tim asesmen Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) yaitu Ade Syaekhudin, Samuel P. Siagian, dan Andri.

Agenda *Full assessment paperless* tersebut diawali dengan sambutan hangat dari Ketua LSP ABI, Agus Suyitno yang memberikan penjelasan mengenai tujuan dan pentingnya kegiatan ini, serta dari perwakilan BNSP yang turut menekankan komitmen lembaga dalam menjaga standar sertifikasi profesi. Setelah sambutan tersebut, acara dilanjutkan dengan arahan dari Samuel P. Siagian, yang sekaligus melakukan Full Asesmen sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan oleh BNSP. Setelah proses Full asesment selesai dilakukan, langkah selanjutnya adalah menerbitkan Lembar Ketidaksesuaian yang perlu ditandatangani oleh LSP ABI dan dipenuhi dalam waktu yang telah ditentukan, sebagai bagian dari proses evaluasi dan perbaikan yang berkelanjutan.

Direkomendasikan Kompeten, Pengurus KOPKAR YKBUT Bersertifikasi BNSP

Jakarta, 17 Juli 2024 - Bertempat di Tempat Uji Kompetensi Human Capital (TUK HC) Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), selama 3 hari pada tanggal 17-18 Juli 2024, sembilan orang pengurus Koperasi Karyawan (Kopkar) YKBUT menjalani program Diklat dan Sertifikasi Manajemen Koperasi. Kegiatan ini merupakan kolaborasi antara YKBUT dan LSP KCM Lembaga Sertifikasi Profesi kewirausahaan Cipta Mandiri. Ketua YKBUT, Endang Tri Handajani, Pengawas Kopkar YKBUT, Robi Tubagus Yuni dan Kepala YKBUT Learning Center (YLC), Sri Sadono hadir dalam pembukaan kegiatan ini. Kerja sama yang telah terjalin ini diharapkan dapat terus berlanjut untuk kegiatan-kegiatan serupa berikutnya di masa mendatang.

Acara ini menghadirkan Joko Sulistio sebagai trainer yang memiliki pengalaman selama 6 tahun di bidangnya. Pada hari ketiga, peserta menjalani uji sertifikasi oleh Tim Asesor LSP KCM. Proses sertifikasi ini melibatkan evaluasi menyeluruh terhadap berbagai aspek operasional koperasi, termasuk transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Di akhir kegiatan, Bambang Sumantri selaku Lead Asesor menyatakan bahwa semua Asesi dinyatakan 'Direkomendasikan Kompeten' dan hasil ini akan diajukan ke BNSP untuk penerbitan sertifikat Kompeten berlambang Garuda.

Sertifikasi ini menegaskan komitmen Pengurus Kopkar YKBUT dalam meningkatkan kualitas pelayanan dan pengelolaan koperasi untuk kesejahteraan anggota. Keberhasilan ini berkat dedikasi pengurus, staf, dan anggota. Dengan sertifikasi ini, KOPKAR YKBUT berkomitmen mempertahankan standar tinggi dan memberikan manfaat bagi seluruh anggota, serta menginspirasi koperasi lain untuk meningkatkan kualitas dan profesionalisme.

Genap 6 Tahun, Kopkar YKBUT Luncurkan Program Rumah Mewah Syariah

Jakarta, 11 Juli 2024 - Yayasan Karya Bakti United Tractors (Kopkar YKBUT) genap berusia 6 tahun pada 11 Juli 2024. Bertempat di Hall YKBUT digelar perayaan hari jadi yang dihadiri oleh segenap jajaran Pengurus, Pengawas dan Anggota Kopkar YKBUT. Tidak hanya merayakan perjalanan panjang Kopkar YKBUT, Pengurus dengan bangga mengumumkan peluncuran program baru Kopkar YKBUT yaitu Program Kepemilikan Rumah Subsidi "Murah Mewah Syariah" dengan menggandeng Bank Syariah Indonesia dan Griya Family 4. Program ini dirancang khusus untuk meningkatkan kesejahteraan anggota.

Endang Tri Handajani, Ketua YKBUT dalam sambutannya sangat mengharapkan dengan adanya program baru ini, Kopkar YKBUT bisa terus meningkatkan kebermanfaatan untuk anggotanya. Ketua Pengurus Kopkar YKBUT, Tumampan Siagian mengungkapkan rasa bangga menjadi bagian dari KOPKAR YKBUT yang terus berkembang dan berinovasi. Di usia yang ke-6 ini, kita telah mencapai banyak hal luar biasa bersama, melalui semangat gotong-royong dan kerja keras, kita telah membantu banyak anggota dalam meningkatkan kesejahteraan dan perekonomian anggota, ujarnya.

Dengan adanya program baru ini diharapkan dapat membantu para anggota Kopkar YKBUT untuk bisa memiliki rumah dengan harga yang lebih murah namun tetap dengan fasilitas terjamin. Program baru ini diharapkan dapat memberikan dampak positif dan membantu anggota koperasi mencapai kesejahteraan yang lebih baik. Tak lupa beliau mengucapkan terima kasih atas dukungan semua pihak, baik langsung maupun tidak langsung, termasuk anggota, pengurus, dan staf yang telah bekerja keras untuk membawa koperasi ini ke puncak kejayaan. Di akhir sambutan, beliau mengajak semua anggota untuk terus berkolaborasi dan berinovasi demi mencapai kesuksesan lebih banyak di masa depan.

DPP Launching Tug Boat 26M & Barge 320FT di Batam

Batam, 17 Juli 2024 - PT Dian Pandu Pratama (DPP) baru saja mencapai tonggak penting dalam industri maritim dengan meluncurkan dua proyek besar yaitu *Tug Boat* 26M dan *Barge* 320FT. Seremoni ini berlangsung di area kerja Patria Maritime Perkasa Batam (PMP), menandai pencapaian luar biasa dari seluruh tim Project DPP Batam dan Project In Charge PMP.

Pada tanggal 17 Juli 2024, proyek Barge resmi diluncurkan dengan seremonial yang dihadiri oleh berbagai pemangku kepentingan dan mitra strategis. Acara ini menandai tonggak penting dalam sejarah perusahaan, yang menunjukkan komitmen kuat dalam pengembangan infrastruktur maritim. Tidak berhenti di situ, hanya beberapa hari kemudian, pada tanggal 29 Juli 2024, perusahaan kembali mencetak prestasi dengan meluncurkan proyek Tug Boat. Kedua proyek ini merupakan bukti nyata dari kemampuan dan dedikasi perusahaan dalam menyediakan solusi maritim yang handal dan inovatif.

Keberhasilan peluncuran ini merupakan hasil dari kerja keras dan dedikasi tim DPP yang telah berhasil menghandle proyek *Tug Boat* dan *Barge* dengan kepercayaan penuh dari PMP Batam. Seremoni ini bukan hanya sekadar perayaan, tetapi juga sebagai bentuk apresiasi terhadap profesionalisme dan kemampuan DPP dalam menyelesaikan proyek-proyek besar. Dengan pencapaian ini, DPP berharap bisnis maritimnya terus berkembang, didorong oleh kepercayaan PMP Batam. Komitmen DPP untuk berinovasi dan memberikan solusi terbaik membuktikan kemampuannya sebagai pemimpin industri maritim, memberikan manfaat besar bagi pelanggan dan sektor industri.

Bangun Komunikasi Efektif antar Generasi, United Tractors Gelar AHEMCE Commfest 2024

Jakarta, 18 Juli 2024 - Dalam upaya meningkatkan komunikasi yang efektif antar generasi di lingkup AHEMCE, PT United Tractors Tbk (UT) menggelar UT Communication Festival (Commfest) 2024 dengan mengusung tema "Accelerating Communication in a Multigenerational Era". Adapun tujuan acara ini yaitu untuk meningkatkan kesadaran kepada karyawan terkait komunikasi yang efektif, mendorong kreativitas dan inovasi dari segi komunikasi, menciptakan budaya komunikasi yang merujuk terhadap keberagaman, kesetaraan, dan inklusi di tempat kerja, serta memberikan apresiasi kepada PIC Komunikasi AHEMCE.

AHEMCE Commfest terdiri dari tiga rangkaian acara, yaitu kompetisi menulis artikel terkait topik sustainability, serta membuat konten kreatif berupa grafis dan video. Selain itu, pada acara seminar dan diskusi UT mengundang Pyschologist & Writer, Samanta Elsener dan Chief Creative Officer Narasi & Content Creator, Jovial da Lopez, dengan membahas topik terkait cara berkomunikasi antar generasi. Acara ini diikuti oleh karyawan AHEMCE seluruh Indonesia, yang diselenggarakan secara hybrid berlokasi di Discovery Room UT Corpu dan juga melalui Zoom Meeting. Kemudian, rangkaian acara yang terakhir ditutup dengan pemberian apreasiasi kepada PIC Komunikasi AHEMCE untuk kategori Sosial Media Terbaik dan Best ASB Contributor.

Dengan diadakannya festival komunikasi ini, diharapkan dapat membantu mengembangkan srategi komunikasi yang efektif, meningkatkan pemahaman cara berkomunikasi antar generasi, serta terwujudnya budaya kerja yang inklusif di

Global Service Indonesia Buat Kolaborasi Strategis dengan Institut STIAMI Untuk Tambah Wawasan Mahasiswa Dalam Menghadapi Dunia Kerja

Jakarta, 29 Juli 2024 - Vokasi Institut Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Mandala Indonesia (STIAMI) menggelar acara yang melibatkan 84 peserta, yang terdiri dari mahasiswa baru dan mahasiswa tingkat akhir. Acara ini dimulai dengan penandatanganan *Memorandum of Understanding* (MOU) antara STIAMI dan PT Global Service Indonesia (GSI). MOU ini ditandatangani oleh Rektor Institut STIAMI, Dr. Euis Komalawati, S.Sos., M.Si., dan Presiden Direktur GSI, Lie Gunadi. Selain itu, dilakukan penandatanganan Perjanjian Kerjasama (PKS) Program GSI On Top yang ditandatangani oleh Direktur Vokasi, Irfan Setiawan, S.AB., MA, dan Presiden Direktur GSI, Lie Gunadi. Program GSI On Top merupakan inisiatif strategis dari GSI, dalam memasuki dunia kerja yang mencakup berbagai kegiatan pelatihan, workshop, dan pendampingan yang dirancang untuk meningkatkan keterampilan mahasiswa sesuai dengan kebutuhan industri.

Acara dilanjutkan dengan kegiatan GOT Skill In di STIAMI yang mengusung materi '*Recruitment 101 - Facing the Recruitment Process Without Worry*'. Materi ini dirancang untuk memberikan wawasan kepada mahasiswa tentang proses rekrutmen dan bagaimana menghadapinya tanpa khawatir. Para peserta mendapatkan kesempatan untuk memahami lebih dalam teknik dan strategi yang dapat digunakan dalam menghadapi dunia kerja, yang tentunya bermanfaat untuk persiapan karir mereka di masa depan.

Harapannya, kegiatan ini dapat menjadi wadah efektif untuk meningkatkan kompetensi dan kesiapan mahasiswa memasuki dunia kerja.

United Tractors Resmikan Gedung Baru Kantor Cabang Surabaya

Surabaya, 1 Juli 2024 – PT United Tractors Tbk (UT) meresmikan gedung baru kantor cabang Surabaya yang berlokasi di Jl. Rungkut Industri III No. 06, Kel. Kutisari, Kec. Tenggilis Mejoyo, Kota Surabaya. Acara ini dihadiri oleh jajaran manajemen UT termasuk Presiden Direktur Frans Kesuma, Direktur Edhie Sarwono, Corporate Human Capital & Corporate University Head Abun Jufar Jaya, dan Branch Office Head Badrun Radhi. Selain itu, hadir juga Kapolsek Tenggilis Mejoyo Kompol Tego Suprianto Marwoto SH., SE., HM., perwakilan dari Kawasan Surabaya Industrial Estate Rungkut (SIER), perbankan & *leasing, vendor,* serta Grup Astra.

Rangkaian acara dimulai dengan pembukaan, penampilan Tarian Desa Binaan UniTy, dan sambutan dari tamu kehormatan. Selanjutnya, prosesi potong pita dilakukan oleh Frans Kesuma, Edhie Sarwono, Badrun Radhi, dan Kompol Tego Suprianto, diikuti penandatanganan plakat peresmian. Para tamu undangan kemudian melakukan room tour di gedung baru, dilanjutkan dengan sesi makan bersama dan ramah tamah. Acara ditutup dengan pembagian souvenir dari UMKM Desa Unity, sebagai bentuk dukungan UT terhadap usaha kecil dan menengah setempat.

Peresmian gedung kantor baru ini merupakan langkah strategis bagi UT dalam memperluas jangkauan pelayanan serta mendukung perkembangan industri di wilayah Surabaya dan sekitarnya. Gedung baru ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi operasional dan memberikan kontribusi positif bagi pertumbuhan ekonomi lokal.

Aktif Gelar Donor Darah, United Tractors Raih Penghargaan dari Palang Merah Indonesia

Penyerahan penghargaan oleh Ketua Umum Palang Merah Indonesia Pusat, Dr. Drs. H. Muhammad Jusuf Kalla kepada perwakilan UT

Jakarta, 14 Juli 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih penghargaan dari Palang Merah Indonesia (PMI) atas peran aktifnya dalam menyelenggarakan donor darah secara rutin melalui program employee voluntary. Penghargaan ini diberikan sebagai bentuk apresiasi kepada 10 perusahaan dengan sumbangan kantong darah terbanyak sepanjang tahun 2023 dan 2024. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Ketua Umum Palang Merah Indonesia Pusat, Dr. Drs. H. Muhammad Jusuf Kalla kepada perwakilan UT yang berlokasi di Lapangan Revitalisasi Monumen Nasional (Monas), Jakarta.

CSR Manager UT, Himawan Sutanto menyampaikan bahwa UT akan terus meningkatkan komitmennya dalam mendukung keberlanjutan di bidang kesehatan melalui program donor darah, sebagai wujud partisipasi aktif dan kepedulian terhadap nilai kemanusiaan.

“Kami mengucapkan terima kasih kepada PMI atas penghargaan yang diberikan kepada UT. Dengan penghargaan yang diraih ini, semakin memotivasi kami untuk terus konsisten dalam menjalankan program donor darah. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan yang telah berpartisipasi. Harapannya, semakin banyak karyawan yang ikut berkontribusi dalam melakukan donor darah, karena selain memberikan manfaat kepada sesama, juga dapat memberikan manfaat terhadap kesehatan,” ujar Himawan Sutanto.

PMI memberikan penghargaan ini pada saat acara “Kampanye Donor Darah”, yang bertepatan dengan peringatan Hari Donor Darah Sedunia. Adapun indikator penilaian pada penghargaan ini, yaitu dinilai dari seberapa banyak kantong darah yang diberikan kepada PMI dan juga konsistensi perusahaan dalam menyelenggarakan program donor darah. Grup UT berhasil mengumpulkan sebanyak 6.553 kantong darah selama periode Januari-Juni 2024. Sedangkan, sepanjang tahun 2023 Grup UT juga berhasil mengumpulkan sebanyak 14.610 kantong darah.

Adapun manfaat kesehatan jika melakukan donor darah secara rutin diantaranya, menjaga kesehatan jantung, membakar kalori dan membantu menurunkan berat badan, menurunkan risiko kanker, menurunkan risiko terkena penyakit jantung, meningkatkan produksi darah, membuat pikiran lebih stabil, serta menurunkan kolesterol.

Donor darah merupakan salah satu bentuk tanggung jawab sosial Perusahaan di bidang kesehatan UT for Community Health Responsibility (UTCARE). Selain itu, sebagai upaya UT dalam mengimplementasikan aspek Environmental, Social, dan Governance (ESG) di setiap wilayah operasionalnya.

Melalui penghargaan yang diraih ini, harapannya UT mampu menjalankan program ini secara berkelanjutan dan memberikan dampak yang lebih luas lagi, karena setetes darah pendonor sangat berarti bagi yang membutuhkan. Selain itu, melalui program donor darah yang UT jalankan mampu memberikan perubahan positif dalam meningkatkan ketersediaan darah di seluruh negeri.

12 Tahun Sinergi Dian Pandu Pratama untuk Keberlanjutan

Cikarang, 16 Juli 2024 - PT Dian Pandu Pratama (DPP) merayakan hari jadinya yang ke-12 dengan penuh semangat dan kebahagiaan. Untuk menyemarakkan momen istimewa ini, DPP menggelar serangkaian acara yang meriah, diisi dengan berbagai pertandingan dan perlombaan menarik seperti DPP Mencari Bakat, Estafet APD, Badminton, Estafet Air, Futsal, dan *E-Sport*. Lomba-lomba ini berlangsung sepanjang bulan Juli hingga acara puncaknya pada 19 Juli 2024.

Rangkaian lomba ini selaras dengan tema "Sinergi untuk Tumbuh Berkelanjutan dalam Budaya Kerja Aman dan Produktif," yang mengedepankan produktivitas, keselamatan, dan kebersamaan. Acara puncak perayaan dilaksanakan di area kerja Plant C Cikarang dan dihadiri oleh Insan DPP Cikarang, jajaran *Board of Directors* (BOD), serta perwakilan dari para customer DPP.

Pada puncak acara, dilakukan seremonial pemotongan tumpeng yang dipimpin oleh jajaran Direktur DPP. Potongan tumpeng secara simbolis diberikan kepada karyawan dengan masa bakti terlama, karyawan terbaru, dan karyawan yang berulang tahun di bulan Juli. Prosesi ini merupakan bentuk apresiasi perusahaan terhadap karyawan yang telah memberikan dedikasi dan kontribusi tinggi kepada perusahaan.

Setelah seremonial, acara dilanjutkan dengan penganugerahan hadiah kepada para Insan DPP yang memenangkan rangkaian perlombaan dan pertandingan dalam menyambut HUT DPP yang ke-12 yang telah digelar dari bulan Juli.

Perayaan ulang tahun DPP kali ini bukan hanya sebagai bentuk perayaan, tetapi juga sebagai wujud nyata dari semangat produktivitas, keselamatan, dan kebersamaan yang diusung oleh para Insan DPP. DPP berkomitmen untuk terus berkarya dan berinovasi, membawa semangat baru di usianya yang ke-12 ini.

Kanitra Mitra Jayautama Raih Penghargaan atas Penanganan Stunting di Mulawarman

Kalimantan Timur, 11 Juli 2024 - Stunting adalah kondisi gagal tumbuh pada anak balita akibat kekurangan gizi kronis, terutama pada 1.000 hari pertama kehidupan dan masih menjadi masalah serius di Indonesia. Berdasarkan SSGI 2022, prevalensi stunting mencapai 21,6%, masih tinggi dibanding standar WHO di bawah 20%. Di wilayah ring 1 BAYA, per Juni 2023 terdapat 65 anak stunting di lima desa binaan. Oleh karena itu, diperlukan program pencegahan dan penanganan stunting yang melibatkan pihak swasta atau perusahaan untuk menurunkan angka stunting minimal 30%.

Konsistensi Karyawan PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU) dalam mewujudkan dan mendukung program pemerintah melalui bantuan penyaluran PMT (Pemberian Makanan Tambahan) kepada tiga Posyandu terdiri dari PMT Balita dan PMT Ibu Hamil di Desa Mulawarman. Bantuan ini dilakukan secara berkala setiap bulan. Dilakukan pula diskusi khusus tentang kesehatan oleh Penanggung Jawab Operasional (PJO) Daniel Jaya Jagad yang memberikan edukasi intens kepada masyarakat. Kegiatan ini menjadi perhatian dari Pemerintah Desa, Pemerintah Daerah, dan Kabupaten.

Atas hubungan harmonis tersebut dalam menjaga komunikasi dan peningkatan kualitas, pada tanggal 11 Juli 2024 dilakukan penyerahan Piagam Penghargaan, oleh Bupati Kutai Kartanegara, Drs. Edi Damansyah, M.Si. kepada KAMAJU. Dalam acara tersebut hadir pula perwakilan PT Jembayan Muara Bara (Owner), perwakilan PT Pamapersada Nusantara (PAMA), dan perwakilan PT United Tractors (UT) yang fokus pada dukungan kesehatan baik di sisi sarana dan prasarana posyandu, posbindu, serta UMKM di wilayah Desa Mulawarman secara menyeluruh.

Dengan perencanaan yang sudah dijalankan dari bulan Januari hingga Juli 2024 ini, KAMAJU berkomitmen akan fokus untuk melanjutkan program dengan tetap bersinergi antara KAMAJU, UT, PAMA, dan Desa Mulawarman dengan harapan Desa Mulawarman menjadi desa yang bebas dari kasus stunting.

Wujudkan Lingkungan Kerja Ramah Anak, United Tractors Raih Anugerah Perusahaan Layak Anak (PLA) 2024

Jakarta, 29 Juli 2024 - Dalam upaya mewujudkan lingkungan kerja yang ramah anak dan bertanggung jawab, PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih penghargaan Perusahaan Layak Anak (PLA) dengan Peringkat Utama dari Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (KemenPPPA). Penghargaan ini diberikan langsung oleh Menteri PPPA, Bintang Puspayoga kepada Corporate Secretary UT, Sara K Loebis yang berlokasi di Gedung Kementerian PPPA, Jakarta Pusat.

Corporate Secretary UT, Sara. K Loebis menyampaikan bahwa penghargaan ini menandai langkah yang signifikan bagi UT dalam upayanya menjadi perusahaan yang tidak hanya berfokus pada pencapaian bisnis, tetapi juga peduli terhadap kesejahteraan anak-anak dan masyarakat.

“Perusahaan Layak Anak ini merupakan penghargaan atas upaya kolektif UT dalam menciptakan lingkungan yang mendukung dan melindungi anak-anak. Kami percaya bahwa masa depan yang lebih baik dimulai dari sekarang, dengan memberikan perhatian khusus pada kesejahteraan anak-anak. Kami akan terus berupaya untuk meningkatkan inisiatif ini dan menjadikannya bagian integral dari budaya Perusahaan," ujar Sara. K Loebis.

Penghargaan ini diberikan kepada UT sebagai bentuk apresiasi atas komitmennya dalam menghormati hak-hak anak dan memastikan tidak ada pelanggaran terhadap hak asasi anak dalam kegiatan operasional Perusahaan. Penilaian penghargaan ini didasarkan pada tiga prinsip utama, yaitu The Workplace, The Market Place, dan The Community and the Environment. Ketiga prinsip ini mencakup aspek-aspek penting seperti kebijakan dan kondisi tempat kerja yang aman bagi anak, praktik bisnis yang bertanggung jawab, serta kontribusi perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan.

Proses penilaian penghargaan ini melewati beberapa tahapan dengan menerjunkan tim penilai dan asesor untuk melakukan survei langsung ke perusahaan. Dari banyaknya perusahaan yang dinilai, kemudian ditetapkan delapan perusahaan yang mendapatkan penghargaan ini. Terdapat beberapa aspek yang dinilai pada penghargaan ini, diantaranya praktik bisnis yang ramah anak mulai dari produknya, bahan yang digunakan, sumber daya manusia (SDM), serta lingkungan dan budaya kerja yang ramah anak. Penghargaan ini menjadi motivasi bagi UT dalam perjalanan menuju perusahaan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. Dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip perlindungan anak ke dalam operasional bisnis, UT telah menunjukkan visi jangka panjang untuk menciptakan masa depan yang lebih baik bagi generasi mendatang.

Kolaborasi KAMAJU dan SMKN 2 Yogyakarta Dalam Siapkan Generasi Muda untuk Dunia Kerja

Yogyakarta, 19 Juli 2024 - PT Kanitra Mitra Jaya Utama (KAMAJU) meluncurkan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) berupa Kelas Industri untuk siswa SMK Negeri 2 Yogyakarta di Aula Jonggring Saloka, Jalan AM Sangaji, Yogyakarta. Acara peluncuran tersebut dihadiri oleh Direktur KAMAJU, Warono, dan Dasrillah Isma, serta Rahayu Kuniasih dari tim Rekrutmen, Agustinus Jati Pradana dari People Development, dan GM Products Support PT Bina Pertiwi, Yoga Baskoro, serta Kepala Sekolah SMKN 2 Yogyakarta dan jajarannya.

Program CSR Kelas Industri ini merupakan kelanjutan dari keberhasilan lulusan SMKN 2 Yogyakarta yang banyak direkrut oleh KAMAJU. Berdasarkan prestasi dan kualitas lulusan tersebut, KAMAJU berkomitmen membangun sinergi dengan SMKN 2 Yogyakarta untuk mempersiapkan tenaga kerja bagi perusahaan. Direktur KAMAJU, Warono, menyatakan bahwa perusahaan sangat membutuhkan tenaga kerja lulusan SMK untuk posisi operator. "Kami fokus mengadakan program CSR Kelas Industri ini untuk mendukung tenaga kerja di perusahaan kami," ujarnya. Kepala SMKN 2 Yogyakarta, Drs. Agus Waluyo, M.Eng, menambahkan bahwa program ini merupakan kelanjutan dari kerja sama dalam rekrutmen tenaga kerja oleh KAMAJU.

Program Kelas Industri ini dikemas sebagai bagian dari CSR KAMAJU, yang bergerak di bidang penyedia jasa tenaga kerja profesional. Sebanyak 90 siswa kelas XI dan XII SMKN 2 Yogyakarta telah lolos seleksi untuk mengikuti program ini. Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat, Sumadi, M.Pd, menjelaskan bahwa siswa akan dididik dengan program The Industrial Culture School secara dasar, dan secara spesifik akan ada guru tamu dari KAMAJU dan PT Bina Pertiwi yang memberikan pengajaran terkait.

Telen Orbit Prima, Suprabari Mapanindo Mineral, Hengjaya Mineralindo, Asmin Bara Bronang, dan United Tractors Raih Penghargaan ENSIA Award 2024

Bali, 31 Juli 2024 - Grup PT United Tractors Tbk (UT) terus berupaya menciptakan inovasi yang berkelanjutan dalam pengelolaan lingkungan, ekonomi, dan sosial. Berkat konsistensinya, PT Telen Orbit Prima (TOP), PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM), PT Asmin Bara Bronang (ABB), PT Hengjaya Mineralindo (HM), dan UT berhasil meraih penghargaan pada ajang Environmental & Social Innovation (ENSIA) Award 2024. Penghargaan ini diberikan oleh Sucofindo kepada Grup UT karena dinilai sebagai perusahaan yang berhasil dalam menerapkan efisiensi terhadap pengelolaan lingkungan, ekonomi, dan sosial yang seimbang. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Sucofindo kepada Grup UT di Westin Hotel, Nusa Dua, Bali.

Wakil Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia, Alue Dohong dalam sambutannya menyampaikan apresiasi kepada perusahaan yang berhasil mendapatkan penghargaan ini. Melalui penghargaan ini, harapannya para pelaku usaha dapat terus konsisten menciptakan inovasi secara berkelanjutan yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

"Inovasi dalam program *corporate social responsibility* (CSR) menjadi wadah untuk menggabungkan hasil penelitian dan pengetahuan baru di lapangan dalam penyelesaian masalah sosial yang lebih efisien, serta menjunjung tinggi kearifan lokal. Oleh karena itu, saya yakin melalui ENSIA ini dapat mendorong para pelaku usaha untuk melakukan inovasi lingkungan dan sosial yang erat dengan implementasi *Sustainable Development Goals* (SDGs)," ujar Alue Dohong.

Pada penghargaan ini TOP berhasil meraih kategori 3R LPNB3 predikat Silver. Sedangkan, SMM pada kategori Efisiensi Energi predikat Silver dan 3R LPNB3 predikat Gold. ABB juga berhasil meraih kategori Inovasi Sosial predikat Gold. Kemudian, HM meraih

beberapa kategori diantaranya, Efisiensi Energi predikat Silver, Penurunan Emisi predikat Silver, Efisiensi Air predikat Platinum, Pengurangan LB3 predikat Gold, 3R LPNB3 predikat Gold, Perlindungan Kehati predikat Silver, dan Inovasi Sosial predikat Platinum. UT juga berhasil meraih beberapa kategori diantaranya, Biodiversity predikat Silver, Pengurangan LB3 predikat Gold, dan 3R LPNB3 predikat Gold.

ENSIA Award 2024 ini merupakan penghargaan yang terintegrasi dengan sistem penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup atau PROPER yang dilakukan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Dengan ini, menjadikan ENSIA Award 2024 semakin kredibel dalam memberikan apresiasi kepada perusahaan yang telah menerapkan efisiensi terhadap pengelolaan lingkungan, ekonomi, dan sosial.

Inovasi yang telah dilakukan UT pada kategori Perlindungan Keanekaragaman Hayati yaitu Biodiversity Partnership Program (BAPER) yaitu sebuah upaya bersama dalam menjaga hutan agar tetap lestari dan bisa memberikan dampak positif terhadap perekonomian masyarakat sekitar. Adapun Program Biodiversity yang dilakukan oleh UT diantaranya ialah pelestarian flora dan fauna di Taman Hutan Kampus IPB seluas 20 Ha. Selain itu, pelestarian mangrove langka di Kebun Raya Mangrove Gunung Anyar, Surabaya seluas 29 Ha. Pada program ini UT menjadi salah satu pihak swasta yang bekerja sama dengan Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Provinsi Jawa Timur dan UPT Kebun Raya Mangrove dalam mengelola, serta mewujudkan Kebun raya Mangrove pertama di Indonesia. Komadina, melakukan konservasi dan revegetasi Hutan Gunung Arjuno seluas 567 Ha, serta melaksanakan kegiatan pemberdayaan masyarakat melalui program CSR 5 Pilar yaitu, di bidang Pendidikan, Kesehatan, Tanggap Bencana, Lingkungan, dan Ekonomi.

Di sisi lain, pada kategori Pengurangan LB3, UT menciptakan inovasi Pengelolaan Efektif dan Dinamis untuk Limbah B3 (PEDULI). Program ini dilaksanakan di kantor pusat UT HO dengan acuan PP No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. Program PEDULI mengadopsi prinsip 6R (Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recovery, dan Retrieve to Energy). Tujuan program ini yaitu untuk mengurangi jumlah limbah B3 yang dihasilkan, mengurangi dampak negatif limbah B3 terhadap lingkungan dan kesehatan manusia, dan mencapai penghematan biaya atau reduksi pengeluaran tahunan melalui penggunaan bahan alternatif yang lebih efisien.

Kemudian, pada kategori 3R LPNB3 UT melakukan inovasi melalui program 6R-PATH: Merajut Jalur Keberlanjutan melalui Strategi 6R. Program ini diimplementasikan dengan beberapa kategori utama, yakni pengembangan infrastruktur dan komunitas, peningkatan kesadaran karyawan, peningkatan efisiensi dalam aktivitas perkantoran, dan optimalisasi proses dalam aktivitas operasional. Program ini memiliki tujuan untuk membangun ekosistem yang sadar akan pengelolaan sampah bertanggung jawab, mengolah limbah non-B3 menjadi produk yang dapat dimanfaatkan pada aktivitas bisnis, dan memberikan kontribusi sosial bagi masyarakat melalui terciptanya ekonomi sirkuler.

Melalui penghargaan ini, Grup UT akan senantiasa memperkuat komitmennya untuk dapat konsisten dalam menciptakan inovasi dengan memberikan

Tingkatkan Budaya Menulis, YKBUT & KANITRA Group Mengadakan Workshop Cara Menulis

Jakarta, 24 Juli 2024 - Sejalan dengan visi dan misi dari Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) dan Kanitra Group yang bertujuan untuk memberikan kebermanfaatan bagi lingkungan sekitar, maka workshop penulisan dilakukan untuk memfasilitasi karyawan dalam mengaktualisasikan karya yang telah diciptakan. Kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal 24 Juli 2024 di YKBUT Hall.

Workshop ini diikuti oleh 38 peserta perwakilan dari seluruh entitas YKBUT dan Kanitra Group. Tujuannya adalah untuk meningkatkan minat dan kemampuan menulis bagi karyawan sehingga dapat berdampak baik bagi individu maupun bagi organisasi.

Kegiatan *workshop* ini terdiri dari 3 agenda utama. Pertama, pemaparan materi "Menulis dengan Hati" yang disampaikan langsung oleh narasumber yaitu Asma Nadia. Pada workshop ini, Asma Nadia menyampaikan materi terkait ide sebagai pemula, 7 kesalahan penulis pemula, dan bagaimana cara menyusun buku yang baik.

Kedua, peserta melakukan praktek merangkai kalimat dan menyusun tulisan yang berlangsung secara interaktif dan hasil tulisannya dikumpulkan ke panitia.

Selama proses *workshop* berlangsung, para peserta terlihat menunjukkan antusiasme untuk belajar menulis. Hal ini terlihat pada saat kegiatan praktik, para peserta sangat aktif untuk menunjukkan kemampuannya dalam menyusun dan melanjutkan kalimat dari Narasumber.

Foto Bersama dengan dengan Pembina, Ketua, Manajemen serta Karyawan Peluncuran Handbook

Tingkat Kompetensi Karyawan, MBUT Meluncurkan Buku Handbook Operation dan dan Pencanangan MBUT Academy

Jakarta, 4 Juli 2024 - PT Mitra Bakti UT (MBUT) menggelar acara yang dihadiri oleh Pembina Yayasan Karya Bakti United Tractors, Edhie Sarwono, Ketua Yayasan Karya Bakti United Tractors, Endang Tri Handajani, Jajaran Direksi MBUT, dan jajaran management lainnya. MBUT meluncurkan buku berjudul *Handbook Operation* dan Pencanangan MBUT Academy guna meningkatkan *operasional excellent* serta *development* karyawan yang lebih handal dan ahli.

Handbook Operation adalah buku panduan pekerjaan sesuai dengan lini bisnis MBUT yaitu Facility Management dengan bisnis pekerjaan meliputi services yaitu Cleaning Service, Gardener, Maintenance, Gondola dan Security. Buku panduan ini mencakup berbagai aspek operasional perusahaan, termasuk prosedur standar, peralatan yang digunakan dan aspek lainnya. Selain peluncuran *Handbook Operation,* dilaksanakan pencanangan MBUT Academy yang menjadi program pengembangan karyawan dengan tujuan meningkatkan kompetensi dan keterampilan karyawan MBUT.

Acara peluncuran buku *Handbook Operation* dan pencanangan MBUT Academy di MBUT merupakan awal penting dalam perjalanan Perusahaan yang menunjukkan komitmen kuat untuk terus berinovasi dan meningkatkan kualitas operasional serta pengembangan sumber daya manusia. Inovasi ini diharapkan tidak hanya membantu MBUT dalam meningkatkan produktivitas dan kualitas layanan, tetapi juga memberikan kontribusi signifikan dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan berdaya saing tinggi. Melalui langkah-langkah strategis ini, perusahaan optimis dapat terus tumbuh secara berkelanjutan dan memberikan layanan terbaik kepada seluruh pelanggan serta meningkatkan kesejahteraan karyawan MBUT.

Perluas Dampak dan Kontribusi di Bidang Pendidikan, MBUT Laksanakan Program Karyawan Mengajar di SMK Wikrama Bogor

Bogor, 19 Juli 2024 - Dalam rangka mendukung keberlanjutan di bidang *Corporate Social Responsibility* (CSR) pendidikan, PT Mitra Bakti UT (MBUT) melaksanakan rangkaian kegiatan yang fokus pada peningkatan kualitas pengajaran. Salah satu kegiatan utamanya adalah memberikan pelatihan mengajar kepada seluruh guru di SMK Wikrama Bogor. MBUT tidak hanya memberikan materi yang relevan dengan kebutuhan pendidikan terkini, tetapi juga melakukan sinkronisasi terhadap kurikulum terbaru yang telah disesuaikan dengan perkembangan dunia industri.

Dengan demikian, guru-guru mendapatkan manfaat yang signifikan, yaitu pemahaman yang lebih mendalam tentang kebutuhan industri, serta kemampuan untuk menyiapkan panduan dan materi pembelajaran yang lebih aplikatif dan relevan bagi para pelajar.
Harapannya, hal ini dapat memberikan bekal yang lebih baik bagi siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) dalam menghadapi dunia kerja yang semakin kompetitif. Melalui upaya ini, MBUT berkomitmen untuk terus berkontribusi dalam peningkatan mutu pendidikan dan pengembangan sumber daya manusia di Indonesia.

MBUT melalui program *development* karyawan dengan lini bisnis bidang hospitality yang menjadi salah satu jurusan di SMK Wikrama mendapatkan respon positif pada saat pembelajaran tambahan. Para guru berharap kegiatan mengajar dari pemangku industri dapat terus terjalin dengan erusahaan untuk menyusun kurikulum yang relevan dan adaptif terhadap perubahan industri. Dengan demikian, pelajar dapat memperoleh pendidikan yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan dunia industri dan dunia kerja.

United Tractors Memberikan Dukungan kepada Atlet SOINa melalui Kegiatan Employee Voluntary Fun Games Sport Bersama Klub Hobi

Jakarta, 6 Juli 2024 – PT United Tractors Tbk (UT) menyelenggarakan kegiatan Employee Voluntary Fun Games Sport untuk memberikan dukungan kepada atlet SOINa. Dalam pelaksanaannya, UT mengajak karyawan, klub hobi futsal dan klub hobi football sebanyak 13 orang untuk bertanding dengan 16 atlet SOIna. Kegiatan ini bertujuan untuk mendukung atlet SOIna yang akan bertanding pada kompetisi internasional Gothia Special Olympics di Swedia pada tanggal 14 - 20 Juli 2024.

Acara ini juga melibatkan kolaborasi dengan Kanitra dalam penyelenggaraan kegiatannya. Melalui kegiatan ini, UT ingin menunjukkan solidaritas dan membangun kebersamaan antara karyawan dengan mitra binaan UT dari kalangan teman-teman disabilitas. Partisipasi dari klub hobi futsal dan klub hobi football diharapkan dapat memberikan pengalaman berharga dan semangat kompetisi yang sehat bagi semua peserta.

Dengan kegiatan ini, UT tidak hanya menunjukkan komitmennya terhadap pengembangan bakat dan kemampuan teman-teman disabilitas tetapi juga mempererat hubungan antara karyawan dan komunitas yang lebih luas. Kami berharap kegiatan ini dapat menjadi inspirasi bagi semua pihak untuk terus mendukung dan memberikan perhatian lebih kepada para atlet difabel yang berprestasi.

Seminar dan Pelatihan Penyediaan Makanan Sehat & Gizi Seimbang

Perkuat Sinergi EHS UT & Kopkar Kanitra dalam Menjamin Keamanan Pangan Food Court

Jakarta, 26 Juli 2024 – Pangan merupakan salah satu dari tiga kebutuhan dasar manusia yang dibutuhkan untuk menjaga kesehatan juga mendukung pertumbuhan serta perkembangan tubuh. Pemenuhan akan kebutuhan pangan juga merupakan hak asasi bagi setiap orang, selain harus tercukupi, pangan juga harus berkualitas, bergizi, beragam, aman, dan terjangkau. Keamanan pangan *(food safety)* merupakan kondisi dan upaya yang diperlukan untuk menjamin dan menjaga pangan dari kemungkinan cemaran biologis, kimia, dan kontaminan lainnya yang dapat membahayakan kesehatan manusia. Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) selaku salah satu badan usaha yang menjalankan beragam lini bisnis dimana salah satu diantaranya yaitu penyediaan produk pangan memiliki tanggung jawab yang besar dalam menjamin keamanan pangan atas produk yang disajikan kepada konsumen nya, khususnya produk pangan yang disajikan di Food Court AHEMCE Employee Center.

Food Court AHEMCE Employee Center, dikelola oleh Kopkar Kanitra sejak 2022, telah menjadi pilihan utama makan siang bagi karyawan AHEMCE Group di PPI Cakung. Banyak perusahaan yang menjadikan menu Food Court sebagai menu tetap karyawan, selain catering perusahaan. Hal ini menegaskan tanggung jawab Kopkar Kanitra dalam menjamin keamanan pangan bagi karyawan AHEMCE Group.

Departemen Environment, Health & Safety (EHS) UT bersama Kopkar Kanitra berkomitmen menjamin keamanan pangan di Food Court dengan melakukan *safety induction* rutin dan sosialisasi standar higienitas makanan kepada semua *tenant*. Selain itu, seluruh tenant diwajibkan mengikuti seminar terkait Penyediaan Makanan Sehat & Gizi Seimbang pada tanggal 26 Juli 2024. Upaya ini diharapkan dapat meningkatkan kesadaran akan pentingnya keamanan pangan. Kopkar Kanitra akan terus bersinergi dengan EHS UT untuk menjamin keamanan pangan yang lebih baik secara berkelanjutan.

Kopkar Kanitra Lakukan Program PMT di Posyandu Kasih 3 guna Cegah Stunting

Jakarta, 23 Juli 2024 – Sebagai bentuk dukungan atas program pencegahan *stunting* anak di bawah usia lima tahun (balita) yang belakangan ini sedang digalakkan oleh Pemerintah, Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) berinisiatif untuk turut ikut serta dalam mewujudkan upaya tersebut melalui program Pemberian Makanan Tambahan (PMT) di salah satu posyandu binaan Kopkar Kanitra yang juga merupakan posyandu binaan PT United Tractors Tbk (UT), yaitu Posyandu Balita Kasih 3 yang berlokasi di Padaengan, Kelurahan Penggilingan, Kecamatan Cakung, Jakarta Timur. Tujuan dilaksanakannya program tersebut yaitu untuk mencegah dan menurunkan angka stunting pada anak-anak di sekitar Ring 1 Kopkar Kanitra serta juga merupakan implementasi program *Corporate Social Responsibility* (CSR) pilar Kesehatan (K-Health).

Pelaksanaan program PMT yang diselenggarakan oleh Kopkar Kanitra di Posyandu Balita Kasih 3 kali ini pun mendapatkan apresiasi dan partisipasi yang positif dari masyarakat sekitar khususnya dari para orang tua dari anak-anak balita yang ikut berpartisipasi dan menerima manfaat yang dirasakan dari program tersebut hingga mencapai sebanyak 120 balita. Adapun jenis makanan tambahan yang diberikan pada program PMT tersebut diantaranya yaitu susu *Ultra High Temperature* (UHT) dan makanan kudapan sehat. Dengan adanya penyelenggaraan kegiatan program PMT ini diharapkan dapat membantu balita di lingkungan sekitar Ring 1 Kopkar Kanitra terbebas dari ancaman stunting.

Dukung Kondisi Kesehatan Karyawan,Kopkar Kanitra Gandeng Fit Hub pada Event Perdana Senam Bersama

Jakarta, 24 Juli 2024 – *Men sana in corpore sano*, adalah sebuah kalimat dalam bahasa Latin yang berarti "jiwa yang sehat dalam tubuh yang sehat". Tubuh manusia terdiri dari jasmani dan rohani yang saling melengkapi.

Jajaran manajemen Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) mulai dari Pembina, Pengawas hingga Pengurus Kopkar Kanitra sangat peduli akan kondisi kesehatan karyawan dari Kopkar Kanitra, baik secara jasmaniah maupun rohaniah. Kepedulian tersebut dimanifestasikan dalam bentuk program olahraga karyawan Kopkar Kanitra bernama KaniGOR (Kanitra Gerak Olahraga) yang juga merupakan program *culture internalization* di Kopkar Kanitra. Program KaniGOR ini terdiri dari beberapa kegiatan-kegiatan olahraga yang sebagian besar mengadopsi program-program olahraga yang diadakan oleh PT United Tractors Tbk (UT) yang salah satu diantaranya yaitu senam pagi bersama.

Dalam suasana pagi hari yang cerah dan penuh semangat, Kopkar Kanitra berkolaborasi dengan seluruh entitas di YKBUT & Kanitra Grup secara perdana menyelenggarakan Senam Bersama YKBUT & Kanitra Group pada hari jumat tanggal 24 Juli 2024 yang turut dihadiri oleh jajaran Manajemen serta karyawan dari seluruh entitas YKBUT dan Kanitra Group dengan total partisipan mencapai lebih dari 300 karyawan. Kopkar Kanitra menjadi kontributor utama event senam ini dengan dukungan dari Fit Hub, penyedia layanan kebugaran, untuk memeriahkan kegiatan tersebut. Sebagai bentuk dukungan, Fit Hub memberikan voucher gratis 3 kali visit kepada seluruh karyawan yang berpartisipasi. Kegiatan senam bersama YKBUT & Kanitra Group akan menjadi kegiatan kolaborasi rutin bulanan guna meningkatkan kualitas kesehatan karyawan.

KAMAJU Lakukan Kegiatan Karyawan Mengajar di SMKN 2 Bawang

Banjar, 23 Juli 2024 - PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU) mengadakan kegiatan karyawan mengajar di SMKN 2 Bawang, Banjarnegara, Jawa Tengah. Acara ini merupakan bagian dari komitmen KAMAJU dalam mendukung pendidikan dan pengembangan siswa di sekolah-sekolah vokasi. Acara tersebut dihadiri oleh Direktur KAMAJU, Dasrillah Isma, serta Rahayu Kurniasih dari tim Rekrutmen, dan Agustinus Jati Pradana dari tim People Development. Ketiganya memberikan wawasan tentang dunia industri kepada siswa dan siswi baru dengan tujuan memperluas dan meningkatkan pemahaman mereka mengenai tuntutan dan peluang yang ada di sektor industri saat ini.

Selain sesi pembelajaran interaktif, acara ini juga ditandai dengan penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) antara KAMAJU dan SMKN 2 Bawang. Melalui MoU ini, KAMAJU berkomitmen untuk terus mendukung SMKN 2 Bawang dalam mempersiapkan para pelajar dalam memasuki dunia kerja dengan berbagai program pelatihan dan pengembangan. Kegiatan ini diharapkan dapat memberikan manfaat besar bagi para pelajar SMKN 2 Bawang dengan membuka wawasan mereka tentang dunia industri serta memberikan mereka kesempatan untuk belajar langsung dari para ahli di bidangnya.

Selain itu, kerja sama ini juga diharapkan dapat meningkatkan kualitas pendidikan di SMKN 2 Bawang, sehingga lulusannya dapat lebih siap menghadapi dunia kerja. Kepala Sekolah SMKN 2 Bawang, Dra. Widiastuti, M.M. yang turut hadir dalam acara tersebut, menyatakan bahwa kerja sama ini merupakan langkah besar dalam meningkatkan mutu pendidikan vokasi di sekolahnya. Beliau juga berharap agar kolaborasi ini dapat berkelanjutan dan semakin memperkuat hubungan antara institusi pendidikan dengan pelaku industri.

Tingkatkan Keterampilan Manajemen Waktu, GSI Lakukan Kunjungan Industri di SMK Dinamika

Jakarta, 23 Juli 2024 - PT Global Service Indonesia (GSI) mengadakan kegiatan "GSI Berbagi Ilmu" berupa kunjungan industri di SMK Dinamika Pembangunan 2 Jakarta yang dihadiri oleh 100 siswa dari kelas 12. Acara ini juga dihadiri oleh perwakilan manajemen dari GSI yang disambut baik oleh Kepala Sekolah SMK Dinamika Pembangunan 2 Jakarta, Siti Aliyah.

Acara ini dibuka Staff Industrial Relation, yaitu Huma Roni, kemudian dilanjutkan oleh Komisaris dan perwakilan management GSI, Henry Martawidjaja. Dengan pembawaan suasana yang santai dan hangat, komisaris GSI menyampaikan materi mengenai Time Management Skill, yang diterima dengan baik oleh siswa-siswi yang hadir.

Saat sesi berlangsung para siswa dengan antusias mencatat setiap poin penting yang disampaikan oleh komisaris GSI. Pada sesi tanya jawab, mereka bertanya berdasarkan catatan yang mereka buat, menunjukkan karakter baik dan rasa ingin tahu yang kuat. Sebagai bentuk apresiasi, siswa yang berani bertanya dan menyampaikan pendapat pribadi tentang Time Management Skill diberikan apresiasi dari GSI.

Harapannya, kegiatan ini dapat membuka wawasan para siswa yang hadir dan menyebarkannya kepada teman-teman mereka yang tidak dapat hadir.
Dan kelak semoga di ilmu yang diberikan dapat digunakan tidak hanya pada kegiatan sehari – hari namun juga untuk bekal menghadapi dunia kerja di masa depan.

Penyerahan penghargaan DKJ Awards 2024 oleh Penjabat Gubernur DKI Jakarta, Heru Budi Hartono kepada CSR Manager United Tractors, Himawan Sutanto.

Wujudkan Penurunan Angka Stunting, United Tractors Raih Penghargaan Derap Kerjasama Jakarta (DKJ) tahun 2024

Jakarta, 11 Juli 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih penghargaan pada ajang Derap Kerja Sama Jakarta (DKJ) Awards 2024 dengan kategori kesehatan. Penghargaan ini diberikan kepada UT karena dinilai sebagai perusahaan yang konsisten dalam mengentaskan permasalahan *stunting* melalui program Transforming Undernutrition to Thriving and Sustainable (TUNTAS). Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Penjabat (Pj) Gubernur DKI Jakarta, Heru Budi Hartono kepada CSR Manager UT, Himawan Sutanto yang bertempat di Balai Kota DKI Jakarta.

“UT mengucapkan terima kasih atas penghargaan yang diberikan oleh Pemerintah Provinsi (Pemprov) DKI Jakarta. Dengan penghargaan yang diraih ini semakin memotivasi kami untuk bisa memberikan kontribusi lebih terhadap penurunan angka *stunting*. Percepatan penurunan stunting merupakan langkah positif dalam mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing tinggi. Ke depannya UT akan senantiasa meningkatkan kesehatan masyarakat, khususnya dalam memberantas dan mencegah kenaikan kasus *stunting* di DKI Jakarta,” ujar Himawan Sutanto.

Penghargaan ini terbagi ke dalam tiga kategori utama, yaitu Pemberdayaan Masyarakat, Kesehatan, dan Lingkungan Hidup. Terdapat tiga indikator penilaian yang menjadi pertimbangan kemenangan dalam penghargaan ini, diantaranya yaitu terkait nilai keberlanjutan (*sustainability*), inovasi, dan cakupan dampak positif dari program bagi masyarakat.

Dewan juri yang memberikan penilaian pada ajang ini meliputi, Kepala Biro Komunikasi dan Pelayanan Publik Kementerian Kesehatan (Kemenkes), dr. Siti Nadia Tarmizi, M.Epid; Kepala Dinas Kesehatan (Dinkes) DKI Jakarta, drg. Ani Ruspitawati, M.M; dan Konsultan Fertilitas serta Endokrinologi dan Ginekologi, dr. Boy Abidin, Sp.OG (K).

Adapun rangkaian dimulai dari sosialisasi dan pendaftaran pada tanggal 4 Juni 2024 yang diikuti oleh 138 pendaftar mencakup badan usaha, lembaga, dan yayasan. Setelah itu terdapat 33 nominator perusahaan yang berhasil disaring setelah pemaparan program pada tanggal 5 Juni 2024. Kemudian, pada tanggal 10 - 11 Juni dilaksanakan penjurian dengan visitasi lapangan sebagai pembuktian dan penilaian oleh tim juri teknis. Tahapan selanjutnya yaitu wawancara, presentasi, dan tanya jawab mengenai program yang dilaksanakan pada tanggal 14 Juni 2024 yang bertempat di Hotel Borobudur, Jakarta Pusat. Dari tahapan akhir ini, terdapat 15 nominator perusahaan dari keseluruhan kategori.

UT berhasil meraih juara pada kategori Kesehatan melalui program TUNTAS yang merupakan inisiatif Perusahaan dalam mengentaskan dan mencegah stunting di wilayah Jakarta Timur. Program ini difokuskan pada intervensi *stunting* di area Ring 1 operasional Perusahaan di wilayah Cakung Barat, Penggilingan, dan Rawa Terate. Program ini melibatkan kolaborasi dengan berbagai pihak mencakup praktisi kesehatan, puskesmas, kader posyandu, dan masyarakat setempat. Hasil akhir dari program ini memberikan edukasi dan pendampingan gizi kepada ibu hamil, balita, dan keluarga.

Program TUNTAS merupakan perwujudan dari pilar program *corporate social responsibility* (CSR) di bidang kesehatan yaitu UT for Community Health Responsibility (UTCARE) yang menjadi upaya Perusahaan meningkatkan akses layanan kesehatan bagi masyarakat. DKJ Awards ini merupakan penghargaan terhadap badan-badan usaha yang telah berpartisipasi dalam membantu Pemprov melalui program CSR perusahaan. Penghargaan ini diselenggarakan oleh Pemerintah Provinsi (Pemprov) DKI Jakarta sebagai bagian dari perayaan Hari Ulang Tahun (HUT) Jakarta ke-497.

Dengan diterimanya penghargaan ini UT akan terus berinovasi dan mengembangkan program-program CSR bagi masyarakat, khususnya dalam bidang kesehatan. Hal ini sejalan dengan komitmen Perusahaan untuk terus memberikan kontribusi positif terhadap kesejahteraan dan keberlanjutan masyarakat dengan mengimplementasikan aspek *Environmental, Social, dan Governance* (ESG).

Turangga Resources Ajak Anak-anak Panti Asuhan untuk Menjelajahi Kawasan Gambut

Tumbang Nusa, 17 Juli 2024 – Dalam upaya mendukung pelestarian lingkungan dan memberikan edukasi kepada generasi muda, Turangga Resources menggelar studi tour bagi anak-anak panti asuhan binaan di sekitar area operasional perusahaan. Kegiatan ini bertujuan untuk memperkenalkan pentingnya ekosistem gambut dan menumbuhkan kecintaan terhadap alam sejak dini. Studi tour ini diikuti oleh 87 anak dari tiga panti asuhan di Palangkaraya. Acara ini dilaksanakan di Pusat Informasi Standar dan Iptek Gambut KHDTK Tumbang Nusa yang didirikan oleh TTA Grup bersama dengan Balai Penerapan Standar Instrumen Lingkungan Hidup dan Kehutanan (BPSI-LHK) Banjar Baru.

Pada acara tersebut, anak-anak panti asuhan bersama tim BPSI-LHK Banjar Baru dan tim CSR Turangga Resources diajak untuk mengelilingi gedung yang berisi informasi tentang lahan gambut, termasuk peralatan dan cara memadamkan kebakaran di area gambut. Selanjutnya, anak-anak diajak ke *aviary* untuk mengenal burung-burung khas Kalimantan Tengah, lalu menuju ke tempat persemaian dan hutan di kawasan tersebut. Di sana, mereka memperoleh wawasan baru tentang tanaman dan hutan, menunjukkan antusiasme tinggi saat mendengarkan penjelasan dari tim dan mengajukan berbagai pertanyaan.

Setelah selesai mengelilingi kawasan tersebut, anak-anak diarahkan ke area Camppeat untuk acara makan bersama dan pembagian souvenir. Dalam kesempatan ini, turut hadir manajemen seluruh entitas Turangga Resources yaitu dari PT Asmin Bara Bronang, PT Suprabari Mapanindo Mineral, dan PT Telen Orbit Prima.

Program ini memperoleh apresiasi yang sangat baik dari pengurus yayasan serta peserta karena mampu memberikan berbagai pengetahuan baru terhadap anak-anak panti asuhan.

Atlet Catur Muda Binaan United Tractors IM Aditya Bagus Arfan Ukir Prestasi pada Kejuaraan Eastern Asian Junior 2024

Jakarta, 25 Juli 2024 - Atlet catur muda berprestasi binaan PT United Tractors Tbk (UT), International Master (IM) Aditya Bagus Arfan, kembali menorehkan prestasi dengan meraih juara 1 pada kejuaraan catur Eastern Asian Junior 2024. Kompetisi ini diselenggarakan oleh Persatuan Catur Seluruh Indonesia (Percasi) di bawah naungan Federasi Catur Asia (ACF) dan Federasi Catur Internasional (FIDE). Peserta yang mengikuti kejuaraan ini terdiri dari para pecatur muda di bawah usia 20 tahun dari 16 negara di Asia Timur, yang berlokasi di Kampus Gunadarma Kelapa Dua, Tangerang, pada tanggal 3 - 11 Juli 2024.

“Kami sangat bangga dengan prestasi yang diraih Aditya. Perolehan juara ini juga menjadi pencapaian norma Grand Master (GM) kedua Aditya, sehingga semakin mendekatkannya ke gelar GM Internasional. Harapannya, Indonesia dapat mencetak GM selanjutnya dan UT terus mendukung para atlet muda berbakat melalui program UT Inspiring Youth,” ujar Corporate Social Responsibility Manager UT, Himawan Sutanto.

IM Aditya Bagus Arfan merupakan atlet catur muda binaan UT sejak tahun 2017. Dalam kejuaraan ini, Aditya menampilkan performa yang maksimal selama bertanding dengan meraih total 7 poin dari 5 kemenangan dan 4 hasil remis. Aditya berhasil mengungguli pesaingnya, Fide Master (FM) Nayaka Budhidharma yang berasal dari Indonesia juga, melalui sistem tie-break. Pada pertandingan ini, Aditya berhasil mengoleksi total 110 poin, sedangkan FM Nayaka mengoleksi 109,5 poin. Sebagai hasil dari kemenangan ini, ia sudah menambah 2 poin *elo rating* dari 2403 menjadi 2405 yang semakin mendekatkannya untuk mendapat gelar GM internasional.

Keberhasilan Aditya ini diharapkan dapat menjadi inspirasi bagi atlet-atlet muda lainnya untuk terus berjuang dan berprestasi. UT akan senantiasa hadir secara konsisten dalam memberikan dukungan penuh kepada generasi muda Indonesia untuk memaksimalkan potensi yang dimiliki. Hal ini sejalan dengan upaya UT untuk terus mengimplementasikan aspek *Environmental, Social,* dan *Governance* (ESG) secara berkelanjutan.

Perluas Dampak Positif di Bidang Pendidikan, STIK Sint Carolus Bergabung dalam Program Sekolah Binaan United Tractors (SOBAT)

Jakarta, 9 Agustus 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) kembali menunjukkan komitmennya dalam mencerdaskan generasi muda di bidang pendidikan. Kali ini, UT melalui program *corporate social responsibility* (CSR) yaitu Sekolah Binaan UT (SOBAT) menjalin kerja sama dengan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus (STIKSC). Bentuk kerja sama yang dilakukan adalah pengadaan peralatan Laboratorium Mini Hospital yang akan memfasilitasi siswa untuk melakukan praktik dengan peralatan canggih dan mendekati teknologi rumah sakit, sehingga dapat menciptakan dan mempersiapkan lulusan yang siap terjun ke dunia kerja.

Adapun tujuan dari kerja sama ini yaitu untuk meningkatkan kualitas generasi muda vokasi di bidang kesehatan. Penandatanganan *memorandum of understanding* (MoU) ini dilaksanakan pada tanggal 8 Juli 2024 dan menjadi langkah awal bergabungnya STIKSC menjadi bagian program SOBAT.

“Menjadi kerja sama yang pertama di bidang kesehatan dalam program SOBAT, kami berharap kerja sama ini dapat menciptakan dukungan bagi pengembangan lulusan yang berkualitas sesuai dengan perkembangan teknologi bidang kesehatan dan industri kerja. Selain itu, harapannya UT dapat berkomitmen memberikan kontribusi positifnya pada pengembangan pendidikan vokasi di Indonesia,” ujar CSR Manager UT, Himawan Sutanto.

Rangkaian kegiatan ini diawali dengan sambutan dari ketua STIKSC, Veronica Dwiatmi Widyastuti dan dilanjutkan dengan sambutan dari CGS Division Head, Sara K. Loebis. Acara ini juga dihadiri Ketua Yayasan Pendidikan Kesehatan Carolus, Lily Sudhartio; dosen; serta perwakilan pengurus Yayasan Pendidikan Kesehatan Carolus lainnya. Bentuk kerja sama yang tertuang dalam perjanjian ini meliputi pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi STIKSC, keikutsertaan STIKSC dalam program SOBAT, serta pemenuhan prasarana dan sarana penunjang pembelajaran siswa berupa bantuan dalam mengembangkan beberapa ruangan dalam program Mini Hospital. Selain penandatanganan MoU, dilakukan juga penyerahan secara simbolis hibah alat praktik, serta diskusi terkait isu Kesehatan dan Pendidikan yang menghasilkan rencana aksi kolaborasi antara UT dan STIKSC kedepannya.

Adapun ruangan yang akan didukung oleh UT melalui kerja sama ini berupa Ruang Paliatif yang berupa ruang konsultasi, ruang perawatan, dan terapi komplementer untuk mengurangi nyeri pada pasien

terminal, yaitu herbal, acupressure, dan bekam. Lalu ruangan lainnya berupa Laboratorium Gerontik yang ditujukan sebagai laboratorium untuk usia lansia dengan pengadaan alat peraga makanan, media untuk Latihan lansia, pasien simulator, tempat tidur, dan lai-lain. Selain itu, kerja sama ini juga berupa dukungan terhadap Laboratorium Keperawatan Anak yang terbagi ke dalam tiga ruangan yaitu laboratorium NICU/PICU, Medical Pediatric Ward, dan Surgical Pediatric Ward dengan kapasitas ruang sekitar 30 mahasiswa.

Dalam perencanaannya, Laboratorium Mini Hospital merupakan laboratorium yang dilengkapi dengan teknologi kesehatan mutakhir serta memadai kebutuhan praktikum mahasiswa. Adapun tujuan dari pembangunan Mini Hospital ini adalah untuk memberikan pengalaman belajar yang sesuai dengan tuntutan kurikulum, menerapkan asuhan manajemen keperawatan, keperawatan serta gizi. Pengadaan rumah sakit mini yang terdiri dari 20 ruangan ini diharapkan dapat menjadi simulasi mekanisme dan prosedur rumah sakit ketika terdapat pasien yang akan berobat.

Harapannya, dari kerja sama ini dapat menghasilkan tenaga kesehatan profesional pemula yang kompeten melalui adanya penyesuaian perkembangan IPTEK dan memiliki pengalaman praktik yang mendekati realitas. Selain itu, kerja sama ini juga merupakan upaya UT dalam mengoptimalkan target penerima manfaat program CSR UT di bidang pendidikan maupun Kesehatan.

Laboratorium TOP Perluas Ruang Lingkup Akreditasi ISO 17025:2017

Jakarta, 24 Juli 2024 - Laboratorium PT Telen Orbit Prima (TOP) berhasil mempertahankan status Re-Akreditasi ISO 17025:2017 di Laboratorium Teluk Timbau dan Laboratorium Buhut untuk parameter uji batubara. Laboratorium TOP juga berhasil meraih status akreditasi baru dengan memperluas ruang lingkupnya untuk Parameter Uji Air Limbah. Status akreditasi ini akan berlaku hingga Desember 2029, dengan rutinnya surveilans setiap 1,5 tahun sekali, menegaskan komitmen mereka dalam menjaga kualitas dan keandalan layanan uji laboratorium.

Langkah strategis berikutnya yang diambil oleh Laboratorium TOP adalah mendaftarkan laboratorium uji parameter air limbah mereka ke Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), dengan tujuan untuk meningkatkan statusnya menjadi laboratorium lingkungan. Langkah ini penting untuk mematuhi regulasi yang ketat dalam pemantauan lingkungan secara bulanan dan pengujian sampel air limbah secara independen.

Penerapan standar ISO 17025:2017 tidak hanya meningkatkan kredibilitas Laboratorium TOP, tetapi juga memberikan manfaat bagi perusahaan secara keseluruhan. Diantaranya adalah peningkatan efisiensi operasional, akses ke pasar yang lebih luas, dan keunggulan kompetitif yang ditunjukkan melalui komitmen terhadap inovasi dan peningkatan standar kualitas.

Laboratorium TOP berkomitmen untuk terus berinovasi dan meningkatkan standar kualitasnya, sehingga dapat terus memberikan kontribusi positif bagi perusahaan. Dengan demikian, pencapaian laboratorium TOP bukan hanya prestasi semata, tetapi juga cerminan dari dedikasi mereka dalam memberikan layanan uji laboratorium yang komprehensif, terpercaya, dan berkelanjutan.

Upacara Pembukaan Masa Pengenalan Lingkungan Sekolah dan Kehidupan Asrama (MPLSDKA) di SMK Maharati

Buhut Jaya, 15 Juli 2024 – Upacara pembukaan Masa Pengenalan Lingkungan Sekolah dan Kehidupan Asrama (MPLSDKA) SMK Maharati sekaligus serah terima siswa baru dari orang tua ke pihak sekolah telah dilaksanakan pada Senin, 15 Juli 2024. Kegiatan tahunan ini diadakan khusus untuk siswa baru yang telah dinyatakan lulus seleksi masuk SMK Maharati, yang meliputi seleksi berkas, tes tertulis numerasi dan literasi, tes kepribadian, serta wawancara. Pada upacara pembukaan ini, seluruh orang tua siswa baru turut serta dalam kegiatan tersebut. Upacara dibuka secara resmi oleh Bapak Yulius Nico Wahyu Mahendra, Ketua I Yayasan Bina Harati Pama.

SMK Maharati berlokasi di Desa Buhut Jaya, Kecamatan Kapuas Tengah, Kabupaten Kapuas, Provinsi Kalimantan Tengah. Sejak beroperasi pada tahun 2021, SMK Maharati telah membawa pendidikan berkualitas ke masyarakat di sekitar area operasional tambang Turangga Resources. Meskipun berada di sekitar wilayah operasional tambang, SMK Maharati mampu menawarkan pendidikan dengan fasilitas yang lengkap dan modern, termasuk didalamnya laboratorium komputer, perpustakaan, dan ruang kelas nyaman dan berbagai fasilitas pendukung lainnya.

Pada tahun ini, SMK Maharati menerima 108 siswa baru, terdiri dari 36 siswa jurusan Desain Komunikasi Visual (DKV) dan 72 siswa jurusan Tata Boga (TAB). Kegiatan ini menandai dimulainya Masa Pengenalan Lingkungan Sekolah dan Kehidupan Asrama (MPLSDKA), yang akan berlangsung dari 15 hingga 27 Juli 2024.

Acara ini diadakan di SMK Maharati yang berlokasi di Desa Buhut Jaya RT 05, Kecamatan Kapuas Tengah, Kabupaten Kapuas, Provinsi Kalimantan Tengah. Upacara pembukaan MPLSDKA berjalan dengan baik dan menunjukkan suasana haru di antara orang tua siswa yang hadir. Pada sesi perpisahan, siswa diberikan kesempatan untuk berpamitan kepada orang tua mereka. Setelah kegiatan pembukaan, seluruh siswa langsung diarahkan untuk melanjutkan kegiatan MPLSDKA di SMK Maharati.

Kunjungan Tsubame HR Group ke UT School untuk Kerja Sama Pelatihan

Jakarta, 17 Juli 2024 - Dewan Direksi UT School menerima kunjungan Tsubame Human Resources di kantor UD Truck pada Rabu 17 Juli 2024. Manajerial UT School yang hadir dalam pertemuan tersebut antara lain M.Hamdan Aziz, Muhyudi, dan Tim KIPL (Kerjasama Institusi & Pengembangan Layanan) UT School. Sedangkan Tsubame Human Resources Group diwakili oleh Ryohie Shiga.

Pada awal pertemuan, TIM KIPL yang diwakili oleh Galih Akup Subekti dengan antusias mempresentasikan company profile UT School kepada para peserta. Dalam penjelasannya, Galih mengungkapkan bahwa hingga saat ini, UT School telah berhasil membangun 22 learning point yang tersebar di berbagai lokasi dan telah meluluskan sebanyak 7.812 siswa dalam program reguler serta 22.264 siswa dalam program non-reguler. Galih juga menambahkan dengan bangga bahwa pada tahun 2023, sebanyak 59 alumni dari UT School telah mengikuti Technical Internship Training di 23 lokasi dealer UD Trucks yang tersebar di seluruh Jepang, yang menunjukkan komitmen dan kualitas pendidikan yang diberikan oleh UT School.

Harapannya, melalui kunjungan ini bisa teurs melanjutkan berbagai capaian yang telah diraih oleh UT School, serta mengharapkan adanya kemitraan yang dapat terjalin antara kedua pihak melalui penyelenggaraan pelatihan mekanik alat berat.

Turangga Resources Raih Enam Penghargaan di ajang Kalimantan Fire & Rescue Challenge (KFRC) 2024

Palangkaraya, 5 Juli 2024 – Kompetisi Kalimantan Fire & Rescue Challenge (KFRC) 2024 yang ke-3 sukses diselenggarakan pada 27-30 Juni 2024 di Balikpapan, Kalimantan Timur. Acara ini diorganisir oleh Perkumpulan Profesi Tanggap Darurat Pertambangan Kalimantan (PPTDPK) bekerja sama dengan Forum Kepala Teknik Tambang Kalimantan Timur (FKTT Kaltim), serta didukung oleh Direktur Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian ESDM dan Perkumpulan Profesi Tanggap Darurat Pertambangan dan Industri Indonesia (PERTAPINDO).

KFRC adalah ajang bergengsi tahunan yang mempertemukan perusahaan tambang dan energi di Kalimantan untuk menunjukkan keterampilan teknis serta kesiapsiagaan dalam menghadapi situasi darurat dan memastikan keselamatan di lingkungan kerja. Kompetisi ini diikuti oleh 19 tim, terdiri dari 18 tim rescue dari perusahaan tambang dan energi se-Kalimantan serta 1 tim tamu dari PT Kilang Pertamina Internasional Balongan Indramayu, Jawa Barat. Enam kategori lomba dipertandingkan dalam kompetisi ini, yaitu Light Vehicle Firefighting, First Aid Rescue, Road Accident Rescue, Water Rescue, Firefighter Competency Test, dan Firefighter Fitness Drill. Para peserta menunjukkan keahlian dan kemampuan mereka dalam melakukan pertolongan dan penyelamatan korban kecelakaan serta memadamkan kebakaran.

Turangga Resources meraih enam penghargaan melalui anak perusahaannya, yaitu PT Asmin Bara Bronang (ABB) dan PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM). ABB meraih Juara 2 dalam kategori Light Vehicle Firefighting, Juara 3 dalam Firefighter Competency Test, dan Juara Harapan 3 dalam Firefighter Fitness Drill. Sementara itu, SMM meraih penghargaan The Best First Aider, Juara Harapan 1 dalam Dump Truck Accident Rescue, dan Juara Harapan 3 dalam Firefighter Competency Test. Penghargaan ini mencerminkan komitmen dan keseriusan Turangga Resources dalam meningkatkan performa tim rescue-nya. Prestasi ini tidak hanya berlaku dalam kompetisi, tetapi juga menunjukkan dedikasi perusahaan dalam upaya pencegahan serta penyelamatan di lingkungan perusahaan dan dalam bencana alam di seluruh Indonesia, di bawah pengawasan Kementerian ESDM.

ASMIN
BARABRONANG

United Tractors Bersama Pemerintah Kota Batu Lakukan Peletakan Batu Pertama Pembangunan Kandang Peternakan Domba di Desa Sumbergondo

Malang, 18 Juli 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) kembali menunjukkan komitmennya dalam pengembangan masyarakat desa melalui program Corporate Social Responsibility (CSR), yaitu pembangunan kandang komunal peternakan domba di area Tanah Kas Desa Sumbergondo, Kota Batu, dengan luas lahan sebesar 7m x 12m. Program ini diawali dengan pelaksanaan peletakan batu pertama oleh Penjabat (Pj) Walikota Batu, Aries Agung Paewai; Kepala Desa Sumbergondo, Hadi Purwanto; dan Brand Operation Head UT Cabang Surabaya, Badrun Radhi pada Hari Kamis (18/7/2024). Adapun tujuan dari program ini yaitu untuk meningkatkan perekonomian masyarakat desa melalui pemanfaatan lahan tanah kas desa yang tidak terpakai.

Kerja sama ini dilatarbelakangi dengan keadaan Desa Sumbergondo sebagai salah satu daerah yang mengelola sampah menjadi pakan ternak. Selain itu, program ini merupakan *pilot project* yang akan dilaksanakan pada September 2024 dengan kapasitas 60 ekor domba dan diharapkan mampu menjadi contoh bagi desa binaan UT lainnya.

Harapannya, melalui program ini dapat meningkatkan aktivitas ekonomi masyarakat melalui pengelolaan secara mandiri setelah 5 tahun awal didampingi oleh pihak UT. Hal ini sejalan dengan komitmen UT dalam menciptakan kesejahteraan, keberlanjutan masyarakat, dan pertumbuhan ekonomi di Indonesia.

ACSET Ditunjuk Sebagai Kontraktor Utama Proyek Simpang Susun Bitung

Tangerang, 10 Juli 2024 - ACSET menghadiri Peletakan Batu Pertama (*Groundbreaking*) Paramount Land untuk proyek Simpang Susun Bitung (*Direct Access* Toll KM 25). Acara ini dihadiri oleh Jajaran Direksi ACSET, Jajaran Direksi Paramount Land, Penjabat (PJ) Bupati Tangerang, serta Jajaran TNI & Polri. ACSET dipercaya sebagai kontraktor utama dalam pengerjaan proyek Simpang Susun Bitung yang akan memberikan banyak manfaat khususnya untuk masyarakat Tangerang dan sekitarnya.

Saat ini infrastruktur menjadi salah satu fokus utama Pemerintah dalam meningkatkan konektivitas dan aksesbilitas di seluruh wilayah Indonesia. Dijabarkan oleh Norman Daulay, Direktur Paramount Land, pembangunan Simpang Susun Bitung ini akan mengurangi beban kendaraan di Jalan Arteri Bitung sebesar 10-15%.

Atlet SOIna Binaan United Tractors Raih Juara 1 Gothia Special Olympics Trophy Tahun 2024 di Swedia

Swedia, 15 Juli 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) melalui program *corporate social responsibility* (CSR), UT Inspiring Youth kembali menegaskan komitmennya dalam mendukung potensi generasi bangsa. Kali ini, UT menjalin kerja sama dengan Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Provinsi DKI Jakarta dalam memberikan dukungan pembinaan atlet sepakbola disabilitas yang tergabung dalam Special Olympic Indonesia (SOIna) Cabang Jakarta. Adapun tujuan dari kegiatan ini untuk mengembangkan keterampilan, mental, serta fisik para atlet yang bertanding di Gothia Cup, Gothenburg, Swedia pada tanggal 15 - 20 Juli 2024.

“Kami sadar setiap anak bangsa, terlepas dari latar belakang dan keterbatasannya, memiliki potensi yang luar biasa untuk menorehkan prestasi dan berkontribusi pada negeri. Oleh karena itu, kami sangat bangga dapat mendukung atlet SOIna untuk memiliki kesempatan yang sama terhadap sumber daya dan peluang berprestasi di tingkat internasional,” ujar CSR Manager UT, Himawan Sutanto.

Dalam pelaksanaannya, terdapat 1.911 tim dari 72 negara yang menjadi bagian dari perhelatan ini. Selain itu, pada tahun ini terdapat kategori khusus bagi atlet disabilitas intelektual untuk bertanding sepakbola. Tim SOIna yang dibina UT dalam kompetisi ini berjumlah sembilan atlet dan tiga pelatih. Dengan memenangkan pertandingan di babak penyisihan grup, tim Indonesia mendapatkan total tiga kemenangan melawan tim Estonia melalui skor 6-1, FIFH Malmö dengan skor 3-0, SKF France dengan skor 5-1, dan satu kekalahan melawan Turkmenistan dengan skor 6-2. Selanjutnya tim Indonesia berhasil melangkah ke final dan meraih juara 1 Gothia Special Olympics Trophy dengan mengalahkan tim Turkmenistan melalui perolehan skor 2 - 1.

Melalui pencapaian ini, UT senantiasa untuk konsisten dalam menjalankan program yang mendukung prinsip *diversity, equity, and inclusion* (DEI) dan berkontribusi aktif dalam mengembangkan potensi generasi muda Indonesia. Hal ini sejalan dengan komitmen UT untuk senantiasa memberikan kontribusi positifnya bagi masyarakat Indonesia.

Peringati Hari Lingkungan Hidup Sedunia, United Tractors Gelar Workshop EnviroFest 2024 dengan Tema "Ubah Sampah Jadi Berkah"

Jakarta, 12 Juli 2024 - Dalam rangka memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia, PT United Tractors Tbk (UT) menyelenggarakan Environmental Festival (EnviroFest) 2024 dengan mengusung tema “The Journey to the Greener Future”. Acara ini diselenggarakan dari tanggal 4 Juni 2024. Adapun rangkaian penutup dari acara ini yaitu diselenggarakannya Workshop EnviroFest 2024 “Ubah Sampah Jadi Berkah” secara *hybrid* di UT Corporate University dan Zoom Meetings pada tanggal 4 Juli 2024. Workshop ini dihadiri oleh 140 peserta yang peserta luring dan daring.

Acara ini merupakan hasil kolaborasi antara Corporate Social Responsibility (CSR) Department dan Environmental, Health, and Safety (EHS) Department. Pembicara pada *workshop* ini yaitu Kepala Seksi Bidang Pengurangan dan Penanganan Sampah Dinas Lingkungan Hidup (DLH) DKI Jakarta, M. Adib Awaludin, Kader Bank Sampah Binaan UT, Sere Rohana Napitupulu, dan EHS Associate UT, Fransisca Adinda.

Dalam workshop ini, peserta diajak untuk memahami kembali pentingnya pengelolaan sampah yang baik. Acara dilanjutkan dengan sesi diskusi interaktif dan praktik pembuatan *ecobrick* yang menjadi sebuah solusi inovatif dalam mengatasi masalah sampah plastik. *Workshop* ini juga menjadi ajang untuk mengumumkan pemenang berbagai lomba yang diadakan selama EnviroFest 2024, di antaranya Earth Hour, Foto Lingkungan, U-Bebersih, Bersama untuk Melestarikan Lingkungan (BUMI), dan Jingle Lingkungan. Harapannya, *workshop* ini dapat menjadi momentum bagi masyarakat untuk lebih peka terhadap lingkungan sekitar guna mewujudkan kondisi lingkungan yang sehat dan berkelanjutan.

From Zero to One Zero Zero Plus, Kisah Inspiratif Perjalanan Karir Penuh Integritas Muhammad Arsyad, Site Manager area UT Bendili

Dalam kesederhanaannya, ia berhasil menunjukan bahwa keberanian bukan hanya tentang menghadapi tantangan, tetapi juga tentang terus maju dan tidak menyerah pada masa-masa sulit. Ia memiliki semangat yang mengajak kita untuk mengingat betapa pentingnya tetap berpegang pada prinsip. Ialah Muhammad Arsyad, *Site Manager* area UT Bendili yang konsisten menjunjung tinggi nilai integritas sepanjang perjalanan karirnya hingga sekarang.

Latar Belakang

Muhammad Arsyad lahir dan tumbuh di area sekitar tambang Adaro, Kecamatan Paringin, yang merupakan ring 1 tambang Adaro, hingga menginjak usia sekolah tingkat SMA. Meski diterima di beberapa universitas, impiannya untuk melanjutkan pendidikan tinggi terhalang oleh kendala biaya. Walaupun begitu, hal tersebut tidak menyurutkan semangatnya untuk menata masa depan yang lebih baik.

Pada tahun 1995, Arsyad memutuskan untuk merantau ke Samarinda dengan harapan dapat menemukan pekerjaan yang layak di sana. Berawal dari ajakan teman untuk ikut menjadi tukang bangunan di salah satu proyek pembangunan TC United Tractors (UT) Samarinda, Arsyad akhirnya diajak untuk bergabung dalam UT Samarinda sebagai *cleaning service*, hingga akhirnya pada suatu waktu ia melihat pengumuman lowongan magang di posisi mekanik dan berhasil mengisi posisi magang tersebut. Berkat usaha dan dedikasi yang diberikan, Arsyad berhasil melanjutkan karirnya di UT sebagai pekerja kontrak.

Perjalanan karir Arsyad tidak selalu mulus. Arsyad sempat diberhentikan pada tahun 1998 akibat krisis moneter yang melanda Indonesia. Tidak menyerah sampai di situ, Arsyad sempat bekerja di perusahaan lain, namun akhirnya memutuskan kembali ke UT pada tahun 2000. Berbekal niat baik dan semangatnya dalam bekerja, Arsyad terus dipromosikan hingga kini ia berhasil menjabat sebagai *site manager* UT di Bendili. Tekad dan kemampuan Arsyad dalam memanfaatkan segala kesempatan dengan baik, membawanya terus mengalami kemajuan dalam perjalanan karirnya di UT.

***Value* yang Dibawa dalam Bekerja**

Berawal dari kondisi yang mendesak, saat itu Arsyad merasa tidak punya pilihan ketika tidak bisa melanjutkan pendidikan akibat terkendala biaya. Keputusan dan keberaniannya untuk merantau ke Samarinda ternyata membawanya masuk menjadi bagian dari UT. Arsyad selalu menjunjung tinggi nilai integritas dalam pekerjaannya, hal ini dapat dilihat dari bagaimana orang lain selalu mempercayainya

untuk mengemban tanggung jawab dan jabatan yang lebih berkat performanya dalam bekerja. Bagi Arsyad, bekerja dengan integritas tinggi bukanlah pilihan, melainkan sebuah keharusan.

Pesan dan Impian Terbesar

Muhammad Arsyad mengajarkan bahwa dalam hal pekerjaan, kita harus mengerjakan sesuatu dengan maksimal dan disertai dengan rasa tanggung jawab, juga belajar untuk fokus terhadap proses dibandingkan hasil. Menurutnya, selama di hati kita tidak ada beban atas masalah yang kita hadapi, semangat tersebut akan muncul dengan sendirinya. Ia juga menegaskan bahwa kita sebenarnya tidak akan pernah sendiri setiap kali menghadapi masalah karena kita punya teman dan rekan sekerja lainnya yang dapat kita andalkan. “Selalu ada harapan bagi mereka yang sering berdoa dan selalu ada jalan bagi mereka yang mau berusaha karena sebesar apapun usaha kita, apabila diberikan dengan rasa keikhlasan dan totalitas, pasti ada jalan untuk dilihat atau bersumbangsih manfaatnya bagi banyak orang.” pesannya.

Adapun impian Arsyad saat ini ialah UT dapat berkembang dan bertumbuh semakin besar dalam segala bidang agar dapat memberikan kesempatan yang lebih besar bagi seluruh bagian yang berada di dalamnya, sehingga dapat mendorong semangat para pekerja untuk memberikan yang terbaik.

Peran United Tractors dalam Mendukung Perkembangan Karier dan Kesejahteraan Pekerja

Dalam proses mencapai impiannya, Arsyad mendapat dorongan semangat dari UT berupa kesempatan untuk mendapatkan pelatihan dan pekerjaan yang lebih baik dari sebelumnya. Hal ini dapat dilihat dari bagaimana UT memperlakukan seluruh pekerja di dalamnya, yang mana UT membuka seluruh peluang pekerjaan bagi setiap orang secara objektif. Arsyad mengungkapkan dukungan dan bantuan yang diberikan UT sangat membantu dalam proses perjalanan karirnya hingga detik ini. Hal tersebut tentu selaras dengan komitmen UT untuk terus mendukung kesejahteraan para pekerjanya.

Kembangkan Energi Terbarukan Berbasis Tenaga Surya, Energia Prima Nusantara Jalin Kerja Sama dengan Huawei Indonesia

Balikpapan, 11 Juli 2024 - PT Energia Prima Nusantara (EPN) menandatangani *Memorandum of Understanding* (MoU) dengan Huawei Indonesia di Ballroom Hotel Novotel, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur pada hari Kamis tanggal (11/07/2024). Penandatanganan MoU ini terkait kerja sama dalam pengembangan energi terbarukan berbasis tenaga surya.

Direktur Pengembangan Bisnis EPN, Achmad Rizal Roesindrawan menyampaikan bahwa kerja sama yang terjalin dengan Huawei Indonesia ini menjadi *milestone* bagi EPN dalam mengintegrasikan teknologi canggih pada sistem tenaga surya.

“Kerja sama ini menjadi langkah penting bagi EPN dalam mendukung transisi energi di Indonesia. Kami yakin kolaborasi ini akan memperkuat kapasitas EPN dalam menyediakan solusi energi terbarukan yang efisien dan berkelanjutan. Pada kerja sama ini, EPN memberikan layanan kelistrikan yang andal dan Huawei menyediakan layanan digital seperti infrastruktur *smart micro grid*. Melalui kerja sama ini, EPN akan terus berupaya menjadi Perusahaan yang inovatif dalam melayani kebutuhan industri dan juga menyediakan kebutuhan fundamental bagi masyarakat di sektor lainnya,” ujar Achmad Rizal Roesindrawan.

Pada saat yang bersamaan, EPN bersama dengan Huawei Indonesia dan Asosiasi Jasa Pertambangan Indonesia (ASPINDO) menyelenggarakan seminar nasional Mining Customer Gathering dengan mengusung tema “Hybrid Energy Solution untuk Efisiensi Operasional Pertambangan”.

Tujuan seminar ini untuk memperkenalkan portofolio bisnis EPN serta menyampaikan upaya konsistensi EPN dalam memberikan solusi infrastruktur energi bersih kepada pelanggan. Selain itu juga, sebagai upaya EPN untuk mempererat sinergi dan membuka kolaborasi baru bersama pelanggan terutama di area pertambangan batu bara. Turut hadir pada acara ini mitra kerja dan potensial pelanggan EPN.

“Kolaborasi ini merupakan sebuah inovasi yang tepat sebagai layanan sumber kelistrikan energi bersih. Diharapkan, EPN dan Huawei Indonesia dengan berbagai terobosan produk dan layanan, dapat semakin meningkatkan kemudahan mendapatkan listrik dari energi surya demi terwujudnya kepuasan pelanggan dan pengurangan emisi gas karbon di lingkungan pertambangan batu bara di Indonesia,” ujar Director of Huawei Indonesia Digital Power Business Department, Jin Song.

EPN akan terus melakukan kolaborasi dengan berbagai pihak untuk bisa senantiasa memberikan kontribusi positif terhadap perkembangan energi terbarukan di Indonesia. Hal ini sebagai bentuk upaya EPN dalam mengimplementasikan aspek *Environmental, Social,* dan *Governance* (ESG) dan inisiatif keberlanjutan. Transformasi bisnis yang dilakukan EPN selama enam tahun terakhir menjadi langkah strategis Perseroan dalam memasuki peluang baru, serta memberikan pelayanan yang terbaik bagi pelanggan.

Mendukung Penurunan Stunting, Bina Pertiwi melakukan Pemberdayaan Kader Posyandu di Cirebon

Cirebon, 5 Juli 2024 - Corporate Social Responsibility (CSR) merupakan komitmen perusahaan untuk memberikan dampak positif pada masyarakat dan lingkungan. Mendukung hal tersebut Bina Pertiwi melakukan aktivitas CSR bidang kesehatan berupa pelatihan Kader Posyandu Nusa Indah, Desa Sibubut, Cirebon tanggal 5 Juli 024 lalu, kegiatan ini juga di support penuh oleh petugas Puskesmas Desa Sibubut yang turut hadir untuk memberikan pelatihan.

Selain memberikan pendampingan kesehatan kepada balita, pelatihan kemampuan terhadap kader posyandu juga menjadi salah satu hal penting dalam mewujudkan perbaikan kulitas gizi anak Indonesia. Hingga saat ini Bina Pertiwi telah memiliki 5 posyandu binaan diantaranya adalah posyandu Rawaterate 4B Cakung, posyandu Rawaterate 4C Cakung, Posyandu Nusa Indah Cirebon, Posyandu Teratai 1 Sidrap, dan Posyandu Sakura 9 tebing tinggi dengan total balita 344 anak dan 33 kader posyandu yang tersebar di seluruh Indonesia. Seluruh posyandu binaan yang dimiliki Bina Pertiwi secara rutin menerima support yang mendukung perbaikan kualitas gizi melalui posyandu di setiap daerah yang ada.

“Kami percaya bahwa dengan memberdayakan kader posyandu tentu turut meningkatkan kualitas layanan kesehatan dasar di masyarakat, kami berharap dapat berpartisipasi dalam mencapai poin SDGs di Indonesia, meningkatkan indeks kualitas kesehatan pada balita, dan meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya pemeriksaan berkala bagi balita”

Kehadiran Bina Pertiwi sejak dua tahun lalu membawa banyak perubahan untuk Posyandu Nusa Indah Desa Sibubut. Jumlah Balita yang terkena stunting mengalami jumlah penurunan hingga 50 % “Kami sangat berterima kasih kepada PT Bina Pertiwi atas bantuan yang diberikan. Sejak 2022, jumlah balita stunting di Desa Sibubut mencapai 32 anak. Dengan adanya bantuan ini, jumlahnya kini berkurang menjadi 16 anak," ujar Rahiyatullah yang merupakan perangkat Desa Sibubut.

Melalui kegiatan ini, Bina Pertiwi berharap senantiasa dapat berkontribusi kepada kesejahteraan dan keberlanjutan masyarakat Indonesia di seluruh wilayah operasinya dengan membantu menciptakan kader posyandu yang handal sebagai pelaku pelayanan kesehatan dasar.

Berhasil Mengembangkan Sumber Daya Manusia Unggul, Bina Pertiwi dan PAMA Raih HR Excellence Awards Indonesia 2024

Jakarta, 24 Juli 2024 - PT Bina Pertiwi (BP) dan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) yang merupakan anak perusahaan PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih penghargaan pada ajang HR Excellence Awards Indonesia Tahun 2024. Penghargaan ini diberikan oleh Lighthouse Independent Media Pte Ltd (Human Resources Online) kepada BP dan PAMA sebagai bentuk apresiasi atas keberhasilan Perusahaan dalam mengembangkan sumber daya manusia (SDM) yang unggul melalui berbagai inovasi yang telah dilakukan. Penyerahan penghargaan ini berlokasi di Java Ballroom, The Westin Jakarta.

Adapun kategori yang berhasil diraih oleh BP pada penghargaan ini yaitu Excellence in Workplace Wellbeing predikat Bronze Medal. Pada kategori ini BP dinilai sebagai Perusahaan yang mampu mewujudkan lingkungan kerja yang baik, dimana dapat menciptakan kesejahteraan bagi karyawan baik secara mental maupun fisik.

Terdapat berbagai program kesejahteraan karyawan yang dirancang untuk meningkatkan kualitas hidup dan produktivitas, diantaranya *corporate wellness*, yang dirancang untuk memperhatikan kesehatan fisik karyawan, serta memfasilitasi karyawan untuk menyalurkan hobi olahraga dan seni. Tidak hanya itu, BP juga konsisten memberikan edukasi berupa seminar maupun pelatihan kepada karyawan terkait pentingnya kesehatan fisik, mental, dan finansial.

PAMA juga berhasil meraih tiga kategori yaitu Excellence in Digital Transformation predikat Gold Medal, Excellence in HR Change Management predikat Bronze Medal, dan Excellence in Talent Acquisition predikat Bronze Medal. Pada kategori ini PAMA dinilai telah berhasil dalam melakukan transformasi sistem manajemen SDM yang memberikan dampak positif secara berkelanjutan. Selain itu, PAMA juga dinilai sebagai perusahaan yang turut serta mengimplementasikan *Diversity, Equity*, dan *Inclusion* (DEI) yang menjadi kunci untuk menciptakan lingkungan kerja yang dinamis dan inovatif.

“HR Excellence Award ini merupakan ajang refleksi bagi para praktisi HR, dimana bisa melihat sejauh apa yang kita lakukan dalam pengelolaan *people* dan memberikan nilai strategis yang bermanfaat bagi Perusahaan serta karyawan. Karena pada hakekatnya, apa yang kita lakukan dalam pengelolaan *people* bertujuan untuk memastikan seluruh karyawan dapat merasakan manfaatnya dan Perusahaan bisa terus tumbuh sesuai dengan target, serta tujuan yang ingin dicapai. Oleh karena itu, penghargaan yang diterima oleh PAMA dalam ajang ini, selain sebagai pengakuan terhadap sistem implementasi HR yang ada, juga sebagai bahan refleksi kita untuk terus meningkatkan kompetensi dalam pengelolaan *people*," HCL, CCKM & LSP Deputy Director, Abdul Nasir Maksum.

BP dan PAMA akan senantiasa memperhatikan kesejahteraan, kesehatan, dan keseimbangan karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan setara melalui budaya empati dan kepedulian di dalam organisasi. Selain itu, akan terus berkomitmen untuk meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif guna mendukung operasional bisnis dalam mencapai produktivitas, serta target yang ingin dicapai.

kanitra

satu Indonesia
Semangat Astra Terpadu Untuk Indonesia

KANITRA OFFICIAL SHOP

Shopee

MERCHANDISE IMPIAN, DALAM GENGGAMAN TANGAN!

KANITRA (KOPERASI KARYAWAN PT UNITED TRACTORS TBK) MEMPERSEMBAHKAN KANITRA OFFICIAL SHOP YANG MENYEDIAKAN BERBAGAI MERCHANDISE MENARIK DAN KINI TELAH HADIR DI SHOPEE DAN TOKOPEDIA. NIKMATI KEMUDAHAN BELANJA MERCHANDISE FAVORITMU DI KANITRA OFFICIAL SHOP!

Shopee

E-KATALOG

tokopedia

CS Kanitra - 08111 508 444 | kanitra_ut@unitedtractors.com | @kopkar.kanitra

UNITED TRACTORS
member of ASTRA

51 United Tractors

Penerima Hadiah Trivia AHEMCE Sustainability Bulletin

Edisi Juni 2024

@rifqiiyusuf_

@shes.tiast

@kikimaul_

UNITED TRACTORS
member of ASTRA

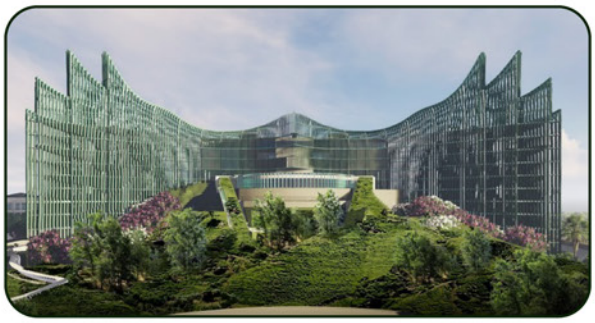
51 United Tractors

TRIVIA AHEMCE Sustainability Bulletin

Edisi Juli 2024

Jawablah pertanyaan dengan memilih jawaban yang benar!

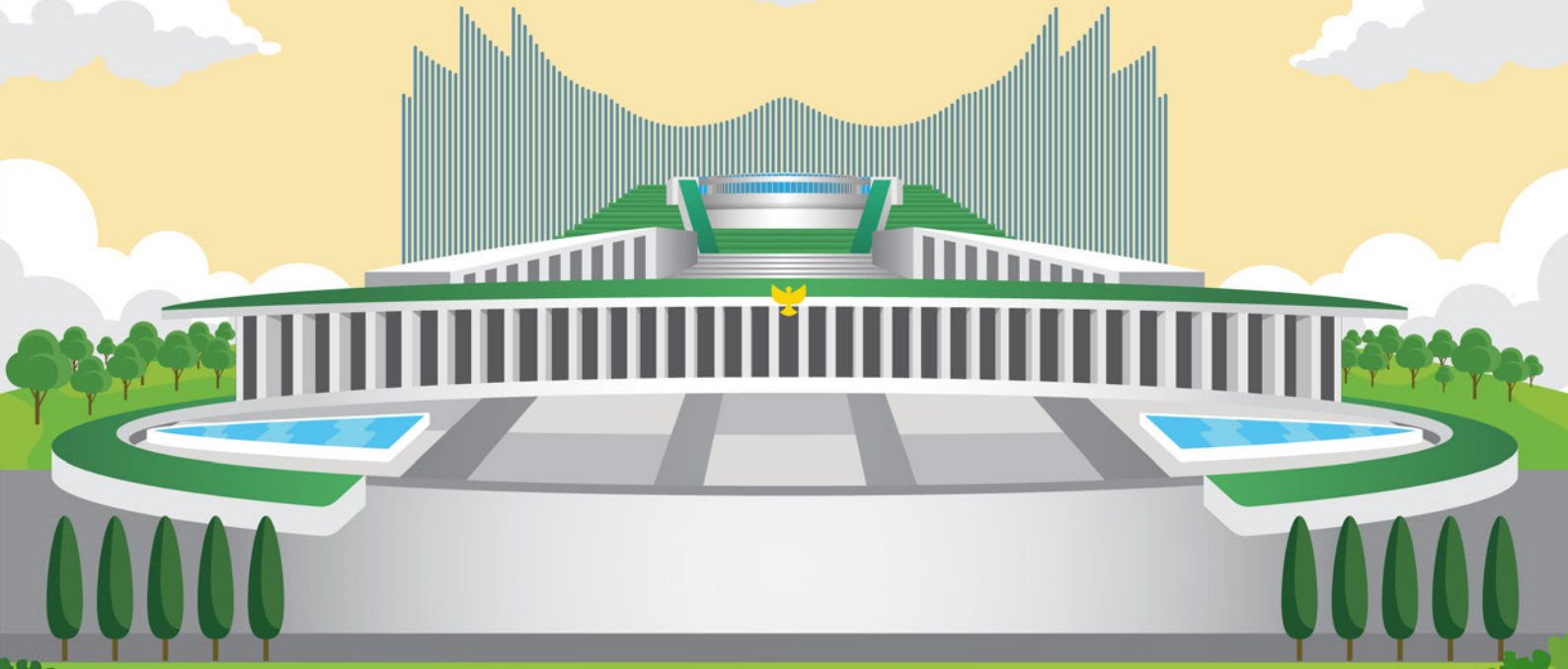
Dimanakah letak Istana Garuda?



A. Kalimantan Timur

B. Kalimantan Tengah

C. Kalimantan Barat



Setelah itu, post hasil permainan di feed instagram-mu! Jangan lupa sertakan hashtag #triviaasbjuli dan tag teman-temanmu untuk dapatkan hadiahnya

UNITED TRACTORS
member of ASTRA

PT United Tractors Tbk

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung
Jakarta 13910
Tel : (021) 2457-9999
Fax : (021) 460-0657, 460-0677, 460-0655
www.unitedtractors.com