



# CUSTAINABILITY BULLETIN

**Edisi Agustus 2024** 

Tingkatkan Literasi Secara Berkelan<mark>jutan,</mark> KPP Mining Sosialisasikan Program Sumbawa Suka Membaca

Sukses Terapkan Strategi Keberlanjutan, Agincourt Resources Raih 7 Penghargaan pada Ajang EcoTech Pioneer and Sustainability Award (EPSA) 2024

Tingkatkan Kualitas Hidup Masyarakat, United Tractors Berikan Bantuan Seawater Reverse Osmosis, Pendidikan, dan Kesehatan di Pyainemo, Papua Barat

UNITED TRACTORS

member of ASTRA

Scan di sini



Moving as one

#### **Penasihat**

**Edhie Sarwono** 

#### **Pemimpin Umum**

Sara K. Loebis

#### Penanggung Jawab & Pemimpin Redaksi

Himawan Sutanto

### **Wakil Pemimpin Redaksi**

Yoga Maulana Yusuf, Yana Pramia, Chesya Okta Dara Dinanti, Listiawati

#### Redaktur Pelaksana

Lidya Elyana, Ornella Ellizabeth Hutabarat, Meyta R. Hutapea, Salma Asrorie, Dimas Aryo Wicaksono, Ahmad Febri Falahuddin.

#### **Desainer Grafis & Layouter**

Budi Sugiarto, Rendy Yoga Pratama, Arkan Pratama, Caroline Angelia.

#### **Kontributor Artikel**

Yolanda Patricia, Raihan Tyas

#### Koresponden

Lidya Permata Sembiring - PT Bina Pertiwi, Skolastika K. & Aditya A. - PT Pama Persada Nusantara, Awma Dina Yusraini - PT Acset Indonusa Tbk, Isabela Laras A. - PT Kalimantan Prima Persada, Reza Alfiansyah - PT Tuah Turangga Agung, Qurlita Syaharani - PT Traktor Nusantara, Teresia Prahesti - PT Agincourt Resources, Rahmadhani H. - PT Komatsu Remanufacturing Asia, Siti Dewi Yuliana - Yayasan Karya Bakti United Tractors Afrizal Faisal Ali - PT Energia Prima Nusantara

## **Alamat Redaksi AHEMCE Sustainability Bulletin**

Corporate Communications - PT United Tractors Tbk

## **DAFTAR ISI**

6	Paparan Publik 2024 – PT United Tractors Tbk
	Tingkatkan Literasi Secara Berkelanjutan, KPP Mining Sosialisasikan Program Sumbawa Suka Membaca
141	Sukses Terapkan Strategi Keberlanjutan, Agincourt Resources Raih 7 Penghargaan pada Ajang EcoTech Pioneer and Sustainability Award (EPSA) 2024
	Bina Pertiwi Resmikan Kantor Baru Cabang Surabaya
· / / / / / / / / / / / / / / / / / / /	KICK OFF KRATO 2024: Ajang Kompetisi untuk Meningkatkan Kompetensi dan Mendukung Operational Excellence di KRA
<b>34</b> I	Tingkatkan Kualitas Hidup Masyarakat, United Tractors Berikan Bantuan Seawater Reverse Osmosis, Pendidikan, dan Kesehatan di Pyainemo, Papua Barat
	Dukungan Nyata untuk Pendidikan: Telen Orbit Prima dan Yayasan Bina Harati PAMA Bangun Infrastruktur Sekolah
	Kolaborasi Strategis: Kopkar Kanitra Beri Dukungan Sewa Unit Mobil untuk Bina Pertiwi
	Suprabari Mapanindo Mineral dan Pamapersada Nusantara Gelar Sunatan Massal dan Pengobatan Gratis





# KANITRATRONK

## UPGRADE YOUR GADGET WITH KANITRA!

PROGRAM KEPEMILIKAN HANDPHONE, LAPTOP, MACBOOK, IPAD, TABLET, DAN SMARTWATCH, DENGAN BERBAGAI KEMUDAHAN YANG DIPERSEMBAHKAN KHUSUS BAGI PARA ANGGOTA KOPERASI KARYAWAN KANITRA

**DP O RUPIAH** 

CICILAN 0% HINGGA 3 TAHUN\* **MENGGUNAKAN** AKAD JUAL-BELI

PRODUK ORIGINAL BERGARANSI RESMI



**BEKERJA SAMA DENGAN** 

MENYEDIAKAN BERBAGAI GADGET



SAMSUNG











SAMSUNG (a) XIBOMI OPPO VIVO R realme POCO









## INFORMASI LEBIH LANJUT HUBUNGI



**Q** 08111 508 444 (CS Kanitra)



@ @kopkar.kanitra



kanitra\_ut@unitedtractors.com

SCAN BARCODE



## **CACAR MONYET**

Penyakit Langka dengan Risiko Penyebaran Global



Cacar monyet atau yang dikenal sebagai monkeypox merupakan penyakit infeksi langka yang disebabkan oleh virus Monkeypox (MPXV). Virus ini termasuk dalam genus orthopoxvirus yang merupakan bagian dari keluarga poxviridae, sama dengan virus penyebab cacar (smallpox). Meski mirip, gejala cacar monyet umumnya lebih ringan dibanding cacar biasa.

Monyet dan tikus menjadi salah satu "pembawa" utama virus ini. Cacar monyet awalnya ditemukan pada koloni kera di Denmark pada tahun 1958. Virus ini kemudian diketahui dapat menular dari hewan ke manusia, terutama melalui kontak langsung dengan darah, cairan tubuh, atau lesi/luka pada hewan.

Gejala awal cacar monyet meliputi demam, sakit kepala, nyeri otot, dan pembengkakan kelenjar getah bening. Gejala ini terjadi selama fase *prodromal*, sebelum kemudian timbul ruam pada kulit yang berkembang menjadi lesi berisi cairan atau nanah.

Ruam ini biasanya dimulai dari wajah dan menyebar ke seluruh tubuh. Setelah beberapa minggu, lesi tersebut akan mengeras dan rontok. Meskipun gejalanya dapat menghilang dengan sendirinya dalam waktu **2 hingga 4 minggu**, cacar monyet bisa menyebabkan komplikasi serius, terutama pada anak-anak dan orang dengan daya tahan tubuh yang lemah.

Cacar monyet mengingatkan kita akan pentingnya menjaga kesehatan dan kebersihan. Meski jarang fatal, penyakit ini dapat menyebar dengan cepat. Untuk mencegah penularan, kita perlu menghindari kontak dengan hewan yang terinfeksi, menjaga kebersihan tangan, dan menggunakan alat pelindung diri. Dengan langkah-langkah pencegahan yang tepat, kita dapat melindungi diri dan komunitas dari ancaman penyakit zoonosis yang terus berkembang.

## **Gejala Cacar Monyet**

Demam

Sakit Kepala

**Nyeri Otot** 

Pembengkakan kelenjar getah bening













# PUBLIC EXP SE LIVE 2024



## Paparan Publik 2024 - PT United Tractors Tbk

akarta, 29 Agustus 2024 - PT United Tractors Tbk ("Perseroan" atau "UT") hari ini menyampaikan Paparan Publik secara daring dalam rangkaian acara Public Expose Live 2024 yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia (BEI). Perseroan menyampaikan inisiatif pengembangan bisnis Perseroan, kinerja keuangan pada semester pertama tahun 2024, kinerja operasional hingga bulan Juli 2024, serta program-program environmental, social, dan governance (ESG) dan tanggung jawab sosial Perseroan. Acara ini turut dihadiri oleh jajaran Direksi Perseroan yaitu Iwan Hadiantoro, Edhie Sarwono, Idot Supriadi, Vilihati Surya, Loudy Irwanto Ellias, Widjaja Kartika, serta Sara K. Loebis, Sekretaris Perseroan.

"Selain pencapaian bisnis Perseroan, kami juga memberikan perhatian yang lebih besar dalam strategi diversifikasi bisnis UT untuk mewujudkan bisnis yang berkelanjutan. Pada lima tahun terakhir UT fokus terhadap dua sektor mineral yaitu nikel dan emas. Kedepannya, Perseroan akan terus melihat peluang mineral lainnya dan sektor *renewable energy*. Strategi yang kita jalankan saat ini sudah cukup berhasil melalui akuisisi saham minoritas di

Nickel Industries Limited untuk membangun strategi bisnis nikel terintegrasi dan investasi di PT Supreme Energy Sriwijaya. Hal ini sejalan dengan upaya Perseroan dalam mendukung pemerintah untuk transisi energi di Indonesia.," ujar Direktur UT, Iwan Hadiantoro.

Perseroan memiliki lima segmen usaha. Segmen pertama adalah Mesin Konstruksi, yang bergerak di bidang distribusi alat berat dan layanan purna jual. Segmen kedua adalah Kontraktor Penambangan, yang dijalankan oleh PT Pamapersada Nusantara.

Segmen ketiga adalah Pertambangan, terdiri dari Pertambangan Batu Bara dengan holding company PT Tuah Turangga Agung, Pertambangan Emas melalui PT Agincourt Resources dan PT Sumbawa Jutaraya serta Bisnis Nikel yang dijalankan oleh PT Stargate Pasific Resources dan investasi pada Nickel Industries Limited (NIC). Segmen keempat adalah Industri Konstruksi, dijalankan oleh PT Acset Indonusa Tbk dan segmen kelima adalah bidang Energi yang dijalankan oleh PT Energia Prima Nusantara.

## DIRICEVENCE

### Kinerja Keuangan Perseroan

Sampai dengan semester pertama tahun 2024, pendapatan bersih konsolidasian Perseroan mencapai Rp64,5 triliun atau turun sebesar 6% jika dibandingkan dengan periode yang sama tahun 2023 disebabkan oleh penurunan kinerja dari segmen Mesin Konstruksi dan Pertambangan Batu Bara. Penurunan pendapatan, ditambah dengan biaya keuangan yang lebih tinggi dan kerugian selisih kurs menyebabkan penurunan laba bersih Perseroan sebesar 15% menjadi Rp9,5 triliun dari Rp11,2 triliun di semester pertama tahun 2023

Sampai dengan Juli 2024, volume penjualan alat berat Komatsu mencapai 2.515 unit atau turun 29% dibandingkan periode yang sama tahun lalu sebanyak 3.551 unit. Penurunan tersebut dikarenakan turunnya permintaan dari sektor pertambangan, konstruksi, dan kehutanan. Dari total penjualan tersebut, sebanyak 63% diserap sektor pertambangan, 14% sektor perkebunan, 13% sektor konstruksi, dan 10% sektor kehutanan. Penjualan produk merek UD Trucks turun 47% dari 195 unit menjadi 103 unit, sementara penjualan Scania turun 56%

#### UNTUK PERIODE-PERIODE YANG BERAKHIR 30 JUNE

	2024	2023	Perubahan
	Rp jutaan	Rp jutaan	%
Pendapatan Bersih	64.514.464	68.676.905	-6%
Laba Bersih*	9.532.175	11.216.279	-15%
Laba per Saham **	2.625	3.088	-15%

<sup>\*</sup>Laba setelah pajak yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk

dari 526 unit menjadi 229 unit karena turunnya permintaan terutama di sektor pertambangan. Untuk layanan purna jual, pendapatan dari penjualan suku cadang dan jasa pemeliharaan alat turun 10% menjadi Rp5,4 triliun sampai dengan semester pertama tahun 2024.

#### Segmen Usaha Kontraktor Penambangan

Sampai dengan Juli 2024, PAMA mencatat peningkatan volume produksi batu bara sebesar 18% dari 71 juta ton menjadi 84 juta ton, dan peningkatan volume pekerjaan pemindahan tanah (*overburden removal*) sebesar 12% dari 625 juta bcm menjadi 699 juta bcm, dengan rata-rata *stripping ratio* 8,4 kali.
Segmen Usaha Pertambangan Batu Bara Sampai dengan Juli 2024 PT Tuah Turangga Agung telah menjual batu bara sebanyak 8,5 juta ton, termasuk 2,0 juta ton batu bara

metalurgi, meningkat 17% dibandingkan

periode yang sama tahun lalu.

#### **Segmen Usaha Pertambangan Emas**

Penjualan setara emas dari PT Agincourt Resources sampai dengan Juli 2024 mencapai 128 ribu ons, atau naik 2% dari periode yang sama tahun lalu sebesar 126 ribu ons.

#### Segmen Usaha Pertambangan Nikel

Penjualan bijih nikel dari PT Stargate Pasific Resources sampai dengan Juli 2024 sebesar 1 juta wet metric ton (wmt), yang terdiri dari 496 ribu wmt saprolit dan 602 ribu wmt limonit. Selain itu, investasi pada Nickel Industries Limited pada bulan September 2023 dengan kepemilikan saham sebesar 19,99% melaporkan penjualan 32.759 ton logam nikel pada kuartal pertama dan 32.273 ton logam nikel pada kuartal kedua tahun 2024.

Segmen Usaha Industri Konstruksi Pada Segmen ini dijalankan oleh ACSET membukukan pendapatan bersih Rp1,1 triliun sampai dengan Juni 2024, atau naik 39% dari Rp798 miliar di periode yang sama tahun lalu dan mencatat rugi bersih sebesar Rp136 miliar pada semester pertama tahun 2024.

<sup>\*\*</sup>Dalam Rupiah penuh

#### Segmen Usaha Energi

Perseroan saat ini mengoperasikan fasilitas Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) aliran sungai langsung (run-of-river), yaitu Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) Kalipelus - 0,5 MW di Jawa Tengah dan PLTM Besai Kemu - 7 MW di Lampung yang telah mulai beroperasi di bulan Januari 2024.

Perseroan juga memiliki kepesertaan saham di PT Arkora Hydro Tbk (Arkora) sebesar 31,49%. Arkora memiliki dan mengembangkan PLTA aliran sungai langsung. Saat ini Arkora mengoperasikan dua PLTA yang memiliki kapasitas total sebesar 17.4 MW dan dua PLTA yang sedang dalam tahap konstruksi berkapasitas total sebesar 15,4 MW. Setelah seluruh PLTA ini beroperasi, Arkora akan memiliki pembangkit listrik dengan total kapasitas terpasang sebesar 32,8 MW.

Melalui PT Energia Prima Nusantara, secara kumulatif sejak tahun 2018 sampai dengan bulan Juli 2024, Perseroan telah memasang *Rooftop Solar* PV mencapai 17,5 MWp, sementara yang saat ini dalam proses instalasi sebesar 1,9 MWp.

Perseroan melalui EPN telah melakukan investasi pada PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD) dengan total kepemilikan saham langsung dan tidak langsung sebesar 32,7% sejak Maret 2024. SERD memiliki proyek panas bumi yang telah beroperasi di Sumatera Selatan dengan kapasitas eksisting sebesar 2 x 49 MW.

#### **Peristiwa Penting**

Pada 3 Januari 2024, Perseroan melalui PT Energia Prima Nusantara (EPN) telah melakukan pengambilbagian atas 49,6% saham baru yang dikeluarkan oleh PT Supreme Energy Sriwijaya (SES) senilai USD51,9 juta. SES adalah pemegang 25,2% saham pada PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD) yang memiliki proyek panas bumi yang telah beroperasi di Sumatera Selatan dengan kapasitas eksisting sebesar 2 x 49 MW.

Pada 15 Maret 2024, Perseroan melalui EPN menyelesaikan pembelian sebesar 20,2% saham milik Merit Power Holdings B.V., dan Inpex Geothermal Ltd., pada SERD senilai USD80,7 juta. Setelah transaksi ini, total kepemilikan saham Perseroan melalui EPN secara langsung dan tidak langsung pada SERD menjadi 32,7%.

Kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR) Sebagai salah satu kontribusi Perseroan terhadap pencapaian sasaran pembangunan berkelanjutan (SDGs), Perseroan secara konsisten melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial yang bergerak di bidang pendidikan, kesehatan, lingkungan, pemberdayaan ekonomi masyarakat, serta tanggap darurat bencana.







## PATRIA Green: UTPE Tanam 1.000 Mangrove untuk Lingkungan Berkelanjutan

ekasi, 15 Agustus 2024 – Dalam rangka menjaga dan mewujudkan lingkungan yang berkelanjutan PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) melaksanakan penanaman 1000 pohon mangrove di salah satu kawasan di Bekasi. Acara yang difasilitasi oleh pihak Jababeka ini turut menggandeng Dinas Kehutanan provinsi Jawa Barat.

Penanaman mangrove ini bertujuan untuk menjaga alam sekitar khususnya lingkungan sekitar desa Pantai Bahagia. Upaya pencegahan erosi dilakukan demi mewujudkan lingkungan yang aman dan hijau. Program ini merupakan bagian dari salah satu pilar yakni PATRIA Green.

Acara penanaman pohon mangrove ke lokasi pinggir pantai desa Pantai Bahagia Kabupaten Bekasi. Harapannya dengan diadakan penanaman pohon mangrove ini bisa memberikan kebermanfaatan untuk lingkungan. selain itu juga bisa menjadi inspirasi bagi masyarakat sekitar dan bisa memberikan dampak positif yang berkelanjutan.

# PATRIA Education: Pelatihan Behaviour Based Safety untuk terus Budayakan Keselamatan di Sekolah

ikarang, 14 Agustus 2024 – PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), sebagai bagian dari komitmennya terhadap keselamatan kerja dan peningkatan kualitas di dunia industri, telah sukses menyelenggarakan program penyuluhan Behaviour-Based Safety (BBS) dan Safety and Quality (SQ) Dashboard kepada 23 Sekolah Menengah Kejuruan (SMK).

Program ini berhasil menarik partisipasi sebanyak 765 peserta yang terdiri dari siswa dan guru. Acara ini bertujuan untuk membekali para siswa SMK dengan pengetahuan dan keterampilan praktis terkait keselamatan dan kualitas, yang merupakan dua aspek penting dalam dunia industri.
Dalam sambutannya Komisaris UTPE, Bayu Cahyono menyampaikan bahwa penyuluhan ini merupakan bagian dari upaya Perusahaan untuk mendukung terciptanya tenaga kerja muda yang kompeten dan

Dengan penerapan metode BBS dan penggunaan SQ Dashboard, UTPE berharap dapat membentuk budaya keselamatan dan kualitas di lingkungan pendidikan sejak dini.

berdaya saing tinggi.





## Innovation Sharing (I-Share) 2024, Wahana Inspirasi dan Edukasi Inovasi TRAKNUS

akarta, 7 Agustus 2024 - Traktor Nusantara (TRAKNUS) menghadirkan sesi *Innovation Sharing* (I-Share) sebagai akselerasi pengembangan kompetensi dan penguatan semangat inovasi bagi pekerja. Pembelajaran metodologi penyusunan inovasi melibatkan langkah sistematis untuk mengembangkan dan mengimplementasikan ide baru maupun perbaikan atas proses, layanan, ataupun produk. Diselenggarakan dengan format talkshow webinar yang diikuti oleh 140 pekerja pada 7 Agustus 2024.

Edisi I-Share kali ini terbagi 2 sesi, yang pertama pemaparan dari PIC of Innovation TRAKNUS



Muhamad Ibnu Sina menguraikan mengenai edukasi komprehensif aspek, persyaratan pemilahan, dan verifikasi paper innovasi. "Pemilihan tema inovasi atas pemenuhan target performance indicator dengan value kontribusi berdampak besar menjadi fundamental. Bersama landasan teori dan literatur yang relevan, orisinalitas ide, metodologi terstruktur didukung data valid disertai potensi pengembangan inovasi di masa depan", ungkapnya.

Dilanjutkan sesi berbagi pengalaman Teguh Santoso mekanik cabang Jambi sebagai finalis InnovAstra 40 kategori SS, mengisahkan ide inovasinya yang tercetus saat memenuhi kebutuhan persyaratan kualifikasi teknis pelanggan terhadap produk TRAKNUS. "Di ajang InnovAstra saya mendapatkan pembelajaran dan *exposure* memperluas jaringan sesama pekerja di Astra, bertukar ide, dan metodologi untuk mencari solusi serta kesempatan untuk mempromosikan hasil inovasi saya sendiri", ujarnya.

Kegiatan I-Share 2024 ini menjadi manifestasi nyata untuk memastikan setiap individu berkontribusi optimal dalam mencapai tujuan strategis melalui inovasi berkesinambungan.



## Berhasil Menyampaikan Pesan Positif Perusahaan, United Tractors dan Pamapersada Nusantara Raih Penghargaan 5th Indonesia PR Summit 2024

akarta, 11 Agustus 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) dan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) berhasil meraih penghargaan pada ajang 5th Indonesia PR Summit 2024. Keberhasilan yang UT dan PAMA raih ini atas implementasi strategi komunikasi yang efektif dalam mempertahankan reputasi positif Perusahaan. Pada ajang ini UT dan PAMA berhasil meraih kategori Popular Companies 2024. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Founder and CEO The Iconomics, Bram S. Putro, kepada Corporate Secretary UT, Sara K. Loebis dan Corporate Social Responsibility and General Services Division Head PAMA, TH Puguh Sasetyo di Auditorium Kemenparekraf, Jakarta pada hari Jumat (9/8/24).

"Saya mengucapkan terima kasih kepada The Iconomics atas penghargaan yang diberikan.
Penghargaan ini semakin memotivasi kami untuk memberikan informasi yang transparan, terperinci, dan relevan kepada pemangku kepentingan Perusahaan. Selain itu, kami juga akan konsisten menjalankan strategi komunikasi yang efektif dalam menyampaikan pesan keberlanjutan kepada pihak internal dan eskternal Perusahaan," ujar Sara K. Loebis.

Penilaian pada kategori Popular Companies 2024 dilakukan melalui riset online yang melibatkan ribuan responden, serta masukan dari pengamat kehumasan dan media, yang meliputi beberapa parameter, seperti business and commercial reputation, people and leadership reputation, serta social and citizenship reputation.

Melalui penghargaan ini, UT dan PAMA berharap bisa terus konsisten dalam menjalankan strategi komunikasi perusahaan yang lebih baik kedepannya. Selain itu, UT dan PAMA juga akan terus berupaya secara konsisten dalam meningkatkan reputasi positif perusahaan melalui pengelolaan komunikasi dan informasi yang terukur, peningkatan pemberitaan positif, piawai dalam mengelola aksi dan isu korporasi, serta senantiasa membangun kolaborasi pada lintas sektoral dan pemangku kepentingan.





## Tingkatkan Literasi Secara Berkelanjutan, KPP Mining Sosialisasikan Program Sumbawa Suka Membaca

Sumbawa, 18 Agustus 2024 – PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) kembali membuka sosialisasi dan pelatihan program CSR di bidang pendidikan bertajuk Sumbawa Suka Membaca. Kegiatan ini kembali hadir sebagai langkah berkelanjutan KPP Mining dalam upaya mencerdaskan anak bangsa. Acara ini dibuka langsung oleh Plt. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan (Dikbud) Sumbawa, Drs. Irawan Subekti.

"Ini adalah program yang sangat baik, kolaborasi pemerintah daerah dan perusahaan sangat penting untuk membangun Sumbawa yang kita cintai," ungkap Drs. Irawan Subekti.

Program ini akan berlangsung selama satu tahun ajaran di 4 Sekolah Dasar di Kecamatan Ropang, yaitu SDN 1 Ranan, SDN 1 Lebangkar, SDN 1 Lawin, dan SDN 1 Ropang. Fokus dari adanya Sumbawa Suka Membaca yaitu adanya pelatihan untuk kelas 1, 2, dan 3 di sekolah – sekolah binaan untuk meningkatkan efektivitas metode pengajaran literasi yang menarik bagi anak – anak. Melalui program ini, para guru dilatih untuk mengajar dengan berbagai metode, seperti bercerita, bernyanyi, belajar di ruang

terbuka, dan masih banyak lagi. Annurahman, Human Capital & General Support (HCGS)

Departement Head KPP Mining, menyampaikan bahwa program ini bertujuan memberikan manfaat jangka panjang untuk sekolah – sekolah di Kecamatan Ropang.

"KPP Mining ingin meningkatkan kemampuan para guru di sekolah binaan agar anak - anak bisa belajar dengan senang dan enjoy untuk terus belaja, yang tentunya hasil akhirnya serangkaian kegiatan ini dapat meningkatkan literasi pada anak di Sumbawa," ujar Annurahman.

Harapannya, KPP Mining akan terus mengupayakan peningkatan literasi bagi anak di wilayah kerjanya. Pelatihan yang berkelanjutan bagi guru akan terus dipantau oleh instruktur. Sehingga, langkah ini dapat menjadi manfaat yang dapat dirasakan oleh masyarakat Sumbawa, untuk Indonesia Maju.





## Sukses Terapkan Strategi Keberlanjutan, Agincourt Resources Raih 7 Penghargaan pada Ajang EcoTech Pioneer and Sustainability Award (EPSA) 2024

emarang, 31 Agustus 2024 - Atas komitmennya dalam menurunkan emisi karbon melalui program keberlanjutan, PT Agincourt Resources (PTAR) yang merupakan anak perusahaan dari PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih 7 penghargaan Eco-Tech Pioneer and Sustainability Award (EPSA) tahun 2024 dari Departemen Teknik Lingkungan, Universitas Diponegoro. Pada ajang ini, PTAR berhasil meraih tiga peringkat penghargaan yaitu Gold, Silver, dan Bronze. Penghargaan ini diberikan kepada PTAR sebagai bentuk apresiasi atas inisiatif Perusahaan dalam menerapkan inovasi teknologi untuk menjaga stabilitas dan keberlangsungan lingkungan. Penyerahan penghargaan diberikan secara langsung kepada Senior Manager Environment, Health, and Safety PTAR, Hari Ananto; Senior Manager Community PTAR, Christine Pepah; dan Media Relations Specialist PTAR, Gloria Natalia, yang berlokasi di Ballroom Hotel Tentrem, Semarang.

Penghargaan Gold diterima oleh PTAR pada Kategori Eco-Hazard Innovation atas program Pengurangan Plastic Packaging Cyanide di Pabrik Pengolahan Tambang Emas Martabe, serta Kategori Hydro Smart Innovation atas program Penambahan Robust Centrifugal Pump pada Instalasi Oxygen Plant untuk Mereduksi Konsumsi Air Tidak Terhitung. Selanjutnya, Perusahaan juga meraih penghargaan Silver pada Kategori Community Development melalui program Lubuk Larangan, Kategori Eco-Cycle Innovation pada Implementasi Wood Dust sebagai Penunjang Kegiatan Reklamasi, dan pada Kategori Low Carbon Innovation atas Gap Adjustment dan Level Controlling pada Pebble Crusher untuk Mengurangi Beban Vibrating Feeder.



Selain itu, Perusahaan mendapatkan penghargaan Bronze pada Kategori Ecosystem Protection atas program Isolasi dan Produksi Mikoriza Arbuskula sebagai Sumber Inokulum untuk Restorasi Area Terdegradasi serta kategori Green Power Innovation pada Implementasi Teknologi Cavity Sensor untuk Menjaga Kondisi Choke-feed pada Proses Penggilingan Bijih (Ore).

Penghargaan ini menjadi bukti nyata Perusahaan dalam menerapkan berbagai strategi keberlanjutan, meliputi implementasi sistem manajemen lingkungan berstandar internasional, pengelolaan keanekaragaman hayati, serta pengurangan emisi Greenhouse Gas (GHG) melalui proyek dekarbonisasi, offset, dan solusi berbasis alam. Perusahaan akan terus berkomitmen untuk mengurangi intensitas pengambilan air, menjaga kualitas air limbah yang dihasilkan, serta menjalankan pengelolaan limbah padat dan cair secara bertanggung jawab. Hal ini sesuai dengan komitmen Perusahaan dalam menerapkan praktik pertambangan berkelanjutan melalui penerapan environmental, social, and governance (ESG) dan memberikan dampak positif bagi masyarakat di wilayah sekitar operasional.



akarta, 23 Agustus 2024 - PT Pamapersada Nusantara (PAMA), yang merupakan Anak Perusahaan dari PT United Tractors Tbk berhasil meraih penghargaan Indonesia Best Workplace for Women Awards 2024 in Fostering the Diversity of Human Resources kategori Coal Mining Contractor.

Penghargaan ini diberikan oleh HerStory Indonesia sebagai bentuk apresiasi atas komitmen PAMA dalam mendukung keberagaman dan inklusivitas di tempat kerja. Penyerahan penghargaan ini dilakukan secara langsung oleh CEO HerStory, Muhamad Ihsan, dan Deputi Bidang Perlindungan Hak Perempuan, Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (PPPA), Ratna Susianawati, kepada Direktur PAMA, Chinthya Theresa yang berlokasi di The Sultan Hotel, Jakarta.

Direktur PAMA, Chinthya Theresa dalam sambutannya menyampaikan terima kasih atas penghargaan yang diterima. Ia juga menegaskan bahwa PAMA akan terus berupaya meningkatkan keterlibatan perempuan di sektor pertambangan, yang selama ini dikenal sebagai industri yang didominasi oleh laki-laki.

"Saya atas nama perwakilan perempuan Indonesia mengucapkan terima kasih atas apresiasi ini. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan porsi perempuan di berbagai tingkatan, termasuk di level senior manajemen. Tahun lalu, kami sudah merekrut 10 perempuan di level mekanik, dan kami akan terus memperluas kesempatan ini mulai dari tahap operator, mekanik, hingga semua level manajemen," ujar Chinthya Theresa.

Sebagai informasi, PAMA menjadikan keberagaman dan keunikan setiap karyawan sebagai kekuatan yang dapat membantu Perusahaan untuk bisa lebih berkembang. Karena itu, Perusahaan selalu berupaya menciptakan keberagaman sumber daya manusia (SDM) baik dari generasi usia, etnis, gender dan availability-nya. PAMA juga berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui berbagai program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR). Salah satu inisiatif utama adalah meningkatkan kesadaran kesehatan ibu dan anak melalui program Posyandu yang terintegrasi dengan penanganan dan pencegahan stunting. Program ini mencakup dukungan bagi ibu hamil, ibu menyusui, serta anak balita.

PAMA juga menjadikan peningkatan kesejahteraan dan taraf hidup masyarakat sebagai prioritas dalam melakukan tanggung jawab sosial. Perusahaan selalu meningkatkan kesadaran masyarakat mengenai kesehatan ibu dan anak melalui program Posyandu yang terintegrasi dengan penanganan dan pencegahan stunting, baik melalui program ibu hamil, ibu menyusui maupun balita. Tidak hanya itu, PAMA juga berupaya untuk memberdayakan individu disabilitas agar mereka dapat mencapai potensi penuh. Melalui program pelatihan keterampilan dan peningkatan pengetahuan, PAMA membantu para penyandang disabilitas untuk hidup mandiri dan produktif. Hal ini sebagai upaya keberlanjutan Perusahaan melalui implementasi diversity, Equity, dan Inclusion (DEI) dan environmental, social, dan governance (ESG).

Dengan penghargaan ini, semakin memotivasi PAMA untuk terus mendukung keberagaman dan inklusivitas di tempat kerja. Melalui upaya peningkatan keterlibatan perempuan dan program-program pemberdayaan masyarakat, PAMA tidak hanya berkontribusi pada kemajuan industri pertambangan, tetapi juga pada terciptanya lingkungan kerja yang lebih adil dan sejahtera bagi semua.



## Konsisten Prioritaskan Keselamatan Kerja, United Tractors dan Pamapersada Nusantara Raih Penghargaan K3 Zero Accident Award dari Pemerintah Kalimantan Timur

amarinda, 9 Agustus 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) dan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) terus berupaya secara konsisten dalam memprioritaskan penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan Perusahaan. Berkat konsistensinya, UT dan PAMA berhasil mendapatkan penghargaan di beberapa titik cabang dan site pada ajang K3 Zero Accident dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur (Kaltim) melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans).

Adapun cabang dan site yang mendapatkan penghargaan ini meliputi UT Site Bengalon, UT Site Berau, UT Site Bendili, UT Site Bontang, UT Site Sangatta, UT Cabang Balikpapan, UT Site Muara Lawa, UT Site Tabang, PAMA Site ABKL, PAMA Site Balikpapan Operation, PAMA Site Baya, PAMA Site BEKB, PAMA Site BRCB, PAMA Site KPC Sangatta, PAMA Site TCMM, dan PAMA Site Kideco. Penghargaan ini diserahkan secara langsung oleh Penjabat (Pj) Gubernur Kaltim, Dr. Drs. Akmal Malik M.Si. di Hotel Bumi Senyiur, Samarinda.

"Kami mengucapkan terima kasih kepada pemerintah Provinsi Kaltim atas penghargaan yang diberikan kepada UT dan PAMA. Penghargaan ini semakin memotivasi kami untuk konsisten dalam mengutamakan keselamatan dan kesehatan

karyawan melalui penerapan aspek kepatuhan dalam menjalankan bisnis, prinsip keberlanjutan, dan implementasi environmental, social, and governance (ESG)" ujar Environmental, Health, and Safety (EHS) Department Head, Erika Pratiwi.

Adapun indikator dalam penghargaan ini berupa nihilnya insiden kecelakaan kerja yang mengakibatkan kematian atau cacat permanen pada periode tertentu, keberhasilan dalam mengimplementasikan sistem pelaporan kecelakaan yang efektif dan efisien, dan adanya tindakan perbaikan yang dilakukan secara konsisten setelah terjadinya kecelakaan. Acara ini merupakan ajang apresiasi kepada perusahaan-perusahaan yang menerapkan standar K3 dan menjaga lingkungan kerja yang bebas dari kecelakaan dan pengelolaan jam kerja yang baik serta efisien.

Harapannya, melalui penghargaan ini, UT dan PAMA bisa terus konsisten dalam membangun kesejahteraan pekerja, sehingga mampu menginspirasi lebih banyak perusahaan untuk lebih memperhatikan nilai-nilai K3 dalam menjalankan proses bisnisnya guna menjaga tata kelola perusahaan yang baik dan praktik bisnis yang berkelanjutan.



andung, 8 Agustus 2024 - PT Pamapersada Nusantara (PAMA) menghadiri Wisuda Politeknik Energi dan Pertambangan (PEP) Bandung sekaligus menerima penghargaan "Abhipraya Award" dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (KESDM). Acara ini diselenggarakan di Gedung SM Sair, Balai Besar Pengujian Mineral dan Batubara tekMIRA, Bandung.

Social Responsibility and General Services (SRGS) Division Head, Th. Puguh Sasetyo dan Human Capital & Learning Deputy Division Head, Delta Ainul Fallah menghadiri acara tersebut sebagai perwakilan dari PAMA. Abhipraya Aksara merupakan penghargaan yang diberikan kepada Perusahaan yang secara berkelanjutan memberikan beasiswa di PEP Bandung. Perwakilan dari PEP Bandung menyatakan bahwa pemberian beasiswa ini merupakan bagian dari program PEP Bandung yang berfokus pada bidang Pendidikan.

Dengan tujuan utamanya adalah memberikan kesempatan seluas-luasnya untuk menempuh pendidikan dan dapat bekerja dengan baik sehingga mampu mengubah kondisi ekonomi keluarga bagi warga lokal yang bercita-cita untuk menempuh pendidikan.

PAMA telah melakukan kemitraan strategis dengan PEP Bandung sejak 2019 hingga kini. Adapun penerima beasiswa tahun 2024 yaitu:

- 1. Rendra Ramadhan penerima beasiswa asal lokal Jobsite PAMA BTSJ
- 2. Kevin Mahendra penerima beasiswa asal lokal Jobsite PAMA BTSJ
- 3. Octavianius Dama penerima beasiswa asal lokal Jobsite PAMA ABKL
- 4. Chandra Nur Ariansyah penerima beasiswa asal lokal Jobsite PAMA INDO

Pemberian beasiswa dilakukan secara penuh mulai dari biaya perkuliahan hingga biaya hidup mahasiswa. Beasiswa diberikan selama tiga tahun atau selama enam semester masa studi dalam menyelesaikan perkuliahan D3/vokasi dari PEP Bandung. PAMA berkomitmen untuk terus mendukung Program Beasiswa untuk masyarakat yang berada di area kerja PAMA dengan kriteria dan proses seleksi yang sesuai dengan minat dan bakat agar persentase keberhasilan lulusan di PEP Bandung tercapai.

## PFRC 2024 Resmi Ditutup, Tim PAMA Head Office (HO) Juara Umum

OGOR – Pama Fire Rescue Challenge (PFRC) 2024 yang dilaksanakan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) resmi ditutup, tim PAMA Head Office (HO) menjadi Juara Umum. Acara yang diadakan pada 23-29 Agustus diikuti oleh 300 peserta 24 tim. Awarding Ceremony PRFC 2024 dilaksanakan di Cilengsi, Bogor, Jumat (30/8).

Juara Umum PFRC 2024 nantinya akan mewakili perusahaan untuk mengikuti kompetisi yang serupa baik di tingkat nasional maupun internasional. Seperti ajang Indonesia Fire Rescue Challenge (IFRC) yang akan digelar Oktober tahun ini.

Adapun juara-juara pada PRFC 2024 sebagai berikut:

#### **Kategori Event Fireman Competency Test**

Juara 1: PAMA CCOS

Juara 2: PAMA Head Office (HO)

Juara 3: PAMA BCRG

#### **Kategori Event High Angle Rescue**

Juara 1: PAMA CCOS

Juara 2: PAMA Head Office (HO)

Juara 3: PAMA KPCS

## **Kategori Event Structural Fire Search and Rescue**

Juara 1: PAMA Head Office (HO)

Juara 2: PAMA CCOS

Juara 3: PT Agincourt Resources

## Kategori Event Collapse Structure Search & Rescue

Juara 1: PAMA CCOS

Juara 2: PT TTA

Juara 3: PAMA Head Office (HO)

#### **Kategori Event Water Rescue**

Juara 1: PAMA Head Office (HO)
Juara 2: PT Agincourt Resources

Juara 3: PT KPP INDE

#### **Kategori Event Fire Fighter Combat Challenge**

Juara 1: PAMA Head Office (HO)

Juara 2: PAMA CCOS Juara 3: PAMA BCRG

#### **Kategori Event Motor Vehicle Accident Rescue**

Juara 1: PAMA Head Office (HO)

Juara 2: PAMA MTBU Juara 3: PAMA CCOS

**Juara Umum: PAMA Head Office** 





# **Soft Opening Kanitra Mart di United Tractors Site Tanjung**

alimantan Selatan, 15 Agustus 2024 -Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) dengan bangga mengumumkan pembukaan Kanitra Mart di UT Site Tanjung. Kanitra Mart di PT United Tractors Tbk (UT) Site Tanjung menjadi outlet kelima dari jaringan Kanitra Mart sekaligus yang pertama dibuka di wilayah Site Tanjung. Hal ini menandakan langkah nyata dalam memperluas jangkauan layanan Kanitra kepada para karyawan di berbagai lokasi kerja. Acara ini dihadiri oleh berbagai pihak, seperti Site Operation Head (SOH), jajaran manajemen Site Tanjung, Penanggung Jawab Operasional (PJO), Department Head anak perusahaan, serta para karyawan UT Site Tanjung.

Kanitra Mart UT Site Tanjung hadir dengan tujuan untuk memenuhi kebutuhan beragam produk yang sering dibutuhkan oleh karyawan, mulai dari



makanan dan minuman, kebutuhan rumah tangga, hingga berbagai keperluan lainnya yang mendukung keseharian. Dengan adanya fasilitas ini, diharapkan para karyawan dapat lebih mudah memenuhi kebutuhan mereka tanpa harus meninggalkan area kerja, sehingga menghemat waktu dan tenaga.

Kanitra Mart juga diharapkan menjadi solusi praktis yang mendukung produktivitas karyawan dengan memberikan akses yang lebih cepat dan nyaman untuk berbagai barang yang mereka perlukan.
Pembukaan Kanitra Mart di
UT Site Tanjung ini menjadi
bagian dari upaya strategis
Kopkar Kanitra untuk
memperluas jangkauan
layanan kepada anggota
dan karyawan. Selanjutnya,
Kopkar Kanitra akan
terus berkomitmen untuk
menghadirkan solusi-solusi
inovatif yang mendukung
kesejahteraan karyawan
melalui berbagai program
yang terus dikembangkan.



## Bina Pertiwi Resmikan Kantor Baru Cabang Surabaya

urabaya, 23 Agustus 2024– PT Bina Pertiwi (BP) Cabang Surabaya meresmikan kantor barunya yang berlokasi di Kecamatan Rungkut, Surabaya, Jawa Timur. Kantor yang bertempat pada Gedung Astra Heavy Equipment, Mining, Construction & Energy (AHEMCE) Surabaya ini menempati areal eks-United Tractors Tbk (UT) Cabang Surabaya yang nantinya akan disatukan dengan operasional office, warehouse, dan workshop dalam satu area.

Acara yang digelar bersamaan dengan pembukaan Kanitra dan peresmian kantor UT School Surabaya, diawali dengan penampilan Tarian Desa Binaan, tradisi simbolis pecah kendi, sambutan dari tamu kehormatan, dilanjutkan dengan prosesi potong pita. Para tamu undangan kemudian melakukan simbolis potong tumpeng dan foto bersama di *lobby* gedung, dilanjutkan dengan room tour di area kantor, gudang, serta workshop. Acara ditutup dengan sesi makan bersama dan ramah tamah.



Turut hadir pada acara ini
Acara ini Direktur UT, Edhie
Sarwono; Presiden Direktur
BP, Mahmudi; Direktur BP,
Elok Bakti Darmawan; Ketua
Yayasan Karya Bakti UT,
Endang Tri Handajani; dan
Branch Operation Head (BOH)
BP Surabaya, Rizki Pebrianto.
Selain itu, hadir pula BOH
UT Surabaya Badrun Radhi,
perwakilan manajemen
dan karyawan Grup Astra
Surabaya, serta perwakilan
Kepala Sekolah SMK Binaan.

Peresmian kantor baru ini merupakan langkah strategis BP dalam memperluas jangkauan pelayanan, meningkatkan efisiensi operasional dan menerapkan nilai synergy for excellence untuk memberikan dampak positif bagi para pelanggan dan seluruh stakeholder.





## Sehat Bersama: Peran PMT dalam Meningkatkan Gizi Anak di Posyandu Kusuma Bangsa II

akarta, 30 Agustus 2024 - Posyandu Kusuma Bangsa II, Penggilingan kembali menggelar kegiatan rutin dengan memberikan Pemberian Makanan Tambahan (PMT) bagi Balita. Upaya dalam ini menjadi program keberlanjutan kesehatan pada anak yang secara rutin guna meningkatkan kesehatan gizi. Kegiatan yang dilakukan setiap bulan di Posyandu Kusuma Bangsa II, Rusun Penggilingan Tower E tak hanya menjadi ajang memantau kesehatan anak, tetapi juga menjadi wadah penting untuk pemberian edukasi tentang gizi dan kesehatan.

Program yang selalu dinanti oleh para ibu adalah Pemberian Makanan Tambahan (PMT). Program ini dirancang untuk meningkatkan status gizi anakanak, yang mana di PMT disiapkan secara teliti dengan kandungan gizi seimbang. PT Mitra Bakti UT (MBUT) mendukung kegiatan kesehatan pada anak yang berkelanjutan demi menuntaskan stunting dan gizi buruk pada anak.

PMT yang diberikan posyandu Kusuma Bangsa II meliputi berbagai jenis makanan seperti bubur kacang hijau, biskuit, susu, dan buah-buah segar. Makanan ini dipilih dengan mempertimbangkan kebutuhan nutrisi anak-anak, seperti karbohidrat, protein, vitamin dan mineral. Pada kegiatan ini tidak hanya PMT, namun dilakukan pemeriksaan rutin pada pengukuran berat badan, tinggi badan, serta pemberian vitamin A pada balita. MBUT terus berupaya mendukung kesehatan masyarakat terutama pada ibu dan balita demi mewujudkan masyarakat yang lebih sehat.



anjung Enim, 29 Agustus 2024 - PT Bina Pertiwi (BP) Site tanjung Enim menerima penghargaan dari PT Bukit Asam atas partisipasi aktif dalam pelaksanaan Sweeping Golden Rule 4.0 selama triwulan II tahun 2024. Penyerahan penghargaan ini diberikan oleh Vice President K3LH PT Bukit Asam, Yuhendri Wisra kepada Pimpinan Jasa Operasi (PJO) BP site Tanjung Enim yang berlokasi di Unit Pertambangan Tanjung Enim (UPTE).

Sweeping Golden Rule 4.0 merupakan sebuah kegiatan yang rutin dilakukan oleh Tim Safety Officer PT Bukit Asam guna memastikan kepatuhan terhadap standar keselamatan yang harus dipatuhi oleh seluruh karyawan di lokasi tambang. Kegiatan ini mencakup berbagai inspeksi dan pengecekan, seperti:

- Inspeksi Kepatuhan Alat Pelindung Diri (APD): Memastikan bahwa semua karyawan menggunakan peralatan pelindung sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
- Pemeriksaan Kepatuhan Prosedur Kerja: Memverifikasi bahwa seluruh prosedur kerja yang aman diterapkan dengan baik oleh karyawan di lapangan.

Penghargaan ini sebagai bukti nyata komitmen BP dalam menjaga standar keselamatan kerja, sekaligus menjadi pendorong bagi seluruh tim operasional di Site Tanjung Enim untuk terus berpartisipasi aktif dalam berbagai program keselamatan.

Dengan penghargaan ini, diharapkan dapat memberikan dorongan yang positif bagi seluruh tim operasional di BP di seluruh indonesia untuk tetap memprioritaskan keselamatan kerja sebagai bagian integral dari kegiatan sehari-hari, sehingga menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan produktif.





# **UT School Surabaya Meresmikan Fasilitas Gedung Pelatihan**

akarta, 23 Agustus 2024 - UT School meresmikan fasilitas gedung pelatihannya yang berlokasi di lantai 3 AHEMCE Office Branch Surabaya diresmikan oleh Pembina Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), Edhie Sarwono. Dalam acara juga turut dihadiri oleh Ketua YKBUT, Endang Tri Handajani; Direktur UT School, Mochamad Hamdan Aziz; dan perwakilan guru SOBAT.

Peresmian fasilitas gedung UT School Surabaya dilangsungkan secara bersamaan dengan Peresmian Gedung Astra Heavy Equipment Mining Construction & Energy (AHEMCE) Cabang Surabaya. Prosesi peresmian diawali dengan penampilan tarian daerah dari UMKM binaan, prosesi pecah kendi, potong pita dan tumpeng serta diakhiri dengan foto bersama.

"Dengan hadirnya gedung baru ini semoga dapat memberikan kehangatan dan semangat bagi karyawan untuk terus berkarya dan berinovasi. Gedung ini tidak hanya untuk bisnis tapi juga untuk kepentingan bangsa dan negara dalam konteks hubungan yang telah terjalin baik antara SMK dengan program SOBAT dan UT School".





Senada dengan pernyataan tersebut, Aziz juga menambahkan bahwa "UT School Surabaya kini telah memiliki lima ruang kelas yang representatif untuk *in class training* serta ruang lobi yang estetis dan nyaman untuk menerima tamu. Harapannya, dengan peningkatan fasilitas ini dapat mendorong peningkatan mutu pelatihan dan menghasilkan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas, professional dan berwawasan global".

## PLTMBESAIKEMU



## Tingkatkan Lingkungan Kerja yang Aman dan Nyaman, United Tractors dan Energia Prima Nusantara Gelar Genba PLTM Besai Kemu di Lampung

ambi, 13 Agustus 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) bersama anak perusahaannya PT Energia Prima Nusantara (EPN) menyelenggarakan kegiatan Genba di Pembangkit Listrik Minihidro (PLTM) yang berlokasi di Lampung. Kegiatan ini dilakukan oleh UT dan EPN sebagai bentuk komitmen Perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.

Presiden Direktur UT, Frans Kesuma dalam sambutannya menekankan pentingnya kegiatan Genba dalam menjaga kualitas lingkungan kerja. Selain itu, menyampaikan kepada seluruh karyawan untuk terus meningkatkan performa PLTM dan mendorong inovasi dalam proses bisnis perusahaan, yang pada akhirnya akan meningkatkan efisiensi dan produktivitas perusahaan.

"Pelaksanaan Genba ini sebagai upaya untuk melihat dan menemukan kondisi abnormalitas di tempat kerja masing-masing yang berpotensi membuat tidak nyaman dalam bekerja, serta membuat kondisi tidak aman. Harapannya, dari berbagai temuan abnormalitas ini, nantinya dapat dilakukan pembenahan di area-area kerja, sehingga dapat memberikan kinerja yang optimal dan berdampak positif pada performa perusahaan," ujar Frans Kesuma.

Genba merupakan kegiatan rutin yang diadakan oleh UT dan EPN untuk memastikan kondisi kerja di lapangan memenuhi standar keselamatan dan kenyamanan yang diharapkan. Kegiatan ini bertujuan untuk memastikan seluruh operasi di PLTM Besai Kemu sesuai dengan standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang berlaku, serta mendengarkan masukan langsung dari para pekerja yang berada di lokasi.

"Genba bukan sekadar rutinitas, melainkan langkah nyata dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan profesional. Melalui kegiatan ini, kami berupaya mewujudkan tujuan Perusahaan untuk memastikan setiap area kerja bebas dari potensi bahaya, seperti kondisi tidak aman dan abnormalitas lainnya, sehingga lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan profesional dapat tercapai." ujar Presiden Direktur EPN, Iwan Hadiantoro.



Pada kesempatan yang sama, UT dan EPN juga meresmikan proyek PLTM Besai Kemu dengan kapasitas 2 x 3,5 MW. Peresmian ini dilakukan secara simbolis melalui penandatanganan prasasti secara langsung oleh Frans Kesuma. Proyek ini juga merupakan salah satu kontribusi nyata EPN terhadap energi baru terbarukan, sebagai upaya yang signifikan dalam pelestarian lingkungan dan pembangunan berkelanjutan yang dilakukan oleh UT Group.

Turut hadir pada acara ini yaitu, Direktur UT, Widjaja Kartika; Wakil Presiden Direktur EPN, Chinthya Theresa; Direktur EPN, Boy Gemino Kalauserang; Presiden Direktur PT Uway Energi Perdana (UEP), Asep Iwan Gunawan; serta melibatkan seluruh karyawan UEP, yang merupakan anak usaha EPN yang mengelola PLTM tersebut.

Dengan dilaksanakannya kegiatan ini, UT dan EPN akan terus berupaya menjaga keselamatan dan kesejahteraan seluruh karyawan, sekaligus mendukung tercapainya target perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang optimal.

Langkah-langkah ini tidak hanya memastikan keberlanjutan operasional yang aman dan efisien, tetapi juga memberikan kontribusi positif terhadap keberlanjutan lingkungan dan transisi energi bersih. UT dan EPN juga akan terus berinovasi untuk menciptakan dampak positif yang lebih luas, baik bagi perusahaan, karyawan, masyarakat, maupun lingkungan.



## Energia Prima Nusantara Tegaskan Komitmen Akselerasi Energi Terbarukan dalam Festival LIKE 2 Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI

akarta, 10 Agustus 2024 - PT Energia Prima Nusantara (EPN) yang merupakan anak perusahaan dari PT United Tractors Tbk (UT), yang juga menjadi bagian dari Astra Group kembali menunjukkan komitmennya terhadap keberlanjutan dengan turut aktif dalam Festival LIKE 2. Acara ini adalah program yang diinisiasi oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia (LHK) yang mengambil lokasi di Jakarta Convention Center.

EPN mengikuti acara ini sebagai momentum penting untuk menunjukkan peran strategisnya dalam mendukung energi baru terbarukan di Indonesia.

Menteri LHK, Siti Nurbaya, turut mengunjungi booth Astra dengan menyampaikan apresiasinya atas kontribusi yang telah dilakukan Perusahaan terhadap agenda keberlanjutan nasional. "Terima kasih saya sampaikan kepada Astra Group atas partisipasinya pada Festival



LIKE 2 ini. Harapannya, semoga Perusahaan bisa konsisten untuk peduli terhadap sustainability melalui berbagai inisiatif yang dijalankan," ujar Siti Nurbaya.

Melalui United Tractors 2030 Sustainability Aspirations, EPN terus berupaya untuk mengembangkan berbagai inovasi yang berfokus pada keberlanjutan di lini bisnisnya. Pada kesempatan ini, EPN menampilkan solar panel yang merupakan salah satu kontribusi nyata Perusahaan dalam pengembangan energi terbarukan yang berkelanjutan. Saat ini EPN telah menunjukkan progres signifikan dalam sektor energi terbarukan karena telah berhasil mengoperasikan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dengan kapasitas 17 MWp. Selain itu, EPN juga berhasil mengoperasikan Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi sebesar 91,2 MW, dan Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro sebesar 24,4 MW. Ini merupakan langkah konkret EPN dalam mendukung masa depan yang lebih baik.



"Sejauh ini EPN telah membangun bisnis energi terbarukan melalui PLTS, Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi, dan Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro. Dengan ini EPN akan terus berkekspansi dalam pengembangan energi terbarukan, dalam waktu dekat akan membangun Hydrogen Plant dan juga Pembangkit Listrik Tenaga Sampah (Waste to Energy). Melalui festival ini juga, EPN ingin memberikan ruang bagi masyarakat untuk memahami pentingnya transisi energi terbarukan dan mendorong kolaborasi antara pemerintah dan perusahaan swasta," ujar Corporate Communications EPN, Afrizal Faisal Ali.

Partisipasi Perusahaan pada Festival LIKE 2 tidak hanya sekadar memperkenalkan produk dan layanan, tetapi juga sebagai wujud nyata komitmen Perusahaan dalam mendukung agenda keberlanjutan nasional. Dengan terus mengusung United Tractors 2030 Sustainability Aspirations, EPN berharap dapat menjadi pelopor dalam menciptakan masa depan yang lebih baik dan berkelanjutan bagi seluruh masyarakat Indonesia.

## KICK OFF KRATO 2024: Ajang Kompetisi untuk Meningkatkan Kompetensi dan Mendukung Operational Excellence di KRA

alikpapan, 28 Agustus 2024 - PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) kembali menghadirkan inovasi luar biasa di tahun 2024 dengan meluncurkan agenda Kick Off KRATO 2024. **KRA-Technical Olympic** (KRATO) menjadi ajang penting bagi karyawan untuk mengasah keterampilan teknis, mengembangkan kompetensi, dan mempersiapkan talenta berbakat yang siap bersaing di tingkat eksternal. Tidak hanya untuk karyawan KRA, acara ini juga melibatkan pemasok serta siswa-siswa dari Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) binaan KRA.

### Meningkatkan Kompetensi, Mendukung Operational Excellence

KRATO 2024 bertujuan untuk mengukur dan meningkatkan keterampilan teknis karyawan KRA. Kompetisi ini disusun dengan sistematis, mencakup berbagai kategori yang berhubungan langsung dengan proses kerja teknis sehari-hari. Dalam sambutannya, Direktur KRA, Nasihin, menekankan pentingnya KRATO sebagai bagian dari budaya kerja kompetitif dan produktif.

"KRATO menjadi wadah untuk menunjukkan bagaimana kemampuan teknis dapat



mendukung produktivitas dan inovasi," kata Bapak Nasihin saat membuka acara Kick Off yang disambut dengan antusias.

KRATO: Ajang Kompetisi yang Membakar Semangat Berkarya KRATO dirancang untuk mengevaluasi keterampilan teknis sekaligus meningkatkan standar kerja di KRA. Kompetisi ini sejalan dengan filosofi continuous improvement yang menjadi dasar keberhasilan KRA dalam menjaga excellence operasional.

## Tujuan dan manfaat dari KRATO 2024 meliputi:

- Pengembangan keterampilan dan teknik terbaik.
- Menjaga standar kualitas.
- Mendukung filosofi continuous improvement.
- Mempersiapkan talenta untuk kompetisi eksternal.

Kategori Lomba KRATO 2024 KRATO 2024 mencakup berbagai kategori lomba teknis, termasuk:

- NC Lathe
- VMC (Vertical Machining Center)
- Manual Lathe
- Welding (Pengelasan)
- OHC-KRA (Operational Handling Competency untuk Karyawan KRA)
- OHC Subcontractor
- Kitting
- Inspection (Inspeksi)
- Forklift
- Maintenance
- Basic Inspection untuk siswa SMK binaan

Peserta dari karyawan KRA, pemasok, serta siswa SMK binaan di Balikpapan, termasuk SMKN 1, SMKN 5, SMKN 6, dan SMK Ibnu Khaldun, turut berpartisipasi. Partisipasi siswa SMK ini merupakan wujud komitmen KRA mendukung pendidikan vokasi dan menciptakan generasi muda siap kerja.

#### KRATO dan Pengembangan Kompetensi di KRA

Melalui pelaksanaan KRATO 2024, KRA memperlihatkan komitmennya dalam mengembangkan kompetensi teknis karyawan. Kompetisi ini bukan hanya untuk menunjukkan keterampilan teknis, tetapi juga untuk membangun semangat kerja sama, inovasi, serta karakter dan mentalitas yang kuat di lingkungan perusahaan.

Agenda Kick Off KRATO 2024 dibuka secara resmi oleh Direktur KRA, Nasihin, dengan didampingi jajaran manajemen KRA serta perwakilan dari berbagai kategori lomba. Guru dan siswa dari sekolah-sekolah SMK binaan KRA juga hadir dalam acara ini. Dengan penuh semangat, para peserta dari berbagai departemen dan sekolah bersiap menghadapi kategori-kategori lomba yang telah ditetapkan.

"Kami berharap KRATO menjadi ajang yang terus memacu kreativitas dan keterampilan teknis para karyawan, serta mempersiapkan mereka untuk bersaing di kompetisi eksternal," ucap Bapak Nasihin dalam pidatonya.

Para peserta KRATO diharapkan tidak hanya sekadar berlomba, tetapi juga saling belajar, berbagi praktik terbaik, serta memperbaiki metode kerja untuk menjadi lebih efisien dan inovatif.

## KRATO: Ajang Tahunan yang Relevan dan Bermanfaat

KRATO diharapkan menjadi agenda tahunan yang melahirkan talenta terbaik di KRA. Dengan memperbarui format dan tantangan kompetisi sesuai perkembangan teknologi dan kebutuhan industri, KRA berharap KRATO akan terus relevan dan bermanfaat bagi kemajuan perusahaan.

Dengan semangat yang terus membara, KRATO 2024 menjadi inspirasi bagi semua peserta untuk terus berinovasi, belajar, dan berkompetisi dengan semangat positif. Kompetisi ini membuktikan bahwa KRA terus berusaha membangun lingkungan kerja yang dinamis, inovatif, dan produktif, demi kesuksesan bersama di masa depan.



## Imunisasi Polio 1 dan 2 : Perlindungan Kunci untuk Masa Depan yang Sehat

akarta, 19 Agustus 2024 - Imunisasi polio adalah salah satu pencapaian terbesar dalam sejarah kesehatan masyarakat. Dengan vaksinasi yang tepat waktu dan cakupan yang tinggi, kita dapat melindungi anak-anak dari penyakit yang dapat menyebabkan kelumpuhan dan mendekati tujuan penghapusan polio secara global. Dengan terus meningkatkan akses dan kepercayaan terhadap imunisasi polio, serta menghadapi tantangan yang ada, kita dapat bergerak menuju dunia di mana polio tidak lagi menjadi ancaman. Oleh karena itu, program imunisasi sangat penting untuk memastikan masa depan yang bebas dari polio bagi generasi mendatang.

Oleh karena itu, Day Care PT United Tractors Tbk (UT D'CARE) pada tanggal 2 dan 19 Agustus 2024 mengadakan Pekan Imunisasi Nasional (PIN) Polio untuk anak anak yang berusia 0-7 tahun. Hal ini dilakukan sebagai strategi untuk melindungi anakanak dari penyakit polio, sehingga program ini dapat memenuhi strategi pemerintah dalam mencapai penghapusan polio secara global.

Kegiatan Imunisasi PIN Polio dilaksanakan di Lobby Wings UT, tepatnya di depan ruangan UT D'Care.

Kegiatan ini bekerja sama dengan Puskesmas Cakung dan Poliklinik UT. Pemberian vaksin polio dilakukan oleh Bidan UT D'Care. Adapun sasaran kegiatan imunisasi ini yaitu anak-anak karyawan keluarga Heavy Equipment Mining Construction & Energy (AHEMCE) dan masyarakat umum guna memperluas kebermanfaatannya.

Kegiatan ini mendatangkan banyak antusiasme dari karyawan karena banyak dari anak karyawan yang memang belum mendapatkan imunisasi polio ini akibat keterbatasan informasi yang didapat. Selama dan setelah kegiatan imunisasi berjalan tidak ditemukan adanya Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi (KIPI).

Banyak orang tua yang mulai sadar pentingnya pencegahan polio dengan imunisasi. Oleh karena itu, banyak orang tua yang meminta untuk diselenggarakan kembali program Vaksinasi di UT D'Care. Kesehatan anak menjadi fokus utama dalam tumbuh kembangnya. Harapannya, upaya yang dilakukan ini dapat menjadi bermanfaat dan memberikan perlindungan untuk masa depan yang sehat anak.





## Suprabari Mapanindo Mineral Gelar Kuliah Umum dalam Program CSR Pilar Pendidikan

uara Teweh, 15 Agustus 2024 – PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM) mengadakan kuliah umum bagi mahasiswa baru Politeknik Muara Teweh sebagai bagian dari program corporate social responsibility (CSR) di bidang pendidikan. Kuliah dengan tema "Memahami Revolusi Industri 4.0" ini bertujuan untuk memberikan wawasan tentang dinamika perkuliahan dan dunia kerja di masa depan.

Acara ini dihadiri oleh mahasiswa baru dan Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Politeknik Muara Teweh, yang menunjukkan antusiasme tinggi terhadap materi yang disampaikan. Kegiatan ini menegaskan komitmen SMM dalam mendukung pendidikan dan mencerdaskan generasi muda sebagai bagian dari tanggung jawab sosial perusahaan. Direktur Politeknik Muara Teweh menyambut positif program ini dan berharap program serupa dapat terus dilanjutkan, memberikan dampak yang berkelanjutan.

Diharapkan, dengan dukungan ini, mahasiswa Politeknik Muara Teweh akan lebih siap menghadapi tantangan dalam pendidikan dan dunia kerja, serta memanfaatkan pengetahuan untuk perkembangan karier mereka di masa depan.



akarta, 12 Agustus 2024 -Sebagai bentuk upaya dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat, PT United Tractors Tbk (UT) kembali menunjukkan komitmennya. Pada kesempatan ini, UT memberikan bantuan instalasi seawater reverse osmosis (SWRO) di Pyainemo, Kabupaten Raja Ampat, Provinsi Papua Barat. Program ini diinisiasi untuk menyediakan akses air bersih bagi masyarakat setempat dengan proses merubah air laut menjadi air tawar yang layak digunakan. Selain itu, UT juga memberikan bantuan di bidang pendidikan berupa perlengkapan sekolah kepada SD Yayasan Pendidikan Kristen (YPK) Pniel Paam dan SMPS YPK Pniel Paam Raja Ampat. UT juga memberikan bantuan di bidang kesehatan berupa paket alat kesehatan yang disalurkan kepada Puskesmas Pembantu di Pulau Paam serta Dinas Kesehatan Kabupaten Raja Ampat pada tanggal (02/08/2024).

"Kolaborasi antara pemerintah dan UT dalam program CSR ini mendukung pengembangan pariwisata yang berkelanjutan dan ramah lingkungan. Selain itu, dengan bantuan kesehatan dan pendidikan akan memperkuat fasilitas dan kualitas layanan untuk masyarakat. Kerja sama ini juga menjadi contoh dari sinergi yang dapat memberikan manfaat besar bagi masyarakat. Kami berharap agar kerja sama ini dapat terus berlanjut dan semakin kuat di masa yang akan datang," ujar Sekretaris Daerah Raja Ampat, Dr. Yusuf Salim, M.Si.

Hal yang melatarbelakangi bantuan SWRO ini disebabkan oleh sulitnya akses air bersih, dimana kondisi geografis Pyainemo dikelilingi oleh laut dan mengharuskan masyarakat mengambil air dari pulau dan distrik lain. Teknologi SWRO ini merupakan metode modern yang efektif dalam mengubah air laut menjadi air bersih siap minum. Melalui proses penyaringan canggih, teknologi ini mampu menghilangkan garam dan zatzat berbahaya lainnya untuk menghasilkan air yang aman digunakan. Teknologi ini mampu

memproduksi 250-300 liter air per jam, sehingga diharapkan kebutuhan air bersih masyarakat dapat tercukupi.

Dengan adanya SWRO ini, masyarakat Pyainemo tidak hanya mendapatkan air bersih untuk kebutuhan sehari-hari, tetapi juga diharapkan mampu mengurangi ketergantungan pada sumber air yang tidak layak digunakan. Penggunaan teknologi SWRO ini juga mendukung upaya pelestarian lingkungan dengan memanfaatkan sumber daya yang ada secara bijak dan efisien.

Selain itu, letak wilayah yang sulit dijangkau dengan banyak wilayah terpencil dan terisolasi, menyebabkan sulitnya akses terhadap pendidikan dasar dan menengah, serta keterbatasan fasilitas kesehatan di wilayah Pyainemo. Hal tersebut ditambah dengan kondisi demografis penduduk yang terdiri atas berbagai suku dengan berbagai bahasa dan budaya, menambah kompleksitas dalam memberikan pelayanan pendidikan dan











kesehatan yang efektif dan sesuai kebutuhan masyarakat. Atas keadaan tersebut, UT mengirimkan bantuan pendidikan dan kesehatan dengan harapan masyarakat dapat mengakses fasilitas tersebut dengan lebih mudah.

"Kegiatan yang dilakukan ini merupakan wujud kepedulian UT terhadap kondisi masyarakat di Pyainemo yang memiliki keterbatasan akses air bersih, kesehatan, dan pendidikan. UT berharap melalui bantuan ini dapat memberikan dampak positif yang berkelanjutan, terkhusus dalam pengelolaan sumber air bersih bagi masyarakat. Kami juga akan konsisten dalam memberikan dukungan bagi masyarakat melalui implementasikan environmental, social, and governance (ESG)," ujar Presiden Direktur UT, Frans Kesuma.

Adapun penerima manfaat dari program ini yaitu pengunjung atau wisatawan Pyainemo, guru serta siswa SD YPK Pniel Paam dan SMPS YPK Pniel Paam, serta terdapat 19.000 orang yang berpotensi akan menjadi penerima manfaat dalam setahun ke depan.

Harapannya, program ini dapat membantu masyarakat dalam memenuhi kebutuhan air bersih, mempermudah akses ke layanan pendidikan dan kesehatan, sehingga dapat menjadi titik awal terciptanya kehidupan yang lebih baik. Dengan akses air bersih yang memadai, peningkatan fasilitas pendidikan, serta fasilitas kesehatan yang berkualitas, diharapkan dapat membantu generasi muda tumbuh sehat dan cerdas. Hal tersebut sesuai dengan tujuan Perusahaan untuk terus konsisten dalam menciptakan nilai tambah bagi masyarakat di Indonesia.

Acara ini turut dihadiri oleh Direktur Human Capital and Sustainability UT, Edhie Sarwono; Direktur Marketing and Technology UT, Loudy Irwanto Ellias; Direktur Business Development UT, Iwan Hadiantoro; Direktur Sales UT, Widjaja Kartika; Direktur Finance UT, Vilihati Surya, dan Corporate Governance and Sustainability Head UT, Sara K. Loebis. Kemudian juga turut dihadiri oleh Panglima Komando Daerah Militer (Pangdam) Kasuari, Mayjen TNI

Haryanto, S.I.P., M.Tr. (Han); Asisten bidang Ekonomi Pembangunan, Ir. Wahab Sangadji; Kepala Dinas Pariwisata, Ellen Risamasu; Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Raja Ampat, Juariah Syaifuddin; serta Kepala Desa yang mewakili Pulau Saukabu, Pulau Saupapir, dan Pulau Paam, Ariel Fakdawer.

## Sharing Knowledge Communication Skill di SMK Dinamika Pembangunan 1 dalam Rangkaian Lanjutan Program GSI Berbagi Ilmu

akarta, 19 Agustus 2024 - PT Global Service Indonesia (GSI) menggelar kunjungan industri di SMK Dinamika Pembangunan 1, Jakarta Timur sebagai bagian dari program corporate social responsibility (CSR) yang bertajuk "GSI Berbagi Ilmu." Acara ini dihadiri oleh siswa-siswi dari empat program keahlian: Teknik Instalasi Pemanfaatan Tenaga Listrik, Teknik Pemesinan, Teknik Kendaraan Ringan, dan Teknik Komputer dan Jaringan. Perwakilan manajemen dari GSI disambut baik oleh Kepala Sekolah SMK Dinamika Pembangunan 1, Sukarno, ST,. M.M, yang turut hadir dalam kegiatan ini. Sebanyak 100 siswa menyambut hangat kedatangan tim GSI, yang diawali dengan sambutan oleh Huma Roni, Staff Industrial Relation GSI.

Materi utama disampaikan oleh Komisaris GSI sekaligus sebagai Corporate Governance & Sustainability (CGS) Division Head PT United Tractors Tbk (UT), Sara K. Loebis yang membawakan topik mengenai keterampilan komunikasi. Pada sesi tanya jawab, banyak siswa yang bertanya berdasarkan catatan mereka, menunjukkan rasa ingin tahu yang tinggi dan keberanian dalam mengungkapkan pendapat, khususnya mengenai kepemimpinan.

Sebagai bentuk apresiasi, GSI memberikan cinderamata kepada siswa-siswi yang berani bertanya dan menyampaikan pendapat. Diharapkan kegiatan ini dapat memperluas wawasan siswa yang hadir dan memberikan inspirasi bagi teman-teman mereka yang tidak sempat hadir. Kedepannya, GSI berharap para siswa berbakat ini dapat bergabung menjadi bagian dari perusahaan setelah lulus menempuh pendidikan. Hal ini sebagai bentuk dukungan perusahaan terhadap pengembangan sumber daya manusia.





## Wujudkan Spirit Diversity, Equity, and Inclusion, United Tractors Berkolaborasi dengan Yayasan Bumi Disabilitas Gelar Program Employee Voluntary

andung, 24 Agustus 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) kembali menunjukkan komitmennya untuk mendukung terciptanya diversity, equity, and inclusion (DEI) dengan menyelenggarakan program Festival Kebun: Employee Voluntary Gardening Week yang berkolaborasi dengan Sinergy dan Yayasan Bumi Disabilitas. Adapun tujuan dari kegiatan ini untuk mempererat ikatan antara karyawan Perusahaan Grup UT dan teman disabilitas melalui berbagai kegiatan outdoor, serta penanaman nilai inklusi dan toleransi dalam budaya Perusahaan. Kegiatan ini dilaksanakan secara luring di Villa PSJ, Cimaung, Kabupaten Bandung.

"Kegiatan ini bukan hanya sekadar menjadi acara sukarelawan bagi karyawan, melainkan sebuah langkah nyata UT dalam mewujudkan komitmennya terhadap DEI melalui pemberian ruang bagi anakanak disabilitas dalam mengekspresikan diri. Selain itu, melalui kegiatan ini diharapkan mampu menumbuhkan rasa empati dan rasa peduli karyawan terhadap sesama. Harapannya, kegiatan ini dapat terus dikembangkan untuk memberikan dampak positif yang lebih luas dalam menciptakan inklusivitas," ujar Corporate Social Responsibility (CSR) Manager UT, Himawan Sutanto.

Rangkaian acara dalam kegiatan ini terdiri atas penampilan bakat dari Yayasan Bumi Disabilitas yang mencakup pertunjukan pantomim dan angklung. Selanjutnya, terdapat juga aktivitas fisik berupa sesi belajar berkebun bersama yang bertujuan untuk merangsang kreativitas dan motorik anak-anak. Selain itu, UT juga memfasilitasi layanan kesehatan berupa pemeriksaan kesehatan bagi anak-anak disabilitas dan orang tua. Sebagai bentuk kepedulian lebih lanjut, UT memberikan suplemen protein untuk memenuhi kebutuhan nutrisi mereka, serta pemberian tablet darah bagi anak disabilitas putri.

Kegiatan ini diikuti 45 karyawan yang berasal dari UT Head Office, PT Global Service Indonesia (GSI), PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU), Koperasi Karyawan Kanitra (Kopkar), Mitra Bakti United Tractors (MBUT), Yayasan Karya Karya Bakti (YKBUT), dan 56 teman-teman disabilitas yang merupakan anak dengan disabilitas Tunagrahita, Autis, Down syndrome, Teman tuli, Speech delay, Tuna daksa, Attention Deficit Hyperactivity Disorder (ADHD), dan Strabismus/Mata juling.

UT akan senantiasa berupaya dalam menciptakan lingkungan inklusif yang memberikan ruang bagi setiap individu merasa dihargai dan didukung. Harapannya, melalui acara ini dapat menginspirasi banyak pihak untuk terus memperjuangkan hakhak komunitas disabilitas di Indonesia melalui penerapan DEI. Hal ini sejalan dengan komitmen UT untuk berkontribusi terhadap kesejahteraan dan keberlanjutan masyarakat Indonesia di seluruh wilayah operasinya.



#### Kanitra Mitra Jayautama Gelar MACPRO 2024 Mencetak Mekanik Handal dan Pemimpin Masa Depan

Jakarta, 22 Agustus 2024 - Mechanic Champion Professional (MACPRO) adalah kompetisi bergengsi yang diselenggarakan oleh PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU) untuk memacu semangat dan meningkatkan dedikasi mekanik di seluruh Indonesia. Dengan tema "Becoming a Role Model Leader in Diversity," MACPRO bertujuan menemukan mekanik terbaik yang kompeten dan berpotensi menjadi pemimpin masa depan. Pada tahun 2024, MACPRO berhasil menjaring 12 finalis dari berbagai wilayah Indonesia, termasuk Mohammad Rafei Nur Safaraz, Mhd. Haqqiannazili, Ogi Sulasman, Kelvin Effendi, Fendi Aprilia Setyobudi, Mochamad Nuril Fajar, Adi Feryza Amir, Agus Suhartono, Aidil Mubarak, Ikhwan Prasetyo, Muhammad Ilham Syahputra, dan Wahyudi II.

MACPRO 2024 dilaksanakan selama 2 hari pada tanggal 21-22 Agustus 2024. Hari pertama berlangsung di Workshop PT United Tractors Tbk (UT) Corporate University (Corpu),
Cakung, Jakarta Timur, dengan rangkaian
acara berupa praktik yang dilaksanakan
oleh para peserta. Selanjutnya pada hari
kedua berupa tahap Grand final yang
diselenggarakan di Discovery Room, UT Corpu.
Hari pertama dimulai dengan pembukaan
MACPRO di Discovery Room, diikuti tes teori
dan praktek di 9 pos (Tool Preparation, Lifting,
Measurement, Presentation, Safety, Electrical,
Engine, Kawashima, dan Customer Handling).
Peserta dinilai oleh dewan juri yang terdiri dari
perwakilan customer besar KAMAJU dengan
penilaian objektif.

Pada hari kedua, diumumkan lima finalis yang maju ke Grand final yaitu Adi Feryza Amir, Agus Suhartono, Aidil Mubarak, Ikhwan Prasetyo, dan Wahyudi II. Acara dihadiri karyawan Head Office KAMAJU dan perwakilan customer, serta disiarkan secara hybrid pada Zoom Meetings. Pada babak final, peserta bersaing





dalam penggunaan APD, mandatory test, dan scramble game. Pemenang MACPRO 2024 adalah juara 1, Ikhwan Prasetyo; juara 2, Wahyudi II, dan Juara Ketiga, Adi Feryza Amir.

Diharapkan MACPRO dapat terus mendorong peningkatan keterampilan dan profesionalisme para mekanik, serta menjadi platform yang menginspirasi mereka untuk menjadi pemimpin yang inovatif dan berdaya saing tinggi. Selain itu, di MACPRO 2024 dapat menghadirkan lebih banyak tantangan baru yang relevan dengan perkembangan teknologi dan industri, sehingga para peserta tidak hanya bersaing untuk menjadi yang terbaik, tetapi juga berkontribusi lebih besar dalam memajukan industri dan perusahaan tempat mereka bekerja.





#### Dukung Pemberdayaan UMKM Binaan United Tractors, Kopkar Kanitra Resmikan Program KanitraPreneur di beberapa Cabang Kanitra Mart

urabaya, 23 Agustus 2024 - Sebagai upaya dalam meningkatkan pengembangan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM), Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) secara resmi memperkenalkan program KanitraPreneur di Cabang Kanitra Mart. Adapun tujuan dari program ini yaitu untuk meningkatkan jangkauan kebermanfaatan KanitraPreneur ke seluruh cabang Perusahaan di Indonesia. Saat ini, KanitraPreneur telah hadir di beberapa lokasi, di antaranya Kanitra Mart Cabang Balikpapan, dan Kanitra Mart Cabang Tanjung.

Dalam pelaksanaannya, peresmian
KanitraPreneur bersamaan dengan Grand
Opening Kanitra Mart Cabang Surabaya, New
Office PT Bina Pertiwi (BP) Cabang Surabaya,
serta UT School di UT Cabang Surabaya.
Acara ini turut dihadiri oleh Direktur Human
Capital and Sustainability UT serta Pembina
Kopkar Kanitra, Edhie Sarwono; Presiden
Direktur BP serta Ketua Pengawas Kopkar
Kanitra, Mahmudi; Ketua Yayasan Karya Bakti
UT (YKBUT) serta Anggota Pengawas Kopkar
Kanitra, Endang Tri Handajani; dan Ketua
Pengurus Kopkar Kanitra, Lidya Fortuna.



KanitraPreneur merupakan program CSR unggulan Kopkar Kanitra di bidang kreativitas sosial yang berkolaborasi dengan CSR UT. Program ini pertama kali diresmikan pada (20/06/2024) di Kanitra Mart Jakarta, UT Head Office. Harapannya, program ini dapat senantiasa dikembangkan seiring dengan pertumbuhan ekspansi Kopkar Kanitra di cabang/site Perusahaan di seluruh Indonesia guna mendukung pertumbuhan UMKM di berbagai daerah dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pemberdayaan ekonomi. Hal ini sejalan dengan komitmen Perusahaan dalam memberikan kontribusi nyata terhadap pertumbuhan ekonomi Indonesia melalui penciptaan nilai tambah yang berkelanjutan.







## Dukungan Nyata untuk Pendidikan: Telen Orbit Prima dan Yayasan Bina Harati PAMA Bangun Infrastruktur Sekolah





alimantan Tengah, 22 Agustus 2024 - PT Telen Orbit Prima (TOP) bekerja sama dengan Yayasan Bina Harati PAMA untuk meningkatkan infrastruktur pendidikan di Desa Paring Lahung, Kecamatan Montalat melalui program corporate social responsibility (CSR). Proyek utama ini meliputi pembangunan Laboratorium Komputer di SMPN 4 Montalat dan pelebaran ruang kelas di SDN 2 Paring Lahung.

Pembangunan laboratorium komputer di SMPN 4 Montalat bertujuan untuk meningkatkan kemampuan siswa dalam bidang teknologi informasi yang sejalan dengan tuntutan pendidikan modern. Fasilitas ini diharapkan dapat memberikan siswa kesempatan yang lebih baik untuk mengembangkan keterampilan teknologi yang penting bagi masa depan mereka. Di sisi lain, pelebaran ruang kelas di SDN 2 Paring Lahung bertujuan untuk mengurangi jumlah siswa per kelas, sehingga dapat menciptakan lingkungan belajar yang lebih kondusif dan nyaman. Ini merupakan bagian dari upaya TOP untuk mendukung pemerataan dan peningkatan kualitas pendidikan di area operasionalnya.

Kepala sekolah dan Kepala Desa Paring Lahung mengungkapkan rasa terima kasih yang mendalam atas bantuan ini. Mereka berharap fasilitas baru ini akan meningkatkan motivasi dan semangat belajar siswa, serta memberikan dampak positif bagi komunitas setempat. TOP dan Yayasan Bina Harati PAMA berkomitmen untuk terus mendukung pendidikan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia di wilayah tersebut.



#### Kolaborasi Strategis: Kopkar Kanitra Beri Dukungan Sewa Unit Mobil untuk Bina Pertiwi

akarta, 9 Agustus 2024 - Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) kembali melakukan penyerahan tiga unit sewa mobil Innova Zenix kepada PT Bina Pertiwi (BP) dalam rangka mendukung kegiatan operasional perusahaan. Ini merupakan kali kedua penyerahan dilakukan, setelah sebelumnya Kopkar Kanitra telah melakukan penyerahan unit mobil sewa pada tanggal 19 Juli 2024 kepada BP. Acara penyerahan mobil ini berlangsung dengan penuh rasa kebersamaan dan optimisme. Kopkar Kanitra sangat menghargai kepercayaan yang diberikan oleh BP dan berkomitmen untuk terus mendukung perkembangan perusahaan melalui jasa penyediaan sarana transportasi yang berkualitas. BP menyambut langkah ini dengan baik dan mengungkapkan apresiasi atas dukungan yang telah diberikan.

Penyerahan unit mobil sewa ini juga mencerminkan betapa pentingnya kolaborasi strategis antara Kopkar Kanitra dan Grup UT dalam jangka panjang. Kopkar Kanitra telah mengembangkan bisnis penyewaan mobil operasional yang menjadi salah satu unit usaha. Melalui program ini, Kopkar Kanitra menyediakan berbagai jenis kendaraan operasional yang dapat disewa oleh perusahaan atau individu untuk mendukung kegiatan bisnis mereka. Kopkar Kanitra dan Grup UT telah menunjukkan komitmen bersama untuk terus bersinergi dalam berbagai aspek, tidak hanya dalam penyediaan kendaraan, tetapi juga dalam pengembangan solusi-solusi yang mendukung pertumbuhan bersama. Kopkar Kanitra berharap melalui program kolaborasi ini dapat memberikan kebermanfaatan bagi seluruh stakeholder, khususnya anggota Kopkar Kanitra.

#### Dukung Pengembangan Masyarakat, United Tractors dan PAMA Raih Penghargaan Proklim dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI

akarta, 13 Agustus, 2024 - Atas komitmennya dalam mengembangkan masyarakat desa binaan, PT United Tractors Tbk (UT) dan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) berhasil meraih penghargaan Program Kampung Iklim (ProKlim) dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) Republik Indonesia (RI). Pada ajang ini, UT melalui Desa Binaan (Desa UniTy) di Dusun Tegalsari dan Dusun Segundu, Desa Sumbergondo berhasil meraih ProKlim Utama pada kategori Sertifikat dan Trophy. Selain itu, PAMA juga mendapatkan penghargaan sebagai Perusahaan Pendukung ProKlim yang diraih oleh PAMA Site KPC dan PAMA Site Kideco. Penghargaan ini diserahkan secara langsung dalam acara Festival Like 2 di Jakarta Convention Center pada tanggal (09/08/2024).

"Proklim merupakan bagian dari komitmen dan kontribusi Indonesia dalam upaya pengendalian perubahan iklim global khususnya peran dari non-party stakeholders. Sehubungan dengan itu, penghargaan ini kami berikan sebagai tanda apresiasi atas kerja keras dan dedikasi seluruh pihak yang telah aktif berkontribusi dalam mewujudkan kampung iklim yang berkelanjutan" ujar Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK), Siti Nurbaya.

Adapun indikator penilaian penghargaan ProKlim ini yaitu dari adaptasi, mitigasi, dan sisi kelembagaan. Program UT yang berhasil meraih penghargaan ini adalah Program Pengelolaan Sampah Mandiri yang meliputi Bank Sampah, Komposter, Pengembangan Sampah dan Budidaya Maggot yang menjadikan

Desa Sumbergondo tidak menyumbang sampah ke TPA Kota Batu sejak 2019. Sementara itu, program yang berhasil membawa PAMA Site Kideco pada penghargaan ini yaitu Desa Muser, Sungai Terik, dan Desa Songka. Selain itu, Dusun II Kabo Jaya, Desa Swarga Bara, Kec. Sangatta Utara, Kab. Kutai berhasil membawa PAMA Site KPC pada penghargaan ini.

"Penghargaan yang kami terima menjadi apresiasi bagi seluruh pihak yang berpartisipasi dalam program ini. Pada program ini juga, pengembangan dan pembinaan yang dijalankan selalu disesuaikan dengan karakteristik masing-masing daerah, sehingga sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Proklim ini merupakan implementasi prinsip environmental, social, dan governance (ESG) Perusahaan, yang diharapkan mampu mendukung penguatan kapasitas masyarakat dalam menghadapi tantangan perubahan iklim," ujar Corporate Social Responsibility Manager UT, Himawan Sutanto.

Penghargaan Proklim yang diterima perusahaan Grup UT, menjadi bukti komitmen Perusahaan untuk senantiasa menjaga masa depan bumi dengan menjawab berbagai tantangan dalam hal keberlanjutan dan kelestarian. Harapannya, melalui program ini Perusahaan Grup UT bisa konsisten dalam upaya membangun masa depan yang lebih baik bagi bangsa Indonesia dan berdampak positif untuk masyarakat. Selain itu, penghargaan ini diharapkan mampu menginspirasi lebih banyak perusahaan untuk bergabung dalam gerakan pelestarian lingkungan.







## Kopkar Kanitra Dukung DEI Bersama CSR United Tractors: Apresiasi untuk Atlet SOIna di Gothia Cup 2024

akarta, 17 Agustus 2024 - Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) secara konsisten melaksanakan program-program CSR, salah satunya yaitu program support Diversity, Equity, Inclusion (DEI). Sebagai wujud nyata dari implementasi program tersebut, Kopkar Kanitra berkolaborasi dengan CSR PT United Tractors Tbk (UT) mendukung atlet Special Olympics Indonesia (SOIna) yang bertanding di turnamen internasional sepak bola junior U-15 yaitu Gothia Cup 2024 yang dilaksanakan di kota Gothenburg, Swedia pada tanggal 15 – 20 Juli 2024. SOIna yang merupakan organisasi olahraga disabilitas binaan CSR UT, berhasil mencapai prestasi gemilang dengan menjuarai turnamen tersebut setelah mengalahkan Turkmenistan di final dengan skor 2-1 untuk Indonesia.

Sebagai bentuk apresiasi atas keberhasilan luar biasa yang dicapai oleh tim SOIna ini, Kopkar Kanitra bersama CSR UT memberikan penghargaan berupa 13 unit sepeda kepada para atlet SOIna. Penghargaan ini diberikan pada saat upacara bendera peringatan Hari Kemerdekaan Republik Indonesia di lingkungan UT. Acara ini menjadi momen penting untuk mengakui dan merayakan prestasi para atlet yang telah mengharumkan nama Indonesia di kancah internasional.

Kolaborasi ini mempertegas komitmen Kopkar Kanitra dan CSR UT dalam mendukung keberagaman dan inklusivitas, serta memberikan kesempatan yang setara bagi semua individu untuk berprestasi, termasuk mereka yang memiliki disabilitas. Dengan keberhasilan ini, Kopkar Kanitra berencana untuk terus memperkuat dan mengembangkan programprogram inklusif yang dapat memberikan dampak positif bagi masyarakat luas.



# KOPKAR Kanitra Hadir dengan Merchandise Exclusive di Event Expo HC AHEMCE

akarta, 22 Agustus 2024 - Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) turut berpartisipasi dalam acara Expo Human Capital (HC) Astra Heavy Equipment Mining Construction & Energy (AHEMCE), pada tanggal 21 dan 22 Agustus 2024 lalu. Acara Expo HC AHEMCE merupakan sebuah acara strategis yang menjadi ajang berkumpulnya para karyawan dari seluruh entitas dalam perusahaan Grup UT. Dalam kesempatan istimewa ini, Kopkar Kanitra membuka booth yang dirancang khusus untuk memasarkan produk-produk merchandise eksklusif dari PT United Tractors Tbk.

Booth ini tidak hanya sekadar tempat untuk berbelanja, tetapi juga menjadi sarana bagi karyawan AHEMCE Group untuk menunjukkan kebanggaan mereka terhadap perusahaan. Dengan menawarkan berbagai pilihan merchandise, mulai dari pakaian dewasa dan anak, lanyard, tumblr, gift set dan masih banyak lagi dengan berlabel United Tractors, Kopkar Kanitra berupaya memberikan pengalaman berbelanja yang memuaskan dan bernilai tambah bagi para pengunjung.

Kehadiran booth Kopkar Kanitra di acara ini mencerminkan komitmen koperasi dalam mendukung kesejahteraan karyawan dan memperkuat ikatan kebersamaan di antara anggota AHEMCE Group. Melalui produk-produknya, Kopkar Kanitra tidak hanya menyediakan barang-barang yang fungsional, tetapi juga barang-barang yang memiliki nilai simbolis yang tinggi, mencerminkan identitas dan semangat yang kuat di kalangan karyawan. Harapannya, melalui partisipasi dalam acara ini, anggota Kopkar Kanitra dapat semakin merasakan manfaat dan kebersamaan yang ditawarkan oleh Kopkar Kanitra.



#### Suprabari Mapanindo Mineral dan Pamapersada Nusantara Gelar Sunatan Massal dan Pengobatan Gratis

esa Lemo, 1 Agustus 2024 – PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM) bersama dengan PT Pamapersada Nusantara (PAMA), Pemerintah Desa Lemo 1 dan 2, serta UPT Puskesmas Lemo, mengadakan program sunatan massal dan pengobatan gratis di lima dusun, yaitu Dusun Teluk Lihat, Dusun Tangocin, Dusun Bamban, Dusun Pararawen, dan Dusun Durian Ramba.

Dalam kegiatan ini, SMM memberikan dukungan finansial dan logistik utama, termasuk peralatan dan obat-obatan. PAMA turut berkontribusi dengan tambahan dana dan sumber daya. Pemerintah desa dan UPT Puskesmas Lemo memastikan perencanaan dan pelaksanaan acara berjalan lancar. Sunatan massal diadakan untuk mengurangi beban ekonomi yang ditanggung keluarga, sementara pengobatan gratis mencakup pemeriksaan kesehatan umum, penanganan penyakit ringan, dan distribusi

obat. Acara ini diselenggarakan di lokasi-lokasi strategis sepanjang hari, memungkinkan seluruh warga untuk berpartisipasi tanpa mengganggu aktivitas sehari-hari mereka.

Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan akses kesehatan di daerah pedesaan yang sering terabaikan. SMM dan PAMA, bersama dengan pemerintah desa dan Puskesmas Lemo, meyakini bahwa kolaborasi ini akan memberikan dampak positif yang signifikan bagi masyarakat.

Program ini tidak hanya bertujuan untuk meningkatkan kesehatan, tetapi juga memperkuat hubungan antara masyarakat, perusahaan, dan pemerintah. Inisiatif ini menunjukkan pentingnya keterlibatan berbagai pihak dalam upaya meningkatkan kualitas hidup di daerah yang kurang.



Title: "Reducing the Danger Risk in the Assembly Process of Hydraulic Cylinder"



akarta, 1 Agustus 2024 - PT United Tractors Tbk (UT), melalui lembaga pendidikan keterampilan mekanik dan operator alat berat di Indonesia, yaitu UT School turut mengambil bagian dalam IN-AGriTech tahun 2024, pameran perdagangan terbesar di Indonesia yang berfokus pada mesin dan teknologi pertanian. Mengusung tema "Smart Agricultural Technologies and Solutions", pameran ini menjadi pusat perhatian bagi lebih dari 350 perusahaan, baik lokal maupun global. Acara ini berlangsung meriah di JIExpo Kemayoran Jakarta, mulai dari 29 Juli hingga 1 Agustus 2024.

Keikutsertaan UT School dalam INAGriTech 2024 memiliki arti penting, tidak hanya sebagai ajang untuk memperluas jaringan dengan para pelaku bisnis pertanian, tetapi juga sebagai platform untuk bertukar pengetahuan, pengalaman, dan studi kasus terkait industri pertanian dengan berbagai stakeholder. Selain itu, UT School memanfaatkan kesempatan ini untuk memperkenalkan dirinya sebagai Lembaga Pendidikan Keterampilan yang berkomitmen mendukung rantai nilai (value chain) dalam industri pertanian, serta menunjukkan kontribusinya dalam mendorong perkembangan teknologi cerdas dan solusi inovatif di sektor pertanian.

Wakil Direktur Bidang Kesiswaan UT School, Muhyudi yang tampil dalam sesi talkshow menekankan pentingnya pengembangan kompetensi untuk mencapai produktivitas tenaga kerja. "Hirarki kompetensi terbagi menjadi lima lapisan yaitu basic mechanic, preventive maintenance, remove and install, product system, serta machine troubleshooting dan UT School siap memberikan pelatihan yang dapat diimplementasikan di sektor agricultural bagi para customers" ungkapnya.

Dalam pameran tersebut, UT School juga membuka booth yang menampilkan media pembelajaran VR dan 3D printing with AR, PC01, serta memperkenalkan modul pelatihan terbaru untuk sektor pertanian yaitu Preventive Maintenance Combine Harvester yang menarik perhatian banyak pengunjung.



# Kopkar Kanitra & UTPE Rayakan HUT ke-79 RI di Dukuh Zamrud dengan Donor Darah dan Bazar Murah

ekasi, 18 Agustus 2024 - Dalam rangka menyemarakkan perayaan HUT ke-79 RI, Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) berkolaborasi bersama PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) menyelenggarakan program corporate social responsibility (CSR) Donor Darah dan Bazar Sembako Murah di Perumahan Dukuh Zamrud, Bekasi. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kepedulian sosial khususnya di bidang kesehatan serta memberikan bantuan keringanan ekonomi masyarakat sekitar atas kebutuhan-kebutuhan belanja sembako. Antusiasme masyarakat pada kegiatan ini cukup tinggi yang terlihat dari jumlah masyarakat yang berpartisipasi pada kegiatan ini hingga mencapai 60 orang pendonor darah yang di antaranya merupakan anggota Kopkar Kanitra yang bertempat tinggal di Perumahan Dukuh Zamrud.

Selain kegiatan CSR Donor Darah, pada acara ini Kopkar Kanitra juga menyelenggarakan kegiatan lainnya yaitu bazar sembako murah yang menyediakan berbagai produk kebutuhan pokok atau sembako seperti beras, minyak goreng, wafer dan gula dengan harga yang lebih terjangkau. Kegiatan bazar ini menjadi daya tarik tersendiri bagi warga, yang merasa terbantu dalam memenuhi kebutuhan sehari-hari. Selain itu, kegiatan ini tidak

hanya memberikan manfaat secara langsung, tetapi juga memberikan manfaat dalam hal penguatan ikatan sosial di lingkungan perumahan tersebut. Perwakilan warga Perumahan Dukuh Zamrud, Bayu Cahyono yang juga merupakan salah satu anggota Kopkar Kanitra menyampaikan apresiasi yang positif atas terselenggaranya kegiatan ini, yang dinilai sangat bermanfaat bagi mereka. Harapannya, kegiatan CSR seperti ini dapat dilakukan secara berkelanjutan, memberikan dampak positif yang lebih luas, serta mempererat hubungan antara Kopkar Kanitra dengan masyarakat sekitar serta anggota Kopkar Kanitra.





#### Ciptakan Generasi Sehat Bersama DPP, Cegah Stunting dengan Gizi Seimbang

ikarang, 14 Agustus 2024 - PT Dian Pandu Pratama (DPP) terus berkomitmen untuk memberikan dampak positif yang berkelanjutan bagi masyarakat di sekitar area operasionalnya. Sebagai bagian dari pilar corporate social responsibility (CSR) DPP dalam bidang kesehatan (DPP Health) menyelenggarakan seminar kesehatan bertajuk "Isi Piringku untuk Mencegah Stunting dengan Gizi Seimbang". Seminar ini dilaksanakan di Halaman SDN Harja Mekar 02, Cikarang, Jawa Barat.

Bekerja sama dengan Puskesmas Mekarmukti dan Posyandu Melati, acara ini bertujuan untuk meningkatkan pelayanan kesehatan dan penyuluhan kepada masyarakat, dengan fokus khusus pada upaya pencegahan stunting melalui pemahaman gizi seimbang. Kegiatan ini diinisiasi dengan seminar kesehatan yang mendapat respons antusias dari masyarakat. Para peserta menunjukkan semangat yang tinggi terhadap inisiatif ini, terutama dalam memahami pentingnya nutrisi yang baik dan perawatan kesehatan bagi anak-anak.

Diskusi yang berlangsung selama seminar berhasil meningkatkan kesadaran tentang pentingnya gizi yang seimbang dalam mencegah stunting. Selain itu, kesadaran masyarakat mengenai pentingnya menjaga kebersihan juga tercermin melalui partisipasi aktif dalam sesi tanya jawab. Seminar ini diakhiri dengan pemberian imunisasi dan suplemen vitamin A kepada 125 anak yang hadir, sebagai bagian dari upaya untuk memastikan kesehatan anak-anak tersebut. DPP berharap untuk dapat terus memberikan kontribusi nyata bagi kesejahteraan masyarakat melalui berbagai inisiatif yang berkesinambungan di masa-masa yang akan datang.





#### SEMARAK KEMERDEKAAN KE-79 YAYASAN KARYA BAKTI UNITED TRACTORS

akarta, 16 Agustus 2024 - Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) dengan penuh semangat menggelar serangkaian acara menarik dan penuh keceriaan yang diselenggarakan di dua lokasi utama, yaitu Hall Gedung YKBUT dan Area Parkir. Acara-acara ini dirancang untuk memberikan pengalaman yang tak terlupakan bagi seluruh peserta yang hadir.

Acara pertama yang diselenggarakan di Hall Gedung YKBUT merupakan momen penting yang ditandai dengan peluncuran aplikasi inovatif bernama "Yess" bersama Ketua YKBUT, Endang Tri Handajani. Aplikasi Yess ini dirancang khusus untuk memberikan kemudahan kepada seluruh karyawan dalam mengakses berbagai informasi pribadi secara mandiri, tanpa harus melalui proses manual yang memakan waktu. Dengan aplikasi ini, karyawan dapat secara fleksibel mengakses data kapan saja dan di mana saja, yang tidak hanya meningkatkan

efisiensi tetapi juga memastikan transparansi dan akurasi data yang diberikan kepada setiap karyawan. Aplikasi ini mencakup berbagai fitur penting, seperti fitur data kehadiran (attendance), menerima slip gaji elektronik (e-slip), mengajukan cuti (e-leave), dan fitur data pribadi karyawan.

Acara kedua merupakan puncak dari rangkaian kegiatan semarak kemerdekaan ke-79, yang ditandai dengan digelarnya berbagai perlombaan kemerdekaan yang sangat dinanti-nantikan oleh seluruh peserta. Lomba-lomba tersebut diadakan di area parkir YKBUT, yang telah dihias meriah untuk menyambut antusiasme para peserta. Dalam perlombaan ini, terdapat lima jenis lomba yang menarik dan penuh tantangan, yaitu Lomba Capsun (Cup Susun), Estafet Sarung (Tarung), Kardus Bola (Karbol), Tali Bola (Talbo), dan Sedotan Bibir Sebir). Semua karyawan dari YKBUT dan Kanitra Group turut berpartisipasi dalam perlombaan ini, menciptakan suasana yang penuh semangat dan kebersamaan.



#### Kanitra Tingkatkan Kualitas Service dengan Training Valuable Customer Experience

Abtu, 10 Agustus 2024 - telah diadakan sesi terakhir dari Training Valuable Customer Experience yang diselenggarakan oleh Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra), bekerja sama dengan Berkelas.ID. Acara ini merupakan penutup dari rangkaian in-class training yang telah berjalan, dengan fokus utama pada study case dan observasi langsung. Kegiatan ini dihadiri oleh para peserta dari Kopkar Kanitra, trainer, serta Pengurus Kanitra, Oke Andri Wijaya dan M. Jamal Hardiyan, yang turut mendukung jalannya pelatihan.

Pelatihan ini bertujuan mengembangkan kemampuan peserta dalam menerapkan standar pelayanan unggul di Kopkar Kanitra. Pada sesi penutup, peserta mempelajari dan mempraktikkan Manager Walkthrough, sebuah metode untuk menjaga konsistensi dan meningkatkan kualitas layanan di seluruh lini organisasi.

Peserta melakukan simulasi observasi langsung untuk mengidentifikasi kekurangan dan peluang perbaikan, termasuk di aspek Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (K3L), fasilitas, dan layanan. Melalui Manager Walkthrough, mereka belajar mengelola dan memastikan setiap detail operasional sesuai standar. Pendekatan ini membantu karyawan Kopkar Kanitra lebih cermat melihat peluang perbaikan layanan, demi memberikan pengalaman terbaik bagi anggota dan customer.

Acara yang dilaksanakan secara offline di Gedung Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) ini berlangsung lancar dan interaktif. Peserta memperoleh wawasan baru untuk menjaga dan menerapkan kualitas pelayanan dalam kerja mereka. Pelatihan ini diharapkan meningkatkan kemampuan tim Kopkar Kanitra dalam memberikan layanan terbaik.

Penutupan kegiatan pelatihan ini, secara simbolis dilakukan oleh Pengurus Kanitra, Oke Andri Wijaya, beliau menyampaikan harapannya agar seluruh materi yang dipelajari selama pelatihan ini dapat diimplementasikan dengan baik. Dengan selesainya pelatihan ini, Kopkar Kanitra semakin siap untuk meningkatkan standar pelayanannya melalui penerapan prinsip-prinsip service excellence.





#### Semarak HUT RI ke-79: Grup United Tractors Tekankan Komitmen Membangun Indonesia

alam rangka memperingati Hari
Kemerdekaan Republik Indonesia yang
ke-79, Perusahaan Grup PT United
Tractors Tbk (UT) turut menyemarakkan
perayaan dengan menyelenggarakan berbagai
kegiatan guna meningkatkan semangat
kebangsaan serta kebersamaan antar
karyawan. Tahun ini, peringatan kemerdekaan
RI bertema "Nusantara Baru Indonesia
Maju" menyoroti pentingnya pembangunan
berkelanjutan di seluruh Indonesia.
Dalam pelaksanaannya, upacara bendera
dilaksanakan di beberapa area operasional
Grup UT.

Pelaksanaan upacara kemerdekaan di UT
Head Office dilangsungkan berbarengan
dengan peluncuran beberapa inisiatif
penting, seperti peresmian mural
di gedung UT Head Office yang
melambangkan komitmen
UT terhadap keragaman,

kesetaraan, inklusi (DEI), serta penerapan prinsip environmental, social, and governance (ESG). Selanjutnya, peresmian lobi UT School untuk memperkenalkan wajah baru dalam bidang pendidikan dan teknologi. Selain itu, terdapat juga peluncuran simbolis Perjanjian Kerja Bersama (PKB) periode 2024-2026 sebagai wujud sinergi antara serikat pekerja dan pengusaha.

Begitupun insan Traktor Nusantara (TRAKNUS), turut memperingati hari kemerdekaan dengan melaksanakan upacara serentak di kantor pusat dan seluruh cabangnya. Finance & Administration Director TRAKNUS, Daniel Hermawan, memimpin upacara dengan penuh semangat, mengajak seluruh karyawan untuk terus berkontribusi bagi kemajuan bangsa. Selain itu, berbagai lomba diadakan untuk memperkuat rasa kebersamaan antar karyawan.







Selanjutnya, PT Global Service Indonesia (GSI) memulai acara perayaan dengan unik, yakni dengan fun walk yang melibatkan seluruh karyawan di kantor pusat UT. Setelahnya, berbagai fun games bertema kemerdekaan seperti lomba estafet bola pingpong dan cosplay pahlawan nasional, menambah semarak suasana dan mempererat hubungan antar karyawan.

Keunikan perayaan hari kemerdekaan juga dirasakan insan United Tractors Pandu Engineering (UTPE) yang menghadirkan penampilan gerakan bela diri dan perlindungan dari tim Security. Kegiatan ini menunjukkan bahwa setiap elemen perusahaan terlibat dalam perayaan nasional dengan semangat yang luar biasa. Selain itu, Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) menyelenggarakan perlombaan seru di Hall Gedung YKBUT dan

area parkir, termasuk lomba Capsun (Cup Susun), Estafet Sarung, dan Tali Bola. Dalam acara ini, YKBUT juga meluncurkan aplikasi inovatif bernama "Yess," yang memudahkan karyawan dalam mengakses informasi pribadi secara mandiri, meningkatkan efisiensi dan transparansi dalam pengelolaan data karyawan.

Melalui berbagai kegiatan tersebut, Grup UT berharap dapat terus menumbuhkan semangat kebangsaan, gotong royong, dan kebersamaan melalui berbagai kegiatan dan program Perusahaan. Hal ini sejalan dengan komitmen Perusahaan untuk senantiasa berkomitmen dan berkontribusi kepada kesejahteraan dan keberlanjutan masyarakat Indonesia di seluruh wilayah operasionalnya.



ersama United Tractors Youth Movement (UTYM), Joyce mengembangkan kesadaran mendalam tentang kesehatan mental. UTYM, sebagai organisasi kader kesehatan binaan PT United Tractors Tbk (UT), berfokus pada kesehatan remaja, termasuk kesehatan mental dan reproduksi. Keterlibatannya di komunitas ini membantunya berani untuk turut berkontribusi atas pembangunan kesejahteraan masyarakat. Melalui pengalaman pribadi dan aktivitas di UTYM, Joyce menemukan panggilannya untuk memperjuangkan kesehatan mental, bukan hanya untuk diri sendiri, tetapi juga untuk masyarakat. Kini, sebagai Duta Kesehatan Mental Indonesia, Joyce menginspirasi banyak orang untuk berbagi cerita dan mencari bantuan, serta mengubah cara pandang masyarakat mengenai isu kesehatan mental.

#### **Latar Belakang**

Menjadi bagian dari sebuah gerakan yang berfokus pada perubahan sosial kerap dimulai dari pengalaman pribadi yang mendalam. Begitu pula dengan Joyce Irene Grace Tulle, gadis berusia 20 tahun yang akrab disapa Joyce ini pertama kali mengenal UTYM melalui salah satu program UT, yaitu program "Pelajar Siaga Covid-19". Kala itu, Joyce yang masih duduk di bangku SMK memutuskan untuk mengikuti program tersebut selama 6 bulan lamanya. Program ini memperdalam keterlibatan Joyce dengan UTYM, hingga pada akhirnya pada tahun 2022 ia resmi bergabung.

Sejak masa sekolah, Joyce telah menunjukkan ketertarikan mendalam pada isu kesehatan mental. Bergabung dengan UTYM memperkuat komitmennya untuk terus mendalami topik ini, terutama saat pandemi Covid-19 yang memperburuk kondisi mental banyak individu. Bersama rekanrekannya di UTYM, Joyce aktif mendiskusikan berbagai isu terkait kesehatan mental secara menyeluruh. Namun, fokus pribadi Joyce tertuju pada beberapa isu spesifik, seperti bullying, self-harm, dan pencegahan bunuh diri—isu-isu yang kini ia perjuangkan dalam kapasitasnya sebagai Duta Kesehatan Mental Indonesia.

Pengalaman pribadi Joyce dalam menghadapi tantangan kesehatan mental telah menjadi pendorong utama baginya untuk berperan lebih aktif di bidang tersebut. Berbekal pengalaman dan kepeduliannya dalam membantu sesama, Joyce kini tidak hanya berusaha untuk sembuh secara pribadi, tetapi juga berkomitmen untuk mengajak orang lain yang menghadapi masalah serupa agar berani mencari bantuan. Sebagai Duta Kesehatan Mental Indonesia, ia terus menginspirasi dan meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya menjaga kesehatan mental, terutama di kalangan generasi muda.

Melalui UTYM untuk Kesehatan Mental Indonesia Pengalaman Joyce di UTYM, sebagai organisasi yang peduli akan pengembangan kualitas hidup remaja, berperan sebagai support system yang penting dalam pencapaiannya sebagai Duta Kesehatan Mental Indonesia. Lebih luas lagi, UTYM tak hanya fokus bergerak pada kesehatan mental, tetapi juga pasa isu-isu kesehatan remaja lainnya, seperti halnya kesehatan reproduksi remaja. Meskipun ia bergerak secara mandiri dalam proses tersebut, teman-teman di UTYM tetap memberikan dukungan penuh hingga ia berhasil mencapai

Joyce juga melihat dampak nyata dari perannya di UTYM terhadap kesehatan mental rekan-rekannya. Salah satu momen berkesan adalah ketika teman-temannya yang awalnya tertutup mulai berani berbagi tentang kondisi mental mereka. Hal ini menunjukkan bahwa peran Joyce di UTYM membantu meningkatkan kesadaran dan keberanian bagi rekan-rekan satu komunitasnya untuk lebih peduli terhadap isu kesehatan mental.

#### Pesan dan Harapan

posisi tersebut.

Joyce menyampaikan pesan penting bagi mereka yang menghadapi tantangan kesehatan mental untuk berani dalam mengungkapkan perasaan dan jangan ragu untuk mencari bantuan, karena kita sejatinya tidak sendiri. Ia percaya bahwa dengan adanya keberanian untuk terbuka, akan selalu ada orang yang siap memberikan uluran tangannya untuk membantu dan mendukung kita. Ke depannya, Joyce berharap akan semakin banyak individu

dalam masyarakat yang sadar dan peduli terhadap pentingnya kesehatan mental.

# Peran UTYM terhadap Pengembangan Diri Joyce

N MENTA

UTYM telah memberikan dukungan signifikan bagi pengembangan pribadi dan profesional Joyce, terutama dalam konteks kesehatan mental. Melalui berbagai kegiatan pengembangan diri, pelatihan soft skill dan hard skill, serta lingkungan komunitas yang solid, UTYM membantu

Joyce tumbuh secara personal dan profesional. Dalam upayanya meningkatkan kesadaran akan kesehatan mental, UTYM juga telah memberikan kontribusi besar melalui kegiatan seperti halnya webinar yang berfokus pada topik kesehatan mental. Joyce sendiri telah berpartisipasi secara nyata sebagai narasumber dalam webinar mengenai self-love dan pernah menjadi moderator untuk podcast dalam rangka Hari Kesehatan Mental Dunia. Hal tersebut menunjukkan prestasi dan aksi nyata yang ia lakukan dalam memperkuat kesadaran publik terkait kesehatan mental sebagai Duta Kesehatan Mental Indonesia.







#### **PEMENANG AHEMCE COMMFEST**

Tri Cahyono
Divisi Service - PT United Tractors Tbk Site Bendili

# Deforestasi - Recovery - Responsibility

Seperti dua kutup magnet yang saling bertolak belakang, itu adalah stigma yang seringkali muncul pada masyarakat awam ketika berbicara tentang topik pertambangan dan lingkungan. Aktivitas pertambangan identik dengan deforestasi dan pengrusakan lingkungan secara sistematis sehingga ketika disandingkan dengan kata 'lingkungan' maka yang muncul adalah paradigma kontras yang sejatinya sangat bertolak belakang. Namun, benarkan demikian? Atau apakah semua semua jenis pertambangan dapat digeneralisasi secara subyektif sebagai antitesis dari upaya menjaga lingkungan?

Pertambangan sebagai aktivitas yang berkontribusi terhadap deforestasi itu benar, tapi pembahasannya tidak hanya sampai disana. Di beberapa perusahaan yang mengedepankan future oriented, responsibilty terhadap lingkungan juga menjadi sebuah keharusan. AHEMCE dan perusahaan-perusahaan yang tergabung didalamnya telah menjadikan prinsip tanggung jawab terhadap lingkungan sebagai poin pokok yang tidak bisa ditawar-tawar. Artinya ada sebuah komitmen besar dari group AHEMCE untuk terus memberikan kontribusi yang positif bagi pemulihan lingkungan pasca penambangan. Tanggung jawab pemulihan lingkungan pasca penambangan ini bahkan meluas bukan hanya berkonsentrasi pada aspek ekosistem saja, namun juga dalam aspek sosial dan kultural.

AHEMCE bersama perusahaan-perusahaan dalam groupnya terus mendorong, melakukan, dan membuktikan bahwa slogan sustainability yang digaungkan selama ini bukan hanya kaleng-kaleng belaka. Masa depan berkelanjutan (sustainability) adalah sesuatu yang nyata dan dapat dilihat pertofolionya di lapangan pada perusahaan-perusahaan group AHEMCE dalam berbagai aspek kehidupan. Upaya yang paling umum dan terus dipantau secara ketat implementasinya misalnya adalah upaya recovery lingkungan pasca penambangan. Lahan tambang non aktif tidak dibiarkan begitu saja setelah 'dipanen' hasilnya, namun juga dilakukan upaya pemulihan sebagai perwujudan dari rasa tanggung jawab.

Upaya recovery lingkungan semacam ini juga tidak hanya menjadi woro-woro semata, namun dipertahankan konsistensinya hingga lingkungan pasca tambang dapat menjadi hijau kembali. Ada sebuah mekanisme kontrol dari awal hingga pada fase tertentu untuk memastikan bahwa skenario recovery memang dilakukan sesuai dengan prosedur yang tepat dan berorientasi pada recovery sustainability yang sebenarnya. Program reboisasi, pemberdayaan masyarakat dalam hal pengelolaan sampah melalui Bank Sampah, penyuluhan dan pemberdayaan masyarakat dalam hal holtikultura dan wirausaha, juga dapat menjadi bagian dari upaya recovery ini. Dalam aspek sosial, upaya responsibility juga menyasar ke berbagai bidang yang substansinya untuk meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat secara luas. Dalam aspek pendidikan misalnya group AHEMCE juga secara konsisten mendukung pendidikan masyarakat. Salah satu tindakan nyata yang dapat diambil contoh misalnya adalah Program TRAKNUS Mengajar yang diinisiasi oleh Traktor Nusantara kolaborasi dengan MITRAS DUDI dalam rangka memaksimalkan hubungan yang solid antara sekolah vokasi dan dunia industri. Di bidang kesehatan misalnya ada pula Program Kejar Imunisasi, Program Donor Darah, Layanan Kesehatan Masyarakat Gratis, dan lain sebagainya. Sementara dalam bidang budaya group AHEMCE juga secara rutin menjadi sponsor utama pelestarian, pengembangan, dan sustainability yang berkesinambungan dengan heritage.

Kesimpulannya adalah, aktivitas deforestasi yang dilakukan oleh group AHEMCE juga diikuti dengang langkah-langkah recovery yang terprogram dengan sangat baik. Seyogyanya, hal ini dapat menjadi cakrawala baru bagi masyarakat yang selama ini hanya melihat aktivitas penambangan hanya terbatas pada kata deforestasi saja. Di group AHEMCE, deforestasi juga tidak dapat dipisahkan dari dua kata lain yang mengikutinya, yaitu; recovery dan responsibility.



#### **PEMENANG AHEMCE COMMFEST**

Pendi Setyawan
HC - SSEHHS-GA PT Traktor Nusantara

#### AHEMCE: Bersama Mewujudkan Masa Depan Hijau Indonesia

Dalam era yang semakin sadar akan pentingnya keberlanjutan, AHEMCE sebagai salah satu grup bisnis besar Astra terus berupaya untuk mewujudkan masa depan hijau bagi Indonesia. Melalui berbagai inisiatif yang fokus pada Environmental, Social, and Governance (ESG), AHEMCE menunjukkan komitmennya dalam menjaga lingkungan dan kesejahteraan sosial. Kolaborasi antar anak perusahaan menjadi kunci utama dalam mencapai tujuan ini. Beberapa contoh kolaborasi apik yang terjalin antar Perusahaan AHEMCE yakni kerjasama antara PT Energia Prima Nusantara (EPN) dan PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) dalam membangun Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di jobsite INDE, Kalimantan Timur. PLTS dengan kapasitas 369.36 kWp ini diperkirakan dapat mengurangi emisi CO2 hingga 217 ton per tahun.

Dalam konteks kontribusi untuk Pendidikan yang lebih baik yang sejalan dengan SDGs. UT bersama PT Traktor Nusantara (TN) dan Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada (UGM) mengembangkan teknologi traktor listrik ramah lingkungan yang diberi nama Electric Tractor for Agriculture (ETA). Proyek ini bertujuan selain untuk meningkatkan sinergi Pendidikan dengan perguruan tinggi, juga untuk mendukung pertanian berkelanjutan dengan mengurangi emisi karbon dan meningkatkan efisiensi operasional.

Tidak hanya fokus pada lingkungan dan pendidikan, AHEMCE juga berperan aktif dalam mendukung Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM). Kolaborasi antara PT Traktor Nusantara dan UMKM Narisa Nusantara telah berhasil memperluas pasar UMKM dengan pesanan produk souvenir kulit sebanyak 130 unit. Langkah ini menunjukkan pentingnya sinergi antara perusahaan besar dan UMKM untuk mendorong pertumbuhan ekonomi lokal yang berkelanjutan. Berkolaborasi dengan Yayasan Dharma Bhakti Astra (YDBA), Lembaga Pengembangan Bisnis yang diinisiasi oleh UT selaku pemimpin grup bisnis AHEMCE telah menyelenggarakan berbagai pelatihan yang diikuti oleh UMKM yang dibina oleh tiap-tiap bisnis unit AHEMCE. Dalam aspek kepedulian terhadap pengelolaan sampah UT berkolaborasi dengan Pemprov Jawa Barat mendirikan pembangkit energi bertenaga sampah. Proyek ini diharapkan dapat mengelola 2.000-ton sampah per hari menjadi sumber energi bersih, memberikan solusi jangka panjang untuk masalah sampah, dan membantu mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil.

Visi AHEMCE dalam menciptakan bisnis yang concern dengan isu ESG tercermin dari capaian kinerja aspirasi keberlanjutannya seperti: Menurunkan 413,593.54 ton CO2eq, penggunaan 32,47 % energi terbaharukan, menurunan intensitas pengambilan air sebesar 30.74%, membina 536.362 orang dalam program community devepment. Atas komitmen dan kinerjanya tersebut beberapa Perusahaan AHEMCE menerima penghargaan diantaranya:

- PT United Tractors Tbk menerima penghargaan Gold Rank PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, serta penghargaan Environmental and Social Awards (ENSIA) 2023.
- PT Energia Prima Nusantara (EPN) mendapatkan penghargaan dari Indonesian Green and Sustainable Companies 2023.
- PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) menerima penghargaan dari Indonesian SDGs Awards (ISDA) 2023.
- PT Traktor Nusantara (TN) memperoleh sertifikasi SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan penghargaan CSR 2023 dari Kementerian Ketenagakerjaan RI.

Dengan terus berinovasi dan mengimplementasikan praktik-praktik terbaik dalam ESG, AHEMCE berkomitmen untuk membawa perubahan positif bagi lingkungan dan masyarakat Indonesia. Bersama AHEMCE kami meyakini bahwa masa depan hijau Indonesia bukanlah sekadar impian, tetapi suatu kenyataan yang dapat dicapai melalui usaha bersama dan komitmen yang kuat.



#### **PEMENANG AHEMCE COMMFEST**

Muhammad Dzaki
CGS - PT United Tractors Tbk Site Bontang

# Kolaborasi Membangun Generasi Emas Di Kota Bontang

Peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan hal yang sejalan dengan tujuan bangsa Indonesia didirikan yaitu untuk mencerdaskan kehidupan bangsa. Salah satu indikator kemajuan bangsa adalah aspek kesehatan masyarakat, mencakup kasus stunting yang masih menjadi kasus pelik di tengah masyarakat. Berdasarkan Survei Kesehatan Indonesia 2023 (SKI 2023) prevalensi stunting di Indonesia masih tinggi yaitu mencapai angka 21,5%, artinya satu dari lima anak Indonesia masih mengalami stunting. Meskipun terjadi penurunan dari tahun sebelumnya, upaya besar masih diperlukan untuk mencapai target penurunan stunting nasional sebesar 14% pada tahun 2024.

Permasalahan stunting merupakan masalah yang bersifat multidimensional dan tidak bisa hanya diselesaikan oleh satu pihak saja. Wakil Presiden KH. Ma'ruf Amin yang duduk sebagai Ketua Pengarah Tim Percepatan Penurunan Stunting meminta semua stakeholder mempercepat laju penurunan stunting mengingat Indonesia akan mencapai puncak bonus demografi. Melalui agenda "Rembuk Stunting" Pemerintah Kota Bontang mengumpulkan beberapa stakeholder yang membahas percepatan penanganan stunting juga menekankan bahwa dunia industri perlu terlibat dalam penurunan stunting di Kota Bontang.

PT United Tractors Tbk bagian dari Astra International mempunyai value yang sama dengan pemerintah untuk bisa bermanfaat bagi pertumbuhan bangsa. Melalui program social responsibility, PT United Tractors Tbk Site Bontang (UT Bontang) menginisiasi beberapa program penanganan stunting sebagai wujud tindakan nyata dunia industri mengambil peran bagi masa depan yang berkelanjutan. Dalam memperkuat pondasi program penanganan stunting, UT Bontang menjalin kolaborasi yang baik dengan dunia pendidikan, komunitas, dan tokoh masyarakat.

Program kolaborasi dengan dunia pendidikan, UT Bontang berhasil melakukan sharing knowledge dengan para siswa dan guru di SMK Nusantara Mandiri Bontang untuk membahas pentingnya mencegah stunting sejak dini bahkan pada saat usia sekolah. Pemahaman yang baik akan pola asuh pada anak sejak usia sekolah mampu menjadi faktor pencegah angka stunting yang kian meningkat. Sejalan dengan data SKI 2023, sumber informasi terhadap pencegahan stunting yang masih rendah di tengah masyarakat menjadi salah satu faktor risiko peningkatan angka stunting nasional.

Melalui program Posyandu masyarakat mestinya sudah terfasilitasi untuk memonitor tumbuh kembang anaknya serta bisa melakukan konsultasi aktif dengan kader jika menemukan kejanggalan dalam status gizi buah hatinya. Namun kondisi di lapangan tidak demikian, kunjungan Posyandu yang masih jauh dari target menjadikan kader sulit memantau kondisi balita di wilayah kerjanya. Salah satu faktor yang berpengaruh pada rendahnya kunjungan posyandu yaitu pada kegiatan rutin posyandu yang masih bersifat normatif hanya untuk melakukan pengukuran dan penimbangan Balita.

Sesuai dengan kondisi yang ada di lapangan, UT Bontang bekerjasama dengan Kepala Kelurahan Tanjung Laut, Ketua RT 24, dan Kader Posyandu untuk memberikan inovasi program yang mampu meningkatkan Ibu Balita lebih aktif dalam melakukan kunjungan ke Posyandu. Terdapat beberapa inovasi program diantaranya pelatihan pijat bayi, penanaman hidroponik sebagai bahan PMT bayi, pemberian penghargaan bagi Ibu bayi yang aktif memantau tumbuh kembang anaknya, pelatihan pembuatan MP-ASI dan gizi seimbang, serta pembekalan pemahaman intensif bagi Ibu hamil dan menyusui. Kegiatan kepedulian di atas menjadi value tersendiri bagi karyawan UT Bontang selain berfokus pada lini bisnis, karyawan juga dapat terlibat aktif dalam mewujudkan masa depan berkelanjutan.





# TRIVIA AHEMCE Sustainability Bulletin

**Edisi Agustus 2024** 

Jawabla	h pertanyaan dengan memilih jawaban yang	g benar!
	Cacar Monyet dikenal sebagai Monkeypox?	<u>:4</u> :
	Benar Salah	
•	Monkeypox tidak dapat disembuhkan?	
	Benar Salah	* X
	Virus <i>Monkeypox</i> dapat menular?	>(1)
	Benar Salah	The state of the s

Setelah itu, post hasil permainan di feed instagram-mu! Jangan lupa sertakan hashtag **#triviaasbagustus** dan tag teman-temanmu untuk dapatkan hadiahnya



#### **PT United Tractors Tbk**

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung Jakarta 13910

Tel: (021) 2457-9999

Fax: (021) 460-0657, 460-0677, 460-0655

www.unitedtractors.com