

AHEMCE SUSTAINABILITY BULLETIN

Edisi Oktober 2024

Rayakan HUT ke-52 Tahun,
United Tractors Tekankan Pentingnya
Sinergi untuk Raih Masa Depan Gemilang

Agincourt Resources Bawa Dokter
Spesialis Masuk ke Desa, Lebih Dari
3.000 Warga Terima Manfaatnya

Sukses Mengelola Optimalisasi SDM, Komatsu
Remanufacturing Asia Raih Penghargaan TOP
Human Capital Award 2024



UNITED TRACTORS
SINERGI RAIH MASA DEPAN



Moving as **one**



UNITED TRACTORS
member of ASTRA

Scan di sini



Penasihat

Edhie Sarwono

Pemimpin Umum

Sara K. Loebis

Penanggung Jawab & Pemimpin Redaksi

Himawan Sutanto

Wakil Pemimpin Redaksi

Yoga Maulana Yusuf, Yana Pramia, Chesya Okta Dara Dinanti, Listiawati

Redaktur Pelaksana

Lidya Elyana, Ornella Elizabeth Hutabarat, Meyta R. Hutapea, Salma Asrorie, Dimas Aryo Wicaksono, Ahmad Febri Falahuddin.

Desainer Grafis & Layouter

Budi Sugiarto, Rendy Yoga Pratama, Arkan Pratama, Caroline Angelia.

Kontributor Artikel

Yolanda Patricia, Raihan Tyas

Koresponden

Lidya Permata Sembiring - PT Bina Pertiwi,
Skolastika K. & Aditya A. - PT Pama Persada Nusantara,
Awma Dina Yusraini - PT Acset Indonusa Tbk,
Isabela Laras A. - PT Kalimantan Prima Persada,
Reza Alfiansyah - PT Buah Turangga Agung,
Qurlita Syaharani - PT Traktor Nusantara,
Teresia Prahesti - PT Agincourt Resources,
Rahmadhani H. - PT Komatsu Remanufacturing Asia,
Siti Dewi Yuliana - Yayasan Karya Bakti United Tractors
Afrizal Faisal Ali - PT Energia Prima Nusantara

Alamat Redaksi AHEMCE Sustainability Bulletin

Corporate Communications - PT United Tractors Tbk

DAFTAR ISI

8

Patria Maritime Lines Melakukan MoU dengan Bank Mandiri

9

PAMA Raih Dua Kategori Penghargaan di Subroto Award 2024

12

Rayakan HUT ke-52 Tahun, United Tractors Tekankan Pentingnya Sinergi untuk Raih Masa Depan Gemilang

25

Energia Prima Nusantara Melakukan Pembangunan Pembangkit Listrik Tenaga Surya Atap di Inti Ganda Perdana

30

Kolaborasi Suprabari Mapanindo Mineral dan UPT KPHP Barito Tengah Tingkatkan Kemandirian Ekonomi Lewat Sosialisasi Kerajinan Limbah Akar Kayu

32

Sukses Mengelola Optimalisasi SDM, Komatsu Remanufacturing Asia Raih Penghargaan TOP Human Capital Award 2024

37

TRAKNUS Hadirkan Energy & Engineering (IEE) Series 2024 di Indonesia

40

Bina Pertiwi Memperluas Jangkauan Internasionalnya melalui Kemitraan Strategis Dengan New Britain Palm Oil

44

Agincourt Resources Bawa Dokter Spesialis Masuk ke Desa, Lebih Dari 3.000 Warga Terima Manfaatnya

51

Bekerja Sama dengan TIKI, Kopkar Kanitra Resmikan Kanitra Logistik

APPLE IPHONE 16 BELUM BISA MASUK INDONESIA

KONSUMERISME KITA DITAHAN REGULASI?

Pernah penasaran kenapa iPhone 16 belum nongol resmi di Indonesia? Padahal, **iPhone 16** sendiri udah dirilis secara global sejak **20 September 2024** lalu, lho! Ternyata bukan karena **Apple** gak mau, tapi pemerintah lagi pasang "**rem tangan**". Yup, ini soal aturan TKDN (Tingkat Komponen Dalam Negeri) yang belum **Apple** penuhi.

▶ APA ITU TKDN?

Jadi, di Indonesia, agar **gadget 4G (termasuk iPhone)** bisa dijual legal, harus memenuhi aturan TKDN. Istilahnya TKDN ini merupakan "tiket masuk" buat gadget yang mau dijual legal di Indonesia. Ini merupakan cara pemerintah buat mendorong produsen asing untuk memberikan kontribusi lokal. Aturannya simpel, ada **tiga jalur** yang bisa diambil, yaitu:



1

MANUFAKTUR

Produksi langsung di Indonesia



2

APLIKASI

Membuat software lokal



3

INOVASI

Investasi teknologi atau riset

Nah, **Apple** selama ini baru bermain di jalur inovasi dengan membuat **Apple Developer Academy di BSD, Sidoarjo, dan Nongsa**. Akan tetapi, sekarang izin TKDN mereka udah expired, jadi harus diperpanjang. Salah satu syaratnya? Tambah investasi!

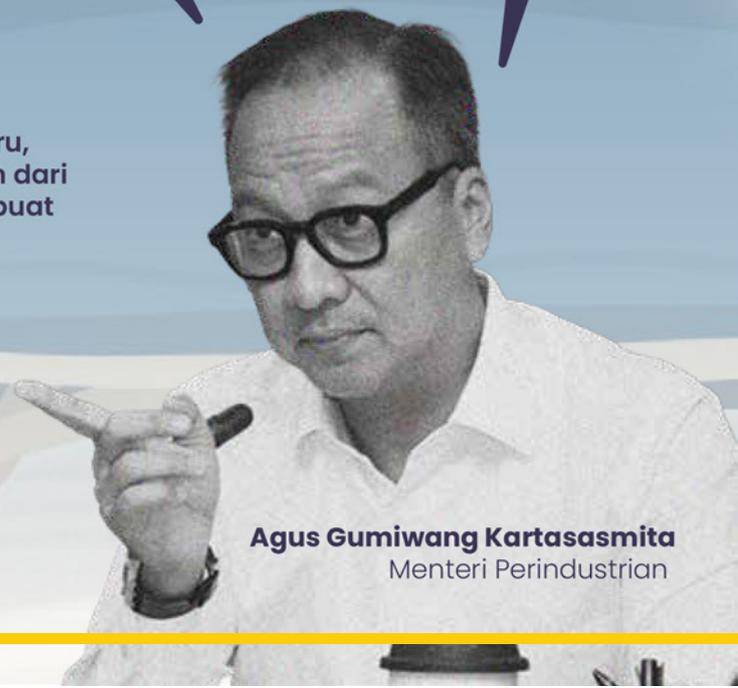
▶ KONSUMERISME VS REALITA

Lucunya, meskipun iPhone ini belum resmi masuk, masyarakat kita tetap aja heboh beli lewat jalur marketplace, jastipers atau reseller sejenisnya. Masyarakat kita emang dikenal punya sifat "konsumerisme" tinggi, apalagi kalau udah ngomongin produk "gengsi" kayak iPhone.

Tapi tahu gak sih, di saat kita sibuk berebut gadget terbaru, **Apple** sendiri hingga saat ini baru gelontorin Rp 1,48 triliun dari komitmen Rp 1,71 triliun. Jadi masih kurang Rp 240 miliar buat memenuhi janji."

Investor lain udah patuh, jadi mereka juga harus

Apple harus fair!



Agus Gumiwang Kartasasmita
Menteri Perindustrian



▶ KALAU GITU, KENAPA SIH APPLE GAK MAU BIKIN PABRIK DI RI?

Hal ini dikarenakan **Apple** meminta insentif yang lumayan berat, yaitu penghapusan pajak 50 tahun, sama halnya dengan apa yang mereka dapat di **Vietnam**. Pemerintah kita gak bisa kasih itu karena takut brand lain bakal minta hal serupa. Jadi ya, bisa dibayangkan kemungkinan **Apple** bangun pabrik di sini masih jauh banget.

▶ JADI, APA PELAJARAN BUAT KITA?

Kita, generasi muda, harus mulai sadar sama pola konsumsi kita. **Konsumerisme** boleh aja, tapi jangan lupa kritis. Kita juga perlu sadar bahwa regulasi kayak TKDN ini bukan sekadar aturan, tapi cara pemerintah biar produsen asing gak cuma "**jualan doang**" tanpa kontribusi nyata. Pemerintah juga lagi dorong **Apple** buat bikin sesuatu yang lebih dari sekadar akademi.

"Kita bisa bikin sekolah sendiri. Yang kita butuh itu pusat R&D atau pabrik," ucap Agus.

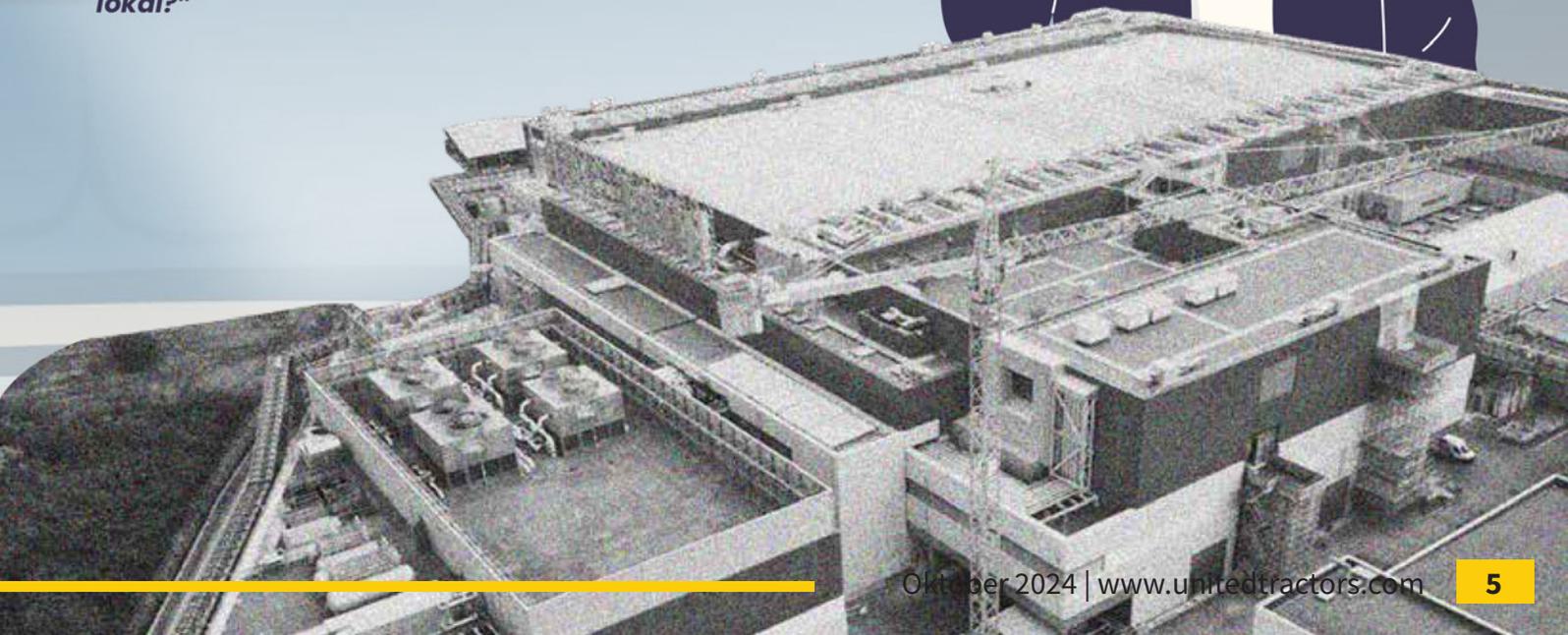
▶ APA HARAPAN KE DEPAN?

Pemerintah sih berharap **Apple** gak cuma bikin akademi, tapi juga investasi lebih besar kayak bangun pusat riset atau pabrik. Ini gak cuma soal memenuhi TKDN, tapi juga bakal kasih dampak positif buat teknologi dan ekonomi Indonesia.

Dari sisi **Apple**, tantangan yang mereka hadapi adalah gimana tetap memenuhi regulasi lokal tanpa ngorbanin standar global mereka.

So, sambil nunggu update soal iPhone 16, kita sebagai warga Indonesia yang baik dan beradab juga perlu mikir:

"Apakah kita cuma sekadar jadi konsumen, atau bisa ikut mendorong brand buat beneran support kemajuan lokal?"



WORKSHOP WARTAWAN UNITED TRACTORS GROUP 2024

Narasumber:

Moderator:



Dr. Dino Patti Djalal
Chairman of Foreign Policy
Community Indonesia (FPCI)



Sebarluaskan Keberagaman dan Perdamaian, Grup United Tractors Gelar Workshop Wartawan 2024

Semarang, 22 Oktober 2024 - Sebagai bentuk komitmen dalam mendukung keberlanjutan melalui aspek komunikasi Perusahaan, PT United Tractors Tbk (UT) bersama PT Pamapersada Nusantara (PAMA), PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining), PT Agincourt Resources (PTAR), serta PT Energia Prima Nusantara (EPN) menyelenggarakan Workshop Wartawan United Tractors Group 2024. Adapun tema yang diusung pada acara ini yaitu “Merajut Keberagaman, Menjunjung Kesatuan, dan Menjaga Perdamaian untuk Keberlanjutan”. Terdapat 20 wartawan media nasional, 23 wartawan lokal Semarang dan Jawa Tengah, dan *person in charge* (PIC) Corporate Communications (Corcom) Grup UT yang menghadiri acara ini di Hotel Tentrem, Semarang, Jawa Tengah.

Acara ini diadakan sebagai upaya Perusahaan untuk memperkuat relasi dengan media serta mendukung prinsip *environmental, social, governance* (ESG) dan *diversity, equity, inclusion*

(DEI) melalui jurnalisme yang mengedepankan keberagaman dan perdamaian. Narasumber dalam acara ini yaitu Chairman of Foreign Policy Community Indonesia (FPCI) sekaligus mantan Duta Besar Republik Indonesia untuk Amerika Serikat dan Wakil Menteri Luar Negeri, Dr. Dino Patti Djalal, dan Wartawan Senior, Desi Fitriani. Sementara itu, sesi diskusi dipandu oleh Wartawan Senior dan Pengamat Politik sekaligus Ketua Umum Jaringan Media Siber Indonesia (JMSI), Teguh Santosa, dengan tema “Panel Discussion on Peace Journalism”.

Dr. Dino Patti Djalal mengawali diskusi dengan memaparkan tujuh peristiwa yang memperlihatkan diplomasi Indonesia dalam menyelesaikan konflik di dalam dan di luar negeri sejak era Orde Lama hingga pasca reformasi. Dalam setiap peristiwa, terdapat banyak wawasan berharga yang dibagikan oleh beliau untuk menjadi pembelajaran kedepannya.

"Salah satu cara agar bisa menyelesaikan sebuah konflik yang terjadi di dalam dan di luar negeri yaitu dengan melakukan itu semua secara tulus. Saya belajar dari Menteri Luar Negeri 1988-1999, Ali Alatas, yang mengupayakan perdamaian di Kamboja tidak untuk kredit pribadi. Beliau merupakan negarawan sejati, *low profile*, dan benar-benar bekerja untuk perdamaian secara tulus dengan memahami secara rinci isi dokumen perjanjian yang ditawarkan," ujar Dr. Dino Patti Djalal.



Sementara itu, Desi Fitriani pada kesempatan ini membagikan cerita mengenai liputan konflik yang terjadi di sejumlah negara seperti Gaza, Palestina, juga Mindanao Selatan, Filipina, dan Timor Leste. Desi Fitriani juga mengajak para wartawan untuk memahami pentingnya pelaporan

fakta yang akurat dalam peristiwa konflik. Materi yang disampaikan bertujuan untuk memberikan wawasan terkait tantangan dan keberagaman yang dapat diterapkan dalam konteks jurnalisme.

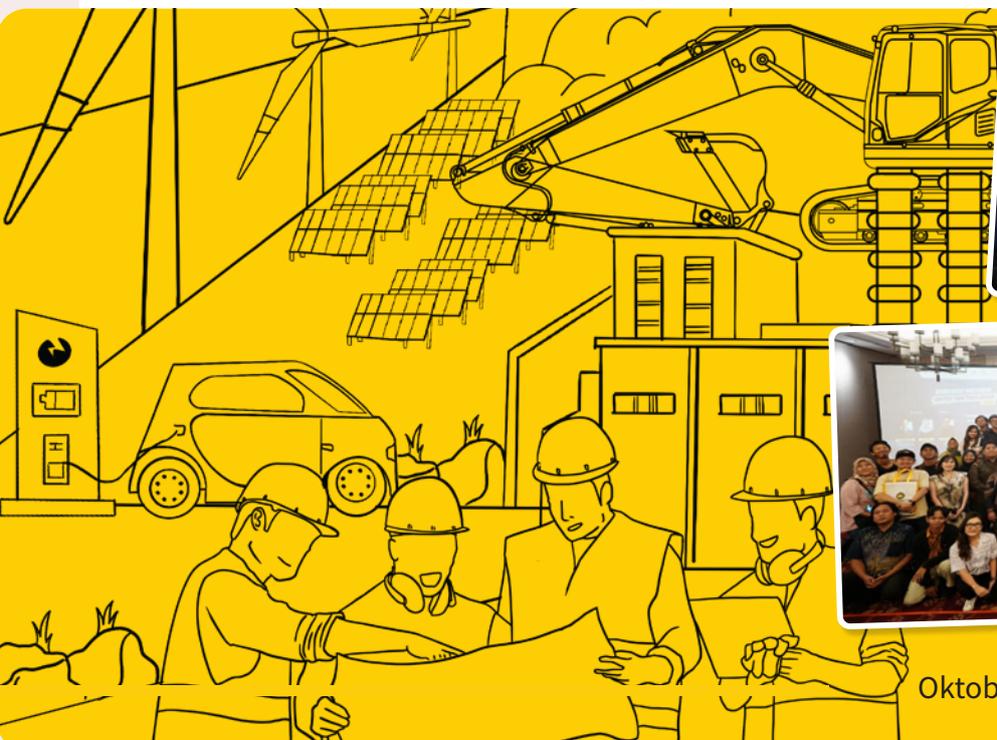
Teguh Santosa yang memoderatori diskusi mengatakan salah satu masalah dimiliki wartawan dalam melakukan liputan konflik adalah persepsi, dimana konflik harus berakhir dengan kemenangan salah satu pihak dan kekalahan pihak lainnya. *"Combative lense* ini harus ditanggalkan agar wartawan dapat melihat situasi konflik dengan lebih jernih. Selain itu, perlu menghadirkan sisi lain yang lebih humanis dan juga menawarkan alternatif solusi dalam setiap permasalahan yang terjadi dalam konflik," ujar Teguh Santosa.

Dalam sambutannya, Corporate Secretary UT, Sara K. Loebis, menekankan peran krusial media dalam memelihara keselarasan di tengah keberagaman tersebut. Media memiliki pengaruh yang besar dalam menjaga kesatuan bangsa. Melalui liputan yang

seimbang dan objektif dapat memperkuat pesan perdamaian dan keberlanjutan bagi masa depan Indonesia.

"Acara ini diharapkan dapat memperkuat kerja sama antara media dan Grup UT, serta mendukung terciptanya pemberitaan yang lebih berimbang dan objektif. Selain itu, kami juga berharap media dapat menjadi mitra strategis dalam menyampaikan informasi yang akurat dalam memberikan kontribusi terhadap pembangunan Indonesia. Kolaborasi ini penting untuk menjaga transparansi dan mendorong keberlanjutan di berbagai sektor," ujar Sara K. Loebis.

Dengan berpegang pada nilai-nilai keberagaman dan kesatuan, Grup UT terus berupaya untuk berperan aktif dalam isu keberlanjutan dan menciptakan dampak positif bagi masyarakat. Workshop ini menjadi salah satu bentuk kontribusi Perusahaan dalam memperkuat *sustainability communication* dan menjalin sinergi dengan media untuk mewujudkan masa depan yang lebih baik.





PATRIA Maritime Lines Melakukan MoU Bersama Dengan Bank Mandiri

Cakung, 24 September 2024 – Seiring dengan pertumbuhan perusahaan yang kian pesat dan sejalan dengan semangat untuk berkontribusi semakin besar, Patria Maritime Lines yang merupakan anak perusahaan dari PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) merancang strategi investasi yang cukup masif sejak akhir tahun lalu.

Untuk memotori semangat dan daya juang yang tinggi tentunya diperlukan dukungan modal yang kuat dengan dasar kepercayaan pada rencana bisnis perusahaan yang mapan. Patria Maritime Lines bersama dengan Bank Mandiri CS melangsungkan penandatanganan Perjanjian Kredit, yang diharapkan dapat menjadi langkah awal kerja sama yang saling menguntungkan dan bermanfaat.

Sebagai Perusahaan pelayaran nasional yang dengan bangga mengusung slogan Beyond Maritime Solution, Patria Maritime Lines merupakan Perusahaan yang bermimpi besar untuk terus berkembang menjadi lebih baik untuk seluruh *stakeholder*-nya.

Dengan melengkapi armada melalui keberlanjutan investasi tugboat dan barge, Patria Maritime Lines menawarkan berbagai variasi ukuran dan spesifikasi kapal untuk kebutuhan pelanggan sesuai rute dan kargo yang dimiliki.

Dengan kematapan figur bisnis baik perencanaan, proses, maupun pengalaman operasi yang dimiliki oleh Patria Maritime Lines, mandiri cs menyampaikan apresiasi dan ketertarikannya untuk dapat memiliki kerja sama jangka panjang memajukan pelayaran nasional. Begitu juga Patria Maritime Lines yang siap untuk mengangkat jangkar dan melebarkan sayap dengan armada-armada terbaiknya yang diawali dengan pelaut-pelaut andal Indonesia siap untuk meraih dan berkontribusi lebih besar lagi untuk menjadi *Pride of The Nation*.





Pamapersada Nusantara Sukses Raih Dua Penghargaan Subroto Award 2024

PT Pamapersada Nusantara (PAMA) yang merupakan anak perusahaan dari PT United Tractors Tbk (UT) sukses meraih dua penghargaan pada ajang Subroto Award 2024 dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM). Penghargaan ini diberikan kepada PAMA atas kinerja terbaik dalam memajukan sektor energi dan sumber daya mineral di Indonesia. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Presiden Republik Indonesia, Joko Widodo dan didampingi Menteri ESDM Bahlil Lahadalia di Hotel Kempinski, Jakarta, pada tanggal (10/10/2024).

Adapun dua penghargaan yang diraih PAMA yaitu di Bidang Edukasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor ESDM Kategori Melalui Pelatihan dan/atau Sertifikasi bagi Badan Usaha (BU)/Bentuk Usaha Tetap (BUT) Terbaik dan Penghargaan Efisiensi Energi Nasional (PEEN) Kategori Manajemen Energi di Industri Pertambangan dan Energi : Juara 1 (PAMA KPCS).

Penghargaan ini menjadi bukti nyata komitmen PAMA dalam mengembangkan sumber daya manusia (SDM) serta mengimplementasikan praktik efisiensi energi terbaik di sektor pertambangan dan energi. Melalui penghargaan ini, harapannya semakin mendorong PAMA untuk terus berinovasi di bidang SDM dan juga konservasi energi melalui implementasi *environmental, social, and governance* (ESG). Karena, arti keberlanjutan bagi PAMA memberi nilai tambah bagi para pemangku kepentingan yang selaras dengan *value chain*, kelestarian lingkungan, dan peningkatan kesejahteraan masyarakat secara luas.



PAMA Berhasil Menangkan 6 Kategori di Indonesia Quality Health and Safety Environment Awards 2024

Melalui proses penjurian ketat PT Pamapersada Nusantara (PAMA) berhasil menyabet enam kategori dalam ajang Indonesia Quality, Health, and Safety Environment (QHSE) Awards (IQSA) 2024 yang digelar di Hotel Bidakara, Jakarta, pada hari Jumat (4/10/2024) malam. Kategori yang berhasil dimenangkan oleh PAMA adalah: Best of The Best Company Concerned QHSE Excellent

- The Champion of The Year for QHSE Excellent
- The Best Innovation for QHSE
- The Best QHSE Digital Transformation
- The Best Director QHSE Excellent (Ari Sutrisno)
- The Best Senior Vice President/Vice President for QHSE Excellent (Herjadi Budiman)

Keenam kategori ini diberikan atas transformasi digital dan inovasi yang terus dikembangkan oleh PAMA. Mendapatkan total score 193,25, PAMA dipilih sebagai Juara Umum 2024 (Best of The Best Company Concerned QHSE Excellent). Dalam kesempatan ini, Ari Sutrisno selaku Direktur PAMA juga mempresentasikan paparan terkait inovasi-inovasi PAMA dalam bidang K3 di sesi CEO Talks.

IQSA merupakan ajang penghargaan yang diberikan kepada perusahaan yang telah mengimplementasikan aspek QHSE dengan baik dan berkelanjutan. Acara ini diselenggarakan oleh media Buisnessasia Indonesia bekerjasama dengan Forum QHSE BUMN Konstruksi. Tahun ini, penyelenggara IQSA mengusung tema “*Operation Excellence for Business Sustainability*”. Pengakuan melalui ajang penghargaan ini merupakan salah satu upaya bersama dalam memajukan implementasi QHSE di semua lini industri.





PAMA Site BAYA dan Customer Berikan Pelatihan P5 untuk Guru

Kalimantan Timur, 21 Oktober 2024 – Guru memegang peran penting dalam mengembangkan Profil Pelajar Pancasila (P5), program yang bertujuan mencetak pelajar berkarakter Pancasila. Dengan demikian, peningkatan kompetensi guru menjadi krusial dalam mendukung tercapainya tujuan ini. Menyadari pentingnya peran tersebut, PT Pamapersada Nusantara (PAMA) site Baya, bekerja sama dengan PT JMB dan PT KMIA, mengadakan pelatihan bagi para guru, berkolaborasi dengan UPT Layanan Pendidikan Tenggarong Seberang. Pelatihan ini resmi dibuka pada Senin, 21 Oktober 2024.

Mengusung tema “Optimalisasi Peran Guru dalam Melaksanakan P5,” pelatihan ini diawali dengan sambutan dari Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Kartanegara yang diwakili oleh Bahrudin, Kepala Seksi Guru dan Tenaga Kependidikan SD. Dalam sambutannya, Bahrudin menyampaikan apresiasi kepada pihak perusahaan atas

dukungannya terhadap pendidikan, terutama pada pelatihan guru yang diharapkan memberikan dampak positif bagi peningkatan kualitas pembelajaran.

Ghani Rasyid Ning, Corporate Social Responsibility (CSR) Officer PAMA Baya, menjelaskan bahwa pelatihan ini merupakan salah satu program CSR di bidang pendidikan yang rutin dilaksanakan setiap tahun. “Setiap tahun, kami memilih tema yang berbeda agar para guru di Tenggarong Seberang dapat terus memperbarui kemampuan dan memberikan ilmu yang relevan kepada siswa-siswanya,” ujar Ghani.

Lebih lanjut, Ghani menambahkan bahwa pelatihan ini diikuti oleh 48 guru selama lima hari. Para guru akan dievaluasi melalui penilaian sebelum dan sesudah pelatihan untuk mengukur perkembangan kompetensi yang dicapai. “Dengan adanya evaluasi ini, kami dapat melihat dampak langsung dari pelatihan, serta mengidentifikasi area yang masih perlu ditingkatkan,” tambahnya.

Pelatihan ini diharapkan tidak hanya membantu para guru dalam mengimplementasikan P5 dengan lebih optimal, tetapi juga menjadi inspirasi bagi perusahaan lain untuk turut serta mendukung pendidikan di Kalimantan Timur.





Rayakan HUT ke-52 Tahun, United Tractors Tekankan Pentingnya Sinergi untuk Raih Masa Depan Gemilang

PT United Tractors Tbk (UT) merayakan Hari Ulang Tahun (HUT) ke-52 pada tanggal 13 Oktober 2024 dengan mengusung tema “Sinergi Raih Masa Depan”. Di usia ini, menjadi momen refleksi dan apresiasi atas pencapaian yang telah diraih UT, serta penegasan kembali komitmen Perusahaan untuk terus berkolaborasi dan berinovasi demi masa depan yang lebih baik. Perayaan HUT ke-52 UT dilaksanakan secara serentak di seluruh cabang dan site UT di Indonesia.

Presiden Direktur UT, Frans Kesuma dalam sambutannya menyampaikan terima kasih dan apresiasi kepada seluruh insan Grup UT, *principal*, mitra bisnis, pelanggan, pemerintah, serta seluruh pemangku kepentingan karena telah memberikan kepercayaan dan dukungannya selama 52 tahun perjalanan UT. Dukungan dan kerja keras dari semua pihak menjadi bukti bahwa UT dapat terus bertumbuh, berinovasi, dan memberikan kontribusi nyata bagi Indonesia.

“Perjalanan lebih dari lima dekade ini bukan hanya soal bertahan, melainkan tentang berkembang, belajar, beradaptasi, dan terus berinovasi. Dengan ini, saya kembali mengajak kita semua untuk terus menerapkan strategi 3P Roadmap (*Portfolio, People, and Public Contribution*). Ke depannya, mari kita terus bergerak bersama, dengan semangat Bersinergi, Bertumbuh, dan Berkelanjutan untuk mewujudkan masa depan yang lebih baik,” ujar Frans Kesuma.





52 tahun merupakan sebuah perjalanan yang panjang dan penuh tantangan. Hal ini membuat UT semakin memiliki karakter yang tangkas dalam memaksimalkan setiap peluang yang ada. Keberhasilan UT dalam mempertahankan bisnis yang berkelanjutan adalah hasil dari kolaborasi seluruh pemangku kepentingan dan kerja keras seluruh insan Grup UT. Hingga saat ini, UT telah menjadi grup bisnis yang terdiri dari lima pilar usaha, yaitu Mesin Konstruksi, Kontraktor Penambangan, Pertambangan, Industri Konstruksi dan Energi.

Di tengah kondisi global yang semakin dinamis, UT tetap konsisten menerapkan pengembangan bisnis berkelanjutan melalui implementasi *environmental, social, and governance* (ESG). Oleh karena itu, UT senantiasa menjajaki peluang perkembangan bisnis ke sektor-sektor baru seperti mineral dan energi terbarukan. Hal ini menjadi langkah penting bagi UT dalam investasi masa depan yang tetap relevan dan kompetitif di dunia bisnis yang terus berubah.

Rangkaian acara perayaan HUT ke-52 UT diisi dengan berbagai kegiatan yang fokus pada *stakeholder engagement*, seperti Pekan Olahraga & Seni UT (Porse UT). Ajang ini juga menjadi salah satu wadah untuk menumbuhkan semangat kebersamaan dan menguatkan budaya 'SOLUTION' (Serve, Organized, Leading, Uniqueness, Totality, Innovative, Open-mind, Networking) di tengah Perusahaan.

Puncak acara HUT ke-52 UT diisi dengan penghargaan bagi insan dan binaan UT berprestasi antara lain Best Employee Championship (BEC) kategori generalist dan specialist, Anugerah Adibrata untuk kompetisi inovasi karyawan, Apresiasi Lentera Wiyata (APRITA) untuk anak karyawan berprestasi, parade budaya, sekolah binaan UT yang menjadi pemenang SOBAT Competition, dan lain sebagainya. Dalam pelaksanaannya, puncak acara diselenggarakan di UT HO, Jakarta pada tanggal (18/10/2024).

Dengan memfokuskan diri pada inovasi berkelanjutan, perkembangan teknologi, dan sinergi yang kuat, UT optimis mampu menghadapi tantangan di masa depan. Sejalan dengan *tagline* 'Moving as One', Grup UT berkomitmen untuk terus berkarya membangun negeri melalui Aspirasi Keberlanjutan 2030. Komitmen ini mendukung transisi bisnis yang lebih berkelanjutan dan tangguh, serta memberikan dampak positif bagi bumi, iklim, dan masyarakat.



PAMA Gaungkan Pentingnya Keberagaman Lewat Program DEI MOVE 2024

Jakarta, 11 Oktober 2024 - PT Pamapersada Nusantara (PAMA) menggaungkan pentingnya keberagaman melalui Program Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Move 2024, sebagai bagian dari Program *corporate social responsibility* (CSR) di bidang pendidikan.

Acara puncak DEI Move 2024 digelar dengan ratusan siswa/i dari sekolah berbagai daerah dengan mengusung tema “Bersama Memberi Dampak Melalui Kreativitas Tanpa Batas dan Menginspirasi Dunia”. Tujuan acara ini tidak hanya untuk meningkatkan kreativitas para peserta, tetapi juga memberikan pemahaman bahwa setiap individu berhak didengar dan dapat memberikan kontribusi yang sama.

Puncak acara diisi dengan sesi seminar nasional dan *awarding* bagi pemenang kompetisi yang telah diadakan sebelumnya, mencakup tiga kategori, yakni videografi, fotografi dan poster.

Penghargaan diberikan kepada siswa/i tingkat SMA/SMK yang terpilih sebagai pemenang dari tiga kategori tersebut, sebagai bentuk apresiasi atas kreativitas dan inovasi mereka. PAMA juga menerapkan prinsip DEI dalam proses perekrutan karyawan, dengan membuka posisi bagi penyandang disabilitas sesuai dengan kemampuan dan kualifikasi mereka.

Sesi seminar nasional dalam acara puncak DEI Move 2024 terkait topik-topik

penting bagi generasi muda. Dengan membahas tentang pengembangan diri serta gaya hidup berkelanjutan (*sustainable lifestyle*).

DEI Move 2024 tidak hanya memperkaya pengetahuan dan kreativitas siswa, tetapi juga menjadi *platform* untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya keadilan, inklusi, dan kesetaraan di setiap aspek kehidupan. PAMA berharap melalui kegiatan itu, para siswa/i dapat menjadi agen perubahan di masyarakat, menginspirasi orang lain, dan membawa dampak positif melalui prinsip-prinsip DEI yang mereka pelajari.



Membangun Masa Depan Melalui Edukasi Industri: Kunjungan SMK Tunas Harapan Pati ke UTPE

Cikarang, 26 September 2024 – PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) menyambut hangat kunjungan para siswa SMK Tunas Harapan Pati dalam kegiatan edukasi industri yang bertujuan memberikan pemahaman lebih dalam mengenai dunia manufaktur alat berat. Melalui acara ini, UTPE berharap dapat menginspirasi generasi muda untuk memahami potensi, tantangan, dan peluang yang ada di industri manufaktur, terutama di era revolusi industri 4.0.

Kunjungan ini dibuka dengan sambutan dari perwakilan manajemen UTPE yang memaparkan profil perusahaan, termasuk berbagai tantangan dan peluang yang dihadapi UTPE sebagai salah satu perusahaan manufaktur alat berat terkemuka di Indonesia. Para siswa kemudian mendapatkan pemaparan mendalam mengenai kontribusi UTPE dalam industri, jenis-jenis unit produk yang dihasilkan, serta teknologi yang digunakan dalam proses produksi.

Dalam pemaparan tersebut, para siswa juga diperkenalkan

pada berbagai aspek yang terkait dengan perkembangan teknologi di era revolusi industri 4.0, termasuk digitalisasi proses produksi dan otomatisasi yang digunakan UTPE. Di samping itu, mereka juga mendapatkan informasi mengenai pentingnya kebijakan keselamatan kerja dan standar lingkungan yang diterapkan oleh perusahaan untuk menjaga kualitas produk dan keselamatan operasional.

Sesi berikutnya adalah tur fasilitas produksi, di mana para siswa diajak menyaksikan langsung proses produksi yang berlangsung di UTPE, mulai dari tahap perencanaan hingga produk akhir. Selama tur ini, para siswa mendapatkan penjelasan mengenai teknologi dan inovasi yang diterapkan, sekaligus memahami penerapan standar keselamatan dan upaya keberlanjutan lingkungan yang menjadi fokus UTPE.

Setelah tur fasilitas produksi, para siswa mengikuti kuis interaktif yang dirancang untuk menguji pemahaman mereka tentang proses produksi, teknologi yang digunakan, standar keselamatan, serta

peluang karir di sektor manufaktur. Kegiatan ini juga diharapkan dapat memacu semangat belajar mereka untuk mempersiapkan diri menghadapi dunia kerja.

Kunjungan ini ditutup dengan sesi diskusi dan tanya jawab yang berlangsung interaktif. Para siswa berkesempatan bertanya langsung kepada para profesional UTPE mengenai kesiapan yang diperlukan untuk memasuki dunia kerja di era revolusi industri 4.0. Melalui diskusi ini, diharapkan para siswa dapat memperoleh wawasan yang lebih luas mengenai keterampilan dan kompetensi yang harus mereka kembangkan.

UTPE berharap kegiatan ini dapat menjadi pengalaman berharga bagi para siswa SMK Tunas Harapan Pati dan semakin memperkuat semangat mereka untuk mengembangkan karier di industri manufaktur. Dengan adanya program edukasi industri ini, UTPE berkomitmen untuk mendukung generasi muda Indonesia dalam mempersiapkan masa depan yang gemilang di dunia kerja.

Kunjungan Kegiatan Belajar Mengajar SMK Pelayaran Arung Samudra ke Patria Maritime Lines Samarinda

Banjarmasin, 5 Oktober 2024 – Pada bulan Juli 2024 – PT Patria Maritime Lines (PML) terus berkomitmen dalam pengembangan sumber daya manusia (SDM) maritim di Indonesia, khususnya di wilayah Banjarmasin. Sebagai bentuk nyata dari komitmen tersebut, perwakilan dari HC dan Crewing PML mengadakan kunjungan ke SMK Arung Samudra Banjarmasin. Hubungan yang PML jalin dengan instrumen pendidikan khususnya sekolah pelayaran di Banjarmasin memberikan semangat positif bagi SMK Arung Samudra untuk belajar, berdiskusi dan menjalin silaturahmi melalui kunjungan ke kantor PML Banjarmasin.

Dalam pertemuan tersebut, kedua belah pihak membahas potensi pengembangan program pendidikan dan pelatihan maritim, dimulai dengan informasi *company profile*, budaya perusahaan, sharing mengenai safety di dunia kerja, serta terkait ilmu technical dan nautical. Adapun beberapa program kolaborasi yang diusulkan dalam pertemuan tersebut yaitu,

Program Magang dengan memberikan kesempatan bagi siswa SMK Arung Samudra untuk menjalani magang di berbagai departemen di PML, seperti Program Magang Crew per periode 3-6 bulan untuk rating dan Magang Cadet untuk ANT IV per periode 1 tahun. Selanjutnya Program Beasiswa untuk siswa berprestasi yang akan melanjutkan studi di bidang pelayaran. Seperti, Program Beasiswa Penerbitan (Rating/Able) dan diserap sebagai Crew (AB) dan Program Beasiswa Penerbitan ANT4 dan diserap sebagai Juru Mudi. Beasiswa ini diharapkan dapat mendorong minat generasi muda untuk berkarier di bidang maritim.

Melalui program-program kolaborasi ini, PML berharap dapat memberikan kontribusi positif bagi masyarakat sekitar, khususnya dalam hal peningkatan kualitas SDM dan pemberdayaan komunitas.





Terapkan Efisiensi Bangunan Gedung, United Tractors Raih Penghargaan dari Dinas Nakertransgi DKI Jakarta

Jakarta, 30 Oktober 2024 - PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih penghargaan dari Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi (Nakertransgi) Provinsi DKI Jakarta pada kategori Penerapan Efisiensi Bangunan Gedung. Pencapaian yang diraih ini menjadi bukti bahwa UT terus berkomitmen dalam membangun masa depan yang lebih hijau dengan menciptakan infrastruktur yang berkelanjutan melalui bangunan gedung yang berada di Jalan Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh Kepala Dinas Nakertransgi, Hari Nugroho, kepada General Affairs (GA) Manager UT, Bagus Setiawan, di Equestrian Ballroom, Jakarta International Equestrian Park pada hari Rabu (30/10/2024).

GA Manager UT, Bagus Setiawan menyampaikan bahwa inisiatif ini merupakan salah satu strategi korporasi untuk mengatasi pemanasan global dan sebagai inisiatif Perusahaan dalam mengedepankan prinsip *environmental, social* dan *governance* (ESG).

“Kami mengucapkan terima kasih atas penghargaan yang diberikan oleh Dinas Nakertransgi kepada UT. Penghargaan ini menjadi sebuah pencapaian bagi Perusahaan atas komitmennya dalam menyediakan fasilitas terbaik melalui pembangunan gedung yang memberikan dampak positif terhadap pengurangan emisi gas dan kenyamanan karyawan. Melalui penghargaan yang diraih ini, semakin memotivasi kami untuk memberikan kontribusi positif bagi lingkungan,” ujar Bagus Setiawan.

UT berhasil meraih penghargaan ini karena dinilai sebagai Perusahaan swasta yang telah menerapkan kegiatan efisiensi energi di Jakarta Timur. Adapun indikator penilaian dari kategori ini terdiri dari aspek penghematan energi dalam nilai intensitas konsumsi energi listrik (IKE), rekomendasi dari

kementerian dan lembaga terkait efisiensi energi, adanya upaya penghematan yang meliputi gugus tugas, kebijakan manajemen terkait energi, *standard operating procedure* (SOP), maintenance, kampanye, penggunaan peralatan hemat energi standar kinerja minimum pada (SKEM) pada AC gedung.

Pencapaian ini menjadi bentuk apresiasi UT atas upayanya dalam melakukan efisiensi energi, serta penggunaan Energi Baru Terbarukan (EBT) dengan tetap memaksimalkan kesehatan dan kenyamanan ruang kerja. Hal ini sejalan dengan komitmen UT dalam mendukung keberlanjutan bisnis perusahaan. Melalui pencapaian ini, harapannya UT akan terus memperkuat inisiatif-inisiatif hijau di seluruh operasionalnya untuk mewujudkan masa depan yang lebih baik.





PAMA Peringati Hari Jadi Pertambangan dengan Kementerian ESDM

Jakarta, 10 Oktober 2024 - PT Pamapersada Nusantara (PAMA) turut mengikuti upacara peringatan Hari Jadi Pertambangan dan Energi Ke-79 yang diselenggarakan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) di Kawasan Monas, Kamis 10 Oktober 2024. PAMA mengirim alat-alat berat dan alat support yang biasa digunakan dalam aktivitas penambangan untuk ditampilkan selama kegiatan berlangsung.

SHE Division Head PAMA, Herjadi Budiman menyampaikan perusahaan selalu berkomitmen mendukung program pemerintah termasuk mengikuti Upacara Peringatan Hari Jadi Pertambangan dan Energi.

“Keikutsertaan PAMA dalam upacara peringatan “Hari Jadi Pertambangan dan Energi Ke-79” bertujuan untuk menunjukkan komitmen bahwa Perusahaan akan selalu mendukung semua kegiatan yang diselenggarakan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM),” imbuhnya.

Alat berat yang dipamerkan merupakan alat berat berbasis elektrik yang ramah lingkungan. Ini sejalan dengan upaya pemerintah dalam menekan emisi gas rumah kaca di semua lini bisnis termasuk di sektor pertambangan. Upacara Hari Jadi Pertambangan ke-79 dipimpin oleh Menteri ESDM, Bahlil Lahadalia. Turut hadir juga para mantan Menteri ESDM yakni Purnomo Yusgiantoro (2001-2009), Jero Wacik (2011-2014), Sudirman Said (2014-2016), dan Arcandra Tahar (2016).

Dalam peringatan Hari Jadi Pertambangan dan Energi ini, PAMA berhasil meraih dua penghargaan Subroto Award 2024 sebagai rangkaian acara tersebut, yaitu:

- Penghargaan Subroto Bidang Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral kategori Pelatihan dan/atau Sertifikasi bagi Badan Usaha (BU)/Bentuk Usaha Tetap (BUT) Terbaik.
- Penghargaan Bidang Efisiensi Energi khusus kategori Manajemen Energi pada Industri dan Bangunan Gedung.



Tingkatkan Kompetensi dan Kualitas Crew, Patria Maritime Lines Gelar Project Best Crawling 2024

Bekasi, 27 Agustus 2024 - Dalam meningkatkan kompetensi dan kualitas Crew, Patria Maritime Lines (PML) kembali mengadakan Best Crew 2024 dengan masa periode penilaian Agustus - Oktober 2024. Best Crew secara umum bertujuan sebagai bentuk apresiasi pada Boost Prestasi dan dukungan motivasi dari manajemen untuk meningkatkan kualitas kinerja yang masuk ke dalam lingkup pekerjaan Crew.

Proses awarding Best Crew 2024 dilakukan bersamaan dengan acara POINT 2024 Sustainable Innovation yang dilaksanakan pada 3 Oktober 2024 silam. Dalam awarding tersebut, terpilih 6 Crew terbaik dengan rincian Best Perwira 1 Deck (Dambau Patalong), Best Perwira

1 Engine (Halim Amirullah), Best Perwira 2 Deck (Heri Susanto), Best Perwira 2 Engine (Edy Wiyono), Best Rating Deck (Abd Kahar), Best Rating Engine (Akbar). Masing-masing Crew diberikan hadiah, yang diserahkan secara bertahap oleh tim Crewing.

Adapun hal baru yang menjadi bobot penilaian dalam Best Crew 2024 ini berupa tes teori mengenai PML dan lingkup pekerjaannya. Penambahan bobot penilaian ini merupakan wujud komitmen perusahaan dalam mewujudkan keobjektivitasan penilaian terhadap keterampilan Crew kapal. Selaras dengan tujuan perusahaan, PML

secara konsisten mendukung pengembangan potensi karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan suportif untuk pertumbuhan dan inovasi berkelanjutan.





United Tractors Membukukan Laba Bersih Sebesar Rp15,6 Triliun Sampai Triwulan Ketiga Tahun 2024

Jakarta, 30 Oktober 2024 - PT United Tractors Tbk ("Perseroan") pada hari ini mengumumkan laporan keuangan konsolidasian sampai triwulan ketiga tahun 2024. Perseroan membukukan pendapatan bersih sebesar Rp99,6 triliun atau naik sebesar 2% dari Rp97,6 triliun pada periode yang sama di tahun 2023, terutama disebabkan oleh peningkatan kinerja dari segmen Kontraktor Penambangan dan Pertambangan Emas & Mineral Lainnya yang lebih besar dari penurunan kinerja segmen Mesin Konstruksi dan Pertambangan Batu Bara. Dalam sembilan bulan pertama di tahun 2024, laba bersih Perseroan meningkat sebesar 2% dari Rp15,3 triliun menjadi Rp15,6 triliun.

Segmen Usaha Mesin Konstruksi

Segmen usaha Mesin Konstruksi mencatat penurunan penjualan alat berat Komatsu sebesar 24% menjadi 3.321 unit dibandingkan tahun lalu sebesar 4.365 unit yang disebabkan oleh penurunan permintaan dari sektor pertambangan, konstruksi, dan kehutanan. Berdasarkan riset pasar internal, Komatsu memimpin pangsa pasar alat berat sebesar 27%. Pendapatan Perseroan dari penjualan suku cadang dan jasa pemeliharaan alat berat turun sebesar 6% menjadi Rp8,4 triliun. Penjualan Scania, terutama dari truk turun dari 605 unit menjadi 298 unit

dan penjualan produk UD Trucks turun dari 249 unit menjadi 156 unit yang disebabkan oleh penurunan permintaan terutama di sektor pertambangan. Secara total, pendapatan bersih dari segmen usaha Mesin Konstruksi turun sebesar 8% menjadi Rp26,5 triliun dibandingkan periode yang sama tahun lalu.

Segmen Usaha Kontraktor Penambangan

Segmen usaha Kontraktor Penambangan dioperasikan oleh PT Pamapersada Nusantara (PAMA) dan anak usahanya PT Kalimantan Prima Persada (KPP). PAMA dan KPP (PAMA Grup) menyediakan jasa pertambangan untuk pemilik konsesi tambang, dengan membantu mereka dalam produksi batu bara dan mineral lainnya, dan pekerjaan pemindahan tanah (overburden removal). Sampai dengan bulan September 2024, PAMA Grup membukukan pendapatan bersih sebesar Rp43,6 triliun, naik 11% dari Rp39,1 triliun. PAMA Grup mencatat peningkatan volume pekerjaan pemindahan tanah sebesar 9% menjadi 921 juta bcm dan peningkatan volume produksi batu bara untuk para kliennya sebesar 17% menjadi 111 juta ton, dengan rata-rata stripping ratio sebesar 8,3x.

Segmen Usaha Pertambangan Batu Bara

Segmen usaha Pertambangan Batu Bara dijalankan oleh PT Tuah Turangga Agung

(TTA). Sampai dengan bulan September 2024, tambang batu bara TTA mencatatkan volume penjualan batu bara sebesar 8,1 juta ton, termasuk 2,4 juta ton batu bara metalurgi. Total volume penjualan batu bara termasuk batu bara pihak ketiga mencapai 10,2 juta ton, 19% lebih tinggi dibandingkan periode yang sama tahun lalu. Pendapatan segmen usaha Pertambangan Batu Bara turun sebesar 14% menjadi Rp20,6 triliun dari Rp24,0 triliun di periode yang sama pada tahun 2024 dikarenakan penurunan rata-rata harga jual batu bara.

Segmen Usaha Pertambangan Emas dan Mineral Lainnya

Segmen usaha Pertambangan Emas dan Mineral Lainnya mencatatkan peningkatan pendapatan sebesar 57% menjadi Rp6,7 triliun, yang sebagian besar disebabkan oleh peningkatan harga jual rata-rata emas sebesar 21% (dari US\$1.933 per ons menjadi US\$2.330 per ons).

Pertambangan Emas

Segmen usaha Pertambangan Emas dioperasikan oleh PT Agincourt Resources (PTAR) dan PT Sumbawa Jutaraya (SJR). PTAR mengoperasikan tambang emas Martabe di Sumatera Utara. Hingga September 2024, total penjualan setara emas 165 ribu ons, meningkat 12% dibandingkan tahun lalu.

	UNTUK PERIODE-PERIODE YANG BERAKHIR 30 SEPTEMBER FOR THE PERIODS ENDED 30 SEPTEMBER		
	2024	2023	Perubahan Change
	Rp jutaan Rp million	Rp jutaan Rp million	%
Pendapatan Bersih Net Revenue	99,557,947	97,597,564	2%
Laba Bersih* Net Profit*	15,591,661	15,348,740	2%
Laba per Saham ** Earnings per Share**	4,293	4,226	2%

*Laba setelah pajak yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk | Profit after tax attributed to owners of the parent

**Dalam Rupiah penuh | Expressed in full Rupiah

SJR mengoperasikan konsesi tambang emas di Pulau Sumbawa, Nusa Tenggara Barat yang telah mulai berproduksi pada triwulan kedua 2024 dan diharapkan dapat mulai mencatatkan penjualan emas di triwulan keempat tahun 2024.

Bisnis Nikel

Segmen usaha pertambangan nikel Perseroan terdiri dari PT Stargate Pasific Resources (SPR) yang baru saja diakuisisi dengan kepemilikan mayoritas pada bulan Desember 2023 dan Nickel Industries Limited (NIC) yang diakuisisi pada bulan September 2023 dengan kepemilikan sebesar 19,99%.

SPR mengoperasikan tambang nikel di Konawe Utara, Sulawesi Tenggara. SPR mencatatkan penjualan bijih nikel sebesar 1.369.000 wet metric ton (wmt) sampai triwulan ketiga tahun 2024, yang terdiri dari 599.000 wmt saprolit dan 770.000 wmt limonit.

NIC merupakan perusahaan pertambangan dan pengolahan nikel terintegrasi dengan aset utama yang berlokasi di Indonesia. Operasional RKEF NIC melaporkan penjualan 34.427 ton logam nikel pada kuartal keempat 2023 dan 65.032 ton logam nikel pada semester pertama tahun 2024. Untuk informasi lebih lanjut mengenai NIC, silakan kunjungi situs web NIC sebagai berikut: www.nickelindustries.com/

Segmen Usaha Industri Konstruksi

Segmen usaha Industri Konstruksi dijalankan oleh PT Acset Indonusa Tbk (ACSET). Sampai dengan bulan September 2024, ACSET membukukan pendapatan bersih sebesar Rp2,1 triliun, dibandingkan Rp1,5 triliun pada periode

yang sama tahun 2023. ACSET membukukan rugi bersih sebesar Rp286 miliar, lebih tinggi dibandingkan rugi bersih sebesar Rp151 miliar pada periode yang sama tahun lalu.

Segmen Usaha Energi

Seluruh bisnis energi dalam grup dikonsolidasikan melalui PT Energia Prima Nusantara (EPN). Sampai dengan bulan September 2024, EPN telah memasang Rooftop Solar PV sebesar 2,4 megawatt peak (MWp) sehingga secara kumulatif Rooftop Solar PV yang terpasang sejak tahun 2018 mencapai 17,5 MWp.

EPN saat ini mengoperasikan dua pembangkit listrik tenaga air (PLTA) aliran sungai langsung yaitu PLTM Kalipelus berkapasitas 0,5 MW di Jawa Tengah dan PLTM Besai Kemu berkapasitas 7 MW di Lampung, Sumatra yang mulai beroperasi secara komersial pada Januari 2024.

PT Arkora Hydro Tbk (Arkora) yang sahamnya dimiliki sebesar 31,49% mengoperasikan dua PLTA aliran sungai langsung dengan kapasitas total 17,4 MW dan dua PLTA aliran sungai langsung yang sedang dalam tahap konstruksi dengan kapasitas total 15,4 MW, yang dijadwalkan akan beroperasi secara komersial pada tahun 2024 dan 2025.

PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD) yang sahamnya dimiliki secara langsung dan tidak langsung sebesar 32,7% memiliki proyek panas bumi yang beroperasi di Sumatera Selatan dengan kapasitas terpasang sebesar 91,2 MW.





UMKM Binaan PAMA Site INDO Tembus Pasar Internasional

Tangerang, 10 Oktober 2024 – PT Pamapersada Nusantara (PAMA) melalui Distrik Indominco (PAMA Site INDO) berhasil membawa UMKM binaannya meraih prestasi internasional. Dua produk UMKM lokal, yaitu Dapur Jamu Ibu dan Amplang Kuku Macan Qisbelin, kini telah berhasil menembus pasar mancanegara. Pada ajang Trade Expo Indonesia 2024 yang berlangsung di ICE BSD, Tangerang, Dapur Jamu Ibu, yang terkenal dengan minuman herbalnya, secara resmi melakukan penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) dengan perusahaan asal Korea, Pacifik Korea Co., Ltd.

Penandatanganan nota kesepahaman ini dilakukan oleh pemilik Dapur Jamu Ibu, Indah Purnamasari, yang juga merupakan bagian dari UMKM Odah Bakau Indah (Okida), dan Chairman Pacifik Korea Co., Ltd, Lee Kwang Yeon, pada Kamis (10/10). Indah menyampaikan rasa sukurnya atas kesuksesan ini. “Di Trade Expo kali ini Alhamdulillah berhasil MoU dengan Korea. Mereka tertarik untuk menjual produk jahe merah di negara mereka,” ungkapnya.

Produk jahe merah yang diproduksi Dapur Jamu Ibu dikenal memiliki berbagai manfaat kesehatan, seperti meningkatkan imunitas tubuh, meredakan flu dan batuk, serta membantu menurunkan kadar glukosa darah dan kolesterol. Sebelumnya, produk ini telah

diekspor ke Taiwan, dan kini mulai merambah Korea Selatan. Indah berharap minuman herbalnya terus berkembang dan diterima di berbagai pasar internasional.

Kesuksesan ini tidak lepas dari dukungan penuh PAMA, khususnya dari PAMA Site INDO. Indah mengapresiasi bantuan yang diberikan dalam bentuk pelatihan, pendampingan, pembiayaan, hingga pemasaran. Bahkan, PAMA Site INDO memberikan pendampingan penerjemah untuk mempermudah proses komunikasi dengan pembeli internasional di ajang Trade Expo Indonesia 2024.

Selain Dapur Jamu Ibu, UMKM binaan lainnya, Amplang Kuku Macan Qisbelin, yang dikelola oleh Handrini Kiswandoyo, juga mencatat kesuksesan di pasar internasional. Pada Trade Expo Indonesia 2024, Handrini berhasil melakukan business matching dengan beberapa negara, termasuk Thailand, Malaysia, Swiss, dan India. Dengan dukungan PAMA, Amplang Kuku Macan Qisbelin juga berhasil meraih Juara 2 pada Indonesia Marketing Association UMKM Award 2023.

Keberhasilan UMKM binaan PAMA Site INDO ini menunjukkan komitmen PAMA dalam mendukung pertumbuhan ekonomi lokal, khususnya melalui pengembangan UMKM, sehingga dapat mengharumkan nama Indonesia di pasar global.



ACSET Goes to Campus Hadirkan Workshop dan Tender Competition di Politeknik Negeri Malang

Malang, 30 Oktober 2024 – ACSET Goes to Campus kembali hadir di Politeknik Negeri Malang (POLINEMA) dengan mengadakan Workshop & Tender Competition pada tanggal 30-31 Oktober 2024. Acara ini diselenggarakan sebagai bagian dari komitmen ACSET untuk mendukung pengembangan kompetensi mahasiswa melalui rangkaian kegiatan yang meliputi kompetisi poster, kompetisi tender, sesi “Ruang Sobat,” serta workshop. Sambutan antusias datang dari mahasiswa POLINEMA yang berpartisipasi untuk memperdalam ilmu dan menambah pengalaman mereka melalui kegiatan ini.

Salah satu sesi yang paling dinanti dalam ACSET Goes to Campus kali ini adalah “Ruang Sobat,” sebuah kegiatan baru yang memberikan ruang bagi para mahasiswa

untuk mengenal ACSET lebih dalam. Dalam Ruang Sobat, mahasiswa berkesempatan untuk berdiskusi terkait karir di ACSET, serta mengikuti sesi konsultasi karir yang difasilitasi oleh tim rekrutmen ACSET. Melalui kegiatan ini, ACSET berharap dapat memperkuat pemahaman mahasiswa terkait industri konstruksi serta meningkatkan ketertarikan mereka untuk berkarir di perusahaan ini.

Rangkaian acara ACSET Goes to Campus diakhiri dengan pemberian apresiasi bagi setiap tim terbaik di masing-masing kompetisi, yang diharapkan dapat memotivasi para peserta untuk terus mengasah kemampuan mereka. Antusiasme tinggi dari para mahasiswa POLINEMA menunjukkan bahwa kegiatan ini memberikan manfaat positif bagi mereka, sekaligus memperkenalkan peluang karir di ACSET bagi generasi muda berbakat.



Energia Prima Nusantara Melakukan Pembangunan Pembangkit Listrik Tenaga Surya Atap di Inti Ganda Perdana

PT Energia Prima Nusantara (EPN) yang merupakan anak perusahaan dari PT United Tractors Tbk (UT) terus berupaya mendukung transisi energi bersih melalui pembangunan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Atap atau panel surya. Kali ini, EPN dipercaya oleh PT Inti Ganda Perdana (IGP) yang merupakan anak perusahaan dari PT Astra Otoparts Tbk (Astra Otoparts) untuk penyediaan dan pembangunan PLTS Atap dengan total kapasitas sebesar 861 kWp pada pabrik IGP berlokasi di Karawang, Jawa Barat. Peresmian PLTS Atap ini dilakukan oleh IGP bersama dengan EPN pada tanggal (24/10/2024).

Direktur Operation & Engineering EPN, Eko Harry Ariadin, menyampaikan bahwa kerja sama ini menjadi langkah penting bagi EPN dalam mendukung transisi energi bersih di Indonesia. EPN meyakini kerja sama yang terjalin akan memperkuat kapasitas Perusahaan dalam menyediakan solusi energi terbarukan yang efisien dan berkelanjutan.

“EPN mengucapkan terima kasih banyak kepada IGP yang telah mempercayakan proyek ini kepada kami. PLTS Atap ini akan menghasilkan kurang lebih 990.732 kWh/tahun listrik dari sumber energi terbarukan yang akan dinikmati oleh IGP dan akan menyumbang pengurangan emisi CO2 sampai 832 ton CO2/tahun atau setara penanaman 37.818 pohon per tahun,” ujar Direktur Operation & Engineering EPN, Eko Harry Ariadin.

Pembangunan PLTS Atap ini mencerminkan komitmen EPN dan IGP untuk berkontribusi dalam mencapai target energi terbarukan nasional, sekaligus mempercepat pengurangan emisi karbon di sektor industri. Selain itu, PLTS Atap ini juga dirancang untuk menyediakan sebagian besar kebutuhan energi dari sumber energi terbarukan yang ramah lingkungan, sehingga dapat menekan jejak karbon dalam kegiatan operasional. Hal ini merupakan upaya Perusahaan dalam mewujudkan keberlanjutan melalui implementasi environmental, social, dan governance (ESG).

“Kami berharap kolaborasi ini dapat memperkuat sinergi dalam value chain Astra Group demi mendukung terciptanya hubungan yang harmonis dengan lingkungan. Proyek ini juga diharapkan dapat menjaga kelestarian lingkungan dan mencapai target netral karbon untuk masa depan Indonesia yang lebih baik,” ujar Presiden Direktur IGP, Ronny Kusgianta.

Melalui inisiatif ini, EPN dan IGP berharap dapat meningkatkan sinergi dan kolaborasi positif dengan tujuan pengurangan emisi karbon di area operasional industri proses maupun manufaktur. Selain itu, keberadaan PLTS Atap ini juga diharapkan mampu menginspirasi lebih banyak perusahaan untuk beralih ke energi terbarukan, mengurangi ketergantungan pada energi fosil, dan mempercepat transisi menuju ekonomi hijau.



Cetak Generasi Muda Kompetitif Masuki Dunia Usaha dan Industri, United Tractors Gelar SOBAT Competition 2024

PT United Tractors Tbk (UT) berkolaborasi dengan PT Yayasan Karya Bakti UT (YKBUT) dalam menyelenggarakan ajang Sekolah Binaan UT (SOBAT) Competition 2024. Acara ini bertujuan untuk menumbuhkan, mewadahi, dan menyalurkan ide-ide kreatif serta inovatif generasi muda agar siap memasuki dunia kerja dan industri. SOBAT Competition tahun 2024 ini mengusung tema “Generasi Muda yang Berdaya dan Inovatif untuk Mencapai Pembangunan Berkelanjutan” dalam mendukung visi dan misi Indonesia Emas 2045. Dalam pelaksanaannya, kompetisi ini dilaksanakan selama enam bulan dari bulan Mei-Oktober 2024. Pengumuman pemenang dilakukan secara langsung pada saat puncak perayaan HUT UT di Grand Ballroom UT Head Office, Jakarta tanggal (18/10/2024).

“Program SOBAT Competition 2024 menjadi salah satu bukti komitmen UT dalam mengimplementasikan poin Sustainable Development Goals (SDGs) keempat yaitu Pendidikan Berkualitas dengan memberikan kesempatan dan akses yang sama bagi generasi muda terhadap pendidikan teknis, kejuruan, dan pendidikan tinggi. Selain itu, kompetisi ini juga menjadi langkah konkret dari 14 pilar program SOBAT untuk menumbuhkan serta

menyalurkan ide-ide kreatif dan inovatif dari pelajar, mahasiswa vokasi, dan tenaga pengajar,” ujar, CSR Manager UT, Himawan Sutanto.

SOBAT Competition adalah kompetisi yang diselenggarakan UT bagi siswa, mahasiswa, guru, dan dosen di bidang kejuruan yang bertujuan mendorong pengembangan inovasi alat atau teknologi tepat guna yang bermanfaat, serta mendukung kompetensi, penerapan ilmu pengetahuan, dan keberlanjutan untuk masa depan. Latar belakang diselenggarakan SOBAT Competition 2024 karena terbatasnya inovasi dalam program kejuruan. Oleh karena itu, UT mewujudkan peluang bagi generasi muda serta tenaga pengajar melalui kompetisi guna meningkatkan kompetensinya. Penilaian dalam kompetisi ini didasarkan pada manfaat inovasi yang berdaya saing tinggi.

Tahun ini, perlombaan diikuti oleh para siswa/i tingkat SMA/SMK/Sederajat, mahasiswa Politeknik/Universitas, guru, dan dosen. Sementara itu, juri kompetisi ini terdiri Expert dari berbagai bidang industri yang meliputi Grup UT yaitu UT School, PT Triatra Sinergia Pratama (Triatra), PT Pamapersada Nusantara (PAMA), dan PT Acset Indonusa Tbk (ACSET);



PT Traktor Nusantara (Traknus); PT Astra International Tbk (AI); perwakilan Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI), Dosen Swiss German University (SGU); Tenaga Ahli Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia (Kemendikbud Ristek), Dosen Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada (UGM), dan perwakilan Yayasan Pendidikan Astra - Michael D. Ruslim (YPA-MDR).

Sejak diluncurkan pada tahun 2019, SOBAT Competition telah menerima sambutan yang sangat positif dari berbagai kalangan, baik dari sekolah menengah kejuruan, sekolah menengah atas, politeknik, hingga universitas. Hal ini terlihat dari peningkatan jumlah peserta yang berpartisipasi setiap tahunnya, dari 462 inovasi pada tahun 2023, terdapat peningkatan pada tahun ini menjadi 847 inovasi. SOBAT Competition 2024 juga memiliki kategori baru yaitu SMK Kategori Teaching Factory, Kategori Dosen, dan Kategori Guru. Partisipasi yang semakin luas dari berbagai lembaga pendidikan ini menunjukkan antusiasme yang luar biasa dari generasi muda untuk terus berinovasi dan mengembangkan ide-ide baru.

Tahun ini, terdapat enam kategori meliputi kategori kelompok dan individu dengan lima finalis di tiap kategorinya. Pada kategori kelompok/tim, terdiri dari SMA/MA Kategori Umum, SMK Kategori Umum, SMK Kategori Teaching Factory (TeFa), dan Politeknik/

Universitas. Sedangkan pada kategori individu, terdapat Kategori Guru dan Kategori Dosen. Secara keseluruhan, terdapat 30 finalis yang terdiri dari 20 tim dan 10 individu.

Adapun rangkaian pengumpulan inovasi terbagi ke dalam beberapa tahapan. Pertama, peserta akan membuat dan mengumpulkan abstrak dari inovasi yang ditawarkan. Selanjutnya, peserta wajib menyusun jurnal dan desain prototipe dari abstrak yang sudah diajukan sebelumnya. Terakhir, peserta yang lolos akan mendapatkan subsidi dana untuk membuat prototipe yang telah didesain sebelumnya. Peserta juga akan didampingi secara langsung oleh mentor yang berasal dari tim SOBAT Competition 2024.

Harapannya, melalui program SOBAT Competition 2024 dapat menggerakkan minat berkompetisi dan meningkatkan prestasi generasi muda melalui penciptaan inovasi. Selain itu, dapat menciptakan daya saing yang tinggi, tangguh, dan mampu memberikan kontribusi positif di masa yang akan datang. Hal ini sejalan dengan komitmen Perusahaan dalam mengimplementasikan aspek environmental, social, and governance (ESG) guna mewujudkan keberlanjutan dan kesejahteraan masyarakat Indonesia di sekitar wilayah operasionalnya.



Turangga Resources Raih Tiga Penghargaan Prasetya Ahimsa dari ESDM atas Pengelolaan Keselamatan Pertambangan yang Unggul

Bandung, 25 Oktober 2024 – PT Tuah Turangga Agung (Turangga Resources) meraih tiga penghargaan bergengsi Prasetya Ahimsa dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) atas prestasinya dalam pengelolaan keselamatan pertambangan mineral dan batu bara. Acara penganugerahan ini berlangsung di Hotel Trans Luxury, Bandung.

Penghargaan tersebut diberikan kepada tiga anak perusahaan Turangga Resources, yaitu PT Asmin Bara Bronang (ABB), PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM), dan PT Telen Orbit Prima (TOP), yang dinilai telah memenuhi standar tinggi dalam manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).

Tiga kriteria utama yang membuat Turangga Resources meraih penghargaan ini adalah:

- Sistem manajemen K3 yang efektif,
- Tanpa fatalitas (Fatality) dalam operasi pertambangan,
- Disiplin dalam pelaporan dan administrasi K3.

Selain ketiga aspek penilaian utama tersebut, perusahaan juga dinilai berdasarkan investasi dalam pengembangan infrastruktur keselamatan, pelatihan kompetensi pekerja, serta dukungan penuh dari kepala teknik tambang untuk memastikan keselamatan di setiap lini operasional. Dengan pendekatan ini, diharapkan dapat tercipta peningkatan keselamatan, kesehatan kerja, dan efisiensi operasional yang lebih baik.

Prasetya berarti janji, sementara Ahimsa berarti tidak menyakiti. Filosofinya, penghargaan ini mencerminkan komitmen penuh perusahaan untuk memenuhi peraturan perundangan, serta menyusun dan melaksanakan program keselamatan pertambangan demi menciptakan operasional yang aman dan pekerja yang sehat serta selamat.



Perkuat Akses Desa, Turangga Resources Berikan Bantuan Semenisasi Jalan Paring Lahung-Kemawena Tahap II

Kalimantan Tengah, 20 Oktober 2024 – PT Buah Turangga Agung (Turangga Resources) kembali menunjukkan komitmennya terhadap pengembangan infrastruktur lokal melalui Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Pada tahap II, Turangga Resources menyerahkan bantuan sebesar Rp 200.000.000 untuk proyek semenisasi jalan yang menghubungkan Desa Paring Lahung dan Desa Kemawen, Kalimantan Tengah. Sebelumnya, bantuan tahap I senilai Rp 200.000.000 juga telah diberikan pada awal 2024, sehingga total bantuan mencapai Rp 400.000.000.

Proyek semenisasi ini diharapkan dapat meningkatkan akses transportasi dan mobilitas masyarakat, mendukung kegiatan ekonomi, serta mempermudah akses ke fasilitas pendidikan dan kesehatan. Bantuan ini adalah bagian dari komitmen perusahaan untuk berkontribusi pada pembangunan infrastruktur berkelanjutan di sekitar wilayah operasi.

Kepala Desa Paring Lahung dan tokoh masyarakat setempat menyambut positif bantuan ini. Mereka berharap proyek ini dapat selesai tepat waktu dan memberikan manfaat maksimal bagi warga desa. Selain itu, mereka mengapresiasi keterlibatan Turangga Resources dalam program pengembangan infrastruktur dan berharap kerjasama ini dapat terus berlanjut untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.



Kolaborasi Suprabari Mapanindo Mineral dan UPT KPHP Barito Tengah, Tingkatkan Kemandirian Ekonomi Lewat Sosialisasi Kerajinan Limbah Akar Kayu

Kalimantan Tengah, 19 Oktober 2024 – PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM), bekerja sama dengan Unit Pelaksana Teknis Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi (UPT KPHP) Barito Tengah, menggelar sosialisasi untuk meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat Desa Pendreh dan Desa Lemo melalui pemanfaatan limbah akar kayu. Kegiatan ini bertujuan memberikan keterampilan dan pemahaman tentang pengolahan limbah akar kayu menjadi produk kerajinan bernilai jual, seperti meja, kursi, dan hiasan rumah.

Sosialisasi ini diikuti oleh masyarakat setempat dan dipandu oleh ahli dari UPT KPHP Barito Tengah. Program ini juga mengedukasi peserta tentang aturan dan administrasi pengolahan limbah serta teknik pemasaran produk kerajinan. Inisiatif ini merupakan bagian dari komitmen perusahaan dalam mendukung pemberdayaan masyarakat melalui program Corporate Social Responsibility (CSR) dan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM).

Kepala Desa Pendreh, Ating J, mengapresiasi kegiatan ini, yang dinilai sangat bermanfaat untuk meningkatkan ekonomi masyarakat. "Sosialisasi ini memberi peluang baru bagi pengrajin untuk menghasilkan produk bernilai dan memperbaiki kesejahteraan," ujarnya.

Sosialisasi diakhiri dengan penandatanganan komitmen antara SMM, UPT KPHP Barito Tengah, dan pemerintah desa untuk mendukung pengembangan kerajinan limbah akar kayu secara berkelanjutan. Diharapkan, melalui program ini, masyarakat dapat meningkatkan pendapatan, menciptakan lapangan kerja baru, serta berkontribusi pada pelestarian lingkungan.





PT Asmin Bara Bronang Gelar Pelatihan Budidaya Maggot dan Pengolahan Pupuk Organik Cair

Kalimantan Tengah, 16 Oktober 2024 – PT Asmin Bara Bronang (ABB) bekerja sama dengan Koperasi Taraku Mandiri menggelar pelatihan budidaya maggot dan pengolahan kotoran ayam menjadi pupuk organik cair yang diselenggarakan di Dusun Tumbang Mamput, Barunang, Kalimantan Tengah. Pelatihan ini diikuti oleh peternak ayam dan petani binaan Koperasi Taraku Mandiri, dengan narasumber dari Waste and Wishes Indonesia, yang memiliki keahlian dalam pengolahan limbah organik.

Tujuan utama dari pelatihan ini adalah untuk memaksimalkan pemanfaatan limbah yang dihasilkan oleh koperasi, sehingga dapat digunakan kembali dalam sistem pertanian dan peternakan yang sudah ada. Adapun pemilihan topik budidaya maggot dan pengolahan kotoran ayam ini

didasarkan karena Koperasi Taraku Mandiri memiliki mitra binaan yang sebagian besar adalah peternak ayam dan petani. Kedua kelompok ini dapat memperoleh manfaat dari pengolahan limbah organik menjadi maggot dan pupuk organik cair, yang tidak hanya memberikan nilai ekonomi, tetapi juga berdampak positif bagi lingkungan.

Harapannya, melalui pelatihan ini dapat memberikan keterampilan baru yang tidak hanya bermanfaat secara ekonomi, tetapi juga mendukung keberlanjutan lingkungan di masyarakat sekitar.



PT KOMATSU REMANUFACTURING ASIA

PT KOMATSU REMANUFACTURING ASIA

TOP HUMAN CAPITAL AWARDS 2024 # STAR 5

THE MOST COMMITTED TOP LEADER ON HUMAN CAPITAL 2024
NASIHIN - DIREKTUR



Sukses Mengelola Optimalisasi SDM, Komatsu Remanufacturing Asia Raih Penghargaan TOP Human Capital Award 2024

PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) yang merupakan anak usaha PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih penghargaan dalam ajang TOP Human Capital Award 2024 yang diselenggarakan oleh TOP Business Magazine dengan tema Aligning The Organization to Business Growth Strategy. Terdapat dua kategori yang dimenangkan KRA, yaitu penghargaan predikat Bintang Lima, Level Excellent dan penghargaan The Most Committed Top Leader on Human Capital 2024 yang diraih oleh Direktur KRA, Nasihin. Acara ini merupakan ajang apresiasi bagi Perusahaan yang memiliki kinerja unggul dan berhasil menerapkan Human Capital Management System (HCMS) secara efektif dalam pengelolaan bisnisnya.

Penghargaan ini diserahkan secara langsung kepada Nasihin yang bertempat di Hotel Raffles, Jakarta, pada tanggal (30/10/2024).

“Kami mengucapkan terima kasih atas penghargaan yang diberikan kepada KRA. Penghargaan ini menjadi apresiasi atas dedikasi tim kami dalam mengelola human capital secara agile terhadap perubahan strategi Perusahaan. Dengan diraihnya penghargaan ini, semakin memotivasi kami dalam mengelola sumber daya manusia (SDM) perusahaan secara optimal guna menciptakan kesejahteraan dan kenyamanan karyawan, sehingga berdampak pada produktivitas dan performance perusahaan” Ujar Nasihin.

Penilaian penghargaan ini dilakukan melalui undangan untuk perusahaan dengan pengelolaan HCMS yang unggul, hasil wawancara penjurian, penilaian terhadap Top Management, serta pemenang ditentukan secara kolektif melalui sidang pleno dewan juri. Sementara itu, klasifikasi predikat pemenang ditentukan berdasarkan tingkat pencapaian level Bintang Satu - Lima, dengan Bintang Lima sebagai peringkat tertinggi yang menunjukkan keselarasan optimal antara HCMS dan strategi bisnis perusahaan.



Selain itu, Nasihin yang bertindak juga sebagai Director In Charge (DIC) Human Capital menerima penghargaan kategori The Most Committed Top Leader on Human Capital 2024, yang merupakan penghargaan tertinggi bagi pemimpin Perusahaan, Nasihin dinilai memiliki dedikasi dan visi dalam mengarahkan strategi human capital Perusahaan menuju standar tertinggi dalam industri remanufaktur.

Penghargaan ini menjadi bukti konkret upaya Perusahaan dalam menghadapi tantangan perubahan bisnis yang semakin kompleks secara adaptif melalui penerapan aspek environmental, social, and governance

(ESG) serta pengembangan sistem dan SDM Perusahaan. Hal ini sejalan dengan komitmen Perusahaan dalam mendukung aspirasi keberlanjutan. Melalui pencapaian ini, harapannya Perusahaan akan senantiasa mendorong inovasi di seluruh wilayah operasionalnya guna mewujudkan masa depan Indonesia yang lebih baik.



Komitmen Mendukung Energi Hijau, Komatsu Remanufacturing Asia Menandatangani Renewable Energy Certificate (REC)

Balikpapan, 25 Oktober 2024 - Sebagai langkah konkret Perusahaan dalam menjaga lingkungan melalui penerapan aspek environmental, social, and governance (ESG), PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) berhasil mendapatkan Renewable Energy Certificate (REC) dari PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) sebanyak 4.600 unit, yang setara dengan 4.600 Megawatt-hour (MWh) untuk periode Januari 2024 - Desember 2025. Adapun total pengurangan emisi gas rumah kaca atau Greenhouse Gas (GHG) yang dapat dihasilkan dari REC ini mencapai 3261,4 tonCO₂eq. REC ini diserahkan secara langsung oleh General Manager (GM) PLN UID Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara (Kaltimra), Agung Murfidi dan Manager PLN UP3 Balikpapan, Shofwan Juniardi kepada Direktur KRA, Nasihin Anash di kantor PLN UP3 Balikpapan, Kalimantan Timur.

Dengan diterimanya REC ini, menegaskan dukungan Perusahaan dalam mengurangi jejak karbon dan mendukung transisi menuju energi yang lebih bersih dan berkelanjutan di sektor industri. Hal ini juga selaras dengan komitmen Perusahaan dalam mendukung penggunaan energi hijau. Langkah baik yang KRA lakukan harapannya dapat memotivasi Perusahaan lainya dalam mendukung keberlanjutan iklim dan menghemat sumber daya alam (SDA) untuk kebaikan generasi muda bangsa kedepannya.





Dian Pandu Pratama Mengalirkan Kehidupan dengan Donor Darah

Bekasi, 10 Oktober 2024 - Menyadari pentingnya kesehatan karyawan dan sebagai bentuk nyata tanggung jawab sosial perusahaan dari pilar kesehatan (DPP Health), PT Dian Pandu Pratama (DPP) kembali melaksanakan kegiatan donor darah. Agenda ini merupakan kegiatan bersama antara DPP dengan United Tractors Pandu Engineering (UTPE) dan Koperasi Karyawan United Tractors (Kanitra), serta didukung oleh Tim Palang Merah Indonesia (PMI) Purwakarta.

Bertempat di Gedung Serbaguna UTPE, Cikarang, Bekasi, acara ini disambut dengan antusiasme tinggi dari para karyawan. Sebanyak 205 peserta yang terdiri dari karyawan plant, DPP, dan UTPE terlihat mengantri sejak pagi untuk menunggu giliran mendonor. Promosi acara dilakukan melalui poster daring, sedangkan pendaftaran bisa dilakukan secara daring maupun luring di lokasi pada hari H. Setelah melewati pemeriksaan kesehatan, 174 pendonor dari total 205 pendaftar yang dinyatakan memenuhi syarat untuk lanjut mendonorkan darahnya. Hal ini menjadi bukti akan tingginya antusiasme karyawan dalam berdonor yang terlihat dari banyaknya partisipan dibanding target awal yang ditetapkan oleh panitia yang hanya sebanyak 150 kantong darah.

Kegiatan ini tidak hanya bermanfaat bagi mereka yang menerima darah, tetapi juga memberikan rasa bangga dan kepedulian di antara karyawan yang berpartisipasi. Donor darah ini adalah bukti nyata bahwa kolaborasi dan kepedulian dapat mengalirkan kehidupan dan harapan bagi yang membutuhkan.





Linmas Tangguh, Desa Aman: Telen Orbit Prima Gelar Pelatihan Kedisiplinan dan Keamanan

Kalimantan Tengah, 13 Oktober 2024 – PT Telen Orbit Prima (TOP), salah satu anak perusahaan Turangga Resources, bekerja sama dengan Pemerintah Desa Paring Lahung mengadakan pelatihan bagi anggota Linmas untuk meningkatkan kompetensi, kedisiplinan, dan kemampuan dalam pencegahan serta penyelesaian konflik sosial. Pelatihan ini dilaksanakan selama tiga hari, mulai dari tanggal 10 hingga 13 Oktober 2024, di Aula Desa Paring Lahung dan Lapangan Olahraga Desa Paring Lahung, Kabupaten Barito Utara, Kalimantan Tengah.

Acara ini melibatkan kolaborasi antara pemerintah Desa Paring Lahung, TOP, Tripika Kecamatan, dan Satpol PP Kabupaten Barito Utara. Sebanyak tujuh anggota Linmas Desa Paring Lahung mengikuti pelatihan yang terdiri dari materi teori, praktik lapangan, dan evaluasi. Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan keterampilan anggota Linmas agar dapat menjalankan tugas mereka secara lebih efektif dan memberikan dampak positif di masyarakat.

Kepala Desa Paring Lahung mengapresiasi dukungan TOP dan berharap program ini dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat Desa Paring Lahung. Pelatihan ini menjadi bagian dari komitmen TOP untuk memperkuat hubungan dengan masyarakat melalui program Corporate Social Responsibility (CSR) yang berkelanjutan.





TRAKNUS Hadirkan Energy & Engineering (IEE) Series 2024 di Indonesia

Jakarta, 11 September 2024 - Traktor Nusantara (TRAKNUS) kembali unjuk kebolehan dalam pameran alat berat terbesar, Indonesia Energy & Engineering (IEE) Series 2024 di Jakarta International Expo, Kemayoran, Jakarta Pusat yang diselenggarakan oleh Pamerindo pada 11-14 September 2024. Pada tahun ini mengusung tajuk "TRAKNUSPIRIT: The Spirit of Nusantara" mencerminkan semangat untuk terus menjadi aset bangsa dan komitmen keberlanjutan.

Ajang ini penting bagi TRAKNUS untuk menampilkan inovasi teknologi terdepan dengan membawa 12-unit alat berat premium untuk pengaplikasian sektor pertambangan, konstruksi, industri pergudangan, dan agrikultur.

Selain memamerkan inovasi teknologi terbaru, TRAKNUS juga memberikan kesempatan pada pengunjung untuk melihat langsung suku cadang



TRAKNUS Lithium Traction Battery sebagai alternatif solusi efisien untuk unit Forklift berbasis elektrifikasi. Tidak ketinggalan anak usaha PT Swadaya Harapan Nusantara (SHN) turut memamerkan produk rental unggulan Toyota Forklift 8FBN25, yang mendukung sektor pergudangan.

“Di usia ke 50 tahun TRAKNUS menjadi bukti nyata atas komitmen dalam menghadirkan solusi berkualitas tinggi. Partisipasi di IEE Series 2024 ini, TRAKNUS juga menjadikan

ajang untuk merayakan perjalanan panjang bersama pelanggan, dengan menawarkan berbagai promo menarik selama pameran”, ujar Marketing Deputy Division Head TRAKNUS Rendy Pratama.

Selain itu, President Director TRAKNUS, Harijadi Mawardi, beserta Power, Agro & Construction Business Director, Handi Wibowo berkesempatan memberikan plakat Customer Appreciation kepada pelanggan terpilih demi mempererat hubungan.

Booth Kopkar Kanitra Hadirkan Warna Baru Pada Event HUT United Tractors ke-52



Jakarta, 17 - 18 Oktober 2024, PT United Tractors Tbk (UT) merayakan puncak acara dari peringatan Hari Ulang Tahun ke-52. Dalam kesempatan ini, Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra), turut berpartisipasi dengan membuka booth yang menawarkan berbagai merchandise terbaru. Booth Kopkar Kanitra kali ini tak hanya menawarkan berbagai pilihan merchandise terbaru, tetapi juga sejumlah kegiatan seru untuk meramaikan perayaan HUT UT yang ke-52.

Salah satu daya tarik dari booth Kopkar Kanitra kali ini adalah hadirnya games interaktif, yaitu "Aim & Claim" dan "Snap & Win", yang berhasil menarik perhatian para pengunjung. Aim & Claim

merupakan permainan lempar ring yang dapat dimainkan oleh pengunjung dengan syarat tertentu, seperti mengikuti akun Instagram Kopkar Kanitra atau melakukan pembelian produk. Permainan ini menyediakan berbagai hadiah menarik, mulai dari voucher belanja hingga snack, yang membuat suasana booth semakin meriah. Selain itu, secara online, terdapat, campaign "Snap & Win" di Instagram, yang memberikan kesempatan bagi seluruh karyawan, baik yang bekerja di head office maupun site untuk memenangkan voucher senilai hingga 500 ribu rupiah dengan cara mengunggah foto dengan caption menarik mereka bersama merchandise Kopkar Kanitra di media sosial.

Selama dua hari acara, booth Kopkar Kanitra berhasil menarik perhatian sekitar 200 pengunjung per hari. Merchandise yang paling diminati adalah t-shirt, tumbler, dan lanyard. Antusiasme terhadap permainan "Aim & Claim" juga sangat tinggi, dengan hampir setiap pengunjung booth mencoba peruntungannya. Kehadiran aktivitas baru ini memberikan kesan yang sangat positif, membuat suasana booth Kopkar Kanitra semakin berkesan dan meriah bagi semua yang hadir. Diharapkan kedepannya, Kopkar Kanitra dapat terus menghadirkan program-program menarik yang bermanfaat bagi seluruh anggota koperasi.



KPP Mining Raih Prestasi Dalam Ajang Indonesia Fire And Rescue Challenge 2024

Balikipapan, 22 Oktober 2024 - PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) kembali menorehkan prestasi di ajang bergengsi Indonesia Fire and Rescue Challenge (IFRC) ke-21, yang digelar pada 22-30 Oktober 2024 di Garuda Rescue Nusantara, Balikpapan, Kalimantan Timur. Dalam kompetisi terbesar di bidang penyelamatan dan pemadam kebakaran ini, tim KPP Mining berhasil meraih dua penghargaan: Harapan 1 dalam Structural Fire Fighting (SFF) dan Harapan 3 dalam Confined Space Rescue (CSR).

Ajang IFRC tahun ini, diikuti oleh 26 tim dari perusahaan tambang, energi, dan sektor industri lainnya di Indonesia. Selama sembilan hari, para peserta diuji dalam berbagai keterampilan penyelamatan dan teknik pemadaman kebakaran di situasi berbahaya. Cabang lomba yang dipertandingkan meliputi: Structural Fire Fighting (SFF), Road Accident Rescue (RAR), Firefighter Competency Test (FCT), Firefighter Combat Challenge (FCC), Collapsed Structure Search & Rescue (CSSR), High Angle Rescue (HAR), Confined Space Rescue (CSR), Underwater Rescue & Recovery Challenge (UWRRC). Prestasi ini tidak hanya menjadi pencapaian penting bagi tim KPP Mining tetapi juga memperkuat posisi perusahaan sebagai pelopor dalam keselamatan dan keamanan di industri pertambangan Indonesia.

Melalui persiapan yang matang dan latihan intensif selama sekitar dua bulan, tim KPP Mining berhasil menerapkan prosedur dan teknik penyelamatan sesuai dengan standar internasional. Pada IFRC tahun ini, KPP Mining

diwakili oleh 13 anggota dari berbagai site job, yaitu Danil Septa (INDE), Albar Amsary (INDE), M. Hilmi (INDE), M. Irfan (INDE), Mahmud Ali Mustofa (BDMA), Bambang (PELH), Aso Irfan Sandi (INDE), Jumran (INDE), David Putra (INDE), Agus Eko (KPHO), Agit Aryoko (AGMR), Jumaidi (RANT), dan Mardi Tandil Nammu (TMRB).

“Keikutsertaan KPP Mining dalam IFRC 2024 memberikan peluang bagi kami untuk membangun Management Rescue yang lebih baik, mengukur kemampuan emergency management rescue, dan mengidentifikasi aspek yang perlu ditingkatkan untuk mencapai standar keselamatan LPG,” ujar Yohanes Budi Kurniawan, Operation and Safety, Health and Environment Director PT KPP Mining.

Yohanes Budi Kurniawan melihat bahwa ajang ini dapat dijadikan acuan bagi insan KPP Mining dalam memahami pentingnya keselamatan dalam bekerja. Ia menambahkan bahwa seluruh karyawan diharapkan memahami bahwa aspek safety adalah garda terakhir yang esensial, dan rescue management harus dijalankan oleh tim terlatih secara profesional setiap tahunnya.

Partisipasi KPP Mining sebagai Gold Sponsor dalam IFRC 2024 menjadi kesempatan penting bagi Emergency Response Team (ERT) KPP Mining untuk meningkatkan kompetensi dan memperdalam wawasan mereka. Pengalaman berharga yang diperoleh dari ajang ini akan digunakan untuk menerapkan prosedur keselamatan dan teknik penyelamatan yang lebih baik di seluruh lokasi pertambangan dan operasi perusahaan.



Bina Pertiwi Memperluas Jangkauan Internasionalnya melalui Kemitraan Strategis Dengan New Britain Palm Oil

Papua Nugini, 15 Oktober 2024 – PT Bina Pertiwi memperluas wilayah pemasarannya melalui kolaborasi strategis dengan New Britain Palm Oil (NBPOL) perusahaan afiliasi PT Minamas Plantation (Sime Darby Group). Kolaborasi ini ditandai dengan pengiriman sejumlah besar unit peralatan pertanian dari Bina Pertiwi ke lokasi operasional NBPOL di dua negara yang berbeda yaitu Papua Nugini, termasuk Markham Farm di Provinsi Lae Morobae, Higaturu Palm Oil di Provinsi Popondetta, Poliamba Palm Oil di Provinsi Kavieng, serta Gudacanal Palm Oil di Solomon Island.

Tim manajemen NBPOL berkunjung kantor pusat Bina Pertiwi sejak Januari 2024 untuk melakukan serangkaian diskusi dan pertemuan guna memastikan kelancaran kerjasama ini. Selanjutnya dari Juli hingga September dilakukan proses pengiriman 49 Unit Kubota MU5702 dari Bina Pertiwi ke berbagai lokasi operasi NBPOL. Tidak sampai disitu, pada bulan September sampai Oktober tim Bina Pertiwi, melakukan road show ke masing-masing lokasi di Papua Nugini dan Solomon

Island guna memberikan dukungan teknis serta pelatihan bagi para operator dan mekanik NBPOL dengan metode pembelajaran teori dan praktik lapangan. Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan para operator dalam mengoperasikan unit dan mekanik dalam merawat peralatan perkebunan yang baru, sehingga dapat memaksimalkan kinerja dan umur pakai peralatan tersebut.

“Sebagai bagian dari komitmen kami dalam Total Support Mechanization System kepada NBPOL, kami hadir dalam road show ini untuk memastikan bahwa para operator nantinya mampu mengoperasikan dan merawat peralatan dengan optimal. Kehadiran kami juga bertujuan untuk memberikan dukungan teknis yang dibutuhkan sehingga mereka dapat menjaga performa dan keandalan peralatan ini di lapangan.” Ujar Dipta Praharsa, selaku Business Consultant yang mewakili Bina Pertiwi Disamping itu, pihak NBPOL juga menyampaikan apresiasi atas layanan yang diberikan oleh Bina Pertiwi "Melalui serah terima dan pelatihan yang telah diselenggarakan, NBPOL

mengapresiasi komitmen kuat yang ditunjukkan oleh Bina Pertiwi. Perusahaan ini tidak hanya berperan sebagai pemasok alat, tetapi juga sebagai mitra dalam memastikan operasional, safety, dan pengembangan mekanisasi di NBPOL. Harapannya, kerjasama ini dapat berlangsung secara berkelanjutan sehingga memungkinkan kami untuk mendapatkan dukungan yang lebih luas melalui berbagai produk yang ditawarkan oleh Bina Pertiwi." Ucap Head of Mechanization NBPOL, Hayiril Ahmad.

Kemitraan strategis antara Bina Pertiwi dan NBPOL memiliki implikasi positif yang signifikan bagi kedua perusahaan. Bagi Bina Pertiwi, kerjasama ini merupakan langkah penting dalam memperluas jaringan bisnis ke pasar internasional, khususnya di kawasan Pasifik. Sementara bagi NBPOL kemitraan ini diharapkan dapat meningkatkan produktivitas dan efisiensi operasional perkebunan, serta memperkuat posisi perusahaan sebagai salah satu pemain utama di industri kelapa sawit.

UT D’CARE Edukasi Remaja: “Kenali Depresi dan Cara Move On-mu”

Jakarta, 22 Oktober 2024 - Dalam rangka memberikan kontribusi publik yang berfokus pada isu kesehatan mental yang semakin meningkat di kalangan remaja, day care UT (UT D’CARE) mengadakan kegiatan “Karyawan Mengajar” bertajuk “Kenali Depresi dan Cara Move On-mu” di SMK Prestasi Agung. Acara ini diikuti oleh sekitar 75 siswa yang antusias untuk belajar tentang kesehatan mental. Kegiatan ini bertujuan memberikan pemahaman yang lebih mendalam mengenai depresi serta cara mendukung remaja yang tengah menghadapi masa sulit di usia mereka.

UT D’CARE merancang acara ini sebagai upaya untuk memenuhi kebutuhan edukasi kesehatan mental di kalangan generasi muda, mengingat tren dan isu yang berkembang terkait dampak stres dan tekanan sosial pada kesehatan mental remaja saat ini. Kegiatan dimulai dengan permainan “Mitos vs Fakta” mengenai depresi pada remaja. Permainan ini bertujuan untuk mencairkan suasana dan memberi selingan terkait topik utama yang akan dibahas. Selanjutnya, dalam sesi interaktif yang dipandu oleh tim UT D’CARE, para siswa diajak mengenali tanda-tanda depresi, berbagi pengalaman, serta belajar

strategi menghadapi tantangan emosional. Dengan pendekatan ini, diharapkan siswa tidak hanya memperoleh informasi, tetapi juga merasa didukung dan memiliki ruang aman untuk membicarakan masalah yang mereka hadapi.

Salah satu pembicara dari UT D’CARE, Veronica mendorong siswa agar tidak malu mencari bantuan dan berbicara dengan orang-orang terdekat tentang perasaan yang dialami. “Jangan ragu untuk berbagi. Terkadang, bercerita bisa menjadi langkah awal menuju pemulihan” ujarnya. Acara ini juga menyediakan sesi diskusi di mana siswa bebas bertanya dan berbagi pengalaman. UT D’CARE berharap kegiatan ini mampu membangun generasi muda yang tangguh dan peduli pada kesehatan mental sehingga mereka dapat tumbuh menjadi individu yang sehat, kuat dan Sejahtera.



Semangat Kolaborasi

PT Traktor Nusantara dan SMK Negeri 1 Bekasi

Aula SMKN 1 Bekasi, 30 September 2024



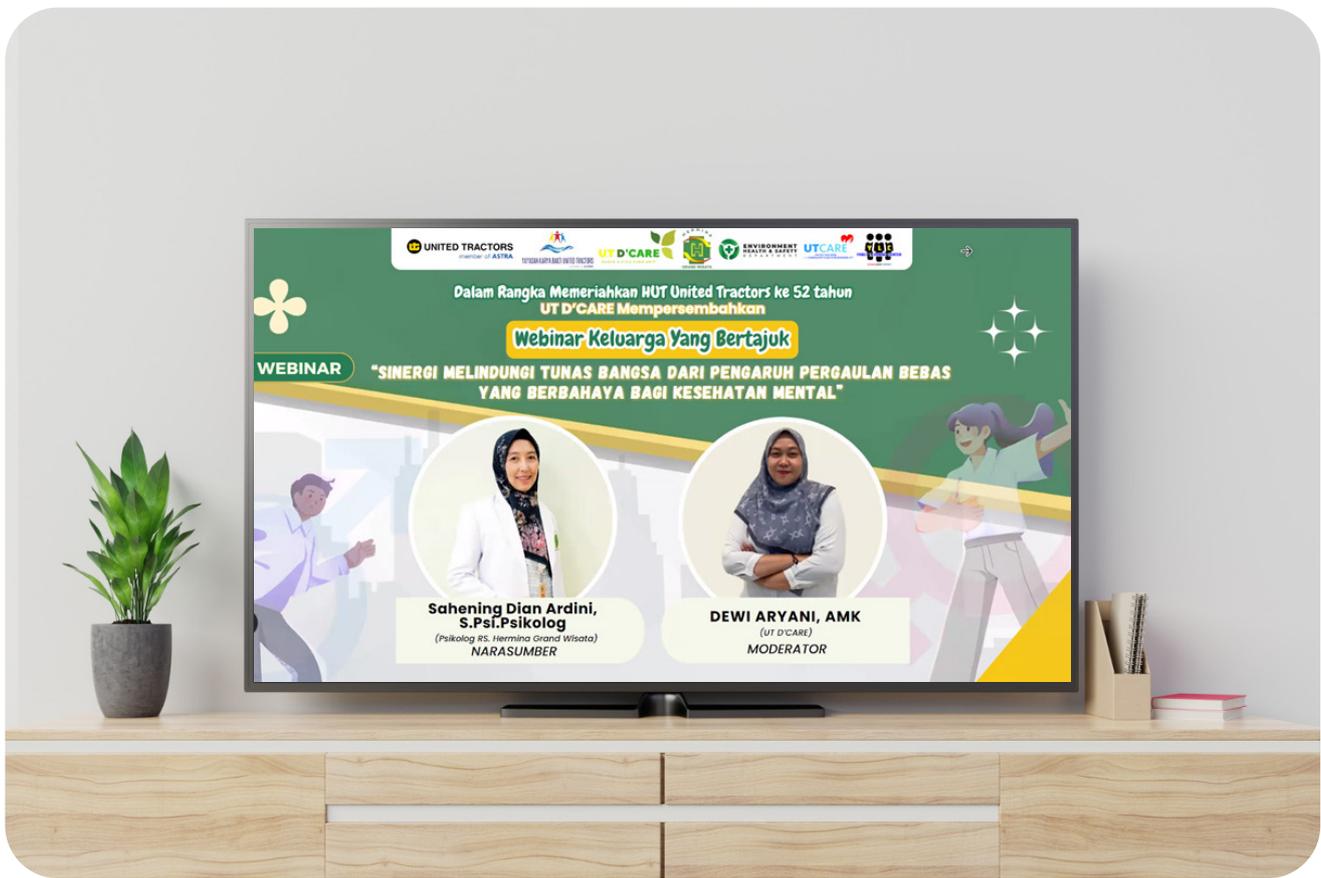
TRAKNUS Mendukung Pendidikan Vokasi di Indonesia

Bekasi, 30 September 2024 - Serangkaian program Corporate Social Responsibility (CSR) pilar TRAKNUS Cerdas sebagai wujud dukungan bidang Pendidikan, Traktor Nusantara (TRAKNUS) telah mengentaskan program TRAKNUS Mengajar. Kegiatan ini digelar kepada mitra pembinaan pendidikan yang dihadiri 8 guru dan pejabat serta diikuti 115 siswa di SMKN 1 Bekasi pada 30 September 2024.

Sustainability Security Environment Health & Safety Department Head TRAKNUS, Pendi Setyawan, dalam sambutannya menyampaikan, “Semoga program berkelanjutan ini akan menciptakan lingkungan belajar yang relevan dengan dunia industri saat ini. Dukungan dari berbagai departemen TRAKNUS melambangkan sinergi dan kolaborasi yang dapat diimplementasikan untuk berkontribusi memajukan pendidikan demi memberikan dampak jangka panjang dan signifikan”.

Program TRAKNUS mengajar kali ini mendatangkan tiga pembicara ahli di bidang keilmuan dan pengalaman industri. Sesi pertama diisi oleh Application Engineering Department Head, Rifyan Faliq, yang memaparkan materi tentang Teknik Kendaraan Ringan, dilanjutkan oleh Accounting & Taxes Deputy Department Head Muhammad Maulana Imam Soedjarwo berbagi wawasan seputar Akuntansi dan Perpajakan, dan diakhiri sesi Marketing Communication Department Head Muhammad, Adam Ghaffary, yang memberikan pelatihan Desain Komunikasi Visual.

“Kami sangat mengapresiasi inisiatif TRAKNUS membuka cakrawala siswa dalam memahami dinamika industri yang terus berkembang. Semoga program ini dapat menjadi kolaborasi berkelanjutan dan memberikan manfaat jangka panjang bagi pendidikan vokasi,” ujar Kepala Sekolah SMKN 1 Bekasi, Drs. Boan, M.Pd.



HUT United Tractors ke-52: UT D’CARE Gelar Webinar Kesehatan Remaja

Jakarta, 19 Oktober 2024 - Dalam rangka memperingati HUT United Tractors ke-52, UT D’CARE mengadakan webinar parenting dan keluarga yang mengangkat tema “Sinergi Melindungi Tunas Bangsa dari Pengaruh Pergaulan Bebas yang Berbahaya bagi Kesehatan Mental”. Kegiatan ini dilaksanakan secara daring dan dihadiri oleh sekitar 79 peserta yang terdiri dari keluarga Astra Heavy Equipment Mining Construction and Energy (AHMCE), Persatuan Istri Karyawan (PERISKA) UT, serta masyarakat umum yang antusias untuk mendalami pengetahuan tentang topik seputar kesehatan mental pada remaja.

Webinar dibuka dengan sambutan hangat dari ketua Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), Endang Tri Handajani. Ia menekankan pentingnya kolaborasi antara orang tua, anak, dan komunitas dalam mendukung perkembangan keluarga yang sehat dan harmonis. Narasumber acara ini adalah praktisi psikologi RS Hermina Grand Wisata, Sahening Dian Ardini, S.Psi., Psikolog, dengan materi bertajuk “Sinergi Melindungi Tunas Bangsa dari Pengaruh Pergaulan Bebas yang Berbahaya Bagi Kesehatan Mental.”

Dalam paparannya, Sahening menjelaskan bahwa masa remaja adalah periode penuh perubahan fisik, emosional, dan sosial yang sering kali membuat remaja mencari identitas diri. Pergaulan bebas menjadi salah satu risiko yang dapat membahayakan kesehatan fisik dan mental mereka. Ia menekankan pentingnya komunikasi terbuka antara orang tua dan anak. Orang tua diharapkan dapat menciptakan ruang yang aman bagi anak untuk berbagi pengalaman dan perasaan. “Dukung dan pahami anak agar nyaman mengungkapkan perasaan” ujarnya.

Di akhir sesi, Sahening mengingatkan para orang tua untuk mengenali dan memahami fase perkembangan anak remaja. Dengan perhatian dan dukungan yang tepat, orang tua dapat membantu anak tumbuh menjadi individu yang sehat secara fisik dan emosional. Kegiatan ini merupakan bagian dari rangkaian UT D’CARE untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya kesehatan keluarga.



Agincourt Resources Bawa Dokter Spesialis Masuk ke Desa, Lebih Dari 3.000 Warga Terima

Tapanuli Selatan, 30 Oktober 2024 - PT Agincourt Resources (PTAR), pengelola Tambang Emas Martabe, berhasil mengobati 3.258 warga pada kegiatan bakti sosial pengobatan gratis Dokter Spesialis Masuk Desa di enam kecamatan di Tapanuli Selatan, Sumatra Utara, sepanjang tahun 2024. Pasien mencakup ibu hamil, bayi, balita, lansia, dan warga usia produktif, telah menerima layanan dokter spesialis anak, kandungan, dan penyakit dalam.

General Manager & Deputy Director Operations PTAR, Rahmat Lubis, mengatakan penyelenggaraan Dokter Spesialis Masuk Desa merupakan salah satu inisiatif Perusahaan dalam meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat, yang sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/ SDG's) ke-3. Inisiatif ini berkolaborasi dengan Dinas Kesehatan Tapanuli Selatan, RSUD Tapanuli Selatan, serta Puskesmas Batang Toru dan Puskesmas Muara Batang Toru.

"Kami berkomitmen untuk menjalankan operasi tambang yang bertanggung jawab dengan fokus pada dampak positif terhadap kesehatan masyarakat di sekitar area operasional. Melalui program Dokter Spesialis Masuk Desa, kami berharap dapat berkontribusi dalam membangun kesehatan masyarakat yang berkelanjutan," tutur Rahmat.

Dalam perjalanannya, kebutuhan layanan dokter spesialis juga muncul di area lain di luar dua kecamatan yang melingkari area Tambang Emas Martabe, yakni Batang Toru dan Muara Batang Toru. Karena itulah, PTAR memperluas area layanan hingga ke desa-desa yang jauh dari fasilitas kesehatan seperti rumah sakit atau puskesmas.

Sepanjang 2024 Dokter Spesialis Masuk Desa telah merambah Desa Muara Ampolu di Muara Batang Toru, Desa Batuhoring di Batang Toru, Desa Sihuik Huik di Angkola Selatan, Desa Pargarutan Harangan di Sipirok, Desa Tabusira di Angkola Timur, dan Desa Siunjam di Sayur Matinggi.

Senior Manager Community PTAR, Christine Pepah, menambahkan, di setiap desa yang didatangi, Perusahaan menghadirkan layanan dokter spesialis anak, layanan dokter spesialis kandungan, dan layanan dokter spesialis penyakit dalam. Fasilitas pendukung turut disediakan, yakni elektrokardiogram (EKG) dan ultrasonografi (USG).

Selain layanan kesehatan, PTAR mengadakan seminar kesehatan yang menghadirkan narasumber dokter spesialis. Seminar yang menyasar kader posyandu dan bidan desa ini telah enam kali digelar selama tahun ini. Kali terakhir, pada 30 Oktober 2024 PTAR mengadakan seminar kesehatan di Puskesmas Marancar.

"Seminar kesehatan merupakan sarana berbagi ilmu dan bertukar pikiran bagi para kader posyandu dan bidan desa yang merupakan ujung tombak pelayanan kesehatan masyarakat," ujar Christine.

Israyana Siregar, warga Batang Toru, bercerita pernah memeriksakan kehamilannya ke dokter spesialis kandungan di Puskesmas Batang Toru. Pemeriksaan dilakukan melalui USG. Ia merasa sangat terbantu atas layanan dokter spesialis karena jaraknya dekat serta tidak perlu membayar sepeser pun. Dokternya pun ramah dan sangat informatif.

"Beruntung saya mendapatkan layanan dokter spesialis gratis karena memang pada umumnya tidak ada dokter spesialis di puskesmas. Kalau mau ke dokter spesialis mesti ke rumah sakit dan bayar. Jadi memang saya senang sekali bisa periksa gratis ke dokter spesialis," ucapnya





Sertifikasi Kompetensi Cleaning Service Karyawan Mitra Bakti United Tractors Cabang Balikpapan

Balikpapan, 5 Oktober 2024 - PT Mitra Bakti United Tractors (MBUT) sebagai perusahaan dengan lini bisnis di bidang facility management, service, dan maintenance, terus meningkatkan kualitas mutu karyawannya dengan menggandeng Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) menjalankan program sertifikasi kompetensi seluruh karyawan yang bekerja dibidang cleaning service di area Balikpapan, Kalimantan Timur.

Peserta Kompetensi diikuti sebanyak 15 karyawan dan pelaksanaan dilakukan 1 hari oleh pihak BNSP. Dengan sertifikasi ini, Perusahaan ingin memberikan kepercayaan kepada customer bahwa layanan kebersihan yang diberikan oleh MBUT telah memenuhi standar yang diakui secara nasional. Sertifikasi BNSP merupakan bagian dari komitmen Perusahaan untuk meningkatkan kualitas layanan kepada pelanggan.

Proses sertifikasi ini diawali dengan pelatihan intensif yang mencakup berbagai aspek kebersihan, mulai dari teknik dasar hingga keterampilan khusus yang sesuai dengan kebutuhan pelanggan. Dengan program ini menjadi program peningkatan kompetensi seluruh karyawan MBUT dibidang Cleaning Service.





Kanitra Mitra Jayautama Edukasi K3 untuk Siswa SMKN 2 Sangatta Utara

Kalimantan Timur, 16 Oktober 2024 - PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU) Site Sangatta mengadakan kegiatan edukasi di aula SMK Negeri 2 Sangatta Utara, Kalimantan Timur. Kegiatan yang bertema “Karyawan Mengajar” ini menghadirkan Safety Officer Kamaju site Sangatta, Adreas T. Destanio, yang menyampaikan materi dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) kepada para siswa kelas 10 jurusan Teknik Alat Berat (TAB).

Sebanyak 34 siswa laki-laki dan 2 siswa perempuan antusias mengikuti sesi yang membahas topik mendasar terkait K3 seperti identifikasi potensi bahaya, pemakaian alat pelindung diri (APD), serta prosedur penanganan kecelakaan. Tak hanya itu, Adreas juga menjelaskan langkah-langkah preventif yang perlu diterapkan di lingkungan kerja agar risiko kecelakaan dapat diminimalisir. Para siswa tampak bersemangat, terutama ketika dijelaskan mengenai praktik K3 dalam konteks pekerjaan sehari-hari di industri alat berat yang kerap mereka pelajari di sekolah.

Di sepanjang acara, interaksi antara Safety Officer dan siswa berlangsung aktif, dengan siswa yang antusias bertanya mengenai aspek-aspek K3, termasuk mengenali bahaya yang tidak terlihat dan tindakan yang harus dilakukan dalam situasi berat. Adreas turut berbagi pengalaman lapangan, memberikan Gambaran tentang realitas keselamatan kerja di industri alat berat dengan cara yang mudah dipahami.

Kegiatan ini juga dihadiri dua guru TAB yang membantu menambahkan konteks dari materi kurikulum dan memotivasi siswa untuk memahami pentingnya penerapan K3 sebagai keterampilan praktis yang relevan dengan dunia kerja. Diharapkan, dengan antusiasme tinggi dari siswa dan guru, kegiatan “Karyawan Mengajar” ini mampu membekali para siswa dengan pengetahuan praktis K3 yang menjadi modal awal mereka di dunia kerja khususnya dalam bidang alat berat. Melalui kegiatan ini, KAMAJU berharap dapat membentuk generasi penerus yang mengutamakan keselamatan kerja dan siap menghadapi tantangan industri di masa depan.



Soft Opening Kanitra Mart Cabang Satui

Kalimantan Selatan, 2 Oktober 2024 – Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) meresmikan Kanitra Mart di wilayah Satui, Kalimantan Selatan. Pembukaan ini menandai ekspansi lanjutan Kanitra Mart sebagai penyedia produk kebutuhan sehari-hari berkualitas untuk para karyawan di lokasi kerja Satui.

Kanitra Mart Site Satui hadir sebagai fasilitas yang menyediakan beragam kebutuhan sehari-hari bagi karyawan, mulai dari makanan dan minuman, perlengkapan rumah tangga, hingga berbagai keperluan lainnya yang mendukung kenyamanan dan produktivitas mereka. Dengan adanya Kanitra Mart di area kerja, karyawan dapat lebih mudah mengakses kebutuhan mereka tanpa perlu berpergian jauh, sehingga menghemat

waktu, tenaga, dan biaya transportasi. Fasilitas ini juga dilengkapi dengan berbagai pilihan produk berkualitas dan harga yang kompetitif, menjadikan Kanitra Mart pilihan ideal untuk berbelanja dengan cepat dan efisien.

Dengan kemudahan akses yang ditawarkan, Kanitra Mart diharapkan dapat menjadi solusi untuk meningkatkan kesejahteraan dan kenyamanan para karyawan, sekaligus mendukung produktivitas mereka di tempat kerja. Pembukaan Kanitra Mart ini menunjukkan komitmen Kopkar Kanitra untuk memberikan dukungan penuh kepada karyawan, sehingga mereka dapat lebih fokus dalam menjalankan tugasnya.



Kolaborasi KAMAJU & SMKN 3 Salatiga di Job Fair and Career Expo 2024

Salatiga, 24 Oktober 2024 - PT Kanitra Mitra Jayutama (KAMAJU) ikut berpartisipasi dalam acara Job Fair & Career Expo 2024 yang diadakan di SMKN 3 Salatiga, Jawa Tengah pada tanggal 23 - 24 Oktober 2024. Acara ini menjadi momen penting bagi KAMAJU untuk memperluas jangkauan rekrutmen dan memperkenalkan perusahaan kepada siswa dan alumni yang ingin memulai karier, khususnya di industri alat berat.

Sebagai bentuk komitmen KAMAJU dalam mengembangkan potensi tenaga kerja muda, acara ini dibuka dengan penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) antara KAMAJU dan SMKN 3 Salatiga yang dilakukan oleh Direktur KAMAJU, Dasrillah Isma, SE, M.Si, bersama Kepala Sekolah SMKN 3 Salatiga, Dyah Sulistyorini, S.Pd, dan disaksikan oleh jajaran guru. Kesepakatan ini bertujuan untuk menciptakan kemitraan yang bermanfaat bagi kedua belah pihak, di mana KAMAJU akan memberikan dukungan dalam

pengembangan keterampilan kerja siswa, serta membuka peluang bagi siswa dan alumni untuk bergabung dengan KAMAJU.

Selama dua hari penyelenggaraan, KAMAJU juga membuka booth yang menarik perhatian para pengunjung. Booth tersebut dikelola oleh tim rekrutmen KAMAJU, yang terdiri dari Rahayu Kurniasih dan Arifai Damasta. Dengan pendekatan yang ramah dan interaktif, mereka siap memberikan informasi dan menjawab pertanyaan dari siswa maupun pengunjung

yang ingin mengetahui lebih lanjut tentang KAMAJU. Di booth ini, para pengunjung diberikan wawasan mengenai profil perusahaan, budaya kerja, dan berbagai program pengembangan yang ditawarkan KAMAJU. Melalui partisipasi ini, KAMAJU tidak hanya memperluas jaringan dan memperkenalkan diri, tetapi juga turut berperan dalam mempersiapkan generasi muda untuk menjadi tenaga kerja yang handal dan berkualitas.





PAMA Gaungkan Pentingnya Keberagaman Lewat Program DEI MOVE 2024

Jakarta, 11 Oktober 2024 - PT Pamapersada Nusantara (PAMA) menggaungkan pentingnya keberagaman melalui Program Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Move 2024, sebagai bagian dari Program corporate social responsibility (CSR) di bidang pendidikan.

Acara puncak DEI Move 2024 digelar dengan ratusan siswa/i dari sekolah berbagai daerah dengan mengusung tema “Bersama Memberi Dampak Melalui Kreativitas Tanpa Batas dan Menginspirasi Dunia”. Tujuan acara ini tidak hanya untuk meningkatkan kreativitas para peserta, tetapi juga memberikan pemahaman bahwa setiap individu berhak didengar dan dapat memberikan kontribusi yang sama.

Puncak acara diisi dengan sesi seminar nasional dan awarding bagi pemenang kompetisi yang telah diadakan sebelumnya, mencakup tiga kategori, yakni videografi, fotografi dan poster.

Penghargaan diberikan kepada siswa/i tingkat SMA/SMK yang terpilih sebagai pemenang dari tiga kategori tersebut, sebagai bentuk apresiasi atas kreativitas dan inovasi mereka. PAMA juga menerapkan prinsip DEI dalam proses perekrutan karyawan, dengan membuka posisi bagi penyandang disabilitas sesuai dengan kemampuan dan kualifikasi mereka.

Sesi seminar nasional dalam acara puncak DEI Move 2024 terkait topik-topik

penting bagi generasi muda. Dengan membahas tentang pengembangan diri serta gaya hidup berkelanjutan (sustainable lifestyle).

DEI Move 2024 tidak hanya memperkaya pengetahuan dan kreativitas siswa, tetapi juga menjadi platform untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya keadilan, inklusi, dan kesetaraan di setiap aspek kehidupan. PAMA berharap melalui kegiatan itu, para siswa/i dapat menjadi agen perubahan di masyarakat, menginspirasi orang lain, dan membawa dampak positif melalui prinsip-prinsip DEI yang mereka pelajari.

Bekerja Sama dengan TIKI, Kopkar Kanitra Resmikan Kanitra Logistik

Jakarta, 11 Oktober 2024 - Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) terus memperluas sayap bisnisnya dengan meluncurkan program terbaru yaitu Kanitra Logistik. Dengan tagline Ready, Pack, Ship!, program ini hadir untuk memenuhi kebutuhan di sektor ekspedisi logistik. Dalam upaya memperkuat layanan tersebut, Kopkar Kanitra menjalin kerja sama dengan PT Citra Van Titipan Kilat (TIKI), salah satu perusahaan jasa logistik di Indonesia yang telah beroperasi sejak tahun 1970.

Grand opening Kanitra Logistik bersama TIKI dilaksanakan di Kopkar Kanitra Head Office, Cakung, Jakarta yang juga menjadi lokasi sales counter TIKI

Kanitra. Acara tersebut berlangsung dengan lancar dan penuh hikmat. Dari Kopkar Kanitra, hadir Mahmudi selaku Ketua Pengawas, serta jajaran pengurus, yaitu Oke Andri Wijaya, Syahril Munadi, dan Mohammad Jamal Hardiyanto. Dari pihak TIKI, Direktur Utama, Yulina Hastuti bersama jajaran manajemen turut hadir dalam acara Grand Opening ini. Rangkaian acara dimulai dengan penayangan company profile dari kedua perusahaan, diikuti dengan sambutan dari Mahmudi dan Yulina Hastuti. Salah satu momen penting dalam acara ini adalah penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) antara Kopkar Kanitra dan TIKI, yang diiringi dengan penyerahan

sertifikat dan souvenir. Selanjutnya, setelah prosesi simbolis pemotongan pita, jajaran manajemen TIKI dan Kanitra diajak untuk mengunjungi Sales Counter TIKI Kanitra dan diakhiri dengan sesi foto bersama. Acara ini ditutup dengan makan siang dan ramah tamah.

Dengan diluncurkannya Kanitra Logistik, Kopkar Kanitra berharap dapat terus menghadirkan inovasi yang berkontribusi terhadap kesejahteraan anggotanya. Kolaborasi dengan TIKI diharapkan mampu memberikan nilai tambah bagi para anggota koperasi melalui layanan ekspedisi logistik.





Ukir Prestasi, KPP Mining Raih 4 Penghargaan Dalam CSR Indonesia Awards 2024

Bali, 30 Oktober 2024 – PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) meraih empat predikat penghargaan dalam CSR Indonesia Awards 2024. Acara bidikan Meproindo Communications & CSR Indonesia ini mengambil tema “Sustainability Corporate Strategy and Transformation 2024.” Pada ajang ini, terdapat 11 kategori perlombaan dengan pilar budaya, sosial, pendidikan, lingkungan dan ekonomi.

CSR Deputy Manager KPP Mining, Daniel Angga Sembara, menyatakan bahwa selama ini kita (KPP Mining) sudah mengupayakan yang terbaik dalam mengoptimalkan pemberdayaan masyarakat, yang dimana upaya tersebut tentunya didasarkan pada semangat keberlanjutan untuk dapat memberikan dampak yang luas di lingkungan kerja kami. “Pencapaian hari ini adalah nilai tambah dari apa yang sudah kita lakukan, semoga hal ini dapat menjadi semangat bagi kita semua untuk terus mewujudkan keberlanjutan.” Ujar Daniel Angga Sembara pasca penganugerahan penghargaan.

Adapun penghargaan yang diperoleh KPP Mining, yaitu :

- Harapan 3 Kategori Cipta Karsa Mandiri dengan program Bilik Budaya Tapin
- Harapan 1 Kategori Didaktika Pratama Unggul dengan program Generasi Muda Cerdas Berkarakter
- Juara 1 Kategori Didaktika Pratama Unggul dengan program Gen Smart
- Juara 3 Kategori Cipta Guna Sehati dengan program Berdaya Cegah Stunting

Penghargaan ini menjadi semangat bagi KPP Mining untuk terus memberikan dampak bagi sekitar. Kami terus mengupayakan langkah keberlanjutan dalam rangka meningkatkan dan menebarkan kebermanfaatn bagi sesama.



Seminar Mitra Bakti dan Klinik United Tractors : Cegah Wabah Monkeypox di Posyandu Rusun Pinus Elok

Jakarta, 7 Oktober 2024 - PT Mitra Bakti UT (MBUT) bersama Klinik Pratama PT United Tractors Tbk (UT) bekerja sama dengan Posyandu Penggilingan menyelenggarakan seminar kesehatan dengan tema "Pencegahan Monkeypox" di Posyandu Rusun Pinus Elok, Jakarta Timur. Acara ini bertujuan memberikan edukasi bagi masyarakat tentang cara mengenali gejala dan langkah-langkah pencegahan penyakit Monkeypox atau Cacar Monkey yang semakin menjadi perhatian publik.

Dalam seminar tersebut tim medis dari Klinik Pratama UT yaitu dr. Hera memaparkan informasi penting seputar Monkeypox, penyakit yang disebabkan oleh virus Monkeypox, dan cara penularan Virus ini masuk dalam keluarga yang sama dengan virus penyebab cacar, meskipun gejalanya sering kali lebih ringan.

Namun, dampak dan penyebarannya dapat berbahaya jika tidak diantisipasi dengan baik. Dalam acara seminar ini, peserta didominasi oleh ibu-ibu posyandu yang sangat antusias mengikuti penjelasan yang diberikan. Sesi tanya jawab berjalan interaktif, dengan masyarakat



rusun Pinus Elok aktif mengajukan pertanyaan terkait pencegahan Monkeypox, penanganan gejala ringan, serta kapan waktu tepat untuk memeriksa diri. Harapannya, seminar kesehatan ini bisa dilakukan berkelanjutan dan dapat memberikan dampak positif bagi masyarakat di wilayah operasional perusahaan.



MBUT Academy Goes to SMK Dinamika Pembangunan 2 Jakarta

Jakarta, 17 Oktober 2024 - PT Mitra Bakti UT (MBUT) Academy adalah Basic Professional Housekeeper yang merupakan pelatihan Intensif bagi siswa SMK/SMA yang telah menyelesaikan pendidikannya. Guna mengembangkan keterampilan pendidikan di bidang housekeeper. Dengan pelatihan ini, MBUT Academy bertujuan mencetak tenaga kerja terampil yang siap bersaing dalam industri hospitality, terutama dalam bidang layanan kebersihan profesional. Mengacu dengan lini bisnis MBUT di bidang service dan cleaning Service.

SMK Dinamika Pembangunan 2 merupakan sekolah pertama yang bekerja sama dengan MBUT. MBUT melakukan pengenalan dan sosialisasi mengenai MBUT Academy untuk membantu siswa dalam belajar dan meningkatkan kompetensi di bidang housekeeper. Harapannya, MBUT Academy ini dapat menjadi langkah awal yang baik bagi lulusan SMK/SMA dalam mengembangkan potensi mereka di industri yang terus berkembang.



TRAKNUS Bangun Kesadaran Keselamatan Pekerja

Jakarta, 12 September 2024 - Dalam rangka terus berkomitmen ciptakan budaya komunikasi membangun kesadaran kesehatan dan keselamatan kerja serta menjaga momentum lingkungan kerja yang aman dan sehat, Traktor Nusantara (TRAKNUS) kembali menyelenggarakan serangkaian pelatihan berfokus pada kesehatan dan keselamatan kerja bagi pekerja untuk di Kantor Pusat.

Pelatihan mengenai Resusitasi Jantung atau dikenal dengan teknik Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) yang berlangsung pada 12 September 2024 ini, menjadi aspek penting dalam Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K). Kegiatan ini sebagai pembekalan pengetahuan dan penerapan teknik menyelamatkan nyawa seseorang yang sedang mengalami henti jantung atau pernapasan dalam kondisi darurat. Diikuti lebih dari 60 peserta oleh dr. Febriana Listya Andianti dan Utami Rusmayanti, keduanya

merupakan tenaga medis yang bertugas di Poliklinik United Tractors memberikan pemaparan teori dan praktik konsep dasar teknik CPR.

Pelatihan penting lain mengenai penggunaan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) turut dilakukan. Peserta diajarkan keterampilan praktik menggunakan APAR dengan mengikuti prosedur PASS (Pull, Aim, Squeeze, Sweep). Wawasan mengenai jenis APAR, metode penyimpanan, prosedur pemeliharaan serta pemeriksaan berkala disampaikan langsung oleh SSEHS Staff Heykal Aldaffa Azizie.

HCSSEHSGA Division Head TRAKNUS, Iman Nurcahyo, menyampaikan pesannya “bahwa situasi darurat dan bencana tidak bisa diprediksi namun hal ini bisa dicegah, oleh karena itulah yang menggerakkan TRAKNUS untuk terus menyelenggarakan pelatihan kesehatan dan keselamatan kepada pekerja.



Tunjukkan Komitmen Terhadap K3, KPP Mining Raih Dapatkan 2 Apresiasi dari Kementerian Ketenagakerjaan

Lihat, 17 September 2024 – PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) meraih penghargaan Program Pencegahan HIV & AIDS (P2HIV&AIDS) nasional di tempat kerja, atas konsistensinya dalam menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam bisnisnya. Penghargaan ini dianugerahkan Kementerian Ketenagakerjaan atas konsistensinya dalam melakukan program K3. Penghargaan diterima langsung oleh Novaldi Nazif selaku Project Manager KPP Mining jobsite PELH.

Sebelumnya, KPP Mining job site PELH mendapatkan penghargaan Kecelakaan Nihil (zero accident Award) selama 2 tahun berturut-turut atas prestasi dalam melaksanakan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) sehingga mencapai 2.875.710 jam kerja orang tanpa kecelakaan

kerja terhitung sejak 21 sep 2021 s/d 31 des 2023. Penghargaan ini diberikan pada tanggal 06 Agustus yang lalu.

“Sungguh momen yang luar biasa karena pada kesempatan kali ini KPP Mining job site PELH dapat meraih penghargaan ini,” ucap Novaldi Nazif dalam acara penganugerahan penghargaan Disnakertrans 2024.

Penghargaan yang diterima tentunya tidak lepas dari aksi nyata yang dilakukan KPP Mining job site PELH dalam menerapkan K3. KPP Mining akan terus meningkatkan inovasi dalam bidang K3 guna mewujudkan langkah berkelanjutan melalui penerapan nilai – nilai safety dalam keberjalanan bisnisnya. (An)

TRIVIA AHEMCE Sustainability Bulletin

Edisi Oktober 2024

Jawablah pertanyaan dengan memilih jawaban yang benar!

Manakah logo perusahaan "Apple" yang benar?



Setelah itu, post hasil permainan di feed instagram-mu!
Jangan lupa sertakan hashtag **#triviaasboktober** dan tag
teman-temanmu untuk dapatkan hadiahnya



PT United Tractors Tbk

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung
Jakarta 13910

Tel : (021) 2457-9999

Fax : (021) 460-0657, 460-0677, 460-0655

www.unitedtractors.com