

AHEMICE SUSTAINABILITY BULLETIN

EDISI JAN 2025

Kelompok Tunas Harapan Bumi Jati
Power : Pelopor Petani Muda di Pedesaan

Perkuat Komitmen dalam Industri
Maritim, Patria Maritim Perkasa
Rayakan Produksi Kapal ke-200

Energia Prima Nusantara Luncurkan
Visi dan Misi Baru untuk Mendukung
Pertumbuhan Bisnis yang Berkelanjutan



Penasihat

Edhie Sarwono

Pemimpin Umum

Sara K. Loebis

Penanggung Jawab & Pemimpin Redaksi

Himawan Sutanto

Wakil Pemimpin Redaksi

Yoga Maulana Yusuf, Yana Pramia, Chesya Okta Dara Dinanti, Listiawati

Redaktur Pelaksana

Lidya Elyana, Ornella Elizabeth Hutabarat, Meyta R. Hutapea, Salma Asrorie, Dimas Aryo Wicaksono, Ahmad Febri Falahuddin

Desainer Grafis & Layouter

Budi Sugiarto, Rendy Yoga Pratama, Andi Anugerah

Kontributor Artikel

Raihan Tyas

Koresponden

Lidya Permata Sembiring - PT Bina Pertiwi,
Skolastika K. & Aditya A. - PT Pama Persada Nusantara,
Awma Dina Yusraini - PT Acset Indonusa Tbk,
Isabela Laras A. - PT Kalimantan Prima Persada,
Reza Alfiansyah - PT Buah Turangga Agung,
Qurlita Syaharani - PT Traktor Nusantara,
Teresia Prahesti - PT Agincourt Resources,
Rahmadhani H. - PT Komatsu Remanufacturing Asia,
Siti Dewi Yuliana - Yayasan Karya Bakti United Tractors
Muhammad Bartas Kardawi - Energia Prima Nusantara

Alamat Redaksi AHEMCE Sustainability Bulletin
Corporate Communications - PT United Tractors Tbk

DAFTAR ISI

13

Suprabari Mapanindo Mineral Luncurkan Program Penggemukan dan Pengembangan Sapi Bersama Kelompok Tani Gembala Jaya

32

Kolaborasi Asmin Bara Bronang dan Pamapersada Nusantara Group Bantu Pemulihan Pasca Banjir di Desa Barunang

22

Kelompok Tunas Harapan Bhumi Jati Power : Pelopor Petani Muda di Pedesaan

27

11 Tahun Air Sisa Proses Tambang Emas Martabe Selalu Patuhi Baku Mutu

32

Perkuat Komitmen dalam Industri Maritim, Patria Maritim Perkasa Rayakan Produksi Kapal ke-200

34

Siap Laksanakan Target Kerja, AHEMCE Gelar Kick-off 2025

36

Energia Prima Nusantara Luncurkan Visi dan Misi Baru untuk Mendukung Pertumbuhan Bisnis yang Berkelanjutan

Old but Gold, Lukisan Tertua ditemukan di Sulawesi, Umurnya 51.200 Tahun!

Sobat UT harus tau nih kalau...

Indonesia lagi *go viral* di dunia arkeologi nih! Tim ilmuwan dari BRIN bareng *squad internasional* nemuin *cave painting* tertua yang pernah ada, usianya 51.200 tahun, denger-denger sih Lukisan ini ketemu di gua kapur Leang Karampuang, Maros, Sulawesi Selatan, dan ini *legit* bukan kaleng-kaleng!

Penemuan ini merupakan hasil *teamwork* panjang antara BRIN, Griffith University, Southern Cross University, Unhas, BPK, plus Pemerintah Kabupaten Maros. Keren banget sih asli, sampai-sampai risetnya masuk jurnal Nature, yang udah jelas jadi salah satu temuan paling berpengaruh di dunia arkeologi!

Ini nih Lukisan Prasejarah di Leang Karampuang yang Keren Abis!

Cerita ini dimulai dari *exploration* kece yang dilakukan tim BRIN bareng akademisi di Maros-Pangkep, Sulawesi Selatan. Leang Karampuang udah lama dicurigai punya *hidden gems* dalam bentuk seni original dari zaman batu, dan ternyata beneran ada!

Menurut ketua tim, Adhi Agus Oktaviana, lukisan ini *next level* banget karena ada tiga sosok manusia yang lagi interaksi sama babi hutan! So, ini tuh termasuk *figurative art* a.k.a gambar yang bukan sekadar corat-coret estetik, yang nunjukin kalau manusia purba udah punya *storytelling skills* lewat gambar!

Tahukah Kamu?
Hasil yang kami temukan ini bener-bener **mengejutkan!** Soalnya, belum ada loh karya seni dari Zaman es di Eropa yang usianya mendekati lukisan gua di Sulawesi ini. memang ada beberapa temuan di Spanyol, tapi masih kontroversial. Yang jelas, ini jadi Seni Cadea PERTAMA di Indonesia yang umurnya **>50.000 Tahun.**
WOOOooow!

Jelas Adhi Agus Oktaviana, BRIN
dikutip dari situs

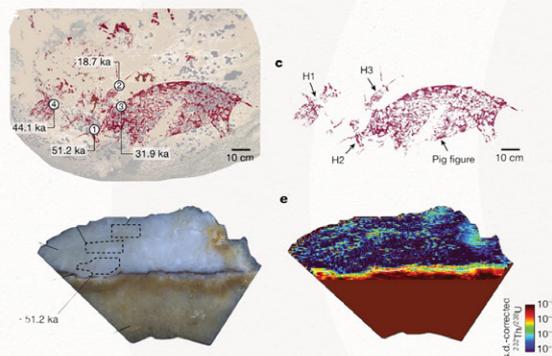


Indonesia

Ilmu + teknologi = valid! Ini dia cara ilmuwan nge-track umur lukisan

Buat ngecek umur lukisan yang ada, tim peneliti pakai teknologi keren banget, namanya Laser Ablation U-Series (LA-U-Series). Dengan metode ini, para ilmuwan bisa deteksi umur lapisan kalsium karbonat yang nempel di lukisan dengan super high accuracy!

Info langsung dari Profesor Maxime Aubert nih, guys! beliau dari Griffith University dan ikutan ngembangin teknologi ini. Katanya, LA-U-Series tuh jauh lebih akurat dibanding metode lama. "Teknik ini bisa kasih data lebih presisi karena bisa nge-track lapisan kalsium karbonat," ujar Aubert, dikutip dari Kemenpar. Keren banget, kan?



Ternyata, teknik ini juga dipakai buat ngecek seni cadas di Leang Bulu' Sipong 4 di Maros-Pangkep. Hasilnya, beberapa lukisan yang tadinya diperkirakan berusia 44.000 tahun ternyata lebih tua, sekitar 48.000 tahun. Mind-blowing banget, kan?

Nah Sobat UT harus tau nih Arti Besar di Balik Penemuan Keren Ini

Penemuan ini tuh *next level* banget buat nge-reveal sejarah seni manusia purba! Sebelumnya, seni figuratif yang *hits* tuh *mostly* dari era Paleolitikum Eropa. *But with this mind-blowing discovery*, kita tahu kalau kalau manusia purba di Asia Tenggara udah duluan ngelevel up their art game!

"Basically, manusia udah bisa *storytelling* sejak lebih dari 51.200 tahun yang lalu. Tapi karena kata-kata gak bisa jadi fosil, satu-satunya yang bisa bertahan ya *cave art ini*," kata Oktaviana.

Destinasi Edu-Travel Kekinian? Maros-Pangkep Jawabannya!

Gara-gara penemuan ini, Maros-Pangkep punya *big chance* jadi world-class edu-travel destination! Bahkan, BRIN udah collab bareng Google Arts & Culture buat nge-digitalisasiin temuan ini. Jadi, Sobat UT bisa *explore* seni prasejarah ini *from anywhere*, tanpa perlu capek-capek ke lokasi.

Menurut Ariana Santoso, Manager Government Relations & Public Policy Google Indonesia, teknologi ini bisa bantu *recreate* cara manusia purba ngegambar di dinding gua ribuan tahun lalu loh. Harapannya nih, makin banyak orang *appreciate* warisan budaya keren Indonesia!



KPP Mining Raih Apresiasi dalam Indonesia Green Awards 2025

Jakarta, 15 Januari 2025 - PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) kembali membawa pulang piala penghargaan dari ajang Indonesia Green Awards (IGA) 2025. Penghargaan diberikan kepada KPP Mining Job Site AGMR atas inisiasinya dalam pengembangan wisata konservasi alam. Apri Pratimor selaku Project Manager KPP Mining Job Site AGMR hadir dalam malam penghargaan IGA 2025 yang dilaksanakan pada Rabu, 15 Januari 2025 di Hotel Kempinski, Jakarta. Pemberian penghargaan secara simbolis dilakukan oleh La Tofi selaku pendiri dan *chairman* The La Tofi School of CSR.

Program peningkatan kualitas dan fasilitas di lingkungan wisata Sirang Pitu di Desa Miawa, Tapin dinilai membawa dampak pada masyarakat sekitar. Apri Pratimor menyatakan bahwa KPP Mining Job Site AGMR melakukan berbagai upaya mulai dari peningkatan kualitas pelayanan hingga pemenuhan fasilitas wisata. Hal ini bertujuan untuk pelestarian lingkungan sekaligus peningkatan ekonomi masyarakat sekitar.

“Kami (KPP Mining Job Site AGMR) melihat bahwa ada potensi yang besar dari Sirang Pitu karena air yang jernih dan lingkungan yang rindang, akan sayang sekali jika hal ini tidak dioptimalkan oleh masyarakat sehingga pada akhirnya terciptalah inisiasi ini,” ujar Apri Pratimor selepas menerima penghargaan.

Harapannya, program ini dapat menjadi langkah baik bagi masyarakat sekitar yang berdampak pada peningkatan sumber pendapatan. Selain itu, dapat menjadi semangat bersama untuk melestarikan Sirang Pitu agar kelestariannya tetap terjaga. (An).

Sedikit tentang IGA 2025:

Indonesia Green Awards (IGA) merupakan ajang apresiasi bidang La Tofi School of Social Responsibility yang sudah berjalan selama 16 tahun. Didirikan oleh La Tofi pada awal tahun 2010 dengan tujuan untuk memberikan penghargaan kepada siapa saja yang dianggap berprestasi dan berjasa bagi lingkungan sekitar serta bagi perusahaan – perusahaan yang dianggap memiliki komitmen dan kontribusi bagi masyarakat dan lingkungan demi mewujudkan masa depan Indonesia yang lebih baik.



Rapim Yayasan Karya Bakti United Tractors 2025: Harmoni Sinergi Bersama AHEMCE untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

Bandung, 17-18 Januari 2025 – Mengawali tahun 2025, Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) menggelar Rapat Pimpinan (Rapim) 2025 di Hotel Holiday Inn, Bandung. Acara ini menjadi momentum penting dalam memperkuat sinergi, menyusun strategi, serta menghadapi tantangan dan peluang di tahun mendatang. Adapun tema yang diusung berupa “Harmoni Sinergi YKBUT dan Koperasi Karyawan Grup United Tractors (Kanita) bersama AHEMCE, Mewujudkan Tumbuh Berkelanjutan dengan Menjunjung Tinggi Karakter Panca Daya dan Budaya Peduli Insani”.

Rapim ini dihadiri oleh *Board of Directors* (BOD), *Board of Commissioners* (BOC), manajer, serta pemimpin entitas di lingkungan YKBUT. Acara dibuka dengan sambutan dari Ketua Rapim 2025, Andi Akbarry Renaldy, dan dilanjutkan oleh Ketua YKBUT, Endang Tri Handajani, Pembina YKBUT, Edhie Sarwono dan Idot Supriadi, Direktur PT Pamapersada Nusantara (PAMA), Ari Sutrisno, Presiden Direktur Traktor Nusantara, Harijadi Mawardi dan Presiden Direktur Bina Pertiwi, Mahmudi. Selanjutnya, masing-masing entitas memaparkan Program Kerja (Proker) 2025, yang diakhiri dengan penandatanganan

Commitment to Action (CTA) & *Commitment Letter Attachment* (CLA) sebagai bentuk keseriusan dalam mewujudkan rencana strategis.

Pada malam harinya, peserta menikmati acara “*Gala Dinner*”, yang diawali dengan pertunjukan traditional dance. Acara dilanjutkan dengan Kick-Off Bulan K3, yang ditandai dengan simbolisasi penggunaan bendera K3 dan rompi keselamatan oleh seluruh pemimpin entitas bersama Ketua YKBUT dan *Leader Environment, Social and Governance* (ESG) UT, Mujoko. Selain itu, Rapim juga membahas inisiatif baru dari Kanitra untuk mempermudah akses informasi terkait koperasi, serta serah terima Berita Acara Serah Terima (BAST) Project Odoo YKBUT.

Pada hari kedua, peserta mengikuti *team building* yang bertujuan mempererat kerja sama dan dukungan antarentitas. Dengan terlaksananya acara ini, YKBUT dan para entitas optimis dapat menghadapi tahun 2025 yang lebih dinamis, inovatif, dan berdaya saing tinggi, dengan komitmen penuh untuk terus meningkatkan kolaborasi dalam mencapai visi dan misi bersama.



Turangga Resources Borong 4 Penghargaan di Corporate Affair Awards 2024

Jakarta, 3 Februari 2025 - PT Tuah Turangga Agung (Turangga Resources) meraih kesuksesan dengan membawa pulang 4 penghargaan sekaligus di ajang Corporate Affair Awards (CAA) 2024, sebuah acara yang memberikan penghargaan kepada program-program unggulan dalam bidang *corporate security, environment & social responsibility*, dan *corporate communication* untuk perusahaan Grup PT Astra International Tbk (Astra). Acara tersebut berlangsung di Gedung Menara Astra.

Adapun penghargaan yang diraih melalui anak perusahaan Turangga Resources yaitu PT Asmin Bara Bronang (ABB) dan PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM).

ABB berhasil meraih 3 penghargaan sekaligus yaitu:

- Juara 1 Astra Friendly Company (AFC) kategori Entrepreneurship & Economic Growth atas kontribusi pengolahan lahan pertanian ramah lingkungan bagi masyarakat sekitar area operasional.

- Juara 3 Astra Security Management System kategori Security Culture Ownership atas keberhasilan membangun budaya keamanan yang solid di area operasional.
- Juara 3 Astra Security Management System kategori Optimal Technology Utilization, atas pemanfaatan teknologi modern dalam sistem keamanan.

Sementara itu, SMM juga mencatatkan prestasi dengan meraih Juara 1 AFC kategori Conservation and Biodiversity atas upayanya dalam konservasi ekosistem lahan gambut.

Penghargaan ini mencerminkan komitmen perusahaan terhadap keberlanjutan, inovasi, dan tanggung jawab sosial. Dengan pencapaian ini, Turangga Resources semakin mengukuhkan posisinya sebagai perusahaan yang memadukan keberhasilan bisnis dengan kontribusi positif bagi lingkungan dan masyarakat.



Tegaskan Komitmen Berkelanjutan, United Tractors Terima Renewable Energy Certificate di 28 Lokasi Operasional Sepanjang Tahun 2024

Sebagai bagian dari komitmen berkelanjutan dalam mendukung transisi energi bersih, PT United Tractors Tbk (UT) sepanjang tahun 2024 berhasil mendapatkan Renewable Energy Certificate (REC) dari PT Perusahaan Listrik Negara (PLN). REC ini mencakup 28 lokasi operasional yang tersebar di UT Head Office (HO), cabang, dan site di seluruh Indonesia. Melalui REC tersebut, UT dapat mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) hingga 12.596 Ton CO₂eq. Inisiatif ini sejalan dengan komitmen Perusahaan dalam meningkatkan penggunaan Energi Baru Terbarukan (EBT) yang sesuai dengan Aspirasi Keberlanjutan Astra Tahun 2030.

“REC adalah bentuk nyata komitmen PLN dalam menyediakan solusi energi yang ramah lingkungan dan berkelanjutan. Kami sangat mengapresiasi langkah UT yang turut mendukung program ini,” ujar General Manager PLN UID Kalimantan Barat, Joice Lanny Wantania.

Sepanjang tahun 2024, UT HO di Cakung, Jakarta Timur menerima sebanyak 8.964 unit REC. Sementara itu, total 5.730 unit REC lainnya dialokasikan ke 18 cabang dan 9 site operasional di seluruh Indonesia. Lokasi cabang

tersebut mencakup UT Cabang Surabaya, Balikpapan, Semarang, Manado, Samarinda, Medan, Pekanbaru, Padang, Jayapura, Banjarmasin, Bandar Lampung, Pontianak, Sorong, Jambi, Tarakan, Sampit, Palembang, dan Makassar. Adapun site operasional meliputi UT Site Tanjung Enim, Muara Lawa, Batulicin, Satui, Loa Janan Sanga, Tenggara, Rantau, dan Tanjung. Dari total REC ini, pengurangan emisi GRK yang dapat diturunkan UT HO sebesar 7.769 Ton CO₂eq, sementara cabang dan site menyumbang penurunan hingga 4.827 Ton CO₂eq.

“REC ini bukan hanya menjadi upaya kami dalam menurunkan emisi karbon, melainkan juga menjadi langkah strategis Perusahaan dalam mendukung transisi energi bersih di sektor energi. Harapannya, inisiatif ini dapat menginspirasi pelaku industri lainnya untuk berperan aktif mengadopsi EBT guna menciptakan masa depan yang lebih hijau,” ujar General Affairs and ESG Project Senior Manager UT, Bagus Setiawan.

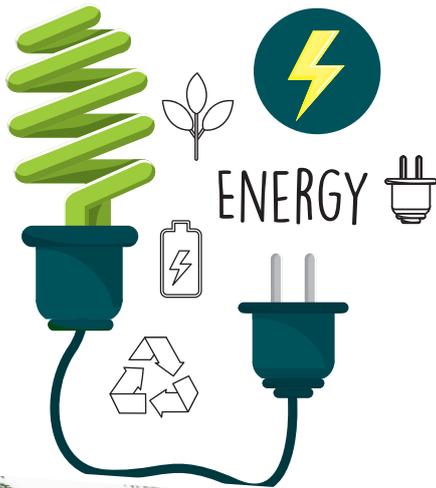
Adapun energi listrik REC ini berasal dari tiga sumber EBT utama, yaitu Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) Ulubelu yang memanfaatkan aliran Sungai Way Semaka, Kabupaten Tanggamus, Provinsi Lampung. Selain itu, PLTA





Bakaru yang memanfaatkan aliran Sungai Mamas, Kabupaten Pinrang dan Kabupaten Tana Toraja, Provinsi Sulawesi Selatan. Sumber lainnya berasal dari Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) Lahendong yang memanfaatkan energi panas bumi di Kawasan Gunung Lokon dan Kawasan Vulkanik Lahendong, Kota Tomohon, Provinsi Sulawesi Utara.

Melalui REC ini, UT memastikan energi listrik yang digunakan bersumber dari EBT. Hal ini merupakan upaya Perusahaan dalam mendukung transisi energi bersih melalui implementasi aspek *environmental, social, and governance* (ESG) dalam operasional bisnisnya.





Tingkatkan Kualitas Pendidikan dan Kesehatan, ACSET Berikan Fasilitas Pendukung untuk PAUD dan Posyandu

Jonggol, 3 Februari 2025 – ACSET kembali menunjukkan komitmennya dalam mendukung sektor pendidikan dan kesehatan melalui program Bakti Pendidikan dan Bakti Kesehatan, sebagai bagian dari tanggung jawab sosial Perusahaan. Pada kesempatan ini, ACSET melakukan kunjungan ke beberapa Posyandu dan PAUD binaan yang berlokasi di Jonggol, Jawa Barat, guna memberikan dukungan nyata dalam peningkatan kualitas layanan kesehatan dan pendidikan bagi masyarakat setempat.

Dalam kegiatan ini, ACSET memberikan berbagai fasilitas pendukung untuk sejumlah lokasi binaan, termasuk Posyandu Anyelir, Posyandu Bougenville, PAUD Pelita, dan PAUD Ar Rizky. Bantuan yang diberikan

mencakup penyediaan peralatan kesehatan dan pendidikan guna menunjang layanan yang lebih optimal bagi anak-anak serta masyarakat sekitar.

Sebagai perusahaan yang peduli terhadap keberlanjutan, ACSET memahami bahwa pendidikan dan kesehatan merupakan dua pilar utama dalam menciptakan masyarakat yang lebih maju. Oleh karena itu, melalui program ini, ACSET berharap dapat memberikan dampak positif dengan meningkatkan kualitas hidup masyarakat, sekaligus mempersiapkan generasi penerus yang lebih sehat dan berdaya saing.



Suprabari Mapanindo Mineral Luncurkan Program Penggemukan dan Pengembangan Sapi Bersama Kelompok Tani Gembala Jaya

Barito Utara, 29 Januari 2025 – PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM) meresmikan program kemitraan dengan Kelompok Tani Gembala Jaya untuk pengembangan peternakan sapi di Kelurahan Lanjas. Program ini bertujuan meningkatkan kesejahteraan peternak melalui dukungan materi, pendampingan intensif, dan evaluasi jangka panjang sebagai bagian dari tanggung jawab sosial perusahaan (CSR).

Acara peluncuran dihadiri oleh Ketua Kelompok Tani Gembala Jaya, Gunawan, bersama perwakilan tim CSR SMM. Dalam kesempatan tersebut, SMM menyerahkan bantuan berupa sapi siap gemuk, peralatan peternakan, serta fasilitas pendampingan. Bantuan ini disambut antusias oleh anggota kelompok tani, yang mengapresiasi langkah SMM dalam mendukung kemajuan usaha peternakan mereka.

“Program ini sangat membantu kami dalam meningkatkan efisiensi dan kualitas peternakan,” ungkap Gunawan.

Selain bantuan material, SMM juga memberikan pelatihan teknis terkait penggemukan sapi, pemilihan pakan berkualitas, dan perawatan kesehatan ternak. Program ini juga mencakup pendampingan manajerial untuk meningkatkan produktivitas peternakan serta memperkenalkan pengelolaan pakan yang lebih hemat biaya dan ramah lingkungan.

SMM memastikan keberlanjutan program melalui monitoring dan evaluasi terstruktur, guna memastikan manfaatnya dapat dirasakan dalam jangka panjang. Program ini diharapkan tidak hanya meningkatkan pendapatan peternak tetapi juga menciptakan peluang ekonomi baru bagi masyarakat setempat.

Kedepannya, SMM berencana memperluas program ini ke kelompok tani lainnya yang memiliki potensi di sektor peternakan, dengan harapan dapat menjadi model pemberdayaan ekonomi masyarakat yang berkelanjutan.





Team Building
From : United Tractors



1,000,000 views

Memperkuat Kebersamaan, Kopkar Kanitra Gelar Team Building pada Awal Tahun 2025

Jakarta, 18 Januari 2025 - Sebagai upaya mempererat kekompakan dan meningkatkan semangat kerja tim, Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) menggelar kegiatan *team building* yang bertempat Bandung pada Sabtu dan Minggu, 18–19 Januari 2025. Acara ini diikuti oleh seluruh karyawan Kopkar Kanitra dari Head Office, Cakung dan Cabang Cikarang, serta seluruh pengurus Kopkar Kanitra. Dengan latar belakang alam yang sejuk dan suasana yang mendukung, kegiatan ini dirancang untuk membangun sinergi yang lebih kuat di antara seluruh peserta, sekaligus memberikan pengalaman yang menyenangkan dan penuh makna.

Dalam rangkaian acara ini, berbagai aktivitas menarik telah disiapkan untuk meningkatkan kerja sama dan komunikasi antar karyawan, membangun kepercayaan dan kolaborasi antar karyawan yang dikemas dalam kegiatan

games. Salah satu momen spesial dalam kegiatan ini adalah acara sambung rasa, yaitu sesi diskusi dan berbagi antara karyawan dan pengurus Kopkar Kanitra. Acara ini menjadi wadah untuk mempererat hubungan antara pengurus dan anggota, serta memperkuat komitmen bersama dalam mencapai visi dan misi koperasi. Rangkaian kegiatan kemudian ditutup dengan trekking pada pagi hari yang mengajak peserta untuk menikmati keindahan alam sambil memperkuat kebersamaan dalam perjalanan bersama.

Melalui kegiatan ini, nilai-nilai kolaborasi, komunikasi, dan kepemimpinan semakin tertanam dalam budaya kerja Kopkar Kanitra. Dengan adanya sinergi yang lebih kuat, Kopkar Kanitra diharapkan mampu terus berkembang dan memberikan layanan terbaik bagi seluruh anggota.



Mitra Bakti UT Membangun Inklusi : “Kerja Sama dengan Pusat Pelatihan Disabilitas untuk Talenta”

Jakarta, 21 Januari 2025 - PT Mitra Bakti UT (MBUT) menyadari bahwa setiap individu, termasuk penyandang disabilitas, memiliki potensi besar yang dapat berkontribusi pada pengembangan perusahaan. Dalam era modern yang semakin mengedepankan keberagaman dan inklusi, MBUT mengambil langkah progresif dengan membangun kerja sama strategis bersama Pusat Pelatihan Kerja Daerah (PPKD) di Jakarta Timur, yang memberikan kesempatan bagi penyandang disabilitas untuk terus mengasah keterampilan dan memberikan kesempatan untuk bekerja.

MBUT mengunjungi PPKD dengan bertujuan sangat baik untuk mencari talenta penyandang disabilitas dalam bekerja di MBUT. Kerja sama antara MBUT dan PPKD merupakan langkah konkret dalam mewujudkan inklusi. PPKD memiliki peran penting dalam mempersiapkan penyandang disabilitas dengan keterampilan yang dibutuhkan di dunia kerja. Melalui program pelatihan yang disesuaikan, peserta dibekali dengan kemampuan teknis, soft skills, serta kepercayaan diri untuk bersaing di pasar kerja.



Mitsubishi Fuso Jepang Kembali Kunjungi UT School

Jakarta, 15 Januari 2025 - Lima orang perwakilan Mitsubishi Fuso Jepang kembali mengunjungi UT School. Setelah sebelumnya datang pada tahun 2023 dan disambut hangat oleh Direktur UT School, Mochamad Hamdan Aziz, serta Tim Kerja Sama Institusi & Pengembangan Layanan (KIPL).

Agenda kunjungan diawali dengan presentasi company profile dan dilanjutkan dengan tur di UT School. Kegiatan tur dilakukan dengan mengamati proses in class training, melihat fasilitas simulator dan mesin cutaway di ruang laboratorium elektrik dan workshop, mengunjungi safety center, dan virtual reality di ruang multimedia center.

Pengunjung terlihat kagum dengan proses pembelajaran dan fasilitas yang ada. "UT School sangat serius dalam mempersiapkan

SDM yang profesional. Hal ini terlihat dari bagaimana mereka membekali siswa dengan pengetahuan K3 serta keterampilan teknis lainnya," ujar Tatsuya Ando.

Tim KIPL, Edy S Pramono lebih lanjut menjelaskan bahwa saat ini 13 orang alumni UT School sudah lulus medical check-up dan tengah mengikuti pelatihan dari PT OS Selnajaya Indonesia selama 8 bulan. Pelatihan tersebut terdiri dari 6 bulan pelatihan bahasa Jepang dan 2 bulan pelatihan untuk memperoleh Specified Skilled Workers (SSW) yang merupakan kebijakan keimigrasian dari Pemerintah Jepang. Nantinya alumni akan ditempatkan di berbagai dealer Mitsubishi Fuso yang tersebar di seluruh Jepang.



PAMA Raih Empat Penghargaan dalam ajang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan (TJSLP) Award 2024

Batam, 14 Januari 2025 - PT Pamapersada Nusantara (PAMA) dengan bangga mengumumkan pencapaiannya dengan meraih empat penghargaan dalam ajang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan (TJSLP) Award 2024. Penghargaan ini merupakan pengakuan atas dedikasi PAMA dalam mendukung pembangunan berkelanjutan di Bontang.

Penghargaan yang kami terima meliputi:

- DISDIKBUD (Dinas Pendidikan dan Kebudayaan): Diberikan atas sinergi dalam sektor pendidikan, budaya, serta program pengentasan stunting di Kelurahan Bontang Lestari.
- DPPPAB (Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Keluarga Berencana): Pengakuan atas kontribusi dalam program sosial yang memberdayakan masyarakat.

- DKUMPP (Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian, dan Perdagangan): Diterima berkat kontribusi dalam pembinaan UMKM yang berhasil menembus pasar ekspor.
- Sekretariat Daerah (Bagian Administrasi Pembangunan): Penghargaan atas sinergi dalam berbagai sektor, mulai dari pendidikan, kesehatan, seni, budaya, kewirausahaan, hingga infrastruktur dan lingkungan.

PAMA juga mendapatkan apresiasi tinggi dari Wali Kota Bontang atas komitmen kami dalam mendukung berbagai program yang memberikan dampak positif kepada masyarakat. Penghargaan-penghargaan ini memotivasi kami untuk terus berkontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan sekitar. Kami berkomitmen untuk melanjutkan upaya dalam mendukung pembangunan berkelanjutan di Bontang dan wilayah operasional lainnya.



Perluas Dampak Keberlanjutan, United Tractors Jalin Kerja Sama dengan Universitas Diponegoro

Semarang, 31 Januari 2024 – PT United Tractors Tbk (UT) menandatangani nota kesepahaman atau Memorandum of Understanding (MoU) dengan Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro (UNDIP) di RSG Gedung F UNDIP, Semarang. Penandatanganan MoU ini terkait konservasi Rusa Timor dan keanekaragaman hayati, yang bertujuan untuk mewujudkan keberlanjutan serta menciptakan dampak positif bagi lingkungan.

CSR Manager UT, Himawan Sutanto dalam sambutannya menyampaikan bahwa kerja sama yang terjalin ini merupakan upaya Perusahaan dalam melestarikan berbagai potensi keanekaragaman hayati yang ada di sekitar kota Semarang. Program ini tidak hanya berfokus pada perlindungan dan pengelolaan keanekaragaman hayati, tetapi juga berperan dalam meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya menjaga lingkungan.

“Kami sangat menyambut baik kolaborasi ini, karena tidak hanya memberikan kontribusi langsung untuk melestarikan

keanekaragaman hayati, tetapi juga membuka peluang bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang konservasi. Ini adalah langkah penting dalam mewujudkan tujuan pembangunan berkelanjutan melalui implementasi environmental, social and governance (ESG), khususnya dalam bidang pelestarian lingkungan,” ujar Himawan Sutanto.

Program utama yang dituangkan dalam MoU antara UT dan UNDIP adalah terkait konservasi Rusa Timor dan flora buah langka. Rusa Timor merupakan kategori hewan langka dilindungi oleh pemerintah Indonesia untuk mencegah kepunahan. Dalam hal ini, UT memberikan dukungan terhadap pengelolaan Taman Rusa Timor dengan menyediakan pakan rusa, kandang rusa, perawatan taman, dan pengelolaan fasilitas taman. Di taman ini terdapat 60 ekor rusa timor yang dirawat dan dipelihara kelestariannya.

Selain melakukan penandatanganan MoU, pada acara yang sama UT juga menyerahkan 300 bibit pohon langka sekaligus melakukan



penanaman pohon bersama di kawasan UNDIP. Keikutsertaan UT dalam program ini tidak hanya bermanfaat dalam konservasi flora dan fauna, tetapi membuka peluang bagi mahasiswa UNDIP untuk melakukan penelitian lingkungan yang relevan, serta meningkatkan kolaborasi dengan masyarakat setempat melalui kegiatan edukasi dan pelatihan konservasi.

“Kami sangat mengapresiasi kerja sama antara FPP UNDIP dengan UT dalam upaya konservasi rusa dan pelestarian keanekaragaman hayati. Sebagai salah satu universitas terbaik di bidang lingkungan, UNDIP berkomitmen untuk menjalankan tugasnya dalam menjaga ekosistem yang berkelanjutan. Kehadiran UT dalam memberikan dukungan terhadap pelestarian rusa timor dan tanaman langka menjadi hal

yang berarti bagi kami. Harapannya kolaborasi ini tidak hanya memberikan manfaat bagi kedua belah pihak, tetapi juga berkontribusi bagi lingkungan yang lebih lestari,” ujar Dekan FPP UNDIP, Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D.

Turut hadir pada acara ini Wakil Rektor IV UNDIP, Wijayanto, S.IP., M.Si., Ph.D; Kepala Pusat SDGs Center UNDIP, Prof. Dr. Denny Nugroho S., S.T., M.Si; dan Kepala Cabang Semarang, Hartanto Dwi Kurniawan. Melalui kolaborasi ini, UT berharap agar seluruh upaya kontribusi sosial dan lingkungan bisa bermanfaat secara efektif dan memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan serta masyarakat. Oleh karena itu, kolaborasi dan integrasi dunia pendidikan dan dunia industri memegang peranan penting untuk menjawab tantangan lingkungan dan sosial di masa depan.



Kick-off Bulan K3 Yayasan Karya Bakti United Tractors dan Kanitra Group 2025

Jakarta, 17 Januari 2025 - Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan aspek penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan produktif. Filosofi dasar K3 menekankan perlindungan pekerja dengan mengendalikan potensi bahaya di tempat kerja. Dalam rangka mendukung budaya K3, YKBUT, dan Grup Koperasi Karyawan United Tractors (Kanita) mencanangkan pembukaan Bulan K3 bertepatan dengan Rapat Pimpinan (RAPIM) yang dihadiri oleh pimpinan puncak seluruh entitas.

Pada kegiatan ini, Ketua YKBUT, Endang Tri Handajani menandatangani Kebijakan K3 yang terintegrasi dengan kebijakan Mutu dan Tanggung Jawab Sosial YKBUT. Langkah ini menegaskan komitmen YKBUT terhadap keberlanjutan dan mendukung kebijakan environment, social, and governance (ESG) PT United Tractors Tbk (UT). Sebagai simbol komitmen, dilakukan penyematan rompi K3 kepada pimpinan setiap entitas serta penyerahan bendera K3 kepada PT Kanitra Mitrajaya Utama (Kamaju) sebagai amanat penerapan UU Keselamatan Kerja No.1 Tahun 1970.

Mengusung tema “Penguatan Kapasitas Sumber Daya Manusia dalam Mendukung Penerapan SMK3 untuk Meningkatkan Produktivitas”, Bulan K3 2025 diisi dengan berbagai program peningkatan kesadaran dan pengembangan, seperti pelatihan pemadam kebakaran, P3K, seminar kesehatan kerja, medical check-up, serta pemahaman ergonomi.

Melalui acara ini, seluruh entitas YKBUT dan Grup Kanitra secara serentak melaksanakan kegiatan internal Bulan K3, menegaskan komitmen bersama dalam menjaga performa K3 menuju zero accident dan pencapaian target ESG Grup UT.



Kolaborasi Asmin Bara Bronang dan Pamapersada Nusantara Group Bantu Pemulihan Pasca Banjir di Desa Barunang

Kuala Kapuas, 29 Januari 2025 – PT Asmin Bara Bronang (ABB) bersama Pamapersada Nusantara (PAMA) Group, yang terdiri dari PT Energia Prima Nusantara (EPN), PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining), dan PT Pamapersada Nusantara (PAMA), berkolaborasi membantu warga Desa Barunang yang terdampak banjir. Banjir yang melanda desa tersebut merusak rumah warga, infrastruktur, dan menghambat aktivitas harian. Sebagai bentuk kepedulian sosial, ABB dan PAMA Group menyalurkan bantuan berupa peralatan rumah tangga, obat-obatan, sembako, air bersih, dan terpal darurat pada Rabu, 29 Januari 2025. Selain memberikan bantuan, tim ABB dan PAMA Group juga aktif mendistribusikan logistik serta berkoordinasi dengan pemerintah desa untuk memastikan penyaluran berjalan lancar dan tepat sasaran.

Kepala Dusun Tumbang Mamput, Supriadi, menyampaikan apresiasinya atas bantuan yang diberikan, yang sangat membantu warga dalam menghadapi masa pemulihan pasca banjir. Bantuan ini diharapkan dapat meringankan beban warga yang terdampak serta membantu percepatan pemulihan kondisi di Desa Barunang. ABB dan PAMA Group juga akan terus berkoordinasi dengan pemerintah desa dan pihak terkait untuk memastikan kebutuhan masyarakat tetap terpenuhi hingga situasi benar-benar stabil.

Kelompok Tunas Harapan Bhumi Jati Power : Pelopor Petani Muda di Pedesaan



Jepara, 15 Januari 2024 - Hidroponik merupakan salah satu metode bercocok tanam yang memanfaatkan media air sebagai media tanam pengganti tanah. Metode ini pada umumnya menjadi alternatif bagi masyarakat yang tinggal di perkotaan yang memiliki lahan tanam terbatas. Namun, metode hidroponik juga memiliki keunggulan untuk diterapkan di pedesaan. Selain bisa untuk optimalisasi lahan, metode hidroponik di pedesaan juga dapat menjawab tantangan seperti keterbatasan lahan subur, perubahan iklim sehingga musim tidak menentu dan kebutuhan praktik pertanian secara efisien.

Berangkat dari latar belakang tersebut, PT Bhumi Jati Power (BJP) melalui program corporate social responsibility (CSR) memberdayakan pemuda di Desa Tubanan, Kecamatan Kembang, Kabupaten Jepara melalui program Pertanian Hidroponik. Para

pemuda yang tergabung dalam kelompok “Tunas Harapan” dengan didampingi oleh BJP telah memulai budidaya sayuran hidroponik sejak tahun 2020.

Perjalanan kelompok “Tunas Harapan” dalam mengembangkan budidaya sayuran hidroponik tidak terjadi dengan instan. Dimulai dengan hanya 2 meja instalasi hidroponik yang berisi 400 lubang tanam, saat ini mereka sudah berkembang pesat dengan ekspansi menjadi 10 meja instalasi dengan jumlah 2000 lubang tanam. 10 meja instalasi tersebut ditanami oleh berbagai jenis tanaman sayuran seperti selada, pakcoy, dan bayam.

Saat ini, kelompok “Tunas Harapan” mampu menjadi supplier sayuran segar yang tersedia setiap hari. Para pemuda yang awalnya belum memiliki pekerjaan tetap tersebut, kini dapat memperoleh penghasilan dengan menjual



sayuran hidroponik per hari mencapai 5-10 kg. Tidak hanya menjual sayuran segar, Tunas Harapan juga berkreasi dengan memproduksi keripik bayam. Keripik bayam yang diberi merek Bhuyam dijual di area Jepara dan juga melalui online marketing.

Dukungan BJP terhadap pengembangan budidaya hidroponik tidak hanya terbatas pada pemberian bantuan peralatan, tetapi juga membekali anggota kelompok “Tunas Harapan” dengan berbagai macam pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan skill mereka. Selain itu, BJP juga mendukung kelompok agar terus meningkatkan kualitas produknya,

melalui pendampingan memperoleh izin Pangan Industri Rumah Tangga (PIRT), sertifikasi halal, serta menguji kandungan gizi produk di laboratorium.

Program pengembangan pertanian modern ini merupakan salah satu wujud komitmen BJP yang tertuang dalam salah satu pilar CSR yaitu Community Economic and Infrastructure Development. Dengan semangat pemberdayaan, BJP akan terus memberikan kontribusi demi peningkatan kesejahteraan masyarakat.



TRAKNUS gandeng Sumitomo Indonesia Kunjungi PAUD Mawar



Jakarta, 23 Januari 2025 - Dalam mendukung program pendidikan dan minat baca di Indonesia, Traktor Nusantara (TRAKNUS) melalui EHON Project bersama PT Sumitomo Indonesia, secara konsisten terus berinisiatif melakukan program berkelanjutan untuk literasi anak. Pada Kamis, 23 Januari 2025 kolaborasi ini dilakukan dengan mengunjungi PAUD Mawar RW 10 Duren Sawit Jakarta Timur, untuk membagikan berbagai buku cerita bergambar.

EHON Project membawa konsep pembelajaran yang unik melalui buku bergambar atau e-hon. Ehon dirancang untuk menstimulasi daya imajinasi anak-anak dengan ilustrasi yang kaya warna dan alur cerita menarik, ini sebagai penyeimbang di era digital ini.

Acara kolaborasi ini turut dihadiri Director & Corporate Unit Head Sumitomo Indonesia Kistiandari Satrianingrum yang juga sebagai Direktur TRAKNUS. “Melalui buku, anak-anak dapat mengeksplorasi dunia melalui bacaan. Misalnya, saat mereka berada di dalam kereta, mereka bisa membaca dan bercengkerama dengan teman-temannya, menciptakan interaksi yang memperkaya pemikiran mereka. Sehingga imajinasi anak tetap mengalir tanpa batas, merangsang daya pikir mereka untuk terus berkembang,” terangnya.

Kunjungan dari Sumitomo Indonesia dan TRAKNUS kali ini disambut langsung oleh Kepala Sekolah PAUD Mawar Farida. “Tersedianya buku-buku bergambar ini menambah kekayaan bacaan di PAUD kami. Ilustrasi yang penuh warna dan cerita yang membangkitkan minat baca anak-anak, membuat mereka semakin antusias belajar”, ungkapnya.



SHN Perkuat Sinergi Selenggarakan Team Building

Jakarta, 18 Januari 2025 - Swadaya Harapan Nusantara (SHN) menggelar team building sebagai bentuk upaya nyata perusahaan dalam meningkatkan sinergi internal. Kegiatan ini sebagai wadah strategis untuk memperkuat komunikasi, kolaborasi, serta simulasi pengambilan keputusan yang efektif pada seluruh lini organisasi. Diselenggarakan pada Sabtu, 18 Januari 2025 bertempat di Training Center Rawa Sumur, Jakarta. Kegiatan yang melibatkan 77 pekerja, turut dihadiri President Director SHN Handi Wibowo, Marketing & Sales Director SHN Handoko, Finance Accounting Taxes & IT Division Head Gita Mariana, dan Marketing Communications Head M Adam Ghafarry.

Sebelum acara dimulai seluruh peserta berkumpul di area workshop untuk mengikuti pemaparan dari Division & Department Head tentang konsep strategi dan aktifitas Perusahaan 2025. Topik bahasan prioritas yang disampaikan

antaranya kolaborasi strategis dengan Traktor Nusantara serta principal, peningkatan sales coverage dan optimalisasi SHN Contact Center serta fokus pada *productivity & operational excellence*.

Perlombaan team building yang dirancang untuk membangun kerjasama dan kepercayaan diri meliputi games Suwit Jepang, menyamakan kartu, dan roulette turut dimainkan.

“Kita tidak hanya bekerja untuk mencapai target, tetapi juga perlu membangun masa depan yang lebih kuat. Setiap langkah yang kita ambil harus berlandaskan satu visi yang sama, karena keberhasilan sejati lahir dari keselarasan tujuan dan kekuatan kolektif,” ungkap President Director SHN Handi Wibowo menutup acara.



Dukung Pendidikan Berkelanjutan, Grup United Tractors Selenggarakan Basiswa Dual Program UT School – ASTRAtch

Cikarang, 23 Januari 2025 - Sebagai bentuk komitmen Perusahaan dalam mendukung peningkatan pendidikan berkualitas bagi generasi muda Indonesia, PT United Tractors Tbk (UT) bersama grup perusahaan dan yayasan yang terdiri dari PT Pamapersada Nusantara (PAMA), PT Kalimantan Prima Persada (KPP), PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), PT Triatra Sinergia Pratama (Triatra), PT Traktor Nusantara (TN), PT Bina Pertiwi (BP), PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA), PT Patria Maritime Line (PML), Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), PT Mitra Bakti UT (MBUT), PT Dian Pandu Pratama (DPP), Koperasi Karyawan United Tractors (Kopkar Kanitra), dan PT Kanitra Mitra Jayautama (Kamaju) memberikan basiswa dual program UT School – ASTRAtch kepada 17 siswa UT School.

Pada program basiswa ini, siswa yang telah menempuh satu tahun pendidikan di UT School dapat melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi di ASTRAtch selama tiga tahun. Program ini

bertujuan untuk menghasilkan lulusan Program Studi Sarjana Terapan Teknologi Rekayasa Pemeliharaan Alat Berat (TRPAB) pada tahun 2028. Terkait program ini, terdapat acara temu pendamping dan penerima basiswa yang dilaksanakan di Politeknik Astra, Cikarang.

“Melalui program dual degree UT School – ASTRAtch ini, kami berharap dapat membangun ekosistem pendidikan yang berkelanjutan, yang memberikan peluang bagi mahasiswa untuk mendapatkan pembelajaran akademik dan pengalaman mentoring secara langsung dari para pendamping yang berperan sebagai role model dalam pengembangan karakter dan profesionalisme mereka,” ujar Corporate Social Responsibility (CSR) Manager UT, Himawan Sutanto.

Program ini bersifat fully funded mencakup biaya awal pendidikan hingga lulus yang setara dengan jenjang D4 serta adanya program pendampingan bagi mahasiswa.

Pendampingan bagi mahasiswa ini atau disebut sebagai “buddy” merupakan program kakak dan adik asuh sebagai sarana monitoring dan evaluasi proses belajar. Terdapat 17 buddy yang berasal dari 14 perusahaan kolaborasi Grup UT dan yayasan yang diamanahkan untuk program pendampingan bagi 17 orang siswa penerima basiswa.

Melalui kolaborasi Grup UT ini, diharapkan para penerima basiswa tidak hanya memperoleh ilmu dan keterampilan teknis, tetapi juga memiliki nilai-nilai tanggung jawab, semangat belajar, dan integritas. Perusahaan akan senantiasa berkomitmen untuk memberikan akses pendidikan berkualitas sebagai investasi jangka panjang dalam menciptakan generasi muda yang berdaya saing dan berkontribusi untuk masa depan Indonesia.



11 Tahun Air Sisa Proses Tambang Emas Martabe Selalu Patuhi Baku Mutu

Tapanuli Selatan, 17 Januari 2025 - PT Agincourt Resources, pengelola Tambang Emas Martabe, memastikan bahwa pengelolaan air sisa proses tambang dilakukan secara bertanggung jawab dan aman bagi ekosistem Sungai Batang Toru. Terbukti, dari hasil uji laboratorium terakreditasi, kualitas air sisa proses tambang per Desember 2024 memenuhi baku mutu yang ditetapkan pemerintah.

Sampel air sisa proses yang diambil pada 17 Desember 2024 menunjukkan 11 parameter kualitas air sisa proses berada di bawah ambang batas yang ditetapkan Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup Nomor 202 Tahun 2004 tentang Baku Mutu Air Limbah Bagi Usaha Dan Atau Kegiatan Pertambangan Bijih Emas Dan Atau Tembaga. Upaya PT Agincourt Resources (PTAR) dalam mengelola kualitas air sisa proses agar sesuai dengan baku mutu secara konsisten dilakukan sejak 2013.

General Manager & Deputy Director Operations Agincourt Resources, Rahmat Lubis, mengatakan Perusahaan mengelola air sisa proses di Instalasi Pengolahan Air yang berada di dalam site Martabe dengan menggunakan teknologi canggih yang dirancang khusus untuk memastikan air yang dilepaskan ke lingkungan aman bagi ekosistem.

Keberlanjutan ekosistem Batang Toru yang merupakan salah satu kawasan dengan keanekaragaman hayati luar biasa selalu menjadi perhatian utama Perusahaan dalam menjalankan aktivitas pertambangan. “Kami meyakini bahwa kegiatan tambang yang bertanggung jawab dapat berjalan seiring dengan pelestarian lingkungan. Karena itu, kami terus berinovasi dalam mengelola air sisa proses tambang dan memastikan tidak ada dampak negatif yang ditimbulkan terhadap ekosistem Batang Toru,” katanya.



Drive for Excellence: Satukan Visi dan Sinergi di Planning Cycle Dian Pandu Pratama 2025

Subang, 24 Januari 2025 - Mengawali tahun 2025, PT Dian Pandu Pratama (DPP) kembali menggelar planning cycle pada 24-26 Januari 2025 di Subang, Jawa Barat. Acara tahunan yang dihadiri oleh Board of Directors (BOD), Manager, Supervisor Site, dan Group Leader ini menjadi momentum penting dalam memperkuat visi, strategi, dan kolaborasi antar pemimpin DPP. Berbeda dari tahun-tahun sebelumnya, rangkaian kegiatan kali ini dirancang lebih dinamis dan penuh makna untuk mengokohkan budaya SMART serta menyelaraskan langkah menuju Drive for Excellence.

Kegiatan diawali dengan team building (SMART Championship) berbasis nilai SMART, menguji kekompakan sekaligus memperkuat karakter sesuai budaya perusahaan. Malam harinya, Gala Dinner (SMARTation) menjadi momen pengukuhan tagline Drive for

Excellence, yang ditandai dengan simbolisasi puzzle sebagai representasi kolaborasi. Acara ini juga meresmikan corporate identity melalui pengalungan ID Card terbaru DPP, menandakan semangat dan identitas baru di 2025.

Hari kedua dimulai dengan DPP Wish (SMARTizens Wishes), di mana peserta menuliskan value proposition tiap departemen pada kertas berbentuk kupu-kupu, melambangkan transformasi DPP menuju target 2025. Malamnya, api unggun (SMARTizens Campfire) mempererat bonding antar peserta, dengan pentas seni yang menghadirkan kebersamaan dan semangat persaudaraan. Perjalanan ini membuktikan bahwa dengan kerja keras dan kolaborasi, tidak ada yang mustahil untuk dicapai. DPP siap melangkah lebih jauh, lebih kuat, dan lebih unggul melalui Drive for Excellence.



Mitra Bakti UT MENGAJAR: “Interpersonal di Dunia Kerja serta Perencanaan Karir”

Jakarta, 23 Januari 2025 - Dalam dunia kerja yang semakin dinamis dan kompetitif, kemampuan interpersonal dan perencanaan karir menjadi dua aspek kunci yang tidak boleh diabaikan dan menjadi improvement yang terus berkembang.

PT Mitra Bakti UT (MBUT) melaksanakan kegiatan mengajar kembali di SMK Nurul Islam, Jakarta. Dengan mengangkat tema “Memperkenalkan Interpersonal Dalam Dunia Kerja serta Membuat Perencanaan Karir”. Melalui tema ini bertujuan untuk membekali siswa-siswi dengan keterampilan yang dibutuhkan untuk sukses di dunia kerja.

Kegiatan ini dihadiri oleh 323 siswa/i dari kelas X dan XI Jurusan Manajemen Perkantoran dan Akuntansi yang sangat antusias dan penuh semangat untuk menggali pengetahuan baru yang dapat mereka terapkan dalam dunia kerja setelah lulus sekolah.



Acara ini menghadirkan pembicara dari karyawan MBUT, Dedi Herianto dan Ramze yang sesuai di bidangnya dalam pekerjaan development. Harapannya, siswa-siswi dapat mengasah skill dan memiliki minat keahlian yang ingin dicapai setelah lulus sekolah.

Program Karyawan Mengajar MBUT telah memberikan wawasan dan inspirasi bagi para siswa. Dengan menggabungkan pemahaman tentang keterampilan interpersonal dan perencanaan karir yang di dapat meraih kesuksesan di dunia kerja.





Go Live Aplikasi Sertifikasi Versi 4 : Tingkatkan Efisiensi dan Aksesibilitas Bersama LSP ABI

Jakarta, 28 Januari 2025 - Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI) adalah lembaga sertifikasi yang berfokus pada peningkatan kualitas sumber daya manusia di sektor alat berat. LSP ABI bertugas memberikan sertifikasi kompetensi kepada tenaga kerja yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Pada era digital yang semakin berkembang pesat, teknologi menjadi bagian integral dalam mempermudah berbagai proses administratif, salah satunya adalah dalam dunia sertifikasi profesi. Salah satu inovasi yang memberikan kemudahan bagi lembaga sertifikasi dan para peserta sertifikasi adalah penerapan aplikasi sertifikasi yang terintegrasi dengan sistem yang lebih modern dan efektif. Salah satu aplikasi terbaru yang mulai digunakan adalah

Aplikasi Sertifikasi Versi 4 yang bekerja sama dengan Nusantara Aplikasi Sertimedia (NAS). Pada acara tersebut dihadiri seluruh Tim LSP ABI, mulai dari perwakilan Dewan Pembina, Edy Harsono; Ketua LSP ABI, Agus Suyitno; seluruh Kepala Bidang dan staf LSP ABI; serta perwakilan NAS Indonesia.

Melalui aplikasi ini, LSP ABI dapat lebih mudah mengelola proses sertifikasi mulai dari pendaftaran, ujian, hingga penerbitan sertifikat. LSP ABI juga memiliki kemampuan untuk memantau perkembangan peserta secara real-time, serta memudahkan penyusunan laporan dan dokumentasi yang lebih transparan

PT Bina Pertiwi Gelar Berbagai Aktivitas dalam Peringatan Bulan K3 Nasional 2025

Jakarta, 12 Januari 2025 - Dalam rangka mendukung program pemerintah serta meningkatkan kesadaran dan kepatuhan terhadap norma Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Bina Pertiwi (BP) turut memperingati Bulan K3 Nasional 2025. Peringatan ini berlangsung sesuai dengan Keputusan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 316/2024 tentang Petunjuk Pelaksanaan Bulan K3 Nasional, yang diselenggarakan mulai 12 Januari 2025 - 12 Februari 2025.

Peringatan Bulan K3 Nasional tahun ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman serta penerapan budaya K3 di lingkungan kerja. Adapun tema yang diusung yaitu “Penguatan Kapasitas Sumber Daya Manusia dalam Mendukung Penerapan Sistem Manajemen K3 (SMK3) untuk Kepentingan Produktivitas.”

Sebagai bentuk komitmen dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan produktif, BP menggelar berbagai kegiatan



yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran serta pengetahuan karyawan terkait aspek keselamatan dan kesehatan kerja. Kegiatan tersebut meliputi Behaviour Based Safety (BBS) yang dilaksanakan setiap minggu dalam bentuk diskusi dan sesi berbagi guna membangun budaya keselamatan berbasis perilaku di lingkungan kerja. Selain itu, ada Pelatihan Dasar Pemadaman Kebakaran (Basic Fire Fighting) yang diselenggarakan pada tanggal 23 Januari 2025 di Head Office BP untuk meningkatkan kesiapsiagaan dalam menghadapi situasi darurat.

Dengan berbagai program yang telah dilaksanakan, BP berharap dapat memperkuat implementasi Sistem Manajemen K3 (SMK3) serta membangun kesadaran yang lebih tinggi terhadap pentingnya keselamatan dan kesehatan di lingkungan kerja. Komitmen ini sejalan dengan upaya Perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman, produktif, dan berkelanjutan.





Perkuat Komitmen dalam Industri Maritim, Patria Maritim Perkasa Rayakan Produksi Kapal ke-200

Batam, 24 Januari 2025 - PT Patria Maritim Perkasa (PMP) kembali mencatatkan pencapaian luar biasa dengan menyelesaikan produksi kapal ke-200. Pencapaian ini semakin istimewa karena kapal tersebut merupakan pesanan dari sister company PMP, yaitu PT Patria Maritime Lines (PML). Hal ini menegaskan komitmen PMP dalam mendukung industri maritim nasional sebagai Preferred Shipyard yang mengutamakan kualitas, inovasi, dan keberlanjutan.

Sebagai bentuk dukungan berkelanjutan dari Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy (AHMCE) Group, perayaan bersejarah ini dihadiri oleh jajaran Dewan Direksi PT United Tractors Tbk (UT) dan PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), diantaranya yaitu Presiden Direktur UT, Frans

Kesuma; Direktur UT, Loudy Irwanto Ellias; Direktur UT, Iwan Hadianoro; Direktur UT, Edhie Sarwono; Direktur UT, Widjaja Kartika; Direktur UT, Vilihati Surya; Presiden Direktur UTPE, Etot Listyono; Presiden Direktur PML, Henry Wijaya; Direktur PML, Idris Hadi Sikumbang; Presiden Direktur PMP, Teguh Patmuryanto; dan Direktur PMP, Isnaryanto Wibowo. Kehadiran mereka menjadi simbol dari sinergi dalam memperkuat sektor maritim di Indonesia.

Pada kesempatan ini, dilakukan prosesi penandatanganan Berita Acara Serah Terima (BAST) untuk produksi kapal ke-200, yaitu Patria 45. Seremoni ini dipimpin langsung oleh Teguh Patmuryanto dan Henry Wijaya, serta disaksikan oleh masing-masing Presiden Komisaris. Sebagai bagian dari perayaan, dilakukan pula seremoni pelepasan burung



merpati yang melambangkan optimisme dan semangat tinggi dalam terus maju dan berinovasi. Seperti burung merpati yang membawa simbol perdamaian, setiap kapal yang dibangun PMP membawa misi dedikasi, inovasi, dan keberlanjutan dalam industri maritim.

Dengan penuh rasa syukur, keluarga besar PMP menyampaikan apresiasi kepada seluruh tim, mitra, dan pelanggan yang telah menjadi bagian dari perjalanan ini. Pencapaian ini bukan hanya sebuah tonggak sejarah, tetapi juga awal dari babak baru dalam mewujudkan pertumbuhan berkelanjutan dan kontribusi yang lebih besar bagi industri maritim di Indonesia.



Siap Laksanakan Target Kerja, AHEMCE Gelar Kick-off 2025

Jakarta, 21 Januari 2025 – Dalam rangka menyambut tahun baru sekaligus pencaanangan target kinerja, PT United Tractors Tbk (UT) menyelenggarakan Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy (AHEMCE) Kick-Off 2025 dengan mengusung tema “Growing and Evolving”. Acara ini menjadi langkah strategis dalam mempersiapkan rencana kerja seluruh insan AHEMCE dalam menghadapi tantangan dan peluang sepanjang tahun 2025. Kegiatan ini diselenggarakan secara hybrid, yang bertempat di Ballroom Head Office UT dan diikuti secara virtual melalui Zoom Meeting, sehingga dapat menjangkau seluruh insan AHEMCE yang berada di cabang dan site.

Dalam kesempatan ini, Presiden Direktur UT, Frans Kesuma, menyampaikan arahnya yang menyoroti tantangan global, termasuk persaingan kompetitif di berbagai lini bisnis, yang diperkirakan akan terus berlangsung di tahun 2025. Selain itu, terdapat pemaparan

mengenai langkah Perusahaan dalam menyeimbangkan portofolio bisnisnya ke sektor non-batu bara sebagai bagian dari Non-Coal Transformation Transition Period 2030–2050. Sementara itu, Ketua Serikat Pekerja UT, Muhammad Rukanda dalam sambutannya, menyampaikan kontribusi Perusahaan bagi karyawan melalui berbagai program dan apresiasi. Langkah ini menjadi fondasi penting dalam memperkuat kolaborasi dan persatuan antar karyawan untuk mendukung keberlanjutan bisnis AHEMCE.

Acara ini juga bertepatan dengan pembukaan Bulan K3 UT yang akan berlangsung dari Januari hingga April 2025. Untuk itu, harapannya seluruh insan AHEMCE dapat senantiasa bekerja keras dan cerdas, bersikap agile dan dinamis, serta mampu menjaga optimisme dan semangat tinggi dalam memanfaatkan setiap peluang kedepannya.



TRAKTOR NUSANTARA

SHN

Proudly Announce

The AOC
(Agent of Change)

TRAKNUS
INNOVATION
2025

TRAKNUS Innovation 2025 Mengusung Productivity dan Sustainability

Jakarta, 10 Januari 2025 - TRAKNUS Group resmi membuka gelaran inovasi 2025 melalui Agent of Change (AOC) 2025 Kick Off Meeting bertajuk Productivity & Sustainability yang diadakan daring melalui Microsoft Teams. Melibatkan 30 AOC, kegiatan ini dirancang untuk membentuk ekosistem inovasi yang berdaya guna juga berkelanjutan.

“Melanjutkan arahan strategis BOD pada penghujung tahun 2024, di tahun 2025 para-Innovator TRAKNUS group untuk memperbanyak tema proyek-proyek inovasi berfokus pada peningkatan produktivitas dan sustainability”, tegas PDCA, AMS, Innovation, ISO, SOP & Legal Head TRAKNUS Rohmadi pada sambutannya.

Di tahun 2025, target pencapaian inovasi ditransformasikan ke dalam dua fokus besar yaitu

Productivity dengan cara memaksimalkan pencapaian profitabilitas perusahaan melalui peningkatan efisiensi dan optimalisasi. Selain itu juga focus Keberlanjutan, dengan cara menyokong pencapaian 6 Aspirasi Astra Sustainability.

Agenda diperkenalkan sekaligus dikukuhkannya AOC baru ini, di mana selanjutnya AOC akan memegang peran kunci mengembangkan implementasi inovasi di setiap areanya.

PIC Inovasi Nasional M Ibnu Sina mengumumkan istilah baru dalam pemilahan paper yakni Reimplementasi Simple (RESI). Kategori ini dicanangkan sebagai upaya untuk mewadahi proyek-proyek inovasi ruang lingkup individu yang berhasil dilakukan reimplementasi



atas inovasi tahun-tahun sebelumnya. Sebagai pendukung, diberikan juga referensi dan inspirasi proyek inovasi yang telah disediakan yang dapat di akses melalui laman inovasi TRAKNUS.



Energia Prima Nusantara Luncurkan Visi dan Misi Baru untuk Mendukung Pertumbuhan Bisnis yang Berkelanjutan

Surabaya, 18 Januari 2025 - PT Energia Prima Nusantara (EPN), yang merupakan anak perusahaan dari PT United Tractors Tbk (UT), resmi meluncurkan Visi dan Misi baru dalam rangka memperkuat arah strategis bisnis Perusahaan di sektor energi berkelanjutan. Peluncuran ini dilakukan bersamaan dengan agenda Annual Management Meeting yang berlangsung di DoubleTree Hilton Hotel, Surabaya.

Direktur Utama EPN, Iwan Hadianoro bersama dengan Manajemen telah melakukan kajian mendalam atas Visi dan Misi Perusahaan untuk memastikan arah bisnis Perseroan masih tetap relevan dengan perkembangan industri penyedia energi di Tanah Air terkini dan di masa mendatang.

Direktur EPN, Boy Gemino Kaluserang, menyampaikan dalam sambutannya bahwa Visi dan Misi baru ini telah dirancang untuk mengakomodir semangat Perusahaan dalam

meningkatkan keunggulan operasional, memanfaatkan teknologi yang berkelanjutan, serta memberikan dampak positif bagi lingkungan. “Kami berkomitmen untuk memberikan solusi energi yang inovatif dan bertanggung jawab, demi masa depan yang lebih hijau serta pengembalian terbaik bagi para pemangku kepentingan,” ujar Boy Gemino.

Setelah melalui diskusi yang panjang di dalam perusahaan, EPN merumuskan Visi baru yaitu “To become a world class and reliable sustainable energy company through excellent operation and talented people for nation prosperity.” atau “Menjadi perusahaan energi kelas dunia, andal, dan berkelanjutan melalui operasional yang unggul dan sumber daya manusia yang berbakat demi kesejahteraan Bangsa”.

Sedangkan Misi baru EPN adalah “ENERGIA” dengan turunan sebagai berikut:

- Meningkatkan portofolio bisnis energi terbarukan dengan menyediakan solusi energi yang inovatif dan ramah lingkungan.
- Memelihara keunggulan dan efisiensi di segi operasional, pengelolaan modal yang bijak dan fokus pada pertumbuhan berkelanjutan jangka panjang.
- Memberdayakan organisasi Perusahaan secara konsisten dengan mempromosikan terobosan – terobosan inisiatif yang inovatif.
- Mewujudkan peluang proyek yang baik dengan menguasai kompetensi sumber daya manusia dan menerapkan pilihan teknologi terbaik dalam industri energi terbarukan.
- Mengembangkan organisasi untuk menjadi pemain terkemuka dalam industri energi terbarukan dengan mempromosikan kerja tim yang baik, prinsip kerja yang andal dan aman.
- Menerapkan interaksi yang harmonis untuk memastikan proyek energi kita memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan.
- Mencapai pengembalian investasi terbaik di setiap proyek untuk memberikan nilai optimal bagi para pemangku kepentingan.

Dalam peresmian tersebut turut hadir Grup EPN, yakni PT Arkora Hydro Tbk dan PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD) Supreme Energy. Perubahan Visi dan Misi ini merupakan langkah penting dalam menjawab tantangan, peluang baru, dan dinamika kondisi global maupun regional di masa mendatang serta menunjukkan komitmen Perusahaan untuk pertumbuhan berkelanjutan.

Diharapkan, Visi dan Misi yang baru dapat memberikan semangat dan menjadi pedoman baru bagi semua pegawai EPN untuk mencapai cita-cita EPN. Selain itu, peluncuran visi dan misi baru ini juga menandai komitmen EPN dalam menghadapi tantangan global serta menjawab peluang baru yang muncul seiring dengan dinamika industri energi. Dengan fondasi yang kuat serta strategi bisnis yang berorientasi pada keberlanjutan, EPN optimis dapat berkontribusi lebih besar dalam pembangunan energi nasional.

ASTRA CORPORATE AFFAIRS AWARDS 2024



Konsisten Ciptakan Inovasi, Grup United Tractors Raih 13 Penghargaan pada Astra Corporate Affairs Awards 2024

Jakarta, 3 Februari 2025 – PT United Tractors Tbk (UT) bersama dengan entitasnya yaitu PT Pamapersada Nusantara (PAMA), PT Agincourt Resources (PTAR) dan Grup PT Turangga Resources (TTA) yaitu PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM) dan PT Asmin Bara Bronang (ABB), kembali meraih 13 penghargaan pada ajang Astra Corporate Affairs Awards (CAA) 2024.

Penghargaan ini diberikan sebagai bentuk apresiasi atas keberhasilan Grup UT dalam mengimplementasikan Corporate Affairs Policy melalui

berbagai inovasi yang dilakukan secara konsisten. Acara ini diselenggarakan oleh PT Astra International Tbk di Catur Dharma Hall, Menara Astra, Jakarta.

CAA merupakan ajang bergengsi yang memberikan penghargaan kepada program-program inovatif di bawah naungan Corporate Affairs Grup Astra, yang mencakup berbagai bidang, di antaranya environment, health and safety (EHS), corporate social responsibility (CSR), security, serta corporate communications.

Ajang ini bertujuan untuk mendorong perusahaan dalam mengembangkan dan mengimplementasikan inisiatif yang memberikan dampak positif bagi lingkungan, masyarakat, serta keberlanjutan bisnis perusahaan. Dengan diraihnya penghargaan ini, semakin meningkatkan motivasi Grup UT untuk terus memperkuat komitmen dalam memberikan solusi terbaik bagi lingkungan dan masyarakat, serta meningkatkan kualitas program yang berorientasi pada keberlanjutan.

Berikut daftar penghargaan Astra Corporate Affairs Awards 2024 yang berhasil diraih oleh Grup UT:

Daftar Pemenang Corporate Affairs Awards (CAA) 2024

Kategori	Sub Kategori	Predikat	Nama Inovasi	Perusahaan
Astra Security Competition	- Juara 1 Lomba Peraturan Baris Berbari	Juara Umum	-	PT United Tractors Tbk
Astra Security Management System (ASMS)	Optimal Technology Utilization	Juara 3	Integrative Security Strategies for Eradicating Drugs in Mining Operations	PT Asmin Bara Bronang
	Security Culture Ownership	Juara 1	Program Penurunan Kejadian Keamanan Dengan "Security For Universal (Soul)"	PT Pamapersada Nusantara
		Juara 3	Pencegahan & Penanganan Titik Rawan Illegal Mining dan Logging di Area PKP2B PT Asmin Bara Bronang	PT Asmin Bara Bronang
Astra Green Company (AGC)	Green Energy and GHG Reduction	Juara 2	Growing Synergy: GHG Reduction with Green Energy Management System (ISO 50001: 2018) and Efficiency Energy	PT Pamapersada Nusantara
Astra Friendly Company (AFC)	Community Health and Well-being	Juara 1	Srikandi Lestari	PT United Tractors Tbk
		Juara 3	Integrasi Peningkatan Layanan Kesehatan Masyarakat di Kecamatan Batang Toru dan Muara Batang Toru	PT Agincourt Resources
	Quality Education	Juara 2	SOBAT TANGGUH: Sekolah Binaan United Tractors Tangguh Bencana	PT United Tractors Tbk
	Entrepreneurship and Economic Growth	Juara 1	Mentari Bronang : Empowerment of The Indigeneous People of Dayak Ngaju Central Borneo Through and Integrated Agricultural System For Food Security and A Sustainable Environment	PT Asmin Bara Bronang
	Conservation and Biodiversity	Juara 1	Konservasi Ekosistem Lahan Gambut : Melalui Penanaman Dua Juta Pohon Jenis Potensial, Save Carbon Sink, dan Pemberdayaan HHBK Pada Masyarakat Hutan Suku Dayak Ngaju	PT Suprabari Mapanindo Mineral
		Juara 3	Konservasi Perlindungan Satwa Penyus di Pulau Sangalaki Kabupaten Berau	PT Pamapersada Nusantara
Astra Communications Management System (ACMS)	Perusahaan Tbk	Juara 1	-	PT United Tractors Tbk
Communications Initiatives	Digital Public Engagement Initiative	Juara 1	Digital Engagement Center	PT United Tractors Tbk





Mobil Kesehatan AHEMCE (Mokesa) dan Santunan Anak Yatim dan Dhuafa: Wujud Kepedulian Yayasan Karya Bakti United Tractors dalam Perayaan HUT ke-17

Jakarta, 30 Januari 2025 – Dalam rangka menyambut Hari Ulang Tahun ke-17 Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) yang akan diperingati pada 27 Februari 2025, YKBUT menggelar kegiatan sosial bertajuk “YKBUT Berbagi: Layanan Kesehatan melalui Program Mobil Kesehatan AHEMCE (Mokesa) serta Santunan Anak Yatim & Dhuafa”. Acara ini diselenggarakan di Masjid Al-Amin Cilincing, Jakarta Utara. Kegiatan ini merupakan bagian dari rasa syukur atas perjalanan 17 tahun YKBUT dan komitmen untuk memberikan manfaat nyata bagi masyarakat yang membutuhkan.

Dalam kegiatan ini, YKBUT menyediakan layanan kesehatan gratis melalui program Mokesa. Layanan ini mencakup pemeriksaan tekanan darah, kolesterol, asam urat, dan gula darah, serta konsultasi dengan dokter umum dari Klinik Pratama PT United Tractors Tbk (UT). Selain itu, YKBUT juga memberikan vitamin D3 kepada masyarakat sebagai upaya

meningkatkan kesehatan dan daya tahan tubuh mereka. Tak hanya itu, acara ini juga menjadi momen berbagi kebahagiaan dengan menyalurkan 350 paket santunan berisi kebutuhan pokok kepada anak yatim dan dhuafa di sekitar Masjid Al-Amin. Bantuan ini diharapkan dapat mendukung kesejahteraan mereka serta memberikan manfaat yang berkelanjutan bagi Masyarakat.

Acara ini dihadiri oleh perwakilan YKBUT yaitu Innovation and Culture Leader YKBUT sekaligus Ketua HUT YKBUT, Budi Setyohadi; ESG Leader YKBUT, Mujoko, sert Vice President Function YKBUT, Nursidik, yang turut serta dalam kegiatan sosial ini dan berinteraksi langsung dengan pengurus Masjid serta menegaskan komitmen YKBUT dalam menjalankan misi sosialnya. Melalui kegiatan ini, Yayasan berharap dapat terus berkontribusi dalam menciptakan generasi yang sehat dan cerdas.

PAMA Site SITE ARIA Memberikan Dukungan Akses Air Bersih bagi Lebih dari 100 Keluarga di Desa Jombang, Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan

S atui, 25 Januari 2025 - PT Pamapersada Nusantara (PAMA) berkomitmen meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui penyediaan air bersih yang layak dan berkelanjutan. PAMA Site Aria bersama dengan pemerintah setempat dan masyarakat bekerja sama dalam memastikan bahwa pembangunan ini berjalan dengan lancar sesuai kebutuhan masyarakat. Sebagai bagian dari Program Penyediaan Air Minum dan Sanitasi Berbasis Masyarakat (Pamsimas), PAMA mendukung pembangunan fasilitas air bersih di Desa Jombang, Kecamatan Satui, Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan (Kalsel). Kini lebih dari 100 keluarga di desa tersebut mendapatkan akses mudah ke air bersih.

PAMA memahami bahwa akses terhadap air bersih merupakan kebutuhan mendasar yang berdampak langsung pada kesehatan dan kualitas hidup masyarakat. Adanya fasilitas Pamsimas, memudahkan warga dalam mendapatkan pasokan air untuk kebutuhan sehari-hari. Melalui dukungan terhadap program Pamsimas, PAMA berharap dapat terus berkontribusi dalam menciptakan perubahan positif dan berkelanjutan bagi komunitas di sekitar area operasional perusahaan.





PAMA Perkuat Budaya K3 : Keselamatan Kerja Sebagai Prioritas Utama

Jakarta, 6 Januari 2025 - PT Pamapersada Nusantara (PAMA) menegaskan komitmennya terhadap budaya keselamatan kerja dengan memperingati Bulan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di tahun 2025. Mengusung tema “Penguatan Kapasitas Sumber Daya Manusia dalam Mendukung Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) untuk Meningkatkan Produktivitas”, PAMA berupaya meningkatkan kesadaran dan komitmen seluruh karyawan terhadap pentingnya K3 dalam operasional perusahaan.

Director in Charge SHE PAMA, Ari Sutrisno mengatakan bahwa Bulan K3 bukan sekadar ajang seremonial, tapi merupakan momentum penting untuk menerapkan K3 dalam pekerjaan sehari-hari, terutama di industri dengan risiko kecelakaan tinggi. Beliau menambahkan bahwa budaya K3 harus menjadi bagian integral dari setiap aktivitas di

perusahaan dan dibutuhkan kerja sama multi pihak untuk mewujudkan kesadaran akan pentingnya bekerja dengan selamat, aman, dan nyaman.

Dalam peringatan Bulan K3 2025, PAMA akan melaksanakan berbagai kegiatan sepanjang tahun, termasuk SHE Challenge JIEP, Mr & Mrs. K3, Housekeeping Competition, Kampanye Keselamatan Berkendara, dan Sport Challenge Nasional. Kegiatan-kegiatan ini dirancang untuk meningkatkan kesadaran, keterampilan, dan semangat seluruh karyawan dalam mendukung budaya K3 di lingkungan kerja.

Melalui inisiatif tersebut, PAMA berkomitmen untuk terus membangun budaya K3 yang unggul guna menekan angka kecelakaan kerja dan penyakit akibat pekerjaan, serta meningkatkan produktivitas kerja.



TEMU KARYA MUTU & PRODUKTIVITAS NASIONAL XXVIII NATIONAL QUALITY & PRODUCTIVITY CONVENTION 2024

Bali Nusa Dua Convention Center, 2 - 6 Desember 2024

MEWUJUDKAN GENERASI EMAS MELALUI GREEN INNOVATION DAN PRODUCTIVITY

Diselenggarakan Oleh:



Berhasil Raih 8 Penghargaan, KPP Mining Unjuk Diri dalam Ajang TKMPN XXVIII

Bali, 06 Desember 2024 – PT Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) menunjukkan prestasinya melalui ajang Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) yang ke XXVIII. Pada tahun ini, KPP Mining berhasil meraih 8 penghargaan dan 3 bintang excellence. Penganugerahan apresiasi diadakan di Bali Nusa Dua Convention Center pada tanggal 02 – 06 Desember 2024 dan dihadiri langsung oleh Josef Sindhunata selaku Finance, Accounting, Tax & Budget; Corporate Planning Management Development; Internal Audit & Risk Management; & Legal Director KPP Mining.

Dalam kesempatan ini, Josef Sindhunata menyampaikan bahwa apresiasi yang didapatkan saat ini tidak lepas dari proses yang begitu panjang. Mulai dari persiapan di jobsite hingga persiapan di head office yang dilakukan secara intens. Tidak hanya teman – teman peserta, namun juga tim inovasi yang sudah mempersiapkan seluruh rangkaian penilaian internal pula.

“Terima kasih kepada seluruh insan KPP Mining yang terus berinovasi dalam rangka langkah perbaikan perusahaan. Saya harap, ini bisa menjadi kebiasaan yang terus ada di tengah – tengah kita untuk aktif dan tanggap dalam melihat kondisi yang ada dan menumbuhkan gagasan inovasi baru,” ungkap Josef Sindhunata.

KPP Mining berhasil meraih 8 penghargaan dan 3 bintang excellence yang diantaranya:

- Kategori Quality Strategic Innovation (QSI) yang diraih oleh Business Performance Improvement (BPI) Raih Energi dengan predikat 3 bintang excellence (excellence human development, excellence productivity dan excellence financial performance)
- Penghargaan Best Team Presentation yang diraih oleh The Trailers dalam kategori Quality Control Circle (QCC) Teknik
- Penghargaan Platinum Medal yang diraih oleh The One dalam kategori Quality Control Project (QCP)
- Penghargaan Platinum Medal yang diraih oleh The Trailers dalam kategori Quality Control Circle (QCC) Teknik
- Penghargaan Diamond yang diraih oleh Irfan Romansah dalam kategori Suggestion System
- Penghargaan Platinum yang diraih oleh M. Fauzan dalam kategori Suggestion System
- Penghargaan Platinum yang diraih oleh Syahrul Eko dalam kategori Suggestion System
- Penghargaan Gold yang diraih oleh Ramadhan Noor dalam kategori Suggestion System

Bersama dengan slogan Maju Terus, Harus Lebih Baik, KPP Mining menunjukkan semangat untuk menjadi yang lebih baik dari ajang TKMPN tahun lalu yang mendapatkan 6 penghargaan. Harapannya, pencapaian ini dapat menjadi semangat bagi seluruh insan KPP Mining dalam berinovasi lagi dan lagi. Tidak hanya untuk ajang apresiasi melainkan menjadi budaya yang dihidupi dalam perusahaan.

Sedikit tentang TKMPN.. TKMPN merupakan acara tahunan yang diselenggarakan oleh Wahana Kendali Mutu dan Asosiasi Manajemen Mutu dan Produktivitas Indonesia (AMMPI). Pada tahun ini TKMPN XXVIII mengambil tema “Mewujudkan Generasi Emas melalui Green Innovation dan Productivity.” Melalui tema tersebut TKMPN mengajak para pelaku industri untuk berkolaborasi dalam menciptakan inovasi yang berkelanjutan dan berdampak positif bagi masa depan bangsa. total peserta pada tahun ini mencapai 2.470 peserta yang terdiri dari 230 perusahaan.

Dukung Ekonomi Lokal, Program “IGA” Komatsu Remanufacturing Asia Bantu UMKM Lokal Naik Kelas

Balickpapan, 31 Januari 2025 - Dalam upaya mendukung pertumbuhan ekonomi lokal, PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) kembali menunjukkan kontribusinya melalui program corporate social responsibility (CSR) pada pilar kewirausahaan, KRA Growth - Income Generating Activity (IGA). Kali ini, KRA mengikat kerja sama dengan komunitas Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) Graha Indah Generation (Grin Generation) Balikpapan melalui penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) bantuan modal usaha dan dukungan alat produksi.

Komunitas UMKM Grin Generation merupakan wadah bagi lebih dari 30 pelaku UMKM yang bergerak di berbagai sektor, mulai dari kuliner, hingga industri kreatif. Program ini bertujuan untuk mendorong UMKM yang telah berjalan agar bisa naik kelas, mandiri, dan berkelanjutan. Saat ini, KRA telah memberikan dukungan kepada tujuh UMKM, dan optimis untuk membantu hingga 30 UMKM dalam waktu dekat, sebagai bagian dari komitmen jangka panjang dalam memberdayakan ekonomi lokal.

Kegiatan CSR ini dirancang untuk membantu UMKM meningkatkan produktivitas,

memperluas pasar, serta berinovasi dalam bisnis. Adapun bantuan yang diberikan Perusahaan mencakup:
Modal usaha/pembiayaan untuk pengembangan bisnis dan ekspansi produksi.
Dukungan alat produksi guna meningkatkan efisiensi kerja dan kualitas produk.

Pendampingan usaha agar UMKM lebih siap bersaing di pasar yang lebih luas.
Pemasaran untuk membantu UMKM dalam menjangkau dan memenuhi kebutuhan konsumen serta meningkatkan brand awareness dan loyalitas pelanggan.
Acara yang berlangsung di salah satu rumah produksi UMKM Grin Generation ini dihadiri oleh Dinas Koperasi, UMKM, dan Perindustrian serta Dinas Perdagangan Kota Balikpapan. Kedua instansi pemerintah ini memberikan apresiasi atas inisiatif positif yang dilakukan oleh KRA.

Dalam sambutannya, Ibu Indira Purnamajaya, Kabid Industri Kecil Menengah Dinas Koperasi, UMKM & Perindustrian Balikpapan, menyampaikan apresiasi atas kontribusi nyata dari PT Komatsu Remanufacturing Asia dalam mendukung perkembangan UMKM.



“Kami sangat mengapresiasi program CSR ini dalam membantu UMKM di daerah Balikpapan dan komunitas UMKM Grin Generation untuk naik kelas. Ada 4K yang dibutuhkan agar UMKM dapat naik kelas yaitu komunitasnya harus jelas, kualitas produknya, kuantitas, dan kontinuitas. Sinergi antara dunia usaha dan pemerintah seperti ini sangat penting dalam mendorong pertumbuhan ekonomi lokal. Harapannya, dengan adanya program CSR KRA ini, UMKM dapat berusaha naik kelas dan berkelas.” ujarnya.

Sementara itu, Kabid Perdagangan Luar Negeri, Dinas Perdagangan Kota Balikpapan, Adi Sudarto, menambahkan bahwa bantuan alat produksi dapat meningkatkan daya saing UMKM di pasar yang semakin kompetitif.

“Dukungan seperti ini tidak hanya membantu UMKM bertahan, tetapi juga mendorong mereka untuk berkembang lebih besar dan dengan harapan mampu menembus pasar nasional maupun internasional,” katanya.

Dari Human Capital, Finance & General Service Division Head KRA, Hendy Nugroho, menegaskan bahwa UMKM adalah tulang punggung perekonomian, dan dukungan dari berbagai pihak, termasuk perusahaan swasta, akan semakin mempercepat pertumbuhan mereka.

“Kami berharap program ini bisa menjadi contoh sinergi yang baik antara dunia usaha dan UMKM. Dengan semakin banyaknya UMKM yang mendapatkan dukungan, diharapkan mereka dapat lebih inovatif dan mandiri dalam mengembangkan bisnisnya,” ujar Hendy.

Beberapa pelaku UMKM yang menerima bantuan turut berbagi pengalaman dan harapan mereka. Banana Rose, salah satu penerima bantuan, mengungkapkan rasa syukur atas dukungan ini.

“Sebelumnya kami terkendala dalam produksi karena keterbatasan alat. Dengan bantuan dari KRA, sekarang kami bisa meningkatkan kapasitas produksi dan menjangkau lebih banyak pelanggan,” ujarnya.

Sebagai bagian dari program IGA dalam pilar KRA Growth, KRA menargetkan bahwa dukungan terhadap UMKM ini akan terus berkembang secara berkelanjutan. Dengan adanya sinergi antara perusahaan, pemerintah, dan pelaku usaha, diharapkan UMKM yang telah mendapatkan bantuan dapat terus tumbuh dan berkontribusi terhadap perekonomian lokal.

Dengan semangat kolaborasi, KRA optimis bahwa jumlah UMKM yang mendapatkan dukungan bisa meningkat dari tujuh menjadi 30 dalam beberapa tahun ke depan. Langkah ini sejalan dengan komitmen perusahaan untuk memberikan dampak positif yang nyata bagi masyarakat, khususnya bagi pelaku usaha kecil yang ingin berkembang.

Program ini tidak hanya sekadar pemberian bantuan, tetapi juga merupakan bentuk investasi sosial untuk masa depan yang lebih cerah bagi UMKM Indonesia. Semoga inisiatif ini dapat terus berjalan dan menginspirasi lebih banyak pihak untuk bersama-sama membangun ekonomi lokal yang lebih kuat dan berdaya saing.

Melalui langkah nyata ini, Perusahaan kembali menunjukkan bahwa keberlanjutan bisnis tidak hanya diukur dari profit semata, tetapi juga dari kontribusi terhadap masyarakat dan lingkungan sekitarnya. Dengan dukungan yang berkelanjutan, UMKM Balikpapan akan semakin maju, inovatif, dan kompetitif di pasar global.





Memiliki Kompetensi Unggul, Sekolah Binaan United Tractors Raih Predikat National Showcase SMK BISA Astra

Malang, 25 Januari 2025 - SMK Bina Bangsa Dampit yang merupakan salah satu Sekolah Binaan United Tractors (SOBAT) berhasil meraih penghargaan status sekolah National Showcase SMK BISA Astra dari PT Astra International Tbk (Astra). Penghargaan ini menjadi bukti nyata atas keberhasilan sekolah dalam menerapkan konsep pendidikan vokasi yang selaras dengan kebutuhan industri, serta memperkuat kolaborasi antara sekolah dan dunia usaha maupun dunia industri (DUDI).

Program National Showcase SMK BISA Astra merupakan inisiatif Astra dalam mendorong pengembangan SMK secara komprehensif dengan menjadikan sekolah sebagai pusat rujukan pendidikan vokasi di tingkat nasional. Peresmian status National Showcase bagi SMK Bina Bangsa Dampit ditandai dengan penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) antara Kepala Sekolah

SMK Bina Bangsa Dampit, Dra. Hj. Siti Maimunah, M.Pd., dan perwakilan Strategic Management Astra, Herlambang Laksamana Firdaus. Acara ini diselenggarakan di SMK Bina Bangsa Dampit, Malang.

“Kolaborasi antara SMK dengan dunia industri merupakan elemen kunci dalam menciptakan lulusan yang siap menghadapi tantangan dunia kerja. Program National Showcase SMK BISA Astra merupakan salah satu upaya Perusahaan untuk dapat menciptakan sinergi yang berdampak nyata. Keberhasilan ini menunjukkan bahwa SMK Bina Bangsa Dampit telah berhasil menerapkan konsep link and match dengan baik, sehingga dapat menciptakan lulusan yang siap terjun ke dunia kerja dengan kompetensi yang unggul dan sesuai dengan kebutuhan industri,” ujar Corporate Social Responsibility Manager UT, Himawan Sutanto.



Prestasi ini mencerminkan keberhasilan SMK Bina Bangsa Dampit dalam menerapkan konsep link and match antara sekolah vokasi dengan DUDI melalui tiga program, yaitu penguatan sinkronisasi kurikulum dengan dunia industri, peningkatan kompetensi pengajar melalui training dan sharing knowledge dari praktisi industri, serta adanya program penyaluran siswa ke industri kerja melalui rekrutmen kerja sama antara sekolah dan perusahaan.

Sebagai bagian dari rangkaian acara, juga dilakukan peresmian Workshop Teaching Factory (TeFa) Teknik Alat Berat, yang dihadiri oleh Branch Operational Head UT Cabang Surabaya, Badrun Radhi serta perwakilan dari CSR UT Head Office. Teaching Factory ini dirancang sebagai laboratorium praktik bagi siswa/i untuk meningkatkan keterampilan teknis mereka dalam bidang alat berat, sehingga mereka memiliki pengalaman langsung dalam mengoperasikan dan merawat peralatan yang digunakan di industri.

Selain itu, acara ini juga diisi dengan school tour, di mana para tamu undangan berkesempatan untuk mengeksplorasi fasilitas sekolah dan memahami metode pembelajaran berbasis proyek. Sebagai bentuk kepedulian sosial, turut diadakan sesi santunan bagi anak yatim, yang melibatkan pihak sekolah serta mitra industri sebagai wujud kontribusi terhadap masyarakat sekitar. Melalui prestasi ini, harapannya, SMK Bina Bangsa Dampit dapat menjadi inspirasi bagi SMK lain untuk terus meningkatkan sinergi dengan dunia industri, sehingga lulusan SMK memiliki wawasan dan pengalaman praktis yang lebih luas. Hal ini selaras dengan komitmen Perusahaan dalam mendukung kemajuan bangsa melalui peningkatan akses pendidikan bagi masyarakat di sekitar wilayah operasionalnya.



Sukses Gelar Lomba Sekolah Ramah Sampah, Agincourt Resources Dorong Generasi Muda Peduli Lingkungan

Tapanuli Selatan, 6 Desember 2024 - Agincourt Resources menggelar acara lomba Sekolah Ramah Sampah yang diikuti oleh 10 sekolah binaannya. Kegiatan ini merupakan bagian dari upaya untuk mendorong kesadaran akan pentingnya pengelolaan sampah yang baik di kalangan generasi muda. Setelah melalui proses verifikasi lapangan pada 4-5 Desember 2024, tim penilai yang terdiri dari perwakilan Agincourt Resources, Dinas Lingkungan Hidup (DLHD) Kabupaten Tapanuli Selatan, dan Yayasan Peduli Lingkungan (YPL) Semut Merah, akhirnya menetapkan para pemenang. Pengumuman pemenang dilakukan dengan meriah di SMP Negeri 1 Batang Toru pada 6 Desember 2024.

Lomba ini dibagi menjadi tiga kategori berdasarkan tingkat Adiwiyata yang telah diraih oleh masing-masing sekolah, yaitu:

- Kategori Sekolah Adiwiyata Tingkat Nasional: Juara diraih oleh SMP Negeri 1 Batang Toru.
- Kategori Sekolah Adiwiyata Tingkat Provinsi: Juara diraih oleh SMP Negeri 2

Batang Toru.

- Kategori Sekolah Adiwiyata Tingkat Kabupaten: Juara diraih oleh SDN 100715 Telo.

“Kami sangat mengapresiasi semangat dan komitmen para siswa, guru, dan seluruh warga sekolah yang telah berpartisipasi dalam lomba ini. Melalui lomba ini, kami berharap dapat menginspirasi lebih banyak sekolah untuk menerapkan program pengelolaan sampah yang berkelanjutan,” ujar Manager Community Development Agincourt Resources Rohani Simbolon.

Selain tiga pemenang utama, tujuh sekolah lainnya juga mendapatkan penghargaan berupa uang pembinaan. Hadiah ini diharapkan dapat digunakan untuk mendukung berbagai kegiatan yang berkaitan dengan pengelolaan sampah di sekolah, seperti pengadaan tempat sampah, pembuatan komposter, atau kegiatan edukasi lingkungan.

Wujudkan Masa Depan Cemerlang, UTPE Mengawali Tahun 2025 dengan Penuh Semangat

Cikarang, 8 Januari 2025
– Mengawali tahun baru dengan penuh semangat, PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) menggelar Meeting Bulanan Perdana 2025 yang berlangsung istimewa. Acara ini tidak hanya dihadiri oleh Dewan Direksi (BoD) UTPE dan General Manager (GM) UTPE, tetapi juga oleh BoD dan GM UTPE Console. Momen ini menjadi wadah untuk merefleksikan perjalanan tahun sebelumnya sekaligus menyatukan visi dan semangat dalam menghadapi tantangan tahun 2025.

Acara diawali dengan menyanyikan lagu Bagimu Negeri, yang kemudian dilanjutkan dengan sesi Kaleidoskop 2024, mengajak seluruh peserta untuk mengenang berbagai pencapaian dan pengalaman sepanjang tahun sebelumnya.

Acara utama dalam pertemuan ini adalah penyampaian President Message 2025 oleh President Direktur UTPE, Bapak

Etot Listyono. Dalam pesannya, beliau menegaskan poin-poin utama yang akan menjadi landasan bagi UTPE untuk menghadapi tahun 2025 yang penuh tantangan. Beliau juga mengajak seluruh Insan Patria untuk menyatukan semangat serta Visi dan Misi guna mencapai target Profitabilitas 1 Triliun pada 2026.

Pada sesi berikutnya, diputar video mengenai Bulan K3 Nasional, yang kemudian dilanjutkan dengan sambutan oleh Direktur FAP & HC & Sustainability Division, David. Dalam prosesi ini, bendera K3 secara simbolis diserahkan dan sirine ditekan oleh David dan Ketua Bulan K3 Nasional 2025, Bernadus Bigar, hal ini menandai dimulainya Bulan K3 UTPE 2025.

Agenda terakhir dalam pertemuan ini adalah Kick-Off AMS 2025, yang mengusung tema “Leading Transformation for Shaping The Future”. Dalam sesi ini, Dewan Direksi UTPE berperan sebagai bagian dari



kapal LA PATRIA yang berlayar mengarungi tantangan tahun 2025. Prosesi ini diakhiri dengan peresmian Kick-Off AMS 2025, yang menandai dimulainya transformasi perusahaan dalam menghadapi masa depan.

Acara ini disambut dengan antusias oleh seluruh karyawan UTPE Group. Dengan semangat kerja keras, kolaborasi, dan dedikasi, UTPE optimis dapat mewujudkan berbagai harapan dan target yang telah dicanangkan untuk tahun 2025. Semoga keberhasilan dan semangat juang senantiasa mengiringi perjalanan Insan Patria menuju masa depan yang lebih gemilang.





Dari Langkah Kecil ke Dampak Besar : Pengelolaan Sampah Berkelanjutan Bersama Local Hero CSR UT, Ibu Sere Rohana

Perubahan yang besar sering kali dimulai dengan langkah kecil dan ketulusan hati. Seorang ibu rumah tangga ini menunjukkan bahwa kepedulian terhadap lingkungan bukan hanya soal jabatan atau status, tetapi tentang aksi nyata. Melalui program-program sederhana seperti pembuatan lubang biopori, pengelolaan sampah, dan urban farming, ia berhasil mengajak banyak orang untuk lebih peduli dan bertindak. Dengan semangat tanpa lelah, ia membangun kesadaran yang tidak hanya menjaga kebersihan, tapi juga memberdayakan masyarakat untuk turut berperan dalam menciptakan lingkungan yang lebih sehat dan berkelanjutan.

Latar Belakang

Sere Rohana Napitupulu adalah seorang pegiat lingkungan yang berdedikasi dalam pelestarian lingkungan di Kompleks Bumi Malaka Asri, Jakarta Timur.

Lahir di Surabaya pada 12 Mei 1959, Sere menempuh pendidikan di Fakultas Teknik Elektro Universitas Kristen Indonesia. Meskipun berprofesi sebagai ibu rumah tangga, Sere tetap aktif dalam berbagai kegiatan sosial dan lingkungan. Sebagai Ketua RT, Sere mendorong warga untuk membuat lubang biopori di setiap rumah serta menanam minimal lima pot tanaman guna meningkatkan kesadaran akan pentingnya penghijauan dan pengelolaan sampah.

Sejak tahun 2009, Sere terlibat dalam program *Jakarta Green and Clean*, yang bertujuan meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap pengelolaan sampah dan urban farming. Sere diangkat sebagai pendamping RW dalam program ini dan berhasil mengembangkan berbagai inisiatif, termasuk pembuatan lebih dari 500 lubang resapan biopori, pemilahan sampah, pembuatan kompos, serta pendirian bank sampah di lingkungannya. Pada tahun 2011, kegiatan biopori mulai dijalankan secara lebih masif untuk membantu menyerap air dan mengurangi genangan. Di tahun yang sama, program bank sampah resmi didirikan, mengajak masyarakat memilah sampah dan memanfaatkan produk daur ulang, seperti *eco-brick* dari sampah plastik serta *eco-enzymes* untuk pertanian dan pengelohan tanah.



Berbagai upaya yang dilakukan oleh Sere membuah hasil positif, dengan meningkatnya partisipasi warga dalam pengelolaan lingkungan. Bahkan, tim yang Sere pimpin berhasil meraih juara dalam lomba pengelolaan lingkungan tingkat DKI Jakarta. Keberhasilannya juga menginspirasi banyak daerah lain di Jakarta untuk mengadopsi program serupa. Selain pengelolaan sampah, Sere juga aktif memberikan pelatihan kepada generasi muda, agar mereka turut serta dalam menjaga kelestarian lingkungan.

Namun, dalam menjalankan program ini, Sere menghadapi tantangan besar, terutama dalam hal pendanaan. Sere berharap adanya dukungan dari pemerintah agar inisiatif yang telah berjalan dapat terus berkembang dan memberikan manfaat lebih luas bagi masyarakat. Meskipun demikian, dampak dari Bank Sampah yang Sere dirikan sangat signifikan. Program ini tidak hanya meningkatkan kesadaran masyarakat dalam memilah sampah dan menjaga kebersihan lingkungan, tetapi juga memberikan peluang ekonomi bagi mereka yang aktif berpartisipasi.

Atas dedikasinya, Sere telah menerima berbagai penghargaan, termasuk Kalpataru DKI Jakarta pada tahun 2014 dan *Ibukota Awards* pada tahun 2019 di bidang pelestarian lingkungan. Pada tahun 2019, *Bank Sampah Asri* di RW 4 mulai dibina oleh United Tractors melalui program CSR, memperkuat upaya pengelolaan sampah yang lebih ramah lingkungan. Dengan semangatnya yang tak kenal lelah, Sere terus mengajak masyarakat untuk berpartisipasi dalam menciptakan lingkungan yang lebih bersih, sehat, dan berkelanjutan.

Kontribusi United Tractors dan Sere dalam Program Ramah Lingkungan

Dukungan UT melalui program CSR berperan penting dalam pembinaan Bank Sampah dan ekosistem lingkungan sekitar, termasuk kegiatan penyiraman dengan *eco-enzymes* untuk menjaga kebersihan kali serta meningkatkan kualitas tanah. Sere, sebagai penggerak utama, berperan aktif dalam mengelola Bank Sampah UT, mengajarkan masyarakat tentang pengelolaan sampah, pembuatan *eco-enzymes*, serta pemanfaatan sampah yang diolah menjadi produk bermanfaat. Berkat dukungan UT, semangat masyarakat dalam mengelola sampah dan menjaga kebersihan lingkungan semakin meningkat, menjadikan program ini sebagai inisiatif berkelanjutan yang memberikan dampak positif bagi lingkungan dan komunitas.

Pesan dan Harapan

Sere berharap program-program lingkungan yang didukung oleh UT dapat terus berlanjut dan berkembang, tidak hanya di wilayah tertentu, tetapi juga meluas ke berbagai daerah agar lebih banyak masyarakat merasakan manfaatnya. Selain itu, Sere juga menginginkan agar generasi muda semakin peduli terhadap lingkungan dengan mulai memilah sampah dari rumah. Dengan kesadaran dan partisipasi aktif, pengelolaan sampah dapat berjalan lebih efektif, mengurangi dampak negatif terhadap bumi, serta menciptakan masa depan yang lebih bersih dan sehat bagi generasi mendatang.





KANITRA RENT CAR

RENT & RIDE IN STYLE!

JASA PENYEWAAN MOBIL KHUSUS KARYAWAN AHEMCE GROUP DAN YKBUT & KANITRA GROUP YANG DIPERSEMBAHKAN DENGAN BERBAGAI KEMUDAHAN OLEH KOPKAR KANITRA

UNIT TRANSMISI
MANUAL & AUTOMATIC

PERSYARATAN MUDAH
& TRANSAKSI FLEKSIBEL*

HARGA SPESIAL UNTUK
PENYEWAAN DI ATAS 2 MINGGU*

LOKASI PENGAMBILAN UNIT:
JAKARTA (PT UNITED TRACTORS TBK HEAD OFFICE)



TOYOTA INNOVA REBORN



DAIHATSU XENIA



DAIHATSU TERIOS

INFORMASI LENGKAP PENYEWAAN MOBIL HUBUNGI

0821 1398 4906 (ROPY)

@kopkar.kanitra

kanitra.workshop@unitedtractors.com

*SYARAT & KETENTUAN BERLAKU

*KONDISI UNIT DI GAMBAR HANYA ILLUSTRASI

TRIVIA AHEMCE Sustainability Bulletin

Edisi Januari 2025

Hubungkanlah beberapa titik
sehingga membentuk sebuah objek



Setelah itu, post hasil permainan di feed instagram-mu!
Jangan lupa sertakan hashtag **#triviaasbjanuari** dan tag
teman-temanmu untuk dapatkan hadiahnya



PT United Tractors Tbk
Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung
Jakarta 13910
Tel : (021) 2457-9999
Fax : (021) 460-0657, 460-0677, 460-0655
www.unitedtractors.com