

KEBIJAKAN PERUSAHAAN TENTANG KEBERAGAMAN, KESETARAAN, DAN INKLUSI (DEI)

Grup United Tractors (UT) atau Astra Heavy Equipment, Mining, Construction & Energy (AHMCE) menciptakan nilai **keberagaman, kesetaraan, dan inklusi** sebagai komitmen Perseroan dalam menghargai dan peduli kepada setiap individu. Komitmen ini dituangkan ke dalam inisiatif **AHEMCE BERSAMA (AHMCE Bergerak, Bersinergi, dan Satukan Semua)** yang bertujuan untuk meningkatkan etos kerja, kreativitas dan produktivitas karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang harmonis serta mencegah tindakan ketidakadilan dan diskriminasi.



Grup UT mengukuhkan tujuan AHEMCE BERSAMA melalui **Kebijakan Perusahaan tentang Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi (DEI)** sebagai komitmen dan pedoman dalam mewujudkan keberagaman tenaga kerja, menciptakan kesetaraan di seluruh sistem, serta menguatkan budaya inklusi.

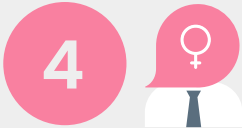
Tautan Dokumen:



<http://untr.id/f/CorporatePolicyDEI-UTGroup>

Langkah Grup United Tractors untuk Menciptakan Lingkungan Kerja yang Beragam & Inklusif

PT United Tractors Tbk (UT)



4 Administration Department Head (**ADH**) **perempuan** di area operasional



7 **siswa perempuan** pada Kelas Reguler **Mekanik** Alat Berat UT School



2 **karyawan magang** penyandang **tunawicara**



4 **karyawan magang** penyandang **autisme**



Fasilitas **UT D'care** layanan *professional day care*



Kebijakan **DEI Corporate Policy**



Kebijakan **Maternity, Menstruation & Miscarriage Leave**

PT Pamapersada Nusantara (PAMA)



11 **mekanik perempuan**



27 **pimpinan perempuan**



7 **karyawan disabilitas**



8 **engineer perempuan**

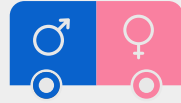


Kebijakan **internalisasi nilai DEI** dalam **program pengembangan kompetensi kepemimpinan**.

PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA)



Penguatan budaya terkait **etika bisnis, moral, dan preferensi gender**



Fasilitas **tempat duduk khusus karyawan perempuan** di bus



Fasilitas **olahraga khusus karyawan perempuan**

PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA)



12 pimpinan perempuan



4 engineer perempuan

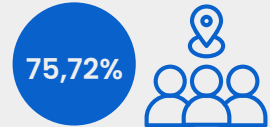
PT Agincourt Resources (PTAR)



3 karyawan perempuan di posisi **komisaris dan direktur**



25 karyawan perempuan di posisi **supervisor dan manajerial**



75,72% karyawan lokal asal **Sumatra Utara**



Kebijakan **Antipelecehan**



Kode Praktik **Mengelola Batasan Kerja Terkait Kehamilan**



Kebijakan **Laktasi**



Kebijakan **Cuti Hamil dan Cuti Ayah**