

AHEMCE SUSTAINABILITY BULLETIN

Edisi Juni 2026

Mengenal Bunga Bangkai
(Amorphophallus) di
Tambang Emas Martabe

Kolaborasi Hijau di Pesisir Kutai Timur:
KPP dan PAMA Sukseskan Konservasi
Terumbu Karang di Pulau Miang

United Tractors Raih Dua Penghargaan
pada ESG Governance KADIN-GAPPS
International Awards 2026

Hutan
Batang Toru

Flora Langka
Bunga Bangkai
(Amorphophallus)

Penasihat

Ari Sutrisno

Pemimpin Umum

Dianwahyu Sri Purnomo

Penanggung Jawab & Pemimpin Redaksi

Himawan Sutanto

Wakil Pemimpin Redaksi

Yoga Maulana Yusuf, Yana Pramia, Chesya Okta Dara Dinanti, Safira Salsabila Putri Lazuardi

Redaktur Pelaksana

Lidya Elyana, Ornella Elizabeth Hutabarat, Meyta R. Hutapea,
Dimas Aryo Wicaksono, Ahmad Febri Falaheuddin

Desainer Grafis & Layouter

Budi Sugiarto

Koresponden

Rimma Nabila Rahma - PT Traktor Nusantara,
Isabella Laras Anindyo - PT Kalimantan Prima Persada,
Siti Panjaitan - PT Agincourt Resources,
Rini Agustin - Yayasan Karya Bakti United Tractors,
Skolastika K - PT Pamapersada Nusantara,
Adi Hendrawan - PT Komatsu Remanufacturing Asia,
Mustagfirin - PT Bhumi Jati Power,
Wahyu Kasid - PT Stargate Pasific Resources
Jamal Hardiyan - PT United Tractors Pandu Engineering,
Zaki - PT United Tractors Semen Gresik

Alamat Redaksi AHMCE Sustainability Bulletin
Corporate Communications - PT United Tractors Tbk

DAFTAR ISI

5

United Tractors Kembali Meraih Penghargaan HR Asia Best Companies To Work For In Asia 2026

6

United Tractors dan UGM Perkuat Sinergi melalui Seminar Industri sekaligus Penandatanganan Kerja Sama Strategis

10

Mengenal Bunga Bangkai (Amorphophallus) di Tambang Emas Martabe

12

Saat Kesempatan Menjadi Harapan, United Tractors Bagikan Pengalaman Membangun Inklusi Disabilitas di Dunia Kerja

13

Pesisir Terjaga, Masyarakat Berdaya: Integrasi Konservasi Mangrove dan Penguatan Ekonomi Pesisir

15

United Tractors Raih Dua Penghargaan pada ESG Governance KADIN-GAPPS International Awards 2026

16

Langkah Nyata Stargate Group Integrasikan Perspektif Keberlanjutan Lewat Program SINAR

19

Kolaborasi United Tractors dan BPBD DKI Jakarta Tingkatkan Literasi Kebencanaan Generasi Muda melalui FESDIKGANA 2026

23

Peringati Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2026, UTSG Perkuat Komitmen ESG Melalui Penanaman Pohon Buah

25

Kolaborasi Hijau di Pesisir Kutai Timur: KPP dan PAMA Sukseskan Konservasi Terumbu Karang di Pulau Miang

SPARK Warnai HUT TRAKNUS ke-52

Jakarta, 11 Juni 2026 - Dalam rangka memperingati Hari Ulang Tahun (HUT) ke-52, PT Traktor Nusantara (TRAKNUS) mengusung tema SPARK (*Smart, Passionate, Agile, Rigorous, and Knowledgeable*) sebagai refleksi komitmen perusahaan dalam membangun insan yang adaptif, kolaboratif, dan siap menghadapi tantangan bisnis di masa depan. Semangat tersebut diwujudkan melalui Sparkle Month, rangkaian kompetisi dengan delapan cabang olahraga, *games*, TN Master Chef, serta ajang berbasis penilaian kinerja, seperti Best Mechanic, Best Business Consultant, Best Part & Service Sales, serta Best Employee.

Puncak perayaan HUT ke-52 diselenggarakan pada 11 Juni 2026 di Head Office Pulogadung, Jakarta, dan dihadiri oleh Wakil Presiden Komisaris, jajaran Direksi, manajemen, serta pekerja Head Office, dengan secara virtual bagi pekerja di cabang.

Dalam sambutannya, Presiden Direktur TRAKNUS, David Raka Budi Nurcahya, menegaskan bahwa SPARK merupakan nilai yang harus diwujudkan dalam keseharian setiap insan TRAKNUS melalui inovasi, kemampuan beradaptasi, dan pengembangan kompetensi untuk menjawab tantangan bisnis yang berkembang. Senada dengan itu, Wakil Presiden Komisaris Widjaja Kartika

mengajak seluruh insan TRAKNUS untuk terus memperkuat kapabilitas dan daya saing perusahaan dalam menghadapi dinamika industri.

Perayaan HUT juga menjadi momentum apresiasi melalui pemberian Penghargaan Masa Bakti kepada pekerja dengan masa pengabdian 10 hingga 35 tahun sebagai bentuk penghargaan atas dedikasi dan kontribusi mereka terhadap pertumbuhan perusahaan.



United Tractors Kembali Meraih Penghargaan HR Asia Best Companies To Work For In Asia 2026

Jakarta, 5 Juni 2026 - Lingkungan kerja yang sehat, aman, dan berdaya merupakan fondasi utama dalam membangun organisasi yang tangguh dan berkelanjutan. Prinsip ini terus dijunjung tinggi oleh PT United Tractors Tbk (UT) hingga berhasil meraih penghargaan sebagai tempat kerja terbaik di Asia dalam ajang HR Asia Best Companies to Work for in Asia 2026. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung di The Ritz-Carlton Jakarta, Pacific Place.

Dalam ajang ini, UT berhasil meraih tiga penghargaan, yaitu penghargaan utama HR Asia Best Companies to Work For in Asia 2026 yang diterima oleh Corporate Human Capital & Corporate University Division Head UT, Abun Jufar Jaya; kategori HR Asia Diversity, Equity & Inclusion Awards 2026 yang diterima oleh Human Capital Organization Development Associate, Ginaz Ayomi; serta kategori HR Asia Sustainable Workplace Awards 2026 yang diterima oleh Head of Corporate Sustainability Department, Tri Puji Astuti.

Penghargaan ini menilai sejauh mana perusahaan mampu menciptakan tempat kerja yang aman, terbuka, dan berkelanjutan. Evaluasi dilakukan melalui survei karyawan serta asesmen mendalam terhadap budaya organisasi, dengan menyoroti keterlibatan,

kepemimpinan, kepercayaan, serta nilai-nilai keberagaman dan inklusi. Sebagai bagian dari Grup Astra, UT memegang teguh prinsip bahwa manusia adalah aset paling berharga dalam setiap langkah bisnis. Oleh karena itu, UT secara konsisten mengembangkan SDM berkualitas dan menanamkan pola pikir berkelanjutan dalam setiap lini usaha. Hal ini direalisasikan melalui implementasi salah satu dari 10 Aspirasi Keberlanjutan, yang sebuah pedoman strategis untuk mendorong terciptanya tempat kerja yang aman, inklusif, serta mendukung keseimbangan antara kehidupan pribadi dan profesional.

Melalui aspirasi tersebut, UT juga membekali para karyawannya dengan pemahaman yang kuat tentang prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG), serta keterampilan teknis yang relevan untuk menjawab tantangan industri di masa mendatang. Penghargaan ini tidak hanya menjadi bukti nyata keberhasilan Grup UT dalam mengelola SDM, tetapi juga memperkuat langkah Perusahaan dalam mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) di Indonesia.





United Tractors dan UGM Perkuat Sinergi melalui Seminar Industri sekaligus Penandatanganan Kerja Sama Strategis

Yogyakarta, 15 Juni 2026 – Perkembangan industri yang semakin dinamis menuntut kolaborasi yang lebih erat antara dunia pendidikan dan dunia usaha. Menjawab kebutuhan tersebut, PT United Tractors Tbk (UT) bersama Universitas Gadjah Mada (UGM) memperkuat kemitraan strategis melalui penyelenggaraan seminar industri dan penandatanganan naskah kerja sama yang berlangsung di Gelanggang Inovasi dan Kreativitas (GIK) UGM, Yogyakarta.

Momentum kolaborasi ini ditandai dengan penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) antara UT dan UGM yang diwakili oleh Ari Sutrisno, serta Sekretaris Direktorat Kemitraan dan Relasi Global UGM, Prof. Suherman, S.Si., M.Sc., Ph.D. Pada kesempatan yang sama, dilakukan

pula perpanjangan Perjanjian Kerja Sama (PKS) antara UT dan Sekolah Vokasi UGM sebagai bentuk keberlanjutan kemitraan yang telah terjalin selama ini. Kegiatan tersebut dihadiri oleh lebih dari 170 peserta yang terdiri atas jajaran UT, Rektorat UGM, Sekolah Vokasi UGM, Fakultas Teknik UGM, serta mahasiswa dari berbagai program studi.

Sebagai bagian dari rangkaian kegiatan, seminar industri turut diselenggarakan untuk memberikan wawasan langsung kepada mahasiswa mengenai dunia kerja dan perkembangan industri terkini. Para narasumber dari UT berbagi pengalaman mengenai profil perusahaan, strategi mempersiapkan diri memasuki dunia profesional, peluang

rekrutmen dan pengembangan karier, hingga berbagai kompetensi yang dibutuhkan untuk menghadapi perubahan dan tantangan industri di masa depan. Dalam kesempatan tersebut, UT juga menyerahkan pendanaan riset perguruan tinggi kepada Sekolah Vokasi UGM serta memberikan dukungan berupa fasilitas co-working space kepada Fakultas Teknik UGM.

Kolaborasi ini menjadi bagian dari upaya UT dalam menjembatani dunia pendidikan dan industri. Melalui kemitraan yang berkelanjutan, UT berharap dapat mendukung pengembangan talenta muda, mendorong inovasi, serta menciptakan dampak positif bagi kemajuan Indonesia.





KPP Mining Paparkan Program Mangrove Berkelanjutan dalam Media Gathering di Semarang

Semarang, 24 Juni 2026 – PT Kalimantan Prima Persada (KPP MINING) berpartisipasi dalam rangkaian Media Gathering PAMA Group 2026 yang berlangsung pada 24–26 Juni 2026 di Semarang. Kegiatan yang dihadiri oleh 30 perwakilan media lokal dan nasional ini menjadi wadah untuk mempererat hubungan dengan media sekaligus memperkenalkan berbagai inisiatif keberlanjutan PAMA Group, termasuk program pelestarian mangrove yang dijalankan KPP MINING.

Dalam sesi pemaparan, Manager CSR KPP MINING, Daniel Angga Sembara, menyampaikan bahwa program penanaman mangrove telah dijalankan sejak 2024. Setelah menghadapi tantangan berupa abrasi dan sampah yang menyebabkan rendahnya tingkat keberhasilan penanaman di lokasi awal, KPP MINING memindahkan lokasi ke Dusun Gojoyo, Demak dengan pendekatan *silvofishery*. Strategi tersebut berhasil meningkatkan *survival rate* mangrove hingga 71,39% dalam enam bulan, sekaligus memberikan manfaat ekonomi bagi masyarakat melalui budidaya udang vaname.

Sebagai bagian dari kegiatan, para wartawan bersama manajemen PAMA Group turut melakukan penanaman mangrove dan mengunjungi lokasi program. Melalui Media Gathering ini, KPP MINING berharap dapat memperkuat kolaborasi dengan media sekaligus meningkatkan penyebaran informasi mengenai dampak positif program keberlanjutan perusahaan kepada masyarakat.



TRAKNUS Dukung Pendidikan Vokasi melalui Hibah Panel COS

Jakarta, 12 Juni 2026 - Sebagai wujud komitmen dalam mendukung pengembangan pendidikan vokasi, PT Traktor Nusantara (TRAKNUS) Group menyelenggarakan kegiatan edukasi sekaligus menyerahkan hibah tujuh unit Panel COS 15 kVA kepada SMK Negeri 26 Jakarta dan SMK Muhammadiyah 12 Jakarta pada 12 Juni 2026 di Head Office TRAKNUS, Jakarta. Program ini merupakan bagian dari implementasi Corporate Social Responsibility (CSR) melalui TRAKNUS Mengajar, yang berfokus pada penguatan keterampilan peserta didik melalui kolaborasi dengan dunia industri.

Dalam sambutannya, HCSSEHSGA Division Head TRAKNUS, Iman Nurcahyo, menegaskan bahwa



sinergi antara dunia industri dan pendidikan menjadi kunci dalam mencetak lulusan yang kompeten dan siap kerja. Menurutnya, hibah Panel COS diharapkan dapat menjadi sarana pembelajaran praktik yang memperkaya pengalaman belajar siswa sebelum memasuki dunia kerja.

Selain menerima hibah, para siswa mengikuti edukasi teknis mengenai Panel COS bersama Product Specialist TRAKNUS serta sesi berbagi pengalaman dengan mekanik TRAKNUS bersertifikasi BNSP.

Kegiatan ini memberikan wawasan mengenai teknologi kelistrikan, keselamatan kerja, dan penerapan standar kerja di industri.

Melalui inisiatif program ini, TRAKNUS terus memperkuat kolaborasi dengan institusi pendidikan vokasi sebagai bagian dari komitmen CSR untuk mendukung lahirnya sumber daya manusia yang kompeten, berdaya saing, dan selaras dengan kebutuhan industri.



Mendekatkan Layanan Kesehatan, Menghadirkan Manfaat Nyata bagi Masyarakat

Sumatera Utara, 26 Juni 2026
- Akses terhadap layanan kesehatan berkualitas masih menjadi tantangan bagi masyarakat di wilayah dengan keterbatasan fasilitas kesehatan dan dokter spesialis. Menjawab kebutuhan tersebut, Agincourt Resources bekerja sama dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Tapanuli Selatan menyelenggarakan Bakti Sosial Cek Kesehatan Gratis (CKG) Dokter Spesialis Masuk Desa pada 26 Juni 2026 di Puskesmas Pembantu Muara Opu, Muara Batang Toru.

Program ini menghadirkan layanan pemeriksaan dan pengobatan gratis oleh dokter spesialis anak, kandungan, dan penyakit dalam kepada 111 penerima manfaat, terdiri dari 37 pasien spesialis anak, 11 pasien spesialis kandungan, dan 63 pasien spesialis

penyakit dalam. Masyarakat juga memperoleh layanan penunjang seperti USG, EKG, pemeriksaan gula darah, kolesterol, asam urat, serta pemberian makanan tambahan.

Wakil Bupati Tapanuli Selatan, H. Jafar Syahbuddin Ritonga, mengapresiasi kolaborasi tersebut sebagai wujud sinergi yang menghadirkan manfaat nyata bagi masyarakat di wilayah terpencil. “Kami mengapresiasi dukungan Agincourt Resources yang terus menunjukkan kepedulian nyata terhadap peningkatan kualitas layanan kesehatan masyarakat. Sinergi yang baik mampu menghadirkan manfaat langsung yang sangat dibutuhkan masyarakat.” Senada dengan itu, Manager Community Relations Agincourt Resources, Masdar Muda Hasibuan, menegaskan bahwa program ini merupakan bagian dari komitmen perusahaan untuk menghadirkan dampak sosial berkelanjutan. “Melalui kolaborasi

bersama Dinas Kesehatan, kami ingin memastikan masyarakat di wilayah yang memiliki keterbatasan akses kesehatan tetap dapat memperoleh pelayanan kesehatan yang berkualitas dan lebih mudah dijangkau.”

Salah satu penerima manfaat, Merina Zebua, mengaku sangat terbantu karena masyarakat tidak lagi harus menempuh perjalanan jauh untuk mendapatkan layanan dokter spesialis. “Kami merasa sangat terbantu dengan adanya pengobatan gratis ini. Kami berharap kegiatan seperti ini dapat terus dilaksanakan karena sangat bermanfaat bagi masyarakat.” Melalui kolaborasi ini, Agincourt Resources terus memperkuat implementasi Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) sebagai bagian dari komitmen perusahaan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional.





Mengenal Bunga Bangkai (*Amorphophallus*) di Tambang Emas Martabe

Hutan Batang Toru di Sumatra Utara merupakan salah satu kawasan dengan keanekaragaman hayati tertinggi di Indonesia. Selain menjadi habitat orangutan Tapanuli, hutan ini juga menjadi tempat tumbuh berbagai flora endemik, termasuk bunga bangkai dari genus *Amorphophallus*. Keberadaan tanaman ini juga tercatat di area Tambang Emas Martabe, mencerminkan upaya perusahaan dalam menjaga keseimbangan antara kegiatan operasional dan pelestarian lingkungan.

Di kawasan Batang Toru, beberapa spesies *Amorphophallus* dapat dijumpai, di antaranya *Amorphophallus titanum* dan *Amorphophallus gigas*. Tanaman ini tumbuh secara alami di lantai hutan

yang lembap, kaya bahan organik, dan terlindung dari paparan sinar matahari langsung.

Selain memiliki nilai ilmiah sebagai objek penelitian di bidang botani dan ekologi, bunga bangkai juga menjadi simbol penting keanekaragaman hayati Batang Toru. Keberadaannya mendukung upaya edukasi lingkungan sekaligus menunjukkan pentingnya menjaga kelestarian habitat alami.

Menariknya, bunga bangkai tidak mekar setiap tahun. Tanaman ini dapat muncul kembali setelah bertahun-tahun tidak terlihat, sehingga setiap kemunculannya menjadi salah satu daya tarik biodiversitas di kawasan Tambang Emas Martabe.



Mengubah Sampah Menjadi Nilai Keberlanjutan

Tapanuli Selatan, 30 Juni 2026 – Agincourt Resources menggelar Seremoni Pemanfaatan Ecobrick sebagai bagian dari Program Aksi Bikin Ecobrick, sebuah inisiatif kolaboratif yang mendorong pengelolaan sampah plastik secara bertanggung jawab dan berkelanjutan. Selama periode Juli–Desember 2025, program ini berhasil mengumpulkan 10.000 botol ecobrick atau setara dengan sekitar 2,5 ton sampah plastik yang kemudian dimanfaatkan menjadi Taman Ecobrick di kawasan Sopo Daganak serta penanda visual Martabe Cocoa dan Farm sebagai sarana edukasi lingkungan.

Keberhasilan program ini merupakan hasil kolaborasi berbagai pemangku kepentingan, mulai dari sekolah, bank sampah, pemerintah daerah, media, hingga masyarakat. Senior Manager Processing Agincourt Resources, Altur Tambun, menyampaikan bahwa pencapaian terbesar program ini bukan hanya jumlah ecobrick yang terkumpul, melainkan tumbuhnya

kesadaran bersama bahwa pelestarian lingkungan harus dimulai dari tindakan sederhana yang dilakukan secara konsisten. Semangat tersebut juga tercermin dari SMP Negeri 1 Batang Toru yang memanfaatkan ecobrick sebagai bagian dari pendidikan lingkungan hingga berhasil meraih predikat Sekolah Adiwiyata.

Selain memberikan dampak lingkungan, program ini juga membuka peluang ekonomi bagi masyarakat. Salah satu peserta, Sri Wahyuni, berhasil mengolah limbah kemasan plastik menjadi berbagai produk bernilai guna dan bernilai ekonomi, seperti tas. Melalui kolaborasi antara perusahaan, masyarakat, dunia pendidikan, dan komunitas pengelola sampah, Agincourt Resources terus mendorong aksi nyata yang sejalan dengan tema Hari Lingkungan Hidup 2026, *Saatnya Bekerja untuk Iklim*, serta membuktikan bahwa perubahan berkelanjutan dapat dimulai dari kebiasaan sederhana yang dilakukan bersama.





Saat Kesempatan Menjadi Harapan, United Tractors Bagikan Pengalaman Membangun Inklusi Disabilitas di Dunia Kerja

Jakarta, 6 Juni 2026 - Setiap individu memiliki potensi untuk tumbuh, berkarya, dan memberikan kontribusi terbaik bagi masyarakat. Namun, bagi sebagian individu neurodivergen, perjalanan menuju dunia kerja sering kali dihadapkan pada berbagai tantangan, mulai dari keterbatasan akses informasi hingga minimnya kesempatan yang tersedia. Berangkat dari keyakinan bahwa keberagaman adalah kekuatan, PT United Tractors Tbk (UT) terus berupaya menciptakan ruang yang inklusif bagi setiap individu untuk berkembang sesuai potensinya.

Komitmen tersebut dibagikan UT dalam talkshow bertajuk “Lebih dari Sekadar Kuota: Neurodivergen, Berkarya untuk Indonesia”, yang diselenggarakan oleh Circle4Autism/ Yayasan Autisma Indonesia di Ruang Serbaguna Menara Bidakara 1, Jakarta Selatan. Kegiatan ini menjadi wadah diskusi sekaligus pembelajaran bersama mengenai pentingnya membangun lingkungan kerja yang lebih inklusif bagi individu neurodivergen dan difabel di Indonesia.

Dalam kesempatan tersebut, UT hadir sebagai representasi dunia industri yang telah mengimplementasikan Program Harmonika (Harmoni dalam Keberagaman), sebuah program pemberdayaan individu difabel

melalui kesempatan magang yang dirancang secara terstruktur dan berkelanjutan. Program ini merupakan hasil kolaborasi antara UT dan Yayasan Autisma Indonesia yang bertujuan membuka akses pengalaman kerja nyata bagi individu neurodivergen.

Melalui Program Harmonika, UT percaya dapat memberikan ruang bagi setiap individu untuk tumbuh dan berkarya. Dengan membuka lebih banyak kesempatan, UT berharap semakin banyak talenta neurodivergen yang dapat mengembangkan potensinya dan menjadi bagian dari pembangunan Indonesia yang lebih inklusif, beragam, dan berkelanjutan.





Pesisir Terjaga, Masyarakat Berdaya: Integrasi Konservasi Mangrove dan Penguatan Ekonomi Pesisir

Jepara - PT Bhumi Jati Power (BJP) terus berkomitmen mendukung rehabilitasi pesisir melalui Program Konservasi Mangrove di Desa Tanggultlare, Kecamatan Kedung, Kabupaten Jepara. Sejak tahun 2023 hingga 2025, BJP telah menanam 35.000 bibit mangrove di area seluas 4 hektare bersama Pemerintah Desa dan Kelompok Konservasi Tanggul Samudro.

Program ini mencakup penanaman, pemantauan pertumbuhan, penyulaman bibit, serta pengembangan nursery untuk mendukung ketersediaan bibit. Untuk mengatasi tantangan tingginya kematian bibit akibat

gelombang laut, BJP menerapkan teknologi Hybrid Engineering dan berhasil meredam energi gelombang dan meningkatkan tingkat keberhasilan hidup mangrove hingga 76,14%.

Pada 2026, BJP melanjutkan penanaman sebanyak 10.000 bibit mangrove di area baru seluas 0,5 hektare serta meningkatkan kapasitas nursery hingga 30.000 bibit. Sebagai inovasi dalam pengelolaan kawasan pesisir, BJP mengintegrasikan Hybrid Engineering yang tidak hanya berfungsi sebagai struktur perlindungan pantai untuk mendukung pembentukan sedimen dan pertumbuhan mangrove, tetapi juga dimanfaatkan sebagai media budidaya kerang hijau oleh

masyarakat. Bersama dengan kelompok masyarakat, BJP mendukung program ini melalui bantuan 200 unit media budidaya dan 1 perahu operasional. Hingga Juni 2026, kelompok masyarakat telah mengelola sekitar 1.500 unit media dengan potensi panen mencapai 15 ton per siklus atau sekitar Rp 60 juta setiap enam bulan.

Melalui kolaborasi dengan pemerintah desa dan masyarakat, BJP berharap program konservasi mangrove dan budidaya pesisir dapat memperkuat ketahanan pantai Jepara sekaligus meningkatkan ekonomi masyarakat.





Patrian Mover Development Program: Shaping Tomorrow Through Innovation

Jakarta, 19 Juni 2026 - Dalam upaya terus menghidupkan budaya inovasi yang berdampak, Patrian Squad United Tractors Pandu Engineering (UTPE) sukses menggelar agenda *Patrian Mover Development Program: Shaping Tomorrow Through Innovation* pada Jumat, 19 Juni 2026. Acara yang berlangsung secara hybrid ini mempertemukan energi kreatif dari Patrian Squad dan Patrian Mover UTPE Group.

Program ini dirancang sebagai wadah belajar bersama yang strategis. Pada sesi pertama,

para peserta membedah kembali implementasi *framework* 3W1P bersama PIC Inovasi. Langkah ini diambil untuk memastikan setiap gagasan baru memiliki landasan eksekusi yang kuat, terukur, dan sejalan dengan arah strategis perusahaan.

Sebagai bagian dari upaya memperluas wawasan dan meningkatkan kualitas inovasi, UTPE Group menghadirkan Bapak Renggo Wijarto, Head of Corporate Innovation and System Development PT Pamapersada Nusantara. Melalui sesi *knowledge sharing* ini, peserta diajak menyelami *best practice* pengelolaan inovasi di industri, sekaligus memantik



strategi baru untuk meningkatkan kualitas *improvement* di lingkungan UTPE Group.

Kolaborasi interaktif sepanjang acara menegaskan kembali posisi Patrian Mover sebagai motor penggerak perubahan. Lewat pembekalan ini, langkah UTPE Group dalam membentuk masa depan melalui inovasi yang berkelanjutan optimis akan berjalan semakin akseleratif.



United Tractors Raih Dua Penghargaan pada ESG Governance KADIN-GAPPS International Awards 2026

Jakarta, 25 Juni 2026 - PT United Tractors Tbk (UT) kembali menorehkan prestasi dalam implementasi keberlanjutan dengan meraih dua penghargaan pada ajang ESG Governance KADIN-GAPPS International Awards 2026. Pada ajang tersebut, UT menerima penghargaan ESG Governance Achievement untuk sektor Industrials serta ESG Project Management Commitment untuk sektor Industrials. Penghargaan ini menjadi bentuk apresiasi atas komitmen UT dalam memperkuat tata kelola Environmental, Social, and Governance (ESG) sebagai bagian dari strategi bisnis yang berkelanjutan.

ESG Governance KADIN-GAPPS International Awards merupakan ajang apresiasi yang diselenggarakan oleh Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia bekerja sama dengan Global Alliance for Project Performance Standards (GAPPS)

dan Institute for Sustainability and Agility (ISA). Selain memberikan penghargaan, kegiatan ini menjadi wadah pembelajaran, benchmarking, serta penguatan implementasi ESG bagi dunia usaha di Indonesia.

Penilaian penghargaan dilakukan secara komprehensif dengan bobot masing-masing sebesar 50% untuk dokumen RFI dan 50% untuk presentasi pada tahap judging panel interview. Aspek yang dinilai meliputi keselarasan strategi ESG dengan tujuan perusahaan, efektivitas tata kelola dan kepemimpinan, integrasi ESG ke dalam proses bisnis dan manajemen risiko, sistem monitoring dan pelaporan, keterlibatan pemangku kepentingan, tata kelola yang etis, hingga penciptaan nilai dari implementasi inisiatif ESG. Sementara pada tahap presentasi, penilaian berfokus pada kualitas penyampaian, relevansi materi, kekuatan bukti pendukung, serta kemampuan peserta menjawab pertanyaan dewan juri.

Penghargaan ini menjadi cerminan atas konsistensi UT dalam mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG ke dalam operasional perusahaan. Bagi UT, penerapan ESG tidak hanya berfungsi sebagai upaya pemenuhan aspek kepatuhan, tetapi juga menjadi fondasi dalam memperkuat mitigasi risiko, meningkatkan ketahanan bisnis, serta menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Ke depan, UT akan terus memperkuat implementasi ESG melalui tata kelola yang adaptif, inovasi berkelanjutan, serta kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan guna mendukung terciptanya pertumbuhan bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.





Langkah Nyata Stargate Group Integrasikan Perspektif Keberlanjutan Lewat Program SINAR

Pada semester pertama tahun 2026, Stargate Group resmi meluncurkan Program SINAR (Stargate Inisiasi Alam Ramah), sebuah inisiatif penerangan jalan berbasis energi surya di delapan desa Kecamatan Langgikima, Konawe Utara, Sulawesi Tenggara. Bagi Stargate, program ini bukan sekadar pembangunan infrastruktur biasa, melainkan wujud nyata komitmen perusahaan untuk mengintegrasikan perspektif keberlanjutan (*sustainability*) ke dalam setiap lini aktivitasnya.

Melalui Pilar Infrastruktur Penunjang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM), Stargate memasang 30 unit Penerangan Jalan Umum (PJU) tenaga surya sistem *off-grid*.

Agar tepat sasaran, tim Stargate bersama kepala desa dan tokoh masyarakat melakukan site survey kolaboratif. Hasilnya, 30 titik lampu dialokasikan pada lokasi krusial: 15 titik di jalan poros antardesa, 10 titik di fasilitas sosial seperti masjid dan posyandu, serta 5 titik di area rawan kecelakaan. Penempatan strategis ini dirancang untuk meningkatkan kenyamanan dan keamanan masyarakat dalam beraktivitas, terutama di malam hari.

Pemilihan teknologi *off-grid* ini menjadi solusi paling rasional bagi wilayah desa dengan akses listrik konvensional yang masih terbatas. Dengan menyimpan energi matahari dalam baterai, sistem ini mampu beroperasi secara mandiri dan stabil. Langkah ini sekaligus menjadi kontribusi nyata Stargate

dalam menekan emisi karbon lewat pemanfaatan Energi Baru Terbarukan (EBT) di tingkat lokal. Inisiatif ini selain memberikan dampak langsung yang memperkuat hubungan harmonis dengan warga (*Social License to Operate*), program ini juga berjalan selaras dengan Aspirasi Sustainability Astra 2030 pada pilar Environment dan Social. Lewat Program SINAR, Stargate Group membuktikan bahwa penerapan prinsip ESG (Environmental, Social, and Governance) bukan sekadar konsep di atas kertas, melainkan praktik nyata yang membumi.

TRAKNUS Gelar Raker ADH 2026

Jakarta, 22 Juni 2026 - PT Traktor Nusantara (TRAKNUS) menyelenggarakan Rapat Kerja Administration Department Head (Raker ADH) 2026 pada 22–24 Juni 2026 di Head Office Pulogadung, Jakarta. Mengusung tema “Enhancing Agility, Leadership, and Business Collaboration as Strategic Enablers” dengan tagline “Collaborate Better, Execute Faster”, kegiatan ini diikuti oleh 17 Administration Department Head (ADH) dari seluruh cabang, jajaran manajer, dan Function Head. Raker ADH menjadi forum strategis untuk memperkuat kapabilitas kepemimpinan, mendorong sinergi lintas fungsi, serta meningkatkan kualitas eksekusi strategi bisnis di seluruh cabang TRAKNUS Group.

Dalam sambutannya, Presiden Direktur TRAKNUS, David Raka Budi Nurcahya, menegaskan bahwa



ADH memiliki peran penting dalam menerjemahkan arah strategis perusahaan ke dalam pelaksanaan yang konsisten di setiap unit kerja. Menurutnya, kolaborasi yang solid, komunikasi yang terbuka, serta kemampuan beradaptasi menjadi fondasi dalam menghadapi dinamika bisnis sekaligus mendukung pencapaian tujuan perusahaan.

Selama tiga hari, peserta mengikuti berbagai agenda, mulai dari pemaparan strategi bisnis, pembahasan studi kasus, warna sari



bersama Board of Directors, sesi Team Building “Bricks Your Idea”, hingga penyampaian komitmen implementasi di masing-masing cabang.

Melalui Raker ADH 2026, TRAKNUS menegaskan komitmennya untuk terus memperkuat peran ADH sebagai mitra strategis dalam mendukung keunggulan operasional, mempercepat pencapaian sasaran perusahaan, dan menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi seluruh

Kopkar Kanitra Dukung Pengembangan Koperasi Sekolah di SMK Dinamika Pembangunan 2

Jakarta, 17 Juni 2026 — Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) bersama tim CSR United Tractors (UT) melakukan kunjungan ke Koperasi Sekolah SMK Dinamika Pembangunan 2, salah satu koperasi binaan UT dan Kopkar Kanitra. Kegiatan ini dihadiri oleh Tim CSR Kopkar Kanitra, Andika Galuh; Manager Administrasi Kanitra, Finsi Avriliyani; Tim Legal, Sindria Melani; dan Intern Legal, Marcella.

Melalui diskusi interaktif bersama para guru, tim Kopkar Kanitra memberikan pendampingan terkait

rencana pengembangan koperasi sekolah. Pembahasan difokuskan pada beberapa aspek penting, meliputi legalitas pendirian koperasi, pengelolaan arus kas (*cash flow*), serta strategi penyediaan kebutuhan barang operasional. Tim Kopkar Kanitra turut membagikan masukan dan praktik terbaik sebagai referensi dalam pengelolaan koperasi yang berkelanjutan.

Melalui pendampingan ini, Kopkar Kanitra berharap SMK Dinamika Pembangunan 2 dapat segera mewujudkan koperasi



sekolah yang memiliki tata kelola yang baik, berbadan hukum, mandiri secara finansial, serta mampu memberikan manfaat bagi seluruh warga sekolah.

Kolaborasi Hijau PAMA Group:

Tanam 2.000 Mangrove Bersama Insan Media di Semarang

Semarang, 24 Juni 2026 – Sebagai wujud komitmen terhadap pelestarian lingkungan dan keberlanjutan, PAMA Group kembali menggelar agenda tahunan bergengsi, Media Gathering 2026. Berlangsung pada Rabu hingga Kamis, 24-25 Juni 2026, acara tahun ini mengusung semangat sinergi yang istimewa dengan memadukan silaturahmi, edukasi lingkungan, dan aksi nyata pelestarian alam.

Bertempat di kawasan pesisir Mangunharjo, Semarang, manajemen PAMA bersama rekan-rekan jurnalis dari berbagai media nasional maupun lokal berkolaborasi menanam 2.000

bibit mangrove. Langkah nyata ini bukan sekadar simbolis, melainkan bentuk intervensi langsung perusahaan dalam mendukung rehabilitasi pesisir dari ancaman abrasi, menjaga ekosistem biota, serta menekan emisi karbon.

Acara ini turut menggandeng Universitas Negeri Semarang (UNNES) sebagai mitra akademik, serta menghadirkan Puteri Indonesia Lingkungan 2018, Vania F. Herlambang, guna memberikan edukasi mendalam mengenai fungsi ekologis ekosistem pesisir. Perwakilan Manajemen PAMA menegaskan bahwa kolaborasi ini adalah bentuk tanggung jawab sosial perusahaan yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan.

“Media memiliki peran penting dalam menyampaikan informasi yang edukatif kepada masyarakat. Melalui Media Gathering PAMA Group 2026, kami ingin memperkuat hubungan baik yang telah terjalin sekaligus menghadirkan pengalaman bersama yang memberikan manfaat nyata bagi lingkungan,” ujarnya pada Kamis (25/6/2026).

Langkah menanam 2.000 bibit mangrove ini menjadi bukti nyata bahwa operasional bisnis PAMA senantiasa berjalan selaras dengan kelestarian bumi. Harapannya, kegiatan ini tidak hanya mempererat relasi strategis perusahaan, tetapi juga menginspirasi seluruh insan PAMA Group untuk terus berkontribusi aktif menjaga keberlanjutan lingkungan demi generasi mendatang.



Kolaborasi United Tractors dan BPBD DKI Jakarta Tingkatkan Literasi Kebencanaan Generasi Muda melalui FESDIKGANA 2026

Jakarta, 11 Juni 2026 - PT United Tractors Tbk (UT) kembali menunjukkan komitmennya dalam mendukung peningkatan kualitas pendidikan sekaligus membangun budaya tangguh bencana melalui kegiatan Festival Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana (FESDIKGANA) 2026. Kegiatan yang merupakan hasil kolaborasi antara UT melalui program UT ACTION (United Tractors for Emergency Response and Action) dan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi DKI Jakarta ini diselenggarakan di Aula Bambu Apus Blok C, Kantor Wali Kota Administrasi Jakarta Timur.

Mengusung tema “Siaga Bencana, Selamatkan Masa Depan”, FESDIKGANA 2026 bertujuan untuk meningkatkan literasi kebencanaan, menumbuhkan budaya sadar risiko bencana, serta mendorong terbentuknya generasi muda yang tangguh dan siap menghadapi

berbagai potensi bencana. Upaya tersebut diwujudkan melalui kompetisi edukatif berupa Lomba Menggambar Poster Kebencanaan untuk jenjang SD/MI yang diikuti oleh 44 sekolah dan Lomba Cerdas Cermat Kebencanaan untuk jenjang SMA/SMK/MA yang diikuti oleh 12 sekolah.

Kegiatan ini melibatkan berbagai pemangku kepentingan, antara lain BPBD Provinsi DKI Jakarta, Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Timur, akademisi dan praktisi kebencanaan, dewan juri dari unsur BPBD, guru pendamping, peserta didik dari berbagai sekolah di wilayah Jakarta Timur, serta perwakilan dari UT. Melalui pendekatan yang interaktif dan menyenangkan, peserta diajak untuk memahami pentingnya mitigasi bencana, kesiapsiagaan, dan tanggap darurat sejak usia dini.

Rangkaian kegiatan diawali dengan registrasi peserta, safety briefing, pembukaan acara, menyanyikan

lagu Indonesia Raya dan Mars Tangguh, briefing perlombaan, pelaksanaan kompetisi, sesi hiburan, penampilan tari pembuka, laporan kegiatan, sambutan Wali Kota Administrasi Jakarta Timur, pemutaran video FESDIKGANA 2026, hingga pengumuman dan penyerahan hadiah kepada para pemenang.

Melalui kolaborasi yang berkelanjutan bersama berbagai pemangku kepentingan, UT akan terus mendukung program-program yang berfokus pada peningkatan kapasitas masyarakat, pendidikan, dan kesiapsiagaan bencana. Sejalan dengan komitmennya untuk memberikan kontribusi positif bagi masyarakat, UT berharap inisiatif ini dapat memperkuat budaya sadar bencana serta menciptakan generasi muda yang lebih tangguh demi masa depan yang berkelanjutan.





PAMA Healthy Awards 2026: Memperkasa Kader Posyandu dan Sinergi Cegah Stunting

Jakarta, 30 Juni 2026 – Sebagai komitmen berterusan terhadap kesejahteraan masyarakat dan peningkatan kualiti kesihatan, PT Pamapersada Nusantara (PAMA) kembali menganjurkan acara berprestij, PAMA Healthy Awards 2026. Acara ini merupakan bentuk penghargaan tertinggi syarikat kepada barisan hadapan kesihatan komuniti, terutamanya para kader posyandu dan ibu-ibu balita di wilayah seliaan syarikat (Ring 1).

Inisiatif Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR) ini bermatlamat untuk memacu usaha pencegahan masalah tumbesaran terbantut (stunting) dan meningkatkan kualiti nutrisi kanak-kanak. Pada edisi tahun ini, PAMA Healthy Awards mempertandingkan tiga kategori

anugerah utama yang berjaya menarik penyertaan luar biasa, yaitu *Posyandu Unggul*, *Kader Tangguh*, dan *Kreasi Pangan Bergizi*.

Majlis penyampaian anugerah telah disempurnakan oleh TH Puguh Sasetyo, selaku Ketua Bahagian (Division Head) PAMA. Beliau menekankan bahawa penglibatan aktif masyarakat adalah kunci kejayaan dan kelestarian program kesihatan yang digerakkan oleh syarikat. “PAMA Healthy Awards 2026 bukan sekadar majlis penganugerahan, tetapi sebuah pergerakan bersama. Kami amat menghargai dedikasi luar biasa kader posyandu dan ibu bapa dalam memastikan pemakanan yang terbaik untuk generasi masa

depan. Menerusi kolaborasi yang kuat ini, kita yakin dapat membasmi masalah stunting secara efektif dan membina komuniti yang jauh lebih sihat,” tegas beliau.

Penganjuran acara ini membuktikan bahawa operasi perniagaan PAMA sentiasa selari dengan impak sosial yang positif. Diharapkan semangat kebersamaan ini terus menjadi inspirasi buat seluruh warga PAMA untuk sentiasa menyumbang kepada pembangunan kesihatan masyarakat demi melahirkan generasi penerus yang cemerlang.

PT Patria Maritim Perkasa Berhasil Mempertahankan Sertifikasi Tiga Standar ISO Melalui Surveillance Audit 2

Batam, 2 Juni 2026
PT Patria Maritim Perkasa (PMP) kembali menunjukkan komitmennya dalam menerapkan sistem manajemen berstandar internasional melalui keberhasilan Surveillance Audit kedua yang dilaksanakan oleh Bureau Veritas (BV). Audit lanjutan pasca resertifikasi tahun 2024 ini bertujuan memastikan sistem manajemen perusahaan tetap diterapkan secara konsisten, efektif, dan sesuai dengan persyaratan standar ISO. Audit dilakukan melalui peninjauan dokumen serta verifikasi implementasi di Shipyard Batam dan Shipyard Banjarmasin.

Melalui audit tersebut, PMP berhasil mempertahankan tiga sertifikasi ISO, yaitu ISO 9001:2015 (Sistem Manajemen Mutu), ISO 14001:2015 (Sistem Manajemen Lingkungan), dan ISO 45001:2018 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja/K3). Keberhasilan ini mencerminkan konsistensi perusahaan dalam menjaga kualitas layanan, kepatuhan terhadap regulasi, pengelolaan lingkungan, serta penerapan budaya keselamatan kerja di seluruh proses operasional.

Capaian ini menjadi bukti komitmen seluruh insan PMP dalam menjalankan budaya *continuous improvement* dan sistem manajemen yang berkelanjutan. Dengan

mempertahankan ketiga sertifikasi tersebut selama lebih dari satu dekade, perusahaan semakin memperkuat komitmennya untuk menghadirkan layanan galangan kapal yang berkualitas, mengutamakan keselamatan kerja, bertanggung jawab terhadap lingkungan, serta memenuhi standar internasional yang dipercaya oleh pelanggan dan para pemangku kepentingan.





Membangun Sekolah Ramah Anak: PAMA Perkuat Peran Guru Melalui Pelatihan Anti-Bullying

Jakarta – Sebagai wujud nyata dalam mendukung terciptanya ekosistem pendidikan yang aman, nyaman, dan inklusif, PT Pamapersada Nusantara (PAMA) terus mendorong inisiatif perwujudan Sekolah Ramah Anak. Langkah strategis ini direalisasikan melalui penyelenggaraan “Pelatihan Guru” yang mengusung tema penguatan pendidikan karakter dan pencegahan *bullying* (perundungan), yang sukses digelar pada 17–18 Juni 2026.

Kegiatan edukatif ini diikuti secara antusias oleh 50 tenaga pendidik dari sekolah di area operasional, yakni SDN Jatinegara 06, SDN Jatinegara 10, dan SDN Jatinegara 15. Selama dua hari intensif, para pahlawan tanpa tanda jasa ini dibekali strategi pembelajaran berbasis karakter, integrasi nilai-nilai *anti-bullying* dalam kurikulum, serta pendekatan praktis untuk membangun budaya empati di ruang kelas.

Perwakilan Manajemen PAMA menegaskan bahwa institusi pendidikan memiliki peranan krusial dalam mencetak generasi penerus yang tidak hanya cerdas, tetapi juga tangguh dan

beradab. Oleh karena itu, pencegahan bullying wajib dilakukan secara sistematis dengan memberdayakan guru.

“PAMA meyakini bahwa setiap anak berhak mendapatkan ruang belajar yang aman dan mendukung tumbuh kembangnya secara optimal. Melalui pelatihan ini, kami ingin memperkuat kapasitas para guru sebagai garda terdepan dalam menanamkan nilai-nilai karakter, membangun budaya empati, serta menciptakan lingkungan sekolah yang bebas dari perundungan,” ungkap perwakilan Manajemen PAMA dalam keterangan resminya pada Senin (22/6/2026).

Melalui sinergi yang luar biasa ini, perusahaan berharap kolaborasi tersebut mampu memberikan dampak positif berkelanjutan bagi dunia pendidikan. Mari kita terus dukung langkah nyata ini agar setiap anak Indonesia dapat belajar dan berkembang maksimal di lingkungan yang penuh dengan rasa saling menghargai.





Peringati Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2026, UTSG Perkuat Komitmen ESG Melalui Penanaman Pohon Buah

Tuban, 26 Juni 2026 - Dalam rangka memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2026, PT United Tractors Semen Gresik (UTSG), anak usaha PT United Tractors Tbk (UT), berkolaborasi dengan Desa Sugihan, melaksanakan kegiatan penanaman bibit pohon buah di kawasan agrowisata yang dikelola oleh masyarakat desa di sekitar wilayah operasional perusahaan. Kegiatan ini merupakan bagian dari komitmen UTSG dalam mendukung pelestarian lingkungan sekaligus memperkuat pemberdayaan masyarakat melalui pengembangan potensi ekonomi berbasis pertanian dan pariwisata yang berkelanjutan.

Kegiatan penanaman dilakukan secara gotong royong bersama perwakilan perusahaan,

pemerintah desa, serta pengelola agrowisata. Sebanyak 40 bibit pohon buah ditanam sebagai langkah nyata untuk menjaga keseimbangan ekosistem, sekaligus memberikan manfaat ekonomi jangka panjang bagi masyarakat melalui hasil panen yang dapat mendukung pengembangan kawasan agrowisata.

Melalui aksi penanaman pohon ini, UTSG tidak hanya berkontribusi terhadap upaya mitigasi perubahan iklim, tetapi juga mendukung peningkatan kualitas udara, pelestarian keanekaragaman hayati, serta penguatan ketahanan lingkungan di sekitar wilayah operasional perusahaan. Inisiatif ini sejalan dengan komitmen perusahaan dalam mengimplementasikan prinsip Environmental, Social, and

Governance (ESG) melalui berbagai program yang menciptakan nilai bersama bagi masyarakat dan lingkungan.

Ke depan, UTSG akan terus memperkuat kolaborasi dengan pemerintah, masyarakat, dan berbagai pemangku kepentingan lainnya untuk menghadirkan program-program pelestarian lingkungan dan pemberdayaan masyarakat yang berkelanjutan, sejalan dengan aspirasi keberlanjutan UT dalam menciptakan dampak positif bagi lingkungan, masyarakat, dan generasi mendatang.

Tingkatkan Kemandirian Ekonomi Warga, PAMA Sukses Gelar Pelatihan Budidaya Ayam Petelur

Muara Enim, 13 Juni 2026 – Dalam upaya mendorong pertumbuhan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) serta menciptakan peluang usaha baru di kawasan lingkaran tambang, PT Pamapersada Nusantara (PAMA) kembali mewujudkan komitmen sosialnya. Pada hari Rabu (3/6/2026), perusahaan menyelenggarakan “Pelatihan Budidaya Ayam Petelur” yang dipusatkan di Desa Penyandingan, Kecamatan Tanjung Agung, Kabupaten Muara Enim.

Kegiatan ini difokuskan bagi para pelaku UMKM pemula serta masyarakat yang berminat merintis usaha peternakan. Program ini dirancang sebagai langkah strategis perusahaan untuk memperkenalkan budidaya ayam petelur sebagai alternatif usaha yang sangat potensial dalam meningkatkan

pendapatan sekaligus memperkuat ketahanan finansial keluarga masyarakat di sekitar area operasional.

Perwakilan CSR PAMA, Joko Budi Santoso, menyampaikan bahwa inisiatif ini adalah bukti nyata komitmen perusahaan dalam pilar pemberdayaan ekonomi masyarakat.

“Kami melihat potensi pasar untuk telur ayam di wilayah Muara Enim masih sangat terbuka lebar. Melalui pelatihan budidaya ayam petelur ini, kami berharap dapat mencetak wirausahawan baru di Desa Penyandingan. PAMA berkomitmen untuk terus mendampingi masyarakat, memberikan pengetahuan, hingga nantinya

UMKM desa ini bisa mandiri dan berkelanjutan pada ketahanan pangan serta ekonomi keluarga,” ujar Joko Budi Santoso.

Untuk memastikan kualitas materi, pelatihan ini menghadirkan Legiansyah, seorang praktisi sukses dan Direktur BUMDes Padang Bindu. Para peserta antusias menyimak pemaparan komprehensif yang mencakup manajemen awal pemilihan bibit unggul, infrastruktur kandang, standar nutrisi, hingga manajemen kesehatan ternak dan pencatatan finansial.

Dengan terselenggaranya pelatihan ini, PAMA berharap sinergi antara perusahaan dan masyarakat semakin kuat, mampu membuka lapangan kerja baru, serta mengakselerasi pertumbuhan kemandirian ekonomi masyarakat pedesaan.





Kolaborasi Hijau di Pesisir Kutai Timur: KPP dan PAMA Sukseskan Konservasi Terumbu Karang di Pulau Miang

Kutai Timur, 25 Juni 2026 – Sebagai wujud nyata komitmen terhadap pelestarian ekosistem laut, PT KPP Mining Distrik Indexim dan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) Site KPC menjalin kolaborasi strategis dengan Forum Alien Mangrove. Sinergi ini diwujudkan melalui program konservasi terumbu karang di Pulau Miang, Kabupaten Kutai Timur.

Inisiatif ini sejalan dengan program Pemerintah Kabupaten Kutai Timur yang tengah gencar membangun pariwisata bahari unggulan berkelanjutan. Kegiatan diawali dengan edukasi kepada Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis) setempat, yang kemudian dilanjutkan dengan aksi transplantasi karang jenis *Acropora*. Penanaman dilakukan dalam dua tahap dan berhasil menempatkan 50 media transplantasi dengan total mencapai

1.000 fragmen karang. Agus Setiawan selaku CSR PT KPP Mining Job Site Indexim menegaskan pentingnya kolaborasi ini bagi daerah. “Program transplantasi karang ini merupakan bentuk kerja sama untuk mendukung keberlanjutan lingkungan sekaligus mendukung pengembangan wisata bahari Pulau Miang di Kutai Timur, sebagai aset berharga daerah yang patut dijaga untuk Indonesia,” ungkapnya.

Senada dengan hal tersebut, CSR Department Head PAMA Site KPC Agung Dwi, menjelaskan bahwa kegiatan ini adalah implementasi fokus pilar lingkungan dalam program Corporate Social Responsibility (CSR) perusahaan.

“Kami berharap kegiatan ini dapat menginspirasi banyak pihak untuk turut menjaga lingkungan laut. Selain itu, konservasi ini diharapkan mampu meningkatkan populasi ikan, menjaga keseimbangan ekosistem laut, serta mendukung pengembangan sektor Wisata Bahari di Pulau Miang,” jelas Agung.

Melalui langkah pelestarian ini, Perusahaan berharap dapat memberikan warisan ekosistem bawah laut yang lestari dan berdampak positif bagi peningkatan ekonomi masyarakat pesisir di masa mendatang.



Komatsu Remanufacturing Asia Gelar Sunatan Massal, Wujud Kepedulian terhadap Kesehatan dan Masa Depan Generasi

Kamis, 25 Juni 2026 – PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) kembali menyelenggarakan kegiatan Sunatan Massal Gratis yang dilaksanakan di Gedung EDC melalui program Corporate Social Responsibility (CSR).

Direktur PT Komatsu Remanufacturing Asia, Bapak Nasihin, menyampaikan bahwa kegiatan sunatan massal gratis ini merupakan salah satu wujud komitmen perusahaan untuk terus hadir memberikan manfaat nyata bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional. Program ini secara rutin diselenggarakan setiap tahun dengan dukungan tenaga medis profesional dari Rumah Sakit Ibnu Sina Balikpapan guna menghadirkan rasa aman dan nyaman bagi peserta serta orang tua yang mendampingi.

“Ini merupakan bentuk kontribusi kami kepada masyarakat sekitar. Kami ingin anak-anak yang dikhitan mendapatkan penanganan medis yang tepat, bersih, dan aman,” ujar Nasihin.

Selain mendapatkan layanan khitan, setiap peserta juga menerima bingkisan berupa perlengkapan pendukung, perlengkapan sekolah, serta uang

saku sebagai bentuk apresiasi dan motivasi selama menjalani masa pemulihan pasca khitan.

Sebagai bentuk sinergi yang berkelanjutan, KRA, PT Karsa Mulia Sejahtera (KMS), dan Dewan Kemakmuran Masjid (DKM) PT Komatsu Remanufacturing Asia berkolaborasi untuk meningkatkan kepedulian terhadap masyarakat, termasuk mendukung pemenuhan hak kesehatan anak.

Kegiatan ini mendapatkan antusiasme yang tinggi dari masyarakat. Hal tersebut tercermin dari jumlah peserta yang mencapai 44 anak dengan rentang usia 7 hingga 12 tahun. Mayoritas peserta merupakan anak-anak yang berdomisili di Kelurahan Karang Joang, Balikpapan Utara, sebanyak 31 anak. Hal ini sejalan dengan komitmen perusahaan untuk memprioritaskan masyarakat di sekitar wilayah operasional sebagai penerima manfaat program CSR.

Sementara itu, peserta lainnya berasal dari panti asuhan di Balikpapan serta putra-putra karyawan KRA dan KMS yang

berdomisili di Balikpapan Timur dan Balikpapan Selatan. Kegiatan ini juga dihadiri oleh perwakilan pemerintah setempat, yakni Camat Balikpapan Utara, Bapak Umar Adi, serta Lurah Karang Joang, Bapak Maryana.

KRA senantiasa berkomitmen mengimplementasikan program-program CSR yang berfokus pada pengembangan masyarakat melalui empat pilar utama, yaitu pendidikan, kesehatan, lingkungan, dan pemberdayaan ekonomi masyarakat. Melalui berbagai inisiatif tersebut, perusahaan berharap dapat terus tumbuh bersama masyarakat serta memberikan kontribusi dan dampak positif dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional.





Dian Pandu Pratama Edukasi Bank Sampah di SDN 4 Harjamekar

Cikarang, 25 Juni 2026 – PT Dian Pandu Pratama (DPP), di bawah naungan Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), menyelenggarakan kegiatan Development Bank Sampah di SDN 4 Harjamekar dalam rangka memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2026. Melalui program CSR DPP Green, kegiatan ini bertujuan menanamkan kepedulian terhadap lingkungan melalui edukasi pengelolaan sampah sejak usia dini.

Kegiatan yang diikuti oleh siswa kelas V ini menghadirkan Kepala Sekolah Wilayah Cibitung, Dian Mardiani, yang berhasil mengembangkan program bank sampah di sekolahnya. Dalam sesi interaktif, para siswa dikenalkan pada jenis-jenis sampah, yaitu organik, anorganik, dan residu, serta cara memilah dan mengelolanya dengan benar.

Melalui edukasi ini, DPP mendorong terbentuknya kebiasaan positif dan budaya peduli lingkungan yang dapat

diterapkan baik di sekolah maupun di rumah. Antusiasme peserta terlihat dari keaktifan mereka dalam berdiskusi dan mengikuti setiap sesi pembelajaran. DPP berharap pengetahuan yang diperoleh dapat menginspirasi para siswa untuk menjadi agen perubahan yang berkontribusi dalam menciptakan lingkungan yang lebih bersih dan berkelanjutan.



Mobile Clinic Klinik Pratama UT Perluas Akses Kesehatan

Jakarta, 9 Juni 2026 – Klinik Pratama United Tractors kembali menunjukkan komitmennya dalam meningkatkan akses layanan kesehatan melalui kegiatan Mobile Clinic di RW 001, Kelurahan Cakung Barat, Jakarta Timur. Program ini merupakan bagian dari upaya perusahaan menghadirkan layanan kesehatan promotif dan preventif yang lebih dekat dengan masyarakat.

Sebanyak 134 warga mengikuti pemeriksaan kesehatan gratis yang meliputi pemeriksaan tekanan darah, kolesterol, asam urat, gula darah sewaktu, konsultasi dokter, serta pemberian obat sesuai indikasi medis. Antusiasme masyarakat terlihat dari tingginya partisipasi warga yang memanfaatkan layanan untuk mengetahui kondisi kesehatannya sejak dini.

Hasil skrining menunjukkan masih tingginya risiko penyakit tidak menular di masyarakat. Dari total peserta, 75 warga terdeteksi mengalami hipertensi, 56 warga memiliki kadar kolesterol tinggi, 45 warga mengalami hiperurisemia, dan 10 warga memiliki kadar gula darah di atas normal. Berdasarkan hasil tersebut, tim medis memberikan edukasi mengenai pentingnya pola hidup sehat, pemeriksaan kesehatan secara berkala, serta penanganan awal sesuai kondisi masing-masing peserta.

Kegiatan ini juga memperkuat kolaborasi antara Klinik Pratama United Tractors, kader kesehatan, dan perangkat wilayah dalam mendorong budaya hidup sehat. Melalui Mobile Clinic, United Tractors terus menghadirkan manfaat nyata bagi masyarakat dengan memperluas akses layanan kesehatan sekaligus meningkatkan kesadaran akan pentingnya deteksi dini penyakit untuk mewujudkan masyarakat yang lebih sehat, produktif, dan berdaya.





Mitra Bakti UT dan United Tractors Dukung Program Magang Disabilitas

Tapanuli Selatan, 13 Mei 2026 - Dalam upaya memperkuat komitmen perusahaan terhadap masyarakat di wilayah operasional, Agincourt Resources menyelenggarakan dukungan sosial di Hunian Sementara (Huntara) Desa Napa pada 13 Mei 2026. Agenda ini merupakan bagian dari inisiatif strategis untuk memfasilitasi kebutuhan warga di masa transisi sekaligus mengoptimalkan hubungan kemitraan dengan masyarakat sekitar.

Melalui program ini, perusahaan menyalurkan 450 paket bantuan makanan ringan. Penyerahan bantuan

dilakukan secara simbolis oleh Manager Community Relations, Masdar Muda, beserta tim untuk memastikan proses distribusi berjalan sesuai dengan standar koordinasi perusahaan di lapangan.

Agincourt Resources terus berkomitmen untuk hadir dan berbagi dengan masyarakat sekitar. Bantuan ini diharapkan dapat membantu meringankan kebutuhan sehari-hari sekaligus mempererat hubungan baik antara perusahaan dan masyarakat di sekitar wilayah operasional.



UT D'Care Hadirkan Screening Tumbuh Kembang Anak

Jakarta, 24 Juni 2026 – UT D'Care berkolaborasi dengan Rumah Biru menyelenggarakan kegiatan *Little Growth Check* berupa screening tumbuh kembang anak dan konsultasi bersama psikolog anak pada tanggal 22–24 Juni 2026. Kegiatan yang berlangsung di Gedung UT D'Care, ini bertujuan membantu orang tua memahami perkembangan anak secara lebih menyeluruh, mulai dari potensi, kebutuhan, hingga aspek perkembangan yang perlu mendapatkan perhatian melalui pendampingan tenaga profesional.

Kegiatan screening tumbuh kembang dilakukan untuk mengetahui gambaran perkembangan anak sesuai dengan tahap usianya. Setelah proses screening, orang tua mendapatkan kesempatan mengikuti sesi pembacaan hasil screening dan konsultasi bersama Psikolog Klinis Anak & Remaja Rumah Biru, An Naafi Hayyunisa Pradyi, M.Psi. Melalui sesi ini, orang tua dapat berdiskusi mengenai hasil observasi serta memperoleh arahan yang sesuai untuk mendukung perkembangan anak di rumah maupun lingkungan sekitarnya.

Melalui kolaborasi bersama Rumah Biru, UT D'Care berkomitmen untuk terus menghadirkan layanan yang mendukung tumbuh kembang anak secara optimal. Kegiatan ini menjadi bagian dari upaya UT D'Care dalam memberikan pendampingan menyeluruh bagi anak dan keluarga melalui edukasi, pemantauan perkembangan, serta akses terhadap layanan profesional yang berkualitas.





Sinergi Global Cetak Teknisi Berdaya Saing Internasional



Jakarta, 29 Juni 2026 – UT School, PT Kanitra Mitra Jaya Utama (Kamaju), dan Scania resmi memperkuat kolaborasi strategis melalui Program Rekrutmen dan Penempatan Teknisi Scania yang berlangsung dari 22 Mei hingga 29 Juni 2026. Program ini bertujuan membangun sistem rekrutmen, pelatihan, dan pengembangan yang terstruktur untuk menghasilkan teknisi yang kompeten, berdaya saing global, dan siap berkontribusi di jaringan Scania.

Antusiasme peserta terlihat dari 193 mekanik yang mendaftar. Untuk memperoleh kandidat terbaik, seluruh peserta mengikuti rangkaian seleksi yang ketat mulai dari seleksi administrasi, Technical Operation Competence Test, Basic English Test and Interview, hingga interview bersama Principal Scania.

“Melalui program ini, UT School sebagai lembaga pelatihan kerja sangat senang dapat memperkuat kolaborasi dengan Scania dan memperluas kerja sama dengan Kamaju untuk meningkatkan

kualitas teknisi profesional agar siap bekerja di tingkat global,” ujar Direktur UT School, Mochamad Hamdan Aziz.

Dalam sambutannya, Presiden Direktur Kamaju, Broto Waseso, menyampaikan, “Today you are not just attending an interview, you are opening the door to an international career. Believe in yourself, embrace the challenge, and show the world the quality of Indonesian mechanics. We are proud of you. Go and make it happen.”





UT School Perkuat Budaya Inovasi melalui Innovation Series

Jakarta, 26 Juni 2026 – UT School sukses menyelenggarakan rangkaian Innovation Series sepanjang Juni 2026 sebagai upaya memperkuat budaya inovasi dan meningkatkan produktivitas di lingkungan kerja.

Rangkaian kegiatan diawali pada 12 Juni 2026 melalui Training of Trainers for Innovation Champion yang menghadirkan Syafruddin Prawiranegara. Dalam sesi ini, peserta mempelajari metodologi 7UP++, yang mencakup tiga tahapan utama, yaitu analysis, innovative solution, dan result,

serta memahami parameter penilaian inovasi melalui konsep 3WIP (Winning Concept, Winning Team, dan Winning System) beserta aspek performance.

Kegiatan dilanjutkan pada 26 Juni 2026 melalui sesi AI Power Up: Upgrade Produktivitas & Inovasi Karyawan bersama Dedi Prananda dan Angga Wahyu Pratama. Sesi ini membahas pengembangan pola pikir kreatif, strategi mengatasi mental block, serta pemanfaatan Agentic AI sebagai teknologi yang mampu berpikir, mengambil keputusan, bertindak, dan menghasilkan solusi untuk mendukung produktivitas kerja.

Direktur UT School, Mochamad Hamdan Aziz, menyampaikan bahwa Innovation Series merupakan investasi strategis dalam membangun budaya inovasi melalui penguatan kompetensi karyawan, baik dalam penerapan metodologi inovasi maupun pemanfaatan teknologi AI.

Melalui Innovation Series, UT School berharap dapat mendorong lahirnya inovasi yang berkelanjutan, meningkatkan efektivitas kerja, serta memperkuat daya saing organisasi dalam menghadapi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri.



Kesulitan mencari **Safety Officer** yang kompeten & siap bertugas?

GSI membantu menyediakan Safety Officer profesional untuk mendukung penerapan keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan Anda.



Berpengalaman menangani ratusan Safety Officer



Dipercaya oleh berbagai perusahaan nasional



Layanan Menjangkau wilayah di Indonesia

Serahkan Kebutuhan Safety Officer Anda kepada partner outsourcing yang berpengalaman

Konsultasi bersama GSI sekarang!



PT United Tractors Tbk
Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung
Jakarta 13910
Tel : (021) 2457-9999
Fax : (021) 460-0657, 460-0677, 460-0655
www.unitedtractors.com